

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结(模板9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结篇一

江藻镇中是一所具有较大规模的农村初中，现有教职工65人，23个班，学生数为1262人。学校实行依法办学，在上级领导的关心下，认真、积极开展创安活动，并取得了一些成绩。98、99两年被评为诸暨市创安先进。2000年被评为绍兴市创安先进单位。本年度，我校以党的十五大精神为指针，认真贯彻“预防为主，确保重点，打击犯罪，保障安全”的内部保卫工作，深入贯彻了《浙江省机关团体事业单位治安工作保卫条例》和本校《治安工作实施办法》，积极开展“创安”活动，维护学校的正常教育秩序，努力创造一个良好的教学教育环境，现把一学年工作总结如下：

一、 学校领导安全工作常放心中。

开学第一天，郦重光校长就在工作会议上指出：“学校的主导工作是教育，而教育的前提条件是师生有一个稳定、安全、平静的教学教育环境。教师安全、学生安全、财产安全是我们工作的基本点，是关系到学校稳定发展的大事。因此，安全工作是教育工作的先导和外围，是我们必须做好的一项工作。”为此，学校成立以郦重光校长为组长，寿泉均老师为副组长，政教处、团支部、班主任为组员的创安领导小组。建立党政工团齐抓共管的治安网络。

二、安全工作“硬件建设”和“制度建设”并重。

(1) 硬件建设。结合“四防”要求，学校重建围墙，设立传达室，添置消防设备，拆除危房，并由总务处和政教处负责，在学期初对学生寝室、学生食堂、学生课桌凳、门窗的玻璃作了检查，消除安全隐患。由于外地人员的大量流入，从许多方面给安全工作带来了诸多不稳定的因素，学校还为保安人员添置了必要的设备。

(2) 制度建设。经过几年的积累，学校已拥有一套完整的保安制度和奖罚制度。学校加强了内部信息化建设，建立上下一线的治安网络。学校已拥有《江藻镇中治安年度保卫计划》《江藻镇中治安工作考核细则》《江藻镇中违反治安条理处罚条例》《三项竞赛细则》等制度。安全工作做到“有章可循”“有法可依”。

三、 层签订责任书，责任到人。

为了进一步落实“谁主管、谁负责”的原则，切实加强学校内部治安工作，学校和保安机构、保安机构和每位保安人员，政教处和每位班主任教师都是层层签订责任书。学校对此项工作进行定期、不定期检查。对成绩显著者给予奖励，对工作不负责者，实施一票否决，取消当年评先进的资格。

四、 具有一支责任心强的保安队伍

针对学校人多，活动场地拥挤，进出校门的学生家长、外地民工多，人口杂这一实际问题，学校组织了一支由青年教师为主的保安队伍，添置设备，训练人员，做到应急及时。学期初，附近村出现外地人员流串作案，为防范于未然，学校进行24小时值班制。早上5：30至晚10：00，由值周老师负责学校安全和正常教育秩序，晚10：00至凌晨5：30分，由值夜人员维护学校安全。由于各线尽心尽力，学校教学环境安定，教学秩序良好。

五、 传达室、各重点保卫场所专人负责。

学校聘请谢培太师傅为学校传达室管理员，24

小时不离岗。对进出校门的学生家长、外地人员一律进行登记，并禁止校外人员带危险物品进学校。对电脑室、生化实验室、物理实验室等有贵重物品的场所实行专人负责。学校定期抽查各室各点的工作情况。

六、 治安工作“常抓不懈”“巨细无遗”。

本学期，学校对学生食堂进行了招标。食堂外来人员的进入、学生的食物卫生等问题为保安工作增加了负担。学校一方面与食堂承包方制订合同，由学校和承包方共同加强对外地民工的管理，另一方面，由值班老师和值班班级共同管理食堂，一周一轮流。

一学年来，无任何重大事故发生，学校教育秩序井然。保安工作取得一定成效。 “创安工作总结” 版权归作者所有； 转载请注明出处！

1.工作总结—教师工作总结

2.工作总结：医院工作总结

3.工作总结的特点工作总结

4.企业工作总结工作总结

5.银行 工作总结工作总结

6.金融工作总结工作总结

8.酒店工作总结工作总结

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总

结篇二

2004年即将度过，我们充满信心地迎来2005年。过去的一年，是我党十六届四中全会胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

一、科学决策，齐心协力，酒店年创四点业绩

酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年十六届四中全会强劲东风的激励，酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

相关经营措施，增加了营业收入。酒店全年完成营收为 万元，比去年超额 万元，超幅为 %；其中客房收入为 万元，写字间收入为 万元，餐厅收入 万元，其它收入共 万元。全年客房平均出租率为 %，年均房价 元/间夜。酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级酒店的平均值。

能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。酒店全年经营利润为 万元，经营利润率为 %，比去年分别增加 万元和 %。其中，

人工成本为 万元，能源费用为 万元，物料消耗为 万元，分别占酒店总收入的 %、 %、 %。比年初预定指标分别降低了 %、 %、 %。

4、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年几乎未发生一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

二、与时俱进，提升发展，酒店突显改观

酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，认真学习领会十六届四中全会精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口

形象增添了光彩。

三、品牌管理，酒店主抓八大工作

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店及各部门全年主要抓了八大工作。

（一）以效益为目标，抓好销售工作

1、人员调整。酒店销售部划开前台等岗位，仅销售人员上半年就有 名，是同规模星级酒店的2倍多。酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至 名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道拓宽。销售部原来分解指标因人而定，缺少科学依据。酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

3、房提奖励。根据本酒店市场定位

“酒店工作总结”版权归作者所有；转载请注明出处！

为商务型特色酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的`营销策略，总经理班子参照同行酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使酒店上门散客收入由上半年 万元升至下半年 万元，升幅约为 %。

