

2023年公安援疆工作总结(精选9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公安援疆工作总结篇一

八十一团中学教师

(一)立足本职、抓教学促教研。

1. 身体力行，全面了解学生英语学_现状。在代了九年级的一个班的英语课后，我发现这里的孩子普遍英语学_差，不仅是家长对学_的重视程度不够，跟英语学_的大环境也有一定的关系。为了营造浓厚的英语学_氛围、培养学生学_英语的兴趣、激发学生学_英语的热情。我定期组织全校英语教师开展了一系列的英语教研活动，例如英语书法比赛，观看中英文字幕的电影，在一次月考过后，我进行了一次热情洋溢、激情澎湃的英语演讲和英语学法指导。在这个十月，十一月我们还如期举行参与面广的中小学英语朗诵比赛，书法比赛、期中考试优秀试卷展、81团首届英文才艺展。通过这些英语活动的开展，不仅丰富了团场孩子们的校园学_生活，还给孩子们提供了一个更为广阔的学_台。

2. 这学期，受学校领导的任命，我担任中小学的英语教研

组长，从学期一开始我就制定了详尽的教研活动方案。每周二召集全校的英语教师参加组内的听课评课活动，开展集体备课活动和英语小课题研究活动。在我的带领下，如今我们的英语教研工作开展得气氛热烈，如火如荼。_日，在我的英

语教学中，我注重学生的学法指导，课堂上，我尽量运用全英文教学，培养和创设孩子们的英语学_语言能力和英语环境，后期我将还打算组织学校英语教师利用教研活动时间开展英语专业学_，提高老师们的英语专业素养，以便更好的服务于我们的英语教学。我认为，教学是一个学校赖以生存和发展的生命线，只有搞好教学教研才能搞好教学，我希望，教研活动的开展能形成一种常态，一直坚持下去，不走形式，落到实处，真抓实干才能推动我们团场的英语教学事业更好更快的进步。

(二) 真情奉献、不计个人得失。

教学之外，我还利用周六上午休息时间，在学校的多媒体教室，开办了一个义务英语学_解疑答惑班，旨在解决为各年级段英语学_有疑惑的孩子答疑。这个班从最初的十几个人，变成二十几个人，后来有四十多个人，我虽然忙一点累一点，但感觉很开心、很有成就感。我希望通过自己的付出，能为这些孩子的英语学_起到一定的帮助作用。作为教师，有时候或许是我们无意中播撒了一颗希望的种子，然而却将会对孩子的人生造成多大的影响。善待爱护尊重每一个孩子吧，对每一个孩子负责，就如同对待自己的孩子一般。

(三) 丰富业余生活，时刻不忘学_。

我发现只有当人处于紧张忙碌的工作之中，就会觉得时间过得飞快。为了充实自己的业余生活，我对自己的业余时间进行了科学合理的安排。

首先，阅读书籍，不断学_。高尔基说：“书是人类进步的阶梯，终生的伴侣，最诚挚的朋友。”我从学校图书馆中借来很多书籍，利用休息的时间展开阅读，来了几个月，我读完了莎士比亚的名著《romeo and juniet》余华的《活着》、海明威的中篇小说《the old man and the sea》正在读简·奥斯丁代表作《pride and prejudice》读书让我的休息时间更加充

实，也为援疆生活带来了别样的收获。

其次，动笔写作。除了经常阅读之外，我还动笔把自己对教育及英语教学的点滴所思记录下来，写成教学反思。通过写反思，进一步提高自己的英语教学水_。

第三，锻炼身体、培养兴趣爱好。身体是工作的基础，没有一个好的身体，不但不能完成援疆支教的任务，还有可能给工作带来麻烦。因此，我利用业余时间积极地锻炼身体，打乒乓球、羽毛球、跑步。并且还向学校的美术谢夏朝老师学画素描，我想只有保持良好的身体状态和积极向上的精神状态才能更加全身心地投身到我们援疆工作中去。

(四)、一人援疆，全家鼎力支持;全力以赴，谱写援疆篇章。

“选择了援疆就选择了吃苦，选择了援疆就选择了奉献。”这是临行前领导们意味深长的话。一年多以来，它成了我的座右铭，无时无刻不激励着我克服重重困难。然而，我也常常在深夜里想起家里年迈的父母，年幼的儿子和工作繁忙的丈夫，每每接到年幼的儿子打来的电话，心里既欣喜又难过。高兴的是，他又长大了，懂事了。难过的是，我不能时刻陪在他的身边。每当他问起“妈妈，你什么时候才回来呀?都下雪了，你怎么还不回来?我生日的时候你能不能赶回来?”他的这些话语总是让我无言以对，暗暗流泪,,。这一年多以来，无私的丈夫和家人的支持我努力工作的坚强后盾!回顾这半年来的工作历程，它是我人生的一个重要里程碑!

