

# 2023年干部保障工作总结 劳动保障工作总结 总结(优质6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 干部保障工作总结 劳动保障工作总结篇一

20\_\_年\_\_社区劳动保障工作站在街道社区服务中心的指导下，在两委会的大力支持下，认真贯彻金促就发[20\_\_]号文件精神，全面完成充分就业社区的各项指标，现对半年的工作汇报如下。

### 一、机构建设情况：

20\_\_年7月，按照街道的统一安排，\_\_社区劳动保障工作站正式挂牌成立。成立了专门的办公室，设立了1名站长，配备了专职工作人员2名，办公设施齐全。

### 二、制度建设情况：

- 1、制定了各项规章制度、服务和办事程序，并全部上墙公示。
- 2、建立了失业人员管理“六本帐”，失业人员的管理做到了“六个清”。
- 3、社区实现计算机管理。
- 4、按时认真填报各种就业报表，各项调查数据准确，并有留

底备查。

### 三、就业服务情况：

- 1、设立了“再就业援助窗口”，建立了空岗位信息，能及时提供符合条件的就业困难人员不挑不拣在2个工作日内上岗。
- 2、积极提供政策咨询，职业指导，就业信息等服务。
- 3、农村劳动力输出转移82人。
- 4、实名制录入400余人次。

### 四、充分就业情况：

- 1、我社区没有“零就业”家庭，有劳动能力和就业愿望的富余劳动力全部实现了劳务转移。
- 2、社区内“4050”援助对象共3人，通过自主创业和推荐工作，全部实现了就业。

随着城乡一体化的推进，就业工作任务越来越艰巨，我们将充分发挥劳动保障工作站的职能，掌握社区内的就业实体及空岗信息，了解社区居民的就业愿望和培训愿望，为企业和居民搭建一个平台，加大宣传力度，实现社区就业工作的顺利进行。

## 干部保障工作总结 劳动保障工作总结篇二

今年以来，结合劳动保障工作实际，不断加强机关党的建设，全体干部职工的政治理论素质有了明显提高，班子建设、作风建设、阵地建设等都有了明显加强。一是加强政治理论学习。按照区委的统一部署和机关党工委的安排，先后组织开展了劳动保障系统“集中教育整顿”活动、“转变机关作风，

提高行政效率”教育活动、“严明工作纪律，落实《区直机关工作日常行为规范》”学习活动等一系列教育活动。坚持学习“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届三中、四中全会精神，学习党的路线、方针、政策，不断提高政策理论水平。学习中，采取集中宣讲、个人自学、收看电视片、举办辅导讨论、开展研讨交流、召开座谈会等多种灵活方式，坚持集中学和自学相结合，照着学和比着学相结合，学理论与促业务相结合，收到了明显的效果。经过学习，全体干部职工的思想政治素质有了明显提高。二是加强班子建设。局班子坚持民主集中制原则，对重大问题实行团体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，“班长”带头发扬民主作风，注重听取班子成员的意见，集思广益，不搞一言堂。

成员之间相互关心、相互支持、相互谅解、相互补台，坦诚相待，一心一意干事业，营造了一个既有民主又有集中，既有纪律又有自由，既有统一意志又个人心境舒畅、生动活泼的局面，为班子成员创造了良好的工作环境和政治环境。三是加强作风建设。结合全区关于转变机关作风，提高行政效率活动的开展，继续深入开展“为民服务联动”、“党员干部挂牌服务”、争创“三优礼貌窗口”等一系列活动，认真落实“社会服务承诺”，推行首问负责制，在增强群众观念，促进机关作风转变，改善服务态度，提高办事效率等方面收到了较好的效果。四是加强干部队伍建设。严格按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》的要求，坚持德才兼备，任人唯贤的原则，培养和推荐干部。加大了对入党积极分子的培养力度，从思想、工作、学习等多方面进行综合培养，坚持“两推一公示”制度，提高了党员队伍的凝聚力和战斗力，新发展党员2人，5名预备党员按期转正。五是加强阵地建设。进一步完善了党员电教制度、党课学习制度等一系列规章制度，认真执行“三会一课”制度，加强了党员电教室、教育学习宣传栏等阵地建设，把局机关的党组织生活纳入了制度化、规范化、经常化的轨道。

局党组高度重视精神礼貌建设工作，多次召开办公会专题研

究部署精神礼貌建设工作，将精神礼貌建设与政府提速有机结合起来，与加强作风建设有机结合起来，以为民服务联动和社会服务承诺的形式，在全系统掀起了精神礼貌建设的热潮。一是继续深入开展为民服务联动活动。对来电、来信、来访实行首问负责制和科室承办制，明确职责分工，确保职责落实。同时，认真办理市长公开电话承办事项，积极为群众、职工排忧解难，切实做到了为民、便民、利民，树立了劳动保障部门的良好形象。今年以来，共接到群众求助电话和来信来访110多人次，承办市长公开电话32件，都给予了及时的处理和答复，满意率达98%以上。二是认真贯彻落实“四个一”，积极开展各种帮扶活动。

