

危化企业月度安全工作总结(实用8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

危化企业月度安全工作总结篇一

时过半载，客观回顾、积极展望很有必要。围绕总公司的汇报提纲，重点从“找准切入点，努力打造现场管理新模式；寻求突破口，努力创造科技管理新举措；扭住“节流”面，努力营造成本管理新局面，”三个方面汇报。

要提升现场管理、要打造现场管理新模式，关键是找准切入点。这个切入点是什么？就是对标。那怎样对标呢？这就需要从五个“进一步”着手。

(一)管理制度进一步加强，制度执行力逐步提高

1、坚持“两头抓”，完善各项制度。公司在开展对标活动中，注重管理层和基层的同步提升。即一方面通过开展标准化示范作业区建设活动来提高基层的管理水平；另一方面通过完善制度体系、狠抓标准规程的执行、强化考核来提高公司管理层的管理水平和能力，使公司各环节之间的管理衔接保持顺畅，确保工作有标准、制度无死角、管理无盲区、执行无偏差。

上半年公司集中修订了33篇应急预案，并组织开展了涉及重大设备事故处理、抗震减灾等方面共xxxx应急预案演练。在宝山分公司、总公司等组织的防汛防台演习中，公司的规范表现受到了有关部门的肯定，应急组织能力获得了进一步的

提高。此外，公司配合宝山分公司编制了12项“非生产性设施维护(修)标准”，获得了国内同类企业的领先地位。

2、坚持“重点抓”，强势推行诚信建设。坚持以推进诚信建设为重点，推进各项工作的有效开展。为此我们通过建立公司管理岗位诚信准则、操作岗位诚信准则、党员诚信档案、员工诚信卡以及诚信度的考核等手段，来强化公司各级管理者和全体员工的诚信理念，进一步推进公司“两大竞赛”和现场管理。

3、坚持“一贯抓”，将对标向纵深推进。公司注重从最基础的台帐、标准等方面着手将对标活动逐步向纵深推进，在解决了台帐记录不规范、工作标准有欠缺、管理流程不清晰等浅表问题后，将对标向纵深持续推进，在持续推进中使一些诸如人才资源贫乏、过程执行管控不严等深层次问题得以暴露。为公司真正明察管理缺陷、科学循序推进奠定了基础。

(二)作业长制进一步完善，管理者能力不断提升

1、加强“五制”、“八大管理”再学习。公司加大了管理知识的培训力度，组织作业长、生产骨干参加了xxxx轮次的现场管理基础理论培训班，全面导入了“五制”、“八大管理”的管理理念和方法。

2、加强作业长制建设。作业长制是管理重心下移，为公司现场管理提供支撑的基础保证。公司3xxxx作业区积极创建标准化示范作业区，年底力争70以上作业区实现达标。同时，公司作业长研修会出台了配套的管理能力提升计划，并于六月份启动了“三个一”活动，即要求每位作业长看一本书、总结一个案例、写一篇论文。35本《现场改善》一书已发放到位。

3、加强对标工作经验交流活动。3月份公司召开了作业长研修会，近十名基层党政和作业长代表根据所在单位和作业区

的工作实际，就现场综合管理、标准化作业区推进的实践体会进行了交流，使各单位能够互相学习、博采众长、提升管理经验，为公司的新一轮发展打下了坚实的基础。

(三) “双技”活动进一步深化，攻关课题不断涌现

为了提高自主管理、合理化建议活动的技术含量，促进公司科技进步，公司把自主管理和合理化建议活动纳入科技推进管理体系，并对自主管理活动从课题提出、活动开展到课题发布进行全过程的指导、管理。据统计，上半年自主管理课题上报共计90项，结题数52项，合理化建议共计539条，其中采纳155条，实施89条。今年公司每个班组都有自主管理课题，职工参与率100。

7月份，在总公司的组织和指导下，公司的“降低溴化锂机组故障率”和“攻克碳纤维加固技术”自主管理课题参加了全国qc成果发布会，获得了两个二等奖。

(四) 点检定修制进一步规范，设备管理工作稳定有序

公司通过“五定”来规范、执行点检定修制。1是定点：把设备可能发生劣化和故障的部位设定若干个点；2是定标：针对各区域设备的性能参数由点检员参与制定点检维修技术标准；3是定期：根据设备劣化状态确定点检周期；4是定人：对所有设备采取专人负责制，谁点检谁负责；5是定法：确定点检方法，包括点检顺序、作业方法。

台帐及“一台一档”的技术档案等基础工作进行了重点检查和推进，以确保设备运行的安全性。05年上半年共完成压力容器设备及附件检测20项，定检计划完成率100。

(五) 综合管理体系进一步标准，一体化管理体系正式运行

根据“宝钢开发[20xx]70号”文《关于推进综合管理体系认

证的通知》要求，公司质量、环境、职业健康安全一体化管理体系于20xx年1月1日正式运行。另外经环境、职业健康安全两阶段审核，审核组同意向“中建协质量体系认证中心”推荐我公司通过“环境、职业健康、安全管理体系”认证。

随着经济全球化进程的加快，全球经济越来越显示技术驱动的特征，企业核心竞争力的形成和固化越来越依赖于科技管理和技术创新。公司以“研发技术专利、技术发明”为突破口，围绕一个核心，力求五项突破，注重四项提高，努力提升公司的科技竞争力。

1、围绕一个核心

科技管理的核心就是发展专业技术。为此公司主要是“三步走”：第一步，开展知识产权培训。组织6位基层职工参加×××专利工作者培训。第二步，制定专利管理制度。05年5月18日试行《宝钢建筑维修公司专利管理办法》，将专利管理纳入到制度化轨道上来。第三步，重点项目专利申请。截止6月16日公司共申请3项国家专利，均已被国家专利局受理，超前超额完成了总公司下达的专利指标□xxxx项目是：“真空抽气泵负压倒灌截止装置”、“一种路灯维护检测装置”、“冷干机智能控制器”。

