

2023年党日工作总结领导讲话 教师节领导讲话稿(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党日工作总结领导讲话 教师节领导讲话稿篇一

“你用澎湃的激情，耕耘温馨的沃野；你用执着的热情，开垦冷漠的荒原；你像清澈透明的甘泉，浇灌干涸的土地；你像润物无声的细雨，滋润焦渴的心田。你能把愚昧变成文明，你能让愁眉化为笑颜。为了国家的栋梁，你把一颗真心捧出，为了民族的明天，你把一腔热血奉献！”有人用这样的语言来歌颂教师，这正是发自我们内心的对教师尊重情感的自然流露。从咿呀学语的孩童到蒙学初开的小学生，从求知若渴的少年到成就卓著的成人，从门外汉到专才，从人类的结绳记事到今日信息时代的来临，从农田中的插秧播种到太空的宇宙航行等等，教师的作用时时刻刻贯穿于人类文明发展史的整个过程。

正像人们所共识的那样：社会的发展靠教育，教育的发展靠教师。教师的默默辛劳换来了人类文明的勃勃生机。教师是每个人心目中的完美的象征，教师赢得了人们共同的尊重和爱戴！我们有充分的理由向教师表示敬意。

“伟大”这个字眼令世人仰慕之情油然而生。伟大的人物，伟大的事件，伟大的时代，无不给人留下难以忘怀的深刻记忆。然而，在这些“伟大”的背后还会有那么一部分人不应被忘记，他们就是默默无闻的教师，是他们培育了这些“伟

大”中的人物。

教师是伟人培育者

在茫茫数千载的人类历史长河中，伟大的人物伴随着时代滚滚向前的车轮不断涌现，每一个人物的出现都会让几代人为之兴奋，为之激动雀跃。伟人们具有力挽狂澜的胆识和横贯长虹的气魄，伟人们拥有非凡的才华和高远的志向。这些都是成就他们伟大成就的必备素质，而这些素质大部分是得益于他们老师的培育。

开国伟人毛泽东带领中华儿女开创了中国历史上的一个新时代。在他成长过程中有两位老师对他影响最大，那就是杨昌济和徐特立。

毛泽东农村包围城市最终夺取胜利的革命理论赢得了新中国的成立。这其中有非常重要的一条就是坚持了群众路线，军民一家。有资料显示，毛泽东的这一思想源于曾国藩的“爱民歌”。他对曾国藩的信服又始于老师杨昌济的影响。当时的杨昌济对曾国藩的思想给予高度评价，同时也深刻地影响了他的得意学生毛泽东。

另外，在杨昌济等老师培育下，毛泽东打下了坚实的诗词功底。不仅增加了他的个人人格魅力，而且在重庆谈判期间，一首词赋令民主派人士倾服倒戈。

汪云松是邓小平在赴法留学预备学校时的老师。世纪伟人邓小平当年在谈到他的老师时，曾深情地说，汪云松为我们培养了两个副总理。

纵观历史，横看社会。但凡有成就、干出一番事业的伟大人物，他们的身后大多都会有一位或多位了不起的老师。老师的伟大不在于他们自己成为伟大的人物，而在于他们激发伟人成长的灵感和动力。老师就好像机车发动机上的火花塞，

只要迸发出火花就有可能点燃一位伟大人物的成长历程。尽管老师不能给予学生更多的成功内容，但一个良好的开端就已经预示着成功的来临。

政治家、军事家、科学家、教育家等等可称得上伟大的人物，在这些人的背后一定都有一批启发、教导、关爱过他们的优秀老师。我们的老师作为他们的培育人、领路人，同样可以享有“伟大”的称号，值得我们尊敬！

“知识就是力量”，“知识是社会发展的

第一生产力”。那么，知识来源于何处？又是谁给了我们知识？当我们需要知识时，又向谁求教？我们首先想到的就是老师。在我们每个人的印象中，老师总是拥有无穷丰富的知识。

教师是知识渊博者

我们

第一天走进学校，望着老师写在黑板上的一条小白线，心里正在迷惑不解急切盼着知道它到底是什么时，老师的一句话“跟我读，1——”让我们幼小的心灵顿时感受到：人生智慧的大门豁然向自己敞开。那时，兴奋的我们都会恨不得逢人便讲“我知道这就是1啦！我认识数字喽！”。那一刻的欣喜与激动，难以言表，终生难忘。从此刻起，对老师的敬佩之心就开始伴随着我们将要经历的一生历程。

老师的知识犹如奔涌不息的清泉，让我们总感到取之不竭、用之不尽。老师用他们的知识滋润着我们的成长，充实着我们的头脑，增添我们认识世界的力量。老师的知识让我们有了久旱逢甘霖的喜悦，有了时刻拥有巨大知识宝库的安全感而从不惧怕任何的困难。