一年来，细细回忆在这里的每一个点点滴滴，莫不是感动!美丽的霍热大地，热情善良的霍热人，真是让人来了就不想走!来到了这里，我想我是幸福的，在这里，我挥洒了我的汗水，也收获了我的希望。尽管有时候常觉得自己的付出是有限的，然而组织上却给了我很多的荣誉，我先后被湖北省前方指挥部评为“优秀援疆干部”“优秀党务工作者”及“八十一团优秀教师”在今年教师节来临之际，由五师双河市组织的论

文甄选中，我的论文“争做四好教师”获二等奖。当然，荣誉不能代表所有，在今后的一年半的时间里，我将时刻牢记省领导的指示，“不辱使命、奉献边疆、造福边疆、”潜心搞好自身的工作和学_，搞好传帮带，把内地的先进教学方法和理念带到团场学校，为美丽的霍热学校的发展，作出自己应有的贡献。

2015年12月 1日

我是一名来自山东的援疆教师。每当有人问起我援疆感受、对十二师的印象时，我总是情不自禁地想起诗人艾青的这句诗：“为什么我的眼里常含泪水，因为我对这片土地爱得深沉。”。三个月的援疆工作生活，让我爱上了西山这片风光神奇的土地，爱上了坚强乐观、豪爽大气的西山各族干部群众。

我的援疆单位是~，这里的学生大多是兵团的后代，他们文雅而有礼貌，教师和领导与我们手握手亲切交谈，无拘无束，他们的善良、热情、好客让人感觉到家了一样，心里欣慰无比。在西山农场中学我承担了九年级一个班的政治课和六年级两个班的品德与社会。开始我有些迷茫：教师援疆，是不是做好自己的教学工作就算完成任务了？后来我认识到：援疆教育工作就是要让人的思想统一到中华民族大融合、大团结、大发展、大和谐的认识上来，让人们的行为规范符合社会主义发展的需要；援疆工作者责任重大，使命光荣。“援疆，是一份义务，更是一份责任，责任是人类最宝贵的品质。勇于担当就是有责任，有责任就有智慧、有勇气、有力量。有责任就会有进步、有责任生命就会闪光、有责任人格才显高贵”。

1 身份上必须甘当配角，不能有“客人“挂职”思想，要以主人的身份，以十二师自家人的身份去做好工作，绝不能以施舍者的身份出现，而要以_等、互惠、学_的态度示人，这样才能在感情上融入西山农场中学。

在刚援疆的第一周，我就接受了学校领导安排的导学案公开课任务。接下来的两周时间我查阅资料，结合本班学生实际，积极准备教学设计、精心制作教学课件。在第四周做了导学案的公开课，得到了领导与同事的好评。

在_时的教学中，首先我都要备好课，对每一节课的每个环节精雕细琢，所需的图片、课件等准备充分。正因为如此，我感觉到了学生的爱戴，还看到了他们的进步。此外，我还深入课堂听其他教师的课，“见贤思齐”，相互交流，提高自我。

除了日常教学外，我还积极配合教研主任完成教研室的各项工作，比如校园文刊的编辑设计，课本试卷的发放整理等。对于非计算机，非设计专业的我来说，想要完成好校刊的编辑设计工作，只好一边补_设计方面的知识，一边向山东设计专业的同事请教。所幸，功夫不负有心人，做出来的文刊得到了大家的认可。在这一过程中，我的业务水_也有了提升，感受到因忙碌充实得到的快乐。

2 气候我把学生的德育、美育工作放到了最重要的地位。在工作中，我积极、主动、勤恳、责任性较强，乐于接受学校布置的各项工作；我还注重文化学_，课余时间多看教辅书及教学视频。在不断的学_中，努力使自己的思想觉悟、理论水_、业务能力都得到较快的提高。

其次，我认为援疆教师除做好一般意义上的“传道、授业、解惑”的教书育人工作外，还应做民族团结的促进者。在学校，我经常将民族团结，国家统一这一觉悟灌输到课堂中。

援疆不仅是奉献，更是学_和责任。援疆让我收获了很多珍贵的友谊，积累了许多人生宝贵的财富，是我人生最难忘的历程。我庆幸自己有援疆的经历，我将珍惜援疆给予我的历练。

西山农场中学

吕丽娜

公安援疆工作总结篇二

一、立足服务，强化管理

1、强化规范意识。

就是把办公室的各项工作、各个步骤、各个环节，用科学、合理的机制和制度加以规范，并以制度保证全体工作人员都能严格、自觉地按照规范开展工作。办公室是日常行政事务工作的枢纽，事务繁杂，联系广泛，矛盾集中，常常会遇到一些急需解决但又十分棘手的问题，因此在实际工作中，我们严格遵守公司各项规章制度，使办公室工作处处有章法，人人懂规矩；在文件管理、档案管理、办公设备管理、车辆管理、后勤管理及对外接待管理中，做到了工作有序、行为规范。

2、强化责任意识。

就是要求办公室每位同志都必须以高度负责的精神对待每一项工作，高标准、严要求、创造性地处理好每一件事情。充分发挥螺丝钉的作用，对待每一项工作，努力做到小心小心再小心，细致细致再细致，认真认真再认真。通过强化责任意识，我们办公室每个同志都能明确自己担负的职责，自觉地按照职责履行职能。

3、强化奉献意识。

办公室工作大部分是“不干有人找，干了看不见”的事情，既专业又烦琐，20__年集团公司主业成功转变，业务量迅速增加，相应的对办公室也提出了更高的要求，例如在对外接待中，工作忙、头绪多，任务重，节假日、双休日、八小时

