

卫生系统工作总结及工作计划(优质9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

卫生系统工作总结及工作计划篇一

1. 组织全体党员认真学习党的章程和党的相关知识，坚决执行党组织的各项指示、决议，做到“五带头”。

(1) 为住院病人免费提供小夜灯，有利于病人休息，为病人提供方便；

(2) 冬天为病人免费提供热水袋套，防止病人烫伤；

(3) 为使住院患儿能更好的配合治疗，输液前为每位患儿提供卡通粘贴纸。

4. 在内一科创建党员责任区；在内三科创建党员示范岗。

承诺人：

xx年x月x日

卫生系统工作总结及工作计划篇二

xx年在卫生局和乡党委、政府正确领导下，紧紧围绕2019年下达的目标任务，积极应对突发公共卫生事件，借新型农村合作医疗实施，努力解决群众看病难、看病贵问题，在全院干部职工共同努力下取得了明显的社会效益和经济效益。

、以病人为中心，提高服务质量，创人民满意卫生院是我院发展目标，为改善服务态度，落实承诺服务，切实纠正行业不正之风。我院广泛征求患者及社会各界的意见和建议，设立举报箱，公开举报电话，制作宣传标语，落实“五个一”工程，发放医师名片，打回访电话，发征求意见卡和社会问卷调查，为使意见和建议落到实处，严格按查处制度处理，使我院行风有了很大改善，整体形象明显提升。

、开展卫生大扫除，积极参入六城联创和创省级卫生乡镇活动。结合我院实际迅速宣起讲文明、讲卫生、美化、亮化、绿化卫生院高潮，落实“门前五包”责任制，要求科室人员上班前先打扫室内外卫生，划分责任区，每周二、五进行卫生大扫除，并进行检查评比，做到室内外卫生干净整洁，物品器材摆放整齐，每日产生的医疗垃圾及时焚烧进行无害化处理。为配合创建省级卫生乡镇活动，我们对病房楼墙面进行刮白更换破旧房门，制作防蝇门帘及窗网，对卫生院花坛内的花、草、树进行修剪，浇水施肥，为患者提供一个温馨、舒适就医环境。

通过前几年大批专业技术人员培训学习，和医疗设备添置更新、使我院技术力量得到加强，在此基础上我们狠抓医疗质量管理，严格医疗文件书写，门诊日志要求项目齐全，处方书写规范，用药合理安全，病历书写及时规范，护理记录详实，实行科审批制，院长深入临床查房，积极参加危急症病人抢救，医疗质量考核小组严格按考核方案每半月进行一次督导检查，发现问题及时处理，全年没有发生医务差错与纠纷。

、鼓励员工进修学习，参加业务培训。今年派出两人到上级进行培训，一名员工脱产学习，十余人参加晋级及资格考试，五人考取晋升职称，使我院专业技术人员水平又上新台阶。

、经过全院干部职工地共同努力，我院业务有了明显提高，门诊量较去年有所提高，恢复到2019年门诊水平，达到2187

人次，住院819人，内科手术28例，住院分娩32例，较去年增加20例，治愈率80，好转率达1，死亡率为0.1以下，急危重病人抢救成功率达90，手术前后符合率达9，无菌手术感染率为零，总收入达到22万元。内科入院率较去年增加2，手术台数较去年增加，住院分娩较去年增加，业务总收入16多万元较去年增加3。

、新型农村合作医疗这一惠民政策实施两年来，深受广大农民欢迎，但在2019年农合筹资工作中由于自筹部分份额增加一倍，也面临许多难点，为打消农民参合顾虑，做好解释筹资工作，我们印制千多份《2019年告广大参合农民政策说明书》发放到乡、村干部和农民手中，出动宣传车台到各村广泛宣传新农合政策，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资工作，联系外出务工人员参合，我院抽调人员下村督导，主动当好政府参谋，使今年参合率达94.。筹资结束后立即进行参合信息的录入与整合，及时建立了2019年参合信息档案。

、积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医出院参合农民，当日兑现补偿，对定点乡医上报的门诊小额补助我院及时先行垫付。今年共补偿各类670人次，补偿金额达76.多万元，确实减轻了农民负担，今年补偿住院48人次补偿金额3万元，定额补偿11人，金额万多元，门诊小额补偿610人次，金额32万余元。

、为广大参合农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂农合就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，每日对当日发生农合补偿信息进行公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

