

最新论文进展中的难题及采取措施(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

论文进展中的难题及采取措施篇一

摘要：近年来，招投标作为项目承包工程实施好坏的主要采取手段，而合同的签订是保障整个项目合法进行、顺利完成的重要手段。因此，对企业和建筑工程而言，两者均具有不可或缺的地位，所以予以一定的重视力度尤为重要。但是在实际的生活当中，招投标与合同管理之间存在各种不同程度的问题，严重影响建筑项目工程的质量和合理性，有损企业等经济利益，不利于促进我国经济的发展。因此，本文主要分析招投标与合同管理之间存在的问题，并对其存在的问题提出相应的措施。

关键词：招投标；合同管理；建筑市场

我国市场经济随着国情的变化而得到发展，使我国的建筑市场得到空前发展，但是由于我国的建筑市场仍处于初级的发展阶段。因此，在实际的工程招投标以及合同管理中仍出现较为突出的问题，使得建筑工程的安全、质量、进度等方面均无法得到保障，而且还增加了企业的投资风险，进而影响我国建筑、经济的发展[1]。因此，根据实际情况分析现实生活中招投标、合同管理存在的问题尤为重要，有利于促进相关负责人员对其存在问题采取针对性地解决措施，促使招投标双方的利益达到共赢的状态。

一、合同管理与招投标在实践中存在的问题

1. 合同管理与招投标不同步

合同管理与招投标没有达到同步状态是大多数现实企业中存在的一大问题。据了解，由于招投标是属于商品交易的行为。因此，其更重视的是交易过程中是否可以通过使用最低的价格来获取最优的服务、工程、货物等，相关人员的关注重点完全放在前期的审查与招投标的相关工作上，对后期的一些列管理完全放置或是认识不到位；而合同管理则因为是属于对合同条例的拟订、对变更行为的控制等，具有系统性，但是相关的工作人员只是将其关注的重点放在合同的签订以及履行的. 监管上；两者之间没有太多的工作交流，进而使两个方面对彼此的认识不全，从而影响到下一步的工作状态[2]。

2. 招投标的文件内容不规范

目前，大多数招投标的文件撰写均是由相关的代理机构完成，从一定角度上分析，其代写的工作可以减少企业的相关工作量，缩短花费的时间，对企业的效益有一定程度的促进作用，但是这些代理撰写的机构对该企业的投标项目、技术要求与其他细节的要求等内容了解甚微，进而极易促使其编写的文件内容呈现深度、广度均过于简浅的状态，在一定程度上制约后续的合同操作，甚至是影响合同管理的完整性拟订。据了解，一些代理撰写机构的工作人员只是擅长撰写，未达到掌握合同管理中体现法律知识的状态。因此，促使大多数投标文件的编写存在极大的漏洞，同样影响合同的后续工作。

3. 招投标的机制不完善

招标工作的管理机制在我们的现实生活中已被建立与完善，例如对招标文件主体的资格审查、对招标文件的合理审查、对招投标过程的监控等，规范以及约束了招投标的工作，促使招投标工作与合同管理工作达到一定程度的契合状态，有

利于推动企业的发展，增加企业的效益。但是根据实际的调查发现，在实践中，招投标的全过程仍存在较多不当的竞争现象，例如出现虚假招标、规避招标、评标不公平等行为，严重影响后期的合同可行性，甚至会引发不必要的法律纠纷，进而损害企业的最大利益。

4. 合同管理的体系不完善

合同管理体系不够完善主要表现为以下几种现象：其一是谈判的力度较弱。在很多实践中，当招投标的结果被公布出来之后，相关的合同管理人员没有及时与对应的工作人员进行合同拟订的交流，对企业招标中提出的问题没有在合同中及时地补充以及改正，大多数细节的内容也没有得到重视；其二是没有明确合同的管理职责。例如没有完整、准确地调查合同中存在的相关非招标确定项目，没有完全了解对方的履约能力、资信，若与履约能力差、资信差的单位签订了合同，将会给企业的投资带来极大的分险；另一种情况则是没有在公司谈判前将市场的相关行情进行收集、分析，因而同样会给企业带来极大的投资隐患；其他种可能性还有例如：没有及时办理交接手续、没有实现监督的有效性、没有及时发现合同中存在的漏洞以及及时作出补救措施等[3]。

