

最新新能源工作汇报(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

新能源工作汇报篇一

我们的工作不缺乏感动、不缺乏激情，全体实小同仁总给我们带来一个又一个惊喜，让人喜出望外！

我们的落实也不甘示弱，北校区的常态教研活动有创新，教师主动邀课，自主展示、积极探讨，彰显出北校区生机勃勃的教师专业发展态势；刚才颁发的青年教师课堂教学比赛奖项，奖励的是年轻老师在课堂教学中展示的扎实的专业能力、先进的教学理念、娴熟的信息化技术和轻松驾驭课堂的能力，奖励的是他们显示出初生牛犊不怕虎的拼劲，让我们看到实验小学的希望；40多新教师在学校问卷调查中反馈的是对学校工作的赞誉和各科室的认可，让我们感觉到一份沉甸甸的责任担当；北校区每周五下午的活动课，开创了颍泉教育走班式教学的先例，26项活动课程供学生们选择，让学生惊喜万分；东、西校区的社团活动也是丰富多彩，花式篮球队的孩子们冲出校门，走向阜阳春晚大舞台；我校健美操代表队连续四届蝉联阜阳市中小学健身健美操比赛小学组团体第一名，让实验小学成为素质教育在赛场的飞扬；在“一师一优课”活动、教学优质课大赛、教师素养大赛、教学论文比赛等活动中，我校教师仅在省市级比赛中，就有近百人获得一二等奖，数十篇教学论文在国家级期刊发表。仅2020年下半年的教科研奖励就达万元。学校教育成果丰硕，先后被安徽青年报评为“宣传先进集体”，被阜阳市教育局授予“阜阳市七五普法示范校”、“体育卫生艺术与国防教育工作先进单

位”、“师德师风先进学校”；被颍泉区委、区政府授予“颍泉区教育系统先进集体”、“颍泉区2020年度双拥先进单位”。在颍泉区政风行风评议中，我校获“公共服务单位”第二名(教育系统第一名)；被颍泉区教育局授予“教育系统宣传工作先进单位”、“先进基层党组织”等荣誉称号。

新能源工作汇报篇二

同志们：

为了进一步贯彻落实全省整治旅游市场秩序会议精神和市委、市人民政府旅游座谈会精神，总结今年全市旅游市场整治工作，分析和解决存在的问题，全面安排部署明年我市旅游市场整治工作，营造××旅游又好又快发展的良好环境，经市旅游局党组研究，决定召开20xx年全市旅游行业市场整治总结暨动员大会。下面我讲三个方面的问题：

一、20xx年全市旅游市场整治工作的基本情况

(一)打击拉客行为整治行动

在金融海啸和世界经济衰退的背景下□20xx年××旅游业延续了良好的发展势头，取得了可喜的成绩，然而××古城内及前往玉龙雪山公路沿线拉客人员增多，拉客现象重新泛滥，严重影响了××旅游形象和扰乱了××旅游市场秩序□20xx年8月4日，我局召开了专题会议，决定集中所有执法人员、联合古城区旅游局、玉龙县旅游局成立打击拉客行为整治小组，集中力量对××市旅游市场进行重点整治，重拳打击拉客行为。

在此次打击拉客行为联合整治行动中，执法人员共驱散拉客人员463人，批评教育拉客人员178人，要求写出保证书的15人被处罚的拉客人员3人，对拉客人员做了全面的宣传，让他们认识到了拉客属于违法行为，打击了部分顽固人员，遏制

住了拉客现象泛滥的势头。执法人员在严厉打击拉客行为的同时，加大对违规团队的打击。整治期间共查处违规操作团队及旅行社从业人员违规行为62起，收缴罚没款16200元，受理投诉11起，理赔金额5160元。整个旅游市场秩序有所改观，制卡、刷卡团队人数明显提升。

(二) 成立关坡旅游执法检查点

为严厉打击不进入××旅游结算系统的旅游团队。我局决定集中力量到关坡，严格查处不进入旅游结算系统的团队，并统一意见，所有自由行团队及拉市马场工作人员操作的无行程团队，一律要求明确地接社，全部进入结算平台操作。

