

# 2023年校长年度工作报告评价意见 小学 副校长年度个人工作报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 校长年度工作报告评价意见 小学副校长年度个人工作报告篇一

尊敬的中心学校领导：

大家好！

本人任学校副校长职务，分管学校德育、安全、卫生、法制等工作，同时兼任体育、美术、综合等学科教学工作。一年来，在市教育局及中心校的正确领导下，在兰校长的直接领导下，在各位老师的密切配合下，本人开拓进取，兢兢业业，较好地完成了分管工作及教学工作。现将一年来的工作向各位领导及老师做汇报如下，请评议。

思想是行动的指南，为使自己的思想和行动适应时代发展要求，有力促进学校的向前发展，我认真学习党的理论、路线、方针、政策、法律、法规，加强自身道德修养，增强道德感、使命感。在业务学习中，重点学习了新课程理念及方法论，认真阅读了《新课程理念与小学课堂教学行为策略》、《小学体育精品课堂》等书籍，此外，还虚心向本校及兄弟学校有丰富经验的老师请教，使自己教学水平不断提高。

作为副校长，虽然年纪大，师历长，但从没半点傲气，我主动配合好主管全面工作的兰校长，在学校管理方面多出谋献

策，积极主动完成领导安排的各项工。与同事之间，即宽容仁爱，又从严管理，不当“老好人”。在抓自己分管的德育、卫生、安全等工作中，本人能结合本校实际，制订了如《榆红小学学生德育工作计划》、《榆红小学师德工作方案》、《榆红小学卫生工作制度》、《榆红小学安全工作制度》等计划、方案和制度，并认真抓好落实。

一是抓常规管理。常规管理的好坏是办好一所学校的关键所在。结合《海南省中小学教学常规细则》要求，根据我校实际，在学年初我们重新制定并完善了《榆红明德小学教职工绩效考评方案》、《班主任考核细则》，让各位科任教师、班主任较好地明确各自的工作任务目标，在具体工作中，充分发挥学校科组监督、检查作用。同时，从细微处入手是做好学生管理工作的前提，对此，学校对班务管理、学生纪律、学生行为习惯等方面都提出了具体的要求，并从平时教学、活动严抓落实，做到每天有监督、有检查，一发现问题及时指出，及时整改。正是这样，使学校常规工作顺利开展。

二是抓德育工作。学校工作，德育为首。一年来，在师德教育工作中，我认真组织教师先后学习了《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《义务教育法》等，要求全体教师深刻领会师德、师风的要求和实质，认真检查自己在工作作风、师德师风中存在的问题，进行总结、反省。学校在每月的德育会议上都要对师德师风学习情况进行总结，表扬师德先进教师。针对个别“问题教师”，学校领导采取个别谈话的方式，加强沟通和理解，帮助他们树立工作的责任感和奉献精神，增强教师职业道德意识。在学生德育教育工作中，我们把品德课教学同《小学生守则》、《小学生日常行为规范》和学校的规章制度紧密联系在一起，并结合学生的实际表现，对他们晓之以理，导之以行，提高其道德认识，逐步养成良好的道德观念与行为习惯。同时，开展主题活动，丰富德育内涵。先后进行了革命传统和爱国主义教育、尊师友爱和孝敬父母的礼仪教育、学雷锋见行动的爱心教育、建设美好校园和家园人人动手的劳动教育、遵纪守法从我从小事

做起的法制教育等主题教育活动。通过努力，我校师生精神面貌、行为习惯都发生了明显的改变，老师的纪律性及敬业精神更强了，学生讲文明，懂礼貌，举止端庄，守纪勤学，得到了家长、社会的好评。

三是抓好卫生工作。为保持校园的整洁，给师生创设优美、舒适的工作学习环境，我们制定了《榆红明德小学卫生工作制度》，并抓好落实。要求各班每天早上打扫班级卫生区，班级值日生认真打扫教室卫生，排列整齐桌椅、扫具，厕所、楼道卫生实行班级轮换制。对卫生工作，我身体力行，坚持每天早到学校，认真检查、督促，表扬做得好的班级及学生，对存在问题的班级及时指出，并要求改正。正是这样，才使我们的校园更显整洁、清幽，深大家好评。

四是抓好安全工作。校园安全无小事，学生安全重于泰山。安全工作是学校教育教学工作顺利开展的根本保障。为此，学校成立安全工作领导小组，认真制定《榆红明德小学安全工作方案》、《安全事故处理预案》等一系列制度，认真落实“每日两个五分钟”安全教育制度，通过致家长一封信、板报、专题讲座等形式对学生进行各类安全知识教育，提高了师生的安全防范意识；同时，注意对校园内的各类设施、设备进行检查、梳理，及时消除可能存在的安全隐患。为确保学生上、下学安全，我校实行路队制度，坚持每天放学必须排队有序离开学校。一年来，我校没有出现一例安全责任事故。

此外，我还抓好学校法制、党建等工作。在学期初，专门邀请负责我校法制教育的干警对全校师生进行法制教育；12月份，协助省司法协会、市司法局等部门在我校开展“游戏普法”活动，并取得好的效果。

