

最新团队磨合 团队工作总结(精选8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

团队磨合 团队工作总结篇一

本文目录

1. 团队工作总结
2. 团队工作总结
3. 下学期团队工作总结
4. 团队长试用期转正工作总结范文

1、团队管理得当当初时接手xx区域这个团队时，真是的一人三心，四分五裂，什么想法的都有，有能力的也有，但就是有力不往一处使，每个人都怀着自己的心思，时不时还给你闹点矛盾出来，调整，整顿，总算让这个团队有了向心力，有了团队的目标，每次在店铺看到这些好团队的活泼劲，团结和谐的气氛，心底总会有些满足感，当然也离不开黄总和梦梦他（她）们两位领导对我的帮助和关心呵。黄总有一句话说的真对（我是被黄总骂长大骂懂事出来的小兄弟变成现在会做事的大兄弟）。

2、自我提升 不管做什么事，我总是要总结一下在过程学到什么，这份工作中，我尝试着让自己多学习，多接触新的东西，练练胆量，练练沟通的台风，我觉得比起一年前的自己，进步很大，算是达成了一次比一次进步的目标。

3、工作状况越来越好，当然不是我一个人努力的结果，中间

有黄总的支持培养和一群上进可爱的团队下属的努力，但我知道我是用了心了，用我这快三年学习到的经验值在付出，自己对得起这份工作，不是夸大自己，只是告诉自己，自己是有能力的，自己没有因为低选择在混日子，在初期接手时要改善的内容都慢慢在进步，在不期许别人的赞赏下，籍此给自己一个鼓励！！！！《未来任重而道远》，记得这句话，主动去做对的事！

团队工作总结（2） | 返回目录

团队的中心工作就是常规管理，它将直接影响到团队、学校各项工作的开展。每两周一次的团队学习和集体备课正常有序地进行。通过学习，让我们每个队员及时了解团队动态，捕捉可喜的进步进行表扬激励，抓住存在的不足及时整改。教育教学工作是学校工作的生命线，年级组各位老师都能充分利用课堂这块主阵地，借助教材、活动，潜心育人，能认真备课、上课，精心组织活动，并能及时总结，反思自己的教育教学工作。卢岚、金燕、王惠英、刘静华等老师们积极上进，时时抓住学习的机会，外出听课学习之后及时地总结收获。每位老师在自己的岗位上踏踏实实、一步一个脚印地工作着，认真做好培优补差工作，老教师陈永琴、徐亚君老师，不甘落后，常常放弃休息时间，尽心尽力辅导学生。邵丹老师、唐胜娟老师等班主任工作细致入微，学生犯错时，积极做好教育工作；同时，也经常地与家长沟通。

集体的智慧是无可估量的。我们第二团队是一个团结协作、求实奋进的团队。年级组十八位老师爱岗敬业，充满活力与朝气，在一种和谐的氛围中共建一个上进、愉悦的大家庭。有成绩共享、有困难齐帮、有疑惑同商。只要一开课，大家总能放下自己手里的工作，围坐一起，帮助开课老师分析改进，群策群力，毫无保留。一次次活动，不仅仅使教师得到了锻炼，开发了创新潜能，更增强了教师之间团结协作的精神和工作凝聚力。组内形成了互敬互助、互帮互学、团结协作、和谐奋进的良好工作氛围。由此，本组的教学、教研水

平不断提高，教学质量蒸蒸日上。

团队温馨和谐，相亲相爱。本学期我们团队组织的盐城考察活动，整个活动井然有序、情趣盎然、受益匪浅，大家领略了丹顶鹤的美，麋鹿的神，增强了团队的凝聚力和向心力。

积极参与学校组织的各项活动，踊跃走进杏林讲坛，刘丽婷老师的《吃出你的健康来》，赵莉老师的《亲情，永远的不等式》，王惠英老师的《养花真好》、《静心教书，潜心育人》，金燕老师的《走进名师，感悟经典》，这些精彩的演讲，让大家开阔了视野，愉悦了身心。

期末的工会活动中，我们团队人人踊跃参加、个个争着向前，齐心协力，为团队争光。尤其是在“服装设计”的团体赛中，你出点子，我来动手，大家集思广益，八仙过海各显神通，在忙碌中享受快乐，在快乐中享受成功。