在检查过程中，全体执法人员不顾辛劳，克服部分违规人员的刁难、谩骂甚至威胁及客人的不理解、不配合等困难，虽然每个队员每天下来都精疲力尽，体力几乎透支，但关坡执法点的检查取得了质的变化，自由行团队及拉市马场人员操作的无行程团队，全部明确了地接旅行社，纳入了××旅游结算平台，黑团进入××的通道基本被卡死。9月6日开始，原先未纳入地接社，在关坡现买古维的黑团全部变成有地接，并进入一卡通休闲度假通道制卡，人数每天大约在20xx人左右。

在关坡设置团队查验点，一举解决了进行多年的“四黑”整治未能彻底根治的问题，并解决了由旅行社操作的自由行游离于一卡通外，介于正规团队和黑团之间的模糊定位及堵死了旅游团队偷逃古维等漏洞。质监所、稽查大队进入关坡执法点检查，牵住了整个散客旅游市场的牛鼻子，昆明、成都等散客市场为之震动，从反馈的信息看，昆明、成都等地的散客正逐步交由正规旅行社操作，地接价格开始提升。

(三) 散客门市的整治

根据旅游市场的实际情况，质监所、稽查大队联合古城区公

安、工商、税务等旅游联合相关部门对散客门市进行了规范、整治，对不规范的散客门市下发了“责令改正通知书”，对违法经营的散客门市下发了“责令停止违法经营行为通知书”；对达不到整改要求的散客门市坚决予以关闭，直到达到整改要求为止。对散客门市做了整治、规范，四个中队共治治理散客门市69家。

(四) 旅游市场的执法检查

把日常的旅游市场检查作为的一项基本性的工作，始终做到常抓不懈。执法人员坚持常年对玉龙雪山收费站、××古城古城、东巴谷等景点和机场、购物店进行来回巡查，以保障旅游市场的健康和稳步发展。20xx年，××市旅游质监所、稽查大队出动执法人员12316人次，检查纠正导游违规行为1000多起，严格按照《导游人员管理条例》的相关规定，规范导游服务市场，查处无合法证件和无正当手续从事导游活动行为121起。同时，通过网上监控，大大提高了旅游质监部门对导游员在带团过程中的各项服务的监督水平，适时了解团队的运行情况，以网络管理系统为平台，依托旅游执法管理子系统软件，加强对违规导游进行上网登记、冻结违规导游的导游业务，以便督促其在规定的时间内到旅游执法部门接受相应的处罚，有效打击了导游的违规行为，维护了旅游者的合法权益和××旅游的形象。

(五) 投诉、受理处理效率高

按照四项制度的要求、加强分组轮岗制和轮流值班制，24小时受理游客对旅行社、导游、星级宾馆饭店、景区景点等的投诉。20xx年共受理旅游投诉205起，结案率达百分之九十九，理赔金额626158元。春节、十一两个黄金周，质监所、稽查大队组织人员坚持24小时值班，执法干部全员在岗，加强市场巡查及投诉监管，现场受理旅游投诉，查处违法违规行为，协调旅游纠纷。质监所、稽查大队在20xx年进一步加大市场检查力度，整治和维护好旅游市场秩序，全年到市场巡

查12316人次，查处违规行为1249起，行政罚款232900元，现场纠正不规范行为20xx次以上。

二、当前我市旅游市场存在的主要问题

通过三年多来全市旅游市场专项整治，从总体上看我市旅游市场秩序是良好健康的，但仍存在如下几方面问题：一是旅游团队“零负利润”现象突出，旅行社相互削价竞争现象愈演愈烈。二是旅行社部分人员内外勾结，不输单团队现象突出，手段隐备。三是非旅行社人员参与旅游现象呈上升趋势，门市收客和客栈、出租车组团参与旅游严重扰乱××的旅游秩序。四是旅游团队入住非星酒店、客栈行为仍然存在。旅游购物不按规定进店签单，抽逃监理费用。五是偷逃古维行为仍在发生，古维征收方式需进一步研讨。六是旅游从业人员素质急需进一步提高。旅行社、酒店、车辆、餐饮服务质量引发的投诉仍然存在。