局领导班子主动深入所包村了解情景，多次参加村两委、党员代表座谈会，走访老党员、村民20多户，与6户老党员、老干部结成了帮扶对子。在春节、“七一”等重大节日期间，对老党员和困难户进行了走访慰问，并送去慰问品，使他们切实感受到党和政府的温暖。同时，建立落实了调研工作、工作联系点，民主决策等三项制度，要求每名科级干部确定一个联系点，每个科室确定一个联系点，职责人定期到联系点调研并撰写调研日记。今年以来，我局组织相关人员到工作联系点调查研究12次，对农村养老保险的推行和农村劳动力转移等问题进行了深入探讨，并提出了许多有建设性的意见，同时，开展以失地农民的转移为主题的专题业务工作调研4次，并作了翔实的工作记录，构成了调研报告，在这些工作的基础上，积极为所包村的经济发展和村庄建设出主意、想办法，搞协调，结合劳动保障工作实际，给他们带去就业和致富信息，拓宽他们的脱贫致富之路，使他们感受到党和政府的温暖。同时，积极响应区委、区政府的号召，组织干部职工积极参与“慈心一日捐”活动，共捐款4000多元，为新疆灾区捐衣物449件，充分体现了全系统干部职工的浓浓爱心。三是加强干部职工素质教育。

一方面积极组织干部职工参加上级业务部门开展的政治理论、业务知识培训班。另一方面，在机关内部开展业务知识讲课

活动。使全体干部职工对本职业业务精，对全局工作通，大大提高了干部职工的依法行政本事和业务工作水平。四是加强文化教育，丰富干部职工文化生活。按照党委、政府要求，积极做好党报党刊征订工作。今年共拿出近万元资金，用于《人民日报》、《求实》、《潍坊日报》等党报党刊及业务报刊的征订，圆满完成了党委、政府和上级业务部门下达的征订任务。同时还积极组织参加区里组织的体育活动，定期组织劳动保障系统内的文体活动，激发了全体干部职工拼搏、奋进、勤劳、团结的精神，丰富了他们的精神生活，改善了全体干部职工的精神面貌。五是加强社会治安综合治理，全力维护社会稳定。局与各科室、单位层层签订了社会治安综合治理目标职责书，做到一级抓一级，层层抓落实。从维护职工利益、维护社会稳定的角度出发，积极参与企业改制工作。组织有关人员，深入企业

异常是

困难、欠费企业，对涉及下岗失业职工以及劳动工资、劳动合同、社会保险费征缴等方面的情景进行了全面调查，摸清情景，及时解决和处理问题，将矛盾解决在萌芽状态，减少了上访和越级上访事件的发生。六是认真办理人大代表、政协委员的提议、提案。全年共承办5件提议、意见和提案，领导把关率、走访见面率、办复率、满意率都到达100%。

今年以来，我们始终把党风廉政建设作为一项重要工作来抓。局领导班子成员带头学习党风廉政建设有关文件、制度，坚持做到执政为民，为政清廉。一是认真落实各项廉政制度。组织班子成员认真学习《党风廉政建设检查督导制度》、《党风廉政建设职责追究制度》、《廉政建设报告制度》、《党风廉政建设考核制度》、《实行党风廉政建设职责规定细则》等十几项规章制度，做到以制度约束人，以制度管人。二是层层签订党风廉政建设职责书。局党组与各事

业单位签订了党风廉政建设职责书，实行一级对一级负责，并结合工作实际，把党风廉政建设与业务一齐部署、一齐检查、一齐落实、一齐考核。今年来，全系统没有违规违纪现象发生，树立了部门廉洁勤政的良好形象。三是加强内部审计。在全力配合搞好审计、财政部门及上级业务部门审计的同时，局里每年都进行两次内部财务审计。经过对各单位的保险基金、财务管理等工作的审计，有效地防止和杜绝了违法违纪行为的发生，到达了全区和上级业务部门的审计要求，保证了各项基金的安全运营。市劳动保障局在调查与考核中，对我局的作风建设给予了高度评价。

今年以来，劳动和社会保障系统全体干部职工，牢固树立全心全意为民服务的思想，身体力行“三个代表”重要思想，紧紧围绕全区的中心工作，进一步转变工作作风，提高工作效率，各项工作都有较大的突破和提高。

#### （一）社会保障体系不断健全完善。

一是社会保险扩面取得新进展。认真落实市政府与区政府签订的职责书，加大扩面征缴及清欠力度，截止12月底，新增参保职工3204人，实增2106人，完成市下达计划的105.3%。

二是企业养老保险征缴取得新突破。工作中，采取上门蹲点、宣传政策、召开调度会、加收滞纳金、发放催缴通知单、制约调动和退休审批等措施，不断加大社会保险金的征缴、扩面和清欠力度。截止12月底，全区共有250家企业单位的15220名在职职工参加了养老保险，应收养老金2584万元，实收3546万元，基金到位率为137.23%，实收本年度养老保险金2535万元，基金收缴率为98.10%，征缴基金完成143.56%；为4974名企业离退休人员发放离退休费2987万元，社会化发放率到达100%。

三是机关养老保险稳步推进。全年，共对全区147个机关事业单位的7251人征缴养老保险金2532万元，比去年增收13%，基金收缴率达99.6%；为1360名机关事业单位离退休人员发放

