

2023年董事会工作报告和总经理工作报告 (实用6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

董事会工作报告和总经理工作报告篇一

现在，我代表董事会，向各位报告工作，请各位审议，并提出意见。

过去的一年，是创建之年，是不平凡之年。面对复杂多变的市场形势和艰巨繁重的发展任务，**人同心同德，团结奋进，攻坚克难，扎实推进各项工作有序开展。**人牢牢把握“加快建设核心竞争力”这个主题和“拳头产品发展”这条主线，坚定信心，开拓进取，加强同各行各业的交流合作，积极参与健康产业发展，为中药事业发展做出了积极贡献，取得了一定成绩。

一年来，我们主要做了以下工作：

(一)组织建设基本成型。组织机构已初步搭建，人员素质、能力得到一定提升，前期磨合基本完成；行业优势进一步凸显，争取政策支持、拓展市场渠道方面取得一定成效；核心竞争力开始打造，拳头产品正在开发研制；商业模式、盈利模式、营销模式逐渐明朗，公司建设初期设定的各项建设指标开始实现。

(二)基地建设初见成效。

1、凉山州中药材种植及实验基地：

(1) “越西县当归种植基地” 共计2730亩，目前种植基地处于当归种苗生长期。

(2) “越西县中药材实验基地” 位于越西县县城内，共计5亩，有2个600平米的温室大棚，正在进行中药材品种种植实验。

(3) “冕宁县中药材种植基地” 位于冕宁县境内，3个片区，共计360亩(其中当归100亩、白芷50亩、桔梗210亩)，处于药材生长期;2、“道地川产中药材种植种苗示范基地” 位于成都双流县永安镇，共计60亩。一期20亩，“科技厅自然科学研究院” 配套建设1000平米玻璃组培中心，5000平米练苗温室大棚和其它设施设备共计200万元，目前资金已到位，土地已移交，正在规划实施中。

3、“贵州中药材种苗繁育基地” 正在组织筹建中。

过去一年的成绩来之不易，证明了我们选择的方向是正确的、项目是正确的、目标是正确的，也显示了团队的生命力和战斗力，增强了**人的自豪感和凝聚力。这些成绩的取得，是所有**人牺牲个人宝贵时间忘我工作的结果，是**人兢兢业业无私奉献的结果，对全体**人做出的积极贡献，我深表感激！

过去的一年我们虽然取得了一些成绩，但也应清醒地看到，发展仍然面临不少困难和挑战。从政策看，国家已经开始对中药行业进行整治，行业准入制度和产品标准进一步提高，行业面临着重新洗牌以及不断加大的对中药行业的扶持力度和指导力度等，对既是机遇又是挑战。从行业看，因大宗中药材药材价格上涨，药农种植积极性普遍提高，种植面积进一步扩大，供需状况发生变化，行业风险加剧。

从技术看，我们力量还很薄弱，品种栽培技术研究不够，生产管理粗放;药材的病虫草害防治和农药残留污染问题有待解决;团队整体种植技术比较差，不能跟上高标准严要求的发展

理念。从人才看，种植技术实用型人才严重欠缺；团队人财物的管理理念和水平还有待进一步提高。

面对机遇和挑战，我们要坚定理性信念，以对人类健康和中药事业发展负责的精神，以更加有力的措施，集中精力和力量切实解决存在的问题，努力把各项工作做得更好，决不辜负政府和百姓的重托。

今年是发展最重要的一年，也是最关键的一年。中药行业正值大调整、大变革、大发展的时代，全球掀起的回归大自然热潮，使得中药正向世界范围扩展，国际植物药市场份额已达270亿美元，中草药和中药制剂的需求迅速增大；国内中药市场与调料市场的药材需求量猛增，已达到1000多亿，这为我们发展中药提供了良好发展机遇，我们必须紧紧抓住重要战略机遇期。我们应坚定信心，要运用有利条件和积极因素，团结一切可以团结的力量，充分利用一切可以利用的资源，推动平稳较快发展，不断增强我们的综合实力和行业影响力。