本学期，在老师们的共同努力下，我们第二团队各项工作取得了可喜的成绩。

金燕、朱惠洁、卢岚老师分别承担了专家指导课。卢岚老师的《提高课堂实效，紧扣文本的“点”》获江苏省二等奖。唐胜娟老师的《牵手》获江苏省三等奖；《生活为语文洞开一片云天》获无锡市二等奖。王惠英老师的《班集体建设漫谈》等四篇论文分别获全国二等奖，江苏省三等奖和江阴市一等奖，江阴市二等奖。四年级学生袁心悻的两篇习作《征服》《受骗以后》发表在《江阴日报》上。赵莉老师的《想象，为习作挥洒出一片自由的天空》获江阴市二等奖。王惠英老师在原要塞片《争做幸福江阴好园丁》演讲比赛中获得了好成绩。

第二团队是一个团结协作、勤奋好学、爱岗敬业、无私奉献的团队，是一个面对成绩不自满，面对困难不气馁的团队。在今后的日子里，我们将以饱满的热情、博大的爱心，团结

协作的团队精神，博学的品质投入到新学年的工作中去，为自己的提高、学校的发展不懈努力，争取更大的进步，更大的收获。

团队工作总结（3） | 返回目录

紧张而忙碌的一个学期又结束了，本期的团队工作也圆满地划上了一个句号。本期的团队工作以配合学校的德育工作为基础，培养学生多方面的能力为目标，从关心学生的生活、提高学生的思想觉悟等角度出发，设计和组织了形式多样、主题鲜明的团队活动，为学生提供了发展特长，展示自我的空间，也为学生提供了一个锻炼自我，提高能力的舞台。现将本期工作具体总结如下。

（一）、基本情况

先进团支部：

c112c117c120c122c128

先进中队：

c166c171c172c176c185c186

（二）主要工作：

一、完善团队组织制度

努力促进团组织建设的规范化、科学化，大力加强团委自身建设。制度是共青团工作的引路灯，团委要根据自身的工作经历不断地制定出一系列的制度。定期召开团干会，明确职责，并依据《团章》和有关制度分别制定《团委会工作制度》、《团员发展制度》、《团员奖惩制度》、《团费收缴制度》、《团干管理制度》、《升降国旗制度》、《监督岗

管理制度》、《团队评比量化计分制度》等等，新增团队评比宣传栏一块，及时将各团队情况予以公布，在每个团员中起到规范和约束作用。通过这些自身的软件建设，增强团委的战斗力和战斗力。

二、加强团队阵地建设

1、民主程序选举产生团队干部，对全体团队干部进行培训，并请老团干部介绍工作方法和工作经验，分工明确，坚持团队干部例会制度，有计划地开展团队干部业务学习、检查与评比，定期举行团队各部门的交流与总结，指导他们不断在实践中增强团队合作精神、改进工作方法、提高工作效率。对各班团支部从出勤、日常管理、参加活动等情况实行量化积分制，期末按积分多少，评出优秀团支部。

2、加强升旗仪式、黑板报、宣传栏、诗词墙等主要宣传阵地的建设。培训旗手、护旗手、礼仪队员以及广播员，办好校广播室和黑板报，使之成为学校精神文明的窗口；充分利用每一重大纪念日，对学生进行爱国主义、集体主义和革命传统教育。

3、成立文明纪律卫生监督岗，采用班级轮流值日制度。将校园分成四个区域，每个区域又细化为几个点，监督员负责维护自己值日区域的文明卫生情况。同时将发现的违纪现象通报到年级组予以扣分，使校园秩序和学生行为更加规范。在团队办公室设立团干值班，同学们有任何的问题都可以随时向团队办公室反映，从而得到快速有效的解决，使我们有一个良好的学习环境。

三、树立团员榜样作用

1、加强青年团校的建设，每学期定期对团校学员们进行系统的团的知识培训，让队员们了解共青团的光荣历程，认清共青团的性质和任务，以共青团员的标准严格规范自己，积极

创造条件，早日加入光荣的共青团，完成从少先队到共青团的过渡。本学期，我们一共吸收了698名队内的积极分子加入了共青团。

2、加强团员队伍建设。从戴团徽、举团旗、唱团歌等基础性工作做起，建立健全团的活动制度，规范团的活动仪式，开展团员“五个一德育作业”活动，教师每周推荐讲礼貌好学生的活动，争当“入团积极分子”“优秀团员”活动，九年级团员和青年志愿者义务劳动，更好地发挥团员的模范带头作用。使每一个学生有方向、有目标，使团组织更深入人心。

3、积极配合上级团委的工作，认真贯彻落实上级团委的政策和安排。10月13日，共青团xx县纪念建队60周年表彰大会在我校隆重召开。我校c159欧阳锦榆□c134胡捷柯被评为县级优秀少先队员。

