

追逃工作汇报材料(实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

追逃工作汇报材料篇一

(一)高度重视，迅速安排

镇党委开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作。提出了具体要求。一是要求镇纪委成员积极学习精神，明确“三转”的具体涵义，从自身进行“三转”，党委进行“三转”；二要求镇纪委在20xx年一定要“种好自己的责任田”，制定好工作计划，强化执纪监督和查办案件，做好不越位、不缺位、不错位。

(二)彻底转转彻底

结合开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作方案，经镇党委的研究，根据我镇实际，制定了《连江镇开展“落实党委主体责任”专项整治工作的实施方案》，方案中明确了活动的目标任务、参加对象、活动步骤和工作要求，我镇纪委书记早已退出镇党政班子成员工作分工，专司纪检监察工作。

(三)加强纪检干部队伍建设，配齐纪检干部

结合镇3月28日党委换届工作，镇纪委班子全部配备到位，配备了1名书记、1名副书记和3名镇纪委委员。3月29日下发《关于调整镇领导班子成员分工的通知》，明确镇纪委书记主抓本职工作，不分管镇其他中心工作，回归执纪问责主业。镇纪委书记和副书记参加了全市纪检业务培训，强化理论和

业务学习，不断提高办案能力和水平；严格依法依规履行职责，坚持不断查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题。

(四) 强化监督和问责职能。

1、抓查办违纪案件力度，建立“不敢为”的惩处机制。查处案件工作是贯彻“党要管党、从严治党”方针的重要体现，是加强党风廉政建设和反腐败工作的基本要求，也是加强党风廉政建设和有效手段，是纪委的主业。从年初到现在镇纪委已立案4例，党纪处分4人。通过上述案件的办理，既惩处了违纪人员，又教育了其他党员干部，建立“不敢为”的惩处机制。

2、狠抓作风建设。镇纪委协助党委制定了《党风廉政建设工作计划》，《连江镇效能督查制度》、《连江镇政务周督查通报》等一系列干部督查制度，每周由纪委督查镇村干部的工作实绩，工作作风，每周一早会通报。进一步巩固和扩大党风廉政建设成果，转变干部工作作风。同时，重点发生在群众身边的四风和腐败问题，采取有力措施加以整顿。

3、抓制度创建，加大源头防腐的力度。从“管人”、“管财”、“管事”入手，切实抓好各项管理制度建设。

二是突出抓好财务监督制度建设，开展阳光村务内部审计。镇纪委牵头组织财政、农经等部门对各村阳光村务进行内部审计。进一步规范农村财务管理，完善镇村财务审批规定、农村集体财务审计、村级费用收缴管理办法等；建立专项资金使用发放监督机制，确保补贴资金足额、及时发放到农户，从源头上遏制农村干部的腐败行为。

三是突出抓好民主监督制度建设。以群众关心的热点事项为重点，全面实行政务、村务、党务公开，做到每月公开一次。

四是突出抓好“三重一大”事项报告制度的落实，按照上级

要求，坚持重大事项报告制度，每月向县纪委第七工作室报告一次，并在镇政府公开栏公示，接受社会监督。

五是突出抓好“阳光村务”工程，坚持群众关心的热点事项进行“四议三公开”程序。加强三资管理，做到每季度报账一次，并张榜公示。

4、抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出问题。结合推进美好镇村建设重点工作，开展监督检查。对支农惠农政策落实和美好镇村建设资金，农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和美好镇村建设有序进行，维护了群众利益。

5、抓服务，改进工作作风，搭建便民利民服务平台。一是规范办事程序。本着“把方便让给群众，一切为群众着想”的服务宗旨，我们要求机关工作人员对前来办事的群众要热情接待、认真办理，对不属职责范围内或不能办理的事要耐心解释，帮助到上级代办并将办事结果主动送上门反馈。二是实施阳光操作。镇纪委督促镇相关部门将镇内各项收费和补助款的项目统一公布上墙，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到镇机关办事的群众一目了然，省心放心，消除了群众的诸多顾虑。

(五)强化教育预防和源头治理。坚持做到思想教育与党纪法规教育相结合；正面示范教育与反面警示教育相结合；集中学习与个人学习相结合；做好事前预防、事中监控、事后查处，铲除滋生腐败现象的土壤和条件。抓好制度建设做到用制度管权、管钱、管人、管事，建立健全决策权、执行权、监督权之间既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，让权力真正在制度的框架和监督的制约下运行。

(六)强化镇纪委自身建设。严格按照“打铁还需自身硬”的要求，带头守纪律、讲规矩，不断加强自我监督、自我约束、自我完善。

一是注重党纪政纪教育。端正思想认识，牢记党纪国法，做到秉公用权；牢记自己的身份和职责，做到忠诚于组织；牢记自己应尽的义务和责任，自觉接受组织安排和纪律规定；牢记为民服务宗旨，开门纳谏，广泛搜集民意，切实了解民情，真正服务民生。

二是注重安全文明办案。强化自主学习意识，创新学习形式，探索实践与案例相结合，延伸学习深度。认真执行规章制度，强化纪律约束，严明办案的各项规定，准确把握案件的性质，打好查办案件和监督检查的“组合拳”。

三是注重转变工作作风。“正人先正己”，转变作风要从小做起，从早抓起。按照中央八项规定和省市县有关规定要求，从自身带头做起，坚持厉行节约，反对浪费；坚持求真务实，强化廉洁意识，抵制“四风”，做到秉公办事、廉洁勤政。

一是镇纪委队伍自身业务能力有待提高。主要表现在政策法规、党章党规学的不全面不深入、一知半解，在遇到新情况新问题不知所措；二是监督职能发挥的不够到位，主要表现在督查的次数较少，主动性不够，怕得罪人。督查的形式不够合理。三是在寻找案源线索上不够主动，觉得能够完成任务就行，责任意识和担当意识有待提高。

充分运用好巡察成果，克服“三转”工作中存在的不足，聚集主业主责，发挥监督执纪职能，更好地促进全乡经济持续健康发展。

(一)结合“两学一做”学习教育，提高镇纪委队伍业务水平。一是要原原本本的学，深刻掌握党章党规的实质内涵；二是坚持理论联系实际，把学的知识指导工作。通过学习真正达到提高业务水平的效果。

(二)深入开反腐倡廉教育。紧紧围绕社会主义核心价值体系建设，针对党员干部思想和作风方面存在的突出问题，开展

理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动反腐倡廉教育的规范化、制度化。

(三)强化执纪问责，营造风清气正的发展环境。一是充分运用好监督执纪“四种形态”。注重抓早抓小，动辄则咎，对典型案件做到举一反三，真正做到查处一例，教育一大批，震慑一大片。二是着力解决发生在群众身边的四风和腐败问题。重点围绕扶贫资金发放、危房改造、低保、综补等领域的违规违纪问题，切实维护群众的合法权益，发现一例、查处一例，决不手软，决不姑息迁就。