4、窗口形象。销售部前厅除充分利用酒店给予的房提政策，加大促销力度外，还特别重视塑造酒店的窗口形象。其一，合理销控房间，保证酒店利益最大化。例如，在今年的车展、房展期间，合理的运作，保证客人的满意，也保证了酒店的最大利益，连续多天出租率超过100%，而平均房价也有明显的提高。其二，完善工作流程，确立各种检查制度。加强对前厅在接待结帐、交接班等工作流程上的修订完善，尤其是结帐时采用了“宾客结算帐单”，减少了客人等待结帐的时间，改变了结帐的繁琐易错。加强主管的现场督导。通过增加主管去前台的站台时间，及时解决了客人的各种疑难问题，并对员工的微笑服务方面起到了检查督导作用。加强主管和领班的双检查工作。要求主管和领班对每天每班的户籍登记等检查并签字，增强主管、领班的责任心。今年户籍登记、会客登记、上网发送等无发生一起错登漏登现象。总之，前厅部在总经理的带领下，层层把关，狠抓落实，把握契机，高效推销，为酒店创下了一个又一个记录，上门散客由原来占客房总收入的 %提高到 %，最高日创收为 元，最高日平均房价为 元；全年接待宾客 万人次，接待外宾 万人次。

5、投诉处理。销售部尤其前厅岗位，是酒店的门面岗位，也是客人咨询问题、反映情况、提出建议、投诉不满等较为集中的地方。本着“宾客至上、服务第一”和“让客人完全满意”的宗旨，从部门经理到主管、领班，直至前台接待人员，除了能做到礼貌待客、热情服务外，还能化解矛盾，妥善处理大大小小的客人投诉。一年来，销售部共接待并处理宾客

投诉约 起，为酒店减少经济损失约 元，争取了较多的酒店回头客。

此外，销售部按酒店总经理班子的要求，开始从被动销售到主动销售、从无序工作到有序工作、从低效谈判到中效谈判、从无市场调研分析等无基础管理到每月一次市场调研分析和客户送房排名等等，直接赢得了销售业绩的显著回升。下半年共创收 万元，比上半年增额 万元，增幅约为 %。

（二）以改革为动力，抓好餐饮工作

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结篇三

一年中，在领导的正确指引下，在同事们齐心协力共同努力下，全方面完善了自身的思想意识、综合工作能力，较好的完成了医院分配的任务。

1、动态盒由原来的6个增加了到12个。动态心电图的工作量较去年明显增加。

2、病房心电图室和门诊心电图室联网，可以进行远程检查诊断分析。方便了心电图资料的共享和查阅。

3、门诊多安排一人，专门负责分析动态心电图。减少了原来一个门诊医生的工作压力。

4、门诊心电图室的布局进行了一次大调整，使工作区和生活区划分更加清晰。

5、完善了心电图室的各类制度和流程，如：工作制度、交接班制度、不良事件登记制度、危急值登记制度、心电图动态

心电图检查流程等。

回顾这年，心电图存在的不足有：

1. 人员紧缺。今年没进人，去年和前年进的都在外面轮转。加上返聘的只有6人上班，每天只有一个人上病房班，一个人上门诊班，一个人上动态心电图班，这个与其他医院比较每个班次上都少了一半。关键6个人还要轮流值夜班，包括周末2天的白班夜班。

2. 空间不足。门诊和心电图室只能放一张检查床。动态心电图室、平板运动试验室、更衣室、办公室挤在一个房间。病房就更不用说，不足2米5宽的狭小空间，每天近一百个心电图和20个肺功能检查进出同一个门，哪还有无菌概念和男女隐私可言，秩序也很难控制。希望有关领导多关心一下。

3. 动态预约时间过长。这个也是受动态盒子和人员的限制。动态盒子还需增加，前提分析动态的医师必须相应增加。

4. 心电图远程检查分析局限在病房与门诊心电图室，尚未与临床联网，导致病房的急诊心电图和床边心电图因繁忙不能及时检查。

5. 忽视人才培养。近几年由于人员紧缺问题，一直没人出去进修学习。使得心电图和动态心电图诊断的水平没有特别明显的提高。

6. 带教学习质量一般。今年多数学生（除了麻醉专业的）在心电图只实习一周，扣去周末2天，五天的实习根本不够。

总之，在20xx年里心电图室取得一定进步，但也存在很多问题。希望明年再进2人。空间上再多2个房间。同学实习改回2周。明后2年轮流出去进修。进一步细化各个班次工作职责，进一步完善奖金考核分配制度，每人均承担科内一定事务，

全面调动大家积极心，齐心协力推动心电图室更好的发展。

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、领导重视，措施有力。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了校长为组长的安全工作领导小组和食品卫生工作领导小组，学校领导、班主任、教师都具有很强的安全意识。

还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各项内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专（兼）管人员、主管领导和分管校长，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管组长具体抓，教导主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、各项安全制度，实施扎实到位。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。与安全保卫人员、德育处、各室负责人员、后勤人员、班主任等签订相关安全责任合同，将安全保卫工作列入教师期末考核内容中，严格执行责任追究制度。凡发生重、特大安全责任事故和影响恶劣的安全责任事故，或在各级工作检查中，受到批评的，对有关责任人员作如下处理：根据具体情况，分别给予不参加优秀班集体评选、不参与优秀班主任评选、同时还要承担经济责任。

情节和后果严重的，将由有关部门追究法律责任。

2、签订责任书。学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责 并签订安全责任书。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。

将安全教育工作作为对教 职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度， 并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。

建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、 安全用电、体育器材检查、 健康体检等规章制度。教师在校外开展的 社会实践活动要坚持就近、 徒步原则。

