

最新借款合同填错银行卡号 银行借款合同 (模板6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

借款合同填错银行卡号篇一

公路

借款人：

住所（地址）：

法定代表人：

贷款人：

住所（地址）：

法定代表人（负责人）：

签订时间： 年 月 日

签订地点：

借款人因 公路建设项目，向贷款人申请人民币贷款 万元，
期限为

年。根据我国有关法律规定，经双方当事人平等协商，自愿
签订本借款合同（以下简称“本合同”）。

第一条 定义与解释

1. 1 在本合同中，下列术语具有如下含义：

1. 1. 1 “银行营业日”指贷款人所在地法定工作日。

1. 1. 2 “结息日”指每季最后一个月的20日。

1. 1. 3 “借款人”指依据本合同借用贷款的人，包括其继承人、受让人。

1. 1. 4 “贷款人”指依据本合同发放、管理贷款的银行，包括经办贷款和实施账户监管的银行。

1. 1. 5 “提款期”指借款人依据本合同第6.1条提取贷款的期间，包括推迟提款的期间。

1. 1. 6 “还款期”指借款人依据本合同第6.7条归还贷款的期间，包括贷款展期的期间。

1. 1. 7 “宽限期”指允许借款人迟延履行义务而不视为违约的期间。

1. 1. 8 “项目”指公路。

1. 1. 9 “建设期”指从项目开工之日起至项目完工之日。

1. 1. 10 “经营期”指项目竣工交付使用开始至运营期结束。

1. 1. 11 “完工”指竣工报告经有关部门批准，项目交付使用。

1. 1. 12 “成本超支”指项目建设投资（包括固定资产支出和流动资金支出）超支。

1. 1. 1 3 “预备费”包括基本预备费和涨价预备费。

1. 1. 1 4 “项目资本金”指在公路总投资中由投资者认缴的非债务性资金。

1. 1. 1 5 “担保性文件”指为了保证本合同的履行而签署的保函、保证、抵押合同、质押合同等。

1. 2 本合同目录和条款的标题仅为查阅方便，不影响本协议任何条款的含义。

第二条 借款人陈述与保证

2. 1 借款人是依法设立的、具有法人资格的实体，依法有权订立和履行本合同；

2. 4 本合同项下 万元的项目资本金按期、足额到位；

2. 5 向贷款人提供本项目的其他建设资金的贷款方及其他资金出资方的资金承诺书；

2. 8 在谈判、签署、履行本合同过程中向贷款人提供的有关资料真实、完整、准确；

借款合同填错银行卡号篇二

本合同由xx银行分行(以下简称“分行”)与分行工会(以下简称“工会”)签订。

第一章 总则

第一条 为了建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和银行的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》等有关法规，双方遵循相互尊重，平等协商，

诚实守信，公平合作，兼顾双方合法权益的原则，签订本合同。

第二条 本合同是分行与分行职工根据法律、法规，就职工的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面合同。

第二章 劳动合同管理

第三条 分行与职工订立、变更劳动合同，应遵循平等自愿、协商一致的原则。

第四条 分行根据有关法律、法规的规定，结合银行实际，与工会协商后，合理确定订立劳动合同期限的条件。

第五条 分行应根据有关法律、法规的规定，确定劳动合同变更、解除、续订的一般原则及无固定期限劳动合同的终止条件。

第六条 分行与职工订立劳动合同约定试用期的，试用期应当包括在劳动合同期限内。续订劳动合同的，不得再约定试用期。

第七条 劳动合同期限不满6个月的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上不满3年的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在3年以上不满20xx年的，试用期不得超过3个月；劳动合同期限在20xx年以上的，试用期不得超过6个月。

第八条 单方面解除职工劳动合同时，应事先将理由通知工会。工会认为违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，分行应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

第三章 劳动报酬

第九条 分行依据国家法律、法规和省市有关政策规定，在与职工签订的劳动合同中约定工资支付标准不得低于本合同的规定。

第十条 分行按照国家的“企业确保工资总额增长率低于经济增长率，员工平均工资增长率低于劳动生产增长率幅度”的原则，根据总行的“工效共进退”的原则，依据上年度工资水平和银行经营状况、居民生活消费价格指数及其他相关因素，确定职工的收入水平。

