

# 2023年公司年度总结大会会议流程 公司 部门年度总结大会主持词(汇总15篇)

通过知识点总结，我们可以查漏补缺，找出自己的学习盲区。以下是小编为大家整理的学习总结范文，供大家参考和借鉴。

## 公司年度总结大会会议流程篇一

各位领导、各位家长、各位同学：

大家早上好！

金虎长啸辞旧岁，玉兔献瑞迎新年。光阴似箭，时光如梭。转眼间，繁忙紧张的一学期又要悄然离去，昨天我们播种希望，今天我们收获成功！现在我宣布20xx—20xx学年第一学期“校长杯”优秀少年期末总结表彰大会正式开始。

下面我来介绍出席今天会议的有获得十佳少年、风采少年、阳光少年的学生代表和家长代表，台上就座的是西校区的全体校长和各处室的主任，让我们用热烈的掌声对他们的到来表示热烈的欢迎！

下面我们进入会议第一项议程：一学期来我们教育教学工作正常、扎实、有效地开展，并取得了累累硕果。同学们在“涵养化育、自然天成”的理念下，积极参加各级各类比赛，在各方面表现突出，获得了各种荣誉。首先请学校颜校长对本学期工作作总结，大家掌声欢迎。

……回味这一学期，关注课堂教学主题研究、教师基本功大赛实现了教师素质的提升；家长开放活动，数学文化周活动、英语节活动丰富多彩；“生命践旅”“情牵九龙”实践活动精彩纷呈，拓展了孩子们的眼光，每一天都有我们的奋斗，每一天都有我们的思索，每一天都有我们的收获，每一天都有

我们的成长。 谢谢颜校长祝福。

现在会议第二项议程：请王校长宣读获得文明示范班、文明班级、先进中队的表彰决定，和获得“校长杯”优秀少年的表彰决定，大家欢迎。

接下来是会议第三项议程：现在进行现场颁奖。请蒋金襄老师宣读获奖名单。请各位校长和主任为这些先进集体和取得荣誉称号的学生现场颁奖。

老师们，家长们让我们用热烈的掌声向同学们取得的成绩表示祝贺！同学们，让我们也用最热烈的掌声，表示我们对学校老师和爸爸妈妈对我们学习的关心和付出表示衷心的感谢！

再次我们还要感谢为这次“校长杯”优秀少年评选活动提供奖品的单位和个人：他们是克胜集团、象王机械、新华书店，让我们用热烈的掌声向他们表示感谢。

最后是会议第四项议程：请获奖学生代表李晓阳同学发表感言□ 20xx年的辉煌已成为历史，新的一年已经来临，它将继续见证我们的光荣与梦想。

尊敬的各位领导，老师们：

大家下午好！

首先感谢学校领导对我的信任，给我一个锻炼的机会，今天的总结会就由我来主持！接下来，我先向大家简单介绍一下总结会的流程，今天下午的总结会一共分为以下几项内容：

第一、由陈校长给大家做20xx年度第二学期工作总结报告；

第二、各行政领导小结自己分管工作。

第三、各科组长小结自己工作情况及业绩。

第四，请曾镇长给我们作重要讲话。

第五，请教办阮校长讲话。

第六，请居委会领导冯锦平委员讲话。

第七，教师畅所欲言，对学校过去一学期工作的感想及未来工作的建议。

盛丰小学就是一个大家庭，今天我们欢聚一堂，其乐融融，今天的总结会，我认为倒不如说是庆功会，因为大家都知道，今天的盛丰小学由于得到了上级主管部门的关怀与帮助，通过我们全体领导以及所有教职员工的努力奋斗，今天终于看到了累累硕果，今年的毕业班可以说是创造了历史记录，当捷报传来的那一刻，我们的陈校长的笑容就一直挂在脸上，我们知道，盛丰作为一个大家庭，做家长的总在劳心劳力，阳光总在风雨后，这笑容的前面其实付出了多少的汗水甚至泪水，但是这汗水没有白流，今天，我们收获了喜悦，收获了成功，这里我就不多说了，下面就让我们用热烈的掌声请陈校长为我们作学校总结。

谢谢陈校长对一学期以来那么全面的总结，成绩代表过去，我相信未来的盛丰必能更上一层楼！

廖校长，大家都很亲切称他廖伯伯，他平时幽默风趣，经常博得我们开怀大笑，他平易近人，和蔼可亲，但他对待工作兢兢业业，一丝不苟，除了协助校长管理学校工作之外，对学校的文科教学，安全工作及艺术工作都做得十分出色，特别是这学期的五校艺术联展中担任的盛丰风采的总导演给盛丰人民交了一份满意的答卷。下面就请廖校长为我们作工作总结。掌声欢迎。

谢谢廖校长那么精彩的讲话!也相信我们的老师能深切理解廖校长说的每一句话。再次谢谢廖校长!

邱校长是一个对工作特别负责任的领导,自从她来到我们盛丰这个大家庭,我们的英语成绩有了翻天覆地的变化,她经常为了工作废寝忘食,傍晚经常看到她亮着灯光还在工作,简直就是一个工作狂,在今年的五校艺术联展中付出了许多的辛劳与汗水,为英语科的突飞猛进创造了奇迹,下面就请邱校长来谈谈自己的感受。掌声欢迎!

谢谢邱校长的讲话!我们相信邱校长在未来的工作中会做得越来越出色。

我觉得钟主任是个非常有深度的领导,他可以忍辱负重,默默无闻,沉着冷静地处理各种事情,所以他负责的德育工作能够做得有声有色,下面就请钟主任来谈谈自己的工作情况。掌声有请!

谢谢钟主任那么风趣的总结!钟主任提到的师魂及团队精神,其实我们的老师早就拧成了一股绳,所以今天的盛丰才能取得那么优异的成绩!

说起罗主任,大家都知道他对待工作铁面无私,他的最大的特点就是工作效率特别高,但是罗主任温柔的一面我感受特别深,他作为后勤部长对我们的生活真的做到了无微不至,使我们的老师没有后顾之忧,安心教学,他分管的毕业班工作更加是体贴入微,经常关心毕业班的老师,为了打好毕业考试这一仗曾多次召开毕业班会议,给优生加油,给学困生鼓士气,所以我们这届毕业生能取到如此优异的成绩与罗主任的努力与关怀是分不开的,下面掌声有请罗主任为大家讲话。

谢谢罗主任那么详细地汇报了自己的工作情况,相信大家听了罗主任的总结之后,也许更加了解罗主任,了解总务工作

的艰辛与繁忙。也请老师们爱校如家，做好节能降耗的工作，耐心教育学生要爱护公物！

学校取得的成绩是离不开各个科组各部门的团结协作，下面就请各个科组的科组长及德育组，少先队的负责人小结本学期的工作和取得的成绩，由于时间的关系，关于你们的事迹我三天三夜也讲不完，在这里我就不一一展开来说了，以下老师依次发言：

孙青谭惠儿徐惠霞，黄炜棠罗永新余金梅苏燕文

首先请高年级文科组长孙青老师为我们讲话，大家掌声欢迎！  
以下老师依次发言：

谢谢以上各位盛丰精英的精彩发言！没有你们的努力拼搏，盛丰也没有今天的成就，我相信你们的拼搏精神会更加发扬光大！

大家都注意到了，有一位重量级人物也刚刚加入了我们的总结会，使我们的总结会立即提高了档次，这就是我们尊敬的曾镇长，大家掌声感谢他在百忙之中抽空参加我们的总结会，(鼓掌)下面就请曾镇长为我们讲话！掌声欢迎！

谢谢曾镇长对我们学校提出的宝贵意见！我也相信我们学校能一如既往地得到党委政府的关爱。我们也会继续努力，以最好的成绩报答曾镇长对我们的大力支持，再次谢谢曾镇长！

大家都知道，在我们的总结会上，还有一个特别亲切，特别熟悉的人那就是小榄教办的阮校长，我们都习惯亲切地叫她青姐，青姐的名字在小榄可谓是家喻户晓的了，特别是对盛丰这个大家庭情有独钟，所以青姐其实就是我们的亲人了，好话不多说了，还是让青姐自己来说说吧，大家掌声欢迎！