(四)检查督查各项制度的落实。镇纪委要重点在检查党规党纪和镇政府制定的各项规章制度的执行和落实上下功夫，对于干部的在岗在位，对于行政不作为、慢作为和乱作为行为要敢于坚决抵制和打击，营造良好的工作环境。

(五)扎实开展村级内部监督审计工作。以实际成效打造廉洁、高效、务实的镇村组织。充分纪检监督作用，严明纪律，严格规范，对镇村财务进行常态化、制度化审计，对党务、政务、财务实施有效监督，从根本上铲除腐败滋生土壤，提高党委民主决策力、政府执行力、纪委监督力，推动党务、政务、财务公开，权力在阳光下运行。

(六)充分运用好市县两级巡察成果，建立健全长效机制。规范权力运行、规范办事程序，规范监督机制，让权力在阳光下运行。

追逃工作汇报材料篇二

一、强化学校班子管理，确保学校工作正常运转。

1、优化班子结构。新学年开始，我们根据上级组织精神，对学校的班子进行了大规模的调整，把工作积极、能力强、有

责任心的年青教师吸收到班子中，激发他们的工作积极性，发挥他们年青的优势，参与学校的各种管理，组建成一支强有力的学校班子队伍。2、明确班子成员职责。作为班子成员，我们要求其把学校的工作放在首要的位置，认真做好本职工作。在每个星期一的上午都要组织召开班子例会，总结上一周的工作，找出工作中存在的问题，协商解决办法，并布置本周工作任务。同时要求每个班子成员，在工作中都要有创新，不仅仅完成工作，而是要把工作做好，做实。

4、抓好班子廉政建设。因为新的班子中，有半数以上是新成员，他们刚刚转变角色。于是，我们利用班子会多次进行廉政教育，让大家清楚地认识到，加入班子队伍，不能贪图享受，行使特权，而要有奉献精神，乐于奉献，廉洁自律。

二、强化教学工作管理，促进教学质量稳步提高。

第一：狠抓了教学常规的落实。我们成立由校长亲自挂帅，教导处具体负责，教师代表参与的教学常规管理领导小组，在组织落实、制度落实的同时，我们在具体措施和相关环节上也做了实实在在的工作。抓备课，实行每月一大查，每周一抽查；抓上课，采取行政值周人员每天不定时检查和班子成员推门听课并当堂检查教案的办法；抓听课，实行教师的每一节听课由教导处证实，班子成员的听课由教研组证实，还需交教导处检查；抓作业的布置和批改，采取调查学生的办法，杜绝弄虚作假。各项检查情况都要在本周五下午形成书面材料，在例会上进行通报，并张贴在学校宣传栏中，加强教师的相互监督。

第二、狠抓了教研工作的落实。

1、利用每周的业务学习时间，开展业务学习。教师轮流主持，体现主人精神，提高主动意识。把自己的思考感悟提出来与大家共享，结合每位教师的经验与实践进行思考、交流，促进教师业务水平的提高。

2、通过“走出去，请进来”的方式加强对教师业务能力的培训。我校和河南小学结成了帮扶对子，请到了河南小学的骨干教师到我校定点支教。我们已经几次派出不同学科的教师到河南小学观摩学习，把一些先进的教学理念和教学方法带回学校，同时河南小学也多次派出骨干教师到我校进行教学指导，不断提高我校教师的教研水平和教学能力。

3、采取多种方式，全方位地提高教研工作的成绩。用以老带新的办法，在教师间结师徒对子，对新教师的教育教学方法进行及时有效的指导；鼓励广大教师使用现代化的教学设备，提高课堂效率；开展了中青年教师的教学比武，进一步提高了教师的业务水平和素质，改进教学方法，深化教学改革和教学研究。

三、强化安全工作管理，努力打造和谐平安校园。

1、成立了以校长为组长的安全领导小组，负责全乡小学的安全检查和管理。2、明确职责，把责任落实到人，各负其责，层层签定安全责任状。3、聘请了专职门卫，花大力气整顿了以往学生自由出入校园，在外逗留的现象，最大限度地降低了事故发生的可能性。4、实行了班子成员和教师值周管理制度，及时发现日常生活、学习中的安全隐患和不良情况，及时汇报，督促整改，把问题处理在萌芽状态。5、加大了安全管理的宣传力度。我们把每周一的早操时间作为学生例会时间，开展了“国旗下的讲话”活动，认真抓好每节班队活动课，办好安全教育专栏，进行教育宣传，让学生懂得生命的宝贵，学会珍爱生命。

四、强化师德师风管理，着力提高教师自身素质。

1、稳定情绪，让大家安心教学。为了让大家能全身心地投入教学，一方面，我们积极地和上级领导进行沟通，妥善处理问题。另一方面，和老师谈心，消除老师的思想包袱。

2、组织学习，提高思想认识。我们利用每周例会时间进行政治思想学习，先后学习了教师法《教师法》《未成年人保护法》《教师职业道德规范》等法律法规，并组织学习了《黄德刚书记在全县教育工作会议上的讲话》《5.12地震灾区优秀教师事迹报告》，增强了教师的法律意识，提高了教师的职业道德水平，学会明辨是非，不盲从。

3、以“师”为本，为教师排忧解难。我们以学校工会为纽带，成立了“教代会”，深入到教师当中，倾听教师的呼声，对教师的合理要求，我尽最大的能力解决。今年，我们在学校资金极其紧张的情况下，花了近两万元购置了一体化速印机。抓好了食堂管理，从细节入手，改善了师生生活，让教师工作顺心，生活舒心。

各位领导，各位同仁，在强化学校管理的思想指导下，我们已经取得了一些成绩，但也暴露了不少问题，比如，有些工作考虑不周，抓得不够细，不够严，对工作的胜利开展造成了一些不利的影晌。面对困难，顶着压力，在20xx年的工作中，我们坚持以“三大工程”考核为目标，踏踏实实地抓好学校的安全工作，提高教学质量，在困难中崛起，为新界埠的教育事业创造辉煌。谢谢大家！

追逃工作汇报材料篇三

三明市局新闻办

(2008年9月9日)

今年以来，永安市公安局刑侦大队坚持把追逃工作作为刑侦工作引路工程来抓，充分发掘自身潜力，讲方法，重谋略，立足本地，坚持走群众路线，有效消除了一大批社会治安隐患，促进了全市社会治安的稳定。据统计，1至8月，永安刑侦大队共抓获各类逃犯101名，其中三明本地逃犯62名，本省外地逃犯16名，省外逃犯23名，命案逃犯3名，协助外地公安

