

2023年青协未来一年的规划 护生未来五年的职业规划(实用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

青协未来一年的规划篇一

职业生涯的规划与管理是我们青年人所面临的重要问题,也是人生重要的阶段。计划固然好,但更重要的,在于其具体实践并取得成效;下面是有护生未来五年的职业规划范文,欢迎参阅。

一、确定志向

白衣天使是天使的化身,是人生路上的守护神,她们的双手帮助那些有疾病的人们,让他们拥有健康的快乐,她们的美好形象在我心中引航,让我深深的爱上了护理这个职业。虽然临床护理工作很辛苦,但我认为临床工作是最直接的服务于社会的方式,用我的知识和爱心救死扶伤、解除别人的痛苦是我最大的心愿。

目前,随着社会的进步和整体教育水平的提高,高等护理教育的发展促使护理人员在专业发展方面期望更多的选择和更高的目标,培养高素质的护理人才投身于护理实践,并在专业领域发挥带头人作用已成为新时期面临的新课题,而我身兼20xx年新职工与护理学硕士研究生双重角色,更感受到身上的责任与重担。xx人民医院这艘医疗航母为我提供了丰厚的土壤和施展抱负的舞台,我会珍惜青春时光,跟上时代发展

的潮流，用知识和能力武装自己，为自己的未来做好准备，迎接每时每刻的挑战，在事业上勇攀高峰！

戴高乐曾经说过：“眼睛所看到的地方就是你会到达的地方，伟人之所以伟大，是因为他们决心要做出伟大的事。”人的一生中，职业生活占据了绝大多数的时间，做好职业生涯的规划与管理将对人的一生产生重要的影响，因此，要使自己的人生更精彩，首先应给自己的职业生涯做一个很好的规划。在今天这个人才竞争的时代，职业生涯规划已经成为获得成功的一个重要利器，它有足够的难度，但又有足够的吸引力，我愿意为此全力以赴。

三、自我盘点

我的优势及其使用：性格乐观豁达；做事目标明确；学历层次较高；有很强的责任感和领导能力；有很大的自信心和美好的职业向往；有强烈的团队精神和协作能力；有较强的创新意识；有较强的科研能力及自学能力；做事勤奋踏实；重视人际交往。

我的劣势及其弥补：不够客观，较主观；处事比较保守；缺乏临床实践经验；技术操作不熟练。我会在成长的过程中克服自己的缺点，认真向经验丰富的前辈学习，进一步完善自己。

四、职业规划图

(一)20xx——20xx年(第一年)

1□20xx年8月—20xx年12月(第一个月至第四个月)

学习目标：熟悉医院、护理部和科室的规章制度；知晓各个班次的工作流程和工作重点；掌握电子病例操作系统的使用方法。

能力目标：和科室医护同仁建立和睦友善的同事关系；能独立完成各个班次的工作内容；能积极配合护士长安排的工作任务。

行动计划：这个时期是我从学校进入工作环境，并在工作环境中逐渐社会化，实现从学生到护士转变，并为新的组织所接纳的过程。我要用饱满的精神和热情的态度投入工作，积极熟悉科室业务，使自己适应繁忙而多变的临床工作环境；上班时间和科室同事配合好工作，对不明白的地方不耻下问；利用业余时间浏览医院网页，关注医院政策和新闻动态，熟悉医院的运行机制□2□20xx年1月-20xx年8月(第五个月至第一年)

能力目标：能够具有一定的社会实践和护理能力，并将理论知识与临床实践相结合，使自己在工作岗位上有作为；不断增强护理科研素养和提高科研水平；英语水平不断提升，有一定的听、说、读、写能力。

行动计划：从实践中来，到实践中去，结合临床病人的特点查阅相关书籍，再用书本知识指导病人康复；定期参加医院和科室组织的业务学习，多与领导、同事、病人互相交流，查漏补缺；每周定期到示教室练习基础护理操作，使各项操作得心应手；广泛涉猎中英文护理期刊或利用网络资源搜寻相关文献资料，在护理核心期刊发表论文一篇；了解国内外护理学专业的最新进展，并结合科室实际情况，在护士长带领下进行相应的科研项目；努力学习好英语，每天利用课余时间，多读、多听、多练，让英语水平更上一层楼。

(二)20xx年——20xx(第二年至第八年)

学习目标：熟练掌握护理“三基”内容；了解护理心理学、护理教育学、护理管理学等学科的基本理论和在工作中的应用；放眼世界先进护理技术；提升专业英语水平。

能力目标：知识广博，临床经验丰富，操作准确、效率高；培养“爱伤观念”，正确运用移情技巧，培养建立良好护患关系的能力；具备一定的临床带教能力和管理能力；充分发挥科研能力。

五、结束语

总之职业生涯的规划与管理是我们青年人所面临的重要问题，也是人生重要的阶段。计划固然好，但更重要的，在于其具体实践并取得成效。而计划不如变化快的今天，要使职业生涯规划划之有效，们的工作方式就要不断推陈出新，为此我们要拥有一道属于自己的职业生涯彩虹，做自己的主人，将理想变成现实，需为之付出努力。谚云：世上无难事，只畏有心人，有心之人，即立志之坚者也，志坚则不畏事之不成。坐而写不如站而行，为了我的辉煌人生，我会笑对挑战，奋力拼搏，因为我的未来不是梦。