对涉及学校安全保卫的各项工

作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组 长的重特大安全事故应急处理领导小组， 制定了重特大安全事故应急 处理预案。为了及时快捷地开展工作，学校成立了现场指挥组、协调 联络组、后勤保障组、事故调查组、抢救组等临时性机构。并对可能 发生的重特大火灾事故、重特大食物中毒事故、 重特大自然灾害事故 的处理提出了具体的操作流程及应对措施。

每学期都进行紧急疏散的 预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

三、社会学校家长齐动员，群防群治群利。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极本地派出所、卫生所、街道综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，交通安全知识竞赛活动。每学期初和学期结束，我们都邀请法制校长、安全治保主任以及司法所、的领导到学校上专题法纪、安全知识教育课，取得了良好的教育效果。

四、加强思想教育，提高自我保护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周，安全教育活动月为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动如（六一、各种演练）等的安全教育。对学生进行防溺水事故安全教育。

教育学生在放假前和暑期期间不得私自下水游泳，不得擅自与同学结伴游泳或到水库、河塘等地嬉戏玩耍，同学之间要相互提醒，劝阻和制止，与学生家长的联系，通过家长会等形式，增强家长安全意识，提醒家长履行监管责任，将防止溺水事故的有关事项告知家长，建立家校齐抓共管的管理机制。

组织学生学学习《中小学生安全教育读本》、利用安全教育月学校全体师生做了十个一活动等形式开展丰富多彩的安全教育。学校利用周一升旗活动时间强调安全事项。通过告家长安全通知书、向家长发放安全警示案例，增强家长的安全意识。通过多方面的教育提高了广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。我校一直本着坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

五、强化安全检查，及时整治整改。

加强学生校纪、校规教育，安全知识教育，全面提高学生法制观念和安全意识，自我保护能力。学生处多次利用晨会、班会、班主任会、黑板报进行各有侧重点的法制观念，安全知识教育。开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，积极配合卫生部门对学校食堂、饮水卫生进行检查。

对教室、办公室、微机室、阅览室、实验室、大门、围墙、车棚等进行了详细的检查，同时，加强对校园周边的综合整治。对存在的隐患及时向上级反映，及时整改。

六、存在的问题及下一步打算。

我校在安全保卫方面做了一些工作，安全保卫工作得到加强，但是安全保卫工作的难度越来越大，学校安全保卫工作的形势仍然比较严峻。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。近几年来，在各级党委政府的领导下，通过有关职能部门的集中综合整治，学校周边环境有明显的好转。

但是，社会上的不安定因素和不良文化对师生安全的影响还比较大，试图干扰学校及学生的社会恶势力和人员还存在，社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、音像和游戏室对学生的影响还非常大，学校周边的饮食摊和食品店还存在食品安全隐患。

2、学校安全工作的难度不断增大。学生在家庭中往往受保护较多，而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

3、学校处于交通要道，严重威胁着师生的安全，对学校财产保卫工作有一定的隐患，对学校管理构成一定的难度。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平。总的来说，学校无论是领导还是普通教师对安全工作重视程度较高，安全教育进行得比较扎实，安全措施也比较到位，今后我们将进一步加大安全工作的力度，进一步与家庭、社会必须密切配合、通力协作，将动员社会力量，齐抓共管，净化外部环境，搞好学校周边治安秩序，建立切实可行的学校安全防范体系，使学校安全工作进一步经常化、制度化、社会化，以开创我校和谐平安校园，关爱生命、安全发展工作的新局面。

篇四：教师教育教学工作个人总结

一个学期以来，我能认真地做好自己的本职工作，积极投入新一轮课程改革试验中，将提高教学水平与思想理论水平结合起来，从而不断的完善自己。同时，热爱学生，努力为学生的发展提供契机。在教书育人中，从各方面严格要求自己，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。

现对本学期教学工作进行回顾与思考，以促进今后的工作更上一层楼。

新教学观念。注重把学习新课程标准与构件新理念有机的结合起来。

将理论联系到实际教学中，解放思想，更新观念。确立了“

一切为了人的发展”的教学理念。树立“以人为本，育人为本”的思想。

其次，本人能够严格执行学校的作息时间表，不早退，不迟到，做到了早出晚归，按时上下班，从不因为个人问题耽误上课，给学生做了极好的表率。

1、深入钻研教材，备好每一堂课。能根据教材内容及学生的实际，拟定教学方法，创造性地使用教材，编写比较实用性的教案，教案中体现学法的指导。

2、努力改变教学方式，提高教学质量。在课堂上，大胆改革传统的教学方法，把自主学习、合作学习引入课堂，注意调动学生的积极性，加强师生互动，充分体现学生的主动性，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快。同时，在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

3、精心设计练习，认真批改作业。力求每一次练习都有针对性，有层次性。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题做出分类总结，进行讲评，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

同时根据教学内容布置实践性的作，如，设计手抄报等，

4、做好学科培优转差工作，全面提高教学质量。对于学习能力相对好的学生注重他们在更深层次上的学习和探究；对于学习能力相对困难的学生，从基础知识方面着手对其进行再一次针对性的教育教学，促使他们可以逐渐跟上其他同学的脚步。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。

通过一学期的不懈努力，本班的优生在在探究问题、预习、解决问题等方面有了较大的提高，在数学竞赛中赵畅、蔡少男等同学获得一等奖；后进生学习积极性也有所提高，能自觉完成作业，考试不及格的人数也逐渐减少。

5、认真做好教学反思工作，不断提高自身的业务素养。授课后及时记载本课教学的成功和失误，能够比较真实地从教法的选择、教师的备课、教学目标的要求与学生的认知水平及教材的编写等方面加以分析，寻找问题出在哪里，并能提出今后的改革措施。从而不断总结经验，吸取教训，改进教法，提高自身的业务素养。

