

2023年党建亮点工作总结 党建特色亮点 工作总结(模板6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党建亮点工作总结篇一

学习党的重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和^v^的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系，推动全县科技事业的发展。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

单位和联系对象解决生产生活中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子；传授技能，帮助培养一批新型农民；帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次到万福镇河南村、镇西村、关圩村及茆南村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，

贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目，建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目；帮助镇西村村两委改善办公设施，支持两委办公室办公桌椅5套、电脑桌椅5套，档案柜2个，改善了支部、村民委办公条件；为关圩村提供务农、务工科技信息服务6次、技术指导6次、技术培训4次。国庆节后还对各村困难党员进行了走访慰问，送去现金共计2000元。其次，又到城关镇马湖社区进行了深入了解，在得知该社区所办公场所与一所小学同在一个院内这一情况时，局领导班子研究决定，联系城关镇领导协调解决马湖社区的办公条件。我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组(支部)思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新能力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作的有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

紧贴公路工作实际情况，围绕公路建管养，开展党务工作，进一步促进三个文明建设协调发展，进一步加强了思想建设，围绕创建“廉洁型机关”“学习型党组织”、“创新型机关”活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使广大党员和干部职工的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。

今年七月份，我局党总支又在全局范围内广泛开展“纪律教育学习月”活动，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，较好的完成了上级党委安排的各项工作任务。

一、加强领导，精心组织。为做好迎接上级党委对我局党建工作的检查工作，经局务研究，同意由麦树杰副书记负责，政工人事股协同完成好。严格对照检查内容进行认真查找，对存在不足之处，认真做好补充工作。

识测试和撰写学习体会等多种形式，开展党风廉政和业务知识培训活动。我局今年积极各种培训；开展了局主要领导讲党课和观看廉政警示教育专题片活动；邀请了市局党总支书记谢石明同志到我局做了题为《如何加强党组织基层建设，增强单位凝聚力和向心力》的专题报告。；参加了廉政知识考试。

组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“六个结合”，使我局全体党员干部增强党建工作生机和活力，一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我局通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间和渠道，搭建党员学习交流的有效平台。四是“创先争优”活动与维护社会稳定建设和谐社会结合起来。做好今年原收费站人员安置工作，以“党员带帮”的方针，

指定党员负责带帮安置到各养护中心的原收车站职工，做好关心生活、工作、思想等工作，主动排查各种矛盾纠纷，及时就地做好化解工作，使我局顺利完成市局下达的安置任务，安置人员的平稳过渡。五是把“创先争优”活动与我局实际结合起来。我局坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，以党小组为中心，带动职工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与“双到”扶贫开发工作结合起来。以领导挂点、干部驻点的方式，建立健全定点帮扶责任制。

4、做好发展党员和党费收缴工作。一是强化对入党积极分子的培养教育，结合学习^v^理论和党章等活动进行，联系新的形势和任务、联系我局工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。

支部上半年重点发展对象2名。二是做好党费的收缴与管理工作。我局现有党员71名(其中退休党员15名)，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

(三)、抓好党风廉政建设责任制落实，增强反腐倡廉工作新成效。

1、组织领导到位。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国^v^纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、分工落实到位。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

3、部署落实到位。上半年来，我局始终把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检

查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求局机关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的思想政治素质、整体业务水平，树立起“五种观念”（即：使命观念、奉献观念、市场观念、创新观念、效率观念）。

5、制度保障到位。我局制定《实施纲要》、《党风廉政建设责任制》等多项规章制度，用制度管理队伍，规范行为。

6、加强重点岗位监督。一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

民主生活会，通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间谈心活动，交流思想，相互勉励，共同促进；五是班子成员坚持每年年初、年中和年末进行三次系统性的工作调研，掌握工作推进情况，解决实际困难，并全面落实年度述职述廉制度。在全局上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较快的良好局面。

