

# 2023年煤矿留守处工作报告 煤矿工作报告 (精选8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 煤矿留守处工作报告篇一

20xx年，是\*\*\*矿极不容易，极不平凡的一年，一年来，矿在贯彻落实公司各项工作要求的同时，提出矿\*\*\*\*\*工作思路，克服了生产地质条件复杂，生产建设任务繁重，生产场地局限等诸多困难，全面超额完成了全年各项工作任务，主要经济技术指标均创出历史最好水平。

1、产量:预计我矿全年原煤产量90万t,完成全年计划的143%,超计划27万t□

2、掘进进尺:预计全年完成进尺11400m,完成全年计划的165.2%,超计划4500m□

3、开拓掘进:预计全年完成进尺600m□完成全年计划的120%,超计划100m□

4、截止20xx年11月12日，完成各类贯通30个，下发贯通通知书30份；布设贯通导线长度20xxm□

5、息税前利润总额指标任务15600万元，截止10月末\*\*\*煤矿事项息税前利润总额25292万元，超额完成指标任务。

6、安全杜绝轻伤以上事故。

一年来，我们主要开展了以下重点工作：

余万元，竞争机制的出台，推动了区队标准化工作的创新，准备队\*\*\*煤的快速规范现场管理，实施五条线管理标准等一批金点子、好办法得以在全矿推广，区队标准化水平得到巩固提高。持续深化人员素质建设。采取理论教育与现场操作相结合，矿各级管理人员及岗位人员安全培训参培率、合格率、持证上岗率均达90%以上。在采掘系统着力推行“三个一”安全教育模式，提高职工的自律能力，规范作业行为，细化操作流程消除安全隐患。

狠抓“一通三防”源头治理，优化系统布局，严格监测监控，强化地质构造带顶板安全管理，过断层、透窝、过老硐一律制定特殊措施；全矿副科级以上管理干部以及矿领导均制定了反“三违”及下井带班班规定，每月通报考核，加大“三违”及事故责任追究力度，全年安全日常检查及巡查共90千次，共下发隐患通知单218份，其中检查出机电运输问题152条，“一通三防”问题166条，工程质量问题232条，其他问题48条，共查出“三违”现象32起，对检查出的问题及隐患全部落实到人，按照隐患“五落实”原则进行了整改。并进行了罚款教育本年度截止到10月份以来共计罚款合计为373000元整，及时消除了安全隐患，为安全生产创造了条件。

进了自动化降尘装置并有效运行；自行设计制作《QFD-1型喷涂泵》设备，改进大巷刷白工艺，达到不用电、喷涂工艺操作简单、设备轻、易于搬运，节省材料等优点，有较高的推广价值；《高分子材料阻燃风门的试验与应用技术》在我矿\*\*\*和\*\*\*两个地点进行应用，改变了以往单一的无压风门铁质材料的结构，取得了重量轻、外型美观等优点，得到了较好的应用。

充分利用技术杠杆，严格技术分工，生产技术科在内部率先组建了以下五个工作小组：采煤组、掘进组、地质防治水组、

测量组、设计组。五个工作小组的组建，使技术科整体管理水平得到了的较大提高，同时明确了各小组的职责范围和具体工作内容，责任明确后，各小组工作得到了充分发挥，做好生产组织，落实好生产指标，做好开拓掘进及测量工作，加强防治水管理，完善基础资料，坚持预报预测制度。收集井下各个采掘地点的基础地质资料，绘制掘进地质素描图，并进行分析、整理、归档。做好井下重点掘进头水文地质报告和素描，确保安全施工。对井下重点掘进头采取措施是：物探先行，长探跟进，短探验证。

