

2023年车间安全生产会议记录(实用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

车间安全生产会议记录篇一

7月6日，我区在区政府礼堂召开第三季度安全生产工作会，会议通报了第二季度安全生产工作情况，对第三季度安全生产工作做了安排部署。副区长赵飞宇出席会议。

会议指出，近期，省安委会督查组对我区乡镇、码头等地区的重大生产安全隐患进行了抽查，针对督查发现的隐患排查系统混乱的问题，各企业与监管部门要规范管理安全隐患排查，对隐患排查要有追踪、有验收，根据企业规模不同，对安全隐患，要实现“行业上报”和“乡镇上报”两种方式，企业要尽到主体责任，监管部门要尽到监管责任。

会议指出，目前正值主汛期，各部门、乡镇要认真贯彻落实近期区委、区政府有关汛期防汛工作的会议精神，把防汛工作落到实处；要紧抓暑期高温天气下的安全生产隐患排查重点，对企业安全生产隐患排查工作要监管到位，对大型商场、车站、电影院、歌厅、老旧小区等场所进行暑期安全进行拉网式排查，对规划型企业、消防责任单位要重点检查；要扎实推进安全社区建设工作，把安全社区建设工作落实到人；要开展汛期重点领域的专项治理工作，对交通运输、工矿商贸、建筑施工、旅游行业和学校方面存在的安全隐患要重点排查、加强监管；对全区危房、危桥等疑似危险建筑要进行逐一排查，确保不出事。

会上，全体参会人员还观看了安全生产警示教育片。

车间安全生产会议记录篇二

地点：会议室

会议主题：安全生产会议：

主要内容：

- 1、春节已经过完，提醒大家收心，要提高安全生产意识，绝对不能松懈，加强节后复工的安全生产教育工作。
- 2、检查上次例会会议定事项的落实情况，分析未完成事项原因。
- 4、解决需要协调的安全生产事宜。
- 5、值班领导做好值班记录，发现问题及时处理。

车间安全生产会议记录篇三

会议时间：20__年__月__日

会议地点：

主持人：___

参加人员：公司总经理、总经理助理、生产厂长、人力行政部经理、质检部经理、售服经理、车间主任及专、兼职安全员。

内容：

一、会议听取了安委会关于第一季度公司安全生产情况的汇

报

1、第一季度公司安全生产情况总体良好，无火灾、工伤、危险品泄漏情况的发生。

2、考虑到了春节刚过，要求各部门经理带领员工迅速进入工作状态，思想上不要有任何的松懈，指出了思想上松懈就是工作中的安全隐患。

3、由于目前新入公司员工较多，操作不熟练，发生事故的几率会加大，希望各部门组织做好老员工的传、帮、带工作，要求各部门负责人做好基层安全教育工作，严格执行三级安全教育制度，切实提高员工的安全意识和操作水平，保证工作的稳定性和连续性，避免员工新老交接期安全事故的发生。

4、强调各部门要深入开展岗位安全生产责任制的落实，指出了实现安全生产的最根本手段也是最好的方法，就是落实好每个岗位、每个员工的安全生产责任制。为今年的安全生产局面打下良好的思想基础。

5、鉴于近期公司人员的变化，提出了调整安全生产领导小组成员的建议。

6、考虑到今年年底要通过安全标准化的验收工作，安全标准化领导小组抓紧落实推行安全标准化管理的各项具体工作。

二、生产部、人力行政部、车间等负责人的发言

1、凡涉及安全隐患整改所需的物资材料要求采购部尽快购回，以利及时进行整改。（生产部）。

2、为减少职业场所所有毒有害化学品的伤害，尽可能的改善工作环境，建议装配车间安装排风扇。（装配车间）

3、加强员工消防技能知识的培训工作。（人力行政部）

三、总经理总结发言

1、强调各部门负责人要高度重视安全生产，安全生产系关公司未来，目前公司正在进行技改扩建建设工作，杜绝“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现像发生。要求各部门对本部门的安全工作全面负责，同时配合协助安全办公室做好其它安全工作。

2、要求人力资源部加大安全培训的力度，从授课、观看vcd□黑板报宣传、各种应急预案演练等环节入手，丰富培训手段，大力推进企业安全文化建设。

3、针对新员工的技能培训工作，要求人力部尽快出台奖励制度，以利于员工操作水平的提高并留住员工，强调了老员工对安全生产的贡献。

4、强调了各级各部门切实履行岗位安全生产责任制的重要性。要求安委会对安全目标责任书中的目标进行严格的考核。

5、指出了部分负责人或部分员工因为有产量有效益了，就对安全隐患不及时进行整改的错误思想，要求安全隐患整改不但要定时，而且要定人、定责、定实施监督复核人。

6、再次希望各部门负责人思想上要高度重视安全生产，确保继续保持稳定良好的安全生产局面。

有限公司安委会

车间安全生产会议记录篇四

会议时间□xx年x月x日

会议内容：

一、电气设施安装规定

会议就电气设施的安装要求作了规定：今后，各单位在安装电气设备、设施时必须按照安全生产标准化要求来安装，统一标准。例如：设备安装人员要按照三相五线制的要求进行设计和安装，手动(移动)工具的插座前端要安装漏保，插座板、控制箱等供电设施要确保pe线(零线)到位等等。