三、明年我市旅游市场整治工作安排

一是以××旅行社结算公司为龙头、全面规范旅游报价体系，坚决杜绝零负团费现象，有效遏制削价竞争行为。从20xx年一月一日起，六大旅行社集团对外报价必须按××旅行社结算公司要求执行，违反规定者按行业自律公约和相关法规予以从严处理。二是所有旅游团队从20xx年1月1日起必须全面进入一卡通网络平台。××旅行社结算公司、监理公司和旅游综合执法办要配合古城区旅游局在关坡检查站24小时值班，并结合火车开行事项，在火车站设置查验关。凡不输单团队，一经查实，按自律公约每团处以二万元，并按行业法规上限予以惩处。业务人员一次性停团处理，任何旅行社不得接收。三是全面清理整顿散客门市网点，实行门市网点法人负责制，坚决打击个人行为非法参与旅游业务。四是对上游旅行社恶意不输单，走黑行为由旅游行政部门予以警示，并由××旅行社结算公司召集六大集团实行黑名单制度予以抵制。五是加强执法队伍、监理队伍和行业自律队伍建设。六是加强宾

馆酒店监管，提升酒店业服务水平。七是加强旅游从业人员教育培训工作。八是加强区域合作。联合大理、迪庆等州市旅游部门进一步加大打击扰乱旅游市场行为的力度。

新能源工作汇报篇三

xxxx年上半年是公司各项工作都取得巨大成绩的半年，是令人欣慰的半年，令人鼓舞的半年，公司的全体员工以高度的责任感和巨大的勇气迎接军队后勤社会化的改革浪潮，理解并接受了现代企业经营管理体制，克服了思想上观念上和工作上的困难，取得了服务上和经营上的巨大成绩，在年上半年工作总结会上的讲话。

一、我们成功解决了在改革转制期的稳定问题，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进奠定了良好基础，为完成公司本年度各项工作任务创造了良好环境。

稳定是一切工作的前提和基础，在改革初期尤其如此。对此，公司经营班子有着深刻的共识。半年以来，公司经营班子在制定各项制度、推进各项改革措施时，都把稳定放在首位，既要考虑员工的实际困难和接受能力，又要把握大局，从员工的长远利益出发，推动各项改革的逐步深入。在年初工作会期间，我们就组织了对公司新的运营方式和各项制度的学习，提出了员工应当树立的五大观念。在此后的半年中，我们不断强调加强学习和转变观念的重要性，各部门结合工作实际，做了大量艰苦细致的思想稳定工作。在解决工资调整、人员聘用和解聘等敏感问题时，大部分部门领导处置公正稳妥，维护了公司的稳定，同时，公司从员工的实际利益出发，妥善解决了员工的住房、生活用气、劳动保险等实际问题，在事业单位普涨工资的时候，公司从稳定的大局出发，克服经营压力，也提高了员工工资。

半年的实践证明，我们的路子是对的，我们的稳定工作卓有成效，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进提供了可靠保

证，为完成公司本年度各项工作任务奠定了基矗这一经验，在其他单位后勤社会化遇到相当困难的今天，显得更加珍贵。

二、全力以赴，构筑公司以经营目标责任制为核心的经营机制，实现由事业型运营模式向现代企业管理模式的转变。

年初工作会上，我们提出了“建立和完善现代企业管理体制和运营机制”的任务。经过半年的努力，以经营目标责任制为核心的现代企业管理体制已经建立起来，并发挥了巨大效用。

经营目标责任制和与之配套的奖金分配制度、干部任用制度，将各单位的经营状况与员工收入、干部任职挂钩，给所有的员工和干部带来了动力，也带来了压力，杜绝了干好干坏一个样的弊端，调动了员工特别是领导干部的工作积极性。

在财务管理上，公司已经实现了由预算式会计向规范的企业会计的转变。会计委派制已经实行，财会人员培训正在展开。公司结算中心顺利运行，实现了统筹调度公司资金、节省开支、集中财力办大事的预期目标，为公司进一步拓展业务、投资新项目创造了条件。

公司综合考核与评价制度经过两次季度考评，日趋成熟，起到了评比和激励的作用，发现并解决了许多实际问题，达到了全面总结公司经营、服务状况的目的。

以月办公例会制度、月工作计划制度为核心的行政管理制度，有效发挥了监管公司各项工作的作用，保证了公司政令的畅达，加强了各项工作的计划性。公文管理、档案管理、合同管理等已经步入正轨，逐步发挥出应有的作用。

三、克服经营压力，严格控制成本，实现效益的稳步增长和各项工作的全面进步。

XXXX年，公司在经营上面临巨大的压力，我们须向一军大上交资产使用费，新承担的保险费用，实行岗位工资制新增工资以及因事业单位加薪而提高员工工资，这一压力，对一个新生仅半年的公司而言，是非常艰巨的，发言稿《在年上半年工作总结会上的讲话》。