以外经常加班加点完成工作任务，对此，办公室人员牢固树立不计名利、任劳任怨、无私奉献、爱岗敬业的精神，在艰苦的磨练中充实自身，完善自己，圆满完成了各项工作任务，为企业的发展贡献了自己的一份力量。

二、认真总结，系统分析

1、有时工作敏感性还不是很强，对领导交办的事领悟的不够透彻，上报情况不够及时。

2、自身学习抓得不紧，尤其是在自学方面，自己加压精神不强，与工作的标准和要求还有较大的差距。

3、领导的参谋助手作用发挥不够明显，对全局工作情况掌握不细，还不能主动、提前的谋思路、想办法，许多工作还只是充当“算珠”，比较被动。

三、脚踏实地，积极进取

1、加强工作统筹。

根据公司领导明年的工作要求，对工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，集中力量抓大事、抓成果。加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起来，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

2、培养过硬作风。

始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。树立良好的工作形象。充分利用“八小时以外”时间，以时间保质量，以质量求效益，高标准地完成各项任务。

3、发挥职能作用。

加强对上级文件精神的学习理解，充分领会领导意图，搞好上情下达、下情上达，当好参谋助手，创造性开展工作。及时掌握最新的理论成果、工作方法，努力提高谋事、干事、成事的能力。深入抓落实，确保领导、集团意图在全公司得到贯彻执行。

新的'一年意味着新的起点新的机遇新的挑战。我们办公室全体成员决心再接再厉，争取工作更上一层楼！

公安援疆工作总结篇三

一段时间的工作在不知不觉间已经告一段落了，过去这段时间的辛苦拼搏，一定让你在工作中有了更多的提升！是时候仔细的写一份工作总结了。你还在为写工作总结而苦恼吗？以下是小编为大家收集的教师援疆工作总结，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

“走，到祖国最需要的地方去”20xx年8月我来到了祖国的西部边陲——新疆喀什。在这里我用自己辛勤的汗水，实现着自己的奋斗目标。

新疆是祖国的西大门，新疆当地特殊的政治环境，地理位置，资源优势以及发展历史等注定了新疆的安定团结、经济发展关系到祖国的安定团结、经济发展。至今依然记得培训时领导说的话，“为国家分忧，为山东争光，为新疆奉献，为人生添彩”。

身体力行，全面了解学生学习现状。经过近半个月的摸底，我发现这里的孩子普遍化学学习学习习惯差，不仅是家长对学习的重视程度不够，还跟学生国语水平差也有一定的关系。为此我努力营造浓厚的化学学习氛围、培养学生学习化学的兴趣、激发学生化学学习的热情。热爱尊重每个学生，善待学困生。

关于教学我与胡尔西旦木、麦日古丽等老师开展了一系列教学研讨活动，帮她们理顺教材提高国语讲解教材能力，主动承担教学过程中的练习题设计，月考试卷出题、阅卷与分析工作。针对当地教师国语水平差，教材不熟悉以及课件制作困难等情况，充分发挥自己的特长制作符合本地师生学情的教学课件来促进学生学习，完善教师教学。真抓实干努力推动九年级化学教学更好更快的进步。

对于教学以外其它事项我也尽可能做到将内地一些先进经验介绍过来，完善化学教学基础设施。在教学之余利用自己以前管理化学实验室的经验，帮化学实验员整理并管理实验室，做到了实验用品数目清晰，仪器位置摆放正确。同时主动承担今年教师资格考试评委工作，从源头把关提高新入职的化学教师的个人教学基本素质。为当地教学发展贡献自己的一份力量。

“选择了援疆就选择了奉献。”这句话成了我的座右铭，无时无刻不激励着我克服重重困难。然而，我也常常在深夜里想起家里年迈的父母，工作繁忙的妻子，每每接到父母打来的电话，妻子发来的信息，心里感慨万千。无私的妻子和家人的支持是我努力工作的坚强后盾！回顾来新疆的工作历程，它将是人生中的一个重要里程碑。

1. 教师工作总结

2. 教师工作总结

5. 【热门】教师工作总结

7. 音乐教师工作总结

公安援疆工作总结篇四

一、统一思想，提高认识，充分认识开展对口支援（受援）

工作的重要意义。

2006年下半年，教育部和自治区**共同实施“援疆学科建设计划”，确定复旦大学、中山大学、**科大学、*中医*大学和中南大学五所高校为我校对口支援高校，其中*中医*大学和中南大学为全面对口支援高校。

开展对口支援工作是党*、*高瞻远瞩、统揽全局做出的重大决策，对于提高边疆高校的办学水平和办学效益、建设一支高素质高层次人才队伍、对边疆地区高校的建设和发展，对于边疆稳定都有着深远意义。校党委从讲*的高度，充分认识对口支援工作的重大意义，在自治区党委、**和教育厅的领导下，认真部署、精心组织，紧密结合我校和内地高校的实际情况，卓有成效地开展了对口受援工作。

二、建立机构、明确职责，确定基本的工作思路和工作方法。

首先，学校成立了对口支援工作领导小组，下设对口支援办公室，学校校长任组长，并划拨对口支援工作专项经费，从组织和财力上保*了对口支援工作的顺利开展。

其次，根据对口支援工作的要求，校党委多次召开专题党委会议研究部署工作，确定了以学科建设为龙头，突出重点，讲究实效，带动教育教学、科学研究、人才培养、管理等各方面发展的基本工作思路和方法。