谢谢青姐对我们学校取得的成绩给予充分的肯定，也感谢青

姐一直以来对我们学校的鼓励与支持，我们全校师生也恳请青姐能和我们盛丰的感情越来越深，亲上加亲！

我们学校在校委政府的亲切关怀下，有幸成为了小榄镇的直属学校，但是，盛丰居委会对我们的支持却有增无减，大家经常可以看见居委会领导来我们学校问寒问暖的身影。现在就请刘书记为我们讲话！掌声欢迎！

谢谢刘书记那么幽默风趣的讲话！也希望居委会对我们的支持会越来越来大，我们也肯定不会辜负居委会对我们的期望！

盛丰好比一艘航船，领导就是掌舵人，那我们的老师就是划桨的人，众人划桨才能开大船，盛丰能有今天，离不开每一位老师的辛勤付出，现在就请各位教师畅所欲言，可以分享你的成功的喜悦，倾吐你的心声，或者给盛丰的未来提出宝贵的意见，希望老师们能抓住这难得的机会，畅所欲言吧！

我们深知，盛丰小学的发展，离不开上级领导的支持和全体教师们的努力，我们向顶尖学校看齐，肩上的担子还很艰巨，面前的任务很繁重。但我们有团结奋进、拼搏奉献的领导集体；有埋头苦干、为校争光的教师群体；有学而不厌、孜孜以求的学生队伍。我们对学校的前途充满了必胜的信心。我们深信，迎接我们的必是一流的素质、一流的管理、一流的业绩，是更加美好的未来。

最后祝愿大家所有的梦想都能实现，所有的等候都能出现，所有的付出都能兑现。我祝大家心情愉悦喜洋洋，家人团聚暖洋洋。

## 公司年度总结大会会议流程篇二

(会前播放《奥林匹克鼓号》或《开门红》)

各位同事们、员工们：大家下午好！

金兔已去春风暖，猪年乍来喜气浓，今天是12月20日，再过10天就是猪年的元旦，迎来充满希望的，首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福。同时代表酒店向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深地谢意，并通过你们，向一直支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

值此辞旧迎新之际，我们在这里又一次隆重召开优秀员工表彰大会，共贺上一个月各项工作取得的骄人业绩和辉煌成果，共谋新的一年酒店发展的思路和对策，总结经验，肯定成绩，明确任务，统一思想，再鼓干劲，通过表彰先进，激励斗志，鼓舞士气，弘扬和光大东方国际精神，不断推进酒店各项工作实现更好更快的发展。

光阴似箭，日月如梭，从8月13日至今，转眼间酒店开业已经过去了4个多月。经过不断更迭优化，成就了今天这支能征善战勇于进取的队伍，同时，不断涌现出了众多的优秀员工，他们在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。

会议的议程共四项：第一项，由甘总宣布受表彰优秀员工名单；第二项，由王总向优秀员工颁奖；第三项，有请优秀员工代表发言；第四项，王总作重要讲话。

为了确保会议秩序，我强调一下会议纪律。第一，除执行特殊任务的人员外，与会人员要关闭手机或将手机调到震动状态；第二，不得交头接耳、大声喧哗、不得随意走动；第三，严禁中途退场。第四，请受表彰的优秀员工在后排就坐候场。希望大家集中精力把会议开好，谢谢大家的配合。

下面，会议进行第一项，请甘总宣布受表彰优秀员工名单，有请刚才念到名字的获奖优秀员工到前台与大家见面领奖，大家欢迎。

谢谢甘总(掌声)。为了曾经的汗水和泪水，为了曾经的付出

与努力，让我们共同见证成功勇士幸福的喜悦。

下面，会议进行第二项，请王总向优秀员工颁奖并合影留念，请摄影师留下这精彩瞬间，大家欢迎。

谢谢王总(掌声)。

下面，会议进行第三项，优秀员工代表发言，有请餐饮部。。。感谢的精彩发言。每一位受表彰者的背后都有着感人的故事，每一段经历都是那么不同寻常，正是有着一大批可亲可爱的伙伴，构筑起东方国际大厦的基石。酒店有这样敬业的员工，有如此良好的愿望，酒店的明天一定更美好！

下面有请出品部淮扬菜主案发言。。。下面有房务部前厅接待发言。。。下面有工程部雷勇发言。。。感谢优秀员工代表，刚才我们共同听到和领略了他们发自内心的感慨，成功的路是最孤独的路，成功的路是最坎坷的路，成功的路是最漫长的路。但是我们一旦选择了这条路，就会无怨无悔勇往直前，因为这是成功的开始，只要我们真心实意的付出，付出我们的热情和坚韧，就一定能得到成功的回报，演绎出精彩人生。坚韧和勇气是对成功最好的诠释，掌声和荣誉是对英雄最好的赞赏，再一次用我们热烈的掌声为他们喝彩！

下面，会议进行第四项：请王总为我们作重要讲话，大家欢迎。

感谢王总所做的精彩报告(掌声)。跨艰难而含笑，历万险而傲然。一路走来，正是凭借着我们内心深处这份坚韧和执着，让我们不畏惧困境，迎难而上，谱写出一路高歌。这次大会既是一次总结会、表彰会，更是一次团结奋进的动员会、鼓劲会，部分优秀员工代表进行了表态发言，会场气氛非常热烈，希望受表彰的员工珍惜荣誉，再接再厉，扎实工作，争取新的更大成绩，没有受表彰的人也不要气馁，要找准差距，从严要求，迎头赶上，争取在今后的的工作中取得更大的成绩。

同志们，今天会议的各项议程已经全部进行完毕。这个会议虽然时间不很长，但很紧凑，内容非常丰富，气氛十分热烈，真正开成了一个团结、鼓劲的大会。特别是王总的工作报告，不仅展现了前一阶段所取得的丰硕成果，明确了下一步的奋斗目标和工作任务，阐述了我们在今后工作中需要把握的一些关键问题，指导性和可操作性强，完全符合工作实际。希望会后各部门进一步落实会议精神，营造求真务实、强化管理、创新创效、争先创优的浓厚氛围，立足本部门的工作实际，进一步明确今后的工作重点和保障措施，把这次会议当作新一年的发令枪和冲锋号，全面启动新一年的各项工作，振奋精神、团结一致，精细管理、持续创新，用实际行动弘扬东方精神。希望受到表彰的优秀员工，戒骄戒躁，再接再厉，继续保持“思想永不自满，工作奋勇争先”的昂扬斗志，努力做好本职工作。各级各部门要以优秀员工为榜样，学习先进、赶超先进，推动各项工作迈上新台阶。百舸争流，千帆竞发，让我们共同努力，只争朝夕，为酒店更加美好的明天再立新功！

今天下午的会议就开到这里，请各部门会后继续贯彻落实会议精神，推进评先活动深入开展。

优秀员工表彰大会到此结束，散会。（播放《从头再来》音乐）

## 公司年度总结大会会议流程篇三

20xx年1月27日，盛世20xx—20xx年度总结表彰大会在西安香格里拉大酒店举行，董事长靳向一直以来支持盛世发展的各级领导表示诚挚的谢意，向与盛世公司合作共赢的伙伴、客户们，向兢兢业业奋力拼搏在各自岗位上的全体同仁们，表示由衷的感谢！

十四载风雨兼程，十四载岁月如歌

在十四载恢宏的发展历程里，盛世始终秉承“以人为本、以德为先、用户至上、质量兴企、全面开放、不断创新”的理念，践行“为盛世而生、为社会而存、为员工而富、为客户而强”的企业价值观，取得了优异业绩。企业综合实力不断壮大，社会知名度逐步提高。

至20xx年，公司已发展成为一家集医院投资、制药、旅游景区、影视文化投资、建筑工程项目托管、房地产开发、销售、建筑原材料供应、建筑工程劳务分包为一体的多元化企业，拥有资产总额50000万元，生产经营性固定资产23600万元，注册资金10000万元，年产值13500多万元，年上缴国税达690多万元的知名企业，并跻身于国家级重点高新技术企业行列，荣获“国家级企业管理现代化创新成果一等奖”、“‘十五’陕西最具活力民营企业”、“陕西最具活力和影响力企业”等荣誉。

我们执着，我们追求。陕西盛世股份有限公司着眼于创建百年企业，正发展成为以医疗行业为主的标杆企业，构建各核心产业持续协调发展的全新战略格局，立足西北，面向中国，向“中国500强”目标奋进。

