

2023年反坎固定方法 七固定期限劳动合同 (模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

反坎固定方法篇一

劳动合同模板

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

b无固定期限劳动合同，自_____年___月___日起。

c以完成 工作为期限。

第二条、工作地点： 省（自治区、___市） 市（县） 路号。

第三条、工作内容：

第四条、工作时间和休息休假：

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第十一条、劳动合同解除或终止：

二、工作内容：

(三)

(一)

a□标准工时工作制。

b□综合计算工时工作制。

c□不定时工作制。

(一)甲方承诺每月____日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；
- (3)乙方提前____日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

- (1)劳动合同期满的；
- (2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

- (1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

(五) 甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(二) 未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

十、其它事项：

(三) 本合同不得代签和涂改。

(五) 本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》
十

一、合同期限：本合同为临时用工合同，甲方有权随时根据工作需要解除合同。

五、乙方工作职责：

1、对工作场所的重点部位要随时巡逻检查，防止发生问题，保证安全。

4、要熟悉和掌握各种类型技术预防器材的性能，并会在实际工作中应用。

六、乙方在聘用期间出现任何自身安全事故及疾病和甲方无关，由乙方自己负责。

七、聘用工作期间，甲方出现一切物品被盗或损失均由乙方负责赔偿。

1. 增加费用这个往往就是很多在犹豫的

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作.

三、甲方应为乙方带给生产、工作条件：

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；.

五、保险、福利待遇：

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同.

七、劳动合同的解除：

1. 贴合下列状况的，甲方能够解除劳动合同：

(一)发现乙方不贴合“暂行办法”

第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的.

2. 贴合下列状况的，乙方能够解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规,侵害临时工合法权益的;

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳.

十、其它双方协商事项: _____ . 十

一、本合同如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行. 十

二、本合同一式三份,甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份. 甲方(签章): _____ 乙方(签

章): _____ 年 ____ 月 ____ 日 _____ 年 ____

月 ____ 日街道、镇劳动部门(签章): _____

年 ____ 月 ____ 日附件续订劳动合同书经甲乙双方协商同意,

续订劳动合同. 续订合同期限自 _____ 年 ____ 月 ____ 日起

至 _____ 年 ____ 月 ____ 日止. 变更合同资料: _____. 甲

方: _____ (签章) 乙方: _____ (签章) _____

年 ____ 月 ____ 日劳动合同模板6甲方(用人单位)

乙方(员工)名称 _____

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 ____ 种方式确定本合同期限。

2、无固定期限: 从 _____ 年 ____ 月 ____ 日起。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

五、社会保险和福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

第一条 本合同类型为： 。期限为： 。

(二) 无固定期限合同。自_____年___月___日起。

(三) 以完成一定工作为期限合同。具体为：_____。

第三条 录用条件为： 。

第四条 乙方工作内容为： 。

第六条 乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第十条 本合同工资计发形式为： 。

(一) 计时形式。乙方月工资为____元(其中试用期间工资为____元)。

(二) 计件形式。乙方劳动定额为____，计件单价为____。

第十一条 甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方工资调整按照甲方工资分配制度确定。

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险有关规定为乙方参加社会保险。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十条 甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同内容，并以书面形式确定。

第二十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；

(四)被依法追究刑事责任；

(五)法律、法规规定其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据

第二十四条约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力；

(二)患病或者负伤，在规定医疗期内；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内；

(四)法律、法规规定其他情形。

第二十七条 有下列情形之一，本合同终止：

(一)本合同期满；

(二)当事人约定劳动合同终止条件出现；

(三)甲方破产、解散或者被撤销；

第二十五条第

(二)项、第

(三)项、第

(四)项约定，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定医疗期内；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内；

(三)法律、法规、规章规定其他情形。

(一)甲方依据本合同

第二十一条约定提出与乙方解除本合同；

(二)乙方依据本合同

第二十三条第

(二)项、第

(三)项约定解除本合同；

(三)甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(二)项约定解除本合同；

(四)甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一)项、第

(三)项约定解除本合同；

(五)甲方依据本合同

第二十七条

第一款第

(三)项约定终止本合同；

(六)法律、法规、规章规定其他情形。有前款第

(一)项、第

(二)项、第

第三十二条 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

第三十八条 乙方违反服务期约定，应承担违约金为_____。

第三十九条 乙方违反保守商业秘密约定，应承担违约金为___。

第一条、劳动合同期限：

2、本合同包含3个月的试用期

第三条、工作内容：

第四条、工作时间和休息休假：

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为每月的28号。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第十一条、劳动合同解除或终止：

二、工作内容及工作地点

三、工作时间和休息休假

四、劳动保护和劳动条件

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

七、协商条款经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约

定条款。

1. 劳动合同期满的；
2. 甲方未能履行本合同规定的协议条款。

九、劳动争议处理

十、其他

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

反坎固定方法篇二

甲方名称：住所：性质：法定代表：电话号码：

乙方姓名：性别：家庭住址：身份证号：电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期为1—3个月)。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事位工作，乙方工

作地点为本幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作五天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假的权利。

四、劳动保护

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为/月。由以下几部分组成：绩效工资：领导力与执行力元/月，班级管理元/月，遵守园规/月，业务考核元/月。目标奖：安全奖元/月，满勤奖元/月，出勤奖元/月，家长评价奖/月，班级效益、贡献奖元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员签订本合同后，需交纳押金800元/人，如