4、严格按照“团建帮带”工程总体要求开展帮带工作。为了帮助特困学生和贫困老师，团委在学校设立了江声“爱心基金”，号召学生献出一份爱心，在能力范围内把每周节约的零花钱捐出来，成为爱心基金的储备资金，定期资助贫困生，给予他们一定的帮助。本学期，共筹集到学生捐款76471.1元，老师捐款29300元。捐助校内外贫困学生刘永豪、刘东航、刘爽共25000元；捐助贫困教师张小叶xx0元、冯卫星5000元；捐助残疾人艺术团1xx元；春节慰问特困生柳博文、廖振兴、李新颖共3400元。余下部分将在下学期开学时发放给各班特困生。

四、丰富团队德育活动。

为打造江声的特色团队，努力提高团组织的贡献力、发展实力，团队德育活动密切配合学校中心工作和时事内容安排，做到了“月月有中心，周周有主题”。

九月为“做文明江声人”主题月

利用国旗下讲话进行做文明江声人活动动员。广播站每天三次滚动播放倡议书，组织观看了《校园文明警示录》，以班级为单位开好主题班会，举行文明礼貌承诺签仪式。出了主题黑板报，各教学楼教、教室内张贴倡议书，组织各班级开展各种各样的义务劳动，如为学校清理绿化带、抹教学楼外瓷片等等。

十月为“我爱我的祖国”主题月

借庆祝建国60周年的契机，在团委和其他部门的合力组织下，开展了一系列的爱国主义教育活动，如：向国庆敬礼的升旗仪式、国庆宣传刊、队列广播操比赛、阅兵式观后感比赛、国庆摄影展、教师红歌赛、国庆诗歌朗诵比赛、国庆主题演讲赛、八年级祖国知识抢答赛、国庆征文，进一步增强了学生对祖国的热爱。

十一月为“艺术陶冶情操”主题月

在团委和其他部门的共同配合下，成功组织了第十一届校园艺术节。整个艺术节包括个人才艺赛和开幕式、闭幕式等四场大型晚会，体现了我校师生良好的素质和蓬勃的青春活力。同时，校团委培训的133班唐古拉等5位选手在参加xx省“讲道德模范故事”比赛中获得了省银奖。

十二月为“感恩”主题月

在团委和其他部门的共同配合下，组织开展了“以实际行动感恩父母”德育作业，“12.3世界残疾人日”主题活动，看邹越的“让世界充满爱”演讲视频观后感比赛，九年级团员感恩学校义务劳动，主题班会，主题黑板报，观看国家级义工赵在和老人慈善事迹图片展，感恩之心祝福新年明信片活动，教育学生用一颗感恩的心对待生活，从而理解、配合教育。

xx年元月为“科技创新”主题月

团委主要是配合学校科技节开展了七、八年级“转魔方”比赛，让学生在快乐中学习，在学习快乐。

一学期来，在校领导及周围老师门的关心和支持下，团队的各项基础工作开展有序。今后，我们还要根据我校学生特点，开拓创新，以更加务实的作风，勤奋工作，打造团队品牌特色项目，不断为学生的健康和谐成长与发展提供最有效的。

江声实验学校团队办公室

团队工作总结（4） | 返回目录

刚从坐席座上团队长，有一种说不出的压力和无名的责任感，在团队长培训的时候就知道作为一个好的团队长应该去如何关心自己的组员，处理好每日工作中遇到的各种问题，真正进入了团队才知道除了完成团队长应该做的一切工作，更多的是用时间与自己的组员去沟通，去了解每一个组员的优点有缺点，我所带的组员是新上线的学员，对话术和技能的辅导是更加不能缺少的，所以在不影响个人业绩和工作的同时，给予分类的话术辅导，通过录音分享以及平时总结的好的话术去加强组员的技能和知识面的扩展，尽可能的用自己和公司资源去强化团队！

当然，一个好的团队缺少不了一个好的团队长，在项目中也有很多我本身不是很了解的问题以及在后援和业务渠道各方面的问题处理，在不懂的时候我会向别的团队长学习向项目经理去请教，去真正掌握好每一个流程和环节，这样才能够解决好每一个问题和不足！

在这二个个月的时间里，我深刻了解到与组员之间的关系和强化团队集体精神的重要性，有气势和凌聚力的团队才是一个强的团队，所以，我会用笑容去减轻组员的压力，用有针对性的关心和辅导以及通过每天早会的时间去加深组员之间的

沟通，去了解组员心里的想法，非工作时间里去和组员在一起聊天和参加集体的活动加强团队内部的气氛和集体的业绩精神，即时的发现问题解决问题才能让组员在工作时间更好的去发挥和创造出最佳的业绩！