才华横溢，满腹经纶，这是对老师拥有丰富多彩知识的描述。

面对求知若渴的学子们，面对个性各异的少男少女，面对不同角度的问题，老师们拥有了五花八门的知识结构。他们的知识是专业与旁通的完美结合。从此，我们心中对老师有了急切无限的向往！

口若悬河，滔滔不绝，这是对老师阐释知识的方法能力的概括。老师不仅要有自己的“一桶水”，能够满足学生的需要。更重要的是老师具有把知识传授给学生的能力和方法。老师的这种传授知识的能力是他们所独有，这样的能力本身就包含着无限的。

有人这样说，一个博学多才的老师不仅是具有演说家的口才和艺术家的风采，让学生从语言到行动上都羡慕他、模仿他，而且还是一个不断学习、勤奋学习、善于学习、终身学习、勇于进取、可持续获得知识的人。在他们身上具有一种学而不厌、诲人不倦、精益求精的优良品质，在学生的心目中老师是一个永不满足的知识富有者。

每个人都有自己的事业，都有自己独特的人生之路。有的人在平凡中默默地实现着人生的价值；有的人轰轰烈烈成就卓著，做出了显赫的业绩。然而，当我们回顾所走过的人生之路，追寻我们事业发展的源头之时，很多人都会不约而同地想到一个人，那就是我们的老师。是老师给我们指引了前进的路。

党日工作总结领导讲话 教师节领导讲话稿篇二

今天，我们在这里隆重聚会，共同庆贺第38个教师节的来临，在此，我代表校委会向辛勤的老师們表示节日的祝贺，祝各位老师节日快乐。

新学年刚刚开始，在全体员工的共同努力下，学校各项工作全面展开，课堂教学秩序井然，后勤保障服务到位，初一军训也已圆满结束，可以说新学年开了一个好头。这一切，浸透着每位员工的汗水，见证着每位员工的努力，张扬着每位

员工的追求。

一、希望新进的教师尽快融入到集体中来，缩短磨合期，转变教育观念，掌握更多知识，提高自身综合素质，以尽快适应当前教育改革的需要及学校的要求。

二、希望老教师要有终身学习、终身发展的意识，积极投身教育改革，不观望，不守旧，乐于探索，奋力争先，用精神影响年轻教师，用经验帮助年轻教师，用真心扶持年轻教师，用期待发展年轻教师。

三、希望全体员工与他人精诚团结，不搞个人主义、不拉帮结派；对工作无私奉献，不打个人算盘、不从自身利益出发。用集体的智慧解决困难，用团结的力量战胜困难。

四、希望全体员工要有发展的眼光，从长远看问题，以积极的心态投身生活，以只争第一永不满足的姿态投入工作，把自己的生命潜能发挥到极至，以我们的努力把学校各项工作推上新的高度。

老师们，当东方的晨曦露出的时候，新的一天又开始了，时光一缕缕地逝去，岁月一点点地流走，我们要从今天起，从现在起珍惜起这黄金般的光阴，只有一份耕耘，才可能有一份收获，前进的道路上，不会是满路的鲜花，也有雷雨交加，坎坷泥泞，但人生赋予的大好时光却不容错过，我们不能犹豫彷徨，因为成功向来只青睐“到中流击水者”。

“自古逢秋悲寂寥，我言秋日胜春朝”，碧云天，桂花飘，是收获的季节，更是播种的日子，让我们一起挥洒拼搏的汗水，播种理想的种子，以饱满的精神状态，昂扬的学习斗志，事半功倍的工作方法，十足的勇气去克服工作和生活上的一个又一个难关，去拥抱一个更加美好的未来。

最后，我代表学校领导班子再一次向辛勤的老师们的老师们祝贺，祝

老师们节日快乐！

谢谢大家！

党日工作总结领导讲话 教师节领导讲话稿篇三

伴随着浑厚的新年钟声，猪年已逝，祥犬升腾，在此辞旧迎新之即，我衷心祝福大家新春快乐！身体健康！事业进步！全家幸福！

20xx年对于我们百荣来说是不平凡的一年，更是具备战略意义的一年。

一年里，**集团的各项事业都取得了长足的进步，商城的经营业绩更是节节攀升。经过一年的锤炼，我们的战略更加聚焦，思路更加明晰，基础更加扎实，管理模式更加完善，执行力更加增强。在所有百荣人的共同努力下，我们克服了种种的压力和困难，不仅圆满地实现了集团各项预计目标，团队的素质、专业的精神、管理的层次都有了极大的提升。而所有这些成绩的取得与我们全体员工的共同努力是分不开的。这是每一位百荣人的辛勤付出的功劳，更是每一位百荣人的骄傲！