第十一条 分行根据总行的工资政策制定的重大工资调整方案应当征求分行工会及职工(代表)大会的意见。

第十二条 分行按月以货币形式向员工本人支付工资，不得克扣或者无故拖欠员工工资。

第十三条 分行应当执行省市最低工资标准(或分行集体协商后制定的最低工资标准);对待岗、下岗职工支付的生活费不得低于当地政府的規定。

第十四条 分行安排劳动者延长工作时间的工资报酬不得低于《劳动法》第四十四条规定的标准。

第十五条 职工在法定节、假日以及工作时间依法参加银行组织的活动和其它社会活动，分行应当依法支付工资。

第四章 工作时间和休息休假

第十六条 分行根据《劳动法》及国务院颁布的职工工作时间规定,职工每日工作不超过8小时、每周工作不超过40小时。

第十七条 分行依法执行国家假日工作时间的规定，保证职工每周休息2天。由于经营管理需要确需延长工作时间的，须按《劳动法》第四十一条之规定，经与工会和员工本人协商同

意后进行。

第十八条 部分岗位(工种)根据工作特点,经工会同意并报劳动行政部门批准后,实行其他工作和休息办法。

第十九条 职工依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假等假期。假期期间,分行按劳动合同约定的工资标准支付职工工资。没有约定的,按照职工休假前上月正常工资标准计发。

第五章 劳动安全与卫生

第二十条 分行应为职工创造符合国家职业卫生标准和卫生

第二十一条 对分行管理人员违规操作、违章指挥、强令冒险作业,职工有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,职工有权提出批评、检举和控告。

第二十二条 分行必须依法参加工伤保险。职工因工负伤或者患职业病的,医疗期间和伤残鉴定后待遇,按国家和当地工伤保险规定执行。

第六章 保险和福利

第二十三条 分行严格按照国家、省市规定,及时为职工办理养老、医疗、工伤、生育和失业等各项社会保险,并按时缴纳各项保险费。

第二十四条 分行按国家、省市有关规定为职工缴纳住房公积金。

第二十五条 分行在国家、省市有关政策规定之内,执行总行相关制度为职工建立企业年金和补充医疗保险。

第二十六条 分行应改善并提高职工福利待遇。工会协助分行为职工办好集体福利,监督分行做好工资、劳动安全卫生和

社会保险工作。

第二十七条 工会协助分行定期组织职工开展文娱、体育活动。

第七章 职业培训和教育

第二十八条 分行应按照国家规定提取和使用职工教育经费，根据经营情况，有计划、定期对职工进行职业技能培训、职业卫生培训。

第二十九条 分行对新招收录用的职工，必须在上岗前对其进行有关职业安全教育和技术培训。

第三十条 分行鼓励职工参加政治、文化和专业技术知识学习，鼓励职工自学成才。

第三十一条 工会会同分行教育职工不断提高业务技能和业务素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

第三十二条 分行与脱产培训员工应当在培训前签订《脱产培训合同》，明确培训时间、专业、费用支出、从业服务最低年限、违约责任等事项。

第三十三条 不脱产经过分行职业培训的员工，当其依法提出与分行解除劳动合同时，分行不得以此为由要求当事人赔偿培训费。

第八章 奖惩

第三十四条 分行依据国家有关法律、法规及总行有关规定，结合实际，制定劳动纪律规章和考核奖惩制度。

第三十五条 分行根据国家有关政策和本行有关规章制度，对在工作中表现突出的职工，给予物质奖励和精神奖励。

第三十六条 工会协助分行共同做好先进团队、优秀行员等的评选、表彰、培养和管理工作。

第三十七条 分行有权依据有关法律、法规及本行规章制度，经过办公会议讨论，并征求工会意见，对违反法律法规、劳动纪律、规章制度的职工，给予相应处理。

第九章 监督检查和争议处理

第三十八条 双方通过平等协商，双方各推荐2-3名代表成立联合监督小组，并订立监督检查本合同的履行情况。

第三十九条 分行应组织管理人员经常性的监督检查本合同履行情况，发生不能履行义务的情况，以适当的形式及时通知工会，及时协商处理。

第四十条 工会亦应定期组织有关人员对本合同的履行进行监督检查，并将检查情况和整改建议通知分行。

第四十一条 职工代表大会对本合同的履行实行民主监督，工会应定期向职工代表大会通报本合同的履行情况。

第四十二条 充分发挥银行党组织在集体合同履行中的监督和协调作用。

第四十三条 接受劳动行政部门和上级工会的监督检查和指导。

第四十四条 因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书十五日内向人民法院提起诉讼。

第十章 经济性裁员

第四十五条 分行因经营状况出现严重困难，确需裁减人员时，应提前30日向工会或全体职工说明情况，并提供有关生产经

营状况的资料。

第四十六条 分行裁减人员应提出裁员方案，内容包括：被裁减人员的名单、裁减时间及实施步骤，符合法律、法规规定的被裁减人员的经济补偿办法等。

第四十七条 分行提出的裁员方案应征求工会及职工代表大会的意见，经修改完善后，一并将裁员方案和工会意见，向当地劳动保障部门报告、备案，听取劳动保障部门的意见。

第四十八条 分行正式公布裁员方案时，按照有关规定与被裁减人员办理解除劳动合同手续，并向被裁减人员支付经济补偿金，同时出具裁减人员证明书。

第十一章 集体合同的期限、终止和续订

第四十九条 本集体合同有效期为三年，自x年xx月起至x年xx月止。合同期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。