在教学上，我严谨治学，精益求精，积极钻研教材教法，认真备好并上每一节课，耐心辅导学生，使学生学有兴趣，学有进步，教学质量不断提高。

- 2、在平时的管理工作，工作还不够细腻，方法还缺乏灵活性；
- 3、自己对现代技术学习及应用远远做得不够，跟不上形势要求。

今后，我要正视自己的不足，认真听取领导、老师的意见，不断改正缺点，争取更大的进步，为榆红小学教育事业更快更好向前发展贡献一份力量！

## 校长年度工作报告评价意见 小学副校长年度个人工作报告篇二

1. 紧抓学习，政治思想素质高。坚持每周一、周四定期组织政治学习，结合我市干部思想作风教育整顿活动，严明日常工作纪律，丰富各类载体活动，切实加强理论学习、政策掌握和党的知识灵活运用，大幅提高理论水平，提升把握政策、运用政策的能力和水平，开展党的知识测评活动，使党员领导干部真正做到学以致用。认真贯彻党的路线、方针、政策，深入开展x教育活动，坚持学为基础、做为关键，把党的思想政治建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，提高党员领导干部思想认识，力促党员领导干部思想上和政治上始终与党中央保持一致。
2. 科学决策，深化改革力度大。x领导班子紧紧围绕“融入中心做工作，进入管理起作用”的工作思路，在工作实践中，能够牢固树立全局意识，尤其是在应对复杂局面和突发事件方面，都能够优先考虑班子整体利益，不计较个人得失，严格执行领导班子的各项决策性指令和规章制度，能够做到百折不挠，令行禁止。
3. 团结共事，相互协作风气正。班子成员之间坦诚相待，无拉帮结派现象，认真贯彻民主集中制，不搞“先入为主”，不搞“一言堂”，重大事项坚持超前谋划，健全班子之间沟

通协调机制和重大决策征求意见制度，健全和落实谈心谈话制度，定期召开班子碰头会、民主生活会，会议决定做到集体充分讨论，切实提高民主生活会质量等方式，形成了班子团结共事的良好氛围；

履行各自职责方面，既分工又合作，各负其责，又能互相协作，坚持在发改委党组的集体领导下开展工作，不计较个人得失，胸襟坦诚，注意团结和帮助同志，营造出干实事、谋大局的工作氛围。

4. 身先士卒，主动出击精神强。近几年加大项目工作力度，组织有关部门、乡镇多次向上衔接项目，领导班子成员身处一线，为我市争取到专项项目建设基金、预算内投资等各类资金x亿元，支持了一批重点项目的建设，有力的推动了经济的发展。特别是x专项资金，总结前面争资跑项工作经验，采取措施，集全委之力，主动出击。

5. 求真务实，科学发展作风硬。班子成员为了引领经济科学可持续的发展，以干部思想作风教育整顿活动为契机，稳步推进机关效能建设，提高依法行政能力，切实加强机关制度建设，修改完善《干部学习制度》、《机关内部管理制度》、《干部请销假制度》等8项规章制度。为及时掌握项目的进展情况，快速解决项目建设存在的问题，内部制定了《重点项目推进管理办法》，严格落实各项内部管理制度，以求真务实、真抓实干的工作作风，促进我市经济社会持续健康发展。

6. 规划先行，统筹协调起点高。在市委市政府的正确领导和上级发改部门的精心指导下，紧紧围绕发展战略目标，以项目建设作为经济发展和产业转型的主抓手，立足于打破城乡二元结构，以市域经济建设为核心，以重点镇和农村新型示范社区建设为纽带，以调整产业结构为突破，领导班子深入基层、调查研究、科学分析，高起点、高视野、高角度完成了国民经济和社会发展“十四五”规划，成功列入国家新型城镇化综合试点、国家循环经济示范市等多个试点。

7. 开拓创新，锐意进取措施实。“十三五”圆满收官，得益于全市干部解放思想、转变作风、创新发展，我委领导班子积极响应市委市政府号召，增强以担当为主的创新，既要敢于创新、善于创新，更要勇于承担、主动承担，确保各项创新举措落到实处。特别是在对上级部门汇报和争取政策落实的过程中，我们打破仅仅只执行和服务的常规思维，以充分运用政策、准确反映目标诉求的进取精神，坚持高点站位，树立精品意识，高标准谋划工作、推进发展，人争奉献，事创一流，确保争资金、跑项目、获荣誉等工作取得实效。

8. 克己奉公，廉洁自律形象好。班子成员始终把加强党风廉政建设作为净化政治生态、保障工作落实的“生命线”。始终坚持党风廉政建设目标责任制，强化主体和监督责任，落实“一岗双责”，以开展“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等活动为契机，切实改进工作作风，加强干部廉政教育。党组书记与班子成员，班子成员与分管科室负责人层层签订了《党风廉政建设目标责任书》，确保党风廉政建设责任落实到位。班子成员能坚决守住廉洁自律底线，以自身正、自身净带动了全委风清气正社会风气的形成。

9. 创先争优，干部队伍干劲足。能坚持正确的选人用人导向，认真贯彻党的干部路线方针政策，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的相关规定，在干部素质标准上坚持德才兼备、以德为先的原则，在干部能力要求上坚持注重实绩、群众公认的原则，在选拔干部过程中坚持民主集中制的原则，不搞形式，不走过场，公正公开，接受监督，切实做到组织严密，程序合法，使真正想干事的人有平台，能干事的人有机会。修订完善了《“三项机制”实施细则》，强化“三项机制”运用，累计调整副科级干部x名，中层干部x名，进一步激发了干事创业激情，班子领导力充分彰显。

**校长年度工作报告评价意见 小学副校长年度个人工**

## 作报告篇三

### 一、加强对学生的思想道德工作，培养学生良好的品质

为了配合学校少先队大队部和教导处的工作，我们班积极开展了许多有益于学生身心健康发展的活动。例如，“积极参与‘安全教育’的系列活动”、“‘向老师致敬’的主题班会”、“‘美化校园、保护环境从我做起’的实践活动”、“‘告别不良行为习惯’‘以优异的成绩向家长汇报’”等主题队会。同时，我也经常利用班会课对学生进行身心教育，帮助学生澄清思想上的模糊认识，及时对学生进行针对性的教育。

### 二、加强班级管理，培养优秀的学风、班风

在这个学期里，一方面，我慎重地选拔和培养班委成员。

第一、大力表扬班委优点，宣传他们的先进事迹，帮助小班委树立威信；

#### 第三、培养班委团结协作的精神

通过班委这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即以面带面。另一方面，我有效地利用好每周一的班会课开展一些专题性的活动，扎实有效地加强一个学生的常规训练。训练的内容包括《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规等等诸多方面。务必使每个学生具有服从集体，服从命令的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出活而不乱，严而不死的良好班风班貌。

