

水暖工作总结及明年工作思路 水暖工程师年度工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

水暖工作总结及明年工作思路篇一

(1)水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。

年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2)全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。

针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，

顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3) 人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。

人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一下的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

水暖工作总结及明年工作思路篇二

在过去的一年里，我在上级领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，转变工作思路，改进工作方法，全面提升了管理水平和工程施工质量。一年来，我坚持早计划，早准备，早行动，抓重点，攻难关，保完成，根据各阶段施工重点，及时调整工作重心，确保了今年施工任务的全面完成。承蒙上级领导与同志们的关心，和自己的努力今年荣获“先进个人”称号，我深知这是上级领导及同事们对我的鼓舞和鞭策。在工程进入到二次结构和装修阶段施工，我率领暖通股人员根据项目部的工作安排，本着水电先行的原则和土建专业配合施工。下面，我就自己在工作情况向上级领导和同事们作个简要汇报：

1、空调部分

针对本工程的专业特点及使用要求，我在认真熟悉图纸和接到公司关于“奥运期间停工2个月”及“今冬临时供暖”两个要求后，思想汇报专题马上组织xx项目部从材料进场、报验上安排进货、验收等工作。在材料验收合格后，组织xx项目部管理人员和施工队管理人员召开生产会，要求xx项目部合理安排施工人员，分项、分部位按系统进行施工，同时组织施工人员进行技术交底和安全交底工作。在暖通专业技术人员的配合下，依据技术先行，施工为辅；安全第一，生产第二的指导思想，抓时间、抢进度（高峰期通博外施队焊工达到12人，水暖工达到26人），本着大管先行，有压管让无压管，先内后外，先上后下的原则进行安装。施工过程中分项进行检查，同时以物业人员的角度考虑管线路由，合理排列管线，发现问题及时同其他专业沟通，本着样板先行的原则（样板段由技术人员现场实测实量后画出详图，经甲方、监理签字确认）进行施工。在奥运前将南北楼空调系统供回水立管、水平干管安装和试压完毕，并通过甲方和监理验收。

2、通风部分

针对通风工程的特点和项目部没有通风工长的实际情况，我主动担任起通风工长的职责，结合工程的实际，积极组织xx项目部通风专业核对通风图纸及洽商，分系统组织专业进行安装。在没有精装修图纸的情况下，同专业技术人员深入现场，实测实量，绘制样板详图，经甲方、监理签字认可后，进行大面积施工。在奥运前南北楼四层以上新风管道均安装到位，并通过甲方、监理的验收，给今年冬季的临时供暖打下了坚实的基础。

3、给排水部分

因前任股长对工作未全面安排，给排水施工未能按照施工进度计划如期进行安装。工程上山东万德外包队只将消火栓系

统立管部分做完，其他系统均未进行施工，并且现场施工人数包括焊工在内才5—6个人，施工进度严重滞后。在这样的情况下，我主动找山东万德项目经理和施工班组长沟通，针对现场实际情况和给排水图纸及洽商要求，一起编制出施工进度计划，并按照进度计划的要求增加施工人员数量，同时合理安排施工工序。施工过程中发现问题及时与其他专业人员沟通、整改，确保把问题解决在萌芽状态。在样板段通过各专业工程师及甲方、监理工程师签字确认后，组织外包队进行大面积施工，在奥运前给排水施工已完成总量的70%。

4、材料、设备部分

到任后，我积极和公司设备材料科同事配合，审核前任股长留下的材料设备进场计划，并针对专业图纸进行核对。在新的施工进度计划指导下，我重新编制了设备、材料进场计划，依据现场的实际施工进度，提前填写材料计划单，使材料能够及时到场，保证了现场施工的连续性。设备方面，我同技术人员一起对专业图纸上的设备材料表中设备的参数、型号、数量进行仔细核对，并依据国家相关规范要求编制设备技术要求，提供给设备材料科，以作为供货依据。

5、供暖方面

水暖工作总结及明年工作思路篇三

通过努力，自己的计算机知识和计算机操作技能有了新的提高，熟练的掌握了稽查模块的基本操作，适应了稽查工作的需要，自身的综合素质得到了进一步的增强，这也为完成今年稽查工作任务打下了坚实基础。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出

主意、想办法。

每年都要写一份总结，给我们自己的工作一份肯定，为公司的发展做出一份贡献，现在我们的企业在飞速的发展壮大。我们的公司长期稳定的发展首先要做的就是差异化的服务和管管理，扎扎实实做好日常基础工作。让我们的品牌厂家和厂商和我们一起携手创造更美好的明天，让我们的上帝顾客进入华美倍感家的温暖和舒适。让我们华美存在的意义更加深远。