二、加强合同管理与招投标的具体措施

1. 实现合同管理与招投标的同步

合同管理与招投标没有达到同步状态，最大的影响因素是双方的相关工作人员没有对彼此的工作关系有一个完整地认识。因此，要求合同管理与招投标的相关负责人员在展开自我职责、工作时，要充分与对方交流。例如合同管理人员要积极参与招投标的全过程，并与招投标的负责人员一起审查相关的招标文件，第一时间了解招投标的情况，便于招投标的负责人员调整招标内容，并及时予以一些可行性的建议，减少、避免不规范、不合法的行为，促进合同可行性得到保

障的同时，在最大程度上保障企业的利益。而招投标的负责人员在招标的全过程中积极配合合同管理的负责人员，及时向其共享招投标的文件与解释其文件的内容，促进双方工作的顺利性，共同实现提高企业的效益目的。

2. 加强招投标文件内容的规范性

招投标文件里的内容撰写直接影响招投标双方的经济效益，若因为招投标文件存在内容的不完善、法律的不规范、水平的不深化等行为，对投标的效果影响极大，损害双方的利益。因此，要求相关的招投标负责人员提高对其招投标文件的重视度，例如加强招投标文件内容的规范性，加强代理撰写人员的综合技能、法律知识等，可以通过予以相关的代理撰写机构具有实质性强的示范文本，让代理撰写机构根据招投标的异同方式来完成撰写的内容。对较为细节的内容，如本企业的技术要求等，同时也应在示范文本中提及细节的要求与项目，待招投标文件撰写完成后，予以相应的方式审查，例如采用会议审查法，提高招投标文件的深度以及水平，保障招投标企业的合法利益。

3. 完善招投标的制度体系

对于招投标中存在的不正当竞争行为，整合现有的相关法律，加强法律对招投标文件的规范性、约束性，是其最佳的应对措施。建立招投标的制度体系，健全完整的法律法规，明确招投标的细节实施法则，避免因存在字里行间的歧义而引发其他不必要的影响，进而推动招投标工作的合理性、标准性、科学性、规范性等。此外，严格做好审查工作，建立相应地监管机制，杜绝在招投标的过程中出现恶意招投标、评标不公平等行为，维护招投标当事人、企业等的合法利益。

4. 完善合同管理的体系

谈判的力度弱、合同管理职责不明确是合同管理体系中存在

的较大漏洞。因此，要求相关合同管理工作人员在展开谈判前，及时了解、审核招投标的相关单位的资信、履约能力等，避免在展开谈判的过程中忽略细节、核心内容等问题。此外，还应及做好了解市场行情、及时办理交接手续等工作，设立相关的职能管理部门，实现监督的有效性。定期检查合同的履约情况，并监督其他管理部门履行义务的情况，汇总合同履行情况、内容，建立完善的合同管理体系。

三、结语

招投标是市场经济竞争机制中的一种择优成交的方式，而合同管理是保障其招投标双方的重要利益凭证。因此，只有将两者之间的关系重视起来，正视其存在的问题，才能在保障最大利益下促进项目工程的进展，减少不必要的纠纷，进而促进我国经济的发展[4]。

参考文献：

[1]任奉. 招投标与合同管理在实践中的问题探析[j].中国科技纵横, (24):76.

[2]韩世伟. 基于招投标的合同管理在当前企业实践中的问题分析[j].中国新技术新产品, (6):125.

[3]马永富. 浅谈建设工程合同管理的存在问题与完善措施[j].经济管理(全文版), (7).

[4]孙月阳, 吕晓洋. 工程施工招标阶段合同管理存在的问题对策分析[j].工程技术(全文版), 2016(4).