2、力求五项突破

今年公司有5项大的科研项目，研究的内容涉及多个专业，公司通过“五个结合”确保xxxx科研项目顺利完成。(1)“内外”结合，寻求外面专家来帮助指导。如：砼结构灌缝加固技术就邀请建研院华东分院教授指导。(2)“老少”结合，在公司范围内全面开展“导师带徒”活动，康昕分公司青年职工徐慧华与孔利明结对，提出的“真空抽气泵负压倒灌截止装置”目前正在专利受理中。(3)“强弱”结合，技能素质高的老职工和技能素质弱但理论基础扎实的大学生结对一起攻关课题。(4)“技术与服务”结合，通过技术型班组带领服务

型班组搞科研，来提升公司各班组的技术创新能力。(5)“管理与科研”结合，管理与科研是相辅相成的，科学管理是公司科研项目正常开展的有力保证，而科研项目发展的好坏又是公司管理的真实体现。公司在用“五结合”保证5大科研项目实施的基础上，力求新的5项突破——替代哈龙新型灭火剂的应用技术；绿色新型制冷剂应用技术；超重车道路施工新技术；碳纤维加固设计施工新技术；通讯智能化大楼施工技术。

3、注重四项提高

在抓好基础科研工作的同时，公司注重支柱产业技术的四项提高。一是提高企业和项目管理信息化技术；二是提高消防、空调、道路、建筑维修技术；三是提高机电安装调试技术；四是提高土建施工技术。

为持续推进总公司降本增效的工作精神，更好地完成总公司下达的降本增效10xxxx元的指标，公司始终扭住“节流”不放，通过“技术专利、节约材料采购成本、双技活动”的多管齐下，上半年降本54.4xxxx元，完成全年指标的54.46，为完成全年10xxxx元指标打下了良好的基础。取得如此成绩，完全得益于“三个以”的实施。

1、以细化核算单位为根本，确保工作有序运行

公司财务科重点对细化核算单位进行跟踪、指导、考核、推进。

2、以实施降本计划为载体，节能降耗效果明显

截止6月底，公司已顺利完成半年降本增效目标。诸如：消防分公司开展“变废为宝”活动，通过技术小组的不断实验，将废旧物资改良再利用，累计节约材料1xxxx元；汽车和市政分公司开动脑筋，集思广益，用自制产品替代外购产品节

约5.8xxxx元；消防和市政分公司注重日常研究，加大工艺技术的探索，通过改进工艺等节约34.6xxxx元。

3、以“双技”活动为依托，推动降本增效扎实开展

公司积极引导和鼓励广大职工围绕提升设备效能，修旧利废、节能、安全、环保等内容，通过技术专利、合理化建议、自主管理、小改小革等有效手段，全面开展“双技”活动，创造了良好的经济效益。消防分公司电气作业区提出的“一种路灯维护检测装置操作法”改变了以往白天开灯检修路灯的传统做法，大大地为用户节约了能源，更重要的是为公司节省了人工成本，以往检修需配置1xxxx□通过实行新操作法，现在只需1xxxx检修。目前，该操作法正在专利受理中。通过搞技术专利，开创了公司成本管理的新局面。

1、上半年公司涉及的几起工伤事故，说明我们的现场作业人员对标准以及制度的执行力有待进一步加强。

2、公司下属现场检修环境状况尚不尽如人意，空调二高炉检修站、消防检修站等地还存在设施老化、环境不整洁等问题。

3、人员多、有效人员少、劳动生产率较低。

4、管理流程重叠、管理意识、降本节能意识还不强。

5、竞争更趋激烈，后备人才的储备不足日益显现。

下半年公司将继续依照总公司的要求，围绕“七个点”展开工作，具体是：

1、以“亮家底、明形势、查不足”为基本点，加强形势任务教育，冷静分析经营环境，认真审视经营定位，努力在破除陈旧观念、转变思维方式上下功夫。

2、以“党员先进性教育”为切入点，发动全体党员，团结带领职工艰苦奋斗，努力在创建积极进取的和谐氛围上下功夫。

3、以“二十字”方针的调整原则为突破点，加快业务梳理、流程再造、体制变革，努力在向管理要效率、向市场要效益上下功夫。

4、以“技术立企，人才强企”为关键点，加紧改变人力资源配置不合理和储备不足的不利局面，努力在各类人才尤其是技术人才的培养、使用和人才梯次的储备上下功夫。

5、以“清正廉明”为根本点，构建惩防体系，加大党风廉政建设的力度、宽度和频度，努力在创建“四好班子”上下功夫。

6、以“十个一”节能竞赛为着力点，加强全员尤其是各级管理者的降本节能意识，努力在全面节流、创建节约型企业上下功夫。（从7月下旬开始，在公司开展以节约“一滴水、一度电、一滴油、一瓶气、一颗钉、一米电线、一根电焊条、一只探头、一升制冷剂”的“十个一”节能竞赛。）

7、以“内部对标”为落脚点，加大公司内部在现场综合管理上最好单位和最差单位之间的对标交流，努力在提高现场综合管理能力、提升企业形象上下功夫。

从基本点到落脚点，这七个点筑起了一道坚固的长城，寓意着公司一定会在激烈的市场竞争中披荆斩棘、乘风破浪，驶向光辉的彼岸。

面对新形势、新任务，公司广大干部职工有信心、有决心在总公司的正确领导下，认清形势、抓住机遇、迎接挑战、开拓进取、艰苦奋斗，不断开创公司各项工作的新局面。

危化企业月度安全工作总结篇二

xx集团是我市重点培植的“xx式”企业之一□xx年预计已提前实现年度经济指标。

xx企业是我市重点培植的“xx式”企业之一，是国家级高新技术企业。近年来，集团走多元化发展之路，形成了潜水电泵、环保设备、特种阀门、疏浚机械四大支柱产品齐步发展的格局。今年，他们在原有水泵、环泵、阀门、疏浚4家研究所的基础上，又成立了省级水工产品开发中心，并在北京、上海、深圳三个高新技术密集区建立了技术流动站。前三季度，成功开发出橡胶缓闭逆止阀、潜水贯流泵等40多项高科技产品，其中2项属世界首创，5项填补国内空白。