第三，深入各学院、各附属医院进行调研，了解各学科的现状和迫切需求，确定出受援目标，制定出详细的受援计划，并紧紧围绕学科建设，通过“借脑引智”、“借船出海”等方式做出可行*计划，引进人员、项目、成果和理念来提高我校的教学质量、科研水平和管理水平，实现与援建高校双赢的目标。

三、以点带面，点面结合，以项目带动支（受）援工作，务

求实效。

一年来，我校领导多次到对口支援学校走访，洽谈对口支援及合作意向，并通过援疆干部积极牵线搭桥，对口支援工作取得了很多实质*成果。

首先，以学科建设为核心，确立受援目标。我校积极围绕内科学、妇产科学、肿瘤学、影像医学与核医学、营养与食品卫生学、生物化学和分子生物学、病原学、方剂学、生*学等学科博士点的申报条件，通过整合我校的特*项目，与对口支援高校积极开展合作，提高我校的科研水平、论文质量。以交换博士后科研流动站进站工作人员和硕博研究生联合培养的形式引进相近研究领域的高层次人员。以筹建重点学科和博士点实验室为基础，争取到2007年，建立“新疆特*环境、资源与健康研究”省级重点实验室。以联合申报科研项目为标准，提高我校科研申报质量。

公安援疆工作总结篇五

来疆后直接进入科室，指导并协助科室日常工作，以身作则，树立良好的医德医风观念，良好的服务态度。严谨认真的工作作风，任劳任怨，高标准高精确进行各项技术操作，创造浓烈的学习氛围，言传身教，提高青年医师的专业知识和技术水平，积极参与科室的管理工作，认真完成医院的各项工作任务。

协同全科人员，克服困难，共同努力，完成了多例高难度手术，其中脑动脉瘤开颅夹闭术3例，颅原发较大肿瘤切除术1例，成功抢救（包括手术）多例危重颅脑外伤和脑出血，部分疑难病例得到正确处理。无医患者纠纷的发生。

通过本阶段的临床实际工作和对本地区、医院及科室的全面了解，对于本科做好二级医院的科室，能够在东三县出名，取得这样的成绩是难能可贵的，目前存在病员少，病种积差

高的问题原因是多方面的，错综复杂的，也不是一个人和一个科室能够扭转的，只能在加强自身能力提高，团队能力提高的基础上下功夫，提高医疗技术水平和服务态度，为新疆的发展做出贡献。

公安援疆工作总结篇六

一、20xx年人力资源工作总述。

20xx年公司人力资源管理与发展在进一步做好人力资源基础性工作的同时；加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设；不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

二、人力资源基本情况。

截至20xx年12月31日南粤物流(含合资、控股公司)员工人数1880人，其中公司本部67人，通驿1288人，广东新粤300人，实业93人，威盛17人，东方思维115人。

南粤物流学历情况：截至20xx年12月31日公司拥有大专及以上学历482人，其中博士1人，硕士37人，本科242人，大专202人。

三、通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。

(一)通驿分两类进行定岗定员：1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类；2、服务区按车流量、营业额等指标分类。

确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备，力争为新的服务区建设提供标准化模块。

(二)广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化，控制好人员数量和人工成本。

(三)实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

(四)威盛根据海运以及新拓展的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

四、积极推进人力资源管理制度建设，基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工考勤管理暂行办法、劳动合同管理辦法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。

其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

广东新粤除了完善原有人力资源管理制度外，完成iso质量认证。

通驿公司编制了中层管理人员考核管理辦法和劳动合同管理辦法，修改完善公司员工考勤管理实施细则和服务区人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。

东方思维根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的劳动人事管理制度。

五、为适应公司战略和员工个人发展需要，各属公司人力资源开发与培训工作大大加强。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，公司本部起草了人力资源开发与培训办法，在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题(知识普及性)培训和公司本部员工的培训需要加强。

通驿精心组织，认真做好各类培训工作。

对新进员工进行上岗培训，共举办三期服务区新员工培训，每期20天共203人参加。

举办中层管理人员培训班，39人参加培训。

进行服务区区长应知应会培训，历时近4个月，21人参加，培训共分两阶段进行，第一阶段：脱产培训4天，主要进行服务区管理素质、业务流程、经营策略、财务管理、公文写作等培训；第二阶段：业余自学法律法规及应知应会知识培训近4个月，并进行了卷面考试。

举办或送培308人次参加人力资源管理、劳动保险、计划生育□ iso9001□2000质量管理体系内审员资格、注册安全员、固定资产管理、财务会计基础及档案管理、税务税法、公文写作、建设工程项目管理、便利店信息系统管理、文书科技档案管理、保安骨干、厨师、烧卤、中餐服务技巧等各类专业技能培训班，不同程度地提高了相关人员的理论知识和实际操作能力。