新的项目，新的团队，新的tmr[]做为一个新的团队长，相信我们会从每一个问题中成长起来，用一个个新的业绩目标去伴随团队的成长，每一个团队都是从“新生命中”铸造出来的，利剑只有磨练才会锋利，相信有公司各方面好的平台和组员积极的精神冲劲，一定能够成为一刻新星闪耀在电销中心的天空中！

团队磨合 团队工作总结篇二

我队自今年七月份成立以来，在公司各级领导的大力支持和协助下，从无到有，由弱逐渐步入正轨，各项工作有序开展。全年我们积极响应公司号召，认真贯彻落实上级一系列指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的管理理念，紧紧围绕公司全年工作总体安排，强化人本管理，加大教育培训力度，提高职工素质，以强化和提升素质为基点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，积极促进质量标准化常态奖惩机制，为加强安全管理体系和制度建设，实现2012年全年工作任务奠定坚实基础。

煤矿发展安全是前提，作为井下工作者，我们深知安全的重要性，而“人本安全”是安全生产最为关键的一个环节，所以我们在积极组织大家认真学习党和国家在安全方面的一系列方针、政策、指令、法规；学习公司、矿安全一号文件精神的同时，坚持职工岗位培训。特别是通过对《煤矿安全规程》、《煤矿安全生产重要文件汇编》、《“手指口述”安全确认法汇编》、《“三违”管理办法和分类细则》《安全生产应知应会》等一系列资料的学习，通过“自保、互保、

联保”等安全管理办法的贯彻落实，使我队广大职工的安全意识明显提高。

此外，我们重点加大对工作现场安全的动态管理，对移动救生舱和避难硐室的各项安全设施的使用和正确操作做了严格的规范，对与日常的维护，我们制定了切实可行的《XXXXXXXXXX实施细则》《XXXXXXXXXX岗位实施细则》，细则从岗位的交接班、班中巡检、各系统维护标准、班中汇报、紧急情况汇报、文明生产标准都做了明确的规范，使得岗位工作实现了真正的标准化，通过集中学习贯彻，和队干部的现场指导考核，使得避难硐室和移动救生舱各项管理工作得到了明显的进步，为公司安全救护设施的良性运作做出了积极的努力，全年“三违”率逐月递减，全年未发生一起轻伤及以上事故，未发生误操作事故，顺利完成全年安全保障任务。

自机构建立以来，我队根据公司总体要求，在相关部门的配合帮助下，及时制定了《内部综合管理制度》、《岗位责任制》、《安全生产责任制》、《岗位操作规程》，为工作的开展制定了可靠的管理依据。随着人员的配备到位，我们把规章制度的贯彻学习作为一项重要的工作来抓，使职工牢固的树立岗位安全意识，强化了集体观念。

二氧化碳瓶进行了及时的充装和加压，确保了各大系统的可靠运行。为提升整洁度，我们对避灾硐室和移动救生舱内外各类设备、设施以及管路进行全面刷漆，对电缆等进行了擦洗，使得各场所面貌焕然一新，得到了验收参观团的良好评价，也为我们日后的精细化管理积蓄了丰厚经验。

队伍建设是关系着一个团队的凝聚力、战斗力的一项根本工作，在队伍组建以来，我们把提升队伍凝聚力、战斗力作为一项长期的重点工作来抓，首先以公司开展的安全资格班组长任免办法实施活动为契机，切实做好班组长的任免工作，通过民主选举产生班组长适合人选，把理论认知强、实践操作精的员工向上级分管部门推介考核，为队组的建设奠定了

基础。

在日常的工作中加强与各班组的沟通和协调，每月召开一次班组长例会和职工谈心会，通过这些活动增进了队干部与职工思想与情感的交流，提升了队组的凝聚力；通过对“白国周班组管理法”的学习和引鉴，在日常工作中努力践行“三勤、三细、三必谈、三提高”的工作方法和管理模式，使岗位工作逐步实现规范化，标准化和精细化；通过加大对现场操作的指导力度，特别是针对井下避灾设施的系统操作指导，倡导职工举一反三，自主摸索，使职工实际操作能力得到了明显的提升，通过我们的共同努力，逐步强化了队伍的整体战斗力。

总结不足

（一）工作不够全面，顾此失彼，在统筹兼顾上有待进一步提高和完善；

（三）管理人员的协调管理还需要逐步提高，职工主要以年轻人为主，缺乏安全生产经验，实际操作能力还有待在实践中逐步锻炼和成长起来。

规划未来

1、逐步健全完善安全生产责任制，严格安全生产责任制的落实。要随着管理机构和岗位人员的逐步健全，及时建立和完善安全生产责任制，并认真严格安全生产责任制的落实。

2、强化业务教育培训，提高管理人员和队伍素质。必须大力提高安全管理人员的管理水平和职工的正规操作能力，积极采取单位自我培训、上级培训机构培训、实践培训等多种方式相结合的培训方式，力争在全年培养出一支能承担矿井各类安装维修任务的管理人员和职工队伍。

