

抗疫工作计划(汇总7篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

抗疫工作计划篇一

一年来，我局在市委、市政府的领导和上级业务主管部门的指导下，认真贯彻落实党的十六届四中全会精神，紧紧围绕树立和落实科学的发展观、加强党的执政能力建设和实施人才强市战略的目标要求，与时俱进，开拓创新，加强了公务员队伍建设和专业技术人才队伍建设，积极推进事业单位改革，圆满完成招商引资任务，各项工作都取得了新的成绩。今年，先后荣获山东省“人事系统先进单位”、潍坊市“模范公务员集体”和安丘市“先进基层党组织”、“市直先进单位”等称号。

局领导班子明确提出：精神文明建设应摆在重要地位，各领导班子成员及各科室负责人对完成日常业务工作任务与文明建设负有同等责任。在统一认识的基础上，把精神文明创建工作纳入了年度的总体工作计划和考核目标，并把精神文明建设作为专项任务，纳入各科室负责人职责中。同时，组建了局精神文明建设领导小组，由分管局长任组长，各科室负责人为成员。领导小组下设办公室，主任由局办公室主任兼任，负责日常创建工作。齐抓共管机制的建立，从组织上保证了精神文明建设工作得以扎实有效地开展。

党支部始终把领导班子的思想建设、作风建设和组织建设放在重要位置，并倾注了大量精力，塑造了一支有能力、有道德、有纪律的人事干部队伍。

1. 抓学习教育，进一步提高干部思想素质。我们坚持了每周一、三、五学习制度，采取集体学习和个人自学相结合的方式，认真学习了党的^v^[]十六届四中全会精神和《行政许可法》、《干部选拔条例》、《公民道德建设实施纲要》以及上级有关文件、政策，强化了干部的党性和法律、道德意识；认真组织开展了“树组工干部形象”、“五强化、五带头”和党员干部“为民、务实、清廉”学习教育活动，教育广大干部努力做到立党为公、执政为民，求真务实、艰苦创业，严于律己、廉洁奉公，牢固树立科学发展观、正确政绩观，使全局上下形成了人心思上、干事创业的良好氛围，为我局赢得了良好的社会声誉，在部门联评中连年获市政府系统第一名。

2. 抓规范管理，搞好机关自身建设。依据国家政策、法律、法规要求，结合iso9001[]20xx质量管理标准，以“立足发展，人才高地建设高标准；规范管理，人事编制工作高效能；满足顾客，人诚事公服务高质量；与时俱进，人心凝聚共创高水平”为质量方针，按各部门职责和业务类别，制定出11套服务细则，包含各项人事编制业务的工作流程、政策依据、所需资料、办理时限、相关表格等，汇编成《安丘市人事局工作手册》，全体人员以此为标准开展工作，有效地提高了局机关的工作、管理和服务水平。

我们坚持依法行政，执政为民，立足人事人才工作，在推进经济社会协调发展上取得了较好的成绩。

（二）人事管理工作：一是进一步完善了干部管理。在加强年终考核的同时，对干部行了动态考核。二是规范农村中小学教职工的调配交流。制定出台了《关于加强农村中小学人事管理的通知》，将镇、街道间教职工的调配权放给教育行政主管部门，人事部门重点抓好编制管理，从而进一步简化了手续，提高了效率，增强了工作的针对性。三是拓宽专业技术人员评价领域，注重了民营企业科技人员的职称评审工作，将农村科技人员纳入了职称评审范围；配合组织部门，在

全市范围内组织开展了首届“安丘市优秀创新创业人才”评选表彰活动。四是认真做好工资福利与离退休工作；加强编制管理，深化机构改革。

（三）热点

难点问题：一年来，我们从密切党群、干群关系，维护社会发展和稳定的大局出发，不断改进措施，使社会敏感问题得到了有效解决。一是完善大中专毕业生就业机制。今年，配合人事制度改革，我们制定了“市场引导、政府调控、面向基层、双向选择”和“由编制管理为合同管理、人事局管理为人才服务中心代管”的就业办法，逐步建立了“毕业生自主择业，市场调节就业，政府促进就业”的灵活就业机制，保障了毕业生最大限度就业。截至目前，我市实际接收毕业生920人，已就业847人，就业率达93%，在潍坊市名列前茅。二是以考试考核成绩为核心指标，做好公务员招录工作；三是以个人志愿、特长与单位需求相结合为原则，妥善安置军转干部。今年分配的25名军转干部，分别被安置到市政府、公、检、法、司等部门，真正达到了部队满意、转业干部满意、接收单位满意。四是以落实政策为依托，有效稳定企业军转干部队伍。