我们物业部负责商场的安全，用电，保洁，水暖空调等重点工作，每一个岗位都很重要，缺一不可，顾客进入我们的商场首先就感受到物业服务的温暖，惬意，一句温馨的问候，一份温馨的微笑，让顾客倍感家的温暖和一种家居产品所带来的文化。水暖，保洁，中央空调，其它物业设施设备维护和保养，工作比较细碎、繁琐，这就要求我们每一位物业人的责任心是否真正落实到实处至关重要。即将过去的__年，每个人都一份新的收获，面对企业飞速发展的步伐，每个人又都存在需要改正的地方。企业要发展必须全员空前的团结，众志成城，注重细节，全面提升服务，提升华美的美誉度，使我们的路越走越宽。

一. (1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处

理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2)全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

四个月的实习期就这样很快结束了，我学到了不少的东西，也留下了不少的遗憾，本想再学习下营业的投诉的处理技巧迫于时间紧迫，一直没能学习。在实习期间同事之间关系融洽，各位老师和各位领导对我们新员工都非常的关心，不但在业务上，在生活上也给予了极大的关心，让我感受到了家一般的温暖。我希望自己在新的岗位上能有个全新的开始，以全新的面貌迎接新的工作。

二.企业发展，突破瓶颈的束缚，走向成功。在华美工作，我们最大的体会就是，这是一个学习型的团队，是一个赶超优越的团队，我们的领导有远大的卓越的目标，高效的管理理念，这是其它企业所不具备的。这也是我们感觉到最舒适的地方。每个人都能把自己的命运与企业的命运紧紧联系在一起，把企业的兴衰，荣辱当做自己的，有再大的险难，再强的竞争对手我们也不惧怕，只有把自己的本职工作完善化，完美化，注重细节，只有把细节做到位了，才会享受到成功所带给我们的欢愉。

三.一个好的愿景，好的期待会是我们成长的原动力。企业发展靠领导的把舵的方向，但是航行靠的是每一个人的推波助澜，所以，我们希望我们的企业能够多给与学习和成长的.机

会，使我们的思维和步伐紧跟企业的发展壮大的脉搏。企业是一个大家庭，每一个人员情同手足，也只有这样我们才会在未来的激烈市场竞争中同仇敌忾，奋勇向前。

水暖工作总结及明年工作思路篇四

20__年工作以来，按照公司的要求，不断加强自身修养，努力提高思想道德水平，认真进行各项文化和专业技术知识的深化学习，积极开展职能范围以内的工作，完整履行一个水暖工的工作职责。全面完成了工作任务，在公司的生产工作中发挥了应有的作用。现将本人任职以来的工作总结如下：

努力学习公司的各项规章制度，保证自己在思想和行为上始终与公司保持一致。同时，把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。自从进公司参加工作开始，我就从事水暖工作。我深知水暖设施在生产中的重要性。如何维护这些设备，减少设备的事故率，提高使用率，是摆在水暖工面前的一个严峻的课题。

我深知自己身上肩负的责任与重担。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己在检修时要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知“打铁还须自身硬”的道理。我对我自己做出了严格的要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且还要比别人干的多；二要在遇到技术性难题时挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；在今年一年的工作中从来也不计较时间长短和个人得失。我始终坚持以尽快解决故障，恢复生产为前提，以单位利益为重。我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按照自己的要去做的。同时也取得了一点成绩，受到了单位领导和职工的好评，发挥了一名水暖工应有的作用，树立了一名水暖工应有的形象。

“学无止境，用到老，学到老”这句话是我的座右铭。一年来，我搜集了大量的学习资料，不断的学习专业知识。在学习知识的过程中，也学到了很多新的知识，不仅拓宽了我的

知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣!我不断的总结工作经验，摸索出了一些行之有效的工作方法，开展了一些技术改革。

在平时的工作中我经常与其他职工进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解到知识，实现了共同进步。另外，我经常利用业余时间给其他岗位的人讲一下设备的使用及维修方法，帮助他们提高技术水平。

总结一年的工作，我感触良多!充满了艰辛与汗水，也有取得成绩时的喜悦。回首这一年，我感觉自己完全胜任自己的岗位工作!成绩毕竟是属于过去，其中也有很多的不足之处。展望未来，我将在今后的工作中会更加努力，展现出技师耀眼的光芒，发挥出一名水暖工应有的作用，更好的为我们公司的建设与发展添砖加瓦!

