

最新居委会招聘 招聘工作计划(优秀7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

居委会招聘 招聘工作计划篇一

通过对上阶段招聘工作的总结，找出招聘过程中存在的问题，在此后的招聘工作中进行调整和改进，使招聘工作能够按预期推进并最终完成。同时根据集团下阶段的发展战略及在人力资源方面的总体规划，制定出招聘计划操作细则，指导招聘工作的有效开展。

1、招聘时间安排及需求

3、一旦招聘效果不能达到预期，应当在八月中旬考虑加大招聘力度

4、在进行现阶段招聘工作的同时，不断注意后续人员需求状况，根据集团各阶段人员需求状况作出分工调整 人员招聘时招聘组的主要核心工作，因此，招聘组要在原有基础上逐步建立完善集团人力资源在招聘这一模块的体系，并在实施的过程中注意发现存在的各类问题及薄弱环节，加以改进和完善，使招聘工作规范化，流程化，满足集团发展过程中对人员的需求。

5、启动校园宣讲，加强校园招聘，储备优秀应届毕业生。

扩展招聘方式，可以考虑专项招聘，例如品管类技术类人员

直接去学校签约合作、优秀的保安人员可直接跟军队联系招聘退伍军人(在考虑会否给企业带来企业风险的基础上)等等。

人力资源工作是一个繁杂的工作体系，我们已经迈出了前两步，之后的路如何走才能顺畅取决于企业战略决策和人力资源工作的执行力度。为加强整体人力资源工作，提升格局和高度，人力资源部必须加强自身的修炼，所以在xx年人力资源部将继续坚持xx年提出的部门成长三驾马车并行的理念，即：专业 品格 关系。通过专业学习与考试提升专业能力，通过学习国学与历史提升品格，通过与各部门加强沟通增强员工关系。

部门文化的建设也同样不能放弃，我们的愿景“建设有xxx特色的战略型人力资源管理体系”如果不想只成为一个口号，就必须不断地实践中创新才有可能成为现实。

居委会招聘 招聘工作计划篇二

为提高居民生活质量，确保居民身体的健康，进一步做好辖区内居民和商业网点的除四害工作，巩固灭鼠、灭蟑达标成绩。我们瑞光社区居委会制定出全年计划“除四害”工作计划，以及每年春、秋两季的“除四害”工作计划，加强向居民宣传除四害的意义和重要性，在小区居民宣传栏内张贴禁止使用“毒鼠强”的专项工作的通知，大力广泛宣传毒鼠强的危害性，帮助群众提高自我保护意识，从而提高小区居民的科学意识，提高科学用药、合理用药。

一是加强领导，成立以社区主任为组长的除“四害”领导小组。二是认真开展以治理环境为主要内容的爱国卫生运动，组织和发动广大市民，彻底清扫大街小巷，疏通管道，粪池，清除垃圾污物，消灭卫生死角。三是各单位、各居民家庭要彻底清扫，切实抓好环境清理整治工作。

一是大力抓好除“四害”工作。继续坚持环境整治为主，药

物消杀为辅，防灭结合的科学除“四害”工作原则。加强环境、垃圾、厕所等药物喷洒消毒杀虫工作。大搞室内外环境卫生，彻底消除“四害”的孳生场所。根据上级爱卫会的安排，拟在3月、10月份开展春秋全市统一灭鼠活动，7月份开展全市统一灭蚊、蝇、蟑螂活动。

二是加大宣传力度，要大张旗鼓地宣传除“四害”的意义和作用。宣传卫生防病的重要性以及卫生防病有关知识，树立广大群众的卫生意识和提高居民的参与积极性和主动性，要结合创卫生城市工作，把除“四害”活动搞得有声有色，内容丰富，取得良好成效。

辖区各单位的灭鼠投药员要认真负责做好本单位的死鼠收集，掩埋工作。以防死鼠污染环境，灭鼠后的剩余毒饵由各单位的灭鼠投药员收集，统一掩埋，以防人畜误食中毒。

居委会招聘 招聘工作计划篇三

1、一线岗位招聘：

对日常招聘岗位进行分析，包括：岗位工作内容、任职资格、岗位梳理等方面。对以上这些入职条件进行分析后，根据岗位的情况，选择相应的人群，从而选择相应的招聘渠道，找到合适的人员。

我们公司的招聘渠道主要是网络招聘，主要有赶集网，58同城，前程无忧等。通过这20天的招聘，从每天的电话邀约量和到访量来看，工作情况并不乐观。电话邀约量每天都能够达到甚至超出计划，但是到访量却和每天的计划到访量有很大的出入。