一是重视干部的继续教育，通过各种方式，促进全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。一年来，我局先后组织全体干部参加了公务员英语、电子政务、计算机、行政许可法等培训，进一步提高了文化素质与业务技能。二是模范执行计划生育国策，连年被评为计划生育工作先进单位。

建立并落实每月局办公会制度，对重大事项依照政策，进行民主协商，不搞一言堂。民主法制教育经常化，完善工作秩序，规范工作纪律，全体干部无任何违法违纪现象。

制定卫生管理制度，并成立局卫生工作领导小组，对各办公室卫生进行定期检查，保持了洁净、优雅的办公环境。同时，

倡议局全体干部在自己的居住区，自觉维护周边环境的卫生，积极参与居住区文明家庭创建活动，使全体干部及所有家属都成为创建文明单位的参与者，取得了良好成效。总之，我局在创建省文明单位的过程中，从干部素质、整体业务、内外环境等方面都做了大量的工作，得到了令人满意的结果。

抗疫工作计划篇二

为深入贯彻落实^v^[]^v^[]^v^安委会、省委省政府、市委市政府和县委县政府关于做好当前安全生产工作的系列决策部署，全面落实省安委会20__年第一次会议精神，贯彻落实，结合我乡实际，特制定以下工作方案。

一、工作目标

坚守安全生产红线底线，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，突出重点行业领域，集中深入开展疫情防控期间安全生产检查。通过组织工作组深入一线检查，推动安全风险管控和隐患排查治理，完善安全生产制度，落实安全监管责任，强化安全生产措施，严格安全生产监管执法，严厉打击各类违法违规生产行为，坚决遏制重特大事故，确保我乡安全生产形势持续平稳向好。

二、组织领导

(一)成立乡疫情期间安全检查领导小组

组长：

副组长：

成员：

1、第一检查组

组长：

成员：

2、第二检查组

组长：

成员：

3、第三检查组

组长：

成员：

4、第四检查组

组长：

成员：

三、检查范围和重点内容

此次安全大检查的范围是我乡辖区内17个行政村、三个集市的各行业领域、各企事业单位和人员密集场所。

(一)企业层面

由第一组负责，主要对双河机砖厂和新农村建设各施工工地进行检查，重点检查主要负责人履职情况，建立和落实安全生产责任制、依法设置安全生产管理机构或配备安全生产管理人员和安全生产费用提取和使用情况等。重点检查开展安全生产标准化建设，实施安全生产管理、操作技能和作业现场制度化、标准化、规范化情况、从业人员安全培训、疫情

期间工人防护和持证上岗制度落实情况。

(二)政府及职能部门层面

危险化学品安全综合治理、平安交通、道路交通安全综合整治、建筑施工专项整治、电气火灾综合治理、粉尘防爆专项整治等工作。

(三)村级基层组织层面

由第四组负责，重点对易发地质灾害地点的排查和监控、对农村危岩、危房的排查和监控、对农房老旧电线线路老化的排查，杜绝因其引起火情的发生、对农村自办家宴进行安全检查，确保不发生一件群体性食品中毒事件、对农村有暴力倾向的精神病患者实施重点监控等。

四、提高认识、做好总结

乡直各部门、各村委会要进一步加强对安全生产工作的认识，时刻把安全生产工作摆在首要位置，切实提高安全意识，采取强而有力的措施推动专项行动落实落地。各部门要按照“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，各尽其职，各负其责，联合组织检查，建立健全的信息共享、情况互通机制，切实有效加强协调配合，形成合力，推动安全生产大检查专项行动的开展，此项工作将纳入本年度工作考核。

抗疫工作计划篇三

疫情就是命令，防控就是责任。为坚决打赢疫情防控攻坚战，发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，把主题党日活动与疫情防控工作相结合，于4月1日在规模性核酸采样点开展“同心同行同战疫 不负春光不负民”主题党日活动。

同心同“行”同战“疫” 不负春光不负“民”主题党日活动
四、参与人员 社区党委、临时党支部成员、下沉干部、党员志愿者、医务党员等。

五、活动内容 1、在核酸检测现场重温入党誓词、各支部党员佩戴党徽，面向党旗宣誓，通过重温入党誓词的方式，立志率先垂范，冲锋在前，在疫情防控中彰显党员本色，充分发挥党员干部的模范带头作用，站好岗、担好责、带好头，当好群众主心骨，齐心协力筑牢疫情防线。