论文进展中的难题及采取措施篇二

过去5年，老百姓年平均收入水平增长远远小于年医疗支出增

长，医药支出已经成为我国居民的第三大消费，因为经济原因，48.9%的老百姓看不起病，占我国人口大多数的农民，医疗保障状况更差，城乡差别、东西部差别，依然存在并且逐年加大，中国医疗卫生体制陷入既不公平又效率低下的怪圈。十几年的医改，走入尴尬境地。所以，有必要对我国医疗卫生体制进行改革。

1. 医疗服务的公平性下降和卫生投入的宏观效率低下带来了诸如贫困、公众不满情绪增加、群体间关系失衡等一系列社会问题；多数居民在医疗问题上的消极预期，已经成为导致宏观经济需求不足的一个重要因素。

2. 公共卫生体系不健全，医疗资源分配不均，医疗机构重复，重大疾病预防控制任务艰巨和对突发公共卫生事件难以应付。在当前正在进行的医疗服务机构改革实践中，“抓大放小”的思路很流行，基于这一导向并基于现行财政体制下部分地区财政负担过重的现实，一些地方开始将基层公立医疗服务机构或改制为企业，或甚至直接出售给私人。这种“抓大放小”的改革思路是有严重问题的，不符合医疗卫生事业发展基本规律。

3. 医疗服务体系不适应群众的健康需求，医疗服务价格混乱导致医疗费用持续攀升，药价虚高，看病难、看病贵问题突出。

4. 医疗卫生管理体制与人民健康需求不适应，医疗效率低下、医疗技术和服务质量问题、药价虚高、医疗腐败等现象备受舆论批评。目前医疗卫生领域受到党内和社会上腐败势力的干扰和影响。比如官商勾结，在医药生产和流通环节谋取私利，甚至搞假医假药；医生收红包，等等。产生这些腐败的原因是相当复杂的，其中之一是由于医疗卫生管理体制不完善，出现制度性的真空和漏洞造成的。

5. 医疗保险的覆盖率过低、强制性不够、预防功能不强，医

保费用难控制由于费用失控，许多地方财政和企业背上了沉重的债务包袱，医保水平与质量难提高。

1. 改革偏离方向。这些年陆续推出了多项卫生体制改革政策，但对当前存在的问题远未形成根本性触动，因为改革的出发点在于减少负担，政府对医疗投入的下降，使医院希望增加收益来谋求发展，负担转嫁给了老百姓，这并不是改革的初衷。我们改革要解决的两个基本问题：一是基本医疗服务的公平性；二是提高医疗服务体系的效率。两个次序不能颠倒，不能在求得效益的同时，牺牲了公平。

2. 公共卫生体系薄弱，特别是基层医疗卫生服务体系不完善。受市场化医疗体制改革的影响，“抓大放小”思路流行，一些地方开始将基层公立医疗服务机构或改制为企业，或甚至直接出售给私人，致使初级医疗卫生服务体系失去了应承担的公共卫生服务和基本医疗服务职能。

3. 目前实行的“以药养医”的政策和药品流通体系导致药价虚高。“以药养医”的政策一方面在一定程度上解决了政府对医疗费用投入不足的问题；另一方面导致医院或医生为了单位或个人私利给病人猛开高假药，使病人不堪承受之重。又由于目前药品流通体系不完善和政府对监管力度不够使医院、医生和药品经销商为了共同的利益相互勾结从而导致药假虚高。

4. 管办不分。政府的投入使得政府对公有制医院具有双重身份：一是所有者的身份，二是管制者的身份。这就是所谓的“管办不分”，所以政府对这些卫生服务提供者的人、财、事都有一定的控制权，又由于管理不善，公立医院的内部管理机制越来越不适应市场环境。

5. 医保医疗救助体系欠缺。在7亿人口的农村，大多数人没有医疗保险，医药费的增长速度远远高于收入的增长；城镇下岗人员、退休人员等低收入人群也因医保覆盖率较低，医保门