激情和汗水成就过去，理性和坚强铸就未来。我们有足够的理由相信□20xx年将是更加激动人心的一年。我们将看到各项事业的迅速推进，一起体验成功的激动时刻。集团和商城也将用智慧和业绩为大家创造更加广阔的发展空间和更多的发展机会。我们每位员工，都将在飞速发展中得到价值的最大实现。

在这里，我代表集团和商城领导对各位一年来在各自的岗位上所付出的辛勤劳动、以及在工作中所表现出来的敬业精神表示衷心的感谢！更要向今天所有获奖的突出个人和团队表示真诚的祝贺，让我们行动起来，为事业的发展，为青春和梦

想，贡献自己最大的热情和力量!愿大家在新的一年里为百荣的腾飞再接再厉，再创奇迹!

谢谢大家!

党日工作总结领导讲话 教师节领导讲话稿篇四

在岁末年关、各项工作即将收官的重要时刻，我们集中利用三天时间组织开展全年工作巡查活动，乡镇现场巡查，部门书面汇报，相互学习交流，目的就是通过“工作巡查、互学互评”的方式，让大家在横向对比中寻找差距，在纵向分析中理清思路，在观摩交流中借鉴经验，在检查评议中鼓劲加压，进一步在全县上下形成你追我赶、比学赶超、创先争优、竞相发展的生动局面。

这次巡查活动在沿袭以往做法的基础上，又有所创新。一是按照中央八项规定的有关要求，对参加现场巡查的队伍进行了“瘦身”，既减轻了基层接待的压力，也提高了巡查工作的实效。二是调整了部分单位对乡镇的评分权重，13个平时进行了量化考核的单位所占评分比重提高到65%，其余单位比重为35%，使考核结果更趋于公平、公正，这也提醒我们的职能部门平时要加强对基层的了解、帮助和指导。三是改变了以往现场集中打分、仅凭一人决断的方式，事前要求各部门召开班子会议集体研究评分结果。既体现了决策的科学性、民主性，又确保了结果的客观性、全面性。总的来讲，就是要让评比结果尽可能地客观公正，真正起到激励先进、鞭策后进、奖优罚劣、推动工作的作用。

一、几点感受

1、赶超有势头。一年来，各乡镇(开发区)按照“松绑不松劲、减压不减责”的要求，结合实际，找准优势，奋发有为，经济社会呈现出蓬勃发展的良好势头。各乡镇(开发区)的发展各具特色、各有千秋，既有挤入全省百强中心镇的，也有入

选国家级生态乡镇的;既有房屋征收强力突破的,也有农业产业化特色发展的。与此同时,各职能部门坚持立足岗位,履职尽责,奋力推动全县各项工作在全省、全市当先锋、树标杆、扛旗帜。我们先后代表省、市承办了全国休闲农业与乡村旅游、全国环保系统能力建设现场会等国家级现场会,并在全国社区公共服务综合信息平台推进会、全国电子政务创新为民服务工作会上作典型经验交流;采茶小戏《乡里新曲》问鼎群众文艺政府最高奖“群星奖”,《洪州窑青瓷展》摘得全国博物馆陈列展最高奖“十大陈列展览精品”,也是全国唯一一个获此殊荣的县级博物馆;先后荣获了“中国建筑之乡”、“全国群众体育先进县”、“全国科技进步先进县”等国家级荣誉称号,等等。真正以这些扛旗夺牌撑起了南昌县首府首县、江西第一县的称谓和地位。

2、发展有后劲。这次巡查活动,只规定了现场察看的时间,没有限定察看项目的个数和类别。但我仔细看了下,乡镇(开发区)拿出来的38个项目中,有近30个都是涉及产业、征收、配套提升的发展类项目。这也说明了我们乡镇抓发展的主动性越来越强了,大家都能立足自身实际,发挥优势,积极培育增长点、寻找突破口,使发展的路子越走越宽、步子迈越大。同时,我们也看到,各职能部门都能坚持围绕中心、服务大局,积极为全县发展添砖加瓦、加油助力,无论是引进十亿元以上单体项目投资总额突破一百亿,还是完成项目建设投资额突破两百亿;无论是在全省率先发行12亿元的县级城投债,还是成功获批国家现代农业改革与建设试点县,等等,这些都我们为未来发展蓄积了能量、增添了后劲。

