

2023年中铁合同一般签几年(通用8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

中铁合同一般签几年篇一

甲方：_____ (用人单位)

乙方：_____ (劳动者)

根据(中华人民共和国劳动法)及相关法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。

甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

(一)有固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期限为_____年。

(二)无固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)以完成_____工作任务为期限：本合同自_____年_____月_____日起，预计至_____年_____月_____日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

试用期限为_____个月(或_____年)，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

月_____日止。有学徒期限的工种，学徒期_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由用人单位根据劳动者的工作能力和实际水平确定。）

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定下列第_____方式，平均每周工作_____小时：

1. 甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：_____。

2. 甲方实行三班制，安排乙方实行_____班运转工作制。

3. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，一般每日不超过_____小时，每月累计不得超过_____小时，并按有关规定给予

乙方补休或支付加班加点工资。

(三)乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。甲方为乙方安排带薪年休假。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定付给乙方食品保健费，组织安排乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

(六)乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

(一)甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

(二)乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每_____ (月、周、日)_____元支付不低于政府规定的最低工资标准的工资，支付时间为_____。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相

同。

(四)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(五)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

(六)乙方在试用期内的工资为每月_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____。
乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(七)其他工资形式

1. 加班工资，按(劳动法)第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

2. 从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：_____。

3. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

4. 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

5. 乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的_____工资支付。

6. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

7. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，可以签订补充协议。

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，具体缴纳办法及标准为：_____。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领龠

(六)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(七)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(十)乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

(十一)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____ (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(十二)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

(一)乙方必须遵守国家的法律法规。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序，爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能，钻研技术业务，不断提高政治文化和技术业务水平，积极参加必要的社会活动，服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分，直至解除本合同。

(三)乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

(四)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(五)乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

(一)对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 按照国家、省的规定，有参加政治、技术(业务)学习(培训)、参加工会、参军、参与民主管理和担任管理人员职务，评选和被评选先进职工等项权利。

(一) 由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(二) 向乙方宣传国家、省的法律、法规和政策，以及本单位的规章制度。

(三) 甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(四) 创造条件，提高乙方的政治思想素质和技术业务素质；

(五) 对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
5. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

6. 双方约定的其他情况：_____；

7. 法律规定的其他情况。

(三) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况。

(四) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。？

(五) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 以欺诈手段订立本合同的。

(六)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。？

(八)有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；

7. 经甲方同意，乙方自费离职学习的；

8. 乙方出境定居的；

9. 乙方要求辞职甲方同意的；

(九)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；

3. 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

4. 女工在孕期、产期或哺乳期内的；
5. 乙方享受法定休假、探亲假期间的；
6. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
7. 义务服兵役期间的；
8. 距法定退休年龄十年以内的职工；
9. 法律、行政法规规定的其他情况；
10. 双方约定的其他情况：_____。

(十) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；
3. 属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
4. 其他情况：_____。

(十一) 解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(十二) 解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(十三) 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 无固定期限劳动合同所确定的工作任务已经完成，本合同即告终止。
3. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。
4. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

(十五)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

1. 履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按(中华人民共和国劳动法)的有关条款执行。
2. 甲方依据(中华人民共和国劳动法)第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。
3. 符合(中华人民共和国劳动法)第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。
4. 有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

(十六)双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。本次续

订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，至_____年_____月_____日终止。

(十七)合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

(一)下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

(二)下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

(三)下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方月平均工资计发。

(四)甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

(五)支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

(六)乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

(七)甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(八)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

(九)乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长

工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

2. 甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

3. 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

4. 任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

(三) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：_____。

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、_____文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(六)本合同正本一式_____份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

(七)本合同于_____年_____月_____日生效。

中铁合同一般签几年篇二

甲方：

乙方：

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

第二条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第三条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的建设场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第六条甲方依法相关法律、法规制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的带薪、不带薪假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第八条在甲乙双方在加班劳动的条款经当事方同意制定后，甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十一条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十三条甲方乙方购买医疗保险、意外事故保险。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按当地相关法律或有关规定执行。