诊起付标准等问题影响基本医疗服务的享受，只有健全和完善医保医疗救助体系才能为这些人群提供医疗保障。

论文进展中的难题及采取措施篇三

一套完整的建筑工程施工管理体系是保证施工管理工作顺利开展的重要基础。在施工管理体系的建立上，我国相较于其他国家已处于较为落后的地位，其他国家在建立建筑工程施工管理体系上已经有了较为成熟和丰富的经验，所以在建立工程管理体系过程中可以向其他国家进行借鉴与学习。有关部门可以组织管理人员进入到其他国家的施工企业内部进行参观与学习，学习他们的管理经验并将先进的管理制度以及管理理念引入到我国施工管理体系的实际建立中。在学习并借鉴国外经验的过程中，有关施工企业应掌握好恰当的法，不能一味地学习国外经验，应充分考虑我国建筑工程的特点以及社会发展等因素，建立并健全适合我国建筑工程和社会发展的建筑工程施工管理体系。

5.2提升施工人员专业技能和专业素质

在建筑工程项目建造过程中，施工人员的专业技术水平决定着施工建造质量的好坏，施工单位各部门之间的相互配合与协调才能使施工技术得到有效应用，使建筑工程施工水平与质量得到提高。因此，有关部门应加强对施工人员的培训，可以定期开展专业技能培训增加施工人员的专业知识储备，提升其施工技术水平。同时，在培训过程中还可以将某些工程的施工方案以及相应的施工图纸作为培训教学内容，施工人员通过对施工资料的学习与研究就能够对工程项目施工具体环节进行了解与准备。除此之外，存在一些施工技术需要各个人员之间进行配合才能开展，这就需要分组进行不同环节的施工，而且小组之间要进行充分沟通与交流，保证施工过程能够配合默契。倘若工程项目施工过程要利用相应的先进技术，施工单位应组织专业技术人员对施工人员进行讲解

以及规范操作，施工人员在掌握新技术并了解操作方法等知识后就能够熟练运用先进施工技术，进而使建筑工程施工质量得到保证。另外，有关施工单位还应定期组织经验交流会或施工专业技能比赛，从而调动施工人员学习的积极性，使施工队伍整体专业技能与专业素质得到提高。

5.3 加强施工材料质量管理

加强对施工材料的质量管理是保证建筑工程施工质量的重要措施之一。具体来说，相应工作的开展需要从以下几个方面进行。首先，施工单位在采购施工材料时要对材料供应厂家进行详细了解，货比三家，择优选择，并且还应向商家索要产品的质量合格证书等证明材料。其次，在采购施工材料之前要做好预算工作，施工单位应在保证施工材料质量的前提下将施工材料购买费用控制在成本预算内，坚决杜绝偷工减料问题。再次，所购施工材料在进入施工现场之前应由相关的施工管理以及检测人员对材料进行检测复查，一旦检测后的施工材料存在质量问题，则应立即反映给商家并进行材料更换，坚决将一切质量不过关的施工材料拦截在施工现场之外。最后，施工单位应指派专业监管人员对施工材料进行妥善保管，避免出现材料损坏等问题。

5.4 加大施工安全管理工作力度

建筑工程项目施工安全管理是施工管理工作中的重要内容之一。加强施工全过程的安全管理是避免建筑工程施工安全事故发生的重要举措。加大施工安全管理工作力度需要从以下几点进行。一方面，有关施工单位应制定相应的施工安全管理制度并定期对施工人员进行安全教育，加强施工人员的安全意识。另一方面，有关施工企业还应引进先进的检测技术，对施工环节进行全过程监测，保证施工过程中存在的隐患问题得到及时发现和解决。此外，还应保证施工管理人员的责任落到实处，一旦发生施工质量问题或者事故，将对相应的施工管理人员直接问责，保证施工过程安全进行。

6结束语

综上所述，建筑工程项目施工的顺利进行以及施工质量的保证离不开施工管理。在建筑工程实际建造过程中，有关施工单位应加大对施工管理的重视，对施工管理中的问题及其原因进行细致分析。通过施工管理体系的完善、施工人员技术水平的提升和施工材料质量的严格管理以及施工安全管理力度的加强等措施来解决施工管理中存在的问题，从而保证建筑工程施工质量，提高建筑使用过程中的安全性。

参考文献：

[1]高丽洋. 建筑工程施工管理中存在的问题分析及应对措施[j].工程技术:全文版, (12):34.