一次专题党课，把党建工作与疫情防控紧密结合，将广大党员干部的思想迅速统一到疫情防控中去，激发广大党员的责任意识、使命意识，凝聚疫情防控合力。号召动员广大党员充分发挥先锋模范作用，坚决扛起疫情防控责任，提醒党员牢记党员身份，不忘初心使命，到人民群众最需要的地方去，冲在一线、干在一线。。

六、注意事项 1、请所有参加活动的同志佩戴党徽、口罩。

抗疫工作计划篇四

在县委的正确领导下，我镇坚持以*理论、“*”重要思想和科学发展，深入贯彻党的*精神，以农村稳定和发展为中心，以服务群众为切入点，着眼于加强基层党组织的执政能力建设和先进性建设，努力形成责任明确、领导有力、为社会主义新农村建设提供强有力的政治保证和组织保证。

1、加强思想政治教育，提高干部职工素质。

镇党委始终把加强理论学习放在各项工作的首位。坚持以*精神和科学发展，围绕中心工作，抓好干部职工的政治理论学习。建立每周一集中学习制度，采取集中学习、个人自学、组织讨论、做笔记、写心得、开讨论会等形式，认真组织学习了*理论、“*”重要思想、*、《***》、《**党内监督条例

(试行)》、《**纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》等内容，强化了干部职工的党性观念和纪律意识，增强了清政廉洁，遵纪守法的自觉性，规范了从政行为。通过学习教育机制的建立和运行，不但提高了干部职工理论水*和为人民服务意识、增强了工作能力，而且还从思想上构筑反腐倡廉、拒腐防变的坚强防线，增强了自重、自省、自警、自励的自觉性，从思想源头筑牢了防腐防线，有效地防止了腐败问题的发生。

2、推行党建责任片区制，落实党建示范点创建。

活动成立了由党委*任组长，镇长和党委副*任副组长的党建工作领导小组，积极开展“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”，创建活动，通过活动的开展，全体镇村干部职工在全面把握和准确领会“五个好”的精神实质的同时，进一步改进和转变了工作作风，增强了服务意识，牢固树立了立党为公、执政为民的思想。活动期间，干部职工一边认真读书学习，系统掌握理论知识；一边真抓实干、务求实效，切实解决制约全镇发展的问题，加快扶贫工程的建设力度，解决群众生产生活中的热点、难点问题和现实困难，在全镇形成了一个权为民所用、情为民所系、利为民所谋、多为民众办实事、办好事的良好势头，切实加强了机关作风建设，提高了机关干部的服务意识和水*。

5、以深入开展“实现伟大*梦”主题教育活动为契机，继续抓好作风建设，根据县委的统一安排和部署，围绕党员干部受教育、科学发展上水*、人民群众得实惠的总体要求，我镇精心组织了学习实践科学发展观活动，全面加强党的建设。狠抓机关作风建设，大兴密切联系群众之风，大兴求真务实之风、大兴艰苦奋斗之风、大兴批评自我批评之风，使我镇干部职工在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等方面的风气得到根本转变。进一步建立健全了工作管理和监督制度，使廉洁自律、艰苦奋斗的意识得到进一步增强。

1、努力抓好村(社县)党组织和机关党总支建设。一是从落实党的工作目标责任制入手，建立健全党的建设领导责任制。按照县委的要求，明确了党委*是我镇党建工作的第一责任人，在与县委签订“党建目标管理责任书”同时，与各村(社区)党组织签订“党建目标管理责任书”，并经常督促、检查和掌握党建工作开展情况。同时还明确了党委班子成员在党建工作中的具体责任，切实把党建工作纳入各个岗位职责之中，真正形成了党委统一领导，一把手负总责、分管领导具体抓、党组织贯彻落实的工作格局。

二是领导带头，大力营造重视、支持党建工作的良好氛围。党委*高度重视党建工作，及时了解掌握党建工作计划和党员教育活动的实施情况，经常与党委班子成员一起分析党员队伍的思想状况，探索新时期党建工作新途径，并在各种会议上反复强调党建工作的重要性，提出指导性意见和具体要求，激发大家扎实抓好党建工作的积极性、创造性，促使党的工作不断加强，充满生机和活力。