1.20xx-20xx年：

结果目标；通过临床工作

总解出合适当代中国护理教育的实际

学历目标： 硕士研讨生毕业

与得硕士学位；获得主管护师资历证、通功英语高等白话测验

职务目的： 护士长

经济目标□20xx-5000元/月

2.20xx年-20xx年：

学历目标： 通过副主任护师的晋级

获得教师资历证

职务目标： 护士长，优良教员

3.20xx年-20xx年：

学历目标：攻读并获得专士学位

职务目标：大学高等道师

正在业界有必定的出名度

结束语

总之职业生涯的规划与管理是我们青年人所面临的重要问题，也是人生重要的阶段。计划固然好，但更重要的，在于其具体实践并取得成效。而计划不如变化快的今天，要使职业生涯规划划之有效，们的工作方式就要不断推陈出新，为此我们要拥有一道属于自己的职业生涯彩虹，做自己的主人，将理想变成现实，需为之付出努力。谚云：世上无难事，只畏有心人，有心之人，即立志之坚者也，志坚则不畏事之不成。坐而写不如站而行，为了我的辉煌人生，我会笑对挑战，奋力拼搏，因为我的未来不是梦。

作为一名护士一般是需要做一下几种事情的。

- 1、参加晨会，参加危重病人床边交班。
- 2、进行晨间护理、危重病人的口腔及皮肤护理、各种管道护理、饮食护理及心理护理。
- 3、巡视病房，严格观察病情变化，了解治疗反应，如发现异常，须立即通知医师，做好急救抢救并进行详细记录。
- 4、负责病人术前准备及术后护理工作。
- 5、按规定测量并记录病人体温、脉搏、呼吸及血压，记录液体出入量。

- 6、执行医嘱中的临床护理部分，指导护生与护理员的工作。
- 7、督促病人遵守作息时间和有关制度，宣传卫生知识，保持病房的清洁、肃静。
- 8、负责热情接待新入院病人，做好入院宣教、健康教育及出院病人的出院指导。
- 9、指导陪探人员遵守陪探制度。
- 10、及时完成护理记录。

那么如果你想以后当个护士的话，就必须做好自己的职业生涯规划，这样以后的道路才会走得很顺利。所以下面就是给大家推荐的一篇有关护士的职业生涯规划书，希望对大家有所帮助。

一、个人评估

1、自我评估：要更好地做好将来从事的职业，就要更好的了解自身的能力，制定将来要改善和保留的计划。我认为我善于与人沟通，富有同情心，而且注重自身动手能力的培养。我现在还是一名在校就读护理专业的中专生，学校注重的就是实际操作能力的培养，而我也受益良多。我认为我会学到更多的护理知识。但是，我的理论知识欠缺，还需要阅读大量的课外书籍，丰富自身理论知识，以更好的适应市场竞争。

2、评估结果：

自我评价 优点：善于与人交往，个性开朗，容易感染他人。

缺点：办事不够细心，个性直率，带点冲动。

家人评价 优点：关心他人，有善心，动手能力较强。

缺点：做的总比想的快，往往做无用功，有时脾气太暴躁。

老师评价 优点：关心集体，善于与同学交流，喜欢帮助人。

缺点：做事不够细心，发起火来脾气有点烦躁。

同学评价 优点：很好的聊天对象，很可爱善良。

缺点：不喜欢麻烦事，有时候性子太急。

小结：通过各项的分析，我了解了自己职业能力上的优点与不足；语言表达能力优秀，但细心程度不够，记忆能力不足，应多读书多记忆，增强记忆能力，并不断补充知识的不足。

3、自身发展条件

家庭分析：家里主要是以父母做小生意来维持生活，属于中下等经济水平、生活条件一般，但全家人过得很开心，因为是一个团结和谐的家庭。爸爸是一个大男人主义，但很通情达理的一个；妈妈从不唠叨。

学习基础：中上水平。对于所有科目来说，除了英语科，其他科目都比较好。因此，为了克服英语的难点，可以给自己设置一个英语环境，坚持“多听”、“多读”、“多写”，那么英语在不断的确努力下，肯定会很好，并且会很出色的。

学校环境分析：学校是以悠久的历史和良好的校风、教风和学风。优美的生活学习环境，有丰富多彩的校园文化氛围，有优美的校园环境。

二、职业分析

1、社会一般环境：

中国政治稳定，经济持续发展。在全球卫生事业发展迅速的

形势下，中国卫生事业也在突飞猛进的发展，所以我国高素质的医学人才也层层辈出。

2、卫生职业特殊社会环境：

由于中国的卫生事业的发展需要更多的高素质，高技术，高能力的医学人才，特别是临床经验丰富的老师，老师是培育`青出于蓝，而胜于蓝`的使者。中国卫生事业的发展，必须要适合中国的国情，这就为当代卫生事业的认识提出了切实的要求与任务。

3、行业环境分析

行业分析：就中国的医疗体系中，医护比例而言，中国仍需要大量的临床护理工作者，临床护士的市场需求较大，对与具有丰富的理论知识，扎实娴熟的技术的临床护士更是急需。

三、确定目标和制定发展措施

1、近期目标(20xx--20xx年)