机关抓捕逃犯39名。

一、提高思想认识，落实奖惩责任。

思想认识到位，奖惩制度健全是刑侦大队追逃工作取得实效的先决条件。每逢大队召开会议，副局长董建华、大队长吴建荣都要反复强调追逃工作的重要性。为使工作有的放矢，刑侦大队年初即将全年追逃任务分解至各侦查中队，并将其纳入《二〇〇八年刑警大队民警岗位责任目标考评细则》，规定每名侦查员年内必须追捕4名以上逃犯，抓获部督和命案逃犯的民警，除考评分奖励50至100分外，大队还报请市局予以表彰和奖励，追逃战绩成为刑侦民警年终评先创优的重要依据。“夏季攻势”开始后，刑侦大队又把永安市历年未破杀人案件及命案逃犯进行全面梳理，确定了3起命案中的7名逃犯为年内重点抓捕的对象。同时规定：每抓获一名逃犯，奖励有功民警5千至1万元奖金。健全完善的奖惩机制有效激发了全体刑侦民警的积极性，大队上下出现了你追我赶，人人争先的喜人局面。

二、分类梳理研判，摸清逃犯规律。

把在册逃犯进行分类梳理研判，进而摸清逃犯规律为刑侦大队追逃工作取得实效夯实了坚实的基础。由于每个逃犯的性格特点、生存能力、职业习惯、犯罪程度等各不相同，为此刑侦大队在制定追逃方案时因人而异，将每一位逃犯的家庭情况、心理特征等都进行详细分析，进而判断其落脚点，尔后运用有针对性的策略实施追踪、抓捕，起到了事半功倍的效果。为确保追逃工作取得实效，刑侦大队要求侦查中队每个月至少召开一次“破案追逃工作交流例会”，民警之间相互交流追逃经验和体会，以达到交流、互通信息，共同提高、进步的目的。

三、广泛发动群众，重点缉拿追捕。

刑侦大队十分重视发挥群众的作用，健全完善举报奖励制度，对提供有价值线索的特情都给予一定的现金奖励。7月21日，刑侦大队接到群众举报：一名曾在曹远镇蔡地村的某小煤窑打工的贵州籍代姓民工性格孤僻、少言寡语且持有多张他人居民身份证，可能是负案在逃人员，但目前已辞工。获此信息后，刑侦大队进行专门侦控。7月27日晚19时，当各知代姓男子在汽车站附近出现时，刑侦大队立即组织民警前往汽车站对该男子进行盘查，在该男子身上搜出三张姓名为代风、代长兴、代清书的身份证，遂将该男子带回大队审查。经查，该男子真名叫代苏江，1997年3月11日中午，其伙同其哥哥代清松在贵州省普安县红卫村将张帮兵杀死，系贵州警方追捕11年之久的命案逃犯。

四、发挥科技优势，及时核查比对。

害人戴能斌的个人信息录入福建省公安厅综合信息查询系统和全国在逃人员信息资源库进行查询比对，发现戴能斌原来是龙岩市新罗区上网列逃的犯罪嫌疑人，并立即将其控制。

五、认真审理现案，深挖扩大战果。

认真审理已破的现行案件，深挖犯罪扩大战果是刑侦大队追逃工作取得实效的便捷手段。今年4月初，刑侦大队在办理一起盗窃案件过程中，通过预审获取到一条重要线索：永安市燕北足康源足浴馆内一名叫吕苏丽的女服务员曾经向同事吹嘘自己是逃犯。获此线索后，燕东中队立即对其展开外围调查，并通过《全国在逃人员信息系统》进行查询比对，发现吕苏丽果然系江西省抚州市公安局上网列逃的逃犯。经查，2006年9月14日，犯罪嫌疑人吕苏丽伙同肖光圣等人窜至临川区温泉镇余晓珍家，以为其介绍对象为由骗取余晓珍2498元。在查清吕苏丽的基本情况后，中队长邢承明立即带领民警魏中华、邓晓斌对吕进行抓捕。当晚20时许，犯罪嫌疑人吕苏丽被成功抓获。

六、广泛宣传发动，敦促投案自首。

广泛宣传发动，敦促投案自首是刑侦大队追逃工作取得实效的重要手段。今年以来，刑侦大队注意把追逃工作与群众工作紧密结合起来，采用电视刊播、邮寄和登门发放等多种形式，向全市在逃人员亲属发放《致在逃人员及其亲属的公开信》，进行政策宣传。公开信紧紧抓住人的心理，从人性化的角度向在逃人员及其亲属宣传党的宽严相济政策，与在逃人员亲属进行面对面、心贴心、深层次的沟通与交流，获取理解和支持。公开信的发放有效提高了群众参与追逃工作的积极性，明显提高了追逃效率。

追逃工作汇报材料篇四

自区政府召开全区扶贫攻坚动员会后，我局3次召开全局人员会议，研究部署民政系统扶贫攻坚工作，局领导多次进村入户调查，了解真实情况，有序地推进扶贫攻坚工作的开展。

按照区政府的扶贫攻坚方案要求，认真做好帮扶挂钩村福成镇平新村、城乡居民最低生活保障、五保供养、危房重建等相关工作，有效地推进扶贫开发工作的顺利开展。

1、帮扶挂钩村福成镇平新村的情况

我局的挂钩村是福成镇平新村。为切实做好该村的扶贫开发工作，今年，我局想方设法多方面积极帮扶平新村，通过调查摸底，争取多方支持，为该村解决了许多实际问题，促进了村民增收。一是协助平新村委多方争取上级部门的大力支持，把土地整治整村推进项目2600万落户到该村，现该项目已完成50%；二是多方协调，争取到25万元资金为15户农民解决危房改造及危房重建问题；三是争取银海区交通局的支持，投入3万元把岭冲头桥修好，解决了20xx多人通行难的问题；四是争取区扶贫办的支持，投入4万元资金修好了下底村村庄道路和投入2万元修好大洞坡涵洞，解决了村民路难行的问

题;五是争取到区农业水利局的支持, 免费为村民提供500亩晚造超级稻种子;六是争取区卫生局支持, 投入资金10万元建设村卫生所, 解决了群众看病难的问题。七是组织开展2次科学种养技术培训;八是组织该村委种养骨干20人到福成镇宁海村、平阳镇孙东村参观学习, 借鉴他人种养的成功经验, 提高平新村民的种养技术水平, 带动村民致富。

2、城乡居民最低生活保障工作情况

今年, 我局加大了城乡低保的工作力度, 把低保工作推上新台阶。一是加大宣传力度;二是认真执行政策;三是建立健全监督机制;四是做到应保尽保。截至11月, 我区共有低保户1963户4614人。发放最低生活保障金597.36万元, 救助低保对象57156人次;其中发放农村低保金285.16万元, 救助农村低保对象38535人次, 每人每月在去年的基础上增加12元, 月人均补差达到74元;发放城市低保金312.2万元, 救助城市低保对象18621人次, 城市低保月人均补差185元;以上两项补差均超过自治区下达城乡低保对象月人均补差标准。我局通过积极开展城乡居民最低生活保障工作, 实现应保尽保, 大大减轻了村(居)委会的负担, 也为银海区开展扶贫开发工作圆满完成各项任务奠定了坚实基础。