6、积极参加教研活动，努力提高自己的理论水平。在备课组教研中积极发言，在教学目标，教材处理，规划教学流程，创设问题情境，化解教学疑问，促进学生心智发展上，善于提出自己的意见与建议。在学校的教研中，敢于提出自己不同的见解和发表自己的意见。

第四、教研方面：自己除了能一如既往地认真学习、深入钻研外，积极参加各种教科研活动，制定教研计划，并按计划进行学习、交流、研讨、反思，积极上好汇报课、公开课，撰写教学反思、教学案例、教学论文，为科研课题收集数据、资料。一句话，用科学的方法、严谨的态度、务实的作风搞好校本教研，搞好教学科研。

第五、在班主任工作方面，首先注重思想政治和道德教育。其次抓好学习方法的转变。三是搞好班级卫生，树良好形象，四是积极稳妥地展开班级竞选活动，将竞争纳入工作轨道，同时借鉴班级的先进经验，对学生进行量化，分组竞争，给个人加减分，期末总评。与此同时，积极开展各类班级文化娱乐活动，活跃班级气氛，融洽师生感情。五是积极会同各学科教师积极备好学生，探讨教育学生的方法，同时积极同家长联系，及时了解、掌握学生情况，共同管理教育学生。

第六、存在的问题和努力的方向：

新一轮课程改革带给我们新的挑战，同时也给教师的成长带来了机遇。回顾一学期的工作，发现也存在一些问题与困惑。如，班级的学困生还比较多；平时的学习还不够，自身的教

学理论还比较缺乏 ;在 教学经验论文的撰写方面比较少动笔 ;课题的实验上摸不着边 ;备课有 时尚抓不准等等问题。

课堂上:

1、教师在课堂中如何处理好放与收的关系 ?

3、教师对课堂教学中如何做到关注三个维度目标、如何有效进行整合 ?这些有待于, 在今后的工作努力进。

今后努力方向:

1、树立先进、正确的教育观。要树立现代学生 观, 学会以发展的眼光看待每一个学生。相信学生的巨大潜能, 并努力 去探索发掘 ;在教育教学中发扬学生的主体精神, 促进 学生的 主体发展, 努力做到因材施教。

2、 加强学习, 主动地进行知识的更新和“充电”;自觉 拓宽知识领域, 了解所教学科的发展动态和各学科之间的 相互联系, 将 最新的、最实用的知识和技能传授给学生。 同时主动掌握、使用和开 发以计算机多媒体为代表的现代教 育技术的知识和技能, 为使用校园 网, 发展现代远程职业 教育奠定基础。

3、加强对课堂教学的研究, 争取形成自己的教学风格。努力 将 新课程理念落实到课堂上, 以“引导学生学会预习、学 会交流、学 会合作”课题实验为依托, 从转变学生的学习 方式为课题入手, 不 断探索现代课程改革的路子。

4、善于学习, 勤于动笔。每学年学习一本教育教学专著并做好 学习体会, 平时认真阅读有关教学理论刊物, 结合自己 的教学研究每 学期撰写一篇比较有价值的教育教学论文, 从而不断提高自身的教学 理论水平和科研能力。

一分耕耘一分收获。然而, 成绩代表过去, 未来还须努力。 在今 后的工作与事业中, 自己将再接再励, 以饱满的热情、

旺盛的精力迎接全新的挑战。

;

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结篇五

年终心电图个人述职报告怎么写?下面是整理的关于20xx心电图年终个人述职报告范文，欢迎借鉴!

时光飞逝□20xx年已悄然来到我们的身边。回首20xx年，在各位老师和同事的指导关怀下，我在思想、工作、学习上又有了一定的进步。现向各位老师汇报如下。

自从选择了“医生”这个职业，从某种意义上来说，就是选择了“奉献”。医务工作者从事的是救死扶伤的职业，曾被誉“白衣天使”和“生命的守护神”，可只有医务工作者才知道实际工作中的艰辛。我科是以消化、呼吸为主的综合性科室，危重患者多，平时经常加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。适逢20xx年我县新合疗的开展，住院患者剧增，节假日尤为明显。每逢节假日，看到其他单位人员休假，而我们却要付出比平时更多的心血和汗水。面对家人的埋怨，朋友的责备和外人的嘲讽，有时我甚至对自己从事的职业动摇过，可每当看到患者康复的笑脸，看到一个个危在旦夕的患者重获新生，所有的怨气都会烟消云散。

俗话说“活到老，学到老”，这句话用在医务人员身上再恰当不过。面对新知识，新技术不断的涌现，我从年初即制定了学习计划，每周花一定时间通过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自己充电。积极参加院科组织的学术讲座和疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新。并于20xx年上半年参加了市卫生局举办的内科骨干医生培训

班，及时将所学知识应用到临床，努力使自己在科技日新月异的今天不致落伍。

在日常工作中，认真接诊每一为患者，仔细分析患者的病情变化，虚心向科主任和上级医师请教，及时总结经验和教训。记得曾有一位35岁的男性患者，患高血压5年，血压最高180/120mmhg因既往小时候可能患有“急性肾炎”，曾在该院诊断为“肾性高血压”并多次在交大第一医院就诊。但因该患者从未有蛋白尿和血尿表现，无浮肿，且临床上不支持“原发性高血压”，住院期间患者有腿软，乏困无力症状，但查电解质示：钾正常，或稍偏低，结合上述线索即怀疑为“原发性醛固酮增多症”。但反复行腹部b超，肾上腺ct等均无异常，根据该患者病史，我们仍高度怀疑“原醛”。后该患者转至西安交大第一医院，经住院两周后确诊为“原发性醛固酮增多症”ct证实为“肾上腺皮质腺瘤”，已行手术切除术，现已康复。