盛世领导班子将以孜孜不倦的创新精神开启事业新的征程。迎着太阳的光辉，我们以“不干则已，干就一流；追求完美，永不停步”的企业精神，恪守“诚信、创新、责任、价值”的企业核心价值观，创造外部人脉和谐与内部管控严格的企业环境，为公司提供源源不竭的正能量，为全面实现“中海梦”而努力奋斗！

我们常怀感激之心，正是因为有了社会各界朋友的支持和关爱，我们才有了今天的成就，前行的步履才越走越坚实有力。在此，我诚偕公司623名职工，向给予盛世支持的社会各界朋友表示诚挚的谢意，并真诚期待各位一如既往的关心与支持。

我们渴望合作与共赢。创建全球最具竞争力的企业愿景要求

我们不仅参与竞争，更要追求合作，与合作伙伴风雨同舟，共谋发展。请相信，盛世不仅是各位朋友首选的合作伙伴，更是您永远最值得信赖的朋友！

## 公司年度总结大会会议流程篇四

在过去的一年里，团体在总裁的英明、正确领导下，各项事情取得了丰富的成果。尤其是我公司，各人上下一心，想企业之所想，及公司之所需，想方设法扩大销售，千方百计进步经济效益，变更统统积极要素，促进奇迹生长。从稳固市场、扩大市场动手，从抢占市场、生长市场着眼，在竞争中求生存，在竞争中求生长，取得了较好的成绩和显着的结果，各项经济指标均创历史最好程度，在全省同行业中压倒统统，为××团体争得了荣誉。团体公司各行业取得的骄人业绩应归功于团体总裁的英明决策、正确领导和团体全体员工同心协力、团结奋战、不懈努力的结果。

新春伊始，万象更新。让我们满载着二零一四年的各项经济效益全面增长的丰富成果，迎来了二零一五年的春天。值此团体二零一五年总结表彰大会之际，我谨代表受表彰的先辈企业、先辈团体及先辈小我私家对团体总裁和各位领导及全体员工表现诚挚的谢意和致以崇高的敬礼！

二零一四年，在团体总裁领导下，我们有决心、有决心把各项事情做得更好：

一、进步企业的凝聚力、向心力和亲和力。坚持顺上扶下的准绳和向办理要效益的目标。在总裁领导下，发扬团体企业整合效应。职工爱岗敬业，视团体为家，企兴家合。

二、塑造企业抽象，打造××团体品牌，巩固和生长企业市场，在质量中求生存，在竞争中求生长。

三、搞好培训，进步员工业务技能和各行业企业办理干部的领

导和办理程度,使企业在竞争中处于不败的地位。

四、塑造企业抽象,打造××团体品牌,巩固和生长企业市场,在质量中求生存,在竞争中求生长。

五、进步企业经济效益,刚强完成20团体公司下达的各项经济指标。以效益为中间,把优质服务为前导,全面进步优质服务程度。

## 公司年度总结大会会议流程篇五

竞争日益激烈、利润不断降低、市场行情依然相当严峻。但我们大家只要鼓足干劲,时刻保持清醒的头脑去迎接新的挑战,相信成功依然属于我们。

同志们,发展要有新的思路,工作要有新的目标□20xx年已经来临,新的一年的工作已经逐步展开□20xx年我们将在村党委、集团公司的正确领导下,加快企业管理改革步伐,强化工作措施落实,维护安定团结局面,以新的目标为航向,以新的目标为动力,把企业的各项工作推上一个新的台阶。具体工作目标及工作规划布置如下:

### 一、20xx年各项指标:

1、实现工业产值1.85亿元,争取突破2亿元;其中一分厂550xxxx元、二分厂产值270xxxx元、三分厂190xxxx元、四分厂200xxxx元、五分厂180xxxx元、其外发并线3xxxx元。

2、实现销售收入1.85亿元,争取突破2亿元;

3、实现纯收入1800万元,争取突破200xxxx元;其中一分厂58xxxx元、二分厂20xxxx元、三分厂20xxxx元四分厂20xxxx元、五分厂30xxxx元、外发加工10xxxx元。

4、技改投入400xxxx元

5□20xx年度应收款回收率达9xxxx

6、开发新产品3项

7、完成技术改造2—3项，引进大专以上学历人才1xxxx□

8、创一流工厂，重振“棉老大”雄风，继续当好排头兵。

二、为了实现以上目标，具体有以下措施：

### 1、改革企业运作机制

在20xx年改革的基础上□20xx年我们将进一步改革运作机制，原棉纺一二三车间、长山车间、并线车间及新建宿豫分厂改制为五大分厂。完全实行经济责任承包，生产的产品与总厂实行严格的买卖，强化分厂厂长的职责，对他们的工资则按照：1) 实际完成纯收入部份的10%，2) 实际完成净利润部门的5□xxxx□3□实现产值、安全生产、精神文明三达标得1万元来结算。希望通过这样措施能促使分厂厂长自加压力，提高产量、产品质量，自觉降本节支，自主、自力开展各项工作，完成公司下达的指标。

另外各分厂挡车工、值班长、机电工都由各分厂分别与他们签定合同，他们工资也都参照合同规定的发放。挡车工按操作等级工资+产量工资+质量工资的方式结算。值班长工资则要看班里的产量、质量然后按基本工资+产量工资+质量工资+精神文明工资+卫生工资结算，在合同还要规定出质量问题后各责任人所承担的金额。

### 2、加大宿豫棉纺厂的建设步伐

目前，宿豫棉纺厂土建工程及辅助设施已基本全部完工，年

初设备进厂安装，打算今年5月份前开出6000锭；年底前开足15000锭，目前正按计划有步骤地开展各项工作。

### 3、提高产品质量

质检科挑大梁，加强对各工序，各分厂的质量指导，检查从原材料的检验到半成品、成品的检验测试，层层把好关，道道把好关，以于出现的质量问题，质检科要承担一定责任，希望质检部门要拿出具体有效果措施，强化公司质量管理，将iso9001落实到行动上，落实到工作中，在20xx年将我们的产品质量提升到一个新的层次。

### 4、严格抓好管理环节、控制生产流程

抓好管理上的产、供、销各个环节。特别是对生产流程中的，清花、梳棉、并条、粗纱、细纱、槽筒每个流程不能有脱节现象，因为有每一个环节脱节直接影响到全盘的生产，只有做到每个生产环节配合得当、就象书法当中的“一气呵成”，那样才能成大气候。希望各分厂、各部门狠抓内部管理，将管理抓到每一个细节、每一个步骤、每一个人员、抓出成效、抓出效益，彻底改变以往相互扯皮，有人没事做，有事没人做的局面。

### 5、推行严格的部门负责制

20xx年在建立五大分厂的基础上，明年我们将成立生技科、质检科、设备科三大科室，加强对各大分厂的作业指导，强化三大部门的职责，谁出问题谁负责，一定要做到分工明确、各负其责、责任到人。同时成立综合管理部，对安全生产方面、卫生方面以及产品的产量、质量等方面进行考核。发挥群体作用，通过评分考核来调动全体干部员工的积极性和创造性，理顺各分厂的关系，强化质量。评分直接与各大部门的工资挂勾，上到分管领导班子，下到每一位员工，每一个科室成员都要承担一定的岗位责任，谁没有守好岗位，谁的

工资就没能保障。预计此项措施将使我们长江棉纺织有限公司的管理能进一步走向规范化，使制度执行更为得力、有效。

## 6、“降本节支”发扬艰苦奋斗的优良传统

“节约”一直以来都是我们中华民族的优良传统，而“降本节支”一直以来就是我们公司所提倡的提高经济效益的方式之一。在20xx年我们一定要继续严抓制成率和各项机物料、纸管等一切杂项开支的节约。

另外在用工方面，更要节约。我们棉纺类企业属于劳动密集性产业。需要用工的人数比较多，正因为这一点我们更不能盲目的招人。一定要有计划的招工、合理的用工，俗话说：“一个和尚挑水吃、两个和尚抬水吃、三个和尚没水吃。”一个人能干的事情，我们决不安排两个人去做。这对提高我们每个人的工作效率也是一种促动。希望综合管理及各大分厂严把招工关，把工作重心放在稳定现有人员和提高人员素质上，不要一缺人就招工。