为充分发挥公司现有产品优势和技术优势□xx集团实施由经营产品向经营工程延伸的产业化发展战略，成立了泵站工程服务公司、环保工程服务公司和疏浚工程服务公司，为用户供设计选型、土建施工、设备成套供应、安装调试、运行管理等一条龙服务，形成了“以优势产品吸引工程项目，以工程项目推动产品开发和配套”的产业链，实现了公司资本的升值。

xx企业还做足营销文章。一方面抓住西部开发的机遇，开发出适合西部气候和地域等特殊条件的水工、环保产品，先后在西藏、甘肃、新疆、陕西、宁夏等边远地区设立销售分公司，聘请当地具有一定营销才能的人才作为销售总代理。到目前为止□xx已成功中标西藏拉萨水厂、陕西铜川污水处理厂、新疆水库等重点工程，合同额超过5000万元；另一方面□xx积极与国内各大进出口公司开展多方位合作，培植国外代理商，并在有关国家设立办事处，减少中间环节，加快了公司全面进军国际市场的步伐。

刚刚办完高新技术成果展的xxxx水工机械集团公司，又捷报

频传：××牌系列潜水泵在中国国际农业博览会上被认定为全国名牌产品；今年开发的同心浮动环齿减速推流搅拌机获国家专利；行星齿轮潜水贯流泵和自然升降浮坞式泵站等3项产品和技术被国家专利局正式受理。截至11月20日，公司完成产值2.9亿元，销售2.2亿元，实现利润2250万元，提前实现全年目标。

危化企业月度安全工作总结篇三

1、改革的背景。

我局有三个局属企业，分别成立于70年代、80年代和90年代，均诞生在计划经济年代，是计划经济的产物。三个企业相继成立之初的大几年间，它们也曾有过辉煌的成绩，也曾为解决系统就业压力，为推进我县农业机械化进程，服务“三农”，发挥过巨大的作用，作出过较大的贡献。但在90年代末进市场经济后，受其冲击，物资计划指标的取消，个体经营户的数量猛增，加上公司经营管理体制陈旧，依旧停留在大锅饭、计划经济的管理模式，企业年年亏损，负债累累，资不抵债，尽管局领导高度重视，企业也采取了一系列经营机制上的改革，但都没有走出计划经济的模式，始终不能摆脱经营困境，企业吃政府的大锅饭、职工吃企业的大锅饭、机制不活、管理混乱等一系列问题仍然存在。职工收入无着落，心灰意冷，人心不齐，发牢骚的，告状的，外出自谋生路的时有发生，给社会带来了许多不稳定的隐患。不改制，不破产，已难以维继。鉴于此，局党委一班人痛下决心，进行企业的改革工作。

2、改革的历程与大体作法。

我局3个企业的改革是分别进行的。一是农机公司的破产重组，1996年11月至1997年4月，涉及干部职工130人，重组后由于经营不善，实行托管至今。二是农机能源公司下设的注北、麻涅泗、清水、石伏山4个加油站的整体转让，与公司全体干

部职工的安置买断□20xx年4月，22名干部职工解除了全民所有制企业职工的身份，从“单位人”变成了“社会人”，从有事“混”变成了下岗职工。改革从20xx年3月启动□20xx年1月结束。三是农机综合物资公司破产后公司无一分钱，由局党委从农机能源公司转让金中调剂出38万元，对所属企业的47名干部职工给予安置买断，解决了从20xx年12月以来长期无法到位的问题，到20xx年12月，农机综合物资公司干部职工已全部解除了与原企业的劳动关系。改革从20xx年12月启动□20xx年7月结束破产程序□20xx年12月清偿到位。

我们的大体作法是：

一是宣传发动，充分发挥思想政治工作的作用。根据破产后企业的实际情况，结合县委县政府改革精神，改革领导小组通过大量的职工座谈和深入细致的思想工作，求得了职工的支持，统一了思想。充分认识到了改革的必然性与紧迫性。

二是实事求是，科学制定方案。在计划经济体制下运行了十多年的3个企业，积累的诸多矛盾和问题积重难返，加上广大职工的期望值比较高，心理承受能力差，稍有偏颇，就可能出现难以逾越的障碍和阻力，为此，我们十分重视改革方案的制定。在方案修订完善的全过程中，始终坚持了三条原则：一是坚持依法依规。二是坚持依靠群众。三是坚持实事求是。结合企业的实际，具体问题具体分析，区别对待。如干部职工破产后，生活费补助问题，过去企业职工悬而未决的问题，毕业分配的学生找关系，挂靠企业而未上班的问题等等。都按照当时的实际情况，结合改革政策给予了较好的解决。

三是清产核资。按照法定程序，我们邀请了华容县国资局的同志对各公司的所有资产进行了认真评估。

四是资产与债务处理。依法对企业资产与债务进行处理。

五是职工安置：依据企业、人员的实际状况制定安置方案与

职工签订解除劳动关系的协议后，办理企业的注销手续，全局共签订解除劳动关系协议69份，注销企业3个。即农机公司、农机能源公司、农机物资公司。

六是终结工作：做好企业财务、文书档案管理的归档工作，做好干部职工的户口、档案及党团组织关系的转迁工作。邀请湖南天翔联合会计师事务所，做好企业改革的终结审计工作。

经过近6年艰苦的企业改革，我们认为成绩是主要的，改革是成功的。

1、职工得到了妥善安置，解除了后顾之忧，走上了自强之路。共发放受偿金60.6万元，69人受偿，人平8782元，补缴养老保险30人20万元。职工户口、人事档案、组织关系，已全部按有关要求转入社区进行管理。目前大部分职工，已经找到就业门路，有12人在桥东街门面发挥自身的优势，经营农业机械产品与配件，获得较好的收入，有13人在华容几家超市上班打工。有10人开办了自己的工厂、旅馆。还有9人在深圳、广州等地打工，每年收入都不薄，就业率达到了75%以上。