还有一位62岁“胸腔积液”患者，经检查确诊为“tb性胸膜炎”。在住院治疗过程中突然出现呼吸急促，活动后尤为明显伴咳嗽、心悸、胸闷，急查心电图示：“窦速”。结合患者胸水已消失，有血压下降，烦躁不安，经对症治疗后上述症状无缓解，高度怀疑“肺栓塞”。在我院行“心超”及“胸部ct”均无明显异常，而“血浆d-二聚体”，“放射性核素肺通气/灌注扫描”我院无法检查，在我院现有技术力量无法确诊的情况下，科主任决定由我连夜护送患者转至西京医院，返回医院时已是凌晨4点多。第二天该患者家属电话告知在西京医院确诊为“肺栓塞”，并急诊行溶栓治疗，现已康复。类似这样的病例很多。

回想起来，如果不是当时仔细的分析和高度的警惕心和责任感，很有可能造成患者的误诊甚至造成无法弥补的损失。全年共分管病人约340人次，参与科内危重病人抢救约100人次。通过管理危重疑难病人，一方面丰富了我的临床经验，提高

了应对危重患者的处理能力，另一方面也提高了危重疑难患者的抢救成功率和确诊率。

随着人们对健康期望值的提高和法律意识的增强，医疗纠纷在各级医院已比较常见。经常听到某某医院发生了“医闹事件”。静下心来仔细分析，大部分纠纷的起因还是有我们医务人员做得不够完美的地方。多年以来，我严格按照院科两级的各种规章制度办事，处处以卫生法规来规范自己的医疗活动。在平时的工作中，积极与患者沟通和交流，及时处理出现的问题和潜在的风险。严格执行病情告知义务，及时规范完成各种医疗文书，有效地将各种可能出现的问题消灭在萌芽状态。有时为了一个患者的病情变化未能及时向家属告知和记录，多次在班外放弃休息，和患者家属取得联系并及时告知和记录。全年无一例差错事故和投诉。在今年的年终工作检查中，我的病历得到专家组的表扬，并被评为“优秀病历”。

回首20xx年，总的感觉是忙&累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但面对患者的赞许、同事的夸奖和领导的认可，我觉得所有付出的一切，都值得。

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质为目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了

向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

过去的一年，我认真贯彻落实局领导的指示及确定的各项决策和部署，思考分析现行国库支付业务运行机制，努力探索进一步做好国库集中支付工作的办法和途径；加强能力作风建设，紧紧围绕增强“五种能力”，大兴“五种作风”，努力提高自身服务素质，较好地完成了各项工作任务。

1、加强资金拨付审核管理。收付中心以部门预算为依据，加强资金使用的审核管理，通过电脑审核、书面审核和实地审核多种形式，严把资金拨付审核关口，加强事中监督，充分履行资金拨付监督职能。截至11月底，调整各类违规支出2133笔。主要包括预算单位不按部门预算规定的项目使用资金，资金流转不符合单一账户要求等情况。

2、做好工资津补贴统发工作。工资津贴统发是收付中心每月工作的重中之重。目前市级共有170家预算单位□1xx06名干部职工实行工资统发，月发放金额5500多万元。收付中心每月即时处理统发工资数据，及时解决统发过程中出现的问题，积极协调有关部门和代理银行，特别遇到节假日，工作时间紧，中心加班加点，主动对接相关环节，确保每月10日前将工资津补贴发放到位。

3、深化公务卡结算方式改革。收付中心密切跟踪公务

卡改革运行状况，经常走访预算单位，积极宣传讲解公务卡政策、操作流程和相关知识，了解预算单位公务卡使用现状和存在问题，加强与代理银行的沟通与协调，研究和探讨提高公务卡结算资金规模的办法和途径。收付中心提出了优化公务卡系统的需求，新增公务卡政府采购支付模块和预算单位公务卡对账模块，对257人次公务卡变动信息进行了数据维护。市级预算单位采用公务卡结算方式办理公务支出累计13658笔，金额突破2744.6万元，比去年同期增长80%。

4、促进县级国库集中支付制度改革。3月，召开了县(市)、区国库集中支付(结算)中心主任座谈会，重点对现阶段加强资金支付管理、规范资金支付业务流程、健全内部罢工运行管理机制、推进公务卡结算方式改革等问题进行了深入的探讨，强化了市、县联动的条线关系，促进县级国库集中支付改革有序推进，宝应县、江都区、广陵区的改革取得实效。

证xx19卷、账册208本、报表33册。

2、创新支付管理，建立动态核查机制。根据日常资金审核、支付和核算过程中反映的情况，完善规范审核流程，调整系统设置，在用款申请审核环节设立待处理区，减少简单退付申请操作，预留协调处置空间。每月选择部分预算单位，着重对项目资金拨付、关联账户划拨、大额现金提取等事项，适时组织实地核查，对检查中发现的问题，与预算单位面对面沟通，提出解决问题的措施和办法，规范预算单位财务管理，确保资金运行安全。

3、提升国库集中支付分析能力。收付中心探索提升季、年度国库集中支付综合分析水平，在进行总量和结构分析的基础上，增加了实拨资金情况、公务卡结算情况、申请审核退付情况、“可执行指标”等专题分析，增强了分析深度和实用性。按领导要求，收付中心选择10预算单位，对其公用支出的安排、使用情况进行跟踪，从预算安排、支出结构、收支情况等方面进行分析，全面了解预算单位公用支出的现状，为下年度科学合理安排部门预算提供参考。