离退休金2587万元，较去年同期增加14%，发放率达100%。

四是农村养老保险迈上新台阶。收取农村养老保险51万元，完成全年计划的127%，为372名到达领取年龄的投保农民发放养老金23.5万元。

五是医疗保险进一步完善。收缴医疗保险费1640万元，其中，机关事业单位848万元，企业797万元，划入个人帐户680万元；核发参保人员医疗保险金3891人次.850万元。为企业.机关事业单位参保人员办理了大额医疗保险，使报销数额最高到达18万元，提高了保障本事。

六是工伤.生育保险稳步增长。全区共有9911名职工参加了职工工伤保险，收取工伤保险基金27万元，新增参保1005人，完成市下达计划的100.50%，拨付工伤保险266人次，拨付工伤保险金26.62万元；共有8169名女职工参加了生育保险，新增1004人，收取保费27万元，完成市下达计划的100.40%，为80名投保职工拨付生育基金21.91万元。

七是失业保险作用不断加强。收缴失业保险金196万元，超额完成36万元，完成计划122.5%，累计为611名企事业单位失业人员发放失业救济金157万元。

（二）就业再就业工作取得较大进展。严格按照市政府与区政府签订的《就业再就业目标职责书》的任务要求，强化措施，加大力度，千方百计做好就业再就业工作。区政府与各街道、有关部门签订了职责书，将任务层层分解，并定期召开会议，进行督察调度，保证了各项任务指标的顺利完成。我局立足部门工作实际，从推进就业再就业服务进社区、大力开展职业介绍、强化技能培训入手，认真抓好就业再就业工作。全年组织参加市劳动力市场132次，供给就业岗位3940个，办理求职登记4238人次，达成用工意向2418人次，办理就业聘用手续1303人次。免费为722名失业人员进行了转业转岗培训。目前全区实现就业再就业人数达3721人，超额完

成1027人，劳务输出814人，超额完成114人。

一是健全完善社会保障工作平台。进一步做好就业、再就业工作，努力实现社区“零失业”。工作中，我们定期举办业务技能和相关法律、法规的培训，并制订了相应的工作制度，同时，我们坚持每月一调度，每季一总结，对社区平台做好业务指导和检查，提高了工作人员的业务素质和实际工作本事，确保业务工作正常开展，从而保证了全区8个街办劳动保障事务所和53个劳动保障工作站的稳定和发挥职能，为劳动保障工作的顺利开展供给了强有力的保障。

二是认真落实再就业优惠政策。一方面，认真做好《再就业优惠证》的发放管理工作，确保每个下岗职工都能享受到再就业优惠政策。今年以来，累计为700多名贴合条件的下岗失业人员发放了《再就业优惠证》，使他们及时享受到优惠政策。同时，加强了与区工商、税务部门的联系与协调，为领取《优惠证》的人员办理减免税费27.48万元。另一方面，积极协调区财政拨付30万元资金，用于林产品下岗职工出中心工作，保证了下岗职工社会保险关系的及时，和各项政策待遇的落实。

三是依托平台，搞好“零失业”社区创立工作。我们要求各街道至少选择2个居委会开展“零失业”社区创立工作，要采取逐户调查的方式，对社区居民全面调查，每栋楼建档案，每户建登记表，每位下岗失业人员建登记卡。对社区内各类企业进行调查，开发就业岗位。同时，积极经过市、区劳动力市场推介各类就业岗位。对社区求职登记下岗失业人员进行免费职业介绍和培训，承诺“只要不挑不拣，保证48小时内就业”。大力开展政策宣传，设立了宣传栏，发放了明白纸，把党和政府温暖送到每个下岗失业职工心中去。四月底，各街道创立“零失业社区”基本完成，我区有9个社区实现“零失业”，其他社区创立“零失业”社区工作正在积极进行中。



四是强化培训，提高下岗失业人员再就业本事。本着服务社会，方便群众，增强下岗失业人员再就业竞争力的原则，不断改善和完善就业培训制度。一年来，组织培训各类再就业人员1266人次，完成年计划的103%，使参训人员掌握了一技之长。完成就业前培训544人次，完成年计划的136%。经过培训，切实提高了下岗失业人员再就业技能和创业本事，保障其基本生活，真正使他们感受到党和政府的温暖。同时，加强了对社会力量办学实体的管理和监督工作，逐步使社会力量办学走向健康发展的轨道，职业技能培训水平不断提高。截止12月底，共申报成立社会力量办学单位3家。做好技校毕业生的分配安置工作，共安置技校毕业生41人。认真做好职业资格证书审核发放工作，发放职业资格证书近200个。