## 7、加大技改力度

计划明年将有重点地对一分厂老车间的部分设备进行改造，有必要的情况下淘汰部分设备，再购进5000锭全新一流精梳设备生产精梳纱。并且将部分槽筒车换成自动络筒车装置，这样有助于提升产品质量，同时对机修人员参照五大分厂的运作机制，打破大锅饭，完全分到各个分厂，由分厂统一管理，对他们的工资采用效益、技能相结合的办法进行结算。这样激励机修人员为各大分厂的发展，作出一份努力，避免吃大锅饭。

生技科要加大新品开发力度，开发出适应市场要求，技术含量高、附加值高的新品打市场，同时一二三分厂的技术指导工艺设定、生产计划安排由生技科研成果统一进行，发挥好科室与分厂的作用，充分配置资源。

## 8、机械设备完好率提高

没有好的设备，就生产不出好的产品。这个简单的道理相信大家都能理解。在生产过程由于机械设备的不完好，有时不得不停车检修。浪费了很多宝贵时间，这就大大影响了我们的产量和质量。针对这个问题，我们的各大分厂机修人员以及设备科在20xx年的工作当中一定要做到对机械设备的定期检查。不要等到设备不能转动了，才去修。我们大家都要有一点的超前意识，这样才能预先做好自己的工作。我曾经听我们的机修人员反映，说我们的揩车质量只达到了标准的确良1/5，平车谈不上质量，对于这个问题，我不去判断这句话的正确性，但至少说明，我们揩平车工作没有做到家，希望设备科把好揩平车这一关。要强调的是□20xx年一二三分厂揩平车计划由设备科统一制订，统一检查，统一考核，对揩平车质量不过关，不按计划落实的分厂进行处罚。

## 9、销售方面

一、是走外贸与内销双轨道路，使两块市场相互补充；尤其是外贸方面要做大做强。

三、是优先安排差价高，数量大，效益好（无欠款）的订单生产，并相应提高高质量订单的回报率，对于低差价、欠款且数量小的订单可以进行压单，甚至拒绝生产。

四、发展新客户，开发大客户，接大单常单，培养招收一批特别能吃苦，特别能攻关，特别能奉献，特别能打硬仗的营销员，确保公司市场开拓和各项经济指标有新的突破。

五、20xx年销售的主导产品，我今天在这里提议为腈棉、腈粘、涤粘纱。销售方向也应该向这些单子发展，目标是销售5000吨这样的产品，销售额达到800xxxx左右。

## 10、加强管理层以及员工的素质教育

20xx年，继续组织管理层人员参加钟山学院的大专班学习，并且我们将对公司全体管理人员进行系统地培训。培训内容以管理实务为主，以领导艺术、法律常识、计算机、英语等内容为辅，全方位提高管理人员的综合素质和管理水平。使我们的企业逐步走向现代化的管理模式。

20xx年，继续组织员工学习大地脊梁的精神，要进一步加强员工的安全方面和操作方面培训，让我们员工能有机会多看操作录像，学到规范、标准的操作动作。

## 11、人才战略要进一步实施

一、是要加快人才引进步伐□20xx年引进xxxx大学生，目前都已经在公司的生产、营销等岗位上发挥作一定的作用，在20xx年我们将继续引进1xxxx大学生□3—xxxx安排在生产一线上□6—xxxx安排在销售岗位上。希望能进一步提高企业核心竞争力，提高企业管理水平。

二、引进有技术、有经验、有文化的技术人才2xxxx重点充实到宿豫分厂中去，并有计划的从棉纺总厂抽调一部分技术骨干力量到宿豫去，加强宿豫分厂的技术力量。

三、是加强人才的培养，对招进来的大学生，应当充分给他们发挥的空间。在20xx年里这一方面我们还是做的比较好的。对新招进的大学生们安排了三个月的实习期，让他们在生产第一线去实践。并给他们制定了实习计划，安排了专人负责、专人指导，从目前看来效果还是不错的。在20xx年里我们将继续在人才的培养方面下功夫。

## 12、继续执行五年规划的思想

围绕集团公司提出的五年再建一个新长江的目标，虽然20xx年对于我们棉纺织有限公司来说，是前进途中的一个低谷，

但这绝不会阻挡我们前进的步伐。我公司将在五年之内实现全面翻番的目标也将始终不移。在20xx年我们将会进一步引导企业走上规范化、制度化、科学化的道路，管理思想上要紧跟时代步伐，与时俱进，管理方式上要适合企业发展。五年之内一定要把公司建成一个具有xxxx锭普梳□xxxx锭精梳□xxxx锭并线□xxxx锭外发加工的生产能力，具有雄厚经济实力的规模型企业，办成一个档次高、技术领先、以产品经营为主，资本经营为辅的，在国内同行业具有相当影响、在国际市场中具有一定竞争力的现代型企业。

同志们，通过今天这个会议，我希望我们在座的管理人员能进一步解放思想，发现问题并解决问题。加强学习先进的管理方式，先进的管理模式，先进的管理理念，在工作中能以更加扎实有效的措施，更加合理高效的方法，把企业管理工作推上一个新台阶。如何完成目标主要靠我们大家层层落实，以与时俱进的勇气，从头抓起，千斤担子大家挑，严格考核目标，各分厂必须把各项目标真正的落实到实处，签订的责任状是虽然是一种量化，但必须要在落实上下功夫。我在这里希望大家切实维护合同的严肃性。调动一切可以调动的积极性来提高企业的效益，来搞好企业的发展，这需要大家共同去努力、需要我们付出辛勤的劳动、需要我们用我们自己的智慧去共同创造。我希望在座的各位都能认清形势，明确目标，争做企业的强者。

20xx年春节即将来临，在此向大家拜一个早年，祝大家新年愉快、身体健康、合家欢乐、\*\*年大发。

谢谢大家！

## 公司年度总结大会会议流程篇六

主持人2：各位来宾

主持人3：亲爱的同事们

合：大家晚上好！

主持人4：我是主持人

主持人1：我是主持人cc

主持人2：我是主持人aa

主持人3：我是主持人bb

主持人1：猛虎欢腾辞旧去

主持人2：玉兔开岁迎新春

主持人3：今天，是难得的缘分让我们欢聚在这方土地

主持人4：今天，是共同的梦想让我们手拉手心连着心

主持人2：今天，是我们共同收获丰硕果实的喜庆节日

主持人3：今天，是我们播下希望拥抱明天的难忘起点

主持人1：首先向大家介绍一下出席我们晚会的嘉宾：龙岗总工会办领导(欢迎)

主持人2：工会领导2(欢迎)

主持人3：红门科技股份有限公司余家红董事长(欢迎)

主持人4：红门科技股份有限公司谭有斌总经理(欢迎)

主持人1：天寒地冻，红门情暖人间

主持人2：70多万的善款，源源不动地流向灾区，送给同胞，送给血脉相连的手足。

主持人4：大地无情，红门有爱

主持人2：带着技术、知识、服务，带来热情、带来希望，带来责任，

主持人4：同心同德同荣辱，连根连筋连手足，红门一家亲

主持人4：商场变幻水深火热，金融海啸兴风起浪，企业翘首，期待渡过难关

主持人1：工会来了，区领导来了，送来了慰问，送来了祝福

(合)送来了温暖，送来了希望，送来了明天

主持人2□20xx□经受了风雪，考验了斗志

主持人3□20xx□我们哭过，也笑过

合：20xx□风风雨雨，我们一起走过

主持人1：泉州工业园乔迁大喜，工业园拔地而起，

主持人2：那是红门人用智慧修建的家园

主持人4：上海市政府、北京人民政府、奥运场馆一处处机关单位竖起了坚强的护卫，

主持人3：那是红门的钢铁战士

主持人4：广东省著名商标、深圳知名品牌、深圳十大书香企业

主持人3：一块块奖牌从政府的手上接过，那是红门的成绩单

主持人1□20xx□付出，得到了回报

主持人3□20xx□播下一颗种子，收获一个春天

主持人4□20xx□红门辉煌走过

主持人1：下面有请，我们的家长，红门科技股份有限公司董事长余家红先生致欢迎词

主持人：谢谢！

主持人1。2：今夜，我们欢聚一堂，今夜，我们群星璀璨，今夜，我们共襄盛举

主持人2：在红门不断发展壮大的过程中，他们在市场的最前线披荆斩棘，开疆拓土，为红门的发展做出了杰出的贡献，他们就是来自全国各省的经销商分公司。你们辛苦了！

下面请进入经销商大会颁奖环节

突出贡献奖：

作为公司的五大经营支柱，他们在全球金融海啸时经受住了考验，面对出现的重重困难，他们广开思路，团结奋进，积极开拓市场，攻克了一个又一个的难关，用辛劳和汗水不断刷新着“业绩达成率”，又一次创造了销售的光辉业绩。（为了表彰他们的不平凡的业绩，评委会决定将20xx年度突出贡献奖颁发给）

