

省级厅局工作总结 省级人才工作总结 (大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

省级厅局工作总结 省级人才工作总结篇一

一是人才总量仍然不足。从全市6家重点外资企业抽样调查来看，目前一般技术人才总需求量为2000人，而实际可供职人数为1500人，职位空缺人数为500人，空缺率为25%。

二是人才结构不优。从抽样调查情况来看，按行业划分，人才缺口全部集中在国际贸易方面，其中，以技术含量较高的电子信息产业和劳动密集型的纺织行业为最紧张，用工缺口分别为380人和50人，空缺率分别是30%和20%；按岗位划分，全部集中在生产技术人员；按性别划分，主要以女性居多，缺口人数为350，占总缺口的70%；按年龄划分，30岁以下缺口200人，30-40岁的250人，占总缺口的90%，即以劳动效率较高的青壮年为主。

三是人才成本增加。工资的普遍高涨和企业之间福利的攀比，迫使企业工资性和福利支出不断提高，经济发达地区的高薪及周边地区加薪抢人的压力，使得人才成本大幅上升；为了生存，有些企业甚至忍痛割爱，有些具有一定技术含量的岗位也只能低就学历不高的普通人员。

究其原因：

一是本地工业化发展大提速和服务业大腾飞的大发展带来的

人才总需求大幅增加。规模工业和限上企业快速增长，商贸企业20xx年度增长5000多家，相应地对人才的需求缺口增大。

二是结构性问题加剧人才供需矛盾突出。对待遇期望值较高的高级人才来说，引进更难；缺口最大的是高级管理与技术岗位，而劳动量相对较小和劳动环境相对较好的服务业比起倒班和面临噪声灰尘等问题的外贸出口企业更具吸引力；随着人口老龄化，我市近几年企业民营化改制后下岗的大多为40、50人员，80后年轻人待岗的大多为高不成低不就一般性人才，而大多数单位需要的都是40以下和人力成本低的高学历人员。

三是本地待遇不具有比较优势。枝江企业大多处于规模和效益创业初期，收益还不够明显，因此难以高薪养人高薪留人，大多数具有一技之长和高学历的年轻人都愿意“孔雀东南飞”，南下或东进到我国经济发达城市淘金去了，剩下数量不多且还“老弱病残”的非对口需求对象。

省级厅局工作总结 省级人才工作总结篇二

今年以来，县农业局在县委、县政府和州农业局的领导下，以^v^理论为指导，认真贯彻执行党的xx大和中央一号文件精神，按照各级农村工作会议的总体部署，紧紧围绕县“两代会”确定的工作目标，以农民增收为中心，以“参观”教育为动力，突出工作重点，狠抓农业产业结构调整，积极推进农业和农村经济平稳发展。

一、发挥部门作用，努力推进农业产业结构调整

一春耕生产积极主动

一是在全县推广玉米杂交种40万公斤，普及率达到95%以上，移栽面积达32万亩；推广水稻良种万公斤，普及率达到98%，插栽万亩；红苕计划13万亩，已插栽10万亩；杂粮播种面积6万

亩。

二是全面启动科技下乡活动，在春耕生产中，集中中级以上职称的农业专家10人组成科技服务队送科技下乡，先后在清太坪、野叁关、大支坪、绿葱坡、官渡口讲课12场次，培训农民5000余人，送科技光盘80余张，磁带120余盘，资料5000余份。

三是农业执法工作效果明显，2月27日召开了由县农业局、工商局、技监局、公安局、检察院、法院等相关部门参加的“全县打假护农保春耕动员会”，会后部门协调开展了护农打假行动。我们组织了15人的执法队伍，在全县12个乡镇全面开展了对种子、农药、化肥等农资市场的整治，查处涉农案件15起。同时，还进一步地清缴了剧毒鼠药，有效扼制了中毒事件。

二认真落实板块经济

一是会同汇源集团在溪丘湾、官渡口两个乡镇落实2500亩高标准柑桔示范园基地，完成实地规划设计、资金预算、材料核审，合同已经签订，下半年可组织实施。

二是以绿葱坡、大支坪、野叁关、水布垭、沿渡河、官渡品等乡镇为重点，建设12万亩药材基地进行规划，今年计划新增增加万亩，目前，绿葱坡、沿渡河、水布垭已发展到5000亩。