（三）劳动工资和社会保险管理不断加强。按照“市场机制决定、企业自主分配、职工民主参与、国家监控指导”的总体思路，努力做好企业工资管理工作。进一步加强了企业工资收入的宏观调控，实行企业工资发放和欠薪登记调度制度。加强新建企业劳动立户的管理工作和劳动力的有序流动，及时为贴合条件的企业办理劳动管理立户备案手续，办理立户备案59户。全年共调动职工491人，其中调入224人，调出84人，区内调动193人。进一步规范企业退休行为，严格审批程序，积极推行退休公示制度，共为681名职工办理了退休手续。其中，正常退休362人，办理特殊工种退休111人，病退（军转干、辞职）208人。加强劳动合同管理，鉴证劳动合同5328份。认真做好职工工伤调查认定工作，调查工伤事故24起，认定职工工伤22人，并按规定落实了待遇。

（四）劳动保障执法工作。一是劳动争议仲裁处理不断完善。认真执行劳动仲裁办案规则，强化办案程序，积极搞好劳动争议处理工作，及时妥善处理劳动争议案件，努力提高办案效率和质量。截止12月底，共受理劳动争议案件50起，案外处理40起，立案处理10件，全部结案，为劳动者和用人单位挽回经济损失30万元，有效维护了企业和职工的合法权益。二是劳动信访进一步加强。认真做好职工来信来访工作，做

到热情接待，认真处理。到目前，共接待职工来访156人次，较好地控制了团体上访和越级上访，有效地维护了社会稳定。三是劳动保障执法监察不断强化。为进一步做好我区劳动保障监察工作，经区政府批准，我局成立了由6名专职人员组成的劳动保障监察队，配备了车辆、微机等工作设备，壮大了工作队伍，为更好地开展工作奠定了基础。工作中，一方面认真做好2003年度劳动保障监察年检工作，检查单位100家，其中合格48家，共补缴各项保险费289万元，补签劳动合同2300份，补发职工工资150多万元，清退集资押金55万多元。另一方面，认真开展专项执法大检查6次，共检查用人单位180多户，受理举报投诉案件158起，依法取缔了3家未取得许可证的劳务中介机构。立案查处案件25起，办理市长热线36件，做到了100%结案，切实维护了劳动者的合法权益。

（五）积极做好老龄工作。认真贯彻《老年法》及《山东省优待老年人规定》，落实老年人优惠政策，为三位百岁老人及时发放长寿补贴3600元，为765名老年人办理了《优待证》。为进一步促进全社会对老年人的关爱，开展了“敬老、爱老、助老”主题教育活动以及敬老宣传月、老人节庆祝活动，弘扬了中华民族的传统美德。同时，积极开展老年文体活动，组织我区老年人参加了潍坊市老年人文艺精品大赛，丰富了老年人的精神文化生活。开展了社区老龄工作试点，把“六个老有”落实到基层社区，推动了全区老龄工作向经常化、规范化发展。

（六）全力搞好招商引资工作。按照区委、区政府的部署和要求，坚持业务工作和招商引资两手抓、同落实，招商引资工作取得了显著成绩。经过狠抓组织领导，层层落实职责，供给优质服务等措施，1—11月份，共完成招商引资5447万元，完成全年任务的147.22%。

总结一年来的工作，虽然取得了必须的成绩，可是新形势下劳动保障工作的任务越来越重，新情景、新问题、新矛盾不断增加。一是社会保险扩面征缴难度大。二是就业再就业形

势严峻，就业压力大。三是违反劳动法律法规案件不断增多，劳动争议纠纷日趋上升。在下步工作中，必须深入探讨和把握新形势下的劳动保障政策，加大调研力度，强化工作措施，以推动劳动保障工作向更深层次发展，维护全区改革、发展稳定的大局。

20xx年劳动保障工作将以十六大和十六届三中、四中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，以深入开展“三民”活动为总抓手，围绕一个中心（经济建设），突出两个工作重点（就业和两个确保），推进四项工作（企业退休人员社会化管理、劳动争议调解进社区、劳动保障改革、招商引资）实现劳动和社会保障工作的新突破。

（一）立足劳动保障工作实际，维护全区改革发展稳定大局。紧紧围绕全区经济建设这个中心，解放思想，创新工作思路，转变工作作风，不断强化服务保障意识，为企业改革发展出主意、解难题，最大限度地争取政策支持，为企业办实事，办好事，维护企业和职工合法权益，树立劳动和社会保障部门的良好形象。

（二）突出重点，切实找准工作突破口。首先突出就业再就业工作。一是认真抓好各项政策的落实。积极与有关部门协商，尽快落实优惠政策，落实小额贷款，落实社会保险补助。二是发挥劳动力市场的作用，搞好职业介绍和就业指导，供给优质快捷的服务。三是继续推行“零失业社区”工作。积极开发就业岗位，加强技能培训工作，促进下岗失业职工实现充分就业。四是扎实做好帮扶结对工作，尽快使帮扶对象就业和致富。五是积极做好社会保障事务代理，主动帮忙下岗失业职工办理各项社会保险关系，解除他们的后顾之忧。

其次是突出抓好“两个确保”工作。一是扩大养老保险覆盖面。加大宣传力度，动员团体企业、个体私营企业依法参加社会保险，增强社会保险费的支撑本事。二是强化劳动保障监察，采取经济的、行政的、法律的手段加大清缴力度，弥