没有吸引求职者，没有把公司所招聘岗位的亮点呈现给求职者，所以来访量不高。同时电话的跟踪和回访也不够及时，也错失了一部分求职者。随着人事部人员的配备到位，原有

的招聘渠道就不能满足大家的需求，需要开发新的招聘渠道，来满足招聘需求。

2、科员招聘：

通过对岗位说明书进行理解分析，明确了各岗位工作职责、胜任素质等基本要素。结合岗位说明书及实际岗位要求有针对性的筛选简历，面试注意事项、问题维度的掌握，在工作实践中摸索经验同时更要做到“宁缺毋滥”。

我刚来公司的时候，人事部科员缺岗较严重，重点以招聘专员为主，后期有招商专员和网络推广需要补岗。在此工程中根据缺岗情况积极与用人部门沟通，及时补岗，满足各部门的用人需求。相对于一线岗位，科员招聘比较稳定，且到岗率高。

1、日常工作：每日招聘数据汇总，安排人员面试和入职，分析和总结日常招聘过程中遇到的问题，及时找出解决方案。

2、领导安排的临时性工作。

1、提高自身的执行力，在取得成绩的同时，不可否认我的执行力还有所欠缺，在以后的工作中建立危机感，做任何事情都给自己定一个时间段尽量往前赶，提高自己的执行力及工作效率。

2、加强系统化、结构化意识。完善招聘流程，把每一个环节做“细”做“精”，充分发挥自身优势，提高业务水平。

3、增强与用人部门及员工的沟通工作，完善自己的服务质量。

4、深入学习人力资源相关专业知识，用扎实的理论基础武装自己，增强分析解决问题的能力，使之更加专业化。

居委会招聘 招聘工作计划篇四

按照国家级卫生城的要求，为了使广大居民长期有一个安逸、舒适、整洁的生产、生活环境。为此，我居专门成立环境卫生综合整治领导小组，明确了相关人员的职责，将目标任务进行细化分解，居委会工作人员包保、定组，强化责任，加强考核制度。同时，我们利用大量的靠牌、横幅、宣传栏、宣传车、led电子显示屏等多种形式进行全面宣传，使创建国家卫生城工作人人皆知、家喻户晓。

为了使环境卫生整治工作能得到长效管理，我居在20xx年新添封闭式垃圾桶100多个；新建封闭式垃圾房4个；新配垃圾清运车6辆；在各组新配备专职保洁员10名负责各组的长效保洁20xx年全居共投入近70余万元，用于环境卫生综合整治和社会公益事业，彻底改变了我居的“脏、乱、差”现象。

结合“五城同创”工作，我居在：“夏、秋”两季秸秆禁烧工作中共安排36名巡防队员以及六辆秸秆禁烧宣传车，对辖区内进行24小时不间断巡查，确保夏收、秋收期间“不着一把火、不冒一处烟、不污一条河”的整体目标，为社区居民创造了整洁、优美的环境。

信访稳定工作一直以来是我居工作的重中之重。大家都知道没有一个和谐稳定的生活环境，无论做任何事情都是一纸空谈，更不要谈发展。为此，我居成立了党支部书记王寿亮同志为组长，居、支两委其他同志、农园新村党支部工作人员为成员的信访工作领导小组，同时各片组长、党小组长担任信访信息员，使我居信访稳定工作信息网络全覆盖。我们每周开一次信访工作会议，信访信息员及时汇报一周工作情况，便于对梳理和发现的各种不稳定因素及时化解、及时处理、及时上报，把不稳定因素化解在萌芽状态，确保了地方稳定。

为了给百姓一个明白，还干部一个清白。我居对社区、小区的“党务、政务、财务”采取“一月一公开、一季度一公开”

形式，让我居“党务、政务、财务”公开化、透明化，让大家明白，使干部自觉接受群众监督。通过“党的群众路线教育实践活动”工作的开展，让我们了解了居民家庭的实际困难、疾苦和需求，更好的为群众做好事、做实事，为居民解决困难、真正的做到和谐发展的工作目标。