7. 部分岗位配置不尽合理，需要进一步加大绩效考核力度，优化岗位配置。

以上这些存在的问题，都需要我们认真对待，高度重视，在下一步工作中加以逐步解决。

## 煤矿留守处工作报告篇二

年初我们开展了新规程学习活动，做到全员学习，全员考试，全员合格。阜新2.14事故后，我们认真传达贯彻落实上级各项指示精神，开展了形式多样的安全教育活动。3月2日，开展了“吸取教训，狠反三违，珍爱生命，安全至上”签名宣誓活动，编写了安全誓词每天宣誓一次，职工受教育面达到100%。5月10日开展了“学安全知识、做遵章矿工”千人答题活动，增强了职工的安全意识。

### 二、加强现场安全管理，从严制度执行

我矿制定了《领导干部现场安全管理目标考核制度》《领导干部入井汇报制度》，强化现场管理，从严制度执行，作到矿级领导每月入井15次以上，区队领导达到20次以上。对不能执行各项制度的按规定给予相应的处罚，直至撤职。矿对区队进行分片包干，建立分片责任制，制定了激励政策，对区队的安全生产进行包保。

### 三、加强安全技术培训，提高职工技术素质

我们重新成立了职工培训中心。配齐了专兼职教师。确定了以采掘工种，岗位操作规程，安全质量标准化标准，防突知识，新版《煤炭安全规程》等7个方面的培训重点，并把培训考试结果与干部、工人的收入挂钩，对考试不合格者坚决不许上岗。目前，对全矿所有职工进行了一次安全培训。

为了让职工了解自救器的使用，我们还制作了自救器的使用专题安全教育电视片。在职工班前播放，收到了很好的教育效果。

### 四、加强质量标准化建设，夯实安全生产基础

工作中的着不足之处：与上级和组织的要求还有一定的差距，如政治理论素质还不够高，安全监管方式与当前的安全形势有不适应的地方，还有待于创新，工作作风还不够扎实，需进一步加强，服务基层意识还不够浓厚，需进一步改善等。

改进措施：

一是增强学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。

二是扎扎实实地开展学习活动，做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

三是创新工作方式，提高监察水平。要适应安全生产新形势，研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合安全监察工作实际，争取在“安全生产理论、监管体制和机制、监管方式和手段、安全技术、安全文化”五项创新上有所突破。

# 煤矿留守处工作报告篇三

## 一，\_年的主要工作

1,年初我区按照矿工作会议精神的要求及矿下达的各项任务和指标，结合我区具体工作的实际，我们详细完善修改补充了各项管理、安全处罚、质量评标准化考核奖惩、奖金分配、员工考勤、材料管理等规章制度，并加强了制度的执行力，严格进行考核，形成各项工作制度化、规范化、系统化的考核体系，为各项任务的完成提供了制度保障，有力促进各项任务的完成。

2,根据我区员工整体素质的实际，把员工教育培训，提高员工的思想道德素质和业务技术素质作为重点工作。制定员工教育培训的整体方案、具体实施措施、考核办法、培训目标等。通过教育培训不断提高员工的综合素质，以此来保证现代化矿井的人才需要，同时在员工中积极开展岗位练兵、技术比武活动，激发员工学技能的热情，加强对技术尖子、岗位能手的选拔任用，真正体现让那些思想品德好、业务技术硬的人有用武之地，推动各项工作的开展。

3,深入开展争创优秀班组建设活动，全面提升班组的整体管理水平。我们结合全国总工会和矿对班组建设的要求，加大了班组建设力度，完善班组建设制度，建设了考核体系，完善考核细则，从源头、全方位对班组进行考核，奖罚分明，从而提升了班组的整体管理水平，班组各项工作不断得到提升，保证了全区各项任务和指标的完成。

4,通过认真落实矿工作会议精神，在全体干部员工的共同努力下，\_年，我区圆满完成矿年初下达的各项工作任务和经济指标，实现了安全生产年。杜绝轻伤以上事故。质量标准化水平实现动态达标，在集团公司历次检查验收中始终名列前茅。经营管理得到进一步加强，全员的节约意识不断提高，成本管理细化到班组，加强了废旧物资的回收和再利用工作，