补社会保险费支付的缺口，保证退休人员养老金一天不拖，一分不少，一人不漏。三是加大失业保险金征缴力度，保证失业人员救济金的按时足额发放。四是认真研究解决城中村和失地农民社会保障问题，建立适合于失地农民特点的就业和社会保障制度。五是积极探索事业单位社会保障制度改革，研究解决事业单位改革带来的社会保障问题。

（三）积极推进四项工作，推动劳动保障事业全面发展。一是继续推进企业退休人员社会化管理工作，要搞好调查研究，落实有关政策；加大宣传，做好深入细致的思想工作；抓好试点，积极稳妥，力求实效。二是推进劳动争议调解进基层工作。针对劳动争议上升的特点，将劳动争议工作重心下移，在基层加强调解委员会的建设，举办1—2期培训班。以建立健全和谐稳定的劳动关系，减少不必要的劳动纠纷和争议。三是推进劳动保障工作的改革。首先抓好劳动保障行政审批进审批大厅工作。按照区委、区政府的要求，进一步把行政审批工作做好，分工专人分管，选派精干人员，为企业和经营者供给优质高效服务。其次，推行劳动信访、劳动监察、劳动仲裁三位一体工作机制，互相配合，通力合作，妥善处理好用人单位和劳动者之间的利益关系，维护企业和劳动者的合法权益。四是推进招商引资工作。不断强化对招商引资工作的认识，采取强有力措施，确保招商引资任务的完成，力争在大项目上有所突破。

## 干部保障工作总结 劳动保障工作总结篇三

xx年，我县劳动和社会保障工作紧紧围绕市党委全面建设小康社会的目标，以构建和谐某市为统领，全面协调发展为主线，以能力建设为支撑，坚持以人为本，完善制度，稳定政策，强化基础，提高能力，一年来做了大量的工作，现总结如下。

### （一）就业再就业目标任务完成情况

截止xx年12月通过各种途径实现就业和再就业人数1870人，完成某计划的102.63%，其中下岗失业人员632人，完成某计划的105.51%。城镇城登记失业率控制在1.42%。

## （二）再就业政策落实情况

各级党委把就业再就业工作摆到更加突出的位置，高度重视，各部门密切配合，积极落实各项就业再就业扶持政策，抓落实、抓难点，解决实际问题。截止xx年12月，全市吸纳下岗失业人员的国有单位和个体经济共计50个，其中：农牧某8个，市直企业15个，市直机关事业单位20个，个体私营经济7个。与上年同期相比增加了11个单位。全年享受社会保险补贴政策人数1512人，其中：农牧某700人，市直企业492人，市直机关事业单位155人，个体私营经济38人，“4050”人员自谋职业补贴人数127人。享受公益性岗位补贴政策人数1225人，其中：农牧某700人，市直企业335人，市直机关事业单位155人，个体私营经济35人。从事个体经营或自主创业享受小额担保贷款政策累计实有人数29人，累计发放贷款金额37.4万元，其中：享受政策性贴息的人数19人，贷款额24.4万元。已按期偿还贷款人数12人，应还款金额18.9万元，其中：逾期未还金额1万元，小额担保贷款回收率达99%。贴息工作已和市财务局、担保机构、银行协调，正在抓紧实施□xx年应拨付再就业补助资金933.59万元，其中社会保险补贴金额347.12万元，岗位补贴577.08万元，再就业培训和介绍补贴9.39万元。

## （一）基本医疗保险基金运行情况

全年应征基本医疗保险费2612.04万元，截止10月底，我市各农牧某、工交建商及驻市单位职工基本医疗保险参保单位110个，参保人员40378人，统筹基金收入2276.44万元，统筹基金支出2406.67万元，基金运行正常。

## （二）医疗服务管理情况

1、严格规范基金支出。严格按照职工基本医疗保险《药品目录》、《诊疗项目目录》及《医疗服务设施项目》的规定和医疗服务协议审核医疗费用，费用审核率达到100%，费用支付率达到100%，确保医疗保险基金的安全支付。

2、完善了医疗保险费用结算管理办法。根据我市前几年基本医疗保险工作实践□xx年度按照“以收定支、收支平衡”的原则，结合定点医疗机构的不同级别以及所承担的基本医疗保险服务项目，制定了“总额控制、定额结算、超支自负、结余分成”的费用结算管理办法，提高了医院的自我管理意识，有效控制了医疗费用的过快增长，确保了医疗保险基金的合理使用。

3、建立了医疗保险基金监督举报奖励制度，发动社会力量，共同参与医疗保险基金的监督管理，对于举报违规现象经核实的，对定点医疗机构处以违规金额3倍的罚款，并在报纸、电视等新闻媒体上曝光，对举报人给予违规金额60%的奖励。

4、两定协议管理情况□xx年全市定点医疗机构 13家，签定协议13家，签定率100%。为加强和完善协议管理,xx年细化了协议内容,量化了控制指标,加强了监督检查,督促定点医疗机构严格履行协议,对定点医疗机构严重违规行为给予警告、限期整改直至取消定点资格等处罚。