20xx年，对于我来说是特别值得铭记的一年。

已经在这个社会环境里打拼三年的`我，因为一直太自我，很多东西没有学会或者不愿去学。

一直以为自己成熟了，后来才发现原来还是那么地幼稚，做事那么地欠考虑。

20xx上半年，在我还没有跨入人力资源这个行列时，发生了两件事，让我开始静下来慢慢地沉思。

在这个宦海沉浮的职场里，生存是多么艺术的一件事。

它远不像我想的那么单纯，只要踏踏实实把自己的本职工作做好就万事大吉了，它讲究的是头脑与技巧。

我总是对别人说，无论做什么事都要“三思而后行”、“失言不如无言”，然而自己却并未能做到，以致一些不必要的麻烦出现。

这让我突然想起曾经一个人对我说过的一番意味深长的话，当时我有些不太明白，后来通过这两件事彻底清楚了。

他当时大致的意思是说：一定要懂得在工作上保护自己，谨小慎微，谨言慎行，万不可僭越他人。

是啊!在职场里我们如果想前进，想成功，就必须得拥有商业智慧，比谋略，我们得将“田忌赛马”进行到底;比执行，我们得将细节贯穿全局;比团队，我们得相互沟通默契配合;比创意，我们得打造最佳的case!

然而，想要做到这样的高度，并不容易。

这需要有大量的知识和足够经验，而三茅却恰恰在此时给了

我这样的机会。

20xx年对我来说收获最大的无疑是加入三茅人力资源这个学习的大舞台、大家庭。

20xx年6月份，我调入了人力资源部门，开始从事本专业的工作。

大学学了四年的专业知识，因为两年多的没有触碰，显得有些生疏，面对新的岗位与挑战，多少会显露出自己的不足，而三茅恰恰为我补了这个不足。

进入人力资源部，我接手了培训、社保、员工关系维护等工作，有时候也会协助招聘和绩效考核组的工作，一时忙得不可开交。

因为上一任走的比较急，几乎没有进行工作交接，以致刚开始我像一只无头的苍蝇乱飞，工作效率可想而知。

而且，每个月20号到月底基本都是在跑外，单就五险一金这一块基本上跑了半年才完全跑顺，就这还是我昧着良心“讨好”那些行政事业单位的人员换来的最快结果。

大家都知道，现在的行政事业单位的服务态度和办事效率，多说一句话就像会要他们的命，当然这基本已经形成了一个“正常”的社会现象，我们能做的只能是“献上”自己“谄媚”的笑容，以期能够更快、更方便的办事。

广东新粤培训工作效率显著。

一方面，新粤重点抓好技术人员培训，通过赛宝认证中心参加了计算机信息系统集成项目经理和高级项目经理培训班；另一方面，认真抓好如下日常性的岗位业务学习：组织人力资源管理人员进行专题业务培训学习，积极配合开发部、技术

服务部进行内部技术管理培训，新员工上岗培训，户外拓展能力培训。

全年参加培训的员工共81人次(其中：中层以上管理人员13人次)。

实业按照年度培训计划，加强了员工的教育培训工作。

从公司发展历史和现状、业务流程、企业文化等角度对新员工进行了入职培训。

组织员工到各钢厂、水泥厂、沥青厂参观学习。

对员工进行公司物流管理平台的应用培训。

六、着手进行绩效考核与评估，客观、公正、合理地评价员工业绩，激发员工潜能和工作热情。

公司通过对员工进行日常与年度相结合的考核，将考核结果与员工的薪酬待遇、岗位调整、培训开发及休假等挂钩，建立能上能下、能进能出企业自我约束的用人机制，以实现人才在公司内部各岗位的优化配置，促进公司人力资源的开发、管理与合理使用，建立高素质、精干、高效的员工队伍。

特别是实业根据用人机制和有关业绩考核管理制度，将考核结果与浮动工资、年终奖金挂钩，极大地提高了员工的工作积极性和主动性，在员工中形成了争先创优的局面。

七、以信息化建设为动力，积极配合集团做好人力资源管理信息化建设工作，强化人力资源管理技术创新。

根据集团总体信息化建设部署，为充分发挥集团和公司人力资源管理人才优势和信息化技术优势，提升信息化建设工作，特别是关键管理手段在人力资源管理工作中的贡献率。

我们要求各属公司借助公司办公自动化系统做好人力资源管理信息化系统的总体规划，完成公司决策报告控制系统、人力资源统计信息系统以及员工信息数据的电子信息化建设。

同时，为配合集团人力资源管理信息化工作的顺利开展，我司从9月起，历时4个月，完成了广东交通集团现代人力资源管理信息系统(南粤物流)资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理六大模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资签定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，能极大地提高人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

公安援疆工作总结篇七

20xx年1月20日上午，晋城市卫生计生委召开了全市卫生计生系统援疆医技人才迎新春座谈会。市卫生计生委党委书记、主任出席会议并讲话，市卫生计生委副主任主持会议。座谈会上，朱副团长对晋城市卫生援助105团情况作了详细汇报，晋城市卫生计生系统12名援疆医技人员分别畅谈了援疆心得。

樊书记聆听了大家的汇报后，代表全市卫生计生系统人员对于参加座谈的援疆医技人员致以崇高的敬意，感谢他们肩负党和人民的历史重任，远离家乡和亲人，不计个人得失，舍小家为国家，在较为艰苦的自然环境和社会环境中，克服重重困难、想尽一切办法开展工作，圆满完成卫生援疆使命，用先进的理念和精湛的医术真正缓解了新疆受援当地群众“看病难，看病贵”的问题，增进了民族团结，搭建起晋疆人民之间的友谊桥梁，为我市争光添彩。