无违约，合同期满后退还，如续签可不退。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或主要负责人：

签名： 签名：

年月日年月日

反坎固定方法篇三

乙方： _____

性别： _____

身份证号码： _____

因原因，乙方向甲方申请中止劳动合同，经双方协商，订立本协议，以便共同遵守。

一、劳动合同中止期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共计_____年_____月。

二、劳动合同中止期间，乙方不在甲方的工作时间不计算本企业的工作_____年限，乙方的任何行为均与甲方无关，乙方对自己的行为负责。

三、劳动合同中止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金、专业技术职务津贴等薪酬福利待遇。

四、劳动合同中止期间，乙方的社会保险关系停止缴纳。

五、因乙方离岗日期较长，甲方不再保留乙方的_____岗位。

六、劳动合同中止期满，乙方愿意回甲方工作，须在_____个月前提出申请，甲方可根据实际岗位需要对乙方进行考评，合适的予以安排上岗。

七、劳动合同中止协议期满后_____月内，乙方未回原单位的，甲方可按自动离职予以处理。

八、劳动合同中止期满，乙方若提出继续签订劳动合同中止协议，须经甲方同意后重新签订协议。

九、本协议在履行期间，如遇政策调整等客观因素发生变化时，可以依照相关政策执行。

十、本协议自劳动合同中止期限之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____

委托代理人：_____

日期：_____年_____月_____日

反坎固定方法篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款,农民工劳动合同范本。

一、劳动合同期限经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第_____种形式:

1、有固定期限劳动合同本合同于_____年_____月_____日生效,于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日;以乙方完成_____工作作为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害，合同范本《农民工劳动合同范本》。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资为_____元，试用期满后月工资为_____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。1

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

在试用期内的；

甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。1

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

在试用期内被证明不符合录用条件的；

有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被劳动教养或被追究刑事责任的；

不服从甲方正当工作安排的；

严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

甲方：_____ 乙方；_____

日期：_____

反坎固定方法篇五

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、行政规章的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本合同，并共同遵守。

第一条 合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同，期限为____年，有效期从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容及地点

1. 乙方同意按甲方工作需要，在____部门，担任____岗位工作，且主要工作地点为____，并承诺完成该岗位所承担的各项工作内容。

2. 乙方同意甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现，调动乙方工作岗位，并承诺完成调动后工作岗位的各项工作内容。

第三条 劳动保护

1. 甲方应为乙方提供良好的工作环境和劳动保护设施，提供必要的劳动防护用品及其他劳动保护条件。

2. 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

3. 甲方每年安排乙方进行一次体检。

第四条 劳动报酬和福利待遇

1. 乙方的月工资为____元。上述工资包含岗位补贴、津贴、奖金、加班补偿及各项补助等。

2. 如本合同履行期间，乙方岗位发生变动，甲方对乙方工资进行调整。

3. 乙方按国家规定的个人所得税法按月缴纳个人所得税，由甲方代扣代缴。

4. 合同期内甲乙双方依法参加社会保险，按期缴纳相应的社会保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。若乙方未能提供办理社会保险所需的一切手续，未能缴纳社会保险，由乙方承担全部责任。

第五条 劳动纪律

1. 甲方有权按国家和甲方的规定对乙方进行管理和奖惩。
2. 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本甲方的规章制度给予纪律处分及行政处罚，直至解除本合同。

第六条 合同的变更和解除

1. 变更劳动合同，应当经甲乙双方协商一致，并采用书面形式。

2. 经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不予经济补偿：

(1) 触犯国家的刑事法律，被依法追究刑事责任的。

(2) 泄露公司机密的。

(3) 违背职业道德，做有损于甲方名誉与利益的事情的。

(4) 故意破坏甲方财产者；因工作失职，给甲方造成____元以上经济损失者；因个人责任心不强，造成设备损坏或引起经济损失者。

(5) 在聘用期间，有严重违犯甲方管理制度者。

(6) 乙方在本合同有效期间，同时与其它用人单位建立劳动

关系的，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(7) 乙方自营或与他人合营、投资与甲方经营项目相同或类似业务的企业。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方违章指挥，强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第七条 劳动培训

甲方组织乙方进行在职或脱产学习、培训的，应另行签订《员工培训/学习协议》，乙方培训/学习结束后约定的在甲方单位服务期限内，乙方不得解除劳动合同，否则，乙方承担赔偿责任甲方的全部损失及承担相应的违约责任。

第八条 合同的终止、续订

1. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的。

(2) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、破产、解散或者被撤销的；

(3) 乙方开始享受基本养老保险待遇的、退休、退職、死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

2. 乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，劳动合同可以终止。被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止劳动合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，劳动合同可以终止。

3. 劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，劳动合同期限顺延至下列情形消失终止：

(1) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4. 应当订立劳动合同而未订立的，乙方可以随时终止劳动关系。

5. 本合同期限届满。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第九条 乙方承诺

1. 乙方承诺在签订本合同时，业已获知甲方规章制度和员工手册的内容，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

2. 乙方保证并确认：已与原用人单位依法解除了劳动关系，不存在任何纠葛或劳动人事争议，并确保不涉及与原单位的知识产权纠纷。

第十条 违约责任

1. 由于甲乙双方中的一方当事人的原因导致劳动合同无效或者部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。

2. 一方当事人违反本合同的，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。合同双方都违反劳动合同的，应当各自承担相应的责任。

第十一条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。当和解或调解不成时，选择下列第____种方式解决：

(1) 将争议提交____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向____人民法院提起诉讼。

第十二条 生效

本合同一式____份，甲乙双方各执____份。自签订之日起生效。