确定目标：在校期间多和老师、同学讨论交流学业，学好扎实的基础理论知识和熟悉的操作技能；实习期间精通各项护理技能的操作，并做到出色的临床实习期工作；以达到顺利地考过执业资格护士证。

制定发展措施：这个时期是我从学校进入工作环境，并在工作环境中逐渐社会化，实现从学生到护士转变，并为新的组织所接纳的过程。我要用饱满的精神和热情的态度投入工作，积极熟悉科室业务，使自己适应繁忙而多变的临床工作环境；上班时间和科室同事配合好工作，对不明白的地方不耻下问；利用休息时间浏览医院网页，关注医院政策和新闻动态，熟悉医院的运行机制。

2、中期目标□(20xx—20xx年)

确定目标：攻读并取得大专文凭；通过考核后有一份稳定的工作；考取编制护士证；取得护师资格证。

制定发展措施：

3、中长目标□(20xx—20xx年)

确定目标：通过英语考试，拿到英语三级证书。

制定发展措施：从实践中来，到实践中去，结合临床病人的特点查阅相关书籍，再用书本知识指导病人康复；定期参加医院和科室组织的业务学习，多与领导、同事、病人互相交流，查漏补缺；每周定期到示教室练习基础护理操作，使各项操作得心应手；广泛涉猎中英文护理期刊或利用网络资源搜寻相关文献资料，在护理核心期刊发表论文一篇；了解国内外护理学专业的新进展，并结合科室实际情况，在护士长带领下进行相应的科研项目；努力学习好英语，每天利用课余时间，多读、多听、多练，让英语水平更上一层楼。

4、长期目标□(20xx年之后一)

长期目标：考到护师资格证，成为护士长

确定目标：职业目标分解与组合

职业目标：业务能力高的护理人士，优秀的护理教育者。

1. 成果目标；通过临床工作，总结出适合当代中国护理教育的理论

学历目标：硕士研究生毕业，取得硕士学位；取得主管护师资格证、通过英语高级口语考试。

职务目标：护士长

经济目标□20xx-5000元/月

2. 学历目标：通过副主任护师的晋级，取得教师资格证。

职务目标：护士长，优秀教师

能力目标：熟练处理医务工作，工作业绩在同级同事中居于突出地位；成为受欢迎的教师。

3. 学历目标：攻读并取得博士学位

职务目标：大学高级讲师

制定发展措施：科研能力突出，在国外权威刊物发表论文；形成自己的护理管理理念，有很高的演讲水平，具备组织、领导一个团队的能力；带领更多的护理教育者，提高中国护理教育工作；具备应付突发事件的心理素质和能力；有广泛的社交范围，在业界有一定的知名度。

四、成功标准：

我的成功标准是个人事务、职业生涯、家庭生活的协调发展。顺利进入医院，掌握总结经验后尽快转入教育工作。当然只要自己尽心尽力，能力也得到了发挥，每个阶段都有了切实的自我提高，即使目标没有实现(特别是收入目标)我也不会觉得失败，给自己太多的压力本身就是一件失败的事情。

五、结束语：

一个人成功必定在很久以前就做好了长久的打算，拥有了一份属于自己的人生规划书。只有全面的认识自己，深刻的了解这个社会的发展，并为自己人做好规划，成功才会向你走

来，我不甘被社会淘汰，那我只能朝着设计好的将来一步一个脚印的走下去，去适应甚至挑胜它。

青协未来一年的规划篇二

第一年，刚走出校门，在社会中我也有许多不够清楚的地方。为此，我会结合自身的喜好，在自己擅长的领域寻找工作。接下来一段日子里，我也会平稳的在基础岗位上累积经验，并积极感受社会事物，了解行业的发展。更要通过工作来认识自己的真实情况，确定自己的目标方向。

第二年，工作应该也已经适应，在这一年里我要对自己今后的发展方向做出决定，还是进一步的提升扩展自己。当然，通过一年的工作我对自己、工作以及社会应该都有了一定了解。对此我要积极的确立自己的想法，并充分收集资料后确定自身方向。

第三年，如今我应该已经确立了自己的方向，并且对于自己岗位的情况也已经有了了解。为此，我要在这一年里努力扩展自身能力，主动学习、积极“充电”，在工作中要做到主动热情！努力提高自己的行业经验。同时，也不要忘记累积身边的人脉，为自己的发展累积力量。

第四年至第五年，我要积极的发展自己，努力挑战工作，积极在工作中表现自己，创造出出色成绩，并在工作中抓住每次上升机会，努力创造出自己的成绩出来。

时间转眼过去，如今的我不过只是在起点，但为了实现自己的目标，我一定要让自己更加努力，打拼出属于自己的未来！

青协未来一年的规划篇三

现在是2048年，阳光普照。

此时的我已是一位著名的科学家了。刚进入办公室，我就用高科技机器观测天气。这时，警报响了；西南地区大旱，请丁科长前去救援！于是，我手拿公文包，乘坐时空列车，来到西南地区。刚到达目的地，人们便喊道：“丁科长来了，望丁科长治一治天气吧！”我看着着急的人们，又看着干涸的河水，大地都裂开了一道又一道口子，简直是不毛之地，我心想：得用高科技了！