但是，在公司全体员工的共同努力下，我们通过深入的内部挖潜，严格的成本控制，积极的市场开拓，到今年六月底，公司大部分经营单位都超额完成了半年经营指标任务，并保持着继续向好的发展势头。

饮食服务中心，领导团结协作，员工上下一心，制度化全面细致，落实到位。他们克服了环境差，工作强度大的困难，强化员工服务观念，积极改进饭菜品种和质量。聘请饮食管理顾问，收集和征求意见，改正不足，使就餐者的满意率达到87%，高出公司规定满意率17%。特别是在成本控制方面，饮食服务中心管理严格，将成本控制融入每一道工序当中，领导带头，亲历亲为，通过一系列的挖潜降耗、加大采购成本控制力度的措施，使饮食服务中心的成本费用一直保持在较低的水平，取得了服务和效益的双丰收。

物业管理中心，大力推进现代物业规范化管理，在短短的半年内，管理水平上了一个台阶。办公环境大为改观，在成本控制、清洁卫生、校园绿化、水电供应等方面，成绩较大。在对外工程承接，增加中心收入方面，有明显的起色。

招待所，出色完成了学校的保障任务，积极争取内部设施的装修改造，在内部管理上，严肃活泼，在签单管理方面有较大进步。招待所餐厅保持了原有的菜系全、品种多的优势并有进一步的提高，稳定了客源。

麒麟大厦，管理严格，工作效率较高。克服了物业租赁行业不

景气的困难，保持了较高的出租率。市场服务社，在成本控制、安全工作、环境卫生、饮食卫生方面，克服经营环境上的困难，做了大量工作，取得了较好成绩。及时调整档口租金，并通过及时、细致的宣传和思想工作，保持了市场的稳定。

木器厂，内部管理的规范化、正规化工作已有起色，推行了计件工资制，节省了费用，调动了工人积极性。

总之，公司各经营单位的工作均有较大成绩，内部管理上上了一台阶，经营效益有较大提高。

今年五月二十一日，公司召开了“整顿劳动纪律、改进工作作风活动”动员大会，并对活动作了详细的部署。本次活动的目的是通过学习、讨论和自查自纠，转变员工思想观念，发现和克服工作中的缺点和不足，建立部门奖罚措施，完善部门规章制度。公司大部分单位都能正确认识本次活动的重要性和必要性，把本次活动当作加强单位管理、改进单位工作、提高本单位服务质量的一项重要措施来抓，严格按照公司部署，认真开展活动。大多数单位都根据实际情况召开了部门动员大会和总结大会，活动开展得深入细致，每位员工都写了自查总结，找出了工作中的缺点和不足，每个单位都制定了整改措施，通过员工的自查总结可以看到，员工的思想观念有了很大的变化，服务意识明显增强，五大观念已逐步深入人心，对公司企业化的运营方式和分配方式的认同感大大增强，对服务与效益、服务与岗位的关系有了更深刻的理解。同时，每个单位都根据本单位的情况制定和完善了奖罚制度。

本次活动基本达到了预期目的，为公司进一步开展文明服务月活动，打下了良好的基矗

在活动中，个别单位人然存在走过场的情况，个别员工的思想观念仍未跟上要求。

今年七月一日，公司召开了第一次党员大会，成立了公司第一届党委和纪委，这是公司发展中的一件大事，是公司党员政治生活中的一件大事。它标志着公司正规化建设又迈上一个新台阶，标志着公司党的工作、团的工作和精神文明建设揭开了新的一页。企业精神是企业文化的核心内容，企业文化是企业的灵魂。没有精神支柱的企业是萎靡的、缺乏活力的、没有灵魂的企业。随着公司的发展和壮大，我们应当建立自己独立的公司精神，树立自己的有特色的经营、管理理念，凝聚公司自身的强大精神力量，塑造自身完美的公司形象，以增强公司的竞争能力，保证公司可持续的发展。公司党委作为公司精神文明建设的领导者，应当承担起建设企业文化的重任，基层党支部和全体党员应当在企业文化建设中起到战斗堡垒和先锋模范的作用，宣传、倡导、并以身作则的是实践公司的经营、管理理念，凝聚公司精神，塑造公司形象，为早日创建健康的、充满活力的公司文化作出自己的贡献。

