

党员思想不重视检讨书 思想不重视检讨书 (优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党员思想不重视检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

我是公司的前台，本来代表着公司的形象，但是在和同事沟通交流的时候，我却没有微笑的为他解决问题，反而冷着脸，态度很不好，我要检讨。

同事xxx来前台，是拿请假条的，我正在电脑前面回复要来面试的人员的信息，有点多，而且有些人员问的问题很幼稚，让人很是恼火，所以我的心情并不是太好，然后x同事过来，问我请假条在哪，我想都没想，就随手指了一处，然后冷冷的说让他自己拿，自己继续回复信息[x同事当时其实没想那么多，就自己动手拿了，而我的态度恰好被领导您进门看到了，就直接说我了，怎么这样子冷着脸，什么事情，也不要发脾气发在同事身上。作为前台，脾气都不控制好，那怎么做好工作呢。

我当时就向x同事道歉，并帮他拿好请假条，也感谢领导您及时指出我的问题，我尽量恢复自己的情绪，让自己冷静下来，同时也回复好面试人员的信息。对于此事，我也觉得我要检讨下，作为一名前台，情绪的控制是很重要的，我应该随时

保持着微笑，把工作的态度调整过来，不仅仅是对同事，对客户，对其他人，都是需要控制好自己的情绪，作为前台，一个好的形象是很重要的。

无论是我遇到了什么事情，在情绪这块，我都不能让它影响到我的工作，这方面我还是要继续提神自己控制的能力，毕竟前台是接待人很多，而且会遇到不一样人员的一个职位，虽然我工作的时间比较短，经验不多，但是也不能作为一个理由，不控制住自己的情绪，在进入公司培训的时候，主管就跟我们说过了，前台的情绪控制是很重要的，这个需要自己去提升，而且我们公司的前台面对的人员并不是特别的多，像酒店的前台，其他服务行业的前台，遇到的问题，遇到的麻烦事情更是很多了，那他们如果也像客户那样容易生气或者说话冲动，那如何能做好工作，维护公司的形象，所以我更要多向他们学习，这样才能更好的做好前台的工作。

领导，我今后不会再在态度上不好了，也会做好自己的工作，并且多学习优秀的前台是如何做的，多去看书，多学一些掌握情绪的知识，让自己在前台的工作上做得更好，真正的成为公司的形象，让每一个来公司的客户或者人员都觉得我的服务做得不错，让他们对公司的印象更好。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

党员思想不重视检讨书篇二

您好！

我是xxx□自己入职以来什么事情我都是做的很心细，工作是一个需要心细的事情，不仅仅是一员工的基本素质，也是为了我们xx的良好工作气氛着想，我一直都是在为这些东西努力，还有在生活当中我想着把工作做好，可是工作不仅仅是

要自己努力，还是需要认真细心，这次是我的做错了，但是让你失望的还是我的态度，来到xx不久的我也是没有改掉哪些毛病，工作态度是决定工作的重要因素，我这次的态度问题这才是根本，我知道这次跟您说话的方式欠妥，我是一名基层的员工，不管是在什么角度来讲不应该那般态度，这次我的态度问题也让同事们看到了，这绝对是一个不好的影响，我应该负责，一番深刻的检讨是很有必要的。

这次主要还是自己心态没有把握好，自己刚刚来到这里，很多时候有没有一个跟明确意识，作为xx的一员我实在是让您失望了，自己身上那点锐气还没有褪去，这在工作当中很显然是不行的，我因为自己的文艺，在工作的时候就一直没有一个好的态度，也没有让自己静下心来做一件事情，这样在今天上班的时候我就失误了，我的失误本来就是一个错误，我刚刚来到公司一切事情都不是很熟悉，就是这么不熟悉我需要做到一点，就是在自己不知道的领域去请教他人，我这一点没有做好，可是我习惯性的给自己找理由，就在今天我失误了之后，我就一直没有把握祝心态。

事情被您知道我本来应该端正好自己态度，对您的话听着就好，我知道您当时说我也是为了工作，这些都是很有必要的，同事们也在一旁，这个时候您作为领导者理应在这件事情上来说我，这也是应该的，可是我当时不仅没有摆好心态，自己也没有一个的好的意识，我在一旁就跟您顶嘴了，我那不好的习惯也发挥了出来在，自己习惯性的找理由，这实在让我惭愧，我真的不应该做这些，这次的事情还是让您失望了，我身为xx的一员自己的作风没有纠正好，当时还在跟您狡辩，那么多的同时在一旁，首先这就是我的态度恶劣，再一个就是我的工作意识不高。