据传递等问题进行了磋商，议定操作方案。

为贯彻落实中共扬州市财政局党组关于2019年能力作风建设实施意见，收付中心及时召开全体会议，认真学习局能力作风建设实施方案，从工作作风、办事能力、服务质量等方面仔细排查、逐条剖析，提出落实措施，制订《收付中心能力作风建设的实施方案》。收付中心的每位同志还根据自身工作岗位的特点，撰写了个人加强能力作风建设、优质服务预算单位的工作打算。收付中心努力完善内部机制，规范业务程序，提高支付运行效率；紧紧围绕增强“五种能力”，大兴“五种作风”，努力提高全体干部的服务素质。

进一步强化服务意识，营造积极向上、团结协作的工作氛围，全力打造业务素质高、服务优良、廉洁和谐的干部团队。

1、完善工作岗位职责。结合全局开展的岗位廉政教育活动，收付中心从确保财政资金安全和反腐倡廉的角度，对工作人员的岗位职责进行重新界定和梳理，科学合理设定岗位，明确岗位职责，做到岗位权责统一。

服务预算单位，收付中心将采取上门服务、开座谈会、电话咨询和发调查表等多种形式，主动对预算单位进行调研。在了解预算单位国库集中支付基本情况的基础上，宣传国库集中支付新政策和现阶段工作开展情况，听取预算单位在预算执行过程中存在的难题和建议，对共性和专项问题进行认真研究，做到相互了解、理解和支持，努力为预算单位排忧解难，不断总结分析，提高调研的水平和效率。研究制订了

《关于印发〈扬州市市级预算单位工资统发工作规范〉的通知》，印发4期《扬州市国库集中支付情况》，草拟《关于进一步加强授权支付管理工作的意见》；完成《关于加强国库集中支付管理推进部门预算编制改革的思考》调研课题。

3、提高服务预算单位的水平和质量。

出让预算单位满意、让局领导放心的文明服务窗口形象。

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结篇六

一、着眼认识提高，加强领导，健全民兵工作组织

认识是行动的先导。半年来，我队在民兵工作中从抓思想认识入手，加强领导，深入宣传，使民兵工作意识不断增强，民兵工作组织不断健全。一是队领班班子高度重视，把民兵组织建设摆上重要位置。我队在矿武装部的指导下，依据政策法规，本着“编为用，建为战”的原则，组建了以队长宋建听为连长、支部书记冯福现为指导员的对口民兵专业分队。

二是加强宣传引导。我队积极开展以民兵性质、任务和职能为主要内容的宣传教育，不断提高民兵的法制意识，切实增强民兵的国防观念和依法参加民兵组织的自觉性，为组建民兵工作提供了思想保证。

二、着眼人本理念，结合实际，狠抓民兵工作落实

1、抓教育训练，提高民兵队伍素质。教育训练目的是提高民兵队伍

杂志下发到个人。二是抓军事训练增强实战经验。我队根据矿武装部民兵军事训练方案，结合实际，制定了训练课程表，定期开展训练。在训练过程中严格要求，严格训练，确保训练任务完成。通过训练，切实提升了民兵综合能力，确保执行任务时能拉得出、靠得住、用得上、打得赢，有力地促进民兵战斗力的快速生成和提高。同时也锻炼了职工队伍的体能和意志，增强了纪律，转变了作风，加快了职工队伍向准军事化建设的步伐。

2、抓制度建设，提升民兵建设质量。民兵组织建设上台阶，既需要具体的活动来体现，也需要有一套正规的、针对性和操作性都很强的制度来保证，推动我队民兵工作的可持续发展。我队根据《民兵工作条例》和《民兵组织整顿暂行规定》的有关规定，结合实际，制定了一系列民兵活动制度，即政治教育、检查考评、经常性活动制度。同时，对照《民兵训练与考核大纲》标准，制定民兵应急行动、抢险救灾等紧急预防方案。

三、着眼增强活力，发挥作用，展示民兵风采

要想有地位，必须有作为。我队从锻炼民兵队伍、发挥民兵作用入手，积极组织民兵参与“三个文明”建设，使民兵队伍不仅是处理应急抢险的突击队，更是安全生产建设的主力军。

半年来，我队的民兵工作虽然取得一定的成绩，但离上级的要求还存在一定差距，为了更好做好下半年我队民兵工作，特制定以下目标。

继续坚持加强对民兵工作的管理，确保各项制度落实到位，确保领导到位，职责到位，工作到位，精力到位。自觉服从矿党委的领导。

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结篇七

系统简介

随着医院规模的扩大和计算机应用的普及，特别是医院综合管理网络的不断建设，一些大中型医院具备了良好的网络应用环境。同时，在实施医院综合管理网络的过程中，医院内部进行了计算机知识与应用的培训，医护人员对计算机的使用与操作已具有一定的基础。这些良好的条件，使得大中型医院对工作流程的数字化要求越来越迫切。

his（医院信息管理系统）、ris（放射信息管理系统）、pacs（医学图像存储与通讯系统）等信息与影像管理系统在医院得到了越来越多的重视与应用，目前大部分大中型医院都不同程度的实施了相关的项目。但不可回避的一个突出问题是，作为医院工作当中检查量最大的心电检查却一直停留在单机检查、单机打印、手写报告的模式，在医疗事业快速发展的今天，这种模式越来越不能满足医院多样化与信息化的工作要求。

心电网络管理系统是将各种心电检查设备联网，心电检查病历集中存储，实现数据的全院共享，并通过自有的全数字传输技术，实现远程的数据共享与会诊。

系统意义

一、改变原有的单机工作及无法存储、会诊无图的工作模式，实现数字化集中存储与调阅 随着医院各种心电设备数量的增加，应用逐步普及深入，医院的信息处理量不断增加，信息之间的相互关系也不断复杂化。在传统的心电工作中，心电图存储的主要介质是通过热敏纸打印，存储、检索、调阅存在诸多问题，且保存时间短。会引发医疗纠纷时，无据可查，工作非常被动。因此，传统的单机管理方法已经无法适应现代化医院中对如此大量和大范围医学心电信息管理的要求。采用数字化心电信息综合管理方法来解决这些问题成为医院迫切的需求。