十大高速成长奖：

市场有域心无界，面对日趋激烈的竞争，他们迎难而上，无论炎炎夏日还是凛冽寒天，他们整日奔波市场上，积极开拓新的渠道，寻找新的利润增长点。心有多宽，市场就有多大□xx年的数据记录着他们不断超越、勇攀高峰的骄人业绩。（为了表彰他们锲而不舍、力争上游的拼搏精神，评委会决定

将20xx年度金点子奖颁发给)

金点子奖:

创新是企业发展的源动力，对于销售来说也是如此。在过去的一年里，他们在提高销售能力的基础上，根据客户的需求不断创新，不断调整销售策略和内容，灵活运用优秀的销售技巧或方法，在竞争中走出了一条新路。(为了表彰他们在销售领域所做出的创新工作，评委会决定将20xx年度金点子奖颁发给)

20xx年悬浮门、格美灯光门等新产品投放市场一年来，他们在新产品的销售方面走在了前列，吹响了红门和同类品牌在新产品竞争中的胜利号角，进一步巩固和了红门的品牌形象。(为了表彰他们市场开拓中的付出的辛勤努力和取得的辉煌成绩，评委会决定将20xx年度新产品推广奖颁发给)

卓越团队奖:

这是支以铁的纪律锻造业务队伍，这也是支以精诚合作的力量赢得客户无限信赖的团队。他们将任务目标远远的抛在身后，用骄人的业绩征服了市场，他们是红门营销战线的一面旗帜，更是业务员心中的温情的港湾，正是团队的战无不胜才一次次引领着他们从困境中走向星光大道。(为了表彰这些团队卓越贡献，评委会决定将20xx年度卓越团队奖颁发给)

舞蹈《一起创造吧》7

主持人1：催人奋进的舞蹈，《一起创造吧》，仿如一面擂响的战鼓，催人奋进。

歌舞《红旗飘飘》

《开花富贵》

有请为我们抽取第1个幸运嘉宾

主持人4：有请上台领奖，合影留念

合影留念

主持人3：hi darling

主持人4：我英文名叫，不叫darling

主持人2：这你就不知道了吧，darling是亲爱的昵称

主持人4：亲密的昵称带来更具亲和力的舞蹈

主持人2：下面请欣赏舞蹈《我的答玲》

舞蹈《我的答玲》

《男子汉大丈夫》

主持人2：百年修得同船渡，浪漫激情的爱情过后是平淡的柴米油盐的生活，在磕磕碰碰中，两人难免有摩擦，但只要有一方在平淡的生活中洒点“幽默”的调料，那么生活肯定又是多滋多味的。下面请欣赏串烧组合歌。

串烧组合歌(love好听)

主持人1：动感欢畅的组合，舞蹈中唱出美丽心情。

主持人1：我国的柔术正式形成于春秋战国时期，成熟于隋代，唐代进入宫廷，汉代百戏曾经一度鼎盛。新中国成立后，周恩来正式命名为杂技柔术，她与中国的戏剧艺术一样，门派、品种繁多，民族文化底蕴深厚。中国的柔术，曾震惊好莱坞。

主持人4：下面请欣赏工会给我们带来的杂技《柔术》

杂技《柔术》

主持人2：今天晚上的节目真是丰富多彩，我们不仅可以欣赏到明快的舞蹈，说不定还可以抱到大礼包。

主持人3：下面请进入第二lun幸运抽奖环节，第二lun抽奖主要面向前销售业绩排名前20名的经销商，含前10名。

主持人2：我们的礼品大派送直通车马上又要出发了，准备好了吗？奖品在哪里？

主持人3：有请谭有斌总经理抽取幸运观众

主持人2：恭贺，请合影留念

合影留念

舞蹈《千手观音》

主持人1：经典中的经典，再度回味，依然还是那么的精彩。

主持人4：点滴中的感惠，穿越时空，依然还是那样的温暖；

主持人1：爱在继续，一颗感恩的心将永不停止

主持人4：下面请欣赏情景剧《感恩的心》

《感恩的心》

主持人2：激动人心的时刻又来了，下面，进行今天晚上最后一lun的礼品大派送

主持人3：这次的抽奖主要面向全体经销商朋友

主持人2：有请余家红董事长为幸运儿抽取奖品

主持人2：恭喜，请合影留念

舞蹈《大地飞歌》

主持人1：最明快的，莫过于一年一度芳草绿，莫过于倾听年轮的呼吸。每逢这种时刻，便簇拥着我们共同的梦境，你我总在丰收的时刻嫣然笑语——新年快乐！

主持人2：这是快乐分享的时刻，是共襄盛举的时刻，是祝福，关怀的时刻，是希望，美梦成真的时刻，提前祝你：新年快乐，佳节如意！

主持人3：告别这一季，有我们最美好的希望，就让风捎去满心的祝福，缀满你又一轮新的奋斗征途。祝朋友们拥有一个美丽，灿烂的20xx年！

主持人4：我把祝福和希望，放在将融的雪被下。让它们，沿着春天的秧苗生长，一节节，浸满馨香，送给朋友们，满年的丰硕与芬芳！

主持人1：朋友们，今夜的夜空湛蓝，今夜的礼花灿烂！愿美好的歌声和祝福，伴随朋友们20xx年的每一天！

## 公司年度总结大会会议流程篇七

20xx年7月4日□xx集团在广州威尼国际酒店会议厅召开20xx年年中工作总结大会，各部门负责人就xx集团上半年各项工作情况及下半年工作部署作了总结汇报，各员工代表作了深刻的思想交流和工作分享，董事长就下半年集团战略目标作出了重要指示。

会上，各部门分别就上半年集团合同签署情况、项目执行情

况、收支情况，以及行政后勤、材料采购等方面作了一一汇报。20xx年上半年集团合同签署同比去年上升21%，收入同比去年上升76%。会上各部门也提出了工作中的不足之处，如人员不足，工作中八字方针“计划、实施、协调、统筹”没有更好的运用，基层员工对公司的企业文化认知程度还不够明确等，下半年要将这些不足之处加以改正，使集团更标准化、规范化、制度化。

集团里部分员工在公司工作已有八年以上，部分员工刚来不到三个月，他们在会上都分别进行了思想交流和工作分享。要使公司利益最大化，首先要从自己做起，从小事做起，思想上要高度统一，要用包容、理解、支持的心态对待公司每一位同事，遇到任何事都要随时、随地、随事的解决处理，把公司当作是自己的家，把公司同事当作自己的兄弟姐妹，为了同一个目标共同努力！

董事长作出重要指示。20xx年是xx集团五年战略规划的第四年，上半年我们与四川xx县政府签订了“中国西部智慧城项目”正式合作协议，下半年要开工建设，集团各部门要集中精力，以此项目为基点，全面打开西部市场。

随着xx集团不断壮大，各项工作也在紧锣密鼓的有序进行，让我们拧成一股绳，朝着同一目标出发，为早日实现梦而努力奋斗！

## 公司年度总结大会会议流程篇八

同志们：

新春佳节即将到来，在这辞旧迎新之际，今天我们在这里召开年终总结表彰大会，参加今天大会的有：镇三套班子、机关工作人员、镇属单位全体工作人员、各站所负责人、各村支部书记、村主任、村会计和受表彰的单位和个人。

今天大会的主要议程有五项：一是由党委副书记王连军同志宣读《关于表彰x年度全镇经济社会发展先进单位和先进个人的决定》；二是颁奖；三是签定x年目标责任状；四是大会发言；五是由党委书记朱崇慧同志代表镇党委、镇政府作总结报告。

下面进行大会第二项议程：颁奖

首先颁发的是目标管理先进村奖，请获得x年度目标管理先进村一等奖的北芹村上台领奖。

请获得x年度目标管理先进村二等奖的桃东村、桃北村上台领奖。请获得x年度目标管理先进村三等奖的徐东村、彭才村、七埝村上台领奖。

.....