樊书记强调，各位援疆人员已经载誉归来，成绩属于过去，大家要展望未来！新的一年，我市医疗系统的发展面临着重大的机遇和挑战，希望大家能继续发扬援疆工作的好思想、

好做法，珍惜荣誉，再接再厉，恪尽职守，勤奋工作，在自己的工作岗位中发挥表率作用，争取更大的成绩，再立新功。

20xx年4月18日至23日，新疆生产建设兵团第6师105团党委书记、政委王明生率团抵达晋城市，开展为期一周的招商引资活动，并于18日上午召开对口援疆工作座谈暨招商引资推介会。

座谈会上，与会人员观看了105团的宣传片，市委组织部以及市发改委、文化局、招商局、总工会等部门负责人就对口援疆工作提出了建议和意见。

晋城市与105团“一对一”对口支援以来，市委、市政府始终站在战略和全局的高度，认真谋划援疆工作，真情援疆、务实援疆、科学援疆、持续援疆，建立了常态化、长效化援疆机制，帮助105团完成了一批促进发展、改善民生、效用绵长、惠及群众的援疆项目。105团在我市的大力支持下，小城镇建设初具规模，居民小区“水电暖气”设施一应俱全，绿化、亮化、美化全部到位，职工群众过上了服务设施齐全的城镇生活；设施农业、养殖业基础设施配套到位；学校标准化运动场项目的落地让孩子们享受上了与城里孩子同样的活动场地；援疆教师的到来，使团场在教育理念和教学方式上得到了很大提升；电子书屋设备及职工健身器材的到位，丰富了职工的文化生活；基层党建活动室的建成为加强党员交流沟通、丰富党员组织生活的提供重要平台。

20xx年5月21日—25日，团党委副书记、团长孙孝宝赴晋城市开展了一系列旨在深化交流、推进合作的活动，促进晋城市援疆工作的扎实推进。孙孝宝先后赴阳城县建瓷产业园、中国农业公园、电子商务园区、白巷里古村开发项目、沁水嘉沁食用菌工厂、花港煤层气液化、柏基食用菌等产业项目考察对接。

考察中，孙孝宝拜会了晋城市^v^会主任范丽霞、晋城市政

协主席常国荣等领导，晋城市领导表示，今后与105团加强人员、文化、信息方面的合作并要求相关部门要把对口援建作为重要政治任务，科学确定援建任务、推进步骤和重点项目，使援建成果更多地惠及民生，确保援疆工作顺利推进、取得成效。

20xx年5月19日下午，105团中心学校与晋城凤鸣中学和爱物两所学校在晋城市教育局五楼会议室，举行缔结手拉手学校签字仪式，晋城市教育局党委副书记原同志，105团党委常委、副团长朱同志参加签字仪式，105团中心学校曹校长分别与爱物学校赵校长、凤鸣中学校长原同志签署了对口支援友好协议书。

今后，山西省晋城市教育局将对105团中心学校进行友好援助，双方互派教师指导和学习。每学期选派教学骨干到105团中心学校任教指导并作专题讲座；每学期负责接收105团骨干教师和领导到晋城岗培；帮助105团学校开展教育学科教研交流，并建立科学教研联动机制，以课例研究为载体，以课题研究为突破口，提高教师的教育教学能力，提升教师的专业水平。

公安援疆工作总结篇八

常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，对外科常见疾病、综合性危急重症能作出正确地诊断和处理，熟练掌握并独立完成专业常规及急诊手术，具有较强的临床应变能力，熟练掌握本专业一些中型手术的指征、手术操作技术、手术前后处理等，具有一定的病房及门诊医疗组织和管理能力。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。

本人每年工作日超过345天，年均接待门诊患者达3万人次，独立完成下腹部和部分上腹部手术75台，使全乡人口只有万人的卫生院，年门诊患者达万人次，住院患者640人次，各类手术135台，业务收入达230万元。卫生院医护人员以优质的

服务、精湛的技术、良好的医德吸引了不少其他乡镇、市区、外县市的患者前来就诊。

的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识，提升了医护人员的医疗、护理质量。通过十几年的发展，卫生院建设发生了巨大的变化，业务用房由19__年的1600平方米发展到现在的3800平方米，医院占地面积从3600平方米发展到现在的6300平方米，业务入从120万元提高到230万元，资产及其设备价值从150万元发展到现在的356万元。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为医疗卫生事业贡献毕生力量！