我拿出我的发明：雨雾弹，向天空一扔，瞬间乌云密布，天空下起了倾盆大雨，灾区的人们开心极了，慢慢的，耷拉着脑袋的小草又生机勃勃，干涸的河水渐渐地流淌起来，小花在雨中舞蹈，小树又重回生机，小鸟们有了新的家园，快活地叽叽直叫。旱灾治好了，我向人们告别，坐着时空列车，回到办公室。

我拿起杯子正要喝“精神防疲累”的炫彩果汁，又有警报了，无奈，谁让我是科学家呢？我又坐着时空列车，来到灾区。

时空列车刚着陆，就有点摇摇晃晃，哦，原来是地震！大地愤怒地摇晃着，喊到：你们虐待我，我也要虐待你们！我又使用发明——万物平静剂，使大地平静下来，又开始用“万物对讲机”对地球发誓人们不再虐待它，地球这才罢休，临走前，我对人们说：“你们一定要保护环境哦！”人们郑重地点了点头。

繁忙的一天结束了，但我过得却很充实。

这就是未来的我——一个著名的科学家。

青协未来一年的规划篇四

时光在流逝，从不停歇；万物在更新，而我们在成长，你在职业发展道路上还顺利吗？趁现在好好地写一份职业规划吧。职业规划怎么写才不会千篇一律呢？以下是小编收集整理未来五年的个人职业规划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

在今天这个人才竞争的时代，职业生涯规划开始成为争夺战中的另一重要利器。对每个人而言，职业生命是有限的，如果不进行有效的规划，势必会造成生命和时间的浪费。作为当代大学生，若是带着一脸茫然，踏入这个拥挤的社会怎能满足社会的需要，使自己占有一席之地？因此，我为自己拟定一份职业生涯规划，将自己的未来五年好好的设计一下。有了目标，才会有动力。

xxx女，今年24周岁，已婚，独生子女，是家里最大的希望——成为有用之才，性格外向、开朗、活泼，业余时间上网、听音乐、独自思考。喜欢唱歌、钢琴，心中偶像是周立波，平时与人友好相处，喜欢创新，动手能力较强，做事认真、投入，但缺乏毅力、恒心，学习是“三天打渔，两天晒网”，以致于一直不能成为尖子生，有时多愁善感，没有成大器的气质和个性。但头脑还算灵活，对事物分析能力较强。

所谓江山易改，本性难移，虽然恒心不够，但可凭借那份积极向上的热情鞭策自己，久而久之，就会慢慢培养起来，充分利用一直关心和支持我的老公，他一直再带领我向前进步，及时指出我自身存在的各种问题并制定出相应的计划有针对性的改正。经常锻炼，增强体质，以弥补身体肥胖带来的负面影响。

1□20xx-20xx年学业有成期：充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高

个人综合素质，并作为就业准备。

2□20xx年7月毕业后，如有机会准备继续考在职研究生，为什么考在职的呢？一是因为能力有限，再一个是因为在职的可以利用业余时间工作，这样可以减轻家里的负担。这一年从家庭上考虑我还准备要一个宝宝，一边学习一边带小孩也不错。如果没考上研以后还是会再考一考，但之后会暂时去工作。

工作前准备内容：

(1) 学历、知识结构：提升自身学历层次，从本科走向研究生，专业技能熟练。开始接触社会、工作，熟悉工作环境。

(2) 个人发展、人际关系：在这一期间，主要做好职业生涯的基础工作，加强沟通，虚心求教。

(3) 生活习惯、兴趣爱好：适当交际，尽量形成比较有规律的良好个人习惯，并参加健身运动，如散步、跳健美操、打羽毛球等。

3□20xx-20xx年，要么读研，要么在自己的工作岗位上，踏踏实实的贡献自己的力量，照顾好自己家庭。

4□20xx-20xx年，如果顺利的话研究生快毕业了，借此机会找一份适合自己的好工作，如果工作平平，就会考虑创新一下，提高工资等各项待遇，为保证家庭生活质量。

计划固然好，但更重要的，在于其具体实践并取得成效。任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负；每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪；成功，不相信

颓废；成功不相信幻影，未来，要靠自己去打拼！

如果对自己的目标不清晰，那么无论你的学历有多高，知识面有多广，那也只能是一个碌碌无为的平庸之人，又或只能一辈子做别人的跟班，做一个等着时间来把自己的生命耗尽的庸才。由此可见，职业生涯的规划对与一个有着远大理想的人来说是人生中一件很重要的事情。我的理想是成为一名成功的管理者，因此我更需要有着清醒的头脑。首先，我对这个社会的贫富差距及生活的现实都有着清醒的认识。而所处的环境和政策使我见过太多的成功，也见过太多的失败。我喜欢跟管理者交流，也喜欢他们的生存法则，我喜欢他们的狡诈，也喜欢他们的睿智，我见得他们的风光，也见过很多时候他们的无奈。我想打造一片属于自己的天空，因而我选择了做管理这条路是早就因我的性格和环境决定了的。成功与失败的区别在于，成功者选择了正确，而失败中选择了错误。我们常常能够看到一些天赋相差无几的人，由于选择了不同的方向，人生却迥然相异。