2、找载体、搭*台，充分发挥党员的先锋模范作用。结合实际，搭建*台，以保持党的先进性和纯洁性为重点，不断深化“党员先锋工程”、“规范化党支部”等载体活动。按照在先进性教育活动中提炼出的党员先进性的具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，通过开展创建“党员示范窗口”、“党员示范岗”和开展“五个好”党委、“五个好”村(社区)党组织、“五个好”党员创评活动，坚持“三会一课”制度，建立健全了发挥*员先锋模范作用的长效机制，激励广大*员干部勤政、服务、为民的热忱，有效促进了党员发挥先锋模范作用的发挥。

抗疫工作计划篇五

导建立小区党组织、业委会和物业三方协商机制，协商解决物业管理、小区环境改造、公共设施维修等重大事项，实现资源共享、环境共建、互利共赢。全市 xxx 个商业住宅小区

设立各类党组织xxx个，主导开展三方协商xx余次，调处各类矛盾纠纷xxx余件次。实施城市老旧小区提升行动。针对xx个老旧小区设施陈旧、物业管理不到位、老年人口多等特点，以“适老化”改造为目标，以“社区联合大党委”为抓手，由xx余个小区党组织及时对接下沉街道社区的综合执法力量，对老旧小区进行统一规划，合理设置微绿地、小区停车位、出入口，加装电梯、监控、门禁系统等基础硬件，着力改善居民居住环境。实施单位家属小区示范行动。针对单位家属小区普遍素质高、易管理、有资源的特点，以示范创建、规范管理为目标，以“先锋报到，共治有我”为抓手，开发“先锋报到”微信小程序，设置党建、法治宣传、志愿服务等14个智能模块，结合在职党员兴趣爱好、个人特长，推行党员先锋报到智能积分管理、双向评价，扫码认领街道小区基层治理任务。目前□xxxx名机关企事业单位党员已注册登记，认领服务需求xxxx个。实施集中安置小区纽带行动。针对集中安置小区居民文明养成难、管理难度大等特点，在xx个拆迁集中安置小区，坚持“拆迁不拆党支部”，充分发挥原党组织在亲缘、地缘、趣缘上的纽带作用，推动党内关怀、服务代办进小区，规范居民公约，常态化开展知恩感恩、遵法守法、习惯养成、纠纷调处等活动，着力提高居民文明素养、习惯养成、情感认同。

实施近郊“三无”小区兜底行动。针对“三无”小区体量大、人员杂、入住率高的特点，着眼解决私搭乱建、家禽散养、线路无序、乱贴广告等突出问题，以共建共治为目标，发动xxx个党组织□xxx名党员就近到社区开展“双报到”，认领“三无小区”微心愿、微项目、微服务xxx个，协助基层党组织抓党建、抓治理、抓服务，兜底解决“三无”小区治理难题。三是树立“统”的理念，加强“联”的意识，协调辖区医院、银行、学校等构建区域党建联盟，实现组织优势、政策资源、服务功能最大化。引进xx多个财政支持项目□xx家社会组织□xxx多名专业人才进驻社区，把社会资源与居民需求对接起来。建立社区志愿者服务站，推行公益换公益、

志愿服务积分等制度，组建法律援助、纠纷调解、家教服务、医疗保健、家电维修等 xx 个“红马甲”志愿服务队，建立道德银行积分兑换机制，把党员群众发动起来，变“独角戏”为“大合唱”。

第二篇

治理能力现代化建设，初步形成具有“xxxx”的市域社会治理现代化工作格局。

目标责任制，加强阵地建设，...

抗疫工作计划篇六

201x年以来，市政府政务服务中心认真按照相关文件要求开展组织人事工作，营造了风清气正的选人用人环境，无一例违规违纪问题发生。尤其是近年来，在上一轮巡视检查后，通过不断健全完善制度机制，确保了组织人事工作进一步制度化、规范化、程序化运行。

(二)开展“三超两乱”专项治理。认真推进“三超两乱”专项整治及“回头看”工作，按照市委机构编制委员会《关于市政府政务服务中心机构编制事项调整的批复》和《关于统一核减行政编制的通知》，加强核定职数自查清理。

(三)四项基础制度方面。严格按照上级要求，认真运用基层四项基础制度，严格机关值班规范化、村组干部值班机关化，要求镇村党员干部佩戴党徽、党员家庭挂牌等进行亮身份，树形象，互相监督。按照标准做好便民服务、矛盾调解化解、值班巡逻、村务监督等工作，严把工作内容。