要积极抓好基地建设，适时调整基地建设规划，确保基地建设开局良好。双流境内的20亩“道地川产中药材种植种苗示范基地”要尽早展开工作，要按照“标准要高，品种要好，具有一定竞争力”的目标搞好筹划规划，使示范基地切实起到示范窗口的作用。越西基地要搞好统筹安排，前期要关注育苗各项工作落实，加强管理，保证所育苗子的稳定性和可靠性；在育好苗的基础上，抓好种植户的调查了解，并建立种植户种植信息档案，做到所有种植户都能可控；加快中药材专业合作社建设，协调当地村镇组织或种植大户把中药材专业合作社建立起来，规章制度建立起来，为合作社能有效开展工作打下基础；越西基地3、4、5月份要指导种植户抓好当归苗子的移栽及管护工作，确保苗子的成活率；在抓好基地建设和管理的同时，要积极与当地政府或相关组织联系，了解当地社情民情，为做好当归收购工作奠定坚实基础。越西的中药材实验基地要加强研究，适时完整地采集试验中药材品种的数据信息，为大规模推广种植提出有价值的经验。

加强领导班子、管理团队和执行队伍建设，提升掌控驾驭复杂局面的能力，着力解决影响和制约**科学发展的突出问题；公司所有人员要牢固树立全局意识、责任意识和忧患意识，做到严格按公司决策办事，严格落实公司的规章制度，要切实把思想和行动统一到股东会的决策和部署上来；充分调动合作伙伴、员工的积极性、主动性和创造性。研究制定公司融资战略，组织结构，业务板块，人才制度，信息化建设；推进文化建设，以文化软实力助推发展。

建设好永安镇川产道地药材种苗种植示范基地，按照“标准要高，品种要好，具有一定竞争力”的目标搞好筹划规划，使示范基地切实起到示范窗口的作用。搭建好中药材种子种苗交易平台，推动川内中药材种植；建设好贵州瓮安种苗繁育基地，打造成辐射贵州省内外大型种子种苗交易平台；在全国主要药材种植产区寻找战略合作伙伴，以基地加大户的模式建立全国性的种子种苗交易平台。

这支队伍在较短的时间内建立起稳定可靠的市场地位，为公司产品的销售奠定扎实基础。

公司要长远发展，就必须具备前瞻性的战略准备，对中药材品种进行先期研究，建立拳头产品和核心竞争力。今年，我们一方面要抓好基地建设，另一方面要开始着手对抗癌抗癌植物提取的先期研究。前期可进行初步的理论和考察研究，根据条件适时引进专业研究人才，通过对抗癌抗癌植物提取物方面的研究，使公司在该领域提前了解、提前介入、提前发展，抢占发展先机。

新一年度公司各项工作的开展，都必须以安全为前提。没有安全作保障，各项工作的顺利开展以及公司效益的取得就无从谈起。因此，请大家务必要绷紧“安全”这根弦，平时要多学习、多思考，牢固树立安全意识，警钟长鸣。在开展任何一项工作时都要考虑安全风险，如资金流转、政策支持、种植、生产、销售、合作等各个环节，切不可掉以轻心。要

及时掌握和分析工作中存在的不安全因素，要尽最大努力排除安全隐患，确保我们所进行的各项工作都安全可靠。只有做到每个人、每辆车、每件物、每件事、每个环节的真正安全，才能保证公司的全面安全稳定。

在这里，我拜托大家了！

新的一年已经开始，艰巨繁重但却重要而光荣的任务正等待着我们去完成。让我们继续携起手来，顽强拼搏，扎实工作，团结前进，为开创新的局面而努力奋斗！

董事会工作报告和总经理工作报告篇二

各位股东代表，大家好！

今天，兰州朗青交通科技有限公司在这里召开股东代表大会，借此机会，我首先向在过去一年里为朗青公司的发展和壮大做出巨大贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下面，我受董事会的委托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于朗青而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以汇报。

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件

开发等方面均取得了一定的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程(第一合同段)两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计、s207线靖远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内 蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全年共完成生产任务30多项，其中通过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务15项。(详细情况见附表)

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。20xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，因此，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金(“三资”)管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员

工的整体素质得到了全面的提升[]20xx年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。目前公司开展的“创新标兵、技术能手和科研小组活动”已接近尾声，对于在活动中涌现出的先进个人和部门，公司也给予了一定的物质奖励，这项活动我们将坚持下去，这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础[]20xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛、部门之间联谊等等。