（五）、贯彻落实“纪律教育学习月”活动，加强党风廉政建设。1、成立党风廉政建设领导小组。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组，以领导小组带头的形式，认真组织我局全体党员干部学习《中国^v^纪律处分

条例》，从而贯彻落实中央的“八项规定”，促使我局全体党员干部充分认识了“反腐倡廉，加强党风廉政建设纪律教育学习月”的重要性，使廉政建设做到有组织、有活动、有成效。2、加强各项工作的分工和部署。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设认真负起责任，按照一岗双责的要求，结合我局公路工作实际情况，把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求局机关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上。

的会议精神，改进工作作风，优化发展环境，坚持可持续发展，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明和党风廉政建设，积极开展服务型党组织创建活动，推动党建工作向更高方向发展。注重发挥党组的政治核心作用，保证党的各项方针政策在我局的贯彻执行，同时也为完成各项交通运输任务提供了可靠的保证。

党建亮点工作总结篇二

一、工作思路

（二）认真开展“走进矛盾、破解难题”活动。以解决群众反映较为强烈的问题为目标，以改进基层信访工作，维护群众合法权益、开展依法信访教育、帮扶生活困难群众为重点，加大解决信访工作力度，抓好工作方法的创新。通过开展“走进矛盾、破解难题”活动，实现所有信访案件都能得到依法按政策处理；家庭生活有实际困难的信访群众都能得到应有的帮扶救助；无理信访群众的思想观念能够得到教育转化；违法上访案件要进行责任追究；不发生新的赴京去省集体上访、非正常上访、个人重访和信件重访，去市集体上访和非正常上访量有明显的下降。

督办、考核奖惩和责任追究等信访工作机制，积极推行信访评估和信访听证制度，严格落实信访事项办理复查复核办法和操作规程。努力提高信访工作效率和管理水平，着力构建统一领导、部门协调、统筹兼顾、标本兼治、各负其责、齐抓共管的信访工作新格局。

(五) 加强信访干部队伍建设。加强信访干部政治理论和业务知识学习，培训基层信访干部和信访工作人员，提高化解矛盾和解决信访问题的能力，从整体上提高全街道信访工作水平，以适应新形势下信访工作的新需要。

二、工作措施

一是加大排查力度，消除不稳定隐患。

通过部门协同排查和村街齐动排查的方式，认真的排查信访苗头。发现信访苗头及时报办事处信访办, 由信访办协助主管领导及部门制定处理方案, 及时处理已发现的信访苗头，避免因时机延误，造成更大地信访事项。

问题解决在当地，确保国庆和全运会期间的社会稳定。

二是实现“三个转变”，遏止越级上访事项的发生。转变工作作风。办事处制定了五个一制度，每周一汇报包案情况、领导干部、部门负责人定期深入村、社区调查了解群众反映的问题，关注群众的思想动向，掌握第一手材料，指导帮助村、社区有针对性及时地及时处理各类矛盾纠纷。

转变工作方法。充分发挥街道各部门、各村、社区优势和特点，拓宽信息渠道，了解社情民意，及时获得预警性、超前性、深层次的上访信息。在此基础上，客观分析问题，制定工作预案，服务领导决策，把信访苗头消除在内部、化解在基层、解决在初始。

转变治理手段。在处理信访问题时，党工委、办事处要求信访办要及时地向主管领导及主管部门交办信访事项，负责包案的.领导和主管部门要按照“四定四包”原则，对所交办信访事项进行处理，个别疑难事项采取有效的办法和手段进行解决，从而避免了因单纯的由信访部门办理而延误了解决问题的时机。