第五十条 本集体合同期满前3个月内，任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第十二章 集体合同的订立、变更和解除

第五十一条 经双方代表协商一致的本集体合同草案应当提交职工代表大会讨论。

第五十二条 本集体合同草案经职工代表大会通过后，由协商双方首席代表签字。

第五十三条 有下列情形之一的，本集体合同可以变更或解除：

(一)分行因被合并、解散、撤销等原因，致使本合同无法履行的；

(二)因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的;

(三)本合同约定的变更或解除条件出现时;

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第五十四条 变更或解除本集体合同，需按规定的协商程序进行。

第十三章 违约责任

第五十五条 分行违反集体合同规定，应依照国家法律法规承担一定的经济责任，给予必要的经济补偿以及赔偿。

工会违反集体合同规定，由有关责任的职工承担一定经济和行政责任，工会按工会章程和工会内部规章制度承担有关道义责任。

第十四章 附则

第五十六条 本集体合同未尽事宜，按国家法律、法规执行。

第五十七条 本集体合同若与国家法律、法规相抵触的，按法律、法规执行。

第五十八条 本合同签订后应在七日内由分行将本合同及说明报送劳动行政部门审查，工会应同时将本合同及说明报送上一级工会。劳动行政部门自收到本合同之日起十五日内未提出异议的，本合同即行生效。

第五十九条 本合同一式四份双方各执一份，上级行政管理机关、工会各一份，并应在七日内向全体职工公布。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

借款合同填错银行卡号篇三

地址: _____

负责人或授权代理人: _____

行政职务: _____

乙方: _____

住址: _____

身份证号码: _____

性别: _____

文化程度: _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《_____银行劳动合同管理暂行办法》及相关法律法规的规定,甲乙双方经平等协商,自愿订立本合同,共同遵守履行。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限: _____从_____年____月____日起至_____年____月____日止;合同期限为_____年____月____日。

(二)无固定期限: _____从_____

年_____月_____日起至法定或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作为期限：_____从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(四)试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，试用期为_____天。

(五)见习期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，见习期为_____天。

二、工作内容

第二条甲方根据工作需要，按照上岗要求安排乙方的工作岗位；乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方所安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务，达到规定的质量标准。

第三条甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现情况，在征求乙方意见后可调整乙方的工作岗位；乙方在出现甲方规章制度所规定的待岗情形时，甲方也可以安排乙方待岗或培训，乙方愿意服从甲方的调整安排。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方执行国家规定的工时制度，并根据不同工作岗位需要，确定乙方执行(标准、综合、不定时)工时制度。

第五条乙方在合同期内有权享受国家规定的法定节假日，以及按国家、中国建设银行总行、甲方有关规定享受年休假、

探亲假、婚假、计划生育假等待遇。

四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家和地方政府规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。对女职工进行特殊的劳动保护。

第七条甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

第八条甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，防止发生劳动安全事故，减少职业危害。

五、劳动报酬和福利待遇

第九条甲方贯彻按劳分配和按生产要素分配相结合，效率优先、兼顾公平的原则，根据国家和行内有关规定，确定员工工资分配方式和水平(其中：_____试用期、见习期内劳动合同工资_____元/月，试用期、见习期满后劳动合同工资_____元/月)，并按期核发。甲方安排乙方加班工作的，应按国家法律、法规的规定安排乙方补休或支付加班工资。乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

第十条乙方待岗时，甲方保证乙方待岗期间的月生活费，标准不低于政府规定的当地最低生活保障水平。

第十一条甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、劳动纪律

第十二条乙方应严格遵守国家的各项法律、法规及甲方依法

制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。

第十三条乙方应保守甲方重大经营管理事项和重要业务统计指标等商业秘密。

第十四条甲方有权对乙方遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、终止、解除、续订

第十五条甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。

变更劳动合同，应当采用书面形式记载变更的内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。

劳动合同未变更的部分应当继续履行。

第十六条订立劳动合同时所依据的客观情况发生变化，致使原劳动合同无法履行，可变更劳动合同相关内容，订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