通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们朗青公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位朗青员工的辛勤努力才促成了朗青的不断发展。

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于朗青而言，仅凭设计、施工很难取得更大的进步，有鉴于此，公司领导在20xx年时刻注重提升公司的综合实力，无

论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

20xx年，公司在各项资质的申办上积极探索、努力实践，先后取得了甘肃省安全技术防范工程设计施工二级资质、计算机信息系统集成三级资质以及由国家住房和城乡建设部颁发的公路交通工程专业承包资质：通信、监控、收费综合系统工程资质等三个资质。

20xx年公司承办了中国公路学会计算机应用分会20xx年学术交流暨年会，外来参会人员108人次，全部参会人员近300人次，此次年会的成功举办极大地提升了公司在设计院乃至全国各省市的勘察设计单位中的形象，得到了与会人员的一致好评！

20xx年我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。这些问题都是我们今后要努力的方向□20xx年我们会在申办各种资质上再下功夫，努力增加原始积累，使公司各方面都能取得新的更大的进展。

四、进一步加强企业思想政治及员工日常教育工作，不断提升企业形象。抓好员工思想政治的教育，尤其对新进员工的教育培养更加重视，使朗青的形象不断得到提升。

总之，在今后的工作中朗青公司将认真贯彻设计院的领导精神，充分发挥朗青公司“将企业做大做强”的发展理念，从公司的发展实际出发，在实现企业发展目标的同时，本着“着眼未来，务求实效”的原则和“以人为本”的管理理念，进一步深入学习实践科学发展观，为朗青未来的发展营造一个更加和谐的环境，使朗青公司能够更好、更快地发展起来。

谢谢大家!

董事会工作报告和总经理工作报告篇三

创新，是企业可持续发展不竭的动力；创新，意味着超越与妥协、成功与失败。

公司的成立就是体制创新的产物。而公司自身又进行着体制的创新、经营的创新、观念的创新和管理的创新。

公司是在对原江汉高新技术产业开发区石化产品交易部，按照现代企业制度的要求，进行总体股份制改造基础上设立的。

公司组建一年多来，取得了七个方面的初步成果：

- 1、按照规范的现代企业制度的要求，初步建立了产权明晰的法人治理结构，构筑了权责明确的经营管理平台，明确了股东会、董事会、监事会和总经理(经营管理层)的职权。
- 2、总结应用了公司核心理念，设计了公司标识，办理了以公司标识作为注册商标的查询、申请和注册手续；设计并逐步开始应用了公司手册，为整体实施公司创造了初步的条件。
- 3、取得了油田地面工程防腐保温设计(乙级)资质《专项工程设计证书》；管道工程专业承包三级《施工资质证书》；获得了国家高新技术企业认证。
- 4、初步完成了公司基本管理制度的构建，颁布实施了基本管理制度项。
- 5、实施了员工守则和标准化工作礼仪、标准化作息安排、标准化工作程序，员工队伍形成了“议事讲规则、办事讲程序”的风气。

6、全面启动了贯标认证、文本管理、绩效考核、企业文化建设等四项基础性工作。

7、全面完成了x年的经营指标□x年预算实现利润万元。

一年来的主要工作

“主业管吃饭，公司管发展”，为公司谋求可持续发展进行了明确定位。集团领导要求我们要开风气之先，要做试验田，要做先锋队。我们感到，谋求可持续发展，就是要求我们走规范之路、走创新之路，更是要求我们处理好规范和创新的辩证关系。

一年来，我们在以下四方面进行了积极的探索：

一、完善公司法人治理结构

一是对公司进行制度性安排，明晰产权、明确权责。

级管理人员所应当遵循的、基本的行为准则和职业道德等内容。

x年，我们按照公司章程和准则的上述规定，认真履行股东会、董事会、监事会的职权。三个会议的议题确定、通知义务、讨论方式、决议程序和决定内容都是严格按照《公司治理准则》和《公司章程》规定的规则和程序进行。至今，公司依法召开了股东会六次、董事会和监事会七次。先后审议通过了公司年度经营管理方案、财务预决算方案、公司章程修正案和基本管理制度以及公司项目投资、业务变更等重大问题。