倡导技术革新，向小改小革要效益，最大程度的减少材料浪费现象，成本指标完成较好，比去年有所节余。

5，区班子整体思想素质、工作能力，班子成员的整体观念，大局观念、团结协作能力都有一定的提高，员工队伍的整体素质、价值观念、主人翁意识明显增强。可以说通风区人心向背、队伍稳定、工作热情高涨是完成任务的有力保障和基础。

## 二，存在的问题

- 1，安全工作还有死角，抓得不实，习惯性违章时有发生。
- 2，班组建设还不够全面扎实，班组基础管理工作还需进一步加强。
- 3，员工整体素质发展还不均衡，教育培训力度还需细化深入。
- 4，质量标准化还不能达到长期达标水平。

## 三，今后努力的方向

- 1，安全管理结合阶段性实际扎实开展，加大制度的执行力及处罚力度。杜绝习惯性违章。
- 2，加强质量标准化管理力度，确保动态达标不滑坡。

## 煤矿留守处工作报告篇四

根据集团公司党委《关于在各级党组织和党员中进一步深入开展创先争优活动的实施方案》，并结合[]xx煤矿公司深入开展创先争优活动方案》的文件要求[]xx煤矿通风区根据自身实际情况，积极开展创先争优活动，始终不渝的保持先进性长效机制，发挥党员的先锋模范作用，下面就通风区创先争

优活动以来的开展情况，做一汇报。

xx煤矿通风区共有党员28名。自活动开展以来，全区党员积极响应xx煤矿公司党委的统一部署，我们进行了精心组织和周密安排，我们坚持把活动定位在实践活动上，在行动上论先进，在岗位上创优秀，把群众和企业的满意度作为活动评判依据，让全体党员在各自的工作中尽职尽责，让党旗在中心工作中增辉，让党徽在日常工作中闪光。

(一)领导重视、责任明确、制度健全。

二是全区党员签订了创先争优承诺书，根据不同岗位，制定并公示了相应岗位的创先争优具体标准，做到了争有标杆，创有目标，充分调动和发挥党员的积极性和主动性，做到了创先争优活动的动员发动深入，全体党员参与。使党员通过创先争优活动，充分发挥先锋模范作用。

三是做到了健全制度，坚持经常。执行“两个带、四个比、六个破”两上带即区队班子领导干部要带头调研、协调、实干、亲自干，带头遵守各项规章制度。四个比就是比工作、比发展、比创新、比奉献。六个破就是破除“拖”“懒”“推”“要”“懦”“粗”的不良习气。

通过“创先争优”，提升了通风区支部及党员推动科学发展、促进企业和谐的能力，达到了解决突出问题、创新体制机制的目标，取得了一批重要的认识成果、实践成果和制度成果。

一是党员干部的思想观念和作风进一步转变。创先争优活动的开展，有效推动了通风区党支部积极服务群众、推动发展、凝聚人心、促进和谐，全区党员干部思想观念进一步解放、作风进一步转变，工作能力进一步提升，形成了立足xx干事创业的浓厚氛围。

二是抓落实的工作机制进一步健全。我们把创先争优活动与

井下的重点工作相结合，个人进行承诺、支部进行考核、责任进行追究。厉行“实、细、快”的工作作风，厉行敢于负责、吃苦耐劳、只争朝夕的工作态度，进一步完善了高起点定位、高质量动作的工作运行机制、责任机制和激励机制，盯住不落实的事、查处不落实的人，对不干事、不落实、不作为、乱作为的干部进行严格追究问责，充分调动了全区上下用心想事，用心干事、用心抓落实、用心创先争优的积极性和主支性，推动了全区各项工作的全面提速，紧紧围绕公司党政九月月度工作会上提出的保安全、保产量、保出勤的三保工作要求，为坚决完成搬家不停产、搬家不减产的工作目标打下了坚实的基础。