、2019年我院被定为防保站建设和“七有两化一温暖”工程验收年，我们指定一名院领导亲自抓，精心组织，加大投入，更换了手术室陈旧空调，添置婴儿辐射抢救台，对病房楼外观进行整修，顺利通过了上级这两项考核检查验收。

、村卫生室建设项目工作要求高、时间短、难度大。为此我们高度重视，及时制定选址方案，加快工程进度，我乡个项目村在第一次验收通过个，还有将在1月中旬建成。

、在应对今手足口病工作中，我们认真组织，广泛宣传卫生科普知识，成立发热、专科门诊、设隔离病房两间，发动乡村医生，层层筛查，及时转诊，同时做好疫情调查上报、监测工作。在应对问题奶粉事件中，我院抽调七名人员参加筛查工作，两名同志同时运转，早上班、晚下班，中午不休息，对我乡近千名食用三鹿奶粉婴儿进行了筛查。

、坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。全年共召开乡村医会议1次，积极组织村医参加卫生局举办的继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成全乡4所村卫生室考核办证工作，按照上级要求，每月一次入村督导检查，严格管理，从而使我乡的村医管理工作和防保网建设进一步加强。

、计免工作常抓不懈，认真做好儿童卡、*、册管理工作，对每日新生儿童查行及时上卡，按程序接种，及时做好新生儿乙肝疫首针接种。截止 1月上报新生儿童360人，建卡办证360人，接种“五苗”567人，并对流动儿童的接种对象进行了转出办证，流入补种工作，今年未发生接种失误和事故。

、抓好传染病管理和监测，做好新生儿童破伤风、麻疹、a下p等传染病的主动监测和被动监测任务，开展死因调查，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。全年共上报传染病事件1例，无迟报、漏报现象。

、配合各职能部门做好相关工作。配合卫生监督所对全乡食品市场的检查和监测，从业人员体检办证工作，共体验6人、办证40家，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。月初开展乙脑疫苗接种，共种168人；月开展肠道驱虫6000人；月接种甲

肝疫苗82人;1月开展流脑ac疫苗接种共种5人。由于组织得力,严格实行一人一针一管安全接种,未发生任何差错事故。狠抓结核病筛查工作,采取下乡查、村医报等措施,及时发现护送转诊,督导化疗方式,超额完成了结核病转诊任务。

、妇幼工作在县妇保院指导下,借“降消”项目实施有力推动,加强孕产妇*保健,切实做好产前健康检查,积极开展妇女病普查治工作,提高住院分娩率,今年共建孕产妇保健卡36人份,住院分娩32人次,住院分娩率达90,书写规范化产科历书32人次,对全乡范围内进行一次妇女病普查,对520名妇女病进行了防治。积极完成各种妇幼保健报表,做到及时准确“降消”项目补偿工作及时兑现,无克扣虚报现象,较好地完成了全年妇幼保健任务。

虽然,2019年我们取得了一些成绩,但离上级政府和人民要求有一定差距,主要是思想不够解放,步子小,小进则满,医务人员知识结构不合理,部分专业技术人员未取得专业证,给医疗质量带来隐患,农合工作任务繁多,卫生院及乡村医生承担农合筹资工作过重,财力投入大无着落,这还需要今后工作中加以解决。

卫生系统工作总结及工作计划篇三

年终总结是总结一年工作的情况,写总结是为了让工作有序开展,以下由文书帮小篇推荐卫生系统作风整顿年终工作总结阅读。

为切实抓好作风整顿建设工作,疾控中心一是成立了以中心支部书记、主任xx为组长,副主任xx为副组长,各科科长为成员的作风整顿建设领导小组;二是拟方案,抓学习,干部职工参学率达100%,做到每人一篇心得体会、一个笔记本,以科为单位专题发言;三是坚持了三个结合,即集中学习与自学相结合,中心发言与普遍讨论相结合,学习讨论与当前工作

相结合的形式，做到了学习，工作两手抓，两不误；四是以正反典型事例和规定的文件精神为学习内容，提高学习质量，主要学习了xx在中纪委第七次全会上重要讲话，中共中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》和中共四川省委《关于深入贯彻xx重要讲话精神，进一步加强和改进党的作风建设的意见》，中共xx市委《关于深刻吸取xx群众事件教训大力加强干部队伍作风整顿建设的决定》以及县委书记xxxxxx党代表会结束时的讲话等必学科目。