2、企业转变了性质，增强了活力，经济效益大幅度提高。

改革后，企业共丢掉债务包袱500万元，处置和盘活资产300余万元，用于安置职工新办民营企业5个。如农机能源公司下设的注北、麻涅泗、清水、石伏山4个加油站，整体转让给县石油公司后，县石油公司对这4个加油站进行改造与扩建，销售额逐年上升。原农机综合物资公司、桥西门市部拍买给个人后，办起了小康庄酒店，生意十分红火。

3、有效地处理了历史遗留问题，化解了各类矛盾，确保了社会大局的稳定。随着改革的深入，沉积已久的各种历史遗留问题和大量的现实矛盾纷纷凸现出来；又随着改革的深入，这些问题与矛盾逐个得到了处理和化解。如农机综合物资公司，因公司无力支付养老保险金，全公司干部职工均未加入

社保系统的微机管理，这样一来，想参保的职工无法参加交纳养老保险金，给安置工作带来了巨大的影响。在此情况下，我们多次向县长汇报和与县社保站协商，终于解决了11位职工的养老保险问题。

1、切实加强领导，争取各方面的支持。

一是局党委对企业的改革工作高度重视，成立了由局长任组长，分管副局长为副组长，局办公室主任、人事股长、法制股长、企业负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，由企业负责人兼任办公室主任。具体组织实施，解释改革过程中的一系列问题。

二是调动企业负责人的积极性。凡是企业改革取得成功的企业负责人，按照有关政策规定，优先招聘进局属事业单位。如推广站、监理所，企业改革期间，每月发500元的生活补贴费。

三是与县派工作队密切配合，共同抓好改革。

四是千方百计争取有关职能部门的支持。如国土、劳动、财政、改革办等对我局的3个企业改革给予了大力的支持和无私的帮助。没有他们的支持与帮助，农机局的企业改革是很难顺利完成的。

2、严格依法办事，保证改革规范工作。

大力宣传改革政策，严格依法办事，是改革取得成功的关键所在。一是在制定方案上，坚持依法依规，做到“三不”。有法律条文的不越线；有政策依据的不越界；有行业特点的不违规。在县政府出台的《华容县商贸流通企业改革实施意见》的基础上，我们针对农机行业的实际，专门研究了《劳动法》、《破产法》等法律，查阅了国务院和省、市近年来下发的相关文件，并择重摘录，张榜公布，让职工心中有数。

与此同时，还专门邀请了法律专家，对改革方案、解除劳动关系协议等重要文书，进行逐条审阅，使其达到合法性。二是在执行方案上，坚持依法依规，做到“三个一”：一个方案到底，决不朝令夕改，领导与职工一个样，决不厚此薄彼，一个口径对待矛盾，决不各唱各的调。局党委一班人遇到矛盾，答复和解决职工的问题，始终保持一个口径，一个标准，政策面前人人平等，方案操作事事透明。在整个改革中，尽管有上访的，告状的，威胁的，但始终对党委一班人的行为揪不上辫子，捏不住把柄，确保了改革的顺利进行。

3、充分依靠群众，切实保障职工的知情权、参与权与监督权。

相信和依靠广大干部职工，充分尊重他们的知情权、参与权、监督权，让绝大多数职工气顺心明，理解改革，参与改革，支持改革，从而最大限度地减少改革的摩擦和阻力。因此，在方案制定的过程中，我们自始至终引导，支持职工积极参与，逐个企业召开干部职工大会和各种形式的职工座谈会，反复讨论，反复修改，前后十多次易稿，最后形成较完善的方案文本。可以说，我们的改革方案是充分发扬民主的方案，是广大干部职工自己的方案，也是我局企业改革及时顺利推进的重要基础。

4、坚持以人为本，把思想工作贯穿于改革的始终。

我局企业的改革，在资产少、受偿标准低、有的甚至是零受偿、各种遗留问题较多的情况下，改革能够取得成功，很重要的一条就是坚持以人为本，靠做耐心细致的思想政治工作。从宣传发动到制订方案、清产核资、资产变现以及职工安置，没有哪一个环节不是靠思想工作开路的。因此，我们把思想政治工作贯穿于改革的全过程，凡涉及群众利益的事，事先都要做好宣传解释工作，不怕麻烦，不厌其烦，不图省事。特别是在改革的过程中，我们密切关注职工的情绪波动和各种要求，及时发现问题，做耐心细致的思想转化工作，把矛盾解决在萌芽阶段，解决在基层。实践证明，只要我们把政

策法规讲清楚，把道理讲明白；只要我们诚心诚意做工作，把工作做细致，绝大多数干部职工是会理解、支持、拥护我们的。我们的改革也会得以顺利进行。

我局的改革虽然取得了决定性的胜利，但要巩固和扩大改革成果，仍然任重而道远。农机公司的资产还未变现，职工安置还未最后到位。我们将以政策和法律为准绳，加大招商引资的力度，再接再厉，乘势而上，为全面完成农机系统的改革任务作出新的贡献。

危化企业月度安全工作总结篇四

1]成立了以一把手为组长的科技领导小组，坚持一把手抓科技，分管科技工作副经理负责组织科技发展规划、重大技术攻关、技术创新和成果转化工作的实施。

2、组织制定了支公司科技发展规划。

3、以科技进步为指导，大力开展合理化建议活动。

4、认真贯彻落实《山西省电力公司科技项目管理办法》，结合自身的特点搞好基础管理。

支公司制定并完善了科技工作管理的有关制度，大大激发了科技人员的积极性。

随着电力市场的形成，电力技术竞争也日趋激烈，如果不能优质、高效地解决生产中的关键技术问题，就难以在市场上求得生存，更谈不上发展。我们把科技工作作为考核主要的技术岗位的主要业绩之一，同时，制定出了科技任务的完成标准，这样使科技工作有落实，有考核。