您说我的一切都是为了让我通过这件事情能够记住，很多时候您也不是在真的跟我们生气，这次我就没有稳住自己，这么一点道理都没看出来，我为自己羞愧，事情也本来就是我做不好，工作只有绝对的认真，这般才不会出错，我的态

度也是一个重点，我一定会好好纠正。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

党员思想不重视检讨书篇三

尊敬的xx□

您好！

我是xxx餐馆的一名员工，我叫xxx□我来到xxx餐馆工作至今已经半年多了。跟您说句实在话，其实在这半年多的时间我每天都工作得很开心，不仅仅是因为同事们都很好相处，还因为老板您对我们都很好，您每次从外面出差回来都会给我们带小礼物，偶尔还会请我们吃饭。在我心目中，您真的是一个对员工十足好的好老板。

不过昨天中午在我们餐馆发生了一件事，害我们餐馆给人落下了话柄，在此，我想跟您说声：“对不起”，如果不是因为我的暴脾气我想我也不会给您添了个这么大的麻烦。

正当我想要跟这位客人道歉时，只见他突然说：“我呸！什么服务态度嘛，以后再也不来这鬼地方吃饭了”，说完他便气冲冲地走了。

老板，真的很抱歉，是我没有弄清楚事情的来龙去脉就随意指责这位客人，我给我们餐馆蒙羞了，真的很对不起。过后我会亲自找到这位客人然后跟他道个歉，我也会一定会改正这个脾气大的坏毛病，谨遵“顾客至上”的宗旨，希望老板看我这么诚心诚意的份上给我一次改过的机会。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

党员思想不重视检讨书篇四

尊敬的领导：

您好！

我很抱歉，在近期的工作期间，我因为自身的思想态度问题，给大家留下了不好的印象。甚至。影响到了我们的工作任务，影响了客户体验。造成了许多的问题和麻烦，甚至要让领导和同事们帮忙处理。对此，我真的感到很后悔，真的对不起大家！

自xx年x月加入公司以来，至今我已经来到xx岗位有x月工作时间了。对于自己的工作和任务，其实我早已经在您和同事们的帮助下熟悉了。但即使如此，我却还是没您能处理好自己的工作职责，甚至在工作中用这样消极的态度去面对自己职责，这不仅是对自己岗位的不负责，还是对工作的不重视！经过自己的严格反思，我也意识到自己在行为上的严重错误。这样的情况，不仅仅是我我在思想上对工作的不重视，也是我对于工作责任心的欠缺。

如今回顾我在近期工作上的种种情况，连我自己都不禁为自己的表现感到惭愧。工作是工作，生活是生活。但我却在工作中因为自己生活中的问题，影响了自己的心态，带着消极懈怠的态度处理自己的责任和问题！这不仅让工作变得散漫无纪律，甚至还会影响身边的同事们！

但我却没有意识到自己的问题，甚至一味的沉浸在自己的消极之中，不仅仅的是我的责任问题，更是对公司的热爱和对集体的态度不端正！我很抱歉，近期来，以为自身家庭方面的许多问你题，在不知不觉中，我竟沉迷在了自己的事情中。不仅在家里想，甚至在个工作的岗位上也总是让思绪飘走。

但我从未想过会给工作带来这样大的麻烦，没有想过自己的“简单思考”会给工作带来这样的影响。

感谢您能在工作中及时的提醒我这些问题。让我意识到自己已经给大家带来了很多的麻烦。没能自主认识到这些问题，我真的感到很对不起。这是我对自我管理的失误，是我在工作上的不足。此次的反省后，我定会在思想上严格的要求自己，认真的对待今后的每一次工作任务！严谨的管理好自己的思想和态度。

我对自己没有认真负责的履行作为xx公司员工的职责抱歉！但望您能原谅，对于今后的任务，我定会严格以待，用认真和严谨，回馈领导对我的教导。我定不会让您失望。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

党员思想不重视检讨书篇五

尊敬的领导：

由于我自身原因，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自己反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，职责心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布置的工作，不是一马当先，而是左顾

右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平；二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，构成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法；三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能够有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自己、自己警醒的机会，我恳请领导能理解我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人□xx

20xx年x月x日