为了使全体干部职工明确整顿建设的指导思想、目标要求，xx疾控中心把学习教育讨论放在当前工作的突出位置。一是抓学习质量。为使学习阶段见效果，对干部职工心得体会、学习笔记逐级审查，不合格或照抄照搬者要求限期整改。二是中心及各科科长带头专题发言，引导职工结合自身思想、工作实际开展认真讨论。三是以科室为单位选派一名人员参加全中心组织的闭卷测试，优胜者给予表彰；四是组织全中心职工以测试的方式重温学习内容，加深对所学知识的理解；五是通过学习干部职工在工作中认真践行“用心想事，用心谋事，用心干事”的风气浓了，工作效率和服务质量高了。

为了确保查找问题阶段工作扎实有效，将采取以下几项措施：一是通过谈心交心、互查、民主生活会、民主评议、问卷调查等形式，查思想作风、工作作风、公领导作风、学风和干部生活作风是否存在突出问题，深入剖析问题根源。二是认真组织干部职工按照五查五整治要求，严格自我检查。三是设立举报箱，公布举报电话畅通征求意见渠道；四是对干部个人的检查材料要逐级审查，要求领导班子及副科级以上领导干部个人的检查材料测评率不得低于80%。

卫生系统工作总结及工作计划篇四

一、适用范围

本制度适用于局机关全体干部职工。

二、病假、事假

（一）干部职工因病因事需请假。局长向、市政府分管领导请假，副局长及班子成员、调研员、助理调研员向局长请假；科室负责人向分管局长请假；其余干部职工1天以内向科室负责人请假，1天以上向分管局长请假。

（二）干部职工病假在2个月内的，发给原工资，超过两个月按《国家公务员管理条例》有关规定执行。

三、探亲假

（一）职工探望配偶，符合规定条件的每年给探亲假一次，假期为30天。

（二）未婚职工探望父母，每年给假20天。如因工作需要当年不能休假或职工自愿两年探亲一次的，可两年合并休假45天。

（三）已婚职工探望父母，每4年给假20天。

（四）如配偶属学校教职工，已在假期探亲的，组织不再安排探亲假。

（五）职工探望配偶和未婚职工探望父母的往返路费，可凭据报销。已婚职工探望父母的往返路费，在本人月标准工资30%以内的，由本人自理，超过部分由单位报销。

（六）探亲假原则上可和公休假合并使用。

四、公休假

（一）公休假由各科室年初作出计划，经分管局长审定并报

局长同意后，原则上按计划休假。

（二）凡连续工龄满5年的可享受公休假。5年至10每年休假7天。10年以上不满20年每年休假10天，20年以上的每年休假14天。

（三）凡1年内病假累计超过30天或事假累计超过本人享受公休假天数的，当年不再享受公休假。已享受公休假的职工，其病假、事假超过规定时间的，下一年不再享受公休假。

（四）由组织上安排疗养的干部职工，当年不再安排公休假，如疗养时间少于应享受公休假的天数，可补足公休假天数。

（五）参加党校学习、培训、进修及各类脱产学习一年以上的干部职工，当年不享受休假。参加函授学习的干部职工如因听课、考试复习或调查研究、撰写论文而告假，其请假时间等于或超过本人应休假天数的，当年不再享受公休假。

五、加强考勤，严格请销假制度

（一）局长离广出差、休假，事前应书面向、市政府和分管书记、报告，并将外出时间、地点、联系方式一并报告。

（二）凡请假1天以上必须书面请假，经批准同意后并到办公室登记方能休假，假满后向准假人销假或续假。不办请假手续或不续假的按旷工论处，不销假按请假对待，不到办公室登记者按旷工论处。

（三）干部职工的病假、事假、公休假、探亲假等列入考勤记录，作为年终考核干部职工的内容之一。各科室要落实1人负责考勤，负责考勤的同志要按时将干部职工请假情况和假条交办公室，年终公布一次请假情况。

（四）病假一月以内不扣奖金，一月以上扣发当月奖金，按

年平均奖金计算。

（五）事假10天以上扣发当月奖金，事假一个月以上扣发全部奖金的50%。

（六）旷工3天以上，扣发全年的奖金。

（七）公休假可以冲抵病事假，但不得冲抵旷工。

（八）病假三月以上、事假15天以上、旷工3天以上，取消当年评选优秀公务员的资格。

六、其它法定假按规定执行

卫生系统工作总结及工作计划篇五

转眼间又将跨过一个年度。从x月底接手骨科医院财务会计以来，迄今为止任职已有一年时间，回首过去一年，内心感慨万千。在此期间我所负责的的财务工作得到了各位领导、各位同事和各科室的大力支持和热情帮助，借此机会我表示衷心的感谢。