支公司始终把促进电网的安全、经济运行，作为科技工作的主攻方向。首先把加强对现有设备的技术投入作为重点，制

定完善了一系列考核管理办法；其次，解决好影响生产的关键技术问题，如安全运行、节能降耗、自动化控制等项目，使科技工作更加有的放矢。

1□110kv变电站11台35kv开关的无油化改造。

2□110kv变电站微机防误闭锁装置的实施。

3、修试班更新直流高压发生器。

4、城网配电变压器的完善。

5、县调自动化装置的安装。

6、供电服务承诺95598语音电话的开通。

7□10kv配网的改造。

8、用电营销管理自动系统的建设。

我公司在推动科技进步的方法与措施上，但还不够完善，力度也不够大。因此，我们要适应新的形势的要求，一方面要提高认识，工作到位，增强各级人员依靠科技进步的责任感、使命感，真正把科技工作摆在关键位置来抓；另一方面，要在方法完善，措施配套，狠抓落实上下功夫。我们一定要认清形势，按照市场经济的规律来思考问题，培养超前意识，强化竞争观念，逐步建立一套适应市场经济发展、充满生机的科技进步机制与管理体制，为科技发展创造良好的环境，逐步形成领导高度重视、职工积极参与、作用日益增强、成果不断创新的格局。这种新格局应当是关于推动科技进步的方针政策、组织领导、规划计划、资金投入、科技管理、队伍建设等方面内容的最佳组合，具有宽松的环境，浓郁的氛围和蓬勃的生机。

根据我公司的实际情况，我们在科技进步上还有很大的差距，只有不懈努力，不断创新，不断进取才能不被淘汰。当今，人类迎来了崭新的知识经济时代，科技作为知识经济的主要支撑物起着重要作用。面对新的科技革命带来的挑战，在新的征途上，我们要不断开拓思路，下大气力，继续坚持科技兴企和科技为生产、管理服务的方针，为实现更大的跨越而努力奋斗。

危化企业月度安全工作总结篇五

20xx年街道在服务企业方面注重沟通与服务，做到与企业职工心贴心，面对面，实打实的了解企业存在的问题，为企业解决实际困难。

街道工会工委辖区共有改制和非公企业301家，职工总数8551人，女职工数3478人。其中改制企业24家，职工20xx人，女职工906人，会员20xx人，女会员906人，入会率100%。非公企业共有277家，职工总数6334人，女职工数2572人，入会率100%。辖区企业建会率达100%。

近几年来非公经济的快速发展，已经成为本地地方财政增收、增长、剩余劳动力转移的主要途径。目前辖区从事餐饮27户；批发零售158户；教育4户；居民服务业16户；油田技术服务24户；文化娱乐2户；计算机服务2户；房地产业3户；旅游服务4户；大中小型超市6家，其他行业37户。其中连锁经营、物流配送、超市、专卖等新型经营企业不断涌现，教育、文化、卫生、体育等社会事业不断进步，为克依区的经济、政治、文化、社会、生态五个文明建设起到了积极的促进作用。

在辖区企业的经营发展中，发展较好的企业主要有：

（一）法律维权工作

1、积极开展“集体协商要约行动月”活动，辖区内共有改制

企业24家，除有飞达、瑞达、瑞翔等7家企业处于休眠状态，其他17家公司经过工会职工代表和企业方共同协商，达成共识，全部签订了集体合同、工资集体协商协议、女职工权益保护专项合同及劳动安全卫生专项合同，合同签订率达到了应签合同的100%。

2、非公企业25人以上的独立工会有14个，除兵团财产保险公司是我们带管企业，克依政通数字信息科技公司20xx年8月8日成立，正在集体合同及三个单项合同的协商之中，）其他12家企业工会通过企业方与职工代表共同协商，公司职工大会审议通过，全部签订了集体合同及三个单项合同，并在厂务公开栏内进行了公布，签订率100%。

8至24人的企业共有81个，通过集体协商，小型非公企业一届五次职工代表大会审议通过，全部续签了区域性集体合同及三个单项合同，合同签订率达到了100%。

辖区内7人以下的个体经济组织共有164个，根据克依市总工会：“关于签订个体经济组织工资集体协商”的通知精神，在街道工会工委的主持下，个体经济组织的老板代表和员工代表共34人参加了“工资集体协商会议”，经过协商，达成了共识，形成了个体经济组织工资集体协商的条款，经过联合工会小型非公企业一届四次职工代表大会审议通过，164家个体经济的老板都进行了签字盖章，报区总工会和区劳动和社会保障局审查备案，签订覆盖率100%。

3、街道在广阳蓝海投资有限公司农民工比较聚集的区档案馆施工工地成立了“农民工法律服务站”，街道工会干部每周二、周四值班2天，公布了接待来访的电话，接待农民工兄弟来访，并认真做好登记，调解和汇报工作，建立来访和处理结果的档案。

4、街道工会组织20xx年新加入工会的会员举办了六五普法知识讲座，就《劳动合同法》的相关内容对新会员进行了宣传，

170名新会员参加了讲座，并进行了法律知识答题活动。

5、对辖区17个正常营业的改制企业和13个25人以上的非公企业共32家公司4424名职工进行了“劳动关系矛盾隐患集中排查”的工作，95%的企业劳动关系是好的，只有克依奋进公司有14名职工，公司没有给按月购买社会保险，出现了职工上访事件，我们及时的向领导作了汇报，和奋进公司的领导进行协商，督导公司给职工补缴社会保险。

6、8月20日—25日在新成立的克依政通数字信息科技有限公司全体员工因劳资纠纷群体上访事件中，街道工会工委全体工会干部主动的到区政府门口劝说员工疏散回家，并始终参与公司与员工劳资矛盾的调解工作，直到事件平息，问题得到解决，现在街道工会正在指导政通公司与工会职工代表一起，共同协商《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工权益保护专项合同》和《劳动安全卫生专项合同》。