二、布置20xx年度安全环保考核工作

结合集团实际□20xx年度安全环保考核在20xx年的基础上有所调整：

1. 考核时间调整为□20xx年1月1日-20xx年9月30日；
2. 本公司较重大人身伤害事故(指医疗费用)调整为15000元；
3. 安全环保考核总额调整为10万元；

三、其他工作告知

1.20xx年度安全生产工作创新申报，各单位如有符合《安全生产奖惩管理制度》奖励条款的，在12月10日前将书面材料报后勤保障中心安监部。

2. 各单位务必在12月底完成部门、班组安全责任书签订工作。责任书格式要求规范，条款内容可在去年的基础上，根据本单位实际作调整。

3. 《安全保卫管理制度》3.3.1 上班期间员工外出须凭该员工所在单位上级主管批准的《请假申请表》或《公差审批表》，出门时在门卫室备案。3.3.2 对于坐班车到南北厂区

的员工，由班车司机负责监督。如果发现半途下车办私事的，班车司机应向后勤保障中心安监部反馈，经调查核实后通报相关单位。从12月1日开始，各门卫室将严格按制度执行，请各单位做好相关工作。

四、 下一步安全重点工作提醒

1. 通过安全生产标准化达标，各单位的基础管理资料已基本完善。接下来，各单位要对存在的问题及时整改，今后的工作要严格按标准化要求来实施。
2. 设备安装、布局前，各单位要从长期发展的方向、科学合理地按安全生产标准化要求布局，避免重复性返工。
3. 加强特种设备的安全生产管理，相关责任部门要按规定进行安全检查并做好记录。对需要检验、检测的设备，责任部门必须按规定检测。锅炉、压力容器、起重机械、电梯、压力表、安全阀等必须在检测周期内使用。
4. 加强特种作业人员的安全生产管理，无证人员一律不得上岗操作；有证人员上岗操作时必须规范化、标准化操作，不得违章违规操作。
5. 加强危险化学品的安全管理：使用人员要定人、定岗，储存时必须按要求存放，加强使用过程中的安全控制。
6. 除冲床红外线保护外，小冲床上能加装防护网的单位要及时加以落实。

车间安全生产会议记录篇五

车间负责人就对车间内所存在的安全隐患情况作了详细报告：

- 1、车间内禁止吸烟，打闹，严格遵照公司的规章制度；

4、对车间今后的安全工作也做了布置，每天班组长花至少一个小时检查现场安全工作，对设备故障立即通知技术人员维修解决。

5、设备、线路等出现故障时第一时间通知相关技术人员及负责人，自己可以进行维修的，及时解决，并配带劳保用品，需要设备厂家或急需更换配件时，要勒令设备停止运转，以保障员工的人身安全。

三、各个部门都表态要加强本部门的安全生产意识，安排好自己部门的安全工作，车间班组长每天车间检查至少一次，发现安全问题，立即整改，并行成整改记录于前呈报隐患排查报告。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

车间安全生产会议记录篇六

参加人：

记录人：

会议缺席人：

为切实做好公司安全生产工作，2019年9月10日下午在基地二楼会议室召开了《*有限公司安全部安全生产工作培训会》会议。安全部全体员工参加了安全生产工作培训会。培训会由张阔副经理主讲。

一、首先回顾了8月份公司安全生产所取得的成效，取得了八月份没有一天出事故的好成绩，为此公司对安全部提出了口头夸奖，并希望安全部全体员工再接再厉，争取在9月份也能取得这样的佳绩，为公司安全生产添上更加辉煌的一笔。但是，成绩是过去的，不代表将来，为此，我们还要紧绷安全这根弦，继续加大对公司安全生产的监督检查力度，为九月份仍然能取得这样的佳绩继续努力。为了继续强化安全部员工的安全意识，特进行了培训。培训内容如下：

(1) 安全生产：消除或控制生产过程中的危险因素，保证生产顺利进行。

(2) 本质安全：通过设计等手段使生产设备或生产系统本身具有安全性，即使在错误操作或发生故障的情况下，也不会造成事故。

(3) 安全治理：是为了在生产过程中保护劳动者的安全和健康，改善劳动条件，预防工伤事故和职业危害，实现劳逸结合，加强安全生产，使劳动者安全顺利地进行生产所采取的一系列法制措施。