今年，我们把重点工程服务列入了社区工作的重要议程，为此，我居认真做好拆迁、征地以及土地流转等方面的工作。目前，我居处于农园开发建设的前沿阵地，重点工程建设项目有农园新村农贸市场建设、武器装备库项目、金沙江路扩建、西入口道路铺设、农园新村小区三期工程建设等。在一组武器装备库征地项目时，根据《江苏省征地补偿和被征地农民社会保障办法》93号令规定，被征地农民的安置补偿采取刚性入保，开始的时候，群众不认可，工作进展很慢。居民普遍反映征地价格低和存在挑肥拣瘦问题，他们无法接受，对此，我居采取分片包干、挨家挨户宣传、做了大量的工作，向他们耐心说服，解释政策，做他们的思想工作，群众从不理解到接受，目前征地款项已全部发放到群众手中。对于我居境内开发的项目推进，不管有多难，我居两委班子成员从没有丝毫的畏难情绪，对于其他各个项目遇到的问题，我们及时向农园党工委领导汇报，争取早发现、早上报、早处理，及时有效地把存在问题及矛盾化解在萌芽状态，确保各项工程顺利开展。

目前，随着我居征地、拆迁、社会事业的建设、发展步伐的不断加快，育龄人员日渐频繁，人户分离人员增多使计划生育工作难度加大，部分重点人员散居在外或长期外出打工，有可能将被漏管，成为违法生育的隐患。我居在排查期间，认真核对现有户籍在册育龄人口，对情况不明的对象进行电话或上门核实。对计生重点怀疑对象派专人分工监管，并积极配合镇计生办做好超生对象的思想工作，按计划生育政策对超生对象社会抚养费征收到位，在农园计生办的具体指导下，较好地完成了上级下达的各项工作任务。我居计生积极宣传计划生育的各项方针政策，动员和组织居民群众进行自

我教育、自我管理、自觉实行计划生育，协作搞好每一次计划生育妇检工作。目前，我居共有育龄妇女450人，参检率达98%以上，节育完成率达98%以上。

我居党总支认真扎实地抓好基层党组织建设。利用党支部大会和民主生活会形式，对我居党员干部进行“反腐倡廉”教育，使广大党员干部时刻做到自觉、自省、自警、自励，自觉抵制拜金主义、个人主义和享乐主义，严于律己、乐于助人。遵守党纪党规严格按照法律办事，自觉接受组织和人民群众的监督，认真遵守廉政纪律，使党员干部队伍保持良好的社会形象和健康向上的精神风貌，在工作中坚决杜绝“吃、拿、卡、要”的腐朽现象，永葆共产党员的青春，切合实际地为基层和群众更好的服务。

1、两委班子成员，有待于加强团结，只有团结才能出凝聚力和战斗力。

2、党员干部有待于对相关的法律、法规、政策和自身业务知识的学习，努力提高自身的整体素质，才能更好地服务于民。

3、及时走访居民、贴近群众，更好地为民办好事办实事做的还不够，同时还应该挖掘我居的有限资源，切实增加集体经济收入。

4、对于农园新村小区党支部整体工作抓得还不够好，还未成立业主委员会和业主议事会。

一、以宿迁市“五城同创”工作为契机，进一步完善和加大环境卫生综合整治长效管理机制，加大对农园新村小区的管理和投入力度，确保整体工作顺利完成。

三、加大对计划生育工作宣传，杜绝计划外生育现象，关心和爱护妇女儿童，积极做好育龄妇女“三查一治”工作，继续做好育龄妇女季度妇检工作，确保参检率和节育率，加大

对社会抚养会的征收工作，确保完成上级下达的各项工作任务。

四、更好地做好社区服务工作，结合“党的群众路线教育实践活动”的整体工作要求，严格执行“党务、政务、财务”三公开制度，真正地做到让居民参与议事、让居民参与社区管理把任何事情做到“公开、公平、公正”，使广大居组干部更好地了解群众，为群众解决困难，为他们“做好事、做实事”。

五、认真扎实抓好基层党组织建设，为党组织输入年轻新的生命。筑牢腐朽和道德底线，使广大党员干部能真正的全心全意为人民服务。坚持从严治党方针，加强对党员干部的管理，坚持“一课三会”制度。

居委会招聘 招聘工作计划篇五

xx年我居委会紧紧围绕办事处年初制定的工作目标和各项中心工作，加压奋进，努力工作，在各个方面取得了一定的成绩，得到了领导的肯定。

xx年将至，为了新一年各项工作的开展，制定如下工作计划：

一、拓宽党建工作思路。

打牢基础建设年内新建党员服务站，完善各项工作机制，以此为载体发挥党员的先锋模范作用。建立党支部，居委会网络平台，利用免费博客公开公示两委会动态，征求居民对社区的意见。

二、健全组织。

加强内部管理进一步规范各项工作运行机制，加强内部管理，做到机构健全，制度完善，分工具体，任务明确。

三、继续做好社区民政、残联、老龄、双拥工作。

对社区的困群体给予力所能及的帮助，对社区的弱势群体老年人做好政策福利的办理，全心全意做好为残疾人服务的工作，开展一帮一扶助活动，定期走访慰问。认真学习领会拥军爱民与拥军爱民文件和精神，关心军属，定时定期走访。