我要做一个成功者，我要选好我自己的方向，毫无疑义，职业生涯规划会给我的发展带来更明确细致的方向。我也清楚我是一个有能力的人，因为从小到大我都是自己处理自己的事情；我是一个有胆识的人，因为我在社会面前从不怯懦，我在别人面前从不羞于表达自己的思想；我还是一个有着丰富社会经历的人，从高中毕业后我就会利用每年的寒暑假到社会上打工磨练自己。但是，我也很清楚自己的弱点：我对待事情的态度过于随意，我不喜欢受束缚，我容易急躁，容易发怒，不喜欢做的事情就不去做。这些，都会是做为一名成功人士的死穴.....这些，都不是一个有着清醒头脑的人该有的行为，所以我要学习，我要克服一切。最后祝愿我的家庭美满，事业成功！

青协未来一年的规划篇五

万科企业股份有限公司成立于1984年5月，是目前中国最大的专业住宅开发企业。19xx年万科进入住宅行业。19xx年将大众住宅开发确定为公司核心业务。20xx年业务覆盖到以珠三角、长三角、环渤海三大城市经济圈为重点的二十多个城市。经过多年努力，万科逐渐确立了在住宅行业的竞争优势：“万科”成为行业第一个全国驰名商标。

以理念奠基、视道德伦理重于商业利益，是万科的最大特色。万科认为，坚守价值底线、拒绝利益诱惑，坚持以专业能力从市场获取公平回报，致力于规范、透明的企业文化和稳健、专注的发展模式是万科获得成功的基石。凭借公司治理和道德准则上的表现，万科载誉不断。

近年来，随着中国经济的持续发展，政府政策的不断支持，各项法规的逐步完善，住宅消费群体的日益成熟，中国的住宅产业日渐繁荣。面临良好的市场机遇，未来5年，凭借一贯的创新精神及专业开发优势的科将以上海、深圳、广州、为核心城市，选择以上海为龙头的长江三角洲地区和广州为龙头的珠江三角洲地区进行区域重点发展，同时集团还将选择以沈阳为中心的东北地区，北京、天津等核心城市和成都、武汉等腹地区域经济中心城市作为发展目标，进一步扩大集团在各地的市场份额，实现成为行业领跑者的目标。

1、1克拉文化

万科一克拉文化所体现的以人为本的管理思想逐步渗透到日常的管理工作中，万科一贯主张“健康丰盛的人生”，重视工作与生活的平衡；为员工提供可持续发展的空间和机会；倡导简单人际关系，致力于营造能充分发挥员工才干的工作氛围。通过不断的探索和努力，万科建立了一支富有激情、忠于职守、精于专业、勤于工作的职业经理团队，形成了追

求创新、不断进取、蓬勃向上的公司氛围以及有自我特色的用人之道。

2、人才是万科的资本

(1) 热忱投入，出色完成本职工作的人是公司最宝贵的资源。

(2) 尊重人，为优秀的人才创造一个和谐、富有激情的环境，是万科成功的首要因素。

(3) 万科尊重每一位员工的个性，尊重员工的个人意愿，尊重员工的选择权利；所有的员工在人格上人人平等，在发展机会面前人人平等；万科提供良好的劳动环境，营造和谐的工作氛围，倡导简单而真诚的人际关系。

(4) 持续培养专业化、富有激情和创造性的员工队伍，是万科创立和发展的一项重要使命。

(5) 万科倡导“健康丰盛的人生”。工作不仅仅是谋生的手段，工作本身应该能够给我们带来快乐和成就感。在工作之外，万科鼓励所有的员工追求身心的健康，追求家庭的和睦，追求个人生活内容的极大丰富。

(6) 学习是一种生活方式。

3、培养可持续发展的职业经理队伍

万科认为，职业经理是现代企业生存、扩张所必需的第四种要素，即人、财、物等资源投入基础上的企业家才能。为此，万科于1998年就提出“职业经理年”，对职业经理进行培训和开发，以实现职业经理在万科的可持续发展，同时推动整个公司的经营能力和管理能力的提高。在管理架构上，公司致力于规范化的管理，通过合理授权等一系列措施，为将职业经理的专业素质直接转化为生产力创造了广阔空间，提供

了制度保障。

万科充满理想主义色彩的企业文化为职业经理人的培养提供了一个理想的平台。万科对人才的基本要求都是围绕“职业经理”这一理念展开的。所谓“职业”的概念就是“以此谋生，精于此业”，职业经理人自然就是要以管理为生，精于管理。从初级管理层到决策管理层的全部管理人员组成公司的职业经理队伍，职业经理承担了公司的主要管理任务。万科的人力资源管理模式表明，职业经理是万科发展的依托。