三是以绿葱坡、野叁关两镇为重点，建设高山无公害蔬菜基地3万亩。

四是以野叁关、清太坪、水布垭、金果坪等乡镇为重点，建设魔芋基地5万亩，其中：规范化种植1万亩、芋鞭二年栽培、芋种繁育基地万亩。

五是建优质杂粮基地5万亩。

四加速绿色资源开发和利用。

开发山区绿色资源，走可持续发展道路，是加快产业结构调整，增加农民收入的有效途径。今年以来，已组织申报无公害产地1个、有机茶2个，目前正在申报的有绿色食品2个、无公害食品3个。

五积极开展农业教育。

今年以来，我们按照上级的要求，以县农广校为基地，积极开展“阳光工程”培训工作，已办电子操作工、保安员、电动缝纫等专业培训班叁期，共培训学员512人，为我县农民工转移培训作出了示范。同时，以招标的方式确立了四家农民工培训基地，省下达我县20__年培训计划20__人。

二、积极争取项目，促进农业发展

项目建设是农业发展的支撑，今年来，我们重点申报了魔芋基地、加工项目；富硒茶基地建设、茶叶深加工与综合利用；柑桔基地、柑桔加工；富硒薯类基地加工；反季节蔬菜种植与加工；旱作节水农业、沃土工程；白皮大蒜基地、加工；优质杂粮；黄姜基地；农产品质量检测体系；沼气池建设；农民技能培训中心等18个项目。目前，正在积极争取农广校建设项目，可望今年批准实施，生态家园建设投资300万元，柑桔科技园建设项目上级已经明确。

三、积极开展扶贫，加大帮扶力度

今年以来，我们认真开展对重点贫困村的扶贫开发工作，为大支坪镇野叁坝村进行了实地规划，从生产发展基础设施、搬迁扶贫、人畜饮水、科技教育等方面都作出了规划，对全村10户贫困户，落实了帮扶干部。同时，送去了桌椅20套，农业科普书籍1000余本，为该村办起了图书室，为该村农业科普工作的进行打下了基础。

省级厅局工作总结 省级人才工作总结篇三

今年以来，我街道根据人才培养计划要求广泛开展需求调研，深入分析全街道人才分布格局，根据我街道经济结构、产业特点以及针对街道内人才需求状况，进取发挥政府职能，多方位拓宽引才渠道，构筑区域性人才高地，进一步加大人才引进和开发力度，多渠道引进人才，进取为街道社会经济发展供给坚实的智力支持。

1、加大人才引进力度。

近两年来，街道属新成立的新兴街道，居住的农村农户全部拆迁住进了小区，农民转变为居民，农村转变为城市，社区建设和管理需要各方面的人才，为此，我们在市、区人才市场和《扬子晚报》人才版刊登招聘信息，有2多名大专以上毕业生前来报名登记，经初试、笔试、面试，4年录用了1名本科毕业生到社区、机关及职介所等岗位锻炼，为社区及时培养了管理型人才，促进了社区建设与管理上水平。

2、狠抓业务培训。

今年以来，我们先后邀请人力资源专家前来街道讲座，对街道中青年干部及新聘大学生进行人力资源业务知识培训，系统地讲解人力资源业务资料，提高人力资源管理水平，促进人才业务工作上台阶。

今年下半年，我们在全街道范围开展了人才资源普查，为确保普查工作顺利开展，街道进取开展了多层次培训，对各单位人事干部、统计员进行培训，经过普查正确掌握了街道人才资源现状以及人才资源的需求，及时了解紧缺专业分布情景，为本年度乃至2017年度引才规划供给基础性的依据。

今年以来，街道针对辖区特点，把人才工作摆上重要议事日程，强化人才考核机制，首先实行组织办、党政办为引进人

才职责部门，指定专人负责，定期收集人才信息。其次制订街道人才工作考核办法，对引进培养人才提升人才队伍素质、重视发挥现有人才作用、进一步改善人才工作环境三大项资料进行量化考核。再次是建立激励政策。经过人才引进考核机制的不断完善带动街道引才工程扎实有效的开展，目前街道引进教师1名，大专、本科以上人才5名，中、高级人才8名。

1、成立组织

街道成立人才引进工作领导小组，组长由工委书记某某同志担任，副组长由工委副书记某某同志担任，成员由组织、党政办、宣传等部门负责人组成，并制定好人才引进计划和考核办法。

2、多渠道引进人才

省级厅局工作总结 省级人才工作总结篇四

一、基本情况

全县共有各类农业技术专业人才290人，其中中、初级职称55人，农民技师64人，农民助理师56人，农民技术员115人。共有各类乡土人才20090人，其中沼气技术320人，农机技术650人，种植能手4285人，养殖能手5680人，捕捞能手58人，加工能手167人，农村创业经营人才5100人，农民专业合作社经济组织带头人120人，能工巧匠3530人。