3、破难有力度。一年来,各地各部门都以担当的姿态,锐意进取、攻坚克难,有效破解制约发展的难题,赢得了工作的主动权,打开了发展的新局面。我们围绕破解要素瓶颈,开展了六大片区集中会战、千名干部百日攻坚,征收房屋面积突破一百万平方米,目前已经达到114万平米,切实为发展拓展了空间。我们围绕加快项目推进速度,坚持上下联动,左右互动,开工率和竣工率再创新高。我们围绕破解平原县绿

化难的问题，投入1.1亿元实施造林绿化工程，成功获评为“省级园林县城”。我们围绕统筹城乡一体化发展，坚持城乡融合、镇村联动，统筹推进特色小城镇建设、空心村改造（农村新社区）、“五化”整治、清洁工程、新农村建设，使城乡面貌得到提升，人居环境得到改善，镇村联动的做法得到省委领导的好评，等等。通过全县上下的团结拼搏和不懈努力，一些以前不敢想、不敢做、也做不了的事情，有的今天在我们手上干成了。

4、干事有氛围。通过一年来的发展变化，我们从各个层面、各个角度都可以真切感受到，广大干部抓发展的劲头越来越足，谋发展的热情越来越高。各级领导干部以身作则、率先示范，深入基层，深入一线，白天抓项目、晚上抓业务，既当“指挥员”，又当“战斗员”。广大党员、干部充分发扬“5+2”、“白加黑”的作风，操了不少心、干了不少事、吃了不少苦、流了不少汗，全县上下形成了人心思进、思上、思发展，同心、同向、同努力的浓厚氛围。有的干部一心扑在工地上、扑在项目上，加班加点连轴转，几次病倒在一线；有的干部为了做通群众的思想工作，“丢开面子”、“跑破鞋子”、“磨破嘴皮子”，日夜奔波在一线。有的同志说，一年来，虽然干得辛苦、干得劳累，但干得愉快、干得值得，回顾这一年的工作可以说是问心无愧、心潮澎湃。这种干事创业的精神，让我们倍受感动，倍受鼓舞，更值得我们倍加珍惜，百倍呵护。

总的来说，通过工作巡查、互学互评，不仅让我们看到了工作的成果、发展的变化，更让我们看到了发展的潜力、未来的希望。但在肯定发展成绩的同时，我们也要清醒地认识到存在的问题和不足。一是整体水平还不强。从乡镇来看，尽管我们今年调整了财政统计口径，把房地产收入划归属地乡镇统计，但如果剔除小蓝经开区、银三角等县本级财政收入，今年1-11月全县其它16个乡镇共完成财政收入21.8亿元，而同期青山湖区的湖坊镇财政收入12.4亿元，塘山镇财政收入8.8亿元，两个乡镇的总量就已经与我们16个乡镇的总和基

本持平。从部门来看，有的部门对照全面争创一流的标准，还有差距，在自身工作领域没有很好的体现首府首县的风采，不是说增光添彩，甚至从某种程度讲，是一种坍塌。二是工作还不够平衡。乡镇与乡镇、部门与部门、乡镇与部门之间的工作整体上不够平衡。有的乡镇项目建设机声隆隆、热浪滚滚，有的“翻箱倒柜”都拿不出一个像样的项目，从中也可以看出谁在做事、谁在混事、谁在看事；有的集镇面貌一年一个样，有的两三年却还是“涛声依旧”；有的部门工作年年上台阶，有新气象，有的则习惯于因循守旧、碌碌无为，甚至为南昌县发展抹黑。三是办法举措还不多。比如说，因为我们操作不力，今年全县土地报批三次被冻结，严重制约了我们的发展；比如说，在提升群众安全感上，我们的办法还不够多、措施还不够硬。比如说，少数干部作风不实，大事做不了，小事不愿做，不能担当、不敢担当，等等。这些问题，对发展、对事业极为不利，我们要引起高度重视，在今后的工作中切实改进。

二、几点启示

1、思路决定出路。思路清晰，方向才能明确。今年以来，我们围绕“跻身全国五十强县市、建设现代化综合新城”的目标，提出了以“三年倍增计划”为引领、以“2+6”项目推进年为主线的发展思路，一年的发展成效，充分说明了我们的发展思路是可行的、发展路径是合理的。各地各部门围绕全县发展大局，按照做什么、怎么做、谁来做的要求，掌握上情、了解下情、符合实情，不断地优化思路、创新工作，凝聚起广大干部的共识，起到了推动发展的作用。当然，也有极少数乡镇和部门沉湎于惯性思维，少数干部习惯于浮在上面，思路不清，点子少、办法少，导致工作起色不大，耽误了发展良机。实践证明，思路清了，方向明了，才能动员广大干部群众心往一处想，劲往一处使，产生巨大的号召力和凝聚力。