下面颁发的是优质服务单位奖，首先请财政所、派出所、国土所、计生服务站、安监所、水务站、供电所、建管所上台领奖。总结表彰大会主持词下面请卫生院、信用社、国税第六分局、地税第七分局、农经站、农技站、北芹蔬菜专业合作社上台领奖。

.....

下面颁发的是信访稳定先进村奖，请上台领奖。

.....

下面颁发的是先进党(总)支部奖，请机关党支部、关工委党支部、桃林中学党支部、农技站党支部、北芹村党支部上台领奖。

下面请桃东村党总支、南芹村党支部、桃北村党总支、七埝村党支部、

艾伦钢铁有限公司党支部上台领奖。

.....

下面颁发的是先进工作者奖，请获奖代表上台领奖，首先请上台领奖。

下面请

.....

下面颁发优秀外来人才奖，请上台领奖。

.....

下面颁发纳税大户奖，请艾伦钢铁有限公司、桃源再生资源利用有限公司负责人上台领奖。

.....

下面颁发创新创优奖，请北芹万亩蔬菜基地、市级康居示范村项目、桃林镇慈善协会、桃林镇鑫金农民资金互助合作社、七埵土地整理项目、东海十大名吃—蒋记烧鸡上台领奖。

.....

下面颁发突出贡献奖，请上台领奖。

.....

下面颁发服务发展功臣奖，请工作人员宣读颁奖词，（稍后）请上台领奖。（奖金会后到财政所领取）

.....

下面进行大会第三项议程：签定目标责任状(北芹、桃北、大李、七埝)，首先请北芹村、桃北村上台签定目标责任状。接下来请大李村、七埝村上台签定目标责任状。

.....

下面进行大会第四项议程：大会发言。

首先请徐东党委书记陈敏同志作表态发言。

接下来请桃东村党支部书记马春宝同志作表态发言。

下面请供电所所长马新亮同志作表态发言。

最后请派出所所长刘海宁同志作表态发言。

.....

下面进行大会第五项议程：请党委书记朱崇慧同志作报告。

## 公司年度总结大会会议流程篇九

20xx年x月15—17日三天的时间在上海总部展开了\*\*公司20xx年营销工作总结会，华杰公司10多个分公司的总经理以及总部的生产、设计、行政部门等的负责人一起参加了会议。公司董事长马先生主持了会议。

会议首先听取了公司各部门20xx年度的工作汇报，董事长马做了公司年度工作总结报告，并对20xx年公司的发展做了整体的规划，并且就20xx年公司架构的改革提出了议案，要求入会人员都发表自己的意见。董事长马指出□20xx年，\*\*公司要一如既往的拼搏，在20xx年实现行政方面的工作做到专利每月1—2个的撰写频率、高新成果转化项目申报等，销售的

业绩翻一番的效果，同时要求设计部门让设计更加的个性化和可实施化。公司的董事长马又再次强调到团结拼搏，迎难而上，进一步调高工作标准，调快工作节奏，明确发展目标，坚持发展战略，做科研、创文化、建团队，力争为环卫行业出更多的力，成为绿色环保事业的领导者。

20xx年x月x日，\*\*公司20xx年度工作总结大会在航空城大酒店隆重召开，公司全体班子成员，管理层及职工代表共100余人参会，总公司副总经理刘，中央网络经营管理中心总监郇出席会议。

会议首先听取了公司各部门20xx年度的工作汇报，总经理李代表洛阳公司做了公司年度工作总结报告，并对20xx年工作进行了部署。李总指出□20xx年，洛阳公司要在总公司、中央网络的正确领导下，在20xx年工作的基础上，团结拼搏，迎难而上，进一步调高工作标准，调快工作节奏，明确发展目标，坚持发展战略，做机制、创文化、建团队，稳推废钢经营，扩大家电拆解，加强项目申报，抓好新上项目，提升企业管理。以科学的管理机制和灵活的经营策略确保完成全年的各项目标任务。会议还对洛阳公司20xx年度涌现出来的“先进单位”、“先进个人”“优秀党务工作者”、“优秀共产党员”进行了现场表彰。

中央网络总监郇庆明提出要求，洛阳公司已经进入一个比较稳定的发展阶段，要做好公司的战略规划，加快青年团队人才培养，建立起完善的公司管理机制。总公司副总经理刘永彬指出，洛阳公司实现快速发展，公司领导班子要善于学习、善于总结、善于提高，全体员工尤其是骨干员工整体素质的提升是关键，公司要树立共同的企业发展理念，建立起一支高素质的员工队伍。

附上现场图n张。

20xx年7月4日□xx集团在广州威尼国际酒店会议厅召开20xx年年中工作总结大会，各部门负责人就xx集团上半年各项工作情况及下半年工作部署作了总结汇报，各员工代表作了深刻的思想交流和工作分享，董事长就下半年集团战略目标作出了重要指示。

会上，各部门分别就上半年集团合同签署情况、项目执行情况、收支情况，以及行政后勤、材料采购等方面作了一一汇报□20xx年上半年集团合同签署同比去年上升21%，收入同比去年上升76%。会上各部门也提出了工作中的不足之处，如人员不足，工作中八字方针“计划、实施、协调、统筹”没有更好的运用，基层员工对公司的企业文化认知程度还不够明确等，下半年要将这些不足之处加以改正，使集团更标准化、规范化、制度化。

集团里部分员工在公司工作已有八年以上，部分员工刚来不到三个月，他们在会上都分别进行了思想交流和工作分享。要使公司利益最大化，首先要从自己做起，从小事做起，思想上要高度统一，要用包容、理解、支持的心态对待公司每一位同事，遇到任何事都要随时、随地、随事的解决处理，把公司当作是自己的家，把公司同事当作自己的兄弟姐妹，为了同一个目标共同努力！

董事长作出重要指示□20xx年是xx集团五年战略规划的第四年，上半年我们与四川xx县政府签订了“中国西部智慧城项目”正式合作协议，下半年要开工建设，集团各部门要集中精力，以此项目为基点，全面打开西部市场。

随着xx集团不断壮大，各项工作也在紧锣密鼓的有序进行，让我们拧成一股绳，朝着同一目标出发，为早日实现梦而努力奋斗！

# 公司年度总结大会会议流程篇十

尊敬的董事长、各位同事，公司的全体员工同志们：

大家晚上好！

下面我宣布：华梅标准件制造有限公司和弘业机械制造有限公司年度总结表彰大会现在开始。

下面，有请华梅标准件制造有限公司董事长给我们讲话。

20xx年是机遇和挑战并存的一年，我们面临着世界大环境的恶化，订单的减少，同行业的激烈竞争、利润的降低，用工成本和生产成本却在不断地增加的挑战。在公司董事长和韩客庭经理的正确领导下，通过我们公司全体同事的共同努力，克服了重重困难，进行了降低成本，减少浪费、技术革新等一系列的措施。圆满完成了年初制定的各项工作任务和目标。

今年下半年，在韩客庭经理的领导下，开发了集装箱房屋的新项目，使得公司的生产能够得以持续发展，我们只用了不到半年的时间，就完成了从学习到工艺改进到产品的完全定型。目前，我们的集装箱式房屋的质量指标已经完全超越了同行业，为我们今后更好地拓展市场打下了良好的基础。

在今年的生产中，也涌现出了现出一批勇于奉献、积极进取的优秀干部和优秀员工，经公司研究决定，今天，我们将对在今年工作中涌现出的先进个人给予表彰。

下面我宣布，宋波、韩群同志被评为20xx年度优秀新人。

宋波、韩群同志，特别是宋波同志，圆满的完成了全年的的贸易工作。其他时间肩负起了钢厂的送货任务，起早贪黑，经常顾不上吃饭。他的这种精神很值得我们年轻人学习。

下面请我们的韩客庭经理给他们颁奖。请二位上台领奖

王子平同志、王永生同志、侯向军同志被评为20xx年度生产车间优秀员工。

这三位同志服从分配，工作认真，技术过硬，具有极高的责任感，无论是从工作效率还是工作态度方面，都是我们广大员工学习的楷模。

下面请韩客厅经理给他们颁奖。请三位上台领奖。

李继同、刘建国同志被评为20xx年度优秀班长。

人似看难以完成的艰巨任务。

请董事长给他们颁奖。请李继同、刘建国同志上台领奖。

张修信同志，获得华梅公司荣誉员工光荣称号。

张修信同志，年近七十的老同志，本来是在家颐养天年的年龄，但是张修信同志却不计报酬，自愿到华梅公司培养机加工人员，并且在日常工作中，为公司提了很多合理化建议。在这里，我代表华梅公司祝老人身体健康，希望老人能够为公司培养更多的人才。