公安援疆工作总结篇九

尊敬的公司领导，同事们大家好!20xx年已经即将逝去，崭新的一年也即将开始。

整整一年的忙碌也即将告一段落。

回头看一看这一年的工作，真的让我觉得很惭愧。

在xx年末的时候，我已经预料到今年的艰难之处——xx年我们是在打江山□xx年则是在治理江山。

说到这里，我们还真的没有预料到xx年竟然是个市场的灾荒年。

在这一年中，我们的心情都是起伏不定的，先是国家大事，跟着是行业艰难，还没等我们喘过气来□xx年就没了。

这就意味着09年我们的工作担子会更加沉重。

接下来我将对我们业务部在今年一年中的工作做一下深刻检讨，希望得到大家的指导和批评。

一 组织机构和人力资源

xx年末——xx年初，公司投入了大量的经费为业务部四位较出色的业务员配了车，公司也因此组织机构方面做了较大的调整。

因为考虑到团队合作和提高车辆使用率的问题，我们依托这四名较优秀的业务员建立了四个业务小组，分别由四人任组长。

最初要求各组在三个月内健全队伍，配额三人，即一名组长加两名组员。

我也开始帮助他们招聘人才。

但是由于方向的错误和对所聘用人员的要求过高，造成进入公司的六名新员工都在半年之内先后离岗。

虽然人员流动是正常现象，但是全军覆没确实有些说不过去。

不管怎么说，我们没能留住人，就证明我们在某些方面出现了错误或失误。

第一，我们招聘的对象有问题。

应届大学本科毕业生，本身就是极不稳定的群体，他们要求的是长久稳定的收入和良好的个人发展空间，而我们这样以销售为主的公司在这些激情澎湃的孩子眼力是没有这样高地位的。

第二，我们没有成熟的新人培训方案。

刚出校门的孩子虽有冲劲，但是他们没有社会阅历也没有工作经验，他们在学校里依靠更多的是导师或教师，离开了课堂和老师他们找不到快速学习的法门，当他们需要快速找到兴趣和方向的时候，我们却没能迅速提供。

这就造成了他们的一个心理落差，逐渐激情消失，工作也就失去了动力。

第三，我们现有的团队还不够优秀。

人以群分，虽然我们所聘用的这几个员工并不都是那么出色，但是他们最想加入的确是正规军，他们希望自己成为最优秀的团队中的一员。

但是我们无论个人能力还是从团队资质，都没能达到他们的要求。

松散的管理体制，无力的要求，这些也是他们逐渐离开的一个原因。

总之，我们从这次招聘中还是领会了一些道理。

我们最需要的并不是高学历、高素质的人才，而是中素质、中学历、高经验、低要求的人才。

我们在今后的招聘工作中，一定要淡化对学历的要求，但要注重品质和经历，重点放在经过一段时间磨练的相关行业流动销售人员的身上，因为他们已经过了预热期，只要品质好、略微有些销售经历，而往往这部分人群对工资和企业的要求不一定很高。

我们还必须制定一整套的招聘和培训方案，力争用最短的时间对新员工进行科学考核，并使他们的工作能力和忠诚度有大的提升。

另外，我们还要针对公司现有的员工进行定期的培训，对现有的老员工进行严格要求，从而不断提升团队的战斗力和凝聚力。

二 执行力

关于执行力的问题，公司的两位老板已经多次提到。

在我看来，执行力应该分成两个环节，一个是反应，另外一个行动。

首先，有很多一部分工作是需要团队合作或者分工才能完成的，这个过程的指挥者需要有快速反应的过程，分工结束时就是行动。

在两个环节的连动过程中，团队的指挥官也就是部门主管的责任是最大的，因此我认为执行力不好，部门主管罪不可赦。

借此机会，我也向大家检讨。

之前我在执行的时候，一般都只有一个步骤，那就是分配。

错误已经很明显了，我缺少了指挥、监督以及检查(或者说验收)。

我也决心在今后的工作中，严格要求自己，争取做执行的标兵。

三 市场开发和维护

xx年工作中最漂亮的的就是家装渠道的成功开发，但是xx年在这方面却几乎是一无所获!首先在家装渠道方面，我们虽然对一些主流客户做了大量的工作，力争使资源的利用率达到最高，但是我们的努力似乎没有取得过多的好成绩。

那么xx年我们应该从什么方向上来扭转这个局面呢 我认为应该从细节做起。

我已开始和负责家装渠道的人员探讨一些我的想法。

首先是对渠道客户的定位和分类，把渠道客户的销售业绩拿出来分析，先把以我们为重点的客户找出来，放在首要位置，因为这些是我们最忠实朋友，我们也应该最重视；接着是把有一定销售能力但并不以我们为主的客户，先找到他们的重点合作对象，再了解他们合作好的原因，一对一的做针对性的方案，力争扭转乾坤；最后才是那些能力一般又没有方向性的客户，自然不能放弃，但是不必要投入太多的精力和物力。

我始终认为对渠道来讲对客户的维护重于开发，我们必须要先学会防守再去进攻，否则得不偿失。

工装市场更糟糕。

xx年市场环境不容乐观，从大的方向来看，由于经济危机的影响，短期内楼市的情况不会有太大的好转，老百姓都处在恐慌中，买房、投资都很谨慎，买房子的少了，精装的少了，甚至有些计划重新装修的小型企业都会将计划推迟。