新能源工作汇报篇四

尊敬的各位领导，在坐的各位同仁：

大家好！

今天是半年总结大会，我再次站在这个讲台上，受益匪浅。时光如流水，一刻不停追逐着我们的脚步，跨入了新年的下半年。回顾这半年来的工作，我们所取得的成就，完全离不开镇党委、政府的英明领导与支持，更离不开我们整个班子的共同努力和付出。

从今年初春开始，我们村的工作就已经进入了全年工作的战备状态，对全年的工作作了初步的规划和全面的安排。上半年我们修整桥梁一座，增植蜜桃20亩，培育桃苗一万棵，为今后产业调整打下了坚实的基础。在这里，非常感谢党委为了帮助我村更好的发展，给我们派来了第一书记。第一书记

的到来，虽然没有直接给我们带来经济上的帮助，却给我们灌入了丰富的智慧和高昂的工作热情，这是用物质和金钱无法衡量的。第一书记进一步给我们贯彻了工作方针：每一项工作的完成，虽然不能尽善尽美，但都要尽职尽责的去努力；还给我们提出良好的建议，特别是进一步加强了班子和党员队伍的凝聚力，只要党群、干群齐心协力，我们山村的建设发展就会突飞猛进。环境整治工作，在第一书记的指导下发生了很大的改变，有了换颜一新、欣欣向荣的文明景象。上半年，我们顺利完成镇党委、政府交给我们的各项工作任务。

每天多做一点点，就是成功的开始。我们班子一直有一个信念：只要我们每天多做一点点，就没有改变不了的贫穷现状，就一定会实现我们的梦想！只要我们每天多学习一点点，知识就会不断积累；每天多思考一点点，智慧就会源源不断；每天多坚持一点点，机遇就会持续光顾；每天多进步一点点，发展就会出现变化；每天多行动一点点，持之以恒，循序渐进，就能踏上理想的工作阶梯，成就就会不断涌现。

记得陈书记来到我们村说过这样一句话：“我来到竖旗山村，就有一种自豪感！”这是领导对我们工作的肯定与赞扬，也是对我们工作最好的鼓励！镇长也曾经说过：“竖旗山村暂时没有钱也一样干好活。”是的，一切工作的发展都离不开经济的支持，虽然我们很困难，但是困难不是我们的绊脚石，我们把困难当做我们的垫脚石，想法设法在困难中先把工作干好，因为领导的眼睛是雪亮的，一定会想办法帮助我们度过难关，我们不是孤军在奋战，我们是荣辱与共的一个整体，我们村的发展是全镇不可分割的一部分。镇党委、政府领导，都放弃节假日休息时间，为了我们三庄人民的幸福，废寝忘食，兢兢业业的在工作。而我们这个班子，作为村里的带头人，就要更加努力，脚踏实地、全力以赴的投入到工作中来。

今后，我们村还要继续加大推进特色产业调整和村中开发建设。在不远的将来，我们村会有自己舒适的生活环境，特色的蜜桃家园，开放式绿色采摘园，规模化养殖场等等，家家

户户奔小康。目前，村中建设已经开始，沿街开发已经得到了镇党委、政府的大力支持和帮助。一切准备工作正在有续的进行。

我们知道，一切工作都不会是一帆风顺的，有阻力，有困难，但我们相信，有党委、政府的正确领导，包联单位和镇直各个部门的大力支持与帮助，只要我们上下团结一致，依靠大家的智慧和力量，时刻想着我们的梦想，每天坚持多做一点，日新月异，思想在改变，环境在改变，生活在改变，用心经营，创建我们美好家园的梦想就一定会实现！

谢谢大家！

新能源工作汇报篇五

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

非常高兴今天能够在这里与大家分享20__年。在付出辛勤和洒满汗水的道路上，我们脚踏实地的送走了20__充满希望和满怀激情的道路上，我们又信心百倍的迎来了20x□

回顾过去的一年，是努力拼搏不断进取的一年，是全体同仁勇迎挑战、克服困难、加大步伐迈向市场进军的一年。在这一年里，我们审时度势，抢抓机遇，趁势而上。本着不断促进企业发展的精神，健全公司架构，提升员工素质，提高服务质量，优化品牌形象，同时涌现出了一批爱岗敬业、无私奉献的好员工。他们在自己的岗位上兢兢业业，一丝不苟，为企业的发展奉献着自己的点点滴滴。值此新年到来之际，我谨代表公司，向在一年来辛苦工作在各个岗位上的全体员工致以诚挚的问候和衷心的感谢！