根据学校工作安排和本班实际情况，拟定了全班与小组在知识、能力、情感等方面的远、近期目标，让每一个学生明确

到我们全班和小组正在努力奋斗的目标是什么，避免了盲目、低效地学习和生活，从而增强了集体的凝聚力和动力。

### 三、积极抓好后进生的转化工作

尽可能创造条件和机会让后进生表现其优点和长处，使他们品尝到成功的欢乐和喜悦，努力帮助他们消除或减轻种种心理担忧，让他们认识到自己的位置和学习方向。

### 四、积极开展好文体活动

做好课间操，增强学生的体质，提高学生的学习效率。五年级学生学习任务比较繁重，进行适当的体育活动不仅有利于学生身体素质的提高，而且也有利于学习效率的提高，每次活动我都亲临现场与学生一起活动并适当予以技术性的指导，这样不仅可以防止意外事故的发生，而且也可以加深与学生感情的交流。

### 五、积极主动地和各科教师联系

在与任课教师的交往中，我尊重他们的地位，尊重他们的意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的良伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾，在这方面，我平时注意到多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，树立老师的威信，增进师生情谊。

### 六、稍不如人意处

虽然为建设这个班花了不少心思，特别是在转化后进生的过程中，但是效果仍不太明显，还没有能够有效地激发学习动机不强的学生的学习斗志，还没能触动他们的灵魂，给班级学习风气的好转带来了较大的阻力。我想在工作中要更加注



意与年段和学校配合，借力使力。

总之，只要我们心中是真诚地为孩子，为孩子的健康成长而付出，端正自己的工作态度，一切都为提升孩子生命状态为出发点，我相信，我的班主任工作能在不断的磨练中得到提升。通过一个学期的工作，我的班主任工作在校领导的关心与指导下，有所进步，也提高了！班级管理工作千头万绪，工作方法千差万别，让我在实践中去探索总结行之有效的方法经验，使班级管理工作的水平不断跃上新台阶。

## 校长年度工作报告评价意见 小学副校长年度个人工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据xx县县直单位社会评价工作办公室《关于做好xx县2020年度县直单位社会评价有关工作的预通知》要求，现将我办2020年度社会评价工作报告如下。

### 一、单位基本情况

扶贫办成立于1987年，全称为xx县人民政府扶贫开发办公室，设综合科、规划资金管理科、财务科、扶贫安居科、社会扶贫科、产业金融扶贫科、督查考评科、扶贫开发服务中心8个科，核定编制24名，科级领导5名，现有工作人员24名，主要履行以下职能职责：1.贯彻执行国家、省、市、县关于扶贫开发工作的方针、政策，组织开展全县扶贫开发调查研究、统筹协调、检查指导工作；2.研究拟定全县扶贫工作的方针、政策和规划发展战略，经批准后组织实施；3.认真执行国家、省和市扶贫资金管理办办法，加强扶贫资金管理，制定年度扶贫计划，拟定扶贫资金使用分配方案，监督、检查扶贫资金使用情况；4.管理扶贫项目，与财政、发改、金融及有关职能部门协调审定扶贫开发项目，配合审计、监察部门对扶贫资

金项目进行审计和监督检查；5. 做好国家、省、市机关挂钩扶贫的协调服务工作，负责联络协调县级领导帮扶，负责联络协调县级机关，单位、社会团体参与扶贫；6. 负责制定贫困地区和贫困群众生产生活条件改善、产业建设、素质提高、灾后扶贫、贫困乡村和片区的整体推进及综合开发、边远及民族等特殊困难群体和区域扶贫项目规划与年度项目计划，并组织实施和监督管理；7. 负责统筹、协调信贷扶贫工作，引导、扶持农业龙头企业，促进贫困地区产业发展；8. 负责易地扶贫开发工作，组织、指导贫困地区劳动力转移培训工作；9. 组织开展扶贫开发的统计监测、动态分析、成果宣传和经验交流工作；10. 负责组织、协调和指导革命老区开发建设工作；11. 负责县扶贫开发领导小组的日常工作；12. 承办县委、县政府和上级机关交办的其他事项。

## 二、社会评价内容的落实情况

### （一）履职担当

县扶贫深入学习贯彻落实\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、\*\*\*四中、五中\*\*\*精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，主动引领新常态，树牢机遇意识、大局意识、发展意识、开放意识，围绕中心、服务大局，解放思想、履职担责，坚定不移贯彻党\*\*\*、国务院和省委、省政府，市委、市政府各项决策部署的情况，不折不扣推进落实县委县政府确定的各项目标任务的情况。一年来，共完成以下几方面的工作。一是聚焦减贫任务，着力解决剩余贫困人口“两不愁三保障”突出问题。结合实际情况，瞄准剩余11户38人减贫任务，对标短板，建立产业、住房、教育、健康、饮水到户、就业帮扶到人台账，确保了剩余11户38人达标脱贫。二是聚焦脱贫质量，全力保障稳定脱贫。把国家脱贫攻坚普查作为检视脱贫成效的核心手段，强化政治站位和“大考”意识，严格按照国家脱贫攻坚普查方案和省市普查办的统一部署和要求，扎实开展“户户清”工作，11107户建档立卡户“三保障”和饮水安全保障

全面达标，保障水平大幅提升，2020年8月5日脱贫攻坚普查数据全市首家通过省级验收，8月30日零问题通过国家验收。三是聚焦巩固提升，全面夯实脱贫攻坚成果。坚持攻坚与巩固两手抓两手硬，建立健全益贫带贫机制，激发贫困群众内生动力，巩固提升脱贫成果。同时，保持脱贫攻坚政策总体稳定，推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。2020年，安排财政涉农整合资金2000万元实施以奖代补政策，扶持贫困户自主发展产业；贫困劳动力转移就业16657人、占贫困劳动力人口24389人的68%；调动消费市场活力，依托832平台，大力培养认定扶贫企业，13家扶贫企业6个活跃系列96个产品登陆平台，成交额达到1237.89万元；乡镇（街道）建立13个线下营销实体店，实现交易总额416.495万元；117家财政预算单位激活832平台账号，7家在平台组织认购，全县认购7.7万元扶贫产品；建立防贫返贫预警体系，县财政从2019年起每年筹资250万元设立“精准防贫救助金”，建立健全了防止返贫致贫监测和动态帮扶机制，全县脱贫监测户从472户1884人减少到94户329人，边缘户从696户2516人减少到168户585人。四是深入推进沪滇协作。坚持把东西部扶贫协作作为打赢脱贫攻坚战、聚力建成全面小康的重大举措，深入落实两地“携手奔小康”协议，与上海市宝山区开展了全方位、深层次扶贫协作。2020年安排沪滇资金3970万元，实施项目15个，惠及建档立卡户5951人。