三是以诚相待，认真做好日常信访接待。在接待工作中只要感情到位，就为解决问题奠定了良好的开端，因此，我们要求机关干部在接访过程中要以情相待，不厌其烦，始终如一。

重后果的，党工委、办事处将按照相关规定追究有关责任人的责任，对相关村街和部门，进行通报，纳入年度考核。

三、工作亮点

进一步畅通信访渠道，维护信访秩序，充分发挥信访工作的职能作用，全面提高信访工作水平，根据上级信访部门要求和文件精神，结合街道实际，构建信访工作大格局。

（一）健全完善人民来访统一接待机制

1、街道人民来访接待中心建立高效的工作运行机制。街道建立人民来访接待中心，由信访部门牵头负责，司法、土地所、城建、农业服务中心、劳动保障所等部门参与，按照“统一登记、归口接待、集中会办、分类办理、限期报结、立卷归档”的工作流程，依法、有序、高效地接待来访群众，实行“一站式”联合接访，能当场解决的当场解决，不能当场解决的，及时组织调查或指派有关部门处理，并限期反馈处理结果。凡属重大的信访问题，或涉及多个村、多部门的重点信访问题，由街道主要领导牵头，召集相关部门和单位负责人进行集中会办，快速提出处置意见，分头抓好落实。

的问题得到切实解决，使统一接待机制有效运行。

3、进一步整合信访资源。按照信访工作大格局要求，因地制宜，在街道社会矛盾纠纷大调解的基础上，完善人民来访接待中心建设，与社会矛盾纠纷“大调解”中心挂两块牌子，同一地点办公。街道配足配强专职信访干部，利用多种形式，提高信访干部的政治、业务素质。在村（居）委会选聘责任心强、作风正派、有一定法律法规知识的老党员、村（居）民代表、退休干部等担任信访联络员，对本村（居）委会信访人员进行掌控、帮教和信息报告。

（二）健全完善社会矛盾纠纷大调解机制

党建亮点工作总结篇三

以制度建设和制度执行为突破口，提高信访稳定工作制度化、规范化、科学化水平。一是建立重大事项社会稳定风险评估机制。坚持源头预防，对重大事项实施过程中可能出现的社会稳定风险先期预测、先期评估、先期化解。二是建立健全“首问负责、统一受理、内部流转、归口办理、五定五包、动态跟踪、结案讲评、责任追究”的工作程序和工作机制，对接待、受理、交办、办理、结案、讲评等信访工作流程上的每个环节，明确工作内容、标准、时限、责任，形成制度规范、推动工作的长效机制。三是坚持“三访结合”，充分发挥领导干部在解决问题中关键作用。建立领导干部“三访”单独的统一、制式档案资料，与“四单一记录”和包案领导责任书一并归档保存。四是定期开展“两个排查”，及时发现、化解矛盾，从源头上消除信访隐患。

室、定具体承办人、定责任要求、定办结时限；包解决问题、包帮扶教育、包依法处理、包稳控措施、包息诉罢访。局信访办对办理过程进行跟踪，及时向分管局领导报告工作动态。信访事项办结后，由责任单位写出办结报告，总结经验做法，查找不足，经相关领导审阅后，发至各业务科室，供学习参考，提高办信处访水平。对办理信访事项造成不良影响的有关单位和人员，严肃追究责任。

2、“三访”：领导干部公开接访、重点约访、带案下访。

3、“四单一记录”：领导干部接待群众来访登记表、交办单、督办单、办结单、接谈记录。

党建亮点工作总结篇四

一、强班子，打造党建工作“火车头”。

建设一支高素质的领导班子，既是我们党建工作的目标之一，也是开展党建工作的重点。为此，我们积极致力于局班子成员自身的“三强建设”，即强思想、强作风、强肌体。一抓学习武装强思想。学习是提高修养的必要前提。组织学习宣传贯彻党的精神。通过领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会等活动，在全体党员干部中掀起学习新高潮。抓实集中学习、专题辅导、座谈交流等活动。把《中国^v^章程》和党的精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到“三分三合”和“四个互相”。“三分三合”即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。“四个互相”即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