二是构筑企业管理平台，合理确定管理幅度和管理层次。

为有效支撑和控制公司的运筹体系，实现公司制度安排，结合公司运营状况，公司依法设置了四个管理机构、四个事业

部，办理了个分支机构营业执照。经过一年的运行，对管理机构职能又适时做出部分调整，重新任命了名管理人员。

先后颁布实施了基本管理制度项，其他工作制度项。各项工作议题均由程序安排运行。总经理办公会议制度、专业会议制度、工作任务催办制度、信息反馈制度取得良好效果。议事讲规则、办事讲程序的风气在公司逐渐形成。

另外，为保证公司的规范运营，公司在机构设置中拟设了公司外部的管理

顾问、法律顾问和财税顾问。目前，管理顾问和法律顾问的工作职能暂时由董事会秘书履行。财税顾问合同已履行了一年，工作成效显著，今年又对该顾问合同进行了续签。

董事会工作报告和总经理工作报告篇四

本次年终工作会议暨股东大会，是在集团全面实施“十三五”规划、加快建设“双千双百”强企新时期、新阶段，召开的一次承前启后、继往开来的会议。大会的主题是：创变引领，自信笃行，向着打造更高发展水平的现代企业阔步迈进！下面，我根据会议安排，讲三个方面的意见。

20xx年，面对宏观环境复杂、困难挑战增多、各项任务繁重等诸多重大考验，集团上下在各级党委政府及董事会的正确领导下，深入贯彻党的“十九大”新思想，认真落实集团七次“党代会”新要求，坚持稳中求进，自觉践行发展新理念，主动把握发展新机遇，团结拼搏，乘势而上，解放思想不停步，坚定信心不动摇，攻坚克难不松懈，全面执行年初既定的各项措施，圆满完成年初确定的主要目标，为集团经济持续、稳定、健康发展提供了有力支撑。

一年来，我们自加压力，创业绩、争先进，发展态势持续向好。

综合实力再上台阶。一是经济总量增长明显。统计报表显示□20xx年，集团承建施工面积5800万平方米，同比增长14.1%；完成企业总产值573亿元，同比增长13.3%，其中，施工产值538亿元，同比增长15.2%；在手合同总额1400亿元，同比增长13.8%，其中，新签合同额580亿元，同比增长14.4%。至20xx年1月底，集团结转净合同额达576亿元，已中标未办手续和具有较大把握的意向合同额共计480亿元。各项主要经济技术指标在省内同类企业中保持领先，呈现良好的发展态势，为全面完成20xx年度企业总产值、新签合同双超600亿元目标打下了坚实的基础。二是区域市场发展提速□20xx年，沈阳公司以经营为先导，双轮驱动，形成南北方同步开拓、海内外协调增长的格局，完成施工产值77.7亿元、新签合同额100.1亿元，分别同比增长8.9%和42.5%，率先实现区域百亿新签合同额的历史性突破。天津公司以发展为中心，双管齐下，巩固合作关系、培养新鲜队伍，加快建立主副、新老市场增长互补的新格局，完成施工产值70.1亿元、新签合同额76.3亿元，同比分别增长7.8%和28.7%。苏州公司以队伍为基础，双边服务，扶优扶强老队伍、引领引导“建二代”，助推区域经济迈上规模新高度，完成施工产值68.9亿元、新签合同额69.1亿元，同比分别增长5.0%和17.6%。南京公司以管理为重点，双向策动，强调现场市场联动，推动现场循环市场，完成施工产值56.6亿元，新签合同额65.9亿元，指标增幅明显。上海公司以高质为目标，双线推进，外延扩量、内生提质，完成施工产值52.1亿元，新签合同额55.4亿元，发展态势良好。其余区域市场也纷纷瞄准50亿元规模俱乐部，集群提高发展节奏，集约提升经营能量，为集团加快实现“双千双百”目标争作贡献。一年来，海外市场经营风生水起。在以色列，集团因作为非本土企业第一个获得建筑总承包g5最高资质和外籍劳工配额许可证，而备受各界关注，目前，已和多家以色列房产大公司签订总承包合同，其中，中润第一事业部有4个项目相继建设，100多个劳务工人已经进驻，预计今年可形成15亿元以上规模，成功建立拓展海外市场的样板和跳板。在柬埔寨，东裕事业部承接的40万平方