一是要继续深化理论学习，解放思想。活动向前推进一步，学习就更深入一层，就要更解放一些，努力形成大胆探索、破解难题、创新工作的浓厚氛围。

二是在“实”上下功夫。做到主题要实，方法要实，效果要实，立足本职岗位，立足于推动工作，通过创新党建工作的载体，提升党建工作的水平，要求求真务实、求实去虚、扎扎实实，以群众看得见、摸得着的实际行动把活动开展好、落实好、推进好，把对开展活动的热情体现在实际行动中去、落实在具体工作一、贯彻在服务群众中。

## 煤矿留守处工作报告篇五

一、进一步健全队伍编制。集团所属孙村煤矿、能源镇煤矿、能源协庄煤矿、矿业公司、矿业公司、矿业公司及我市所属4家矿业集团有限公司的“预备队”，每队要配备队员200名，其中设队长1名、副队长3名；每队要分设4个中队，每中队50人，其中设中队长1名、副中队长1名；每中队要分设2个扑火小组，每组25人，其中设组长1名、副组长2名。

二、进一步充实队伍装备。每支“预备队”要装备风力灭火器100部、油锯100部、二号扑火工具200件、头戴式照明

灯200只、防火服200套，并配备必要的通讯工具和交通工具，建设不小于50平方米的物资储备库。

三、进一步明确队伍职责。每年防火期内（11月1日至翌年5月31日），每支“预备队”要按照职责分工，协助林场及周边乡镇做好森林防火工作。在春节、元宵节、清明节等防火紧要时期，要整装满员，严阵以待，在市护林防火指挥部的统一指挥下，闻警而动，快速出击，科学扑救。

四、进一步强化队伍培训。10支“预备队”的培训、演练工作，由市护林防火指挥部办公室负责，重点开展体能、技能训练和心理素质训练，并定期不定期地按照职责分工到指定区域开展实战演练，确保所有队员能够熟练掌握扑救森林火灾知识，熟悉地形、地貌，掌握山情、林情，熟练使用各类扑火机具，必要时做到科学扑火、安全扑火。

五、进一步加强组织领导。各单位要把建设好“预备队”作为一项政治任务，纳入重要工作议事日程，主要领导亲自抓，明确一名班子成员靠上抓，安排专人具体负责，落实好所需资金，按照标准建章立制，规范化管理，确保一旦发生火情，队伍能够拉得出、冲得上、打的赢。各国有林场及周边乡镇要主动和对应的煤矿森林防火应急救援预备队加强联系，及时通报本单位森林防火情况，携手做好森林防火工作。市护林防火指挥部办公室要定期组织召开相关煤矿（公司）、国有林场及周边乡镇联席会议，安排部署阶段性防火工作，努力形成森林防火的强大合力。

## 煤矿留守处工作报告篇六

一、 吃苦耐劳，具有甘当整合矿井的老黄牛精神。煤矿，特别是我们整合矿井，技术科长要有吃苦耐劳，乐于奉献的精神，无论生产还是安全必须事事想的到，样样都做好。在实际工作中不讲份内还是份外，事无巨细，只要是生产安全需要的都必须走在前。\_\_\_\_\_同志正是用这种精神做指导思

想，战胜遇到的重重困难。一切有利于矿井建设，有利于职工生活的他都想到，干在前，为了能早日办下采矿许可证，他连续60个日夜地上井下全力调查采掘现状，收集矿井地质资料，尽心竭力。功夫不负有心人，在短时间内我矿顺利取得新采矿证。\_\_\_\_\_同志在此期间付出的努力也受到了矿领导基层工人的一致认可和赞同。

## 二、 有勇有谋，为矿井的平稳接管献计献策。

程中，\_\_\_\_\_同志正是任务重的情况下，配合审计、评估人员一道对原\_\_\_\_\_煤矿、杨千堡煤矿的井下场上的实物资产进行了全面而认真的盘点，不仅在规定的期限内圆满的完成了任务实现了平稳顺利的进驻，而且在进驻后积极协助矿长疏通政府和原矿主的关系，为整合矿的进一步发展铺路搭桥。