[2]李思雯. 建筑工程施工管理中存在的问题分析及应对措施[j].建材发展导向:上, (2):142~143.

[3]闫永红. 论建筑工程施工管理存在的问题及其应对措施[j].工程技术:引文版, 2017(1):73.

[4]解婧星. 浅析建筑工程施工管理存在问题及解决措施[j].工程技术:文摘版, 2016(8):92.

论文进展中的难题及采取措施篇四

目前，我国中专学校同时面临着生源综合素质低、招生效果不尽人意以及毕业生就业难度加大的三重难题，要想改变中专学校的各方面劣势，学校应该采取科学有效的措施，只有这样才能促进中专学校的长足发展[1]。为了改变目前的现状，中专学校可以优化对中专学生的管理手段，从学生的学习管理、言行举止、心理建设以及综合素质等方面进行科学合理的管理。学校应充分了解中专学生的心理特点，根据学生的发展情况和心理特征从不同方面提出行之有效的管理措施，

这样有利于促使学生以更好的姿态投入到教学活动之中，培养学生养成良好的学习与生活习惯，促进学生的全方面发展。目前虽有许多中专学校开始关注学生管理的问题，但效果甚微，本文就此问题进行深入的研究，以期寻找根本的解决方法。

2、中专学生管理中存在的问题

2.1 学生无心向学，经常逃课旷课

由于高校的不断扩招，使得中专学校的生源下降且生源的素质参差不齐，甚至有一些还是“问题学生”。大部分的中专学生不好学、纪律散漫，更有甚者入学目的只是为了获得相应的文凭。在中专学校里，学生标新立异，注重外表打扮却无心向学，心中没有树立远大的发展目标，他们经常逃课旷课去网吧玩游戏。针对此种现象，学校若不及时纠正学生的错误思想与行为，将会严重阻碍他们的长远发展，不利于培养中专学生的知识技能和自身素质的提高。

2.2 缺乏情感交流，管理模式陈旧

中专学校通常是采用学生集体住校的封闭式管理模式，但是学生管理部门并没有制定科学化、人性化的管理措施来约束学生的行为，只是机械化地通过颁布管理条例和制定形形色色的处罚制度笼统的对学生进行管理。在机械化的管理制度下，加上管理者的管理态度强硬，很容易引起学生的反感心理，做出一些叛逆行为，造成管理上的恶性循环。中专学校的学生管理者极少去关注学生的心理特征，他们通常采取“事后管理”的模式，即对学生的管理工作侧重于事情发生后的处理，一旦学生违反了管理条例，管理者就会用生硬的管理条例来处罚学生。管理者与学生之间缺乏情感交流，管理者不了解学生的真实想法，同时也不注重对学生管理问题的预测和预防工作。因此，尽管学生管理者如何加大管理力度，但依然无法取得成效。

2.3 忽视心理问题，管理效果不佳

中专学校要想做好学生的管理工作，就必须高度重视中专学生的心理建设问题，这样才能给予学生合理的、人性化的管理，从而引导学生养成良好的学习与生活习惯。但是在实际的管理工作中，学生管理员并不关注学生的心理问题，对于学生的不良行为过分批判与苛责，这给学生的心理带来了严重的负面影响。从学生的角度进行考虑，他们需要承担巨大的就业压力、面对各种复杂的社会交际，这在一定程度上造成学生的心理压抑、烦躁，进而做出一些违规行为。针对部分存在心理问题的学生，管理者如果不重视学生的心理建设问题，管理工作就无法取得突破性成效。因此，中专学校要高度重视学生的心理问题，并对学生管理工作进行适当的调整，坚持“以人为本”、以学生的发展为根本出发点，这样才能更好地对学生进行有效的管理。