一、爱岗敬业

扎实搞好医院财务核算及管理工作，不怕困难，热情服务，在本职岗位上发挥应有的作用。

随着医院业务量不断攀升，会计核算和工作量也随之不断加大，接手以来我加班加点认真对前几月份的账务进行了认真处理并及时做完。迅速熟悉自己的工作任务，学习医院管理方案，并按要求对一季度浮动工资进行核算按时发放。我每月x号开始对结帐出院病人逐个分项目分科室录入汇总完成后打印出来交由各科护士长、药房、医疗股长每人一份进行核

对，确认无误后方记入住院收入。每月x号之前要把上个月的账务处理完毕，打印出记账凭证、财务报表后装订成册然后归档保管□x号之前向主管局上报上月财务收支月报表，向院领导提交上月业务收入报表及收入汇总对比表。同时对新增的固定资产进行录入，保持固定资产管理软件中的固定资产和财务账上一致，年终要及时向县国资局上报固定资产年报。每季度要统计各科室收入和个人收入，根据医院管理方案真实准确、实事求是地进行各科室人员浮动工资的核算，形成草案后交由院领导审批后按时兑现全院人员浮动工资。

二、工作中存在的不足之处

- 1、在业务知识和管理经验上与自己的本职工作要求还存有一定的差距；
- 2、开展工作的思路还不够宽广，缺乏创新精神；
- 3、日常工作中有些做的不够细致、深化，管理只停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细做深，加强财务监督管理职能，应是我今后工作中的重点。

三、明年的工作打算

- 3、不断加强自身学习，提高自身业务水平，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，提高自身业务管理水平，力求为领导管理决策提供切实可靠的财务依据，能够真正发挥财务人员应有的作用。

新的一年即将到来，新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，我将会坚持做到身体力行，以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌投入到工作中去，立足自身岗位，履行自身工作职责，为医院的发展贡献我的微薄之力！

卫生系统工作总结及工作计划篇六

大家 好!

我是_____卫生院_____科的_____，今天我演讲的题目是《 》。

很小的时候，我曾有过许多梦想。我梦想自己是叱咤商海的商业精英，用自己骄人的业绩展现着人生的价值;我也曾梦想自己是驰骋边疆保家卫国钢铁战士，用自己的身躯撑起祖国的安全屏障。然而，命运常常会和人开玩笑，复员安置之后，我成了一名医务工作者，在药剂科这个小小的空间里进行着日复一日的简单工作。

然而，有一件小事深深地影响了，教育了我，让曾经心灰意冷重新又恢复了朝气蓬勃的状态。

经过一夜的思考，我决定改变自己。

于是，上班的时候我不再抱怨不再叹气，我仔细地整理药品，打扫卫生，认真地分拣药品，分发针剂，微笑着面对每一位患者……我惊奇地发现，我的生活变了，变得那么地充实，变得那么地丰富。我的认真换来了患者的康复，我的微笑换来了患者的赞许，我的工作获得了同事的认可，我的努力得到了领导的表扬……一切的一切，都变得那么美好!

回过头来再来看我的工作，忽然发现它意义非凡。

试想，如果没有我们药剂科的努力，再好的医术也难以完美展现，如果没有我们药剂科的付出，再好的护理也不会尽善尽美。我们就像是一道屏障，守护着患者的生命安全，为患者撑起一方湛蓝的晴空!

我们不是国家栋梁，但我们是群众安全的守护者!

我们不是医院中坚，但我们是患者康复的催化剂！

我们不是白衣天使，但我们是人民健康的保护神！

同志们，卫生事业的和谐稳定是时代的呼唤，卫生事业的兴旺发达是党和人民的殷切期望。我们虽然只是一名小小的药剂工作者，但我们深知：医院工作无小事，群众利益无小事；安全事关你我他，安全事关全天下。

面对全新的医疗改革，需要我们每一个医务工作者保持良好的精神状态，展现崭新的精神面貌，追求崇高的精神境界，全面履行医务工作职能，发扬不畏艰险、坚韧顽强的奋斗作风。

同志们，让我们携起手来，勇敢担当起人民健康保护神的重责，不辜负党和人民的重托，做人民健康的保护神！

我的演讲完毕，谢谢大家！

卫生系统工作总结及工作计划篇七

舒适卫生的小区居住环境是业主生活的必要条件，小区的灭除四害工作尤为重要。刘辉同志多次深入小区进行调研，深入了解情况，组织、督促物业企业做好灭除四害的工作，对一部分资金困难的物业企业，积极协调提供鼠饵洞100多个，指导物业企业以条幅、宣传单、板报栏等多种形式开展除四害宣传工作，督导物业企业切实做到不留残余、不留死角。同时组织物业办工作人员下到小区认真复查，对于不达标的及时下达整改通知书，限期整改。在张x的狠抓落实下，辖区内32个封闭小区和23个未封闭小区鼠饵洞建立齐全，在迎接省、市多项检查中均获得好评。