二、工作开展情况

(一)加强人才工作的组织领导。

(二)狠抓队伍建设，促进各项工作的顺利开展

一是全局工作实行目标管理。去年初，我局根据全年工作计

划按职能把任务下发各站、办、队、二级局，班子成员分工负责，工作目标实行量化管理；二是健全制度，规范管理。我们进一步建立完善十项制度；三是严格考核违规连带责任追究方案、实行奖优罚劣，确保全年工作目标完成。四是采取激励机制，鼓励干部带头抓农业示范基地，参与农业基地建设，做到做给农民看、带着农民干；五是扎实开展“结对帮扶”等活动，充分激发干部职工工作热情；六是扎实开展政风行风评议工作，使机关工作、队伍建设形象良好、作风扎实、工作效果明显、办事效率提升，打造人民满意的政府组成部门。

(三)深入了解人才状况，不断改进人才工作

我局一直以来十分重视人才工作，倡导尊重知识、尊重人才，不断加强科技队伍建设，稳定科技队伍。对全县人才队伍状况进行调查摸底。为全县人才工作的宏观管理提供依据，提高人才工作决策的针对性、实效性。根据农业实际，确定“以能力建设为中心，加强乡土人才培养”的人才工作新思路。以发挥作用为目的，加强乡土人才队伍建设。注重发挥以农技推广人员、种养能人、能工巧匠、农村经纪人、农民企业家为主的乡土人才的实用技术推广作用，大力加强乡土人才队伍建设，为我县农业和农村发展提供智力支持和人才保障。一是抓好乡土人才信息的采集工作。建立乡土人才个人档案，对各类人才的文化学历、专业特长、经济收入等资料记录在案。加强各村人才资源调查，进一步挖掘乡土人才，健全推荐、考评、确认、建档四个程序的乡土人才选拔机制。二是抓好乡土人才的培训教育工作。20__年全县共举办各类乡土人才培训班32期，参训人数20__多人次，三是抓好乡土人才的使用工作。充分发挥各类乡土人才专长，大胆启用能工巧匠，组织茶业、食用菌、水产、加工、营销等行业乡土人才，开展支农和科技活动，向周边农民群众传授技术经验和致富技能，为农村经济服务。

(四)加快农业科技创新和推广，农业科技水平有效提高

我局牢固树立“科学技术是第一生产力”的指导思想，围绕农业增效、农民增收、农村稳定这一中心认真开展科教兴农工作，切实发挥专业技术人员的工作，有力地促进了科教兴农工作在全县的开展，使科技在调整农业产业结构、促进农业产业化进程中发挥重要作用。大力抓好农民培训工作。1、认真抓好了农村劳动力转移培训“阳光工程”。去年我局阳光办在认真总结、积极探索的基础上，进一步加强宣传动员，搞好培训基地认定，提高培训质量，加强项目监管，圆满完成了省、市阳光办下达为我县的4000人的任务，所开设的专业有汽车驾驶、拖拉机驾驶、农机修理、缝纫电机、电脑、电工、家政服务、竹木加工、电氧焊、宾招服务、农产品加工、农产品经纪人等十几个专业，走出了一条“政府引导、市场配置、专业化服务、规范化运作、一体化服务”的培训劳务新路子，使一部分农民通过培训提高了素质，转移到第二、三产业务工，达到了增加收入的目的。2、积极举办农村实用技术培训。去年我局开展了养猪、养羊、蔬菜种植等新技术培训班26余次，培训人数达4000余人，为农民提供了强有力的技术支撑。3、良种良法得到有效应用。认真做好了以水稻、蔬菜为主作物新品种新技术的引进试验和推广。

下一步工作计划：

1、强化人才意识，开发人才资源

要加强人才工作的领导，把人才开发工作提升到重要位置，要以促进人才成长和发挥作用为标准，切实做好使用、培养、关心、激励人才的各项工作。

2、营造有利于人才发展的环境，抓好人才服务

一是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才的导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是社会风尚环境，鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人

才的社会风气;三是工作环境，加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新激励机制，推动人才工作

一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向;二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理人才。

省级厅局工作总结 省级人才工作总结篇五

在省委、省政府的正确领导和省扶贫办的指导下，滁州市认真学习^v^^v^系列讲话，尤其是视察xx重要讲话，坚持精准扶贫、精准脱贫方略，坚持问题导向、目标导向，聚焦精准，查找不足，按照[]^v^xx省委xx省人民政府关于坚决打赢脱贫攻坚战的决定》要求，努力做到真扶贫、扶真贫、真脱贫，力争超额完成全年脱贫攻坚目标任务。