3、中专学生管理的策略

3.1 开展技能竞赛, 提高综合素质

随着社会的不断发展，社会对人才的要求也越来越高，学校只有将学生培养成高素质、技能型的优秀学生，他们才能适应不断变化发展的社会。中专学校的教学内容主要以提高学生的技能为主，然而为了提高学生的综合素质、培养学生的实践能力，学校应该定期开展多样化的技能比赛活动。例如，对于会计专业的学生，可以举办点钞大赛，这样不仅促使学生自主提高点钞技能，还能丰富学生的课余生活。另外，还可以举办体育、文艺以及文学类的比赛，比如“校园十大歌手”比赛、主题征文比赛、校运会等形式多样化、内容丰富多彩的活动。学校开展这些活动的目的就是为了给学生提供展示各种才艺与特长的机会，让学生对学习、生活以及未来树立起自信心，从而促使学生把自己培养成优秀的人才，树立正确的人生观与价值观。

3.2 建立和谐关系，优化管理效果

现阶段中专生的思想正慢慢地走向成熟，他们具有思想多变、遇事易冲动和自我控制能力差等特征。学生管理者应该多方面了解学生的性格特征，在日常管理过程中教师要“动之以情，晓之以理”，避免使用强硬的管理手段。教师应该与学生建立平等、和谐的师生关系，在与学生交流时放下“尊者”的架子，与学生进行情感沟通，这样有利于赢得学生的好感与信赖，学生才会对老师敞开心扉，敢于说真话，愿意接受老师的教导与批评。同时，学生管理者只有主动与学生进行情感交流成为学生的朋友，才能充分了解学生心理深处存在的问题与困惑，及时采取相应措施对学生进行引导，从而培养学生健全的人格。

3.3 转换管理观念，引导自我管理

中专学校在对学生进行教学管理时，应注重培养学生养成自我约束、自我管理的良好习惯。让学生加入日常管理工作，不仅可以使管理工作更加透明化，管理方式更加人性化，还可以促进学生自行管理、学生与学生之间相互监督。为此，学生管理者应该转换管理观念，应从我国素质教育角度来为学生换位思考，对学生管理工作进行更深层次的认识，明确管理工作的意义[2]。例如，管理者可以成立学生自律委员会，让学生担任纪律管理职务，以学生自律委员会来带头管理，这样可以有效地引导学生树立自我管理的意识。

3.4 学校家庭合力，共同参与管理

中专学校应该加强与学生家长的联系，及时向家长反映学生在学习的情况以及心理建设问题，学校也可以通过家长及时了解学生的一些基本情况，学校与家长合力共同参与学生的管理工作，有利于优化学生管理的效果。学生管理工作虽然繁琐复杂，但是只要管理者掌握学生的心理特点，因材施教、言传身教，就一定能够提高学生的知识水平与综合素

质，引导学生树立远大的理想，为社会培养更加优秀的人才。

4、结束语

总而言之，中专学校应当高度重视学生的管理工作，提高学生管理的能力，从而促使学生的文化水平、综合素质、专业技能、价值取向等各方面都得以提高，将来成为国家迫切需要的高素质人才。

参考文献：

[1]秦娟娟,张超.高校学生管理中存在的问题及应对措施[j].黑龙江科学,,10:224.

[2]陈静.中专管理权与学生权利的冲突及其改善措施[j].品牌,,05:107.

论文进展中的难题及采取措施篇五

1.1什么是中小企业

中小型企业或中小企业，简称中小企，是指在经营规模上较小的企业，雇用人数与营业额皆不大，此类企业通常是由单一个人或少数人提供资金组成，因此在经营上多半是业主直接管理而较少受外界干涉。据国家统计局发表的信息显示：有能力提供的就业岗位达到了全国城镇就业总数的90%以上。中国的中小企业已经成为中国经济的主体□gpd的主要贡献者，在国家发展上起到了重要的地位与作用。