水暖工作总结及明年工作思路篇五

为防范事故发生，保障广大业主生活工作顺利，在无报修时定期对我所管辖区域的各种管道

进行了检查，并主动帮助一些行动不便的老年人进行管道的维护保养检查，得到了广大业主

的认同与赞扬。在冬季时，配合中队领导及各服务人员对小区内暖气管道进行了多次试压，

多次维护，并积极配合抢修了多次水暖漏水事故，保证了居民生活的祥和安定。另外我牺牲

自己的休息时间，利用自身住校的优势，主动承担了每周一到周五的服务队夜班值班工作，

保证了服务队工作的顺利开展。篇二：水暖工程师工作总结 述职报告

时间，自己的工作情况和心得进行总结。回顾这几个月的工
作，在公司领导的带领下、各位

同事的协助下、以及在各部门之间的配合下，我严格的要求
自己，遵照公司的制度要求，始

终坚持以认真诚恳高效的工作为自己的指导思想，尽心尽职
的完成了每一项职责范围内的工

作。现将这几个月来的工作情况进行总结，希望大家给予批
评指正。

每天对现场各楼号进行巡视，及时掌握各工种的施工情况，
对所反映问题及时到现场解决，

遇到疑问及时查阅规范和图集或与设计部沟通，保证正确、
及时的处理现场问题，尽量减少

对施工的影响，并且督促现场监理对各工序的质量情况进行
跟踪控制。对于工程中的工序作

定期的现场施工现场安全情况进行检查。除了腿勤嘴勤以外，
还必须要拥有充分的专业知识

及丰富的经验，才能做到处理随时可能出现的问题。

建筑内部的有些部位和商铺，在原设计图纸的基础上，改变
了原来的使用功能和布局，为配

合这些变更能够顺利实施，安装工程中的部分管道及设备，
也需要做相应调整，无形中增加

了施工难度及不可预见的困难，这就要求我们在下面的工程中，以降低工程质量为前提，控制成本。

三. -工作概述及合理化建议：总结过去，是为了更好的面向未来，通过总结，我个人感触及建议：

争取为公司创造更大的效益。祝：公司明年有更大的发展。
水暖工长：

间在公司领导和同事的关心支持下，通过刻苦的专研学习完成了新公司，新环境，新工程，

新角色的转变和适应。静心回顾这段工作，收获颇丰，现将我的工作情况总结如下：

一、工作态度方面

作为公司的员工，我本着以严格遵守公司的各项规章制度，维护公司的形象。平时注重

理论学习，在思想上要求积极上进，提高自己的个人素质。向理论学习，向专业学习，向身

边的同事学习，逐步提高自己的理论知识和业务能力，克服年轻气躁，做到脚踏实地。提高

实践中完善自己。其次作为专业工程师一定要有责任心，严格按照工程部的专业岗位职责要

求去做，努力完成公司开发目标计划。

二、工程现场管理方面

2、作为专业工程师要处理好与施工单位的关系。除了监管与

设计更实际，更完善，还须征得设计单位的同意，作出书面更改通知，施工单位方可执行施

技术交底等工作，尽最大可能减少因图纸失误造成的损失；把好材料进场关。作为专业工程

师还应根据工程各分部、分项或各道工序的特点制定相应的检查及技术管理措施。如对隐蔽

工程一定要跟踪管理；还要加强对施工队伍的管理，加强职业道德教育。落实责任制，做到

每项工作有专人负责，定期召开质量管理现场会，及时解决施工中的有关问题。

三、对监理方的管理

由于目前的建筑市场很是不规范，监理所起的作用是微乎其微，根本没有办法与国外的

监理相提并论，当然监理费低也是造成监理市场鱼目混珠的主要原因之一，另外在其工程中

程做细、做精，这就要求我们加大成本的管理力度，否则将很有可能被现实的市场所淘汰。

在此我谈几方面的问题。

1、在施工的时候，甲方工程师不可能代替监理和施工单位的质检员来管理工程质量，工

的尊重。

2、作为甲方工程师我认为对工地日常小事不要轻易表态，可改可不改的问题尽量尊重监

凿证据好好给监理单位上一课,比如发函给监理公司或直接将
监理公司老总叫过来将监理违

所以要想做一个合格的工程师应该不是一件容易的事,但我相
信只要踏踏实实的做好每一项

大杨树林业局生活服务处的一名水暖维修工人,人们都亲切
的叫他老刘。一部响个不停不关

暖气出故障往往是居民们最闹心的事情了。小到暖气不热,
大到管道跑水,老刘总是热心的

在接到报修电话的时候第一时间赶往故障现场,无论是早上
凌晨接电话,还是晚上半夜接到

电话,总是保持着电话开机,并随时待命的状态。尤其是晚
上半夜经常会有暖气漏水或者别

的水暖故障,那时候,老刘总是在接到电话后第一个赶到,
并且因为晚上经常有水暖事故,

说,他已经习以为常了,为了做好一个好的水暖工,一个好的
务林人,再苦再累,都无怨无悔。