20xx年，在整体经济低迷、零售业多数出现滞增长的大环境

下，我们也在面对着多个困难：朝阳店主街道修路封闭、学府店大范围改造、同时竞争店的开业也给一站之遥的兴华店带来了巨大的压力，但我们每一位同仁，群策群力，特别是我们一线的员工们，正是他们的兢兢业业，无私无畏的付出，才有了今年的各项经营指标可喜的同比增长。

为更好地提高单店盈利能力，我们根据商圈的变化重点对学府店进行了改造，扩大了外租面积，其中二层外租区在引进三友电器进驻的同时，还成功的将品牌餐饮“风味大王”纳入其中、并丰富了动漫游戏厅及儿童乐园等娱乐项目，与此同时，我们还在争取德克士、周六福等知名品牌入驻一层外租区，使学府店形成以超市为主，电器、餐饮、娱乐，互动为一体的商业模式，使学府店成为该地区新兴商圈的主体。

为了实现20xx年团购业绩增长60%的目标以及未来团购方面的长远发展，今年在下半年公司设立了总部团购部，先后制定并完善了团购相关制度，为未来公司团购方面的发展奠定了基础，同时也为公司的整体发展创造动力；在对人才梯队建设项目的完善过程中，突出了人才梯队建设的现代化，使每一个员工都能在梯队中有自己清晰的职场定位。同时我们从进货、库存、陈列、销售等方面出台了一系列的管理、营运、采购的标准。我们在大力度开发新供应商的同时，也开始专注于商品结构的优化调整，重视并加强品类管理工作，以单店为试点，细作陈列标准，不断研究、不断复制；营运方面，我们加强日常督导机制，狠抓现场监督管理，从商品质量到环境卫生，从库存管理到服务机制，从制度的完善到执行力的优化，每一步都要求做到精细管理；同时，我们制定并完善了一系列考核机制，更包括我们在制定sop作业考核方面都在逐步健全我们企业内部组织架构，让我们在体系梳理过程中，使自身的管理能力得到更大的提升，实现了内部管理上的大发展，也为今后的跨越提供了强有力的内部支持。

在“绿色”、“有机”的消费观念深入人心的时代，建立农业蔬果园基地，以农超对接的形式向顾客提供物美价廉的放

心蔬果，以绿色为特色凸显于消费者的视线。20__年7月我们在晋中市寿阳县建立山西超市有限公司寿阳农业蔬果园基地，两年多的时间，蔬果基地的发展已经逐渐步入正轨，所种植的蔬菜、果品也得到顾客的广泛认可与亲睐，同时也带动了整个生鲜的销售在今年创造了百分之十增长的骄人成绩。

明年将是我们继续经受考验的一年，我们会秉承董事长所提出的“向精细管理要利润”的主导思想，研究向管理要增长的策略，具体从开源、节流两方面展开工作。开源方面，我们固守定位，坚持做实社区，同时继续加强品类管理及商品结构的优化调整，使商品符合各区域的消费特点，从更大程度上满足顾客需求，此外，通过更有力的营销活动，主打亲情营销聚集人气，深入优化供应链管理，降低采购成本。通过各店个性化调整、改造，在确保在架商品动销率、有效益的情况下，强调一店一议、一店一样。节流方面，我们会重点考虑通过大力度消化不良库存、节约能效、加大防损力度等方式全面降低运营成本。

我们深知，人才是企业的第一资本，是发展的力量之源。“强化以德为先的用人标准，合理引进人才，注重员工的心态培养”是我们一直秉承的原则。明年，我们将在培训方面制定一整套完整的培训体系，加强企业内部训练，从入职上岗到转岗升职，每个阶段均设定针对性较强的培训课程。员工培训机制的建成，要求人力资源储备能为我们门店源源不断的输入高素质、强有力的管理人才。

“优化制度不如先优化我们的执行力”，只有关注执行力的企业才能从平凡走向成功，我们要在明年的不断学习过程中，细致研究，建立一种注重执行的企业文化，使战略、人员与运营的的每一个环节都能通过“执行”的精神来指导、落实。