2. 中小企业管理中存在的问题

2.1中小企业权利集中较为严重

中小企业在管理上权利非常集中，高层领导对权利的欲望极

为强烈，对下属的放权较少，分析其原因：中小企业初创时投资较少、投资人较少，高层管理者对起初的管理不愿投资较多，将权利集中在几个投资者身上，注重管理费用，表面上管理似乎使用最先进的垂直化管理方式、组织机构比较精简，管理成本较低，但在管理中却出现了大量问题，如领导者经历大量消耗、事无巨细、重点事项无人关注、决策失误性较大、容易挫伤下属的工作积极性等问题造成员工抱怨性较大、员工的成就感弱、容易推卸责任、造成事事无人管的状态，表面看上去大家都很忙，实际上却效率很低，这样对员工的发展和整个企业的运作都非常不利。

2.2 中小企业经常遇见资金周转困难

中小企业在经营管理中经常发生现金流断裂，资金供应紧张的状态。而我国的金融体制还未完全从计划经济转变，金融体制的贷款政策未能完全覆盖中小企业，未能为中小企业的经济发展提供较好金融服务，各大银行关注点往往集中在国有企业、中央企业中。

2.3 中小企业管理者文化差异大

企业的创业期，创业者往往凭借的勇气与经验，造成创业者之间文化底蕴差别较大，有通过国民正规教育高素质人员如本科、硕士、博士等，也有未经过系统体系教育的低学历人员，从而使得管理者在战略发展、公司经营、预算计划等有着较大差异，有的只凭借经验管理造成企业管理流程混乱、扭曲。

2.4 中小企业管理模式比较落后

中小企业的管理模式落后主要表现为在工作中亲情关系、血缘关系占到流程管理中的比例如何？企业的管理是依靠制度管理还是人情管理？很多的中小企业的问题在于管理制度仅仅停留在行文阶段，严重缺失落实、严重缺失检查、对工作

没有督促，员工违反制度侥幸心理较多，公司管理制度变成一纸空文。

2.5 中小企业组织机构松散

中小企业组织未形成核心组织力，虽然组织结构简单、人数不多，但组织协调力松散、内管理没有核心、各自为政犹如散沙一般，对外部的影响变化适应性较差。因此，中小企业要摆脱这种管理现状，对企业的管理进行变革很有必要。

3. 中小企业问题解决办法

3.1 中小企业高层管理者要懂得放权

为了使下属工作更主动、更有主人翁精神、调动主观能动性，高层领导必须懂得适当放权，将高层领导从繁重的琐事解脱出来，将精力放在公司的战略、运营的大事中去，并充分调动下属的积极性。

3.2 中小企业要学会合作

另一方面要去积极和金融机构合作，在争取银行贷款的过程中要努力争取政府支持。

3.3 中小企业人员提高素质

提高个人文化素养这些企业的管理者和从业人员要主动参加各种继续教育，完善其知识结构和经营管理观念。中小企业家要主动学习国家政策法规 and 市场营销学、人力资源管理学、财务及管理决策等方面的内容，努力成为具备良好综合素质的管理者。

3.4 中小企业管理模式调整

“家族式”管理模式在创业初期有一定的积极意义，但随着

经营规模的扩大也要及时改进，以适合长远发展的需要。对管理模式的调整，要从结合企业实际的规模、自身的特点、激励与约束机制等方面出发。保证管理模式能跟得上企业的发展需要。

3.5 中小企业完善企业制度，构建企业文化

要想发展成为百年企业，就要高度重视管理的重要性，完善企业管理体制的建设，构建企业文化。企业只要学会使用科学的管理方式，综合运用各种合理的激励手段，结合自身实际制定出完善的规章制度，同时建立起公平、公正、公开的考核机制，培养员工对企业的主人翁责任感。

4. 总结

解决中小企业的问题是企业发展的指导原则，在企业管理中对员工具有导向、凝聚和激励的作用。中小企业组织结构具有小巧灵活、亲情人情味浓、高层管理这与员工接触机会多等优势。只有这样，我国中小企业才能不断地积累文化资本，走上持续的发展之路。

参考文献：

[1]李祥富.我国中小企业融资困难分析及对策[j].中国科技信息, (12)

(作者单位：陕西华峰建材有限公司；陕西铜川727008)