一、20xx年工作举措

(一)精准识别对象

1. 扶贫对象识别关口前移。采取“农户申请、四邻签字、组级评议公示、村级评议公示、乡镇审核公示、县级复审公告”的方式开展扶贫对象识别工作，做到了程序更加规范、结果更加精准，有效解决了“群众公认”的问题。

2. 开展“回头看”。全市统一安排“回头看”，由市委、市政府分管领导亲自带队，市委、市政府督查室、市效能办、市扶贫办成立联合督查组，于2月5日、16日，两次开展“回头看”大督查;4月中旬，按照省扶贫办统一部署，开展了建档立卡精准核查月活动，进行了再次“回头看”。共计剔除一般农户人员万人，补充贫困人口万人，目前全市贫困人口万户万人，实现了贫困人口基本精准。

(二)精准脱贫目标

我市现有123个贫困村、万贫困人口，我们双眼紧盯50个贫困村出列、万贫困人口脱贫的年度目标任务，共计安排55个贫困村预出列、万贫困人口预脱贫的年度计划，预留了10%机动空间。

(三)精准技术扶持

1. 精准指导。市、县两级均抽调专业技术人员，组成行业专家“智囊团”，指导“四项清单”编制，解决一般帮扶干部入户后帮扶措施拿不准问题；解决贫困村“一村一品”产业项目选不准问题。市农委制定《滁州市特色种养业脱贫行动方案》、“一村一品”实施方案，成立9个工作组，9位党组成员任组长，分片包保，对全市123个贫困村进行到村指导。各县也都抽调人员组成专家“智囊团”，分赴各镇、村落实精准指导。

2. 分类施策。各地根据贫困人口的属性和实际情况，编制“四项清单”，对全市万户、万贫困人口中，拟开展产业扶贫户、就业扶贫户、健康扶贫户、教育扶贫户、危房改造户、建户用光伏电站户、通自来水户、政策兜底户进行分类汇总，制定帮扶方案；对贫困村“一村一品”项目、光伏电站项目、道路畅通工程、八小水利、农电改造、基层组织建设进行梳理，挂图作战，逐个销号。

(四)精准项目帮扶

1. 实施产业脱贫工程

一是帮助贫困村确立主导产业。全市共安排“一村一品”产业项目61个，对55个预出列贫困村全覆盖，已经全部完成并进行生产。市扶贫办在5个有扶贫开发任务的县轮流召开产业扶贫现场推进会，每月1次，通过现场会倒逼产业发展，既带

动贫困户脱贫，又增加村集体收入，部分贫困村既有主导产业，又有特色产业。

二是产业帮扶贫困户。全市万贫困户发展产业，其中，今年预脱贫户发展特色种养产业10171户，产业覆盖贫困人口万人，确保今年预脱贫贫困户家庭人均可支配收入稳定超过国家贫困线标准。

三是发展光伏扶贫。全市123个贫困村实现光伏电站建设全覆盖，为增加村集体经济收入提供保障，同时，采取集中建设，统一管理的方式，建设了3026个户用光伏电站，稳定增加贫困户家庭收入。

四是发展乡村旅游扶贫。坚持“宜游则游”的原则，凤阳县、全椒县、定远县、来安县、明光市各确定了3个村为旅游扶贫工程重点村，各地分别按年度完成1个村目标。推荐上报来安县张山乡仰山村、明光市张八岭镇柴郢村、定远县藕塘镇^v^村3个村为全省乡村旅游扶贫重点村。举办“中国·滁州桃文化旅游节”、“滁州·章广红色文化旅游节(桃花篇)”等节庆活动近20场次，吸引长三角周边及本地游客超过150万人次，带来旅游收入约5亿元。凤阳小岗村被省旅游局列为十大乡村旅游推荐线路改革探源之旅，明光八岭湖生态旅游区、滁州神山-皇甫山休闲区等被评为合肥都市圈“十佳休闲线路”，给一产与三产的深度融合提供了切实可行的途径，有力地推动了农村产业结构调整，仅明光八岭湖旅游区就吸纳36位贫困人口到景区工作，实现就业脱贫。

五是探索资产受益扶贫。定远县定西村、凤阳县余湾村、明光市柴郢村、来安县仰山村、全椒县复兴村成立合作社，贫困户抱团入股，利用扶贫资金集中建设连片大棚，进行蔬菜种植、食用菌生产等，贫困户可以选择自种或者委托合作社种植，委托合作社种植的贫困户干活挣工资，另外领取保底分红。