（二）组织民管工作

1、辖区17家改制企业和12家非公企业25人以上的独立工会，在上半年都召开了20xx年度职工暨工会会员大会。13家在20xx年要续签和新签集体合同及三个专项合同的企业，积极贯彻自治区总工会“集体协商要约行动月”活动的精神，在召开20xx年度职工暨工会会员大会以前，召开了续签和新签集体合同及三个专项合同的集体协商会议，把集体合同及三个专项合同的条款草案，提交职工暨工会会员大会进行讨论并审议通过，双方首席代表签字盖章，经区总工会和区人力资源和社会保障局审查备案。街道4个联合工会也都召开了辖区小型非公企业一届五次职工暨工会会员代表大会，并在职代会上审议通过了《第二轮区域性集体合同及三个专项合同》。凡是荣获过模范职工之家的工会都在20xx年度职工暨工会会员大会上进行了民主评议，评议结果进行了通报。

2、新组建工会25家，发展新会员743人，促使企业员工享受

到工会会员的待遇及员工的权益。

（三）扶贫帮困工作

1、街道对辖区企业的困难职工帮扶工作，非常重视□20xx年春节前夕慰问劳动模范，困难职工，困难农民工共120人，送去慰问品价值共24000元。三八妇女劳动节为40名困难女职工进行了妇检。五一国际劳动节慰问辖区劳动模范4人，困难职工家庭4个，困难职工72人，困难农民工40人，加起来共120人，送去慰问品价值共25600元。全年累计慰问困难职工的金额达49600元，使困难职工感受到了工会的温暖，政府的关心，有的困难职工感动的流下了眼泪。

2、对辖区所有改制企业的职工进行了调查摸底，对符合困难职工家庭条件的职工各公司进行了讨论、公示、填表、上报，共给3个企业的3名职工建立了困难职工家庭档案。

3□20xx年已有2家困难职工家庭因子女大学毕业并就业而脱贫□20xx年还有东盛公司女职工帕力旦1个困难职工家庭子女在上大学，符合金秋助学的条件，我们给她办理并上报了金秋助学的资料，报销了女儿上大学的学费。

4、开展了“夏日送清凉慰问活动”，对13个社区的工作人员和12个改制非公企业的900余名员工进行了慰问，送去了矿泉水、绿豆、冰糖等价值70000余元的慰问品，使企业生产一线的职工感受到了政府的关心，工会组织的温暖。

1、读书活动：积极开展送文化进企业，推动“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，鼓励职工多读书，读好书，流动书屋有400余册各类书籍，已经流动了10个公司和分公司，开展流动书屋活动以来，参加读书的员工达到了2200多人次，写有读书心得80多篇，做到了书籍有档案，管理有制度，借阅有登记，活动有照片，读书有心得，月月小结，季度有总结。

2、岗位练兵、劳动竞赛活动：为了更好的促进企业发展，提高员工的劳动技能，动员有条件的企业积极开展职工技术技能培训，组织职工劳动竞赛，调动职工的积极性，激发职工的创造潜能和劳动热情。从4月份开始，街道辖区各企业就纷纷拉开了职工培训、岗位练兵和技能竞赛的序幕。

通运实业有限公司、荣康物业有限公司等5家企业通过职工培训，开展了技术比武、岗位练兵劳动竞赛，参加劳动竞赛的职工达181人。通过技能培训、岗位练兵和技能竞赛，提高了员工的劳动技能，促进了公司生产任务和经营目标的顺利完成。

3、文体活动：元旦春节、三八、五一、十一等节日，组织了企业职工“迎新春”长跑比赛、“庆三八”职工趣味运动会，“庆五一”“劳动最光荣”职工文艺汇演，“拥抱阳光、走进自然”职工徒步活动，“迎中秋、促和谐”职工钓鱼比赛，“庆十一、古尔邦节”职工趣味运动会等，参加活动的工会会员达3384人次。

在20xx年的工作中要继续加强与企业的沟通与服务，真正做到与企业职工心贴心，面对面，实打实的进行工作，深入企业，服务企业，维护好职工的合法权益。

危化企业月度安全工作总结篇六

20xx年的脚步即将迈向身后，回想走过的脚印，深深浅浅一年时间，有欢笑，有泪水，有小小的成功，也有淡淡的失落。20xx年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上廉洁奉公、务真求实。为了能够更好地指导自己今后的工作，是应该好好静下心来面对自己过去一年中的得失，展望一下未来。我将过去一年中工作的心得体会作如下总结。

1、在过去的一年中，充分发挥主观能动性，全心全意，克尽

职责完成本职岗位工作，并积极配合业务部工作需要开展工作，及时完成公司和部门领导布的各项任务。终于不辱使命，没有因为怀孕而影响到工作。

2、与各供应商及客户建立并保持良好关系，确保药品供应顺畅。面对今年来势汹汹的甲流的挑战（部份药品一周用量已经超过平时六周的用量），也没有出现大的断货现象，深表欣慰。

3、按照gsp质量标准，及时听取与反馈质管部的意见，与各供应商沟通协调，尽最大努力保证药品质量。四、贯彻领导的思想，做好市场部的招投标工作。五、做好新品种的物价备案工作，及时做好调价工作。六、做好销售内勤工作，为销售员做好后勤保障工作，解决销售员的后顾之忧。

1、对于流行性疾病预测力不足，导致对此次的甲流事件手忙脚乱一阵。

2、因为消息上的不灵通，对于药品招标及后续工作跟进不够及时。

1、在以质量为前提的情况下，货比三家，直接降低药品价格。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。