请董事长给张修信同志颁奖。请张修信老人上台领奖。

毕海燕同志，孙国庆同志被评为华梅公司生产车间先进老员工。

毕海燕和孙国庆同志是目前生产车间在职年限最长的老员工，他们把几年的时光奉献给了华梅公司，为公司的发展做出了不可磨灭的贡献。

下面请董事长给他们颁奖。请毕海燕和孙国庆同志上台领奖。

张式贤同志被评为20xx年度华梅标准件制造有限公司优秀管理者。

张式贤同志是20xx年来到我们华梅公司的，他的到来，

给我们带来了新的管理理念，使得我们旧的管理方式彻底得到了改变。

张式贤同志到来后，一直致力于车间各种规章制度的制定和完善，重视人才的培养，重视公司车间员工的延续性。重视车间生产员工的思想教育和技术培训，使得车间员工无论从思想品德方面还是技术方面都有了较大程度的提高。

张式贤同志最大的特点就是，在生产过程中，非常注重减少浪费，无论是钢厂几百万的活，还是集装箱式房屋，都把浪费降到了最低限度。特别是集装箱式房屋，到现在，已经达到了完全没有一点下脚料的程度。而且张主任还在不断地改进生产工艺，每改进一次，就会降低成本一百到几百元不等。

，在今年的工作中，我们碰到了很多几乎是在规定时间内难以完成的工作，但是，在张主任的带领下，加班加点，甚至昼夜都不休息，每次都是超额完成了任务。特别是最近几天，由于钢厂生产的需要，一下给我们下了三万四千多的u型夹具的计划，我们被迫二十四小时不停地生产，张主任白天上班，晚上大多数时间还要在现场，有时候累了吃不进饭，一天只吃一顿饭。

的工件，在张主任的手中得到了起死回生。节省的工件价值将近两万元。

张主任在工作之余，也给公司的整体管理提了很多合理化建议，为公司的降低生产成本起到了推波助澜的作用。

下面请董事长给张式贤同志颁奖。请张式贤同志上台领奖。

让我们用热烈的掌声向获奖的优秀员工表示祝贺！请获奖人员合影留念。

企业的发展、进步靠的是团队，靠的是每个员工，没有被入选的并不意味着落后，在我们车间，还有许多默默奉献的好员工，象曹延柱同志、魏常生同志、王胜昌同志、王立福同志、张国良同志等，都是员工当中的骨干力量，希望大家能正确理解、取长补短、再接再厉，树立正确思维以积极向上的心态去工作，力争在新的一年里取得更大的成绩和进步。也希望明年站在发奖台上的人会是你们！我们期待着！过去一年所历经的风风雨雨将永远铭刻在我们的心上，新的征程已经开始。新的机遇、新的挑战、新的发展正在等待着我们。我们有领导的英明决策，我们有全体员工的团结拼搏，我们有社会各界朋友的关爱与支持，我们坚信：我们的未来必将充满阳光，我们的事业必将更加灿烂辉煌！

在这新春佳节即将到来之际，我代表华梅公司提前给大家拜个早年，祝各位家庭幸福！新春快乐！

祝愿我们的华梅在新的一年里，蒸蒸日上，再创佳绩！大家干杯！

## 公司年度总结大会会议流程篇十一

同志们，下午好！

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里召开值班长以上干部会议暨20xx年工作总结20xx年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方□20xx年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有

云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想20xx年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

20xx年我公司实现产值1750xxxx元，与2022年全年相比增加555xxxx元，增长率46%  
实现销售收入1794xxxx元，同比增长660xxxx元，增长率58%  
完成纯收入131xxxx元，同比下降10xxxx元，下降比例7%  
从上面的数据可以清楚的看出，我们的产值销售是在大幅的上升，但却并没有能够带动纯收入、净利润的同步上升。这究竟是什么原因造成的？道理很简单，产品的差价降低了。我们的百元销售创纯收入自然就下降了。形成这种趋势导致的结果就是让我们完成全年的计划任务很不理想。一些客观原因，不是在座的你我所能左右的。例如20xx年的春天美伊战争结束后，即四月份就出现了非典疫情，下半年的棉花及农副产品价格的大幅上升。这一系列的客观原因的出现，自然会令我们损失惨重。对于这方面，我们在座的各位不用抱怨、不用自责。因为客观原因，不会长期存在。我们要分析的是我们企业内部存在的问题。只有扎实的练好“内功”，才有足够的力量去迎接那些所谓客观原因给我们带来的挑战！以下是我针对我们自身的不足归纳的几个方面：

## 一、质量方面

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有市场、没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在20xx年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近10xxxx万元，每月一般情况下都要有5—xxxx左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了7xxxx  
一次是50s的并线赔了1xxxx  
另外两次分别是40s的

并线赔了3xxxx□2xxxx□

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

几万、几十万的钱赔给人家，我们得到了什么了？不但没得到任何利益，还给我们的客户留下很坏的印象。这对于以后的业务也是很不好的影响。我归纳了一下质量问题主要有以下四点：

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪一个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

三、混批现象相当严重，全年发生的大小混批事故达到十五六起，造成的损失也将近十万元。归纳一下混批主要原因有四个方面（1）原料在生产进程中混批。（2）包装混批（3）筒管混批（4）纱子混批（5）并线混批。对于解决混批现象的办法。我想在座的各位可能比我更清楚！我唯一要讲的就是不管是挡车工、还是包装工在工作中一定要细心、再细心。

四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们！没有过硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬的产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

## 二、销售方面

止我们的应收款比去年增加了471□3xxxx元。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点11月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

在销售方面，陆永其经理在以后的销售工作中，一定要严格抓上去，绝对不能放松，并要督促各销售员绝对要做到“货到付款”，最好是带款提货。还有我要提到的是我们销售人员的素质问题和销售质量问题，目前我们公司的销售人员的素质普遍有待提高。在以下几点能显示出来我们的业务水平：

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上2—3000吨的大客户。

## 三、安全方面

安全问题，这是每次开会必讲的问题，“安全第一”是生产的根本前提。可是在20xx年依然发生了近2xxxx安全事故。其中工伤事故5起，造成直接经济损失xxxx元。安全事故的赔款总额达到近1xxxx元。这不仅仅给我们公司的经济带来损失，同时也严重损害了我们员工的身心。发生的几起事故中有的员工摔断了腿、有的在操作中被机器绞断了手指。同志们，这些都是血淋淋的事实啊！我们每个员工都希望健健康康的在外地打工挣点钱回家开开心心的过个年。可是摔断腿、少了手指，这年还能过的开心吗？归纳分析事故发生的原因主要有以下几点：

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

#### 四、现场管理方面

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望

在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

## 五、技改方面

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在20xx年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金30—5xxxxx结算奖励现金。

## 六、素质修养方面

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好坏，素质修养的高低，直接决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

## 七、管理不规范，人员分工职责不明确。

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《20xx年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有个底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

## 八、劳动纪律

俗话说：“无规矩不成方圆”。我们一些新员工由于进厂没

有经过专门的质量、操作规程、厂纪厂规等教育，所以他们缺乏纪律观念。有时甚至无视厂纪厂规，迟到、早退、打架、旷工等现象仍然存在。那么明年在职工管理上一定要做好工作，想方设法提高员工整体素质。加强他们对法律法规、厂纪厂规的认识。