2. 实施就业脱贫工程

发挥就业扶贫在脱贫攻坚中的重要作用，建立劳务培训基地13个，通过240个镇村户外电子显示屏，发布企业用工信息万条。举办各类招聘会和劳务对接会65场，累计发布转移就业岗位万个，实现转移就业7332人。完成贫困劳动者就业技能培训278人，组织贫困人口创业培训151人，发放创业担保贷款165名，创业带动就业139人，开发公益性辅助岗位129个，吸纳贫困劳动者就业67人，通过就业扶贫，实现就业一人，脱贫一户。

3. 实施生态保护脱贫工程

贫困户或其他造林主体流转贫困户土地造林的，每亩按500元标准一次性给予补助。今年全市万亩造林中，贫困村造林万亩，补助资金达1600万元。创建47个省级森林村庄(其中贫困村9个)，建成24家“森林旅游人家”。安排贫困人口从事管护、保洁、保安、绿化、服务员等相关工作，已落实贫困户就业317人；聘用护林员、森林防火专业队员110人，月收入1200元。

4. 实施智力脱贫工程

一是教育扶贫。出台了《关于教育扶贫的实施方案》，实施教育扶贫结对帮扶行动计划，构建教育精准脱贫体系。对建档立卡贫困户家庭学生实施资助，为1633名建档立卡的贫困家庭在园幼儿发放资助金万元；6487名建档立卡贫困家庭的义务教育阶段寄宿学生补助生活费万元；1634名建档立卡贫困家庭普通高中学生发放助学金及免学杂费补助万元；491名建档立卡贫困家庭的中职学生发放助学金、免学杂费及就业补助万；2180名建档立卡贫困家庭的普通高校本专科(含技师学院高级工班、预备技师班)在校学生提供国家助学金万元；982名建档立卡贫困家庭大学生提供生源地助学贷款万元。全市未发生因贫辍学现象。

二是科技扶贫。制定了《滁州市科技^v^扶贫工作实施方案》，开展农业实用技术普及培训。截至11月底，我市55名科技扶贫^v^共开展实用技术培训6447人次，解决实际科技需求113个，服务带动贫困户275户，通过开展实用技术培训，有效地提高贫困户劳动力致富技能。

5. 实施社会保障兜底脱贫工程

一是提高保障标准。低保和扶贫工作有效衔接，数据共享，全市农村低保保障标准由每人每年2640元提高到每人每年3240元，增长，实现了低保线高于贫困线。

二是加强对特殊人员的关爱服务。制定儿童发展规划，加强对儿童福利院、救助机构、特困人员供养机构、残疾人康复机构建设，加强对留守儿童的监护，加快推进残疾人小康进程。建立贫困残疾人生活补贴制度和重度残疾人护理补贴制度。对重点救助对象提高救助水平，确保基本生活。

6. 实施健康脱贫工程

一是加大医疗救助。我市贫困人口全部参加新农合，并且免交新农合保险费用，各地都出台了健康扶贫实施方案，建立了因病致贫数据库，确认20022户因病致贫，患病人口28883人，开展了贫困人口签约服务。从“先诊疗后付费、降低住院门槛、免交住院押金、设立住院报销封顶标准、大病救助、大病保险、临时救助和政策兜底”等方面给予保障。

二是加强卫生计生服务。实施对口帮扶，全面实施对新生儿疾病免费筛查、妇女“两癌”免费筛查、孕前优生健康免费检查等公共卫生项目。

7. 实施基础设施建设脱贫工程

一是道路建设。开工建设农村道路畅通工程1376个3291公里，

其中：县级公路畅通工程21个公里；乡级公路畅通工程81个895公里；老村级道路加宽改造工程408个1042公里；撤并建制村路面硬化工程568个843公里；贫困村内较大自然村道路硬化工程298个322公里，目前全部完工。

二是八小水利与安全饮水。实施农村安全饮水巩固提升工程，解决24266个贫困人口安全饮水问题，“八小水利”向贫困村倾斜，完成贫困村“八小水利”工程1126处。

三是危房改造。符合标准且自愿申请危房改造建档立卡贫困户共计4220户，已全部完成。现正在针对建档立卡贫困户提前安排、实施20xx年危房改造计划，并且出台特惠政策，对贫困户增加补助资金，解决危房改造资金缺口问题。比如，来安县对贫困户危房改造维修户再补4000—6000元，对新建户再补10000—15000元。