5、对定点医疗机构监督考核。以“两定协议”为重点的医疗服务管理，是今年医保工作的重点。我们突出“协议管理”和“年终考核”两个重点，在工作中严格执行定点协议管理，结合医保运行情况，修改完善了定点医疗机构医疗服务协议，细化内容，量化指标，明确处罚措施，实行了定期检查与不定期抽查相结合，明查与暗访相结合的方法，严格按政策规定和医疗服务协议对“两定”机构进行定期考核。

6、切实加强对特殊慢性病的监督管理□xx年7月我市完善了慢性病就医管理办法，取消了统筹区内定点药店及诊所销售慢

性病药品的资格，有效降低了当年慢性病费用支出。在本年度慢性病申报、鉴定工作中，我市统一标准，严格入口，保证了符合条件的慢性病患者都能享受到这一优惠政策，审查通过慢性病申请人员1700余人。

### （一）、工伤认定工作

今年某市工伤认定工作呈现出两大态势。一是在劳动保障行政部门、经办机构及各单位、相关部门的共同努力下，发生工伤的总体数量得到有效遏制。截至目前共完成工伤认定69件（其中工亡10件，不予认定2件），比去年同期减少30件，同比下降30%。下降的主要原因：劳动保障行政部门、社保经办机构加大对工伤保险的有关政策的宣传力度，取得很好的效果。利用有利时机在公共场所大张旗鼓地宣传《工伤保险条例》，发放有关工伤等政策的宣传资料。在《新疆某报》、某电视台等新闻媒体刊播有关工伤保险案例及相关政策。各单位也采取各种有力措施，尽可能地杜绝或减少工伤案件的发生。二是在矿山企业，死亡事故发生比去年增幅较大，超过某下达的指标。主要原因：煤炭企业的安全机制运行过程中存在一些漏洞，有的职工长期违章作业，最终酿成惨剧。

### （二）、工伤保险基金运行情况

xx年应征工伤保险基金180.75万元，截至10月末共征缴工伤保险基金139.5万元，完成全年计划的77%。享受工伤待遇136人次，工伤保险基金支出113.97万元，当期结余25.53万元，基金运行情况良好，略有节余，支撑能力较强。

#### （一）我市生育保险统筹运行情况

某市生育保险统筹自xx年10月1日开始实施，并制定了《某市企业职工生育保险社会统筹实施办法》xx年应征缴生育保险费42万元，截止10月底，全市参加生育保险单位54个，参保人数17991人；已征缴了27余万元，支出41万元。共有1380人

享受了生育保险待遇。

生育保险基金直接来源于企业，用之于每一位参保人员，根据1994年原劳动部颁布的《企业职工生育保险试行办法》及《某市企业职工生育保险社会统筹实施办法》（市发[xx]36号）的规定，由企业按照职工工资总额的一定比例缴纳生育保险费，建立生育保险基金。从xx年10月我市《企业职工生育保险统筹实施办法》出台以后，运行良好，生育保险统筹基金略有节余。依据“以支定收，收支基本平衡，略有节余”的原则，适时调整了生育保险的费率，将8%的费率调整为5%。

（二）、加强与部门间的沟通□xx年某劳动和社会保障局及某计生委分别下发了《关于解决某职工计划生育手术费用问题的通知》（兵劳社发[xx]39号）及《关于向实行计划生育的育龄夫妻免费提供避孕节育技术服务的通知》（兵计生委发[xx]39号）文，根据文件精神，为确保计划生育的育龄夫妻能免费获得避孕节育技术服务，我局多次与市计生委进行协商、沟通。对在具体操作过程中出现的问题，如：本年度新上岗的职工，缴费不到一年的能否享受免费服务及环情检测等问题达成了一致性的意见。对原规定中没有支付取出“皮下埋植术”的费用及参保男职工其配偶（指未从业）符合计划生育规定，采取节育措施按《关于向实行计划生育的育龄夫妻免费提供避孕节育技术服务的通知》（兵计生委发[xx]39号）第四项结算标准的50%支付等问题反复探讨，为工作更好的开展，及时向上级主管部门请示，得到了上级部门在业务上的支持。

我市劳动保障监察工作以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。

（一）认真组织开展劳动用工情况专项检查□xx年5月15日至6



月10日，某市劳动保障监察支队在全市范围内开展以劳动用工情况为主要内容的专项检查。以建筑单位、私营企业、个体工商户等非公有制用人单位为重点，以劳动合同签订、工资支付、工时休假以及女职工和未成年工特殊劳动保护，用人单位遵守国家各项劳动保障法律法规规章等情况为主要内容。共对全市26个用人单位进行了全面检查，送达《劳动保障监察询问通知书》25份，通过检查对违反《劳动法》、《劳动保障监察条例》事实确凿的7个用人单位送达了《劳动保障监察责令改正决定书》，补签劳动合同175份，纠正了个体工商户收取劳动者押金的违法行为，涉及金额达1.6万余元。在检查的过程中，加强了劳动政策宣传，对广大劳动者免费发放了《农民工维权手册》，提高劳动者的法律维权意识，并对自查和抽查中存在的问题提出了相应的整改措施，使劳动用工管理工作迈上一个新台阶。