(一)贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》情况

始终坚持正确的用人导向。认真贯彻落实《党政领导干部选

拔任用工作条例》，按照好干部标准和政治上强、能力上强、作风上强的要求，突出“三个不吃亏”用人导向，注重在改革和建设的实践中考察和识别干部。三年来注重后备干部的培养和管理，保持拥有一支结构合理、数量充足的后备干部队伍。

况严格把关，并作出结论性评价。

(三) 严格组织人事纪律，整治选人用人上的不正之风情况

紧密结合干部工作实际，把加强党的领导和充分发扬民主结合起来，党委始终把民主推荐作为选拔任用干部的一个重要环节来抓，充分体现走群众路线和群众公认的原则。完善工作机制，推进干部工作公开，党委在选拔任用干部时，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，坚持在正常情况下得不到多数群众拥护的不予提拔，政绩不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据，真正使政绩突出、群众公认的干部得到提拔重用。着眼于党的事业发展需要选人用人，让好干部真正受尊重、受重用，让那些阿谀逢迎、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部真正没市场、受惩戒。严明组织人事纪律，在干部考察中县社纪委始终坚持主动介入，全程参与干部的选拔任用工作。对违反组织人事纪律的坚决不放过，对跑官要官、拉票贿选、说情打招呼的决不姑息，发现一起，查处一起。

(四) 部门党建工作和基层组织建设情况

设、落实党建工作经费、建立党建工作考核机

制方面有新举措、新作为。班子成员抓好分工范围的党建工作，切实履行好“一岗双责”。

单位新形势下

XX□XX

支部的组织工作运行机制，统筹抓好

XX□XX□XX

支部党建工作，推进服务型党组织建设。重视抓好

支部党建工作，确保在

单位党的基层组织建设只能加强，不能消弱。

三是着力加强基层队伍建设。抓好“一把手”工程，以支部为重点，选优配强党支部书记，继续推行党委委员、机关干部联系党支部制度。加强党员队伍建设，落实好《发展党员工作细则》，举办好党员示范培训班，加强流动党员管理，严格处理不合格党员，切实把党员总量控制住、党员质量提上去、党员作用发挥好。

四是着力抓好软弱涣散基层党组织整顿。全面落实党要管党要求，从严整顿软弱涣散党组织。结合“两学一做”活动，以加强支部领导核心作用为切入点，强化整改后进党支部工作。

五是着力加强党建基础保障工作。党委对各个支部下拨党建工作经费

支部示范点建设，积极争取

支部标准化建设，已完成的要确保发挥作用。

(五)不足之处及措施建议

组织人事工作中还有不少薄弱之处：

一是学习干部选拔任用工作政策法规的自觉性还不够强，组织学习的形式比较单调；二是年轻干部流动频繁，岗位不稳定，少数科室人员紧缺；三是对干部的跟踪考核较少，了解平时工作动态不够及时；四是促进干部“能上能下”的有效运行机制有待进一步完善；五是领导班子和干部队伍素质能力与促进科学发展的要求还有不相适应、不相符合的情况等等。

我们将以这次巡察为契机，采取切实有效措施，进一步把深化干部人事制度改革，把增加干部队伍活力作为一项战略性任务来抓。

工作提供组织保障。

抗疫工作计划篇七

一、落实集团党委工作

(一)强化政治思想教育。提高政治站位，筑牢思想基础，坚持把政治建设摆在首位，每月开展一次中心组学习，落实理论学习中心组学习开展巡听旁听制度，积极组织全系统党员深入组织学习^v^新时代中国特色社会主义思想。

(二)加强会议管理工作。做好党委会、书记会组织协调工作，进一步修订完善党委会、总办会、董事会“三会”议事清单和会议决策程序，规范议题格式和内容要求，强化会议议题审核把关，提高决策效率，保障决策质量。

(三)抓好意识形态和思想工作。全年计划组织x场“大学堂”，每月召开员工思想政工例会，切实做好新形势下的意识形态工作和思想工作，及时掌握员工思想动态，做好针对性思想引导工作，进一步加强员工思想政治教育。

(四)开展“双树”主题实践活动。全年开展“党建引领xx”主题实践活动，分层级推行文化梳理、宣讲和实践活动，使企业核心价值观能够得到普遍的认知，实现入心入脑；梳理集团品牌架构体系，持续开展品牌创建活动，围绕“xx集团品牌”开展宣传策划，对外不断提升品牌认知度，扩大品牌影响力，营造有利于品牌发展的良好社会环境。

二、基层党建工作

(一)巩固党史学习教育成果。