## （二）正风肃纪

近年来，县扶贫办突出问题导向，紧盯形式主义、官僚主义新表现，弛而不息纠治“四风”，持续加快作风转变，以上率下，持续巩固拓展落实\*\*\*八项规定精神成果，着力整治不作为、乱作为，重点解决群众反映强烈的问题。一是结合县委开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动的有关要求，进一步严明工作纪律，切实转变工作作风。认真组织学习了\*\*\*、省、市、县党的“不忘初心，牢记使命”主题教育活动相关会议及文件精神，并积极开展活动。二是开展“五强五带头五过硬”模范机关创建活动促作风转变。通过“强政

治带头抓落实创建政治过硬机关；强思想带头学理论创建能力过硬机关；强组织带头固堡垒创建组织过硬机关，强作风带头勇担当创建作风过硬机关，强队伍带头当标兵创建纪律过硬机关”活动，使干部作风有效转变。三是加强内部管理正风肃纪。通过制定科学的工作目标管理责任制度，建章立制，在公务用车、公务接待、会议学习、重大事项决策等方面形成制度，杜绝了公车私用、铺张浪费、奢靡之风、官僚主义等现象的发生。四是树立服务意识促工作作风转变。坚决铲除“门难进、脸难看、话难听、事难办”等衙门作风滋生的土壤，促进解决基层难办事、政策难落实、项目难落地、问题难解决“四难”问题。在工作上，进一步加强职工业务能力建设，实行严肃的工作纪律和严格的工作制度，并力求务实高效，以认真落实县委、县政府决策部署及服务好群众作为工作的最高目标，通过深入开展“村村清”“户户清”及脱贫攻坚调研评价等活动，进村入户找问题、补短板，帮助贫困群众解决困难。

到目前为止，我办没有发现推诿扯皮、吃拿卡要、以权谋私、失职渎职、损害群众利益的行为和现象；没有滥发奖金，没有公款旅游，没有公款大吃大喝和私设小金库行为。

### （三）办事公开

近年来，县扶贫办严格按照县级部门社会评价的相关要求，及时在政府信息公开网上公开发布了本单位的职能职责、法规制度、办事流程、服务承诺和投诉方式等，公布了科级领导和各科室的职能职责和电话号码，按照阳光政府四项制度的要求，公布了重大决策听证、重要事项公示、重点工作通报、服务事项在线查询等相关的内容，确保社会各界和贫困群众对扶贫开发工作的知情权、参与权和监督权。党员干部职工树立“人人参与扶贫、个个关心扶贫”的观念，结合岗位实际思考，并在日常工作中加以落实。干部职工按照要求落实服务承诺，用心、用情、用力地开展工作，服务态度有效改善，机关工作效率和服务质量大幅提升，执行力和公信

力不断增强。

#### （四）工作效率

县扶贫办切实加强内部管理，不断创新监管方式，健全完善了内部管理制度，明确各科室的工作职责，规范各科室工作流程，向社会公示办事指南，办事效率明显提高。在工作中，严格按照扶贫办向社会公示的首问首办负责制、限时办结制、服务承诺制等制度，分清职责，切实为基层和群众解难事、办实事、做好事。严格执行上下班、请销假制度，在人少事多的情况下，全办人员团结一心，自加压力，勇挑当前隐藏内容免费查看重担，较好地完成了各项工作任务，未出现工作推诿扯皮的现象，得到广大群众的普遍好评及县委、县政府领导的肯定和赞扬。

#### （五）廉政建设

扶贫开发工作服务的对象是农村贫困地区和贫困群众，我们的服务态度和质量的的好坏不仅关系到本部门的形象，而且关系到全县机关单位及国家公职人员的形象，常言说得好“金杯银杯，不如老百姓的口碑”。为此，县扶贫办党组认真落实全面从严治党主体责任、监督责任，切实加强党的政治建设，不断强化党内监督，狠抓班子及队伍廉政建设，不断健全落实权力运行制约监督机制，党风廉政建设工作取得良好效果。一是严格扶贫资金管理。在扶贫项目和资金的管理和使用上，认真落实省市《扶贫项目资金管理办法》，切实做到管好、用活每一笔扶贫资金。资金管理实行财政专户存储、县级财政报账制，专款专用。资金的使用严格坚持“项目跟着规划走，资金跟着项目走、监管跟着资金走”的原则。在扶贫资金的管理上，我们牢固树立扶贫资金是高压线，做到不贪、不占、不挪作它用，精打细算，把每一笔有限的资金用在项目上、用在关键处，用在刀刃上，真真发挥扶贫资金四两拨千斤的作用。二是层层签订党风廉政责任书。扶贫办坚持层层签订《年度党风廉政责任书》，党组书记与分管领

导、分管领导与科室负责人、科室负责人与科室干部职工之间签订。责任书明确各负责人认真落实一岗双责，既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管领域的党风廉政建设工作，把党风廉政工作与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核，真正做到“两手抓、两手硬”，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。三是深入开展党风廉政教育。多层次全方位开展党风廉政教育，使广大党员干部明规守纪，时刻提醒广大党员干部绷紧“自律弦”，筑牢“廉洁关”，永葆忠诚本色，干净做人、廉洁做事，助推了机关作风不断向好转变，对党风廉政建设起到了积极的推动作用。