（二）及时查处拖欠农民工工资行为，确保农民工合法权益。接待农民工上访是今年劳动监察工作的重中之中，本着有案必接，接案必查、查案必果的原则，及时受理各项投诉□xx年共受理有记载的农民工工资上访事件139批，涉及人数1256人次，其中集体访56批，1110人，代表访36批，108人，个人访47批，涉及农民工工资金额198万元。

（三）在建筑行业继续实行农民工工资保证金制度□xx年，市劳动和社会保障局、建设局、财务局联合行文，在建筑行业实行了农民工工资保证金制度。经过一年的运行，效果很好，为从源头上治理和预防拖欠农民工工资行为，保障农民工的合法权益，维护社会稳定，促进建筑市场健康发展起到了积极的作用□xx年共收取农民工工资保证金244.47万元，目前已退还87.85万元。

（四）劳动保障监察支队利用高考期间工地停工的时机举办了农民工维权宣传活动。宣传活动的主题是改善农民工的就业环境、维护农民工的合法权益，对用人单位应当依法与劳动者签订劳动合同，建筑业企业应依法支付农民工工资，依

法参加社会保险，当农民工的合法权益受到侵害时如何维护自己的权利，不要到非法职业介绍机构求职等内容做了详细宣传。现场发放农民工维权手册50余份。

（五）根据某的部署，监察支队制定了《某市全面推进劳动合同制度三年计划行动实施方案》，从xx年至20xx年，用三年时间实现各类企业与用人单位普遍依法签订劳动合同，力争辖区各类企业劳动合同签订率达到97%。

### （一）、职业介绍工作开展情况

1、利用劳动力市场大厅，完善“一站式”服务内容，使“一站式”服务项目一目了然，充分体现窗口服务，减化了办事程序，使就业服务工作更为方便、快捷，极大的提高了工作效率。中心共免费办理各类求职登记396人，免费提供空缺岗位85个，免费职业介绍166人次，免费政策咨询1988人，档案管理4989份，其中免费管理3382份，办理社会保险接续350人，办理档案转递142人，办理个体人员退休52人，并免费为55人出具了各类相关档案材料证明. 为760名参保人员进行了医疗保险缴费年限认定。

2、加强档案管理工作。为了保证下岗失业人员及社会流动人员档案的安全性、某续性和真实性，某市职业介绍服务中心专门购置了四组密集柜，使档案管理工作更加规范。在以往积极为下岗失业人员、自谋职业人员办理档案的接收、登记和管理的基础上，今年继续为个体参保人员进行医疗保险缴费年限认定，同时为转移人员进行养老保险缴费年限的初步认定。同时，今年中心根据市劳动和保障局的要求，使用朗新人力资源管理软件，将管理的所有档案都输入系统，更加便于掌握所有个体参保人员的基本信息。

3、某劳动力管理站初步成型，协理员队伍建设已见成效。为发展某某新型工业化进程的需要，将某就业服务体系延伸到某，形成兵市某三级统一规范、机制灵活、覆盖面广的某劳

动力市场体系。今年中心又加强了管理站的制度建设及协理员队伍建设。先后两次组织协理员培训班，进行素质教育和相关政策培训，极大的提高了协理员队伍素质和业务水平。为了保证劳动力管理站工作的有效性，本着公正、公开、公平的原则，中心制定了相关劳动力管理站及协理员考核及奖罚办法，定期进行考核。优者留，劣者换。极大的调动了协理员工作积极性和工作热情。保证了我市劳动力市场业务人员的整体素质。

4、继续做好下岗失业人员的再就业工作。尤其是“4050”大龄就业困难群体的再就业工作。为了了解市直大龄就业困难群体的基本信息，掌握人员资料，中心派专人去全市各单位摸底调查，了解情况，通过搜集的信息登记造册，建立台帐。同时，积极收集空岗信息，挖掘公益性岗位，多渠道、多途径的为“4050”人员解决就业岗位。截止目前，共解决就业岗位85个，为85名“4050”人员安置了岗位。

5、继续做好“五个台帐”、“四个清”工作。“五个台帐”、“四个清”工作，是一项掌握下岗失业人员动态变化的长期工作，为了更好的服务于广大下岗失业人员，使下岗失业人员能及时、充分享受国家有关优惠政策和待遇，我中心始终坚持建立健全“五个台帐”“四个清”的登记制度，对每一位下岗失业人员的失业原因、家庭状况、劳动技能、就业意向及安置去向，均做了详细的跟踪登记，为今后的后续服务工作打好基础。

## （二）xx年度培训工作情况

职工培训，是市就业训练中心自此项工作开展以来常抓不懈的工作。xx年，本中心认真贯彻落实某培训工作会议精神，并总结以往职工培训工作的经验，扬长避短，不断完善，克服了诸多困难，较好地完成了xx年度职工培训工作任务。

为了提高职工培训的有效性和实用性。xx年我们将职工培训内

容和培训方向进行了调整，重点在围绕市经济结构调整和本区劳动力资源需求状况上做文章，有针对性地开展职工培训，为我市经济和社会发展培养一支高素质的、经济实用的职工队伍。