3、农村五保供养工作情况

我区共有五保户465人, 其中在4所敬老院, 19所五保村居住有225人, 分散在辖区各自然村居住240人。集中供养的五保户全部得到每人每月220元钱、30斤米、1斤油的补助。我局积极争取得到上级部门的支持, 首先投入资金15万元对辖区福成敬老院、宁海五保村、古城五保村3个敬老院(五保村)进行维修现在在向市政协和市民政局争取25万元资金, 对平新五保村进行扩建, 对竹林五保村进行维修, 进一步改善我区五保老人的居住环境。其次在分散供养上也加大投入, 进一步提高五保老人的生活水平。按照自治区要求, 我区从20xx年1月1日起, 提高了农村五保的供养标准, 达到每人每

月“150元钱、30斤米、1斤油”的目标要求，适时还发放衣、被等生活物品，使五保老人老有所养。为银海区开展扶贫开发工作解决了后顾之忧，扫清了障碍。

4、倒房重建工作情况

今年我区受第十三号台风“启德”的影响，损失巨大。群众的生活生产受到了严重的影响，尤以房屋倒塌给村民造成了重创。因灾全区倒房87户，需要重建的有29户。我们及时制定了《银海区20xx年因灾倒房重建实施方案》，采取“三个一点”的方法，即个人自筹一点，政府补助一点，农房统保赔偿一点，解决倒房重建资金。但是在倒房重建工作上，困难家庭凭自己能力很难实现重建住房，为能让困难群众重建家园，我局多方努力争取到上级部门的支持，投入资金29万元对辖区29户倒房农户进行改建，目前已有13户竣工，其余正在建设中。

一是由于低保涉及面广，工作繁琐，工作人员少，导致低保工作难以做到面面俱到；二是有些五保村还未落实专职管理员，导致对五保村的管理被动；三是因本局专项经费多，工作经费少，难以抽动大量资金帮扶挂钩村的扶贫工作。

我局在今后的工作中，将从我局的实际情况出发，依据上级民政政策，按区委、区政府的工作要求，更加扎实地做好各项扶贫工作，为我区早日完成扶贫攻坚任务作出微薄之力。

追逃工作汇报材料篇五

蒋口镇刘孟楼小学位于张梨园村中部，始建于1952年，学校占地面积6400平方米，建筑面积850平方米，现有6个教学班，2个学前班，专任教师14人，其中小教高级4人，本科学历1人，大专学历10人，中师学历3人。

学校现有学生152人，学前班38人，共190人。适龄儿童入学

率100%，辍学率为0，毕业生合格率100%，教师学历合格率100%，校长培训合格率100%。

二、星级学校达标情况

【一】德育工作(详细内容见档案材料，下同)

(1)指导思想

以创建“星级学校”为载体，以民族精神教育，理念、信念教育为重点，切实加强珍惜生命教育，心理健康教育和法制教育，营造良好的育人氛围，努力构建“和谐德育”，做到有计划、有落实、有总结。

(2)工作目标

1、加强德育队伍建设，营造全员育人环境。

加强校园德育环境建设。加强对班主任的管理与指导。提升全体教职工德育管理水平。推进德育课程改革提高学科德育功能。抓好“三结合教育”促进学校发展。

2、常规教育

抓好行为规范教育，积极开展小公民教育。抓好学校的各项常规，创建优良校园。抓好“班队”德育主阵地，上好每一节班队课。加强班级文明建设，营造良好班级氛围。以活动为载体，开展丰富多彩的德育活动。抓好德育宣传阵地建设。加强对后进生转化。法制教育紧抓不放。探索尝试心理健康教育，形成健全人格。把德育工作渗透到各学科之中。

【二】安全工作

学校把安全工作当做头等大事来抓，认真落实“安全第一，预防为主”的方针，以对人民负责的高度认识，把安全工作

纳入学校重要议事日程，采取措施，保障学校安全工作落到实处。

1、成立领导组。(组长：刘建祥 副组长：陈永敬 组员：余玉明 郑业昭 张侠 母慧芳 蒋琳琳 胡雪芹) 2、加强教师安全防范的责任主体意识，教育学生，增强自我保护意识，与教师签订安全管理责任书。 3、对校舍进行定期检查，及时排除隐患。 4、加强学生交通安全教育。 4、加强校内学生活动安全。 5、聘请司法部门人员担任校外辅导员，定期来校做报告。 6、举行安全演练。 7、设置安全应急预案。

【三】校园建设

1、因地制宜，合理布局。依据校园独特地缘特点，将学校建设与周边环境相互融合。 2、以人为本，服务教学。根据学生的心理和行为特点，研究各种空间层次与校园学习、生活的关系，对校园进行合理的功能区分。 3、绿化、美化，环境育人。努力建设一个高品位、功能全、环境美，适合学生生活和成长的和谐校园。

【四】校园管理

学校经过认真研究，制订了切实可行的《刘孟楼小学校园管理制度》，并要求师生认真遵守执行。

【五】教学管理

教学管理是学校的重中之重，关系到办学方向，教育质量，培养社会主义合格接班人的大问题。这一点，马虎不得。学校领导班子对这项工作做了认真细致的研究，制定出了切实可行的管理方法，健全了常规管理制度。如：工作计划、备课、上课、作业批改、辅导、考试评价、质量目标等方面均有明确要求。努力做到“面向全体学生，面向学生的终生”，为祖国的现代化建设培养高素质的全面发展的人才。

【六】师生管理

(1) 教师管理

加强对教师的政治思想教育和职业道德教育。认真贯彻落实岗位责任制，绩效工资制。对教师的各项工作，实施行之有效的量化考核，奖惩分明。积极组织教师参加各种教研和专业技能培训，努力提高教师的业务水平。

(2) 学生管理

加强对学生的思想品德教育。认真组织学生学习《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》，要求学生背并认真落实。认真开展“两争两创”、“校园新星”、“三好学生”、“学习标兵”等活动，使学生有榜样，有方向，取得了很好的教育效果。充分利用少先队组织，对学生进行民族精神、理想信念、心理健康和法制教育。营造和谐的师生关系。

【七】后勤管理

1、健全后勤组织。少先队大队辅导员郑业昭具体负责图书的保管、借阅，仪器、体、音、美、电教设备的保管和使用。2、建立健全各项管理制度。如：图书管理制度、仪器管理制度、电教管理制度等。3、财务管理坚持“月结公示制度”，增强收支透明度。4、建立固定资产专帐。5、要求师生注意个人及环境卫生，养成良好卫生习惯。6、加强卫生健康管理，预防流行病、传染病的发生。