### 三、存在的困难和问题

我们清醒地认识到，2020年作为脱贫攻坚收官之年，全县脱贫攻坚工作取得决定性胜利，贫困群众“两不愁三保障”更加稳定，但脱贫不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。我们的工作中仍然存在着一些不足，主要表现在以下方面：一是脱贫攻坚建设资金压力较大。为完成2017年脱贫摘帽任务，xx县超任务实施一大批项目，投入大量资金，导致县财政资金压力过大。2018年未拨付5031.95万元，2019年未拨付698.92万元。二是农产品精深加工能力不足。贫困群众主要还是依靠农产品原料出售获得收入，收入结构相对单一，集约化程度低，市场竞争力不高。三是农村群众务工就业层次偏低。贫困群众整体就业能力水平仍然偏低，外出务工难以获得技术性、高收入的工种岗位。四是村级集体经济发展不平衡。一些地理位置偏僻、无资源可供开发利用的贫困村，在村集体经济持续稳定发展上存在一定难度。

### 四、下步工作计划

在今后的工作中，我们将以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，抓住国家十四五发展战略重要机遇，深入学习贯彻党的\*\*\*五中\*\*\*精神，切实用理论武装头脑，指导实践，

保持定力、保持状态、树牢长期抓脱贫攻坚的思想认识，把脱贫攻坚与实施乡村振兴战略有机衔接，紧扣“两不愁、三保障”标准，建立健全返贫防控机制，扎实推进脱贫攻坚工作有序开展，重点从“十个一批”抓牢抓实脱贫攻坚巩固提升工作。产业发展巩固脱贫成果一批，巩固重点带贫产业，落实“产业扶贫奖补”政策，激发贫困户内生动力和新型农业经营主体带贫溢贫能力，提高组织化程度，彻底消除集体经济“空壳村”和“薄弱村”。稳岗就业巩固脱贫成果一批，用好用足就业扶贫政策，提高贫困劳动力就业质量，坚持公益岗位和扶贫车间两手发力，全面消除有劳动能力的“零就业贫困家庭”。消费扶贫巩固脱贫成果一批，依托832平台，广泛动员各方力量开展扶贫产品认定，拓宽扶贫产品销售渠道，促进贫困群众稳定增收。易地搬迁后续扶持巩固脱贫成果一批，突出产业扶持、就业帮扶和兜底保障，解决好“稳得住、能致富”问题，提升基层管理能力和水平，全面提升服务效能，让搬迁群众融入新环境、适应新生活。落实综合保障巩固脱贫成果一批，遵循“应保尽保、应退尽退”原则，落实社会兜底保障政策，确保“应保尽保”、“应助尽助”。强化返贫监测帮扶巩固脱贫成果一批，建立完善返贫致贫监测预警体系，监测对象及时纳入台账管理，加大监测力度，确保不致贫返贫。扶志扶智巩固脱贫成果一批，改进帮扶方式，持续开展“自强诚信感恩”活动，加强贫困学生资助保障，加大控辍保学力度，阻断贫困代际传递。社会帮扶巩固脱贫成果一批，落实奖补政策，鼓励企业持续参与开发式扶贫，建立企业参与扶贫开发荣誉机制，对捐赠扶贫款物的企业，帮助落实税前抵扣政策。防控风险巩固脱贫成果一批，做好扶贫风险防控工作，确保扶贫措施和扶贫资产长期发挥效益。管好扶贫资产巩固脱贫成果一批，建立完善扶贫资产管理办法，建立扶贫资产管理台账，明确扶贫资产权责，确保管得实、用得好，有效益，确保扶贫资产保值增值、带贫益贫。

# 校长年度工作报告评价意见 小学副校长年度个人工作报告篇五

时间匆匆，又是一年，回顾这一年的教学工作内容，一定收获了众多的教育管理经验吧，写一写工作述职报告吧。以下是小编收集整理校长年度述职工作报告，欢迎大家前来阅读。

## 一、个人廉政方面

三年半中，我自始至终，严格要求自己，始终坚持财务公开化。三年半中，我不断健全学校的财务管理制度，根据教育局和学区财务制度规范学校各种支出，大额开支由全体教师会讨论决定。学校每学期的经费支出都利用教师会进行公开说明，并进行公示。

## 二、学校经费运转和基本建设方面

1. 精心使用学校经费，确保学校正常运转。20\_\_年2月，我接任校长后，由于学校面貌成就，通过与全体教师协商，投入1.86万元对学校全部教室和教室宿舍进行了粉刷，对全部学生桌椅油漆刷新。由于校门口路面泥泞，投入0.8万元用混凝土硬化校门道路36米，解决了师生出入校门难的问题。20\_\_、20\_\_年逐步有序投入3.9万元对校园全部用红砖进行了硬化，修建了花园，移栽了松树和花草，校园环境显著改变。学生“营养改善计划”实施时，一次性投资2.2万元改造了学生食堂，购置了食堂全部灶具，冰柜、消毒柜等设备，保证了学生营养餐安全，卫生，高质量供应。因为学校教师办公条件有限，学校出资1.4万元购置了办公电脑、桌椅及相关设施，极大改善了办公条件。在大东沟小学任职三年半，我始终精心安排使用学校经费，把事情分出个轻重缓急，努力做到每一分钱都花在刀刃上，促使学校各项工作快速健康发展。



2. 多方筹措，努力改善硬件条件。由于学校经费有限，大的硬件设施改善较为困难，20\_\_年，原修建在学校院内东南角的村委会新建搬迁后，我积极与村委会、乡政府、学区协调，最终将就村委会土地及房屋留给学校使用，为学校改造食堂和申办附设幼儿园创造了条件。20\_\_年初，经村委会和乡政府与兰州交通大学联系，兰州交通大学为学校援建了24台计算机教室一个，为学生捐赠字典150本，图书400多册，加强了学校信息化教学进程和丰富了学生课外阅读生活，提高了学校的装备水平，促进了学校的发展。