米、3亿美元造价的富力项目已经开始动工。此外，在阿尔及利亚，第八事业部1.5亿元造价的(1000套)住宅项目、东诚事业部8000万元造价的粮仓项目正在按步实施。三是事业部规模升势旺盛□20xx年，事业部平均完成产值为6.9亿元，其中，东裕事业部以完成28.0亿元施工产值位列各事业部榜首。第八、中润东睿、第六、东旺、第九、东诚、东耀、长盛、十二等9家事业部分别以超12亿元的施工产值规模位列2至10位。其中，第八、中润东睿事业部分别以18.3亿元和18亿元的施工产值位列第2位、第3位；事业部平均完成新签合同额为7.5亿元，其中，东裕事业部以102.9亿元的新签合同额先人一步成为百亿事业部。东耀、中润东睿、第八、第三、第九、十二、第六、东鑫(施汉东)、长盛等9家事业部新签合同额超12亿元，分列2至10位。东耀、中润东睿等2家事业部的新签合同额超过30亿元，增幅明显。

结构调整量质齐升。一是项目统计反映优势。项目体量增加。目前，集团在建土建项目613个，平均建筑面积9.2万平方米，平均合同造价1.8亿元，其中面积超10万平方米的有218个，共计面积3944万平方米；造价超10亿元的有17个，共计合同额222亿元；30层以上超高层项目有325个。项目结构多元。按性质不同，非住宅项目占比达到42%，其中公建项目占29%，外资项目占5%；按专业不同，装饰装修、市政工程、地基基础等非房建项目占比达到13%。二是经营模式紧跟趋势。攻坚克难ppp项目。承接了内蒙乌海东山棚户区改造、浙江长兴美丽小镇、新疆维稳综合训练基地、新疆高新生物医药孵化产业园等6个ppp项目，共计合同额30亿元。积极推进epc工程。先后承建日本似鸟(太仓)商贸中心、启东市士清村安置房、绍兴宝湾物流仓储及多个光伏工程，合同总额56.4亿。三是盈利方法适应形势。主动参与资本混改合作。东裕事业部通过各种关系，主动接洽，与天津外贸集团混合改制战略合作正式签约，南通二建以增资的形式持有天津市对外贸易房地产开发公司70%的股权，掌握承揽项目主动权。合理解决垫资变为投资。第八、东裕、明联、长裕、中润东顺、中润东泽

通过独资或参股的形式，既做开发又做施工，拓展盈利空间，控制经营风险。

各方各面创先争优。一是品牌荣誉等身。在信用评价中，集团继续保持中国“驰名商标”、江苏省“守合同、重信用”企业、中国建设银行总行(中国银行)“aaa信用企业”、中国施工企业协会“aaa级信用企业”等称号，被认定为“中国工程建设诚信典型企业”。在实力排名中，集团第十三次获得中国500强企业称号(第296位)，连续第七次获得中国建筑业竞争力百强企业称号(第13位)，连续十三次获得中国承包商80强企业称号(第13位)，再次位列江苏省建筑业企业竞争力百强(第1名)。在综合表彰中，继续保持“全国建筑业先进企业”、“全国优秀施工企业”荣誉，被评为“江苏省优秀企业”。在单项评比中，集团荣获“创鲁班奖工程优秀企业”等奖项。二是获奖面广量大。集团第六次实现最高质量奖大满贯，新疆高端人才服务大厦、南京生物医药谷会展中心分获“鲁班奖”，津源信德西青辛口镇一期光伏发电项目、青岛欧亚中心分获“国优奖”，南通华润橡树湾4-2期荣获“詹天佑奖”。另有33项成果获得国家级项目管理成果奖，3项成果获得国家发明专利，11项成果获得国家实用新型专利，20项qc成果获得国家级qc成果奖，44项qc成果获省级qc成果奖，9项成果获省级工法，20个项目获省级新技术示范工程，有70个项目获得省级以上优质工程。另外，有3个项目通过了住建部全国建筑业绿色科技示范工程验收，4个项目获得中建协全国绿色施工示范工程奖(集团首次)，7个项目获得全国建设工程施工安全生产标准化建设工地，3个项目获得工程建设安全质量标准示范单位，90个项目获得省级文明工地或绿色安全观摩工地。三是先进不断涌现。集团有2人获得全国建筑业先进工作者、有2人获得省级优秀企业家、有4人获得创建鲁班奖工程先进个人称号，另有4人获得全国优秀项目经理、有5人获得全国工程管理单项先进、有10人获得省级优秀项目经理、有15人获得省级工程管理单项先进、有5人获得市级工程管理单项先进。在集团内部，根据评优评先管理办法，全