小区人口密集，生活垃圾产出较多，如果清理不及时，极易传染流行性疾病，危及小区业主的健康安全。为此刘辉同志

日常工作中大力开展小区卫生“三清一净”整治工作，督导和检查物业企业及时清除小区各种生活垃圾，清除堆放物，清理草坪中的漂浮物等，同时经常向物业企业宣传环境卫生意识，使业主享受到环境舒适的居住生活。

有一些小区建设年代较早，基础设施陈旧，特别是一些小区内楼体周围的方砖破损严重，坑洼处较多，经常残留一些污水，每到夏季污水臭味四处飘散，而且滋生蚊蝇等害虫。有一些小区内的草坪缺少保养和管理，不仅漂浮物四处飞扬，而且成了家禽和宠物狗的排泄场所。周围的居民苦不堪言，一年四季也不敢开窗户。为此，张x积极协调市里，自20xx年至20xx年大力开展小区整治工程，三年时间对建设年代较早、配套设施不完善的36个小区和9栋单体楼进行了方砖、道路、绿地等环境进行了基本整治。软硬覆盖计21.23万平方米。三年整治工作中，张x早出晚归，既要规划工程和监督工程质量，还要协调居民意见，任劳任怨，充分表现了共产党员为人民服务的优良品德。小区整治工程，使弃管楼环境得到了彻底的改善，各类垃圾有专人管理。

张x通过环境卫生检查和督导工作，经常在各种场合向物业企业和居民宣传搞好环境卫生的重要意义，在潜移默化中倡导居住环境健康卫生的理念，不仅提高了物业企业在居民中的管理地位，也真正实现了业主居住环境清洁美丽，只有将这样的环境卫生健康理念传播到每一个居民的心中，才能确保爱国卫生运动的顺利而长期不懈地进行。

卫生系统工作总结及工作计划篇八

本文目录

1. 卫生系统述职报告
2. 医院卫生系统述职报告

本站

各位代表：

此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的工作报告，全面简要的总结了医院*年所做的主要工作，分析了医院当前管理上存在的问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。

职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人为之付出的艰辛和努力。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怠，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，回避是不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展

优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

就这次个人述职的机会，想与大家进一步交流思想，袒露心迹，表明决心。去年的12月14日，总局党委派人来九三对我进行考核，拟到农垦总医院任职。在此后的两个月时间里，自己的思想斗争很激烈，造成很大的思想压力，也可以说是对人生事业目标追求选择的考验和测试。最终，自己和组织上都做出了非常明智的选择：留在九三医院，继续为九三人民服务，为九三中心医院的发展建设继续做出贡献。

经过这次抉择，通过这段时间与许多关心爱护我的同志、朋友的交流谈心，使我进一步懂得了什么是朋友间友谊眷恋的真情流露，什么是同舟共济后的情同手足，什么是患难与共结成的深情厚谊，更使我明确了今后应怎样做人、怎样为官。上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我情至意尽的担忧和挽留，既是对我过去工作的充分肯定，更是信任、关爱和期望。这份真情，这种信任和关爱，将永远铭刻心中，变为今后做好工作的动力。

借此机会，向八年多来我们风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持的班子搭档、中层干部、向支持我和

我们工作的全院职工、家属表示衷心的感谢！

今后的医院发展战略和工作思路已经明确，做为行政“一把手”，今后在医院工作的着力点上还是要坚持抓好四件事：一是抓战略；二是抓班子；三是抓落实；四是抓廉政。当好院长，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市常还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。

医院不能为社会提供优质服务，就没有存在的必要，更谈不上发展。服务也是一种消费，也包含经济活动，本身含有价值。其价值的大小，决定你服务质量的高低，决定于社会可接受的程度。今后就是要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

应始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把”看好病”这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求”好事办实”。

卫生系统述职报告（2） | 返回目录

各位代表：

此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的工作报告，全面简要的总结了医院*年所做的主要工作，分析了医院当前管理上存在的问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的

主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。

职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人为之付出的艰辛和努力。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怠，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，回避是不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精