(1) 深入分析企业人力资源面临的内外部环境，发现问题和潜在的人员流失风险，提出应对措施。

(2) 合理预测企业中长期人力资源需求和供给，规划和控制各部门人力资源发展规模，建立完善的人力资源管理体系。

(3) 规划核心人才职业生涯发展，打造企业核心人才竞争优势，持续培养专业化、富有激情和创造性的职业经理队伍，加强对专业性人才的培养和引进。

(4) 规划员工队伍发展，提高员工综合素质，培养最出色的专业和管理人才，并为其提供最好的发展空间和最富竞争力的薪酬待遇。

(5) 提出人力资源管理政策和制度的改进建议，提升整体管理水平，努力做中国房地产行业的领跑者。

(6) 改善员工待遇，提高薪酬福利水平，建立有效的激励和奖惩机制，提高员工敬业度和工作满意度。

由于社会经济的高速发展，人们对于住宅的不同种需求近几年呈现上升态势，万科结合市场和企业发展的因素，加大了市场的开发力度，近几年的员工数量呈现上升态势。从xx年的15914上升到xx年的18910人（详情请见下表）

xx年到xx万科员工数量点阵图：

五、万科的部门体系及人员招聘

在未来五年，由于市场投资环境的变化和企业的发展，职员可能需要承受的各方面压力加大，为了帮助员工更好的调节自己，企业需要设立员工心理咨询协会等类似部门，而市场又是不能完全预测的，为了规避不必要的风险获取更大的利润，企业可能会成立投资管理部，企业发展部等类似部门，新增部门的人员或多或少的会得不到满足。这些空缺的职位首先向集团内职员提供，以此满足职员个性化的发展要求，鼓励职员流动到更能发挥自己能力的岗位，其次通过招聘等一系列工作来填补岗位的空缺。

1、万科内部人员流动率

综合此表数据我们可以得出，在任何一年中，平均95%的高层领导人仍在万科集团，而5%的高层领导人会退出，同样在任何一年中，75%的基层领导员会留在原来的岗位，10%的基层领导人员会晋升为中层领导员，15%的基层领导员会离职。根据这些数据和目前的岗位人数，我们就可以推算出未来的人员变动（供给量）状况，从而制定有效的招聘计划。

青协未来一年的规划篇六

总结过去几年工作的成绩，我们倍感自豪，同时我们也清醒地看到当前形势中存在的缺点和不足。党的十七大让我们青年学子更加明确了肩负的责任，新世纪的头二十年是我国必须紧紧抓住并且大有可为的二十年，也是我们青年学生茁壮成长二十年。在这个关键的时期，面对新的形势和任务，信息科学与工程学院各级学生会组织要以高度的时代紧迫感和历史使命感，始终按照院团委的统一部署，在院团委的直

接指导下，研究新情况，解决新问题，创造新方法，总结新经验，努力为学校顺利迎接本科教学评估贡献力量。

今后的一段时期，学生会组织的主要任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的十七大精神，贯彻落实科学发展观，以服务青年学生成长成才为目标，以促进学校本科教学评估铸为主线，着力塑造学生会良好工作作风，构建学生会核心价值体系；提高学生会正规化程度，加强学生会制度建设，狠抓制度落实；大力开展各项活动，丰富学生课余生活；把学生会的改革与发展事业稳步推向前进。

今后我院学生会工作的主要任务包括以下几个方面：

一、加强学生会制度建设，提高学生会工作效能

学生会是一个为学生服务的组织。加强内部管理是学生会工作得以顺利开展的前提与基础，学生会干部首先要有严明的组织纪律和自我约束能力，要模范的遵守学院的各种规章制度，才能有效的发挥学生干部队伍的堡垒作用。加强学生会的制度建设，是学生会实现制度化运作、规范化服务、程序化办事的重要方式和手段，是完成改革发展规划的首要问题。要坚持把制度完善作为扭转和改善学生会现行形势的突破口，坚持灵活审慎的方针，提高制度运行的实际效果，促进学生会正规化建设。

突出抓好学生会各部门工作制度建设。把提高工作分配覆盖面和提高学生会工作效能作为两个集中力量解决的重大问题。发挥学生会各部门的主体作用，把部门应有的权力归还各部门，着力提高学生会成员的积极性、主动性、创造性。完善各部、跨部门例会制度，提高学生会干事参与决策、参与组织的程度，争取实现“谁策划、谁组织”。畅通学生会成员之间、上下级之间沟通机制。

其次，是推进学生会管理制度建设。在完善和健全组织制度建设的同 时，管理制度的建设任务依然繁重而艰巨，做好管理工作对学生会组织的长足发展具有重要和决定性的意义。管理制度建设的基本思路是：坚决拥护党、学校和学院的正确领导，坚持以人为本、统筹兼顾的科学发展观，优化学生会管理体制，更好的发挥学生会培养优秀学生干部，服务同学的先锋作用。

二、加强学生会道德建设，提高学生会成员素质

学生会思想建设要以大力提倡“四种意识”即参与意识、奉献意识、代表意识、集体意识为核心，树立良好的工作风气，形成学生会可以代代继承的文化传统。积极承办一系列学生会成员参加的文化熏陶、思想教育活动，使学生会成员以饱满的热情投入到学生会的各项工作中去，培养学生会成员的参与意识。与此同时，加强学生会成员之间，部门之间的分工合作，培养成员的团队精神和集体意识，真正做到心中有集体，心中有他人。坚持“服务学院，奉献同学”的宗旨，塑造良好的工作作风，使学生会成员在活动中学习，在学习中进步，牢固树立代表意识、奉献意识。