面量化评比标准，在已经设置的11个大类、54个小类奖项中，共有35家单位和132个人受到表彰。

董事会工作报告和总经理工作报告篇五

====年，在市委、市政府的正确领导下，我们市××党组全体成员带领机关全体干部职工，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx届四中、五中全会精神，中纪委四次、五次全会和省委、省纪委会议精神，认真学习市委《党风廉政建设责任制目标书》和廉政建设的有关文件、法规，联系工作实际，制定和完善了一系列相关规定和制度，围绕加强党的执政能力建设和全面落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，建立完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，继续深入推进全系统党风廉政建设和反腐败斗争，进一步推进领导干部廉洁自律工作，结合保持共产党员先进性教育活动，不断加强宣传和教育，坚决从源头上预防和治理腐败，取得了党风廉政建设和反腐败斗争新的成果，为促进全市××经济的改革、发展和稳定做出了积极的贡献。

一、精心组织、明确职责，全面深入贯彻落实党风廉政建设责任制。

党风廉政建设是党的建设的重要内容，××党组及纪检组坚持从思想上提高认识，从讲政治的高度认识党风廉政建设责任制工作的极端重要性，不断增强党风廉政建设的自觉性和紧迫性，始终坚持党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组协调，科室各司其职，依靠干部职工积极参与的工作领导体制和工作格局。年初，我们根据人员变动情况，调整充实了机关党风廉政建设责任制工作领导小组成员，由机关党组书记任组长，纪检组长及副主任任副组长，纪检、人事等部门为成员，同时明确了相应的工作职责，成立了一个精干有力的抓党风廉政建设的工作班子，切实加强了对全系统党风廉政建设责任制工作的领导。机关党风廉政建设工作领导小组坚

持每季度召开一次党风廉政建设工作会议，及时研究、部署工作，有力地促进了工作开展。

二、制定制度，明确责任，逐级落实党风廉政建设目标责任制。

在抓党风廉政建设工作中，推行责任制，是使党风廉政制度化、规范化的重要举措。年初，结合党员先进性教育与下属三个支部签订了“党风廉政建设责任书”，将此项工作同经济工作一起部署，一起检查，一起落实，一起考核。按有关规定，我们继续坚持“谁主管，谁负责”、“分级管理”、“一级抓一级”的原则，界定落实责任范围，实行班子成员分工负责制，具体责任与主管或分管的部门、单位、科室相结合，即对所主管或分管的单位、部门、科室的党风廉政建设负领导责任，各支部的书记对其班子成员和所涉单位、部门的党风廉政建设负直接责任，责任制的落实直接与年终考核挂钩，这样层层分解明确，增强了领导干部的紧迫感和责任感，提高了抓党风廉政建设的积极性和主动性，领导班子和个人责任分明，团结协作，工作务实。同时，我们还建立和完善了领导干部廉洁自律档案，把每次考核结果装入本人档案，作为组织上考核、提拔干部的重要依据，对当年被考核为不合格的科室负责人，要进行组织调整，并根据情节轻重给予主要责任人党纪、政纪处分。对党政领导干部严重失职，分管范围内党风廉政建设方面出现较大问题，除追究当事人的责任外，还要追究同级主要领导和上级分管领导的责任。全年没有党员干部违反党风廉政建设规定，机关没有出现考核不合格的领导干部和一般工作人员。