2、重点带动全局。抓住重点可事半功倍，突破关键则全局皆

活。有的同志说，自己整天忙忙碌碌的，不是这里开会，就是那里接访，但工作的成效还是不大、亮点不多。我想，主要还是没有抓住工作的重点和关键，没有抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。所谓：“上面千条线、下面一根针”，我们基层干部就要善于在复杂的环境中去抓住工作的重点，不能眉毛胡子一把抓，更不能脚踩西瓜皮，滑到哪里算哪里；要善于把握制度的源头，注重用制度管人管权管事。今年以来，我们坚持把招商引资、房屋征收作为全年的中心工作，同步推进一二三产、基础设施、社会事业、社会管理六项重点工作，起到了很好的带动效应，尤其是我们今年重点实施的房屋征收和工业项目推进，为明年全县发展奠定了坚实的基础。实践证明，抓住了重点工作、突破了关键环节，就扭准了发展的“牛鼻子”，就能牵一发而动全身，带动整体工作实现全面跨越。

3、特色造就优势。乡镇也好，开发区也好，发展条件各不相同，部门之间的工作职责也有差异，只有立足自身特色，放大优势，主动把自己放到全县发展的大局当中谋划，才能够有立锥之地，才能从各个层面去真正地服务全县大局，呈现出“众人拾柴、多姿多彩”的叠加效应。我们始终提倡分类考核、差异发展，各乡镇(开发区)按照宜工则工、宜农则农、宜商则商的思路，走特色路、打特色牌，形成了竞相发展的良好局面；我们始终提倡工业向园区集中、人口向集镇集中、生产要素向能人集中，呈现出主战场有主战场气势、分类乡镇有分类特色的圈层效应；我们始终提倡专业的部门做专业的事，各部门更加熟悉专业知识，更加精通自身业务，营造了协同配合、联动发展的和谐氛围。实践证明，只要我们立足实际、挖掘优势，充分彰显特色、打造工作亮点，就一定能够不断增创区域竞争的新优势。

4、作风左右成效。机遇面前人人平等，尽管说各乡镇、各部门的工作条件、基础互有不同，但所面临的发展机遇却是大同小异。面对这些发展的机遇和渴望，有的人坐而论道，有的人浑浑噩噩，有的人埋头苦干，有的人实干巧干，正因为

大家作风不同，换来的发展成效也是不同的。从目前势头来看，全县各地各部门重新洗牌的格局正在不断显现。归根结底，与作风好坏密切相关，这也再一次印证了事在人为、有为才有为的道理。我们绝不能让一些浑浑噩噩、耽误事业发展的人再在哪里耽误发展了，没有谁的面子比南昌县的发展更重要。实践证明，目标的实现，任务的落实，关键要看各级干部的作风，只有作风扎实、正派，才能把美好的愿景落到实处，变成现实。

这些启示和体会，是我们进位赶超的宝贵财富，需要我们在今后一段时期去坚持、去完善、去丰富、去发扬光大，不断推进南昌县各项事业迈上新的台阶。

三、几点要求

今年工作已经到了年末收官的阶段，明年工作的大幕也即将开启。通过这次巡查，大家在相互学习、相互借鉴、相互评比的过程中，认识到了工作中存在的差距、问题和不足，也更加明确了发展的思路、举措和路径。各地各部门一定要扬长避短，扬优成势，进一步理清思路、突出重点、强化举措、改进作风，努力推动本地本部门各项工作再上新台阶。尤其是要正确、正面地看待评比结果，虽然这个结果不能说明全部的问题，但一定能说明一些问题。所以，希望大家少找一些客观理由和借口，少为自己搪塞和开脱，实实在在地静下心来查找自己的不足和问题，剖析原因，这样才能够更好地改进不足、迎头赶上，也才能够更好地做好明年各项工作。

1、思路要更加清晰。执政一方，首在思路，思路一宽天地广。换届马上就要进入第三个年头，各地各部门都要静下心来，特别是主要领导，一是要认真盘算自己所处的方位。回过头来扪心问一问，两年来你做了什么，做的怎么样，是比原来有进步，还是倒退了；下一步在你的辖区、在你的任上，准备干出什么样的业绩、留下什么样的痕迹，是打算留下厚重的一笔，还是雁过不留痕、江河依旧甚至是江河日下，进而反