团队磨合 团队工作总结篇三

领导者是团队的核心，是团队的领路人，领导者的执行力决定了这个团队的执行力。领导力就是战斗力，领导力就是执行力！对领导者而言，执行力不只是员工的义务，更是领导者的责任。身教胜于言传，要求员工做到的，领导者必须先做到，正如邹老师所言：“正人先正己”。如果领导者有法不依、有令不行，上有政策、下有对策，那员工又怎么会听从领导的安排？如果说领导者能以身作责、率先垂范，员工上行下效怎么会执行不力？所以说，一个团队的执行力强弱与否，领导者是关键。领导者的一次率先垂范胜过对员工一百次苍白无力的说教！

二、要有简洁高效的管理制度：

简洁高效的制度是提高执行力的保障。制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。管理就是使工作流程简单化。而制度本身就是一种管理、就是一种责任。我们在日常管理中，基本上天天都需要盖各种各样的公章，有时因事务紧急而必须速办，但在盖章过程中要么是审批人不在，要么是执章的人不在，进而导致公章迟迟盖不上，延误了时期，这种执行力差应该谁的责任？在其它方面也是如此，一级一级的审批、一级一级的签字，程序复杂烦琐且总有人不在，甚至是互相推诿，让人产生抵触和恐惧情绪。所以任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，繁琐的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

三、要有与时俱进的激励措施。

科学的激励措施是提高执行力的源泉。有了公平、公正、科学的激励措施，团队的执行就有动力，有了好的激励措施，员工会自动自发的提高执行效力。如果没有激励，则员工后

劲不足、有始无终。员工创造了价值，企业就要奖励，这是理所当然。而且要像周老师说的那样：“奖要奖得心花怒放，罚要罚得胆战心惊”，奖罚分明才是真正的执行力。

四、与自己工作相关

在今年二月底来到多媒体，时间不长，管理能力是谈不上的，但在这几个月内，在张管的带领下，慢慢开始学会怎样做好一个好员工，怎样想领导所想，做工作所做。去年刚走出校门，电信作为我的第一份工作，对于执行力开始是完全不懂，在10000号上班才对工作有了初步了解，来了多媒体后对这个有了更深的体会。我是学文科的，本来对计算机，财务等这方面不是很了解，但是在领导的鼓励下还是试着挑战自己，现在自己已初步试验该岗位，期待以后有新的进步和发展。

团队磨合 团队工作总结篇四

一、坚持以思想政治教育为工作

团队深刻认识到加强思想政治素质培养对学校德育工作的重要意义，在工作中不断开辟途径，强化力度。针对青年学生的特点，有效地组织实施了一系列思想政治教育活动。切实加强理想信念教育，用科学理论和先进思想教育青年，武装青年，帮助他们不断坚定爱国主义、集体主义、共产主义信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

为了进一步落实《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》的要求，切实加强和改进学校德育工作，不断提高学生思想和道德素质，使学生从小养成良好的习惯，规范学生的言行，使其真正成为优秀的小学生。以“养成教育”活动为主线，以提高学生道德素养为宗旨，根据学生年龄特点，结合学校发展现状，在各中队先后组织开展了养成教育系列活动：第一、养成教育方面，我们坚持开展主题教育，通过“进门读书”抓晨读、“见人问好”抓礼仪、“随手捡物”抓卫生。

以校内橱窗，宣传栏为载体，进一步充实班队会的教学内容，坚持正面教育，发挥团员监督岗的督促、管理作用，逐步使学生的养成教育内化为自觉行为。

第二、开展以爱国主义教育为核心，以中华传统美德和革命传统教育为重点的民族精神教育活动。充分利用妇女节、清明节、青年节、劳动节等重要节日，开展主题校（班）会、组织学生观看反映伟大民族精神的影视片等。通过主题班会、课堂教学、课外活动等多种途径，组织开展集中体现中华传统美德和革命传统的经典格言、诗词诵读活动；教唱以爱国主义为主旋律的歌曲，定期举行各种活动。

二、以活动为平台，促进青年教师和学生多渠道全方位发展。

第一、开展“阳光体育”活动。按照“加强学校文艺、体育、卫生工作，进一步提高学生体质和健康水平”要求。全校各团队全面启动“阳光健康运动”，积极开展“阳光运动”体育活动。通过活动，进一步引导学生利用课间、体育课、体育活动时间，对学生课间活动起到了积极的导向作用，也达到了“人人学习体育技能，人人参与体育锻炼”的目的。同时抓好安全教育，与交警支队联合开展“交通安全知识讲座”，使师生获益匪浅。