学生会的思想建设要以科学有效为基本目标，采取多种多样的形式，切实把以“四种意识”为核心的学生会核心价值体系推广到学生会乃至全体学生的思想深处。加强学生会成员对学生会的各项规章制度、宗旨的学习。通过学习和思考，促进转变职能、理顺关系、优化结构、提高效率，促进学生会员权责明确、方向明确、计划明确、使命明确；通过学习和思考，促使各项工作中可以在正确的制度体制框架下执行，以增强学生会的活力，调动广大同学们的积极性、主动性，确保学生会改革发展的正确思想方向。注重树立先进典型、宣传先进事迹，把学校的考评制度与学生会的评优和推优活动相结合，保证评优活动的公平、公开、公正的同时，充分发挥先锋模范的带头作用。

三、加强学生会成员工作能力，切实为同学们服务

中来，到同学中去”的工作宗旨，学生会才能从根本上代表广大同学的利益，才能得到同学们的支持。只有坚持“先锋队”的发展方向，我们的学生会干部们才能不断进步自身素质，终极成为学生当中的榜样，学生会的工作水平才能日益提升。只有保持谦虚务实的工作态度，坚持工作规范，加强理论学习，坚持创新、不断实践，我们的工作才能切实取得成效，学生会才能真正成为“组织信赖、同学欢迎、社会满足”的优秀学生组织。

随着时代的不断发展，学生会开展的各项工作，其内容应由娱乐型转向学术型，其领域则要从校园封闭型转向社会开放型，其工作方式应由目前的事务型、被动型转向引导型、主动型，使学生走向社会、了解社会，为广大学生提供更多更普遍的锻炼机会，为学生成才提供更多的机会。同时还应加强老成员对新成员的指导教育，并开展深层次的经验交流活动，充分发挥每个成员的自身潜力，提高全体成员的工作能力、沟通能力真正帮助学生会成员实现自己加入学生会时的理想。

四、增强创新，努力建设学院品牌活动

学生会要引导学院文化向着积极健康的方向发展，努力提升学院文化的格调和品位。积极开办学术、文化水平较高的讲座和论坛，同时注重活动的针对性，使开展的各项活动能受到全院不同年级、不同专业同学的欢迎，比如针对低年级的同学多开展些文体活动，有关大学生成长成才方面的讲座、报告；针对高年级的同学多组织些与其专业知识学习和今后择业相关的科技型、指导性讲座等等。

在保留原有同学们欢迎的活动的同时，学生会还应鼓励创新活动的开办，结合时代的发展，与时俱进，使用网络等新兴事物不断为学院活动注入新的内容，以此来拓展和丰富学院

文化的内涵。

为此，要进一步突出服务青年学生成长成才的目标定位，立足同学需求，大力推进维权服务，多渠道了解同学们的真实愿望和诉求，及时向学院有关部门反映，解决同学们切实关心的问题；深入开展心理健康服务，协助相关部门开展心理健康教育活动的，帮助广大同学提高心理素质；着力实施就业竞争力工程，开展如大学生职业设计大赛，扩展同学们知识面，如举办人文素质系列讲座，为同学们就业创业提供切实的服务；为同学们努力探索社会提供新思路，引领广大青年学生在受教育中做贡献，在做贡献中长才干。

五、营造良好学风，引领广大同学勤奋治学

学生会要围绕学风建设这条学院教育管理的“生命线”，进一步全面理解“厚德博学，崇实去浮”校训的深刻内涵。在注重营造良好的学院学习氛围的同时要更多地强调对学术素养的养成，科技创新能力的渲染，为人处事的道理宣传，以人文社科类复合型人才为培养目标。要结合我院专业的特点，以科技创新活动为切入点，在继续搭建科技创新平台的同时，更深入开发富有我院专业特色的各类学生科技创新平台，增加科技创新活动的数量，扩大科技创新活动的空间；切实提高青年学生人际交往能力，构建集学习氛围营造、科技创新能力和人际交往能力培养于一体的学风建设机制，建设优良学风。

六、深入改革创新，进一步加强学生会组织建设

学生会要努力培养民主决策的能力、自主调适体制机制的能力、正确处理权力和权益关系的能力、预防化解矛盾和持续创新的能力，营造良好环境的能力、最终形成一股强大有效的和谐发展能力，加快实现学生会的和谐发展。

岁月如梭，光阴似箭，信息科学与工程学院学生会的发展也

需要不断大步向前迈进，完善自我，朝着制度化、系统化、正规化方向发展。在配合院方的相关工作的过程中，学生会尽心尽力协助完成分配到的工作，并从中吸收经验，不断提高学生会的`工作效率；在学生会内部的工作过程中，我们要齐心协力，团结一致，一如既往地保持锐意进取的精神和满腔热忱，始终不渝地代表同学，尽心竭力地服务同学，坚持不懈地引导同学，全面有效地发展同学。使学生会真正成为老师与同学之间的桥梁和纽带。

我们深知在工作的过程难免遇到困难，但我们会通过协商、讨论，共同面对险阻，想尽办法努力解决当前的问题，全心全意为同学们服务，贯彻学生会的宗旨，为把我系学生会建设成为能更好为同学们服务的组织而共同努力。

让我们紧密团结在以胡锦涛同志为党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，树立高远之志，夯实成才之基，谱写青春之歌，同心同德，与时俱进，开拓创新，为推动我院学生工作又好又快的发展以及学校顺利迎接本科教学评估而努力奋斗！