躬自省，有所作为。今天在座的都是各个地方、各个单位的主要领导，如果你稍微懒散一下，对你这个地区、单位的发展都会带来非常大的影响。说实在的，做与不做，结果真的不一样。大家务必要扬长避短，进一步理清思路、突出重点，尤其是要找准薄弱环节，以问题为导向来促进下一步工作的改进和提高。二是要仔细掂量自己所在的位置。看一看，这次年终巡查的评比，比上半年、比去年，位次是前移了，还是后退了，差距在哪里？努力方向在哪里？在今天刚结束的省委十三届八次全会上，省委强卫书记讲到干部人事改革时，强调要把那些“只有唱功没有做功”的庸官刷下来，把那些“见了困难就躲、碰到麻烦就绕”的懒官请下台，把那些得过且过、政绩平平的太平官踢出去。大家要认真自我盘算一下，按照立足全县、比照全市、放眼全省的“三个看”的要求，主动把自己的工作放置于全市、全省去定位，你是处于领先地位，还是在底部徘徊？所谓，竞争无止境，胜负无定数。发展领先、排名靠前的，要提升标准，拉升标杆，继续保持；发展落后、排名靠后的，要瞄准先进，奋力赶超，决不能原地踏步甚至自甘落后。尤其是县人大今后将加强对县政府组成部门工作的监督和质询力度，在座的局长们要仔细盘算盘算、好好掂量掂量自己的工作。三是要全面深化自己“家底”的认识。想一想，你的优势在哪里？短板在哪里？什么资源可以利用，什么力量可以整合，等等。结合全县的发展大局，实力强的乡镇，要敢于拼争全省百强乡镇或者是百强进位；有特色的乡镇，要旗帜鲜明地亮出自己的发展特色；各部门也要敢于提出在各自领域夺取全省、全市先进名次的目标。以目标为引领，以思路为引导，共同助力全县经济社会更好更快发展。

2、重点要更加突出。按照县委十二届七次全会部署的，围绕解放思想、改革创新一个中心，紧扣招商引资和房屋征收两大主题，树立项目、问题和民生三个导向，强化三化同步、建管并重、统筹发展、和谐共享四项举措，分清主次、突出重点、抓住关键，做到工作有的放矢。一是要找准突破口。乡镇也好，部门也好，不要觉得没有事情可做，再穷的地方

也有自己的“富矿”，再“冷”的部门也有自己的舞台，县档案局和博物馆就是最好的例子。各地各部门只要立足各自的基础条件、特色优势，找准自身的发展特色和定位，认清发展的比较优势和方向，就能“借水行舟”、“无中生有”、“聚合裂变”，释放出强大的比较优势。二是要把握着力点。按照项目导向促发展、问题导向抓改革、需求导向惠民生的要求，在重点上着力，以重点突破带动全局工作。三是要用好用方法。抓工作要善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，如果“眉毛胡子一把抓”，就会事倍功半，甚至劳而无功。作为主要领导，对重大工作要盯住不放，扑下身子抓好落实。在安排一些重点工作、布置一项重点任务时，不仅要定目标还要给措施，不仅要下任务还要教方法，才能重点突破，取得成效。

3、操作要更加有力。面对赶超发展的重任，我们的领导干部都要学会亲自操作、善于操作，在宏观上善调度，微观上抓具体，确保各项目标任务、决策部署掷地有声、落到实处。一是要增强领导合力。抓好各项目标任务的落实，领导班子很关键，班子成员和衷共济、齐心协力，才能确保各项工作有条不紊地推进。尺有所短，寸有所长。事要靠大家做，不要搞突出自己的个人英雄主义。在座的基本上都是一个班子的“班长”，要多看别人的优点和长处，多赞赏、多信任，懂得“睁一只眼”；少看别人的缺点和短处，少指责、少歧视，懂得“闭一只眼”。做好“班长”，就好比打牌一样，摸到一副牌，有好有差，要能统筹好、运用好、团结好班子成员，合理搭配打出一手好牌，而不是拿到一幅好牌，最后却打成一把烂牌。大家要从维护团结的角度出发，珍惜共事的缘分，珍惜同事的情谊，不要为了刹那间的虚荣而破坏班子的团结。做班长的要充分发挥好班子成员的整体合力，当班子成员的要多多体谅某些无奈之下的平衡，努力形成和谐共事的良好氛围。当然，这个和谐不是无原则的和谐，不是做“老好人”，必须树立正确的导向，对那些平常不做事还觉得自己了不起、南昌县亏待了他的人，要坚决扫到一边去；对那些明显违法乱纪的人，要严肃予以处理。二是要提升执行效力。