第二、开展以“做一个有道德的人”为主题的“争做文明小公民”活动。我校在“养成教育”活动期间组织全校学生进行了“清洁小区，美化校园”活动，让学生通过活动对“不文明行为”说不，教育学生从遵守交通规则、不追逐打闹、不乱扔脏物、不随地吐痰等小事做起，进一步强化学生养成教育活动，从规范行为习惯做起，培养良好道德品质和文明行为。在暑期，在县城周边四个社区发开展了“创卫小记者在行动”的倡议，并组织开展多项实践活动。

5.12汶川地震灾害中，全体师生更是发扬了一方有难，八方支援的奉献精神，为灾区人民送去了温暖。此外，本学期我

他们还成立了“红烛光团员志愿者义工队”，利用课间操双休日为师生服务，不计报酬，无私奉献。

育，使学生逐步养成求真、好学、文明、向上的优良品质，达到纠正不同时期在学生中出现的共性的不良倾向和行为的目的，通过摆事实讲道理，逐步增强学生明辨是非的能力。

第五、发挥校园宣传阵地作用，我校充分利用校园广播站、宣传栏、黑板报、学校报刊、班级文化橱窗等宣传阵地，为学生创造更多的锻炼机会，发挥文化育人功能。并通过家长进行对外宣传，为学生开拓良好的学校文化氛围和家庭文化环境。

第六、坚持以丰富多彩的校园文化活动提高团员教师的综合素养。团支部积极开展丰富多彩的文化活动，建设高雅健康的校园文化。以团员教师为主体，举办了校乒乓球比赛、篮球比赛、歌咏比赛等等一系列活动，为师生们充分展示自己的才华提供了广阔的空间和舞台。

伏道一中团支部

2009年学年

伏道一中

2009年6月

团队磨合 团队工作总结篇五

过去的一年中,我校团支部在校领导和上级团组织的领导、关心、帮助下,围绕学校德育工作思路,围绕素质教育为主的学校中心工作,不断加强团支部的自身建设,切实注重团员自身素质的培养,充分发挥团员青年主力军的作用。

一、完善自身建设，常规工作有序进行

- 1、每学期起始、结束时，团支部及时做好计划制定、总结撰写的工作，每学期的工作安排、内容告之于团员，认真听取团员意见，改进不足，力求工作做得更好。
- 2、团支部档案的管理力求清楚、明了，各种上级团委下发的文件，支部计划、总结，各项活动的计划、方案等都做到一一归档。
- 3、认真组织团干培训，努力提高基层团干素质。
- 4、认真做好每年度新团员的培训、发展，团费的收缴工作。
- 5、认真完成学校交付的其他工作。

二、加强政治理论学习，道德意识得到加强

团支部组织全体团员开展社会公德教育和法制教育活动，使道德建设深入人心，全体团员青年道德意识得到了加强。

三、积极开展增强共青团员意识主题活动

要的意义。同时对其提出具体要求，指明工作方向；强调了团支部与班委会之间协助工作的重要性，指出两者应以班级利益为主，齐心协力建设好班集体。

2、加强政治理论学习，提高团员青年思想道德素质。加强团前教育，严把团员入口关，发展团员走上规范化轨道。为了保证团组织的先进性，针对部分团员入团前后思想行为的极大反差现象，校团委严把新团员入口关，对于想入团的学生，需经个人自荐、班级团支部、班主任层层推荐，经团委审核后进入团校学习共青团知识，主动向团委提出入团申请，进行综合考核，合格者确定为预备团员，接受全体师生的监督，

合格者填写入团志愿书光荣加入共青团。这样，通过坚持不懈的学政治理论、搞富有教育意义的活动，使广大团员的思想道德素质进一步得到了加强。

3、配合政教处做好值周生检查工作。为了贯彻《中学生日常行为规范》，强化养成教育，我校制定了以学生自我管理，自我教育”为中心内容的值周生检查制度，团委配合政教处共同管理此项工作，我们制定了一系列检查方案，团干部和学生会干部负责检查，工作分配到人。通过值周生检查学生日常学习、生活情况，让学生主动发展，使学生养成自觉遵守纪律，严于律己等最基本的文明习惯和道德行为，为学校搞好教育教学工作奠定了基础。