神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

就这次个人述职的机会，想与大家进一步交流思想，袒露心迹，表明决心。去年的12月14日，总局党委派人来九三对我进行考核，拟到农垦总医院任职。在此后的两个月时间里，自己的思想斗争很激烈，造成很大的思想压力，也可以说是对人生事业目标追求选择的考验和测试。最终，自己和组织上都做出了非常明智的选择：留在九三医院，继续为九三人民服务，为九三中心医院的发展建设继续做出贡献。

经过这次抉择，通过这段时间与许多关心爱护我的同志、朋友的交流谈心，使我进一步懂得了什么是朋友间友谊眷恋的真情流露，什么是同舟共济后的情同手足，什么是患难与共结成的深情厚谊，更使我明确了今后应怎样做人、怎样为官。上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我情至意尽的担忧和挽留，既是对我过去工作的充分肯定，更是信任、关爱和期望。这份真情，这种信任和关爱，将永远铭刻心中，变为今后做好工作的动力。

借此机会，向八年多来我们风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持的班子搭档、中层干部、向支持我和我们工作的全院职工、家属表示衷心的感谢！

今后的医院发展战略和工作思路已经明确，做为行政“一把手”，今后在医院工作的着力点上还是要坚持抓好四件事：一是抓战略；二是抓班子；三是抓落实；四是抓廉政。当好院长，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市常还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，

把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。

医院不能为社会提供优质服务，就没有存在的必要，更谈不上发展。服务也是一种消费，也包含经济活动，本身含有价值。其价值的大小，决定你服务质量的高低，决定于社会可接受的程度。今后就是要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

应始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好病”这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求“好事办实”。

卫生系统工作总结及工作计划篇九

在平凡的工作岗位上全心全意为人民服务

——xx县卫生和食品药品监督管理局张才华同志先进事迹材料

***同志，男，1982年9月出生，2005年参加工作，2011年加入中国共产党□xx县卫生和食品药品监督管理局办公室负责人。该同志作为一名普通的年轻党员干部，自参加工作以来，他严格按照党员的标准要求自己，始终做到以中国共产党为坚强领导，以强有力的政治责任感为动力，在平时工作中真正做到讲党性、重品行、作表率，时刻牢记以大局为重，集体利益永远高于个人利益，能做到爱岗敬业、脚踏实地，处处起模范带头作用。工作上埋头苦干，无私奉献，经常加班加点，从不计较得失，工作精益求精，为人诚实厚道，赢得了领导的信任和同志们的好评，表现出了一名共产党员应有的品格和素质，体现了共产党员的先进性。

-1由于局机关人员本来就比较紧缺，从事办公室工作的人员就是只有他一人，同时又负责着单位卫生统计、党务、人事、信访、接待、后勤管理、综治维稳、普法、宣传等多项工作，加班加点是常事，但他没有一句怨言，从没讲过任何条件和报酬；面对工作他没有懈怠、苦恼、烦躁过，从没有降低过工作要求和标准，表现出较强的敬业精神。尤其是近年来的医疗纠纷调解工作中，在局领导的带领下与纠纷调解组成员一起废寝忘食、通宵达旦地参与了我县医疗机构20多起医疗纠纷事件的调解工作，在医疗纠纷调解工作中，不但要讲究方法方式，还要熟悉业务，更要掌握医患双方的心态，不偏袒任何一方，尊重客观事实，做到公平公正地调解。为能维护稳定，消除患者家属扰闹医院不良影响，医疗纠纷调解经常是持久战工作，事情没有达成一致协商，无论熬夜通宵都要完成调解，必须尽快平息事态，恢复医院正常医疗秩序，维护好社会稳定，让县委和政府领导放心。其次是做好办公室日常管理工作，在平时工作中勤于工作，热爱劳动，讲究卫生，每天上班几乎是第一个来最后一个走，不怕苦不怕脏，亲自打扫办公区域、走廊、院坝以及厕所清洁卫生，营造一个比较清洁舒适的工作环境。第三是认真负责地做好各种会务工作，作为卫生主管部门，每年的全县卫生工作会、全县医改会以及其它大小会议不少10次，特别是像全县卫生工作会这样的大型会议，需要准备的会议材料多，注意事项也多，从准备领导讲话稿、布置工作的文件、会议通知、会场布置和后勤保障工作都要亲自参与，为能把会议顺利开好，熬夜加班准备会务材料也是经常的事。四是为能整理完善局机关档案室，他利用节假日和午休时间组织局机关干部共同完成卫生系统最近2006年以来5年多的档案整理和归档工作。