按照市职工培训经办机构的要求，我中心已开展各类培训班7期，其中：养老护理员初级培训班一期，培训人数44人，劳动协理员上岗培训班一期，培训人数63人，园林花卉工中级培训班一期，培训人数46人，计算机培训班两期，培训人数112人，商品营业员初级培训班二期，培训人数50人，中式烹调市初级培训班一期，培训人数23人，总计培训人数338人。

在做好职工培训的同时，我们根据市培训工作评定会的要求，承担起全市各企业某职工培训中心的市资培训、教学指导及培训教材的选定和编写工作，积极为某提供市资和培训教材。组织相关人员编写适应我市各某农作物种植的职工培训读本和教材，印发至某和企业，努力为某和企业培训职工提供服务。全年共印发教材4000余份。为我市农业发展、农业科学技术的推广和职工队伍技能素质的提高，奠定了较好的基础。

### （三）、职业技能培训工作情况

xx年，市职业技能鉴定中心配合市劳动主管部门和工商行政主管部门积极做好职业资格等级证书持证上岗工作。今年共考核鉴定各类工种、职业人数870人，其中初级工593人，中级工277人。考核合格人数812人，合格率达93%。对提高我市培训工作质量及就业准入制度的普及起到了极大的推动作用。

## 干部保障工作总结 劳动保障工作总结篇四

由于本人文化水平不高，工作涉及的法律、法规都需要烂熟于心，针对这一问题，我利用工作闲暇时间努力自学有关劳动保障监察的各项法律、法规，做到准确掌握法律、法规的使用尺度，确保调节改工作的合理性。

xx年年，是口岸大建设、大发展的一年，建设项目多、工程大，从各地涌入的农民工数量也较去年有大幅增加，因此，涉及到大量的农民工讨薪工作，在处理此类案件中，我努力做到“五个一”。在处理案件中常常遇到各种各样的问题和困难，但本着“为人民服务”的态度，配合其他劳动保障监察工作人员都较好的处理了这些问题，努力避免群体上访事件的发生。

除此之外，在社会保险扩面工作方面，超额完成单位规定的任务11个，较好的完成了这项工作。

今年，我局是第一次做档案工作，许多档案基本上都没有建立，为此，在完成本职工作同时，我积极配合办公室的其他同志，加班加点建立健全各项档案，并顺利通过口岸管委会考核组的考核。

今年，我在自己的岗位上，做了一些工作，也取得了些成绩，但这离不开领导、同事的关心与帮助，离领导、同事的要求还有很大差距，这主要表现在主动学习还不够，有时工作欠仔细、缺乏耐心，缺乏创新工作的本领，创造的成果还不多等方面。在今后的工作中，我将努力改善和弥补，完善自身各项素质，力争在20xx年工作再上新台阶。

## 干部保障工作总结 劳动保障工作总结篇五

我中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《二00九年后勤工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬软件建设；不断地转变工作作风，增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，

向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，并将“三个代表”重要思想落实到实践中去。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

(一)首先，坚持抓装预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项

制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献精神，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益。认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

## 干部保障工作总结 劳动保障工作总结篇六

XXXX一厂、二厂、印染厂因企业改制，一批人员进入失业，

对下岗失业人员的基本情况、劳动技能、就业愿望、就业情况登记在册，及时给下岗失业人员办理《再就业优惠证》。使符合条件的失业人员办理养老金补贴，社区目前下岗失业人员：1802人；无业人员：119人；就业安置：252人；隐性就业603人；特困帮扶：3人。公益性岗位：19人。领取优惠证：1044人；办理养老保险补贴：500人。积极引导下岗失业人员转变就业观念，逐步树立就业靠市场，上岗靠竞争，择业靠能力，收入靠贡献的观念。

加强对流动就业人口的管理，掌握流动的基本情况，有的人员不配合登记，我们及时向领导反映，及时解决。我社区是城乡结合部，流动人口多，目前已检验：24人；加强对流动人口计划生育的管理。

xxxx社区专管员在辖区内，举办“居民医疗保险”政策宣传，让居民认识到看病就医难，医保帮您度难关，我们共发放宣传资料800多份，深受社区居民的一致好评□20xx年7月在天气较热的情况下，我们克服重重困难，共办理城镇居民医疗保险：784人；其中不在校儿童：216人；失业人员：388，新增人员180人。

为丰富退休人员的生活□xxxx社区建立自管小组、老年太极拳、老年交谊舞、木兰扇等各种娱乐活动，对企业退休人员中孤寡、重病、残疾、80岁以上困难人员进行摸底上报。社区退休人员：1571人、党员：416人、70—79岁；106人，退休人员有死亡的，我们及时上门慰问，看他有什么困难，我们能帮助的尽量帮助。及时帮助他们申请领取抚恤金。

为了更好做好社保工作，加强业务学习，提高业务素质，向其他社区请教，进一步完善软件资料的归档管理。我们不定期出板报，布置宣传栏，宣传就业再就业各项优惠政策，发布招工信息，加大劳务输出。

虽然我们取得一定成绩，但离上级要求有一定的差距，在今



后的工作中我们将进一步加大就业再就业的宣传力度，不断加强自身学习，提高自身素质，开拓创新。我们要脚踏实地的工作，争取把社会保障工作做的更好。