三、强化教育，固本奠基，为党风廉政建设责任制的落实打好基础。

展经常化、制度化的学习活动，××机关每周星期五为集中学习日，党组按季度开展中心理论学习，同时还采用以会代训，利用广播、电视、黑板报等方式，开展党的路线、方针、

政策及党纪、政纪的学习，学习廉政规定，加强领导干部人生观、价值观教育，同时把党纪、政纪法规纳入“三会一课”的组成部分；四是认真组织征订《中国监察》、《中国纪检监察报》、《党风党纪》等党风廉政建设刊物，超额完成市里下达的任务，认真发放并及时组织学习，巩固宣传阵地。通过学习，不仅提高了广大党员干部的思想认识，增强了拒腐防变能力，而且坚定了共产主义理想信念，牢固树立宗旨意识，执政为公，勤政为民，形成了良好的社会舆论氛围，有力地促进了党风廉政建设责任制工作的顺利开展。

四、突出重点，狠抓关键，用实际行动取得党风廉政建设新成效。

实施党风廉政建设责任制，根本在落实，关键在行动。在认真分析、研究责任目标的基础上，不断加大工作力度，真正在落实上下功夫，靠实际行动求成效。

第一，抓制度完善。我们建立健全了“党风廉政建设责任制”、“学习制度”、“会议制度”、“集体领导和分工负责制”、“重要情况通报和报告制度”、“述职述廉制度”“民主生活会制度”、“*处理制度”、“谈话和诫勉制度”、“财务管理制度”、“车辆管理制度”、“公务接待制度”等==项工作、生活、学习制度，并将这些规定、制度公开，接受干部群众的监督，逐步完善用制度管理人的管理体系。

第二，抓作风建设。我们认真贯彻执行《八条禁令》，狠刹五股歪风，坚决扼制吃喝、漂浮、粗暴、攀比、闹不团结、霸道=种风气。机关领导班子坚持民主集中制原则，坚持走群众路线，对大额度资金开支及重大问题坚持集体讨论决策，人事任免事先征求纪检组意见，集体讨论后按规定向市委组织部、人事局报批，事情一经决定后，班子成员团结协作，无怨言不拆台，团结干事。按要求召开民主生活会，按“八个坚持，八个反对”的要求，会前认真征求意见，会上认真

开展批评和自我批评，会后认真整改，会议质量明显提高，成效明显。领导干部无违规定驾车、公车私用、赌博、话费超支报销等情况；领导干部无利用婚丧喜庆借机敛财，班子成员无任何违纪行为，领导当楷模得以体现。各支部、单位、科室领导个人都查找自身问题，制定并落实整改措施，设立举报电话及举报箱。通过作风整改，“四难”现象少了，服务意识强了，取得了预期效果。

第三，抓热点重点。一是我们从群众普遍关心涉及群众切身利益的问题入手，对机关日常开支情况、三项治理情况以及人事任免等工作公开向群众公开，将工作职责和办事依据、条件、程序、时限、结果及单位财务状况进行公开，还在干部职工会上公开领导干部廉洁自律情况，公务接待、出差、内部财务等干部关心的问题公开。全机关的政务公开工作基本步入民主化、制度化、规范化轨道，给广大干部职工一个明白。二是推进依法行政，民主管理进程。年内由于先进性教育活动的深入开展，为民服务意识增强，党群干群关系得到了改善，来信来访较往年有明显下降，年内接待群众来访==人次，均在规定的时限内办理完毕，按规定上报。三是严格按照“三项治理”规定把工作落到实处，一把手亲自抓，每项工作都具体落实到人，无论是“制止奢侈浪费工作”、“清车工作”还是“清房工作”，件件都是按市三项治理办公室要求，逐项申报、调查、公示等，特别是今年的清房工作，从机关主要领导、科级干部到普通职工都积极配合工作，认真学习有关文件、政策，分别按时间要求，进行了个人申报、单位申报、外调、组织核实、单位公示，到目前为止，机关=名县处级领导，==名科级领导已经按规定进行了退房或者补交房款处理，一般干部清房工作也在认真按规定进行，全机关清房工作按要求完成了进度。同时，我们根据要求，不折不扣地完成了上级交办的其他工作，十月份清理党政机关工作人员入股煤矿工作中，我们积极配合进行了广泛宣传和动员，没有一个人入股或参股煤矿经营。！