三抓反腐倡廉强肌体。公生严，廉生威，无私则刚，无欲则强。一个人如此，一级组织和一个班子也是这样。为了提高班子肌体的拒腐防变能力，我们狠抓反腐倡廉和从严治党工

作，严格贯彻执行《_县干部作风“十二分制”管理办法》。建立了一系列针对性强的党风廉政建设制度，如《党风廉政建设责任制》、《大事报告制度》、《领导干部述职述廉制度》，建立了班子成员党员廉政建设档案。在机关实行政务公开，将群众社会关注的热点问题全部予以公示，随时接收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

三抓党员管理。我们严把党员入口关，严格按照要求吸纳和发展好党员。今年来，教育局党委共推荐4人参加党员积极分子培训，新发展预备党员3名，预备党员转正3名。同时，加强了对流动党员的管理和党费收缴工作力度，严格按照规定收缴党费，建立党费收缴情况台账，对各党支部党费收缴情况进行检查，发现问题即及时纠正，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行“限期改正”处置。

三、重举措，促进党建工作“出实效”。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《_县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎实开展“学习焦裕禄践行三严三实”教育实践活动，狠抓师德师风建设。县教育局从今年3月下旬开始，以集中学习、专题辅导、座谈研讨、个人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照“三严三实”找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展“党建帮扶”。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展“党建帮扶”，协调解决点村实际问题。积极开展“走访群众听民生、深入基层解难题”、“教师节表彰”等主题实践活动。

四、高要求，推动党建工作“有新意”。

结合教育中心工作，创新活动载体，探索服务师生的新举措。

一是实行党员干部联校办点。局机关党员领导干部切实履行了联点职责，在与师生群众的经常性联系中倾听民情、掌握实情、增进感情。全程了解联点单位所有学校常规管理情况，包括早、晚自习、课外活动。对学校项目建设、师德师风建设、综合环境整治、规范办学行为等方面进行包干负责，积极协调解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题，为师生群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。

二是实行学校领导联系班级和教师。各基层学校要突出抓好为师生服务，积极推进党务公开、政务公开、校务公开，提高各项规章制度、工作程序的透明度和公众参与度，按照师生群众需求健全渠道，全面打造便利师生群众的服务平台。学校领导班子成员要联系相对固定班级和老师，及时掌握师生动态，了解师生需求，以好的作风带动校风、班风和学风。

三是开展“三雅一规范”美丽校园行动创建活动，打造环境优雅、布置高雅、师生儒雅、管理规范校园。我局创造性地开展“三雅一规范”美丽校园创建行动，倾力提升校园的“自然之美、精细之美、人文之美”，借此塑造幸福完整的教育生活。创建效果达到、甚至超过了预期，基层学校、幼儿园和社会反响良好，《湖南教育》8月份以《为县域教育发展注入绿色动力》为题专门报道了我县创建“三雅一规范”美丽校园行动纪实。深入推进教育综合改革，实施县域层面办学体制、考试招生制度和人才培养模式改革，实施课改提质工程，建立基层乡镇片区教研工作站，20__年起将全县各类教学骨干整合到4个片区教研工作站。每年开展学科带头人、骨干教师送教下乡活动。定期开展教研活动和讲座培训，努力推动了教师队伍的整体素质提升。

四是开展“千名教师访万家”活动。广泛宣传教育发展的举措和亮点，为学校、家庭、社会、学生架起沟通桥梁。各中小学教师家访深入细致了解学生的家庭环境、个性特点、行为习惯、内心情感，弄清学生想什么、议什么，家长盼什么、急什么。真实了解学生家庭情况，让学生家长全面了解子女学习状况，争取家长对教育的最大支持，为学生成长出谋划策。

党建亮点工作总结篇五

20__年，县委党校县行政学校直属机关党委在县委、政府及县直机关工委的正确领导下?在广大教职员工的全力配合下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实