### 三、不足之处和需要改进方面

1. 专业学习还需进一步提升。大东沟小学三年半是我校长职业生涯的开始，我把主要精力放在了学校管理和校园环境改善上，对教学业务上学习和思考投入的精力相对较少。在教学专业上，三年半中我进步得很慢，我希望自己教学专业上进一步提升。

2. 财务管理能力需要加强。在任大东沟小学校长期间，由于对“义保”经费使用细则及相关财务管理制度的学习不够充分、彻底，致使学校部分支出超出预算范围、部分票据附件不齐全。在今后的工作中，我将认真学习各项财务法律法规，严格执行财务制度，严格要求自己，把学校“义保”经费管好、使用好，使学校财务工作更加规范。

尊敬的各位老师、同学：

大家好！

我是公关部部长，下面由我进行\_\_-\_\_学年度第一学期北京工业大学学生会公关部的述职报告。首先，请允许我对北京工业大学学生会公关部的职能进行阐述。公关部是代表学生会形象的部门。主要负责学生会与各高校学生会、各社会团体的沟通和交流，为学生会的活动提供社会资源、开拓社会平

台。下面，我正式开始我的工作述职报告。

## 一、内部建设

我们相识在\_\_年的9月，一教的五层，严格的面试，精彩的表现，憧憬的眼神。

经过层层考验，32名\_\_级新同学脱颖而出，9月25日，红榜公示，全部新干事收到并回复确认短信，\_\_届公关部正式成立。

第一次群发短信，第一次例会，第一次自我介绍……我们一起经历着，一起成长着。

公关部的日常工作充实而繁重，为了让大家在课余时间能够得到更好的调整，我们特别成立了内部建设组。南锣鼓巷一日游、学校里的“找酷”，各样的活动出现在了公关部内，出游、游戏、聚餐……欢声笑语始终伴随着我们。

每个月我们都要过一次生日，大家一起为当月的寿星们唱生日歌，烛光，蛋糕，抹奶油……在这里，我们感受到的是温暖和爱，在这里，我们一同见证着每个人的成长。

为了让大家能有更多的交流机会，我们建立了公关部的q群和博客，在q群上，大家总是聊的火热；博客中的博文和无数照片，更是记录下了我们走过的足迹。此外，部里还组织进行了部长与部员间的谈话，面对面的交流让我们彼此有了更多的了解。

经过了三个月的磨合与锻炼，\_\_届公关部已然成为一个既充满活力，又不失纪律性的优秀集体。无论工作还是学习，无论例会还是活动，无论出游还是聚餐，我们总是有说有笑，亲密无间，精诚合作，一路同行。

公关部，我们共同的家。

## 二、部门工作

有了一支优秀的队伍，自然要把工作也完成的同样出色。

下面，由我来介绍公关部本学期的部门工作。

### 商家赞助

公关部的主要职能之一是为学生会提供更多的社会资源、开拓社会平台。

于这一职能，我部在本学期举办了包括手机及手机业务、笔记本电脑、银行卡业务的宣传，英语讲座等活动，并为学生会的活动联系合适的赞助。在与赞助商家的商谈沟通过程中，公关部成员们丰富了工作与交流阅历，学到了一些不能从书本和老师那里得到的知识与经验。

### 品牌活动

读书文化节是公关部的品牌活动，目的在于增强校园内文化气氛，提高同学们的读书兴趣。我部于10月初开始组织筹备为期三周的“读万卷书行万里路”第五届读书文化节。此次活动我们大胆创新，除传统的旧书市以外，加入了游戏式的开幕式和知识文化展览，并在整个活动中邀请了各院学生会参与，本次活动09级干事表现出色，得到了很好的锻炼，此外，与各院会的合作也受到好评，为以后校会、院会间的联系打下了良好基础。

交流联谊公关部是学生会与院学生会、各高校及各社会团体沟通、交流的桥梁，因此联谊在工作中也占据着十分重要的位置。

本学期，在内联方面我们与各院会建立了日常联系，为日后的合作做好了铺垫。

在外联方面我们与演示中的高校进行了交流，并制定了外联策划，为下学期的互访活动做好了准备。工作中，我部的08级副部长及骨干尽心尽职，干事们也积极联系，在大家的共同努力下，公关部圆满完成了本学期的交流及接待任务。

总的来说，本学期的工作是忙碌而充实的，各项任务有序进行并且已圆满结束。经过一个学期的锻炼，不论是公关部整体还是每位成员的业务水平都有了很大的提高。

### 三、总结与感想

当上公关部部长已经一个学期了，我发现自己较以前有了一些改变。在做干事的时候，考虑到的多是由于自己的锻炼，而现在，作为北京工业大学校级学生干部，作为公关部这个大家庭的家长，我清楚地认识到自己应该看的更高更远，工作的时候，我们代表的不再是一个人，不只是公关部，而是北京工业大学学生会，北京工业大学，因此我们要表现得足够好，要把学生会最好的一面展示出来，为学校争取到最大的利益。

在公关部已经有一年半的光景，大一的时候我有一个好部长，她带领我们做了很多有意义的事，站在部长后面，我觉得很骄傲；现在我有一批好部员，他们和我一起把很多有意义的想法一一变成了现实，走在他们前面，我感到很自豪！

公关部的路并不平坦，实话说，不顺心的时候也是有的，可是，每次看到我的干事们信任的目光，一份使命感就会涌上心田，我有责任把公关的路走宽，为我的干事们提供更多的机会，哪怕道路再曲折，也不会驻足，我只求一路上有你们同行。你们的出色，让我感到了无比的幸福；你们的信任，是我前进的最大动力！