2、对于非现款供货单位发货遵循少量多次的原则，充分利用供方信贷期。

3、发货方式尽量以送货上门为主，尽量减少物流费用。

4、降低现款供货，寻找新的供货来源。

5、稳定现有供应商，开发培养有潜力的供应商，为公司做大做强做好积极准备。

6、以遵循gsp为标准，力争更好的做好质管部和供应商之间的桥梁。

7、做好物价工作，多方采集消息，提高市场嗅觉能力。

8、贯彻公司宗旨，做好招投标工作，为占领的市场份额而积极努力。

9、对于周期性及流行性的疾病做好更加充份的准备。

10、继续做好销售内勤工作，仍然坚信一个出色的内勤是十个乃至优秀销售员的坚强后盾。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，未来从来都是因为它的不确定性而让我们充满激情.我似乎已经看到了我们部门变得强大的光芒，我将留取精华，摒弃糟粕，不纯为了完成任务而工作，要以创造利润来提升自身价值。我将以更饱满的热情投入到各项工作中去，与公司全体员工共同学习、共建和谐、共创辉煌！

危化企业月度安全工作总结篇七

根据集团制定的xx年“1336”总体思和年初工作，监理公司认真，客观面临形势，提出了xx年总体工作目标。全体员工在监理公司经营班子的带领下，迎难而上，顽强拼搏。在依法治企，确保平稳发展，积极开拓市场，加强经营，严格成本控制，狠抓质量，彰显企业文化，构建和谐团队等方面都亮点突出，成绩喜人。特别是百万机组实现历史性突破，树立起了公司发展史上一座新的里程碑。市场开发逆势上扬，经营稳步增长。内部管理日趋完善，精细化程度逐步提高。在建管理有序，安全质量亮点增多。公司于9月下旬的举办了中电建协电力专委会第三届三次会长会议，使“电建”监理效应进一步提升。荣获电网系统750千伏输变电工程竞赛“优胜监理”，公司在输变电领域影响力进一步扩大。热电一期

工程获xx电力优质工程奖”，为公司开发市场打开了新的局面。xx年这些成绩的取得，真是来之不易。

(一) 依法治企成效显著，公司实现平稳发展。

过去的一年，监理公司始终按照集团公司“依法治企年”工作要求，先后编制“依法治企风险点”、“依法治企”“依法治企”，根据风险点清理公司管理制度上的不足，现已罗列出公司需完善的十余项制度，部分制度如《监理公司重大工作集体决策制度》、《监理公司文件审批制度》、《监理公司各项目部现场用品配发办法》正在修订中。在公司层面已经对十九项制度进行清理和完善。同时配合集团公司“三标一体”内审。对三个不符合项及时进行了。并已经顺利通过“三标一体”外审。公司市场开发、经营管理、工程质量、安全进度、服务效益、人才培养等主要指标都迈上了新台阶。公司增加资本作也已顺利完成，资本金由308万增至1168万。为公司的进一步做大做强奠定了基础。

根据集团公司决策，年初理顺了管理公司和监理公司范围，随后的一系列具体工作，如财产分割，对账，人员安排等等，公司都高度重视，投入了大量的精力、物力、财力予以妥善解决。特别是理顺后大量富余人员都集中在监理公司，给人员安置带来了空前压力，公司顾大局，识大体，千方百计，化解难题，通过近一年的，运作状态良好，为维护集团公司大局稳定做出了应有的贡献。

(二)、市场开发成果丰硕，百万机组实现突破。

过去的一年，公司始终把市场开发作为各项工作的重中之重。积极开拓市场，截止11月底，今年主要投标府谷清川煤电一体化项目电厂二期(21000mw)工程、国电克拉玛依发电有限公司2350mw超临界热电联产机组、神华准东五彩湾2350mw热电项目工程共25个火电项目，已经中标8个火电工程。中标大唐定边风电厂张家山风场一期工程/49.5mw。华

能陕西发电有限公司靖边风电场一期(49.5mw)工程等两个风电项目。省公司输变电工程共投四批，中标27个工程。第五批待投。特别值得庆的是，在集团公司的大力支持下，公司通过不懈的努力，实现了1000mw机组工程监理零的突破，多年的终于变为现实。陕西府谷清水川煤电一体化项目电厂二期(21000mw)工程的中标，标志着公司监理业务水平上了一个新台阶，为公司今后承接大容量、高参数的机组奠定了坚实的基础。为企业做大做强和持续发展迈出了新的步伐。

(三)、履行顺利准时，经营收入再创新高。

至11月底，在建和新开工监理项目共有93个，其中火电工程有39个，送变电工程约50个(其中国外1个)、风电工程4个。其中2600mw项目5个(宝二，秦岭，榆横，彬长，神东电塔)□ 2300mw的项目11个(华电昌吉电厂，鲁能和丰电厂，内蒙京泰电厂，，鸿雁池电厂，内蒙乌斯太电厂，内蒙准能研电电厂，黄陵矿业电厂，神华郭家湾电厂，大唐灞桥电厂，国电克拉玛电厂，准东五彩湾电厂)□ 200mw及以下工程23个。各项目监理工作总体进展顺利。合同履行准时。本年累计新签合同23份，合同金额共计近6000 万元，创历史新高。

公司计划完成经营额5800万元，至11月底已完成5163.55万元，完成年计划5800万元的89%。截止11月底上缴管理费819.4万元，完成年计划980万元的83.6%。实现利润总额73.85万元。监理公司年度工作总结(四)、内部管理日趋完善，精细化程度逐步提高。

1、启动三年发展的编制工作， 监理公司把三年规划的编制工作上升到集团公司总体发展的战略高度， 从公司基本、面临形势、规划思路和目标、战略重点及步骤、保障等诸方面，全盘规划，突出引领，为奠定监理公司科学发展，和谐发展、跨越发展的大好局面提供了新依据。

2、管理体系方面：由质技部牵头负责，先后对宝热电、秦岭等工程的监理规划、监理月报、台帐等进行审核，并督促其按照管理体系程序要求进行整改，有些项目，由公司本部直接派人协助，既有力地推动了这一方面的工作，同时也加强了本部和现场的沟通，便于发现问题，保证了公司管理体系的运作顺畅。