科学发展观，紧紧围绕党校工作实际，以“争创一流党校，争当优秀党员”作为活动主题，以培养“学习优、作风优、素质优”的党校教师队伍为重点，以争做“创新能手、争先能手、和谐能手”及“三争当、五全能”为载体，积极打造“基本组织保障好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度完善好、基本保障落实好”的先进基层党组织，使广大党员干部的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。各项工作也得到省、市委组织部、党校及县委、县政府的充分肯定和学员的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。机关党组织被县委表彰为“先进党组织”，学校被省委组织部确立为“全省县级党校办学体制改革会议参观现场”。

一、加强思想建设?提高党员干部的政治理论水平。

1、抓理论学习，提高政治素养。充分发挥校党委中心组、教职工每周五集中学习、理论学习在线、及中央党校远程教学平台作用，采取灵活多样方式，大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部和教职工牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习 with 调研考察、文体活动有机结合起来，广泛开展富有鲜明党校特色、教职工喜闻乐见的学习活动，促使教职工提高学习兴趣，增强学习欲望。按照理论先行、业务为主、爱好广泛的要求，在持之以恒地加强政治理论、业务技能、现代科技和兴趣爱好知识学习的基础上，大力倡导理论联系实际的优良学风，教育引导党员干部和教职工善于在学习中借鉴、在学习中思考，不断提高自身综合素质水平和实际工作能力。

2、抓思想教育，提高党性认识。大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，积极参加县委宣传部、县直机关工委等单位联合开办了道德讲堂，认真落实党内组织生活制度，经常性开展思想教育与交心谈心活动，关心干部职工的思想动态，及时发现并解决职工工作、生活上的困难和问题，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，

积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、组织机构健全，班子成员严于律己。20__年，我们先后对党校、行政学校直属机关党委、机关支部、离退休支部进行了换届，班子成员人人忠于职守，以身作则。坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥了每个成员的聪明才智，较好地完成了各自分管的工作。做到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困公益活动，为党校团队战斗力、凝聚力的发挥起到了较好的表率作用。

2、按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节。严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年年初完成了一名党员的转正相关手续。

3、督促党员自觉参加组织生活，完成党组织交给的任务，按期按规定交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训。并利用七一等节日广泛开展各种活动，党员领导干部无论职务高低，都能以普通党员的身份参加组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

三、结合党校实际，努力打造一流工作业绩。

1、立足干部教育培训，圆满完成了组织调训。20__年。先后举办入党积极分子培训班2期、村三职干部培训班4期、治调主任暨普法宣讲员骨干培训班、纪检监察干部培训班、人事干部培训班、公积金管理人员培训班、三支一扶人员能力素质提高班、老干部支部书记培训班、专业技术人员培训班16期、江陵县委党校科级干部培训班等29期，培训2632人次。在全市县级第一家(也是唯一)研发建设了专业技术干部远程

教育课堂，注册学员达1700余人。充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学，培训各级干部1000多人次。同时为了更好的服务全县学习型机关建设，积极开展送课上门活动，先后为县直单位、乡镇送课20多场次，听众达到3000余人次。

2、抓科研出精品，参谋作用有效发挥。20__年，积极开展了“61234县级党校学科建设”，即围绕经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设六个方面划分为6个学科，分别明确1名学科带头人，要求每名教学科研人员必须确立“一主一副”2个研究学科、主讲3个课题、发表4篇文章，最大限度的发挥了每个职工的优势和调动大家的激情，全面提升了党校教学科研水平。二是加大投入，《屈乡论坛》刊物影响是越来越大。为了更好地为县委政府决策提供参谋建议，为全县科学发展搜集情报信息，为机关事业单位反映基层民意，对《屈乡论坛》进行了扩版增容，开设多个栏目，双月出版，每期30至40个页面。刊物发行范围广、刊发频度高、栏目内容新、贴近县实际、直接成本低，影响力越来越大，受到了读者和理论研究者的喜爱，得到了各级领导和基层干部的好评，现已成为全市县级党校第一刊。截止现在，已经公开发表文章近30篇，有6个校级课题立项，有4个课题在上级党校立项，有二项分获全省二等奖、优秀奖。