第十六条甲方为乙方提供合格格鲁吉亚规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按格鲁吉亚劳动法等规定保护乙方的健康及相关权益。

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 乙方违反劳动协议条款；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十七条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条双方需要约定的其他事项：

第二十九条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予

以赔偿。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第三十二条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十三条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十四条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十五条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十六条本合同未尽事宜，按照格鲁吉亚国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十七条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十八条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第三十九条本合同自之日起生效。

第四十条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

中铁合同一般签几年篇三

实习期，一般为约定工时的90——180天，但是，也要根据个人与单位组织的具体情况，具体问题具体分析。以下是小编为大家带来的员工实习合同范本，欢迎大家参考。

甲方：_____

乙方：_____

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如

下协议，以资信守。

一、实习(就业)学生专业及人数

_____□

二、实习时间及地点

实习时间：_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。

实习地点：_____。

三、实习主要内容

_____□

四、甲乙双方的职责

(一)甲方的职责：

1. 甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。
2. 甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。
3. 甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。
4. 甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5. 甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6. 甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行；由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙双方不承担任何费用和责任。

(二) 乙方的职责：

1. 乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2. 乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3. 乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4. 实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5. 对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门；对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6. 对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期_____元/月·人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项

_____□

六、违约责任

1. 甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金_____元/人，负全部违约责任。

2. 乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按_____元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到_____年_____月_____日中止。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

负责人(签字)：_____负责人(签字)：_____

通讯地址：_____通讯地址：_____

联系电话：_____联系电话：_____

传真：_____传真：_____

邮编：_____邮编：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

身份证号：

法律职业资格或律师资格证号：

申请律师执业人员实习证号：

联系电话：

实习律师事务所：

执业证号：

通讯地址：

联系电话：

实习指导律师姓名：

律师执业证号：

执业年限：

联系电话：

风险提示：基本信息

基本信息包括协议双方的必要资料，如实习生姓名、证件号码、单位名称。为了避免争议发生时，无法联系到当事人。实习协议上还要有实习生的联系地址，单位的法定代表人和联系地址。同时，实习生要注意与自己签署实习协议的单位是否是合法设立的单位。

根据《中华人民共和国律师法》、《申请律师执业人员实习管理规则》的规定，申请律师执业实习人员和实习律师事务所在平等、自愿、公平、协商一致的基础上就实习事宜达成

如下协议：

一、实习期限

第一条实习人员自有管辖权的律师协会完成审核登记之日起在实习律师事务所实习，实习期限为一年，实习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、实习内容

第一条实习指导律师应当按照中华全国律师协会制定的《申请律师执业人员实务训练指南》，指导实习人员进行律师业务基础技能训练。实习指导律师应当制定《实习计划》，《实习计划》可作为本协议附件。