没有强有力的执行，再好的思路也成不了出路，再美的蓝图也变不成现实。大家都是为了南昌县的事业走到一起，真正对事业负责，对领导尊重，就是要认真把份内的工作抓好，把各项任务落实好。要坚持定了就干、马上就办，宁可人等事，不能事等人，决不允许阳奉阴违，磨洋工、打折扣、搞变通，甚至讨价还价，以强有力的执行力推动各项工作的落实。三是要提高操作能力。一个干部只有善于把难办的事情、难做的工作操作到位，才算真本事。而我们有的干部，连容易的工作也操作不好，有钱的事也办不了，甚至把好事办成坏事。落实一项工作任务，能够“一招制胜”的情况很少，多数情况下需要善于结合、善于统筹，特别是遇到棘手问题，一定要开动脑筋，多想办法，注意细节，把对上负责与对下负责统一起来，用高超的智慧思考问题，用开阔的思维分析问题，用创新的手段解决问题，在解决问题中不断提高操作能力，协调推动各项工作开展。

4、作风要更加务实。坚持解放思想、改革创新、实在实干、力争一流、群众路线的二十字要求，让实在实干实绩成为全县上下共同的追求。明年省委将会在真抓实干上出台一些重大举措。省委、省政府最近重点抓了几件不作为的典型案例，全部是一个一个的倒查责任单位。下一步，省、市、县将实行行政审批三级联网、并联作业、限时办结，我们的县直职能部门要按照“两集中三到位”的原则，赶紧把手上该放的权力放出去，该集中的集中，该到位的到位，同时要确保审批质量，既不能乱审批，也不能越权审批，尤其是要管好那些科股长们，不要把自己的帽子丢在科股长手上。另外，在加强公务员管理上，省里提出了待岗培训的模式，目的就是要下大力气来改变机关作风、改善投资环境。希望大家要高度重视，切实改进工作作风。一是要有实在的心态。牢固树立正确的世界观、人生观、权力观和政绩观，立德修身、少说多做，始终保持积极向上的心态，杜绝争权逐利、嫉贤妒能、得过且过的心态，做一个“健康人”。这里我也说一下，换届已经两年多了，我们有些干部现在心态浮躁，像小孩子得了“多动症”一样，位子刚坐热，又想着上台阶，不停的在

“活动”，严重影响了工作，败坏了风气。对于这种干部，县委贯彻市委“实在实干实绩”的用人导向很明确，让能干事者有机会，让干成事者有舞台，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利。二是要有实干的状态。我们每一个干部都要珍惜组织给予的际遇，善用岗位赋予的权力，始终保持真抓实干、奋发有为的状态，杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题，杜绝热衷于经营关系、沉迷于灯红酒绿、习惯于做表面文章的状态，充分发挥主观能动性，激发干事热情，把该干的工作考虑细一点，把要做的工作琢磨透一点，把难做的工作研究深一点，多做打基础、利长远的事。三是要有实绩的姿态。以“做一等工作、创一流业绩”的理念，把心思集中到“想干事”上，把能力体现到“会干事”上，把目标落实到“干成事”上，做到干一件像一件，做一件成一件，追求实实在在的成效，干出实实在在的成绩，赢得群众和组织的信任。

同志们，这次“全年工作巡查”活动已经圆满结束。还有几天就到元旦了，时间现在是按“分秒计算”，刘闯县长已经就年终的一些重点工作进行了部署，希望大家不折不扣地落实好，奋力收好今年尾，全力开好明年头。尤其是对那些没有落实到位的数据，请相关责任部门不折不扣地抓好落实。新的一年即将到来，在这里，预祝大家在新的一年里都能取得好成绩，也希望能有更多的乡镇在明年工作巡查的现场介绍时可以声音更大、底气更足，能有更多的部门处于省、市坐标系中顶点位置，成为撑旗的旗手，真正以无数个第一来支撑构建核心增长极的重要战略支点，以无数个第一来支撑南昌县首府首县的称谓，共同为全面构建南昌打造核心增长极的重要战略支点、“跻身全国五十强县市、建设现代化综合新城”作出更大的贡献。

最后，祝大家新年快乐！谢谢！

党日工作总结领导讲话 教师节领导讲话稿篇五

今天，我们在这里集会，共同庆祝第36个教师节，同时表彰一年来为我乡教育事业，做出突出贡献的“十佳”优秀教师、“十佳”优秀班主任、“十佳”优秀教育工作者。我谨代表乡党委、人大、政府及全乡人民，向辛勤耕耘在教学第一线的老师们、广大教育工作者致以崇高的敬意和节日的问候！向受表彰的先进个人表示热烈的祝贺，向关心、支持我乡教育事业发展的社会各界人士，表示衷心的感谢！

百年大计，教育为本。振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师。一年来，在上级党委、政府以及教育主管部门的正确领导和大力支持下，在社会各界人士的鼎力支持下，我乡全体教职工齐心协力，众志成城，辛勤耕耘，兢兢业业，无私奉献，铸就了我乡教育事业新的辉煌。