务效果。通过周一的“国旗下讲话”、“每周一星”、黑板报、手抄报等，树立了良好的校园文化风气，引导团员青年从日常行为做起，从小事做起，从现在做起，坚持不懈的培养了学生良好的文明礼仪行为习惯。并对学生加强了校纪校规的教育，使他们真正了解学校的各项规章制度，同时加大校园文明的检查力度，进一步规范了全校学生的行为，使同学们的自律、自治能力得以加强，逐步使全校学生养成了良好的行为习惯。

6、在学生中开展一系列活动，如“我的环保(节约)型家庭方案”的征文活动“老师，您辛苦了!”手抄报比赛，大型歌咏，演讲比赛“红歌颂祖国，情系中国梦”。对学生进行了爱国主义教育，行为习惯养成教育等。

7、认真考核各团支部的工作情况，优秀团支部，优秀学生团员，评估后进行表彰奖励。

团队磨合 团队工作总结篇六

这学期我校通过上团课、开展主题征文等形式，以团干部和青年学生为重点对象，有重点、分层次开展团知识的培训、

讲座，牢固树立坚定的理想信念。这学期组织发展新团员工作中，团支部针对学校学生特点和实际情况，主动和高年级班主任联系作好入团宣传工作。同时，广泛征求班主任及授课教师意见，对入团积极分子进行考察，并准备于下学期发展一批新团员。

组织“青年志愿者”服务队，清理校门，校园死角。春节前期团支部、少先大队协同各班作好贫困生助学款的发放工作。

为此，团支部特意请来蜀麓派出所干警江永昶来给全校学生做法制报告，学校还聘请他为我校的法“制副校长”。在校内向广大师生宣传《中华人民共和国未成年人保护法》和《义务教育法》，同时走出校园向社会各界呼吁维护未成年人的权益。与此同时，团支部积极与各组织、单位密切配合，开展了诸多维护青少年权益的活动。

十二月初，在校体育组老师的配合下，团支部组织召开了“合肥市兴园学校首届学生‘三对三’篮球对抗赛”，取得了圆满成功。十二月底，在教导处的领导下，团委配合音体美组举行了元旦美术展、全校庆元旦合唱比赛，师生踊跃参加了活动。美术展中让我们看到了很多平时不为人知的一面，许多学生特别是那些平时在教室里默默无闻，甚至是那些在别人眼中调皮的学生的优点，有的学生画的画很好。举行这类活动让他们发挥自己的长处，看到自己的闪光点，增强信心。在合唱比赛中我们看到了在班主任的教导下各班级集体的凝聚力。

校艺术团从日常工作做起，划分各班级环境卫生责任区、组建学生卫生检查小组、制定卫生检查制度和评分标准。通过定期和不定期对全校卫生及各班卫生责任区的检查和监督，学校的卫生状况有了很大的改观。我们想，通过全校上下的共同努力，我们在这方面的工作一定会越做越好。

本学期我们校艺术团先后组织了对校升旗手的培训，对团干

的培训，对校广播站播音员的培训以及对入团积极分子的培训等。所有的这些都是围绕学校工作和团队工作而开展的。今后我们还将一如既往的做好这方面的工作。

团队工作是学校工作中不可分割的一部分，校领导对这项工作一直很重视，团支部全体教师认真完成工作，对今后的工作信心也很足，我们一定会取得更好的成绩。

团队磨合 团队工作总结篇七

日常管理是学校团队工作最基本的组成部分，也是安定学生学习生活环境，使学生养成良好行为习惯的保障。因此也是组织和开展少先队活动的必要前提。

日常管理工作包括学生良好的生活习惯，学习习惯文明行为习惯的养成。少先队大队部每天都加强对红领巾执勤、学生文明岗、值周班、值日生及值日干部等一系列学生日常管理工作，进行落实、检查，监督学生“三习惯”的养成并结合每月班级流动红旗的评比，进一步加强学生集体荣誉感，班级凝聚力，并大力加强学生文明礼仪习惯教育及集体排队、集体问候等文明习惯的检查，树立了学生的良好的文明礼仪习惯。

1、加强对少先队红领巾宣传栏的宣传

九月份：

(1) 新学期新希望专栏；

(2) 计算机专栏。

十月份：

(1) 雷锋的故事；

(2) 计算机专栏。

十一月份：

(2) 低年级书法比赛专栏；

(3) 数学乐园专栏；

(4) 学生自制画日历展览。

十二月份：

(1) 书画展览；

(3) 计算机专栏。

一月份：

(1) 低年级开展学雷锋活动专栏；

(2) 计算机专栏。

2、加强中队黑板报的检查

中队黑板报是班队宣传的主要手段，大队部利用定期或不定期检查每月对各中队黑板报进行检查，同时也对各中队的班风学风，课室布置，卫生等进行检查及抽查，加强了各中队良好的班风学风。