## 三、 一丝不苟、坚持不懈地为矿井建设奠基。

本职工作的完成过程体现着\_\_\_\_\_同志克己任的优秀品质，而在煤矿重要资料的完成过程中，\_\_\_\_\_同志充分展现了一个煤矿人，特别是一个技术骨干所具有的令人钦佩的业务、素质。

《矿井地质报告》是煤矿建设的最原始、最基础的资料，从一开始他就非常重视该报告的编制工作，本着实事求是、务实快速的原则。及时提出用实测见煤点可以解决原井田勘探程度不够的问题，协助总工程师一丝不苟、快捷地完成工作，较快地完成了地质报告的编制工作，走在了整合矿井的前列。

开拓方案已敲定，初步设计通过初审，该方案为年产45万吨及更高产量水平奠定了良好的基础。

## 四、 耐心指导，严格要求自己当好技术领头人。

他深知，一个好的团队，要有一个好的带头人，更要有一种精神，时刻激励、鞭策着每一个人。他不但掌握了足够的技术能力，有

较强的基础知识，丰富的实践经验，善于沟通，执行力强，影响力大，善于关注细节，更能够善待科室里的每一位同志，毫无保留的在技术上对他们耐心指导，把自己的工作经验介绍给科室里的每一位同志。在生活中他注重说话方式，讲究做事艺术，从不轻贱和低估自己下属的智慧和能量。在工作中，刚刚组建的技术科，同志们经验较少，而工作任务重，一开工就是两千米贯通，测量精度要求高，他一人内业、外业一起抓，亲自干，下井20多次就已完成工作量的80%，对后续人才的发掘和培养起到了带头作用，所以形成了技术科现在人人工作积极的局面。

## 五、统一思想，提高科室的凝聚力。

科室的各项工作、要求和各种规章制度让每一位职工都清楚责限分明，知道自己该做什么不该做是什么。职工有了好的心愿，科室就有了良好的风气，大家事往一处想、劲往一处使，各项工作才能顺利展开。

我们看到，优秀的企业本身往往能否嗅出员工潜在的特性，使其勤奋、勇敢、奉献、忠诚。而优秀的员工也使得企业发展更迅速，组织更团结，更具有企业文化。其二者本来就是相互促进和发展的。而在\_\_\_\_\_同志任职的这一年里，我们更清楚的看到这一点，\_\_\_\_\_同志是\_\_\_\_\_的优秀人才，正是他的努力使我们的煤矿一步步发展、壮大。从起步到前进这当中的每一步都倾注了\_\_\_\_\_同志的心血和汗水。

## 煤矿留守处工作报告篇七

煤矿申请安全员工作报告 尊敬的领导：您好，感激您在百忙之中阅读此申请书。我叫x.在公司工作近三年多时间里，我都在综采一队工作。不但学到了更多的专业知识，更培养了我吃苦耐劳，敢于挑战的精神。还使我学到了更多做人的道理。感激大佛寺对我的栽培，综采一队对我的爱护，以及同

事对我的帮忙。

在井下工作的时间里我见过太多违章和血的教训。‘三违’是安全生产的蛀虫。作为一向在一线工作的员工我对安全有更深的感知。更想方设法的要安全，能安全。

我是一个外向的人，无论对生活还是工作，我都充满了热忱。进取向上的态度使我能理解更大的压力，同时也使我充满了动力。良好的人格和性格使我和同事们相处愉快，让我懂得更多与人相处的道理和技巧。我相信这些多我以后的工作有很大帮忙。