素质教育成效显著，两所中学共有59名学生被二高正式录取，村小素质抽考，五年级排名全县第四，六年级排名第十。南向店乡教育艺术节，在全县小有名气，并在今春全县艺术节展演中，完小、一中选送的节目均获奖。全乡教育基础设施建设，取得了新的突破：一年来共投入资金200多万元。师生学习、工作、生活的条件得到根本性的改善，提升了学校办学品位。全乡教育局面稳定、和谐，构建了积极、向上、健康的育人环境。

一、围绕目标，加快发展，走教育强乡之路

1、坚持教育优先发展地位不动摇。国家兴衰，系于教育。可以说，尊师重教，怎么说，怎么做，都不为过；怎么关心，怎么支持，都不为错。当前，全乡上下正深入实施“”规划，推动经济社会又好又快发展，要把教育优先发展战略落实到具体行动，以更大的决心、更新的思路、更实的举措，推动全乡教育工作再上新台阶。

2、坚持教育统筹发展目标不松懈。一方面，要促进教育资源均衡配置。要不断缩小乡村之间、学校之间办学条件的差距，让每一名学生都尽可能的享受到同样的优质教育资源。鼓励乡镇所在地及附近学校教师，到偏远学校任教。另一方面，要统筹做好教育投入、学校建设、教师配置等工作，达到全乡教育均衡、和谐发展。

3、坚持提升教育质量不含糊。教学质量是学校发展的永恒主题，要注重素质教育，培养全面发展的学生，进一步促使教师从“老师为中心”转变到“学生学会学习为中心”。在学习方法上，注重让学生会用自己的大脑去思考问题、解决问题，要注重学生个性的发展，因人施教，因材施教，让学生学有所长，学有所用，学有所成，努力实现全乡教育质量有新突破、新跨越、新辉煌。

二、弘扬精神，务实发展，走教育改革的奋进之路

改革是教育科学发展的必由之路。广大教育工作者，要辛勤耕耘，矢志不渝，励志改革。教育改革要弘扬敬业精神。广大教师要牢固树立扎根教育，服务教育、奉献教育的职业理想，真正把真心献给事业，把爱心献给学生，把良心献给社会，做知识之师、人格之师、精神之师。教育改革要弘扬拼搏精神。发扬老区“宁可苦干，不愿苦熬”的精神，发扬信阳“勇于吃苦，甘于奉献，善于创新，敢于胜利”的精神，向传统教育挑战，向教育改革进军，向提高质量迈进。教育改革要弘扬博爱精神。教师要以生为本，以身立教，以德化人。用爱心去开启学生心灵，健全学生的心智。用爱心陪伴学生成长。教育改革要弘扬尚学精神。广大教师要时刻保持“充电”状态，不断加强学习，探究教育规律，创新教学方法，努力成为专家型、学者型、创新型教师。教育改革要弘扬创新精神。广大教师要善于探索，勇于创新，创新教育理念，创新教育方式，培养创新型人才。建立健全科学的激励机制，评价机制，竞争竞争和淘汰机制。

三、牢记使命，保障发展，走教育为本之路

1、突出教育地位。乡党委、政府、各村、各部门、各单位都要支持教育工作，每年为教育、为学校办几件看得见、摸得着的好事、实事。定期研究解决教育工作的重大问题，理解、支持教育工作，尊重教师劳动，关心教师工作、生活、学习。

2、加大教育投入。再穷不穷教育，再苦不苦孩子。进一步落实好上级关于改善办学条件，优先发展教育的一系列政策规定，各部门要为教育发展开绿灯，认真履行职责，加强校园周边环境整治，依法维护教师合法权益，为广大教师提供一个祥和、安宁的工作学习环境。

3、形成教育合力。加快教育发展，建设教育强乡，打造南向店教育名片，单纯依靠学校，依靠教育是远远不够的，必须动员全社会力量，形成强大合力，真正在全乡形成尊师重教的良好环境。要搞好舆论引导，营造重视教育，支持教育，崇尚教育的社会氛围，形成尊师重教的良好风尚。为教育优先发展保驾护航。

老师们、同志们：“教育是国计，也是民生；教育是今天，更是明天。”回顾过去，成绩显著，令人自豪；展望未来，前途光明，我们充满信心。南向店教育事业的快速健康发展，凝聚了每一位教师、教育工作者的辛勤付出和努力；凝聚了各级组织、社会各界对教育的关心和支持。我衷心地希望教育战线上的全体同志，继续发扬勤奋耕耘、无私奉献的精神，热爱教育，诲人不倦，同心同德，携手并肩，再接再厉，扎实工作，为南向店教育事业和经济发展作出新的更大的贡献！

最后，祝大家节日愉快，身体健康，合家幸福，万事如意！