少先队活动是少先队的生命，只有通过各种形式的活动来进行教育。

九月份，开展学雷锋活动；低年级开展弯弯腰捡垃圾活动。

十月份，各年级开展学雷锋演讲比赛及歌手比赛。让队员们

了解一个家庭的家务工作情况，体验家务劳动的繁琐和重要性，学会自己的事自己做，培养热爱劳动的品质。

十一月份，举行保护地球、保护环境、废物利用等宣传，开展绿化新校园活动。

十二月份，对队员进行热爱劳动、热爱劳动人民的教育。

一月份，文艺汇演及书画展出；发展了第三批新队员。

第二课堂兴趣小组是第一课堂的补充，是全面提高少先队员的整体素质，使队员们全面发展的重要手段。我校少先队大队部积极开展第二课堂兴趣小组活动，根据本校实际，我们把第二课堂兴趣小组活动分为普及型和提高型两类，并做到时间、地点、参加活动人员、辅导教师四落实。各活动兴趣小组活动开展得丰富多采，活跃了师生身心，发展了少先队员的智力，培养了队员的特长，推动了校园文化建设，取得了显著的成绩。

抓好落实少先队的组建及训练工作，从本学期利用下午4点到5点这段时间对少先队员进行系统的训练，并已初见成效。

回顾短暂的工作时间里，我们一步一个脚印地走了过来，取得了一些成绩，在创新中求实，在求实中创新，面临挑战，我们将一如既往的踏实工作，奋发进取。

团队磨合 团队工作总结篇八

确立销售团队定位与总体目标：依托公司物资资源，开拓发展石化行业的直销客户群体，使公司营销业务稳定持续发展。通过工作中的各项制度及考核机制来强化团队的定位与总体目标。在各项工作执行过程中通过考核机制及各种研讨会议使团队每个成员不断得到成长。个人成长有多方面：譬如金钱，学识，销售能力，爱心，竞争意识，执行力等各个方面。

(二)加强销售团队建设核心--参与

团队的参与，每时每刻体现在团队在公司销售目标执行过程中，通过各种销售报表、总结及销售会议，使每项销售目标确立与执行进度都有每个成员的努力和汗水，建立竞争与和谐的氛围，共同提出公司目标执行过程中的问题并研究解决问题的积极方案。

(三)加强团队建设与规划

1、在公司执行目标过程中时刻围绕团队建设的四点要素来进行

(1)团队目标执行过程中的问题与成就的认同。

(2)目标执行完成时得到团队的赞美。

(3)给应得的人更好的市场和发展空间。

(4)目标达成情况的奖惩机制。

2、建立共同目标观念

(1)通过各项公司目标执行情况，使每个团队的成员必须相信，当公司目标成功时，他们也是赢家。

(2)利用目标执行考核并定期公布的方法，使本团队内部建立积极向上的健康竞争机制。

(4)通过交叉工作，使他们彼此共同学习，相互配合，平衡优缺点。譬如共同开发一个客户，相互配合完成目标。或分别开发同一区内相近客户，利用信息沟通共同达到目标。

(5)销售团队中任何人的杰出表现都要让公司本部知道。

3、建立有效完善的工作程序与沟通机制使团队有序发展

(2)沟通要形成一种制度化、规范化。公司内部建立沟通的规范，也就是说用什么样的方式，什么样的格式，什么样的语言要有一个规范一个统一，使信息得到有效性和准确性。包括合理化建议，公司汇报，问题的发现与解决办法。

(四)销售团队的完善采取以下几种方式：

1、管理制度的完善

首先是在公司运行过程中，每项公司制度的建立，力求严谨，有发展性，在制度实施过程中鼓励成员提出合理化建议，并针对每个建议务实的加以落实，并有针对性的参考奖惩制度给予适当的奖励。

2、销售团队的定期完善,定期通过各种培训完善销售团队的不足，例如：

(1)销售人员的心理素质和潜能培训。使销售人员永远充满自信和保持积极进取的心态。

(2)专业销售技巧培训。销售是一门专业的科学，主要包括有销售前的准备技巧(了解推销区域、找出准客户、做好销售计划等)、接近客户的技巧(电话拜访客户、直接拜访客户、邮件拜访等)、进入销售主题的技巧、事实调查的技巧、询问与倾听的技巧、产品展示和说明的技巧、处理客户异议的技巧以及最后如何达成交易的技巧等等。

(3)产品及行业知识方面的培训。能够将产品的特性迅速转化成客户的利益需求点。

3、随时发现和总结团队中出现的问题，不定期的通过会议，培训，活动来有针对性的加强团队建设。