总之就一个字——难！但是我们可以从另外一个方向上多少嗅到一点乐观的味道，那就是国家的基本建设。

我对明年的工装市场的看法是，大型采购会增加，反之小型的工装可能会较往年有较大的缩水。

这就需要我们重点工作放在大型工地上，作好明年的投标和公关工作，力争在恶劣的环境下找到夹缝以保平安。

小区推广在xx年是空白□xx年我们开始认识到了这个环节的重要性。

在同行业，已经有很多的先行者无功而返，大家都在摸索最便捷的路。

这条路实在是不太好找，但是我认为首先是我们要选择一个目标，如果没有最终的目标，我们就没有办法确立方向。

所以我们在xx年着手做小区推广之前就定向为“以宣传和推广为主要工作，力争提高我们的商品在小区的占有率”。

目前这项工作正在试进行，我相信只要我们能坚定的沿着已确定的目标，一步一个脚印的走下去，就一定会取得成功。

xx年，我们还是要把重点广告投入放到小区，但是一定要作好小区的定位和可行性分析，并找到性价比最高的传播方法，并作好一系列的服务工作，力争让用过我们产品的客户做我们的宣传媒介，从而带动其他消费者购买。

在xxx年的工作中，我办严格执行了物业管理相关的政策法规，同时按照城市综合管理局的总体工作部署，结合珲春实际情况，对全市的物业进行了规范的管理工作。

具体主要抓了以下几个方面的工作。

一、进一步强化单位的制度建设

今年我办进一步加强了单位的规章制度和考勤制度，每周都抽出半个工作日进行学习各项业务知识，要求每位单位职工都要认真做好学习笔记，同时也要求记好个人工作日的工作情况。

另一方面在廉政建设方面，我办严格杜绝因工作方面的原因发生的吃、拿、卡、要、报等情况，从提高个人的自身素质建设出发，真正地发挥领导和党员的先进模范作用，使之在工作中都要从服务广大人民群众的根本利益为出发点，切实

做好自身的本职工作，从而表现出党员的创造力、凝聚力和战斗力。

为我市物业管理的发展做出应有贡献。

二、建立、健全单位的档案管理工作

为保存好我办的相关档案资料，实行档案统一管理。

今年我办安排一名专职人员到党校学习了档案管理，同时对近年的档案进行了有序整理及分类备档，即：(1)开发建设单位确保自管的房屋；(2)使用房屋进行抵顶维修基金的房屋；(3)欠缴维修基金的房屋；(4)维修基金缴纳比较齐全的房屋；为今后工作查找资料时能够做到及时便捷，大大地增加了工作速度和工作效率。

三、“物业维修基金”的管理工作

(1)为进一步确保物业买受人的合法权益，杜绝维修基金漏缴现象及开发建设单位用房屋抵交维修基金的发生，今年我办与房产局通过业务上的沟通，制定了严禁的收缴维修基金程序，即：维修基金必须由物业买受人自己到我单位缴纳，同时凭借维修基金收据到房产局办理产权手续，房产局并将维修基金收据做为要件存档。

取消了开发建设单位代收代缴维修基金的资格。

(2)为了更好地建立维修基金账户明细，细化维修基金账户管理，今年，我办由会计及业务管理员一起到延吉、汪清学习了维修基金管理经验。

同时结合珲春实际情况，将维修基金账户以栋分设账户，有的并以户分设账户明细。

从而为今后使用维修基金准备了有效的基础材料。

(3)催缴“维修基金”的工作：今年，在州领导进行对全州各县市收缴维修基金情况的检查中，对珲春使用房屋进行抵缴维修基金情况指出了不符合规定，要求整改。

为此，我办积极地向上级领导做出了汇报，经研究决定，市政府向我市开发单位以通告的形式告知了整改方案。

现正在实施当中。

四、业主委员会的管理工作

为便于住宅小区的管理，充分体现业主自制原则，今年我办又将具备条件的住宅小区成立了业主委员会。

即成立了靖源小区业主委员会、金台花园业主委员会、国联花园业主委员会，同时又重新审批了海关住宅小区业主委员会，并选聘了为民物业管理有限公司进入海关住宅小区进行了物业管理。

五、“基金”的使用情况

今年维修基金的使用，主要还是对矿区职工福利房进行维修改造。

根据年初计划，现已完成了屋面防水改造(使用彩钢瓦材料)15栋，面积为762xxxx米，使用资金为526,26xxxx人民币；屋面增做防寒层共计38栋，面积为2727xxxx米，使用资金为810,00xxxx□

对河南矿区外墙面脱落的房屋维修了5栋。

同时因为河南矿区原为商品楼的居民反应强烈，现经市政府

相关领导批准后，又对其使用“sbs”防水材料进行补修，现已补修完工的面积约为800xxxx平方米。

六、物业管理企业的资质管今年，物业管理企业的三级以下的资质审批下放到地方之后，我办将全市的原物业管理企业又重新进行了资质审批及建档。

经过审查，具备三级资质管理的企业共四家，即：珲春市为民物业管理有限公司、珲春富达建筑安装有限公司物业分公司、珲春森林山物业管理有限公司、珲春市万。

取消了珲春市城管物业管理有限公司及珲春宏建物业管理有限公司的物业管理资质。

同时对吉兴物业管理有限公司限期办理物业管理资质，否则将要求其退出我市的物业管理行业。

从而进一步净化了我市的物业管理市场，推动其逐步走入规范化的轨道上。

七、来年的工作计划

- 1、大力提倡业主委员会的成立；
- 2、严格控制好物业管理用房的配置情况；
- 3、加强宣传力度，唤起业主及物业企业的法律意识；
- 4、进一步建立健全“专项维修基金”的收缴制度；
- 5、清理整顿全市的物业管理行业市场；
- 6、严格控制好新建住宅区物业管理的介入；