社会效益。

系统结构

系统组成

浏览三大主题部分。

门诊信息管理部分： 1 心电检查设备联网系统

告。节省纸张的打印传递。

病历既可。

电子标尺功能：根据医生的经验习惯，我们可用电子标尺进行心电图各个参数的详细测量，测量参数实时显示，完全可以替代使用多年的分规测量的方式。

提供多种心电检查功能，常规心电、晚电位、心率变异、高频心电等

服务器部分：集中存储全部的心电检查数据，提供所有心电数据的网络发布。与医院的his或pacs连接，实现全院的浏览，

提供强大的心电数据网络功能。病历存储和连续对比：我们可通过大容量的服务器可存储大量患者的病历，可随时检索，回放统计满足医生日益重视的连续分析对比，可以将以往患者的图文报告任意调阅进行对比，分析打印。临床医生可通过医院的网络调取自己想要的患者图文报告。

客户评价

武汉市亚洲心脏病医院 心电图室刘主任

一、图纸的保存

心电网络的产生消除了信息孤岛，实现医疗资源共享。

二、长时间监测，按需截图

其长达150分钟的监测时间，可捕捉一过性心律失常，帮助医生准确判断异常心电图的发生规律，并选取特征性图形打印。另外，在院前急救中亦可提供不间断的心电监护。

三、个性化的操作界面

12导波形叠加，自动测量并显示各项参数值，再由医生校正并确认，保证原始数据真实准确。将来还可实现按测量参数查询，这一功能必将使医生在资料统计和经验总结中受益。

四、多样的报告格式可供选择

单导连续打印，三导、六导或十二导同步显示及打印等，各种显示和打印方式既可满足临床诊疗需要，又可在图谱收集、编辑和病例报告的选图中大展拳脚。

五、确保心电图报告诊断的严谨性和法律效力

“专业人做专业事”，报告由心电图室医生统一发放，既可

保证心电图诊断质量，又可提高进修实习生的教学质量。

武汉市第一人民医院 心电图室冷主任

1. 减少了热敏心电图纸的使用，大大降低了成本。

断报告。

工传递。

南京东南大学附属中大医院 信息科吴主任

一个标准的产生来源于100万份以上的资料，在未实施麦迪克斯心电图网络系统之前，心电图只能是纸张存储，只能人工查阅，无法进行全面的统计工作。医院安装了数字化心电图系统后。将心电图检查实现了数字化心电存储，这种海量存储功能可以达到这种统计和检索的要求，并能实现同一病人病历多次心电图的比对，对诊断决策产生影响。同时避免热敏记录纸易褪色的缺陷，保证珍贵资料不丢失。

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结篇八

时光飞逝，2016年已悄然来到我们的身边。回首20xx年，在各位老师和同事的指导关怀下，我在思想、工作、学习上又有了一定的进步。现向各位老师汇报如下。

一、牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想。

自从选择了“医生”这个职业，从某种意义上来说，就是选择了“奉献”。医务工作者从事的是救死扶伤的职业，曾被誉“白衣天使”和“生命的守护神”，可只有医务工作者才知道实际工作中的艰辛。我科是以消化、呼吸为主的综合性科室，危重患者多，平时经常加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。

适逢20xx年我县新合疗的开展，住院患者剧增，节假日尤为明显。每逢节假日，看到其他单位人员休假，而我们却要付出比平时更多的心血和汗水。面对家人的埋怨，朋友的责备和外人的嘲讽，有时我甚至对自己从事的职业动摇过，可每当看到患者康复的笑脸，看到一个个危在旦夕的患者重获新生，所有的怨气都会烟消云散。

二、努力钻研业务，不断提高自己的技术水平。

俗话说“活到老，学到老”，这句话用在医务人员身上再恰当不过。面对新知识，新技术不断的涌现，我从年初即制定了学习计划，每周花一定时间通过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自己充电。积极参加院科组织的学术讲座和疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新。并于20xx年上半年参加了市卫生局举办的内科骨干医生培训班，及时将所学知识应用到临床，努力使自己在科技日新月异的今天不致落伍。

在日常工作中，认真接诊每一为患者，仔细分析患者的病情变化，虚心向科主任和上级医师请教，及时总结经验和教训。记得曾有一位35岁的男性患者，患高血压5年，血压最高180/120mmhg因既往小时候可能患有“急性肾炎”，曾在本院诊断为“肾性高血压”并多次在交大第一医院就诊。

但因该患者从未有蛋白尿和血尿表现，无浮肿，且临床上不支持“原发性高血压”，住院期间患者有腿软，乏困无力症状，但查电解质示：钾正常，或稍偏低，结合上述线索即怀

疑为“原发性醛固酮增多症”。但反复行腹部b超，肾上腺ct等均无异常，根据该患者病史，我们仍高度怀疑“原醛”。后该患者转至西安交大第一医院，经住院两周后确诊为“原发性醛固酮增多症”ct证实为“肾上腺皮质腺瘤”，已行手术切除术，现已康复。

还有一位62岁“胸腔积液”患者，经检查确诊为“tb性胸膜炎”。在住院治疗过程中突然出现呼吸急促，活动后尤为明显伴咳嗽、心悸、胸闷，急查心电图示：“窦速”。结合患者胸水已消失，有血压下降，烦躁不安，经对症治疗后上述症状无缓解，高度怀疑“肺栓塞”。