第十七条符合下列条件之一的，劳动合同即行终止：

(二)乙方退休或者退职。

(三)乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪。

(四)甲方破产或被撤销。

(五)法律、行政法规规定的其他条件。

(一) 乙方在医疗期内。

(二) 乙方在孕期、产期和哺乳期内。

(三) 法律、行政法规规定劳动合同延缓终止的情形。

第十九条甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件。

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(四) 由于乙方被劳动教养，致使无法履行劳动合同。

(五) 被依法追究刑事责任。

(一) 乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过一次培训、调整一次工作岗位后，仍不能胜任工作的。

(二) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，甲乙双方未能就变更劳动合同达成协议的。

第二十二条甲方经营亏损或者经营状况发生严重困难，需裁减人员才能维持经营的，可以裁减人员，与乙方解除劳动合同。

(一) 患职业病或者因工负伤，被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(三) 乙方在孕期、产期、哺乳期内的。

(四) 法律、行政法规规定的其他情形。

(一) 在试用期内的。

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

(三) 甲方未按照劳动合同的约定支付乙方劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四) 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的。

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条除第二十四条规定的情形外，在非掌握甲方商业秘密岗位工作的乙方解除劳动合同应当提前30日以书面形式通知甲方，在掌握甲方商业秘密岗位工作的乙方解除劳动合同应当提前120天以书面形式通知甲方。

第二十六条终止和解除劳动合同时，甲方应当按照国家有关规定向乙方出具《终止(解除)劳动合同证明书》，经济补偿金、医疗补助费等按照有关规定执行。

第二十七条劳动合同期满，当事人一方提出，经与对方协商一致，可以续订劳动合同。续订劳动合同的，甲方应当在劳动合同期满前与乙方办理有关手续。

八、违反劳动合同的责任

第二十八条劳动合同可以约定违约金。任何一方的违约行为致使劳动合同无法履行的，均应按照劳动合同的约定承担违约责任，向对方支付违约金；给对方造成经济损失且损失超过违约金的，还应进行赔偿，赔偿超过违约金不足的部分。违

约金及赔偿金标准按《_____银行劳动合同管理实施细则》相关条款执行。

九、劳动争议的处理

第二十九条甲乙双方发生劳动争议，应当协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解，调解劳动争议，应当自当事人申请调解之日起三十日内结束；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条甲乙双方协商约定的其他事项：_____

_____□

第三十一条本合同条款如与国家法律、法规、政策相抵触的，依照国家法律、法规及有关政策规定执行。

第三十二条《_____银行劳动合同管理暂行办法》为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十三条本合同未尽事宜，适用国家有关法律法规这就是一份银行劳动合同模版

借款合同填错银行卡号篇四

借款人姓名：_____

住所：_____

身份证号码： _____

电话： _____

邮政编码： _____

开户银行及账号： _____

贷款人： _____

住所： _____

法定代表人(或负责人)： _____

电话： _____

邮政编码： _____

借款人(以下称甲方)： _____

贷款人(以下称乙方)： _____

签订地点： _____

甲方向乙方申请借款，乙方经审查同意发放贷款。为维护甲、乙双方利益，明确各自的权利、义务，甲、乙双方按照有关法律规定，经协商一致，订立本合同，共同遵守执行。

第一条、借款金额

甲方向乙方借款_____ (币别)_____ 佰_____ 拾_____ 万_____ 仟元整。

第二条、借款期限

甲方借款期限为_____月(自贷款发放之日起算)。

第三条、借款利率和计息方法

第四条、借款用途

此贷款只能用于_____。未经贷款人同意，借款人不得改变借款用途。

第五条、本合同所称债务是指借款人应向贷款人偿还、支付的全部款项，包括贷款本金、利息、罚息、费用、违约金、赔偿金及其他一切款项。

第六条、提款方式

甲方的借款由乙方以转账形式划入甲方账户或(开发商)在乙方开立的存款账户内，不得提取现金。

第七条、还款方式

本合同项下的贷款本息采用_____ (等额本息还款法/等额本金还款法) 归还。

第八条、还款计划

甲方从贷款发放的次月开始，按月偿还贷款本息，每月的还款日为x日。

甲方还款采用如下第x种方法：

1. 采用等额本息还款法，按照现行利率，甲方每月应归还贷款本息_____元。

2. 采用等额本金还款法，甲方分次归还贷款本息应为：

第十五条、本合同争议的解决方式

甲、乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商解决。协商不成，可以采取下列第_____种方式解决：