五、创设环境，保驾护航，促进××经济快速健康发展。

一年来，党风廉政建设的开展，为全市××经济发展营造了良好的政治环境。我们紧紧围绕年初制定的经济目标和“一争两转五突破”的工作思路，以结构调整为主线、以体制和机制创新为动力、突出抓好企业改革、结构调整、资产运营三个重点，保持了全市集体经济持续、健康、快速发展，在速度、效益连续四年以二位和三位数攀升的基础上，再创历史最好水平，提前两个月超额完成全年目标，其中利税、利润总量和增幅双双位居全省同行业首位。特别是七月份，我们胜利召开了全市××工业第二届代表大会，健全了××机构，宣传了××形势，壮大了××实力，取得了很好的效果。受到了全国总社、省××和市委、市政府的表扬和肯定。

董事会工作报告和总经理工作报告篇六

一、20xx年度出席董事会次数及投票情况

姓名 报告期应出席 亲自出 委托出 缺席次数 投票情况 备注

董事会次数 席次数 席次数（反对次数）

黄开忠 99000

喻学辉 99000

二、股东大会会议出席情况

20xx年度，公司召开了20xx年年度股东大会会议、两次临时股东大会及股权分置改革相关股东会议，我们均亲自参加了会议。

三、发表独立意见的情况

1、关于续聘公司财务审议机构的独立意见，该意见认为：

中磊会计师事务所有限责任公司在公司20xx年及以前年度为公司提供审计服务的过程中，按照中国注册会计师独立审计准则，遵循独立、客观、公正的执业准则，顺利完成了公司的财务审计工作。为此，同意续聘中磊会计师事务所有限责任公司为公司20xx年度财务审计机构，支付的审计费用合理。

通过此次债务人变更及债务确认，将有助于改善公司的资产及负债结构和降低财务费用，促进公司朝着健康稳定的方向发展，维护了全体股东的利益，尤其是维护了中小股东的利益。

3、关于江中集团收购公司股份的独立意见，该意见认为：

此次收购不存在损害其他股东，特别是中小股东合法权益的情况，此次收购完成后亦不影响公司的独立性。

4、关于债权债务重组暨关联交易的独立意见，该意见认为：

通过此次债权债务重组，不仅解决了公司原控股股东江纸集团长期占用上市公司资金的情况，同时降低了公司债务，改善了公司财务状况，公司净资产有所提高。因此，此次债权债务重组有利于维护公司利益，有利于保护中小股东的利益。

5、关于重大资产置换、非公开发行暨关联交易的独立意见，该意见认为：

公司此次重大资产置换与非公开发行股份符合公开、公平和合理的原则，交易方式公平合理，没有损害公司股东的利益。目的在于优化公司资产质量，提高公司核心竞争力，最大限度地保护广大股东、特别是中小股东的利益。

6、关于公司股权分置改革方案的独立意见，该意见认为：

股改方案的实施将解决公司的股权分置问题，充分保护了流

通股股东的利益，有利于流通股股东和非流通股股东形成共同利益基础，有利于完善公司的股权制度和治理结构、规范公司运作，有利于公司的持续健康发展，符合全体股东和公司的利益。

1、推动公司法人治理，认真履行了独立董事的职责。报告期内，对于需经董事审议的议案，均认真审核了公司提供的材料，深入了解有关议案起草情况，积极推动公司持续、健康发展，为保护全体投资者利益提供了有力保障。

2、对公司生产经营、财务管理、资金往来、重大担保等情况，我们详实听取了相关人员汇报，及时了解公司的日常经营状态和可能产生的经营风险，在董事会上发表意见，行使职权。

3、加强自身学习。我们积极学习相关法律法规和规章制度，加深对相关法规尤其是涉及到规范公司法人治理结构和保护社会公众股股东权益等相关法规的认识和理解，以不断提高对公司和投资者利益的保护能力，形成自觉保护全体股东权益的思想意识。

小投资者认识到一个真实的上市公司。

在新的一年里，我们作为独立董事将继续做到独立公正地履行职责，加强同公司董事会、监事会、经营管理层之间的沟通与合作，为公司董事会提供决策参考建议，增强公司董事会的决策能力和领导水平，提高公司的经营业绩，维护公司整体利益和全体股东合法权益。希望公司在本届董事会领导之下，在新的一年里更加稳健经营、规范运作，增强公司的赢利能力，更好地树立自律、规范、诚信的上市公司形象。