3、抓改革添活力，教学质量不断提高。20__年来，学校不断研究干部教育培训的规律和特点，根据学员特点和教学内容，综合运用讲授式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，充分调动了教员和学员两个方面的积极性，在全市县级党校中率先创新实施了“三制两库一菜单建设”，即实行一般课题校内申报制、重点课题公开招标制、特别课题定向征集制，面向全县建立健全党校的教学课题库和考试试题库，同时积极推行办班单位及学员从“课题菜单”中“点”教师和课题的培训方式。与此同时，始终抓住“严管理”这个工作重心不放松，加强学员管理、教员管理和班主任管理。制定了学员量化考核办法，对学员的课堂纪律、自学纪律、生活纪律、廉政纪律、考勤纪律以及学习交流、集体活动等方面做了严

格的规定，并进行量化、细化，对学员在校的表现进行全方位测评，有效地改善了学风、校风。

4、抓管理促和谐，机关建设硕果累累。我们紧紧抓住服务型单位建设，着力提高党校、行政学校服务水平。为了更好地为教员学员服务，我们先后投资近90多万元对党校、行政学校紫薇山庄进行了改造升级、建起了室内羽毛球场、乒乓室等学员体育运动设施，大大改变了党校的硬件设施，投资50万元对教学楼进行了维修，使整个党校的基础设施后勤保障水平位居全省县级党校领先地位。同时坚持在后勤管理和服务工作中不断更新理念，增强服务意识，坚持后勤就是服务的理念。形成了“事事有人管、人人讲责任、事事讲落实”的工作格局，受到广大学员和办班单位的好评。

四、健全党建机制，组织建设结硕果

1、完善了各项制度。党的建设是一项长期工作，我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，经过认真研究和广泛讨论，积极探索建立长效的学习机制、党员教育机制和党员管理机制，先后制订了《全体教职工集体学习制度》、《党的三会一课制度》等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

2、落实党风廉政建设责任制。结合贯彻学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《四项监督制度》等规章制度，将党风廉政教育具体化，进一步明确办机关党组织、领导班子成员、党员在党风廉政建设中的责任，层层签订了党风廉政建设责任书。认真开展学习党风廉政建设宣传教育月活动，组织党员干部学习廉政准则、撰写心得体会、观看警示教育片、参加廉政测试，强化了对党员干部的廉政教育。

3、扎实开展扶贫帮困活动。积极开展开展“千名干部下基层入农户”、互联共建、双联双促、“1119”帮扶工程等扶贫帮困活动，成立专门的工作机构，明确专人负责，细化

帮扶措施，深入到帮扶村开展帮扶工作，帮助拟定发展规划，协助解决村发展经济中面临的困难和问题，为帮扶贫困户、贫困党员捐助帮扶资金，先后为所帮扶的贫困村共捐款80000多元。

4、认真开展各种创建活动。进一步抓好“五好基层党组织”、文明机关、文明单位等创建活动，按要求开展党员公开承诺和党员民主评议，组织党员干部积极参加县内组织的各项活动，在活动中凝聚人心、鼓舞士气、激发活力，以活动来推动各方面的进步。

20__年的党建工作虽然取得了一定的成绩?但离上级的要求还有一些差距。在新的一年里?我们将党建目标管理工作与党校的干部教育紧密结合起来，与学习贯彻党的十八大精神紧密结合起来，与推进学习型党组织建设紧密结合起来，并通过各种形式加强广大党员的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，激发广大党员的积极性，推动我校直属机关党委党建工作再上新台阶，为秭归的跨越赶超作出应有的贡献。

党建亮点工作总结篇六

一、基本情况

xx乡位于xx市南部，国道xx沿线，下辖6个村1个社区，79个村民小组，总人口1.6万余人，总有党支部1个，党员296人，2021年预备党员转正13人，新发展预备党员9人，培养积极分子2人。