1. 向合同签订地人民法院起诉；
2. 向仲裁委员会提出仲裁。

在协商和诉讼期间，本合同不涉及争议部分的条款，双方仍需履行。

第十六条、甲、乙双方约定的其他事项

1. 甲方违反本合同自愿接受强制执行；
2. _____
3. _____

第十七条、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规和金融规章执行。

第十八条、本合同自甲、乙双方签盖章后生效，至合同项下贷款本息全部清偿完毕后终止。

第十九条、本合同正本一式____份，甲、乙双方各执一份，副本____份。

甲方：(签、盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方：(公章)_____

法定代表人：(签)_____

(或受权签人)

_____年_____月_____日

借款合同填错银行卡号篇五

经甲乙双方反复协商并达成一致意见，为保证合同的实施及保护双方利益，特定协议如下，供双方遵守：

一，甲方因购车向_____银行与_____银行贷款一事，特委托乙方全权代理办理购车（车型，颜色，定金，首付，价格，车辆购置税，保险）及银行贷款（贷款，储蓄卡，消费卡）事宜。

二，_____甲方办理购车事项，必须配合乙方提供相关材料：_____（夫妻双方）身份证、（夫妻双方）户口簿、房产证、公司营业执照全套、（夫妻双方）收入证明、（夫妻双方）工资流水、公司证明、以及其它所拥有的资产证明）。

三，_____甲方在与乙方达成一致后，应付违约保证金_____元，大写_____元。

四，甲方订车后不得违约，甲方必须配合乙方办理车辆提车相关手续以及银行后续相关手续，反之视为违约，不退违约保证金。

五，乙方在办理购车事宜完成后，甲方必须一次性退还定金与首付（车辆购置税，保险）。

六，甲方应付乙方手续费，手续费按办款总金额（含消费卡）的_____ % _____收取。_____本协议如有未尽事宜，

须经协议双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本协议具有同等法律效力。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

借款合同填错银行卡号篇六

保证人（甲方）：_____

法定代表人：_____

开户金融机构及帐号：_____

贷款银行（乙方）：_____

法定代表人（或授权代理人）：_____

为确保乙方与_____签订的_____号借款合同（以下简称借款合同）的履行，甲方愿意向乙方提供保证担保。甲、乙双方根据有关法律规定，经协商一致，约定如下条款：

第一条 甲方保证担保的贷款金额（大写）_____元，贷款期限自_____年____月____日至_____年____月____日。

第二条 本合同的保证方式为连带责任保证，甲方对借款合同中的借款人的债务承担连带责任。如借款合同履行期限届满，借款人没有履行或者没有全部履行其债务，乙方有权直接要求甲方承担保证责任。甲方应在接到乙方《催收到（逾）期

贷款通知书》之日起_____个工作日内履行清偿义务。

第三条 保证担保的范围：贷款金额（大写）_____元及利息、借款人应支付的违约金（包括罚息）、赔偿金和实现贷款债权的费用（包括诉讼费、律师费等）。

第四条 保证期间：自本合同生效之日起至借款合同履行期限届满之日后2年止。借款合同展期的，以展期后所确定的合同最终履行期限之日为届满之日。

第五条 本合同的效力独立于被保证的借款合同。借款合同无效并不影响本合同的效力。

第六条 保证期间，借款合同的当事人双方协议变更借款合同除贷款利率以外的其他内容，应当事先取得本合同甲方的书面同意。

第七条 保证期间，甲方机构发生变更、撤销，甲方应提前_____天书面通知乙方，本合同项下的全部义务由变更后的机构承担或由对甲方作出撤销决定的机构承担。如乙方认为变更后的机构不具备完全的保证能力，变更后的机构或作出撤销决定的机构有义务落实为乙方所接受的新的保证人。

第八条 保证期间，乙方有权对甲方的资金和财产状况进行监督，有权要求甲方提供其财务报表等资料，甲方应如实提供。

第九条 保证期间，甲方不得向第三方提供超出其自身负担能力的担保。

1. 甲方违反本合同第七条、第八条、第九条的约定或者发生其他严重违约行为；

2. 《借款合同》履行期间借款人被宣告破产、被解散、擅自变更企业体制致使乙方贷款债权落空、未按借款合同的约定使用贷款、卷入或即将卷入重大的诉讼或仲裁程序及其他法律纠纷、发生其他足以影响其偿债能力或缺乏偿债诚意的行为等情况。