公关部上半学年的工作顺利而圆满，我想感谢主席和副主席们，你们在工作中的指导，让我的能力有了很大提高，在生

活上的关心，让我倍感温暖；想感谢\_\_级的各位部长、副部长及各部骨干，并肩作战让我不曾孤单。

我知道，在我们的工作中也还存有一些问题，在此，我谨代表公关部向大家作出承诺，我们会在今后不断改进，不断努力，力图为学生会的发展做出更大的贡献。

## 一、基本情况

20\_\_年本人任职学校工会主席，同时分管英语学科教学工作。

“踏踏实实，恪尽职守”是我一贯的工作态度。一年来，我较好地完成了学校的各项工作任务，工作中难免会有疑难，但我庆幸得到了大家的理解、支持与配合，对此我心存感激，而工作中收获的喜悦也会让我忘记其间付出的辛劳。下面我对自己一年来的工作进行回顾和总结，希望得到大家的批评与指正。

## 二、学习工作情况

工作中能践行社会主义核心价值观，以一名党员的标准严格要求自己，认真履行岗位职责，严守师德规范，爱岗敬业，团结同事，为人师表，关心、热爱、尊重每一位学生。平时不断加强政治理论和业务学习，积极参加各类培训，经常读书读报，学习教育教学理论专著，用理论指导实际，不断更新自己的教学理念，改变自己的教学行为，为自己做好知识的储备。我还认真参加政治学习、中心组学习、党员组织生活，在学习中坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，引导和鞭策自己不断进步。

## 三、工会工作情况

### (一)、以师德建设为重心，加强精神文明建设

1、开展“文明组室”的创建和评比工作。以“温馨小家”的

主体营建为目的，倡导组室的个性化发展，各组室以文明组室的创建要求为标准，制订组室争创计划，规范组室台帐记录，以“奖牌”和“积分”为载体，不断完善组室的激励机制和评价考核内容，加强组室团队建设，以校园网为宣传阵地，积极开展组室建设网上行，发布组室信息，了解组室动态，营造文明和谐的组室氛围。

2、开展优秀教师师德宣传教育活动，策划主题为“不忘初心，爱与责任同行”第34届教师节庆祝大会，通过表彰先进，发挥正能量，以点带面，使广大教师爱岗敬业，率先垂范，在日常教育教学中履行好为人师的职责。

3、认真开展好20\_\_年无偿献血工作。我校吴怡、张祯两位老师主动请缨，积极报名参加，以爱心铸就崇高的师德。

## （二）、积极参与民主管理，提高工会履职能力

1、发扬民主管理，落实教代会制度，认真做好学校热点、重点、难点问题的意见征询工作，充分听取广大教职工的合理意见和建议，使学校的重大方案能顺利实施，真正让每一位教职工积极参与到学校的管理中来，推进学校各项工作的顺利开展。

2、做好年度一次的民主评议领导干部工作。工会根据上级要求，严格程序，规范实施，教职工从关心、爱护、帮助的角度，对学校领导进行实事求是的评议，体现对领导干部的民主监督，促进干群关系的和谐发展。

3、推行校务公开，行使民主管理监督权，在学校工会的监督下进一步健全校务公开制度，规范运作，完善公开内容，充分保证教职工的知情权、参与权和监督权，提升教职工主人翁精神，促校务公开工作健康有序地发展。

4、紧紧依靠群众，走程序讲民主，学校每月召开行政扩大会

议，年级组长与学校领导面对面地交流沟通，传达相关政策信息，反馈组内教师对学校近期工作的意见或建议，对学校后阶段所要开展的重要工作听取大家的意见，争取大家的支持的配合，从而使各项工作顺利开展。

### （三）、实施人文关怀，保障工作落到实处

#### 1、人文关怀，让阳光走进每位教职工的心田

每位行政、每位组长深入组室，主动关心每一位教职工，多方面关心教职工的工作、生活，了解他们的需要，及时看望慰问生病住院、孕产期教职工，为他们送去学校大家庭的关爱。

#### 2、维护教职工的保障工程

##### （1）医疗保险工作

在学校行政领导的积极支持下，工会及时为教职工办理综合医疗保障的续保，并在投保的同时做好理赔工作，同时在10月份，做好了“教师住院保险”的沟通与办理，使教职工在患病时能得到更多一重保障。

##### （2）年度体检工作

组织好一年一次的体检工作，落实体检医院，选择体检项目，切实用好体检专项经费。督促每一位教职工按时体检，使老师能够及时了解自身的身体状况，以便发现问题及时复诊。

##### （3）暑期疗休养工作

完成了第三批教职工暑期疗休养工作，工会与旅行社联系、协调，确定疗休养线路，安排具体行程，大家在出游的过程中服从安排，互帮互助，最终使本次的疗休养工作圆满结束。

#### （4）工会服务卡工作

做好工会服务卡的申办工作，目前申办率已达到100%，从而使教职工拥有更多的保障服务功能。

### 3、开展丰富活动，打造多彩校园

（1）开展了“20\_\_我们在一起”迎新享乐会，大家自娱自乐，在欢乐祥和的氛围中提升团队凝聚力以及归属感。

（2）倡导健康的生活观念，丰富教师的业余生活，自主开展“丽小教师社团”活动，同时作为教育工会网球沙龙负责学校，学校网球沙龙能积极与上级沟通，整体制订工作计划，积极与兄弟学校开展联谊活动，集聚更多的网球爱好者，努力发挥网球沙龙的阵地作用。

（3）在三八节期间开展了题为“巧手慧心，乐享生活”手工制作活动，整个活动过程充满着欢乐，老师们亲自动手，用巧手慧心来缓解平时的工作压力，乐享丰富的校园文化，让生活变得更加多彩幸福。

（4）组织开展松江广富林遗址公园“上海之根”文化之旅，大家在活动中陶冶情操，享受着民族文化和艺术审美的熏陶，提高了生活乐趣。

（5）以庆祝改革开放40周年为契机，积极报名参加\_\_女教工综艺展演活动，展示丽小巾帼向上的精神风貌和亮丽风采。

#### （四）、关爱退教工作，不断加强退管会建设

学校退管会认真学习和贯彻上级部门有关老龄工作的指示精神和要求，认真完成上级布置的各项工作任务，结合学校实情开展好退管工作，以关心和服务为抓手，努力提高退休教职工的生活质量。充分发挥退休组长的桥梁与纽带作用，通