第二条实习人员实习期间应该听从实习指导律师的安排，虚心学习，认真完成指定任务。

三、实习纪律

风险提示：商业秘密

实习期间，实习生有可能知悉实习单位的商业秘密。而且，由于双方并不存在较强的感情基础和法律约束，实习单位的知识产权和商业秘密有被泄露甚至恶意的可能。

因此，需在协议中明确约定保密条款，防止此类情况的发生，避免损失。

第一条实习人员必须遵守律师执业纪律，恪守律师职业道德，维护集体荣誉，接受实习律师事务所各项制度的管理，保守实习律师事务所商业秘密。

第二条实习人员违反实习纪律的，实习指导律师可以教育纠

正，如情节严重，实习律师事务所所有权终止实习。

第三条实习律师事务所应当制定详细的《申请律师执业人员实习期间纪律规范》，作为本协议附件。

四、实习人员实习期间的权利和义务

第一条实习人员实习期间的权利：

- 1、协助律师办理律师业务，学习律师执业基本技能，进行实务训练；
- 2、了解掌握办理律师各项业务的执业规则；
- 3、了解律师执业管理的制度和规定。

第二条实习人员实习期间的义务：

- 1、实习人员应当接受实习律师事务所指派的工作任务，服从指导律师指导；
- 4、维护所在实习律师事务所的声誉和利益，保守律师事务所的业务秘密。

五、实习律师事务所的权利和义务

第一条实习律师事务所的权利：

- 1、实习律师事务所所有权对实习人员实习期间的实习情况进行监督和管理；

第二条实习律师事务所的义务：

- 1、实习律师事务所应当为实习人员提供必要的实习环境和条件；

2、实习律师事务所应当根据实习人员实习期间的表现，如实作出《实习鉴定书》；

六、违约责任

风险提示：意外风险

实习协议中最最重要的，就是约定风险责任的承担。实习生在工作中间，如果损坏了一些贵重物品该如何处理，如果过错导致损失了重要的业务收入，该如何处理。

虽然通常情况下，实习生参与不了重要工作，不会造成这样的损失。但是一旦发生，有所约定有利于解决问题。

第一条实习人员违约，责任承担方式为：

1、实习律师事务所可以解除合同，并收回实习人员的《申请律师执业人员实习证》；

2、实习律师事务所向律协报告，律协收缴《实习证》，已进行的实习无效。

第二条实习律师事务所违约，责任承担方式为：实习人员可以在三十日内申请转到另一家律师事务所实习，已进行实习有效。

第三条协议双方共同违约，责任承担方式为：各自承担相应的违约责任。

七、实习人员实习期间的费用

第一条协议双方就实习人员实习期间的费用_____元/月。

八、实习协议的变更和解除

第一条订立本协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议应变更相关内容。

第二条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经协议双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第三条实习协议的解除可以有以下几种方式：

- 1、协议双方协商一致，本协议可以解除；
- 2、协议期满，自动解除；
- 3、协议双方或一方出现违反相关规定或约定的行为，本协议可以单方解除；

九、其他约定

第一条协议双方还就以下事项达成协议：

- 1、除国家规定允许兼职的以外，实习人员应保证在实习期间专职实习；
- 2、实习人员为律所聘用人员的，可以获得劳动报酬，劳动报酬的标准由双方另行签订劳动合同约定；双方未签订劳动合同的，视为双方无劳动关系。

第二条本协议未尽事宜，或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第三条本协议一式3份，具有同等法律效力，其中实习人员1份，实习律师事务所1份，审核登记机关1份。

实习人员(签章)：

签订时间：_____年____月____日

实习单位(签章)：

签订时间：_____年____月____日

甲方(用人单位)：代理人：

乙方(实习生)：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务,根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定,甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、协议期限

本协议自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要,安排实习学生到规划实习生岗位实习,乙方应按学校的教学内容及实习要求,努力完成实习任务。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则,按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下:实习津贴:元/月,其他补贴:根据实习生在岗工作表现,以奖金形式发放。

四、工作时间及休息假日

1、甲方实行每日8小时工作制,保证乙方按照国家和本市有关规定享受各种休息、休假;

2、甲乙双方具体约定:如有项目需要,本着自愿原则加班。

加班补助细则如下:

1、法定假日加班,伙食补贴30元/天,报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班,晚餐补助15元,报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

五、保险福利待遇

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训,实习学生不得从事特种作业;

3、甲方根据实习学生岗位实际情况,按国家规定向其提供必需的劳动防护用品;

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意,本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同,但必须提前7天通知甲方,并作好工作交接,否则应承担相关责任。

3、实习期间,甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的,可以向乙方提出终止实习,在为实习生履行实习津贴支付手续后,解除本合同。

七、法律效力

本合同正本一式两份, 双方各执一份, 经甲乙双方签字后生效。

甲方签章

乙方签字

签订日期年月日

中铁合同一般签几年篇四

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法, 甲方招聘乙方为试用员工, 双方在平等、自愿的基础上, 经协商一致签订本试用合同, 共同遵守本协议所列条款。

一、合同期限

合同期限为_____个月, 自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排, 聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_底薪+提成_____。试用期满后, 并经考核合格, 可根据平等协商的原则, 签订本正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2. 甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件；

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c.合同期间如变更单位，须提前三个月通知甲方，双方协商终止本合同；

2. 乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

合同期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

七、乙方的其他权利、义务

a.合同期满，有权决定是否续订劳动合同；

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方员工身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