【八】依法治校

1、定期组织教师认真学习有关法律、法规、文件。2、聘请镇司法所所长李洪彬为我校法制副校长，定期召开法制报告会，增强了师生的法律意识，维护了师生的合法权益。3、设

置固定的法制教育宣传版面，开展多种形式的法制教育宣传活动。4、加强与公安、工商等部门的配合，加大对学校周边环境的治理，取得了显著效果。我校自办校以来，无校园暴力和违法违纪现象，无教师体罚、变相体罚学生行为。我校严格执行收费政策和标准，无乱收费现象。

学校汇报材料(三)

追逃工作汇报材料篇六

近年来，我们认真学习和执行了教育法律法规及党和国家的教育方针与政策；我校辖区内的适龄儿童全部入学；我们每学期制定了转化和帮助学习有困难的学生的计划，定期召开专题会议二次以上，各班班主任耐心地做好学生思想工作，学生家访人均一次以上，并有记录，通过家访，如：六年级的严王生、刘国义；三年级的王胜冉等同学进步很快。各年级各班的辍学率均为零。

学生全面平衡发展，在实施素质教育中，教师每期有计划、有具体的工作措施，学生在德、智、体、美、劳各方面得到了全面发展。我们做到了因材施教，注重了培养学生的兴趣爱好，我校根据学生各自的兴趣爱好，成立了音乐、舞蹈等兴趣小组，在各组辅导老师的辅导下，取得了很好的成绩。舞蹈组的舞蹈分别于xx年和xx年获“水城县红领巾舞蹈大赛”二等奖和一等奖，得到了观众的阵阵掌声。

我们学校占地面积5285平方米，校舍建筑面积2050平方米，硬化面积3401平方米，绿化面积916平方米；有普通教室16间，配有相关设备1套；图书室1间，图书藏量5900余册；有阅览室、实验仪器保管室和实验室各一间，配有相关设备各1套，基本能满足教师和学生的实验需要，教师的演示实验率和学生的分组实验率均达95%以上；少先队活动室1间，配有仪仗队设

备1套;有远教室、微机室各一间，配有相关设备各一套。有符合标准的男女厕所。

走进校园，环境舒适幽静，内设四层教学楼两栋，旗台一个，花池18个，橱窗四个，整个学校形成了一个鸟语花香的富有浓厚人文氛围的四合院。

我校36位专任教师学历均合格，其中大专以上学历27人，中专中师9人，目前许多青年教师正在参加本科学习，有的即将毕业。教师班均2人，每班学生达到国家规定的开班人数以上。

我校图书藏书6000余册，生均图书8册，平时我们加强了图书管理，在师生中充分发挥了作用，促进了师生的学习和老师的教学，做到了开放率高、制度严明、管理规范。教学仪器设备根据省级颁发的二类标准配齐，台账清楚，账物相符，总价值14000余元。在平时的工作中，我们能充分运用现有仪器设备，做到实验开出率、仪器使用率均达到了95%以上，且各类媒体教学有详细记载，借用设备手续齐全。

我校办学经费情况较好，年均教育事业费逐年有所增长，校外没有向学校摊派费用的现象，没有发生由学校承担或向学生收取应由财政拨款的经费现象。

我们深刻认识到要搞好学校工作，必须有规范、严格的管理制度，我校制定了《教师工作量化考核方案》和《学校管理制度》等一系列制度，做到了有章可循，从而使学校各项工作井然有序，平稳办学。

领导班子成员素质好，都能以身作则，勇于探索，积极改革，带头实干，民主管理，勇挑重担。每个成员都担任了高年级课程，经常深入课堂听课，带领教师开展教研活动。

校长经过岗位培训，已发合格证书，能认真抓管理工作，关心爱护每一个教职工，能深钻业务，重视积累和总结办学经

验，学校领导班子配备合理，有健全的岗位责任制，分工明确，团结协作，作风民主，办事效率高，做到廉洁奉公。党员、干部均无违纪现象。

各位专家、各位领导，以上汇报的不妥之处，敬请批评和指导。谢谢！

追逃工作汇报材料篇七

20xx年，在县委的坚强领导下，本人谋划推进基层党建工作，取得了一定成效。

1、理思路，传导压力。把抓班子、带队伍作为履行党建工作责任的基础，落实镇村班子分工负责制、民主集中制、党建工作目标责任制，重点工作决策集体研究，形成了镇村两级周一例会总结、分析、研判、安排党建及各项重点工作的良好运行体制。约谈支部负责人11人次，党组织负责人抓党建第一责任有效履行，镇村班子凝聚力、战斗力不断增强。

2、解难题，服务群众。把解决好群众关注的热点难点问题作为提升党建工作实效的关键，带领党员干部完成投资9800万元，实施集镇树沟整修、地下管网延伸等工程，面貌显著改观。配合和组织实施玉布路铺筑、渠道衬砌等工程项目，行路难、洪水冲刷耕地等群众反映强烈的问题得到有效解决。狠抓难题破解，先后解决北滩村铁路北15户群众吃不上自来水等民生难题19件。

3、依载体，助推发展。在党员中广泛开展“评星晋级五带头”活动，引导党员广泛参与产业培育、公益建设等工作。严格标准，发展党员12名。在党员的引领和示范带动下，种草养畜规模显著扩大，高效产业稳步推进，发展基础得到夯实。开展以“躬行群众路线，助力和谐发展”为主题的系列文化活动39场次，弘扬了社会正能量。

4、抓规范，完善机制。出台《镇村干部包村驻组例会制度》，干部捆绑搭配，围绕落实产业任务、调处矛盾纠纷等工作，每两月召开1次村民小组会，变“群众上来”为“干部下去”，锻炼了干部，密切了干群关系。出台《村级财务管理办法》，确保了村级财务管理规范有序。完善《党组织书记抓党建工作责任制》等17项制度，规范了工作运行。定期查作风，严格抓纪律，处理党员干部6人，干部作风进一步转变。

5、夯基础，强化保障。坚持以活动阵地建设为抓手，完成投资550万元，新建集社区办公、文化展示、电子阅览于一体的三道沟文化大院，新建村级文化中心1处、村级卫生室2个，组级文化室9个，高标准篮球场、羽毛球场各2个，标准化建设道德讲堂5处，党员和群众活动阵地条件进一步改善。

1、党建工作重视程度不够。作为“第一责任人”，对加强基层党建重要性认识不够深刻，投入精力不足，领导指导不到位。如，抓产业任务和项目落实时间多，对各支部班子建设中的问题思考解决不够，有以会议安排代替党建责任落实和当“甩手掌柜”的现象，对存在的一些问题未能一抓到底。

2、党建工作创新和落实不够。对机关、农村党员如何开展党性实践活动思考不够，韧劲不足。如，虽然提出了“评星晋级五带头”等载体，但推进和落实不到位，考评机制不健全，党员参加公益事业、带领群众增收致富、教育引导群众践行核心价值观等方面的作用没能发挥到位，服务群众、引领发展能力不足的问题没能完全解决。