因本人身体不适，为学到更多的专业知识。为了以后能更好的开展工作。同事为不影响工作以及本人对安全工作有极大的兴趣，现特向领导提出申请，调到安全部从事安全员工作。

安全员是一个神圣的职业，是安全生产的保护神。用爱岗敬业的精神，保护员工的安全。用辛勤汗水和纯纯教导，唤醒违章者的沉睡。安全员是一位勇士，日夜穿梭在生产现场而不知疲惫，查到安全隐患，消除事故根源。筑起安全生产的坚固壁垒。每个安全员心中都有一个信念，“安全生产”。每个安全员肩上都挑着两副重担，“安全，生产”。我很喜欢我的公司，在公司工作我很幸福，我也很喜欢安全工作。对安全员工作有极大的热情。或许没有干过安全员工作是我最大不足之处，但也是我最大的前进动力。我会努力学习。我相信，在公司的培训和我勤奋努力下，我会在新的岗位做的更加出色。

煤矿安全员先进事迹

煤矿安全员岗位职责

离职申请工作报告

煤矿土方安全员岗位职责

煤矿爆破安全员岗位职责

## 煤矿留守处工作报告篇八

1、我们对地面基准控制点、主、副、风井导线进行全部复测。并精确的控制了主水仓、副水仓、301盘曲变电所回风道、北翼回风大巷与北翼带式输送机大巷联络巷等巷道贯通。历次的贯通测量实践证明：井下控制测量的误差是贯通误差的主要来源，而井下测角误差则是井下控制测量误差的主要来源。因此，在贯通测量工作中，采取精确的对中整平，减少测站数，尽可能在能通视的情况下加大测边边长，提高测角精度是保证高精度贯通的关键。

2、30101工作面地表移动观测站的布设及观测：我们经过半个月的艰苦野外作业，在30101工作面的周边和中间布设了八个永久点和三十二个临时点，并在工作面采动前、移动稳定后进行了全段面观测，工作面开采后，日常观测根据工作面推进度和顶板岩性来确定，我们每半个月观测一次（规定一般2个月）。并整理和计算观测的资料：计算所有测点的高程、各点观测线方向的水平距离、下沉值、水平变形、水平移动、填写测点移动和变形综合计算表。根据实测参数总结和分析岩层和地表移动的变形规律，为矿井留设保护煤柱和制定相应的采煤方法与措施提供有价值的参考依据。

3、测量工作除了外业的.井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面：我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例(1: 1000 1: 500 1: 200)的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做了cad电子版测量采掘工程平面图纸。比例(1:200和1: 1000 1: 500 1: 200)。另外，在每月的月底采场验收后，根据验收数据绘制平面图并切制了剖面图，为以后的工作打下了一个很好的基础。我

们针对地质做的各中段开拓设计平面图，进行实际采掘工程作对比施工，达到实际与施工相符的目的。我们不仅各自作图纸，整理测量数据资料，还将资料和图纸全部整理归档备份，备以后工作中查阅。

1、更加认真的做好对30103工作面、强排硐室、人行车库及等候硐室、永久管子道、紧急避险硐室、消防材料库、机头变电所、无轨胶轮车库加油加水及修理硐室、南翼大巷等掘进施工时的基准点的布设和导线控制。

2、对30101工作面地表移动观测站的继续观测，适当及时地加密。布设好30103工作面地表移动观测站并在开采前进行全段面观测。

过去的一年，我们克服困难，知难而进，秉着一种负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。

以上是我们量组一年来的工作情况，通过我们自己所掌握的理

论知识，再结合实际工作，加上我们自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我们学习的动力和经验的积累，我们将不断学习，总结经验，吸取教训，弥补不足，把自己的工作做的更好，也恳请领导给予成绩的肯定、缺点的批评。以指导我们在今后做好每一步工作。

下一年，我们要认真做好矿山测量工作，保证巷道中腰线按

照设计施工，保证井巷导线的精度，确保巷道顺利贯通。我们还要学更多实实在在的东西，刻苦钻研专业技术知识、做好本职工作，适应发展的需要，不断学习新知识：比如对新仪器的操作要更加熟练，要学会各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用，以及课堂上无法学到的东西，提高动手、动脑和绘图的能力，同时拓展与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作中，要独立指挥或完成规定的巷道测量侧设工作，提高整组的工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。