二、主要做法

（一）周密部署，全面落实基层党建各项工作任务

乡党委对党建工作高度重视，每年年初及时召开党委班子会议，专题研究党建工作，并召开支部书记大会，安排部署全

年目标任务，落实具体的工作要求和措施。按照上级要求，乡党委根据实际制定了村绩效考评方案、党建工作意见等文件，对各基层党支部实行量化考核，把“软件务”变成了“硬指标”。同时，乡党委还采取定期检查和不定期抽查的方式对各支部工作进行督促检查，及时通报检查结果，指出存在的问题和不足，提出改进意见，这些措施的落实，调动了村干部抓党建工作的积极性和主动性，在全乡形成了上下齐抓共管、全力创建的良好氛围。

（二）抓党员思想政治教育，全面提高党员队伍素质

1、组织党员干部认真学习党的十九大精神。乡党委将党的十九大精神和党章做为党员干部学习的重点，通过举办培训班、讲党课、报告会、现代远程教育点播收看等形式，举办各种形式的培训班1多场次，培训党员2多人次，使十九大精神及时传达到了最基层。

在抓好党员常规教育的同时，乡党委以继续坚持落实各项学习制度为重点，根据工作实际，及时修订和完善了中心组学习制度和党员干部学习制度，继续坚持每月干部集中学习制度。同时，指导各村支部结合自身实际，建立了村党支部学习制度和农村党员学习制度。

2、深入开展xx活动。我乡xx活动进展有序，自活动开展以来，乡党委思想上重视，态度上坚决，行动上自觉，立即行动起来，主要做了以下几方面工作：一是各支部把开展创先争优活动作为深入贯彻群众路线教育实践活动的延展和深化，作为加强党的基层组织建设的重大举措，高度重视，精心谋划，牢牢巩固。各支部相继成立创先争优活动领导机构，制定活动实施方案，进一步明确了创先争优活动的指导思想、目标要求和方法步骤，在全乡范围内营造了解放思想、改革创新 的强大声势和良好的社会氛围，为整个活动的开展奠定了坚实的思想基础，推动活动扎实开展。二是各村各单位紧密结合实际，精心设计了一些符合本地本单位的活动载体，使活

动更加生动鲜活。明确党员干部职责，在发展畜禽养殖等特色种养业，切实帮助解决生产中的各项问题，促进村民增收。

（三）抓党建常规工作，促进基层组织建设不断发展

1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起。年初，乡党委结合党建工作会议，督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善介绍人、党支部、乡党委教育培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点。注重培养一线岗位上的村干部、生产能手和妇女中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，将不符合条件的积极分子及时终止培养，有力地保证了党员数量和质量的提高。

2、加强流动党员管理工作。按照市委组织部关于加强流动党员管理的通知精神，乡党委针对流动党员管理难度大，流动趋向不明，流动时间长短不一的实际，乡党委和支部分别建立了流动党员台帐，对流动党员的去向、联系方式、外出时间等进行了摸底调查。

3、加强阵地建设。通过争取上级资金、村自筹，新建和改造了村级组织场所。目前6个行政村中有5个村有了规范的村级组织办公场所，另外通过积极筹措资金，为村阵地和活动室配备了办公设备，使村级党员活动室真真成了党员学习，村民议事、教育培训的综合活动中心。

三、当前工作中存在的主要问题

一是党员管理教育方面，特别是政治理论学习，党组织活动形式等方面比较单一；二是党组织在探索新形势下的基层党建方面的工作还比较滞后；三是党员干部的作风还有待进一

步加强，解放思想、加快发展的理念还需进一步强化。四是上级组织基层党支部村委学习培训较少。

在今后工作中，要进一步解放思想、转变观念，开拓创新，务求实效。围绕工作思路和目标要求，统筹安排全盘工作。加大机关效能建设力度，切实转变工作作风，提升服务水平与质量。