3、党员队伍管理还不够严格。作为党委书记，对基层党支部书记、党员干部管理失之于宽，导致部分党员在履行党员义务、遵守党的纪律上有差距。如，机关年轻党员业务不精，不会接地气，流动党员管理程序不规范，个别党员拜金主义抬头，奉献精神、大局意识减退等。对这些问题虽然了解，但深入思考研究对策少，有差不多就行的想法，未能严格要求、动真碰硬予以解决。

4、农村党建保障条件有待改善。在抓保障上措施太少，破解农村党建难题方法单一。村、社区集体经济收入非常薄弱，年集体经济收入超过10万元的仅2个村，占全镇六村一社区的28、5%。

认真剖析存在问题的原因，主要有四个方面：一是正确的政绩观树立不牢。对抓好党建是第一政绩的观念未能深刻理解，抓重点工作和工程项目时间多，抓班子、带队伍缺乏前瞻性，针对问题解决的多，预防问题思考的少，没能处理好“显绩”与“潜绩”的关系。二是在抓党建责任监督落实上缺乏担当。虽然层层签订了党建目标管理责任书，但统筹兼顾、监督检查和工作指导不到位；有时把党建工作任务当做软指标，主动性不强，方式方法简单，对问题未能及时解决纠正，存在好人主义倾向。三是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度重视不够，监督不严，导致个别党组织组织生活流于形式，效果不明显，部分党员缺乏应有的锻炼，不能很好的保持纯洁性和先进性。四是对基层党组织建设的投入保障重视不够。在可支配财力缺乏的情况下，优先考虑基础建设和民生保障问题，对党建工作资金的争取和投入不足。

在今后工作中我将严格履行党建工作第一责任人的职责，下大力气研究解决存在的问题。

1、强化责任落实。认真组织学习党的政治理论，遵守党的政治纪律，牢固树立抓好党建就是最大政绩的观念，进一步健全党建工作责任制，坚持民主集中制、分工负责制和党组织书记列席党委会议等制度。落实镇村领导班子成员“一岗双责”，切实形成党组织负责人抓班子带队伍的责任体系，确保党建工作、党风廉政主体责任落到实处。

2、加大创新力度。认真研究基层党建工作责任的监督、检查、考核工作机制，强化压力传导，形成规范有序的党建责任落实局面。认真研究机关、农村党员发挥作用的着力点，结合实际，谋划创新党员党性实践活动载体，抓住基层党员干部

服务群众、引领发展等关键，从内容、要求、考核、奖惩等方面入手，细化工作措施，增强操作性和实效性，促使党员干部立足各自实际发挥先锋模范作用。建成3个党建示范点，充分发挥典型的示范带动作用。

3、严格党员管理。严格落实“三会一课”等各项党内生活制度，加强党章党纪、政治理论和法律法规的学习，坚定党员理想信念和政治立场。狠抓机关各项纪律和首问负责制、镇村干部包村驻组会议制等长效转变作风的制度落实，进一步密切党群干群关系。认真落实《瓜州县处置不合格党员暂行办法》，严格党员管理，切实提高党员的组织纪律意识。

4、抓好党建保障。争取项目和资金，积极筹资改建组级文化室10个以上。及时足额拨付每个村5万元的基层服务经费，引导各村党支部发展集体经济，加大党组织活动经费投入，平均增加5000元以上。选拔德才兼备的年轻力量充实到基层班子任职，建好后备干部队伍，形成各支部班子队伍梯次结构。

追逃工作汇报材料篇八

前一阶段阿里河林业局的春季森林防火工作，可以用“五个到位”来概括。

1、责任落实到位。我们在落实森林防火责任制上，严格按照《森林防火条例》的要求，认真落实森林防火行政领导责任制。各单位主要行政领导为森林防火工作的第一责任人，亲自抓防火，具体抓落实，切实履行好自己的职责。实行防火系统分工，平时按责任分工抓预防，发生火灾统一协调抓扑救。各司其职，各负其责，集中精力抓防火，堵塞漏洞、消除隐患，发现问题及时整改。为我局经济又好又快的发展创造良好的生态条件、资源条件和社会稳定条件。

进一步加强和完善了领导包片责任制的落实，每个林场（所）

都有一名局领导包片负责，逐级签定防火合同，狠抓落实，不流于形式。今年，林业局与各林场（所）签订森林防火责任状11份，并交纳防火抵押金。各林场（所）与队段、班组、居民住户签订联防联保责任状，在2460人当中形成了82个联防联保小组，确保责任到户到人。各单位严格执行24小时值班和领导带班制度，主要领导和分管领导在防火期内不得外出，坚守工作岗位，坚决杜绝脱岗、漏岗现象的发生，形成了一级抓一级、一级带一级的责任网络和横向到边、纵向到底的森林防火责任体系。

2、宣传教育到位。宣传工作是做好森林防火工作的第一程序，在前期的春防宣传工作中，我们重点做了三方面工作。一是突出宣传效应，加大防火宣传的力度和密度。在春防之前，我们就制定了春防工作宣传方案，积极组织各基层单位通讯员向林海日报投稿，加大宣传力度。宣传我局好的经验和做法。同时，林业电视台打出防火宣传字幕，广播站定期播出防火宣传节目，起到了很好的警示作用。3月15日至19日，林业局森防指举办了为期5天的防火宣传周活动，展出板报6块，上街散发防火宣传单1100张，在进入春防的第一时间进行宣传工作。清明节之前，利用广播电视宣传移风易俗、文明扫墓的标语口号，使森林防火工作家喻户晓、老幼皆知。二是突出以重特大森林火灾和4·12、4·20等火灾纪念日为重点的防火宣传教育工作。4月21日，林业局出动大小宣传车辆7台，森林消防队员和中小學生500余人进行森林防火宣传活动，向过往行人和临街店铺散发传单1000余张，收到了良好的宣传效果和社会效应。三是抓好林区职工群众的防火宣传教育工作。进入春防后，森防指向山上各林场（所）、岗卡、检查站发放防火宣传刀旗400余面，摆放在道路两旁、进山路口和居民区等明显位置，进行防火宣传，让职工群众看在眼里，记在心上。4月23日，林业局宣传部和防火办联合举办了为期5天的防火宣传板报展，共展出黑板报18块。同时，森防指向山上各林场（所）、岗卡、检查站发放防火宣传标语彩旗120面，各单位制作、悬挂了40条森林防火宣传横幅，加大防火宣传力度和宣传攻势，使林区职工群众牢固树立“身在