在我院行“心超”及“胸部ct”均无明显异常，而“血浆d-二聚体”，“放射性核素肺通气/灌注扫描”我院无法检查，在我院现有技术力量无法确诊的情况下，科主任决定由我连夜护送患者转至西京医院，返回医院时已是凌晨4点多。第二天该患者家属电话告知在西京医院确诊为“肺栓塞”，并急诊行溶栓治疗，现已康复。类似这样的病例很多。

回想起来，如果不是当时仔细的分析和高度的警惕心和责任感，很有可能造成患者的误诊甚至造成无法弥补的损失。全年共分管病人约340人次，参与科内危重病人抢救约100人次。通过管理危重疑难病人，一方面丰富了我的临床经验，提高了应对危重患者的处理能力，另一方面也提高了危重疑难患者的抢救成功率和确诊率。

三、严格按规章制度办事，处处以“法”来约束自己。

随着人们对健康期望值的提高和法律意识的增强，医疗纠纷在各级医院已比较常见。经常听到某某医院发生了“医闹事件”。静下心来仔细分析，大部分纠纷的起因还是有我们医务人员做得不够完美的地方。多年以来，我严格按照院科两级的各种规章制度办事，处处以卫生法规来规范自己的医疗活动。在平时的工作中，积极与患者沟通和交流，及时处理

出现的问题和潜在的风险。

严格执行病情告知义务，及时规范完成各种医疗文书，有效地将各种可能出现的问题消灭在萌芽状态。有时为了一个患者的病情变化未能及时向家属告知和记录，多次在班外放弃休息，和患者家属取得联系并及时告知和记录。全年无一例差错事故和投诉。在今年的年终工作检查中，我的病历得到专家组的表扬，并被评为“优秀病历”。

回首20xx年，总的感觉是忙&累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但面对患者的赞许、同事的夸奖和领导的认可，我觉得所有付出的一切，都值得。

心电图室工作总结及明年计划 创安工作总结工作总结篇九

我这辈子怕的事比不怕的多。怕打针，怕进理发店，怕牙医的椅子，最怕的却是考试。幸而“文革”在我上一年级开始了，考试是被“革”掉的众多内容之一。学生们事先把答案用黑笔写在黑漆桌面上，考试时朝桌面哈哈气，字迹便显出来，然后抄到考卷上去。老师这时只去看天花板，看窗外，或者看他心境中一个抽象的远方。绝不来看我们，绝看不见我们这时的为非作歹。那年头老师又惹不起学生，全是“小将”，一声叱咤，“打倒孔孟之道、师道尊严”，老师第二天就得下讲台扫厕所去。

因此我回到家里仍是什么也不会。爸那时天天被罚做苦力，罚在人前念经一样念“我有罪我该死”。但在家里却还做他的老子，他把在人前收起的威风尊严在我面前抖出来了。

“给我算这些题！”

我说：“啊？！”

“考你啊——一元一次方程式都搞不清你还有脸做学生？！”

我脑子里跑飞机一样轰轰的，看着一纸习题。我想爸这辈子在做人的考试怎么也及格不了。他若肯省些事，少顶些真，像我的老师们那样，我们全家也少跟他受些作践。每场政治运动，对他都是小考大考；不歇气的考怎么就没把他考明白、考乖巧？他回回念“我有罪”原来也像我们抄答案，抄过就抄过了，根本就没往心里放，根本还是但求得过且过。在我看，他在政治上、社会上，在人际关系上，一向交白卷，从来没被考出半点长进。我在爸出的考卷上填了些数字。

爸将卷子端到眼前，立刻抄起支笔在上面通天贯地打了个大大“×”。劲儿之足，像是左右开弓给它两个大耳光。

我真的就没去考。儿时他给我“劈啪”那两下子，两张封条似的把我对考试的信心、正常精神状态全封死在里面。人或多或少有些忧郁症，对许多东西有道理没道理的恐惧是我的忧郁症。我不能想象考试前没完没了机械地背这背那，走进考场听监考人宣布不允许这不允许那。再就是考完后的等待，在那种等待中，人还会有胃口有睡眠吗？最怕最怕，自然仍是爸的反应。看透了他的这个“希望”，他在自己生存的考卷上就看到了一项彻底的失误。“文革”过去，他仍是颇失败地与社会、与人相处，许多人都从“文革”中练出狡诈和残忍，他仍是永无起色的天真和诚挚。

我不去考，也就考不败，爸不顺心的一辈子，就仍存在一个希望。

而美国是躲不过考试的。“托福”“gre”“资格考”，你还没从这考场的椅子起来，那场考试又把你压下去。

考前一礼拜我心里老出现《葬礼进行曲》。在这进行曲当中，我想到爸那蹉跎的一生。还想到万一考不好，我奖学金就落

空，房钱饭钱以及继续读语言学校的钱都从哪儿来。有人偏在这时告诉我：“头科考不好，以后考会更难！”终于坐在考场上时，我忽然感到将衬衫扎在裤腰里是个错误，极不舒适；而清早吃一大顿也是不智的，中间会去上厕所。睡眠不足，使整个考试过程成了场噩梦。考试中有个女生昏倒，好在不是我。我知道我考得一塌糊涂。

就在考完的当天晚上，电话铃响了，却是爸。“你明天要考试啦！好好考，别怕！你一向怕考试，真是莫名其妙！考试有什么怕头？”他嘻嘻哈哈地啰唆。

爸记错了日子。幸亏他记错，不然要真在考前接他这么个电话，昏在考场的八成是我了。真想对他喊：爸你干什么？！嫌压力没压得我自杀？！不过他电话打晚了，现在我是任剮任割，死猪不怕开水烫了。