谢谢大家！

一、加强部门的制度建设，提高-干部与干事的工作效能

组织部是一个配合团委、学生会进行各项工作开展的部门，它由两个部分组成：资料考评组和团校工作组。资料考评组负责对校学生会内部干部与干事的考核工作。团校工作组负责策划组织干部、干事培训，提高-干事、干部的能力各项事宜。两组之间应该充分联系，应协调好所以成员的优势，有效地分配任务，让每一成员在完成各项工作的同时，能力都能够得以提高。

二、加强对部门干部、干事的培养、教育、考核和管理

虽然有关内容在部门制度上都有所体现，但是在实施过程中却有很大漏洞，如在干事培养方面只顾及到少数人，未能让每个人的风采得以展示，这对干事做事的积极性有很大的影响，所以在未来工作或是学习生活当中都应注意到每一成员，让他们觉得自己是被重视的，并让他们在做事过程中不断锻炼自我，与身边的人一起成长。

三、加强与其他部门的联系

由于组织部工作更多地倾向于文字整理，所以在举办活动方面尚存不足，因此应加强与各部门间的合作、联系，让自己不仅是出色地完成团校工作，同时也保证能顺利地举办各种活动。

四、加强部门内部成员的沟通与交流

在这一年里，由于时间原因，组织部只进行过一次聚餐，同时

大二的干事并未经来开例会，干事间的分组工作组员基本不变，所以无论是干部与干事之间，还是干事之间都缺乏彼此的深入了解。所以在未来工作里，要适时的进行组员变动，多开展部门内部的活动，加强成员间的交流，让组织部变得更加和谐于温馨。

青协未来一年的规划篇七

每个人的性格都是不同的。有的人性格外向，善于言谈，人际关系能力强，喜欢在公众面前发表自己的言论；有的人则性格内向，忠厚老实，喜欢独立地去思考问题；有的人对事情执著，遇到挫折不气馁；有的人则脆弱，容易被失败击垮；有的人喜欢挑战性的工作，压力越大斗志越旺盛；有的人则喜欢安定平稳的生活，不能忍受过大的压力……任何事情都具有双

面性，有好就有坏。热情、善谈的反面就造成稳重不足；忠厚脾气好容易变成没有主见……先要分析自己的性格，看看自己到底具备上述性格中的哪些方面，看看自己性格中的长处、短处，如果是热情、善谈、喜欢有挑战的人，相对来说比较适合做营销、公关等工作；如果自己内向、认真，可能适合做财会工作。准确分析自己的性格，一方面便于找到适合自己的岗位，另一方面可以提醒自己在工作中注意克服性格的不足。

每个人都有自己擅长的知识、技能。有的人喜文，有的人喜理；有的人动手能力强，有的人操作能力弱；有的人思想跳跃跨度大，有的人逻辑思维能力强……分析自己学习过和掌握的知识技能，罗列出哪些是自己精通的，哪些是自己熟悉的，哪些是自己的弱项，然后再分析自己所从事的工作，胜任岗位要求需要具备哪方面的知识和技能，结合自己的实际，确认自己和岗位相吻合的条件，以及不足之处，如果岗位要求具备较高的计算机水平，而自己这方面欠缺，就可以通过参加学习班或找人传授相关知识，来提升自己这方面的知识和技能，只有做到上述这些方面，才能让自己在工作中立于不败之地。

这里的资源不但包括金钱，还包括自己在社会上的人脉。俗话说的好“有多大的能力办多大的事”，也就是说要尽可能去做力所能及的事情。我们都知道如果要开办公司，就要有一定的资金，最少要保证10个月没有利润还能维持公司的运营。同样的道理，如果从事一项工作，不可能所有的事情都是自己擅长的，如果碰到自己不擅长的事情，就要想自己能够调动的资源，自己的同学、朋友、亲戚中，有谁擅长此类事情或从事过相关行业，自己就可以去取经，直接掌握问题的关键点，避免工作中走弯路。

笔者不久前碰到了一位mba的同学，该同学毕业2年多换了至少4次工作，涉及了不同的行业，每份工作都没有超过6个月，已经30岁了，还没有找准自己的位置，还不知道自己适合做

什么。这个同学就属于那种胡里胡涂生活的人，没有认真分析过自己，没有做好个人的发展规划。并不反对跳槽，但是跳槽一定是有目的、有选择的跳，最好先采用上述方法，确认了个人的发展目标，围绕这个目标，有目的、有选择的跳，这样才能让自己更快的接近或实现目标。如果没有确认自己的目标，盲目的跳槽，特别是频繁换行业的跳槽是最不可取的，因为当今社会，工作经验和行业优势已经成为获取成功的必不可少的条件之一，所以确认个人的发展目标尤为重要。

世上没有不劳而获的事情，任何人的成功都不是偶然的，一定有了很长时间的积累，一定具备了一定的实力才能成功。很多人都奇怪郭德钢的红，认为他的运气太好了，笔者曾去听过他的相声，领略了他功底，唱戏的功底、绕口令的功底……笔者也听到了他曾经经历的落魄、艰辛，郭德钢的成功是必然的，是他多年付出、执著、努力的结果。所以，认准了自己的目标，一定要坚持不懈的走下去，不管遇到什么挫折，都不要放弃，同时一定要认真学习，只有这样，才能获得成功。