中铁合同一般签几年篇五

甲方(用人单位)： 法定代表人(主要负责人)： 住所： 联系人：
联系电话：

乙方(员工)： 性别： 身份证号码： 户籍地址： 通讯地址：
联系电话：

一、本酒店要求合同期(月/年)，凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

中铁合同一般签几年篇六

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：_____性别：_____民
族：_____文化程度：_____籍贯：_____省_____
市_____县(区)_____乡(镇)_____村(街) 身份：农业人
口(_____)；非农业人口(_____)身份证号码：

现在住址：

第一条?合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____
年___月___日止，共___个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位，承
担_____任务，担任_____工种。乙方应完成
岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取
劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保
证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以
下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，
并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任
务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种
机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司
已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔
偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需

要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月_____号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

(1) 文员：每月_____元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为_____%）。

(2) 设计师：每月_____元加上本月所设计的业务提成（提成点为_____%）。

(3) 业务员：若是新员工每月_____元加提成，_____个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元，并升为正式员工：工资为_____元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。

中铁合同一般签几年篇七

甲方：

乙方：

日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。乙方保证在签订本合同同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 武汉农立信科技有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

地址：武汉市东湖新技术开发区长城科技园长城园路8号精工科技园a栋5楼

第二条 乙方 性别 联系方式

居民身份证号码 现居地址 邮政编码

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方工作的用工单位名称： 武汉农立信科技有限公司。

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 的工作，工作地点为武汉市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要，对乙方的工作岗位、工作地点作变更，乙方同意其工资待遇也随之变动。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可依据

工作需要或乙方工作表现调整乙方的职务，并应当以书面形式通知乙方。

第六条 乙方保证按照本合同约定及甲方规章制度规定按时、保质、保量完成工作任务，并据此接受甲方的业绩考核。乙方连续两个月未达到甲方考核标准的，视为乙方不胜任本合同所约定的工作岗位，甲方可以据此调整乙方的工作岗位。

第八条 在合同履行过程中，甲方将为乙方提供晋级提薪的机会，乙方若怠职、渎职，甲方将降其薪资或职务。

五、规章制度和劳动纪律

第九条 甲方根据公司经营需要，依法制定各项规章制度。乙方入职前甲方已经实施的规章制度，在乙方入职后对乙方具有法定约束力，乙方必须严格遵守。

第十条 乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服从管理，按时完成任务；爱护用工单位的财产，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德；积极参加用工单位组织的培训，提高自身素质。

第十一条 乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反甲方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。

六、劳动合同的解除、终止

第十二条 依《劳动合同法》的规定，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二) 严重违反用人单位的规章制度的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对用人单位造成重大损害的;
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十三条 依《劳动合同法》的规定, 有下列情形之一的, 甲乙双方劳动合同终止:

- (一) 劳动合同期满的;
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (三) 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- (四) 甲方被依法宣告破产的;
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条 甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。如果劳动合同到期, 甲乙双方签订的专项培训协议约定的服务期限未到期的, 原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

七、离职手续

第十七条 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明, 并办理社会保险转移手续; 第十八条 有下列情形之一的, 致使甲方不能及时为乙方办理相关手续, 由此而产生的一切法律责任由乙方承担:

- (一) 乙方未按甲方规定办结离职手续;

(二) 乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的；

八、解除合同

第十九条 本合同解除或终止时，乙方应当按照甲方的规章制度，办理离职手续。乙方没有办理完离职手续擅自离职或恶意离职，甲方有权按照相关法律扣除乙方月基本工资的30%，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失及额外支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉的权利。

第二十条 甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

九、保密承诺

第二十一条 乙方明确承诺，乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条“机密范围”所界定的甲方商业秘密。否则，甲方有权追究乙方相关法律责任。

第二十二条 具体细节参照《员工保密协议》。

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 因本劳动合同在履行过程中发生争议，双方可通过协商解决或依法申请仲裁、

提起诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等

法律效力，自乙双方签字，甲 方盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

中铁合同一般签几年篇八

乙方：_____

年龄：_____

性别：_____

学历：_____

专业：_____

身份证号码：_____

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突

出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

负责人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日