以上几点是我对我们公司20xx年的工作之中存中的问题，做出的`总结。开头我讲过□20xx年我们是“败军”，但相信大家能明白这个道理：再怎么样的“败军”之中，依然会有勇往直前的士兵□20xx年我们共评出了xxxx先进班组，65名先进工作者。王建国、赵国兴、姚惠芹、杜叶明、胡瑞建、卢明、等根据平常工作表现获得特等奖。对于他们的先进事迹我想在座都是有目共睹的。在此我只举几个例子，一、棉纺包装组的组长陈国芬相信大家都认识。夏天的时候，气温高达38℃—39℃。每袋纱净重都在25公斤，对于一个女同胞来说，在这种环境下经常这样包装、成袋，确实很辛苦的。每次都是全身被汗水浸透，可以说她流的汗比我们任何一个人都要多。二、我们的老先进赵国兴同志，我在每年的总结大会上都会提到，他的工作大家也是知道，不管是刮风还是下雨，不管是上班时间还是下班时间，不管是白天不是晚上，他都要带着装卸工去装货去卸货。三、棉纺三分厂甲班的吕亚勤，她的两大管理方针就是“从严治班”加上“热情如火”，在实际管理工作中实施的很好，在20xx年她对班里的质量、产量方面做了大量的工作。四、陶国妹同志是我公司棉纺一分厂乙班班长，该同志以吃苦耐劳，工作思路清晰，工作措施得力而见长，每次统计产量，她都是遥遥领先。五、长山分厂乙班的班长朱勤娣，她在自己的岗位上，任劳任怨、勤勤恳恳把班里的一点点琐都事做的干净利落。六、一二分厂甲班的值班长——张秀琴，吊着绷带进车间的值班长，她的事迹我也早有耳闻。七、并线分厂的郁良芬同志，是一位热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感的值班长。八、一分厂梳棉工段的工段长——秦兴峰同志，在我公司已经扎扎实实的干了整整十四年，今年他又在对梳棉车改造上作出了

很大的成绩。还有像我们各大车间的主任，他们的工作也都很辛苦。对于这些先进们的先进事迹，都是值得我们大家去学习的，因为他们并没有在逆境中倒退，他们依然在不断的努力工作，在自己的岗位上发光发热。我们长江棉纺织有限公司需要更多这样的先进。希望他们在新的一年里继续发扬这种精神、努力工作。同时也希望其它同志，能以先进为榜样，充分发挥出自己的能量，争当先进。

以上是结合20xx年企业的各项工作运作情况，总结出来的七大具体问题，希望20xx年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、销售管理、人员素质等方面彻底解决20xx年存在的问题。

## 公司年度总结大会会议流程篇十二

20xx年x月15—17日三天的时间在上海总部展开了xx公司20xx年营销工作总结会，华杰公司10多个分公司的总经理以及总部的生产、设计、行政部门等的负责人一起参加了会议。公司董事长马先生主持了会议。

会议首先听取了公司各部门20xx年度的工作汇报，董事长马做了公司年度工作总结报告，并对20xx年公司的发展做了整体的规划，并且就20xx年公司架构的改革提出了议案，要求入会人员都发表自己的意见。董事长马指出□20xx年，xx公司要一如既往的拼搏，在20xx年实现行政方面的工作做到专利每月1—2个的撰写频率、高新成果转化项目申报等，销售的业绩翻一番的效果，同时要求设计部门让设计更加的个性化和可实施化。公司的董事长马又再次强调到团结拼搏，迎难而上，进一步调高工作标准，调快工作节奏，明确发展目标，坚持发展战略，做科研、创文化、建团队，力争为环卫行业出更多的力，成为绿色环保事业的领导者。

## 公司年度总结大会会议流程篇三

4月30日上午，丰乐种业隆重召开“风采员工”表彰大会。公司各部门、子（分）公司主要管理人员和部门员工代表及受表彰员工共两百余人参加了表彰大会。

表彰大会上，工会主席罗松彪宣读了公司党委《关于表彰丰乐种业“风采员工”的决定》，对充分展现丰乐人爱岗敬业、无私奉献、爱企如家的精神风貌和良好的职业道德风尚的22位“风采员工”予以表彰。公司领导班子成员分别为“风采员工”颁发了荣誉证书。

表彰大会上，杨林董事长代表公司党委和领导班子首先向全公司广大员工致以“五一”国际劳动节的节日问候，向受到表彰的“风采员工”表示热烈的祝贺。

杨林董事长亲切地说，在过去的几年中，公司先后有一批优秀的员工获得过合肥市劳动模范、“五一劳动奖章”、“三八红旗手”、“金牌员工”等各类表彰。20\*\*年又有两名普通员工荣获合肥市“最美女工”和“美丽女工”光荣称号。就在昨天，公司总农艺师王浩波同志当选为“全国劳动模范”，在北京接受党中央国务院的隆重表彰。“全国劳动模范”每五年评选一次，是党和政府授予全国劳动者的最高荣誉。今年，安徽省共评选出“全国劳动模范”76人，合肥市只有7人，荣誉来之不易。王浩波同志作为一名普通的科技工作者代表，受到“全国劳动模范”的表彰，这既是他个人的荣誉，也是公司的荣誉，更是全体丰乐人的荣誉。今天，表彰“风采员工”，就是要弘扬爱岗敬业、弘扬劳模精神、弘扬劳动精神的主旋律，大力推介和宣传我们身边的优秀和典型，旗帜鲜明地传播促进公司发展的正能量，狠刹不良风气，让良好的工作作风和向上的精神风貌在公司广为传播，成为每位员工自觉的行为和习惯。这既是企业文化建设的重要组成部分，更是公司品牌建设的重要内容。

杨林董事长指出，公司高度重视“风采员工”的评选表彰活动，推荐、评审全过程做到了公平、公正、公开，评审结果进行了公示。下一步，要做好“风采员工”的宣传工作，宣传要人性化，富有生活气息和感染力，既要体现他们作为平凡的人，在平凡的岗位做出不平凡的事迹，更要注意挖掘他们在现实生活中富有生活情调、浪漫主义的一面，使先进典型的形象更加鲜明生动，进一步扩大宣传辐射面。

杨林董事长对“风采员工”们寄予厚望，希望他们戒骄戒躁，再接再厉，充分发挥榜样和引领作用，影响和带动身边的人，共同成长、共同进步，以更加饱满的热情和实际行动再立新功。

## 公司年度总结大会会议流程篇十四

20xx年x月15—17日三天的时间在上海xx总部展开了xx公司20xx年营销工作总结会，华杰公司10多个分公司的总经理以及总部的生产、设计、行政部门等的负责人一起参加了会议。公司董事长马xx先生主持了会议。

会议首先听取了公司各部门20xx年度的工作汇报，董事长马xx做了公司年度工作总结报告，并对20xx年公司的发展做了整体的规划，并且就20xx年公司架构的改革提出了议案，要求入会人员都发表自己的意见。董事长马xx指出□20xx年，xx公司要一如既往的拼搏，在20xx年实现行政方面的工作做到专利每月1—2个的撰写频率、高新成果转化项目申请等，销售的业绩翻一番的效果，同时要求设计部门让设计更加的个性化和可实施化。公司的董事长马xx又再次强调到团结拼搏，迎难而上，进一步调高工作标准，调快工作节奏，明确发展目标，坚持发展战略，做科研、创文化、建团队，力争为环卫行业出更多的力，成为绿色环保事业的领导者。

## 公司年度总结大会会议流程篇十五

20xx年x月15—17日三天的时间在上海\*\*总部展开了\*\*公司20xx年营销工作总结会，华杰公司10多个分公司的总经理以及总部的生产、设计、行政部门等的负责人一起参加了会议。公司董事长马\*\*先生主持了会议。

会议首先听取了公司各部门20xx年度的'工作汇报，董事长马\*\*做了公司年度工作总结报告，并对20xx年公司的发展做了整体的规划，并且就20xx年公司架构的改革提出了议案，要求入会人员都发表自己的意见。董事长马\*\*指出□20xx年，\*\*公司要一如既往的拼搏，在20xx年实现行政方面的工作做到专利每月1—2个的撰写频率、高新成果转化项目申请等，销售的业绩翻一番的效果，同时要求设计部门让设计更加的个性化和可实施化。公司的董事长马\*\*又再次强调到团结拼搏，迎难而上，进一步调高工作标准，调快工作节奏，明确发展目标，坚持发展战略，做科研、创文化、建团队，力争为环卫行业出更多的力，成为绿色环保事业的领导者。