3、经营管理方面：根据多年积累的管理数据，年初制定了各项目部经营制，下达了费用控制指标，做到成本精细化管理，费用开支从严控制，并按进行分析。监理费用方面要求总监按照合同尽快回收监理费，各项目基本做到全年监理费按期收回，对于已完工程尚未收回的监理费落实到人，并督促其尽快收回，目前公司资金运常。针对公司员工人数增长快的实际，在加大市场开发力度的前提下，坚持开源与节流并重的理念，坚持办一切事。经全体员工共同努力，已全面接近完成全年的各项经营管理指标。

4、财务管理方面：

(1)、按照集团公司对监理项目进行整合的思路，将管理公司账务和监理公司账务进行整合：确认了监理公司收益上交方案，准备按照上交方案要求，已将物业公司所有账务并入监理公司帐套。

()。使相关项目过渡平稳，工作衔接。为公司平稳发展提供了强有力的财务保障。

5、人力资源管理方面：

截至目前，监理公司设有国内在建、新建火电项目监理部40个、风电项目监理部3个、送变电项目监理部20余个、国外工程项目部1个。监理公司在岗员工共计627人，其中正式在册员工69人，人事代理74人，员工484人。在人员入口，严格按照《劳动法》进行人员聘用，截至目前共签订聘用合同132

份(其中新进人员67人, 调动人员65人), 工作155份(其中新进人员58人, 调动人员97人), 共签订合同287份。在员工管理方面。建章立制, 规范管理□xx年新建员工清册、离职员工台帐、新进员工回访台帐、劳动合同台帐等台帐20余个。并定期对在册正式职工及人事代理职工进行绩效考核, 今年10月开始, 每个月进行绩效打分, 进行总的和综合测评。绩效考核结果与绩效工资挂钩, 通过绩效考核及时掌握员工工作效果、成绩, 真正起到激励作用。

在教育方面□xx年办理注册监理师延续注册23人, 初始注册3人, 2人, 变更曾报第二2人;办理注册安全师初始注册4人, 继续教育1人;注册造价师继续教育: 4人。组织注册类报名: 注册监理师: 7人, 注册造价师: 6人, 一级建造师14人;安全师: 12人。成功申报中电建协行业总监理工程师6人, 行业监理工程师14人□xx年中电建协行业资格证书换证工作是重点工作之一, 换证申报总监理工程师48人, 行业监理工程师99人, 监理员4人。

6、综合管理方面: @@@@

危化企业月度安全工作总结篇八

一、建立集团公司、下属各分公司和车间班组的三级培训教育体系

一级培训是集团公司负责集团大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训。培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。组织部门为人力资源部, 每月至少进行一次, 每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的培训, 主要内容是公司企业文化教育、本单位规章制度及安全操作规程;负责人为各分公司总经理。每月一次, 每次不少于一个半小时。

三级培训是各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训，主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。培训时间是每周不少于一次，每次不少于一小时。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责和安全操作规程。

二、各分公司专业业务技能知识的培训，主要内容是三个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训；每周一次，每次不少于一小时。

三、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易、办公室)专业知识的培训由部门负责人组织进行，主要内容就是本部门相关专业知识的系统培训，结合工作实际运行中出现的专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

四、新员工的岗前培训：新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

五、培训的考核和评估，培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建

立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

六、要求：各分公司各部门拟定本单位的年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导；培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

企业培训方案范文2

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

一、培训目标

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

5、广场工作人员安全培训率达到100%;

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

企业培训方案范文3

公司员工培训工作的要紧围绕企业经营生产发展战略目标，

以大人才观，大培训格局为指导思想；以坚持服务施工生产经营为中心，以全面提高员工素质为宗旨；以不断提升企业核心竞争力，确保企业经营生产持续发展为目的，拓宽培训渠道，全面启动培训工程。本着创建一支高素质、高技能的员工队伍，做好年度员工培训工作。

一、重点工作

(一)实施管理层领导岗位轮训。通过对管理层领导的轮训，一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；二是掌握和运用现代管理知识和手段，增强企业管理的组织力、凝聚力和执行力；三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

(二)继续强化项目经理(建造师)培训。今年xx公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争达到50%以上，重点是提高他们的政治素养、管理能力、人际沟通能力和业务能力。同时要求xx公司各单位要选拔具有符合建造师报考条件，且有专业发展能力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争达到xxx人以上。

(三)重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年xx公司员工继续教育的重要内容，各单位要围绕客运专线铁路施工技术及管理，选择优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，通过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准和工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资；xx公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，积极组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作；确保施工所需的员工数量和能力满足要求。

(四)加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。今年□xx公

司将选择部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达xxx人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

(五)做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，通过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等内容的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。文章由！

(六)加强复合型、高层次人才培养。各单位要积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

(七)继续“三位一体”标准的宣贯培训□xx公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不同形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

(八)抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演

练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

(九)开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长□xx公司今年将选择3-5个主要职业进行技能比武，同时选择适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并通过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

二、措施及要求

(一)各单位领导要高度重视，业务部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，积极构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达25%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训□xx公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训；各单位要重点做好新员工和在职员工轮训及复合型人才培养工作。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外送与内训相结合，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式；在培训方法上要把授课、角色扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选择最佳的方法和形式，组织开展培训。文章由。

(三)加强培训基础设施的建设和开发。一是充分发挥职工大学和技工学校培训资源和专业特长，积极整合，合理开发，使它们在xx公司人力资源培训开发中发挥骨干作用；二是各单位要根据各自专业特长，发挥自有的培训基地、职校功能。选择专业或课题，组织编写适合企业特点的培训教材或讲义；三是要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服

务。

(四)确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定，即按工资总额的1.5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中0.5%上缴xx公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

(五)确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度□xx公司将对职工大学、技工学校及各单位和在建工程项目培训情况进行不定期的检查与指导；二是建立表彰和通报制度。对培训工作成绩显著，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励，并在培训经费上给予一定的支持和倾斜；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评；三是建立员工培训写实反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。文章由。

(六)加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，积极主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

(七)xx有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照□xxxx有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门(单位)要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。