林区、防火第一”的思想观念。

3、火源管理措施到位。在火源管理方面，我们在“早”字上下功夫。一是进入春防后，森防指要求各林场（所）加大对本施业区内各用火点的监管力度，强化巡护检查工作。二是加大对入山人员及车辆的检查力度。各卡站、检查站严格执勤，坚决杜绝无《高森林火险期通行证》的人员和没有防火装置的车辆入山，坚决守住了入山大门。三是组织专业森防队员和基干扑火队员，严格按照“六烧六不烧”的原则，在全施业区内进行计划烧除，共点烧防火隔离带450多公里，为防止局内火蔓延和局外火入侵形成了一道安全屏障。四是清明节期间，全局共出动人员580人，指挥车8台，运兵车24台，站山头、看路口、守坟头，确保安全渡过“清明节”这一火警多发时段。

最大限度的消除火险隐患。各单位加强自检自查工作，适时开展“三清”工作，对没有办理野外用火许可证的作业点，种植点和养殖点将坚决予以取缔。对擅自入山和违规用火的人员和违反森林防火法律法规的责任人员将依法进行严惩。

4、专业防扑火队伍建设到位。我局现有专业森林消防队员100人，季节性专业森林消防队伍两支，有队员100人。我们严格按照温总理提出的“政治坚定、纪律严明、作风过硬、训练有素、业务精良”的要求，加强森林消防队员体能技能训练，每天坚持5公里的长跑训练、队列训练和其他体能训练，锻炼森防队员的体力和耐力。强化森防队员对防扑火业务理论和安全避险等知识的学习，提高森林消防队准军事化管理水平，全面提升防整体扑火战斗力。4月25日，我们组织了一次扑火实战演练，全体森防队员从登车出发到到达距局址7公里的指定扑火地点仅用15分钟，充分证明了这是一支能够快速反应、迅速出击、能打胜仗的队伍。

林业局防火办充分发挥职能部门作用，于4月28日选派精兵强将对红星、奎源这两支季节性专业扑火队进行为期一周的体

能训练和业务技术指导，使其能够真正发挥出有效预防、快速反应和保护森林资源的作用。

5、落实扑火预案措施到位。按照《阿里河林区扑火预案》的要求，我们做到了四个落实。一是落实扑火车辆，汽车队等有运兵车辆任务的单位，落实运兵车40辆，指挥车6辆。进入春防后各单位及时对车辆进行精心的检修维护，保证车辆状态良好，以满足防扑火工作的需要。二是落实扑火队伍，有扑火队伍的单位按照扑火预案的要求，确保扑火机具、扑火人员和运兵车辆的数量和质量，全面做好扑火组织指挥、兵力使用、装备配置、通信联络和后勤保障等工作。保证了在出现火情后第一时间到位、第一时间出动、第一时间扑救。三是落实扑火机具。按照扑火预案的规定，森防指对全局的扑火机具重新进行了分配调整，把机具向重点区域和重点单位投放，现在我局共有风力灭火器141台，其中10个有林单位配备71台，防火办配备50台，局址各单位配备20台。四是落实了后勤保障工作，确保扑火工作的物资供应。

为切实做好下一阶段的森林防火工作，确保我林区在森林防火紧要期内的防火工作万无一失，我们将从以下几个方面入手做好今后一个时期的森林防火工作。

一是明确工作责任。继续落实好防火责任制，真正做到山有人管、林有人看、责有人负。进一步加强和完善群众联防联保责任制，巩固成果，扩大范围，建立起长效机制。继续加大对各林场（所）施业区内的家庭生态农场的管理力度。

二是强化宣传教育。一要扩大宣传广度，要充分利用各种宣传媒体，采用各种宣传手段，不断丰富宣传内容，大力开展面向社会、面向基层、面向大众的森林防火法律法规、政策措施、灭火常识等方面的宣传教育。二要明确宣传教育重点。要把吸烟人员、外来人员、林区过往司机，入山作业人员、少年儿童和痴呆傻等特殊群体，作为森林防火宣传教育的重点。三要加强对重点部位、重点时段的宣传教育，不断消除

盲区死角。

三是积极开展业务培训。一是继续加强森林消防队业务理论学习，强化森防队员的思想建设。坚持每天的体能训练科目，强化训练，提高队员的体能技能，二是继续开展技术大比武、岗位练兵活动，努力提高队员的科学扑救能力，并适时组织防扑火演练，全面提高防扑火整体战斗力。确保一旦出现火情快速反应、迅速出击，实现“打早、打小、打了”，把火灾损失降到最低程度。三是继续加强对红星、奎源这两支季节性扑火队伍的业务指导。使这支队伍能拉得出、打得赢。

四是加强野外火源管理工作。我林区南有大二根、西棱梯、阿南，北有兴阿、红星、伊山，东有齐奇岭等火灾多发区，除了要认真实行封闭管理外，对入山搞副业的人员及其他闲散人员，要落实包保责任，确定活动范围，加强监督检查，绝不放任自流。对入山采集山产品、春耕春造人员要严加盘查，防止无证闲散人员入山。继续开展清山、清沟、清河套的“三清”工作，清除林内闲散人员，形成内清外封的火源监管格局，最大限度地减少火险隐患。

五是严格执行值班值宿制度。防火指挥部要继续落实好局领导带班值班制度，坐阵指挥防扑火工作。森防指要督促检查各单位的值班值宿，领导带班情况。要一丝不苟的执行森林火灾报告制度，发生火警火情要及时上报，杜绝发生有火不报、大火小报的现象。

总之，抓好森林防火工作是一项长期的系统工程，在以后的工作中，我们要严格贯彻落实上级领导的指示和文件精神，狠抓各项防扑火措施的落实，打好春防攻坚战。我们必须用科学发展的眼光，高度负责的态度，求真务实的工作作风，继续做好当前和今后一个时期的森林防火工作，为打造山川秀美、生态文明的北方重要生态屏障贡献力量。以优异的成绩向新中国成立60周年献礼。

追逃工作汇报材料篇九

尊敬的各位领导：

一、主要工作

1、以提升干部素质为核心，扎实推进干部培训工作。我们立足我校的实际情况，突出干部能力培训这个重点，注重改进培训手段、创新教学方法，发挥了党校主渠道、主阵地的作用。2011年，我校共举办科级干部进修班、村级党组织书记培训班、机关工作人员培训班、大学生村官培训班、入党积极分子培训班、预备党员培训班等各类班次七期，参训人员达650余人次；深入县直机关、乡村、企业举办各种形式的培训班五期，参训党员和干部达400余人次。为提升党员干部思想和文化素质，促进全县经济社会发展作出了应有的贡献。

2、以和平文化研究为引领，突显科研工作特色。今年我 1

校完成了省级软科学课题“芷江和平文化资源开发与利用的路径研究”；积极申报了省级社科课题2项，市级课题4项，县级课题5项，校级课题21项；在市以上报刊发表理论研究成果10余篇。依托怀化学院等高校联合开展和平文化研究活动，与省基地共同申报的“湖南省和平文化资源的整合与旅游开发研究”获省哲学社会科学基金重大委托项目课题，“弘扬和平文化推动海峡两岸（芷江）交流基地建设研究”课题在省和平文化研究基地申报成功。今年发行《和平文化研究通讯》2期，编辑和出版《芷江受降研究文选》等多本专著。借助和平文化研究平台，为省和平文化旅游开发与两岸交流基地建设做出了贡献。积极安排人员研究熊希龄、朱其懿、王一知等在芷江生活工作过的历史人物，力争早日拿出有深度的研究成果。