四、社区环境卫生。

搞好社区的环境和卫生，是一项合民心、顺民意、使人民群众安居乐业的重要工作，也是改善居民生活质量、塑造社区形象的一项重要举措。因此我社区把环境卫生当作社区工作的重头戏来抓。我社区将专门设立工作领导小组，合理制定宣传方案，有组织地做好宣传、发动工作，充分调动社区居民的积极性，并派专人负责市容环卫工作，对违反市容环境的行为起监督作用，努力营造“人人爱护社区、个个维护环境”的良好氛围。为建设环境优美、整洁的新型社区提供强有力的保障。继续完善“靓丽星期五”工作机制。加强辖区日常生活垃圾、冬季积雪积冰的清扫清运工作，积极争取政府投入，加强社区卫生设施建设。

五、社区治安。

良好的治安环境是建设和谐社区以及保证社会稳定的基本保障。我社区将在综合治理方面花大力气，下大工夫制定有效措施，建立社区治安联防体系，组建社区巡逻队，定期对居民小区进行巡查。建立由社区干部、党员、楼(巷、户)长、居民代表、爱国宗教人士等组成的社会治安信息员队伍，形成覆盖社区全体居民的社会治安信息网络，健全社情民意定期报告制度和汇集分析制度。

六、社区文化建设。

加强社区文化建设，今年我社区计划继续加大对社区文艺队

的投入，将更多居民吸纳到社区文艺队伍中来，在居民居住区建设配套文化活动中心(含青少年、老年活动中心)和居民健身设施(含户外活动场地)。培养一批社区文体辅导员、社区文化骨干和专业文艺人才，组织开展丰富多彩、健康有益的文化、体育、科普、教育、娱乐活动。

居委会招聘 招聘工作计划篇六

1、招聘时间安排及需求

2、加强各个环节的沟通。70%的问题是由于沟通引起的，而又有70%的问题可以通过沟通得以解决，前期因沟通不畅及不及时引起的问题在本阶段招聘工作中要注意解决。

3、一旦招聘效果不能达到预期，应当在八月中旬考虑加大招聘力度。

4、在进行现阶段招聘工作的同时，不断注意后续人员需求状况，根据集团各阶段人员需求状况作出分工调整 人员招聘时招聘组的主要核心工作，因此，招聘组要在原有基础上逐步建立完善集团人力资源在招聘这一模块的体系，并在实施的过程中注意发现存在的各类问题及薄弱环节，加以改进和完善，使招聘工作规范化，流程化，满足集团发展过程中对人员的需求。

5、启动校园宣讲，加强校园招聘，储备优秀应届毕业生。

人力资源工作是一个繁杂的工作体系，我们已经迈出了前两步，之后的路如何走才能顺畅取决于企业战略决策和人力资源工作的执行力度。为加强整体人力资源工作，提升格局和高度，人力资源部必须加强自身的修炼，所以在20xx年人力资源部将继续坚持xx年提出的部门成长三驾马车并行的理念，即：专业+品格+关系。通过专业学习与考试提升专业能力，通过学习国学与历史提升品格，通过与各部门加强沟通增强

员工关系。

部门文化的建设也同样不能放弃，我们的愿景“建设有xxx特色的战略型人力资源管理体系”如果不想只成为一个口号，就必须不断地实践中创新才有可能成为现实。

居委会招聘 招聘工作计划篇七

一、坚持上下班考勤制度和星期天轮流值班制度，做好群众服务工作，能解决问题及时解决，不能解决说明原因。

二、搞好信访稳定工作，及时排查信访不稳定因素，形成信访稳定回报制度。

三、配合民政部做好本辖区五保户、特困户、低保户工作，及时给他们解决生活中的困难。

四、配合公安部门，搞好辖区的治安巡逻工作，确保辖区居民的生活安全。

五、配合劳动部门，解决辖区内下岗职工再就业问题，为他们办理下岗职工再就业优惠证及社保补贴工作。

六、严格财经纪律，加强财务管理。勤俭节约不铺张浪费，严禁公款大吃大喝，有计划使用社区资金。

七、坚持财务，居务公开制度，严格执行收支两条线，超千元实行报告审批制度，做到一季度公开一次，接受群众监督。

八、重新修来庵巷道路及下水道，解决居民长期反映问题。

九、搞好文明创建工作，抓好秀水苑文明市范小区工作。

十、认真完成镇党委、政府安排的各项任务，确保政令畅通，

协助社区党支部做好社区其他各项工作。