(4) 事故：职业活动过程中发生意外的突发性事件总称，通常会使正常活动中断，造成职员伤亡或财产损失。

(5) 事故隐患：引导致事故发生的物的危险状态，人的不安全行为及治理缺陷。

(6) 不安全行为：职工在职业活动中，违反纪律、操作规程和操作方法等具有危险性的做法。

(7) 违章指挥：强迫员工违反国家法律、法规、规章制度或操作规程进行作业的行为。

(8) 违章操作：员工不遵守规章制度，冒险进行操作的行為。

(9) 四不放过的原则：是指在调查处理工伤事故时，必须坚持事故原因分析不清不放过，没有采取切实可行的防范措施不放过，事故责任人没受到处罚不放过，员工没受到教育不放过。

(10) 三违：违章指挥、违章作业、违反纪律

(11) 三级安全教育：进厂教育、车间教育、班组教育。

(12) 四不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害、帮助别人不受伤害。

安全生产的“四个必须”：

1. 必须人人留意安全：不但要留意自己的安全，还要留意别人的安全和其他各种安全隐患。

2. 必须事事留意安全：做任何事情都要留意安全，不要由于熟练而忽视安全。

3. 必须时时留意安全：由于即将放工而加快速度，违章操纵，忽视安全。

4. 必须处处留意安全：在任何地方都要留意安全。

(14) 职业安全：是指人们进行生产过程中没有职员伤亡、职业病、设备损坏或财产损失发生的状态，是一种带有特定含

义和范畴的“安全”。

(15) 危险：是指可以导致意外事故发生的现存或潜伏的状态。

(16) 危险化学品：是指易燃易爆、有毒有害及腐蚀特性，会对职员、设施、环境造成伤害或损害的化学品，包括爆炸品、压缩气体和液化气体、易燃液体、易燃固体、自然物品和遇湿易燃物品、氧化剂和有机氧化物和腐蚀品等。

(17) 重大危险源：是指长期或临时地生产、加工、搬运、使用或贮存物的不安全状态、人的不安全行为、作业环境缺陷、治理缺陷。

我国规定了红、蓝、黄、绿四种颜色为安全色，其含义： 红色：禁止，停止

蓝色：指令，必须遵守的规定

黄色：警告，留意

绿色：提示安全状态通行

违章操作：凡在生产过程违反国家颁发的各种法律、法规性文件，和企业、事业单位其上级治理机关制定的反映安全生产客观规律的各种规章制度，包括工艺、生产操作、劳动保护、安全治理等方面的规程、规则、章程、条例、办法和投放等，以及有关安全生产的通知、决定等，均属违章作业。

主要内容概括如下：

1、不按规定正确穿着和使用各类劳动保护用品，和在生产过程中穿拖鞋、凉鞋、高跟鞋、裙子、喇叭裤、围巾、腰巾以及发辫、袒胸露背等。

2、工作不负责任，擅自离岗、串岗、饮酒、干私活及在工作

时间内从事与本职工作无关的活动。

3、发现设备或安全防护装置缺损，不向领导反映，继续操纵，自作主张擅自将安全防护装置拆除并弃之不用者。

4、忽视安全、忽视警告，冒险进进危险区域、场所和攀、坐不安全位置。

5、不按操作规程，工艺要求操纵设备，擅自用手代替工具操纵，用手代替手动工具、用手清除切屑，不用夹具固定、用手拿工件进行机加工等。

6、擅自动用未经检查、验收、移交或查封的设备和车辆，以及

未经领导批准任意动用非本人操作的设备和车辆。

7、不按操作规定，擅自在机器运转时加油、修理、检查、调整、落料、焊接、清扫和排除故障等工作。

8、不按规定及时清理作业现场，清除的废物、垃圾不向规定地点倾倒，工件和附件任意摆放，堵塞通道。

9、使用已失往额定负荷能力或不符合安全要求的各种起吊设备、设施和工具。

10、不执行“危险作业申请单”所规定的安全防范措施，对领导的违章指挥盲目服从不加抵制。

11、对易燃、易爆、剧毒物品，不按规定进行储运、收发和处理。

12、特种作业工种无证操作，机动车辆持学员证单独驾驶和无证驾驶。特种设备和要害部分，不认真登记和交接，擅自离岗或睡觉。

13、经济承包中不讲安全，以拼设备、拼体力来抢时间、赶速度、冒险蛮干，或不按工艺要求操纵设备，使设备超负荷运行。