3、以服务中心工作为己任，提升参谋咨政的能力和水平。为

切实发挥我校为、县政府科学决策的服务职能，我校着重围绕我县经济社会发展的热点和难点问题进行应用对策性研究，去年底今年初，我校组织人员参与了我县“十二”五规划的起草和修订工作，提出的建议得到了采纳。我校研究的“芷江县域经济发展的关键因素”课题已有初步成果。对我县旅游业发展进行了探索性研究，得到了业界同仁的好评。今年下半年，组织人员制定了我县2017-2020中长期人才发展规划，为我县人才发展的未来勾画蓝图。积极完成、县政府交给的其它各项任务，如参与和平文化论坛年会，对台工作经验交流会等。

通过努力，今年我校教学科研工作上了新台阶，获得了2011年全市党校系统教学比武一等奖，并代表全市党校系统参加了全省党校系统的教学比武；在今年全省党校两年一度的全省党校系统科研工作评比中排全省100多县级党校的第二名，荣获全省党校系统科研工作先进奖。

2

二、请求研究解决的事项

1、请求加大基础设施建设投入。目前我校基础设施老化，很难通过组织部、党校的办学水平评估验收。按照中央、省、市的有关规定，县级党校办学水平的评估每五年开展一次。现省、市党校已确定我县和其它四所县级党校2012年接受评估。届时如未通过评估，将在全省范围内通报，并责令整改，整改期间进行督促检查，整改后再进行抽查。办学水平评估有8项考核指标，在这8个方面中当前最急需解决而我校又无能为力解决的就是办学设施建设问题（目前我校的基础设施已经严重老化，自1959年建校以来，除了1984年修建的一栋三层教学楼外，其它建筑物均为五六十年代所修，这些年虽修修补补，但一遇雨天就四处漏雨；学员宿舍楼为木质承重板，且无洗漱间和厕所，床铺、电线均已陈旧，存在着较多的安全隐患。自来水管锈蚀严重，到处漏水；目前尚无学员培训

使用的电脑等设备，仅有的`一套多媒体教学设备也已老化，教学设施已严重落后）。

关于改善基础设施有两种设想：一是异地重建。可考虑把党校现有土地出让，用出让金在柳树坪至蟒塘溪方向征地或把县苗圃整体或部分划拨给党校作建设用地并建设新的建筑物；二是在原地重建。可考虑将党校周围的土地进行整合，把党校围墙边到党校路口的空地和党校靠河边围墙到防洪堤边的空地由政府征收后再整体出让，再采用bt方式重建党校。从长远考虑，异地重建优于原地重建，一是能够解决资金来源问题，二是建设周期短；原地重建可能建设周期要长些。

《党校工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

追逃工作汇报材料篇十

社区工会工作的开展一直坚持以开创社区工会工作新局面为要求，为了强化工会组织、制度、作风、文化、思想建设，积极开展形式多项、内容丰富的职工文体和群众性文明创建活动，以党建带工建，以工建促党建的工作机制。xx社区工会在区总工会的指导下，努力推进社区工会工作群众化和民主化进程，推进社区工会各项工作，取得了阶段性成效。

一、社区积极做好关心职工生活，维护职工切身利益。

工的日常工作。社区主任每月定时和企业负责人进行沟通交流，需要社区居委会提供帮助的，积极为企业服务。社区工会与企业联合开展“建功立业保增长、同舟共济促发展”劳动竞赛活动，通过活动调动企业职工劳动积极性，增强企业的向心力和凝聚力；社区计生部门送政策送服务；社区保障站及时将政府对困难企业的扶持政策宣传到位；针对劳动争议数较往年上升的情况，社区进一步增加对相关劳动法律法

规的宣传，对新落户社区的企业，上门发放《劳动合同法》，指导企业和劳动者依法管理、依法用工、依法维权。切实保障职工各项利益。

二、开展喜闻乐见的活动，搭建职工文化平台

社区联合新联造船厂开展丰富多彩的节日活动，社区通过“文化进企业”、“法律进企业”等一系列的活动平台，推进工会重点工作纵深发展，提高工会工作整体水平起着重要作用，定期开展适合外来务工人员文化层次、文化特点、文化需求的文体活动，不断丰富外来务工人员精神文化生活，促进文化共享和文化认同。同时充分利用重大节日、重大活动开展有效的法制宣传，开展形式多样的有针对性的法制宣传教育，以“3.8妇女节”、“3.15维权日”、“5.1劳动节”、“6.26禁毒日”等节日契机，集中开展外来务工人员法制宣传和法律咨询，引导他们树立遵纪守法、依法开展生产生活和依法维权观念。坚持“一月一法”的法制学校授课活动，增强其学法、懂法、用法、守法的自觉性。

今年年初开始社区就来到新联造船厂和企业外来务工人员共度元宵佳节，给他们带去精彩的节目，送上温暖的元宵。以及开展了“禁毒”宣传和“崇尚科学，反对邪教”的警示教育宣传，并发放有关宣传教育资料。并且提供各项咨询活动。成功解决以为外来务工人员子女转学问题，今年及时报送给工会材料帮扶了困难职工2位。社区还成立了“外来务工服务基地”，切实保障辖区职工各项利益。开展“三色”服务即红色志愿服务、黄色救援服务、绿色通道服务。社区将把为辖区职工服务工作常态化，让社区成为外来务工人员真正的“家”。

三、送温暖保障机制

社区工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生活问题为大事来抓，深入到家庭生活中，倾听职工呼声，

了解职工生活，解决切实问题。随着社区网格化工作开展，社区主任定期来到困难职工家中进行慰问帮扶，解决其自身问题，了解具体情况。结合“五级书记大走访”活动，在党政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难，为社区退休老干部、老党员、以及困难职工帮助他们解决实际困难，提供帮助，解决实际困难，把社区和居民紧密的联系起来。救助企业困难职工xx人，为xx人解决了实际困难。社区及时为辖区内居民开展各项帮扶，及时送去组织的关怀和温暖，维护困难职工群体利益，转变工作作风，千方百计为困难职工办实事、办好事。将积极挖掘社会力量，大力整合资源、积极创新帮扶方式、切实完善长效机制，推动各项帮扶救助工作取得明显的成效。

虽然社区工会取得了一些成绩，但是在肯定成绩的同时，仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还有待加强，进一步发挥工会小组的职能，全面履行工会的各项职能，这些打偶需要认真总结，在工作中切实加以改进。今后，要再接再厉，不断加强工会的自身建设，不断提高工会工作水平，为全面完善各项工作而不断努力。