过沟通思想，联络感情，强化退管小组的自我管理功能。退管会每学期制订计划和小结，经常与退休组长保持联系，认真听取他们的意见和建议，合理统筹安排各项活动，做好经费年度预算，并做到合理使用。日常及时了解退休教职工的生活情况及他们的需求，关心他们的物质和精神生活，做好送温暖工作，不断提高服务水平。

#### （五）、夯实日常管理，加强工会自身建设

1、根据《中国工会章程》、《工会法》的有关规定，通过规范、民主的方式，顺利完成了新一届工会的换届选举，新一届工会班子成员将团结一致，创新工作方法，提高工作质效，增强工作能力，更好地为学校教育教学工作服务，为广大教职工服务。

2、重视宣传工作，发挥网络功能，及时反映工会各项活动开展情况，并及时向教育局工会上传报道我校工会工作的动态，努力提高信息质量。

3、认真学习贯彻落实《中华全国总工会办公厅印发关于在全国各级工会开展财务大检查工作方案的通知》精神，坚持“做好、用好、管好”工会经费，定期拨缴，合法使用，依法经审。

20\_\_年工会总收入\_\_元，其中：会员收入\_\_元，收入来源为会员缴纳的会费；拨入经费收入\_\_元，收入来源为行政划拨\_\_%工会经费；上级补助收入\_\_元，收入来源为教育工会的补助经费；其他收入\_\_元，收入来源为银行利息。

截止20\_\_年10月31日。总支出\_\_元，其中：职工活动费\_\_元，用于迎新活动，三八妇女节，教师节等活动；工会业务费\_\_元，用于购买银行凭证和制度外用工保险等；其他支出\_\_元，用于送温暖。

## 四、学科分管工作

在英语团队成员互帮互助，协同合作下，学科日常工作都能顺利地展开。每学期安排好每次的学科大组活动，组织教师开展好新基础教育及学科教学基本要求的学习，努力在学习实践中提高课堂教学效果；期初与教研组长一起做好教研活动的安排，落实校本教研及两轮听课，督促教师认真完成组内互听课，课后评课研讨，反思教学中的成功之处和不足的地方，提高教学水平；组织落实第五届英语节各项活动。另外我还认真完成一些常规工作，如五环节、作业及备课检查，每月课程反馈，学校质量调研的分析，以及期末学科资料的收集、整理等。同时关心组内老师的二轮开课情况，但凡遇到学科老师承担开课任务，能全程参与讨论与指导。

## 五、存在问题与不足

- 1、长期的模式化导致工作的瓶颈区，习惯了按部就班，缺少创新思维和成长动力。
- 2、随着英语课程改革的不断深化，意识到自身学习的不足，还需要不断加强理论学习，在实践中反思，提高课程素质与指导力。

以上是我的述职报告，衷心希望在今后的工作中能得到广大教职工的批评、帮助和指点，我想我会一如既往，与各位教职工团结协作，不断改进工作方法，努力把做得更好。

在局领导的信任和大家的关怀支持下，我今年又被任命为\_\_镇南村小学的校长，一年来，我力求做一名称职的校长，并希望把我们的小学办成全县一流的示范校，我校在教育体育科技局和\_\_镇中心校的正确领导下、在各位教育人士的关爱和精心指导下，在镇、村两级和驻地企业的关怀和支持下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，学校各项工作扎实有效，教学质量明显提升。我们在专任教师短缺、教师年龄结

构老化的条件下、，走出了一条农村小学依靠充分挖掘自身潜力同样可以办好小学教育的发展路子。总结一年来的工作，我们认为主要抓了五项工作，这五项工作始终围绕着一个主题，即坚持以人为本，科学管理，走自主发展道路，确保学校的可持续发展。

## 一、确立正确的办学理念和工作思路

一年来，我校立足实际，着眼未来，确立了以以人为本，科学管理，全面发展，学有所长的办学理念，以培养行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展的合格人才为办学目标，进一步规范校园管理，强化养成教育，大力推进新课程课堂教学模式，学校整体工作得到了稳步发展。

## 二、建好建强一个班子，带好带出一支无私奉献的队伍

大家常说一个好校长就是一所好学校，我自认为我个人的能力和水平还很低，离一名合格的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，时间上做到早到晚回，工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实。

第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，处于公平、主持公正。第二、管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作上善于发现人才，利用人才，我任用工作认真、经验丰富、责任心较强的吴x李x老师负责学校安全和业务工作。任x老师担任教导主任，学科极有特色的闫x张x刘x老师担任语、数、常教研活动小组组长。将年轻有为、有组织课外活动能力的王x负责少先队工作。闫x老师继续办好晨曦文学

社，并担任晨曦文学社长，定期在校园办公室前院铝合金镜框展示学生优秀习作，大大地提高了学生的写作水平。12月份有37名学生参加了全国第十七届小学生作文大赛。第三、教师是教学工作的主体和具体执行者，教风决定学风，教师的工作状态和工作作风直接影响到学校各项工作计划的贯彻落实，因此，带出一支爱岗敬业，无私奉献的教师队伍是学校持续发展的根本保证，为此，我们把关心老师工作生活、尽最大能力为老师创造宽松和谐的工作环境贯彻到每一个环节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上积极提供方便和创造条件。让我最引以自豪和感动的是我们全体老师的敬业和奉献精神是我们学校持续发展的不竭动力和保证。

### 三、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。在校园文化建设上做到合理布局，整体规划。通过一年来的不懈努力，学校的教学管理有了显著的提高，校园环境有了明显的变化。

#### (一)严格考勤制度，做到为人师表

在上下班管理上，作为一名校长，我以身作则，率先垂范，每天按时到校。要求教师提前10分钟到校，采取候课时制，教师上课时做到和蔼亲切，仪表端庄，组织教学简捷，省时，沟通新旧知识联系。大家都积极响应，按时到校，不迟到，不早退。我每天到学校早晨检查教学秩序，同时还检查学生作业和教师批改情况，发现问题，及时让教师纠正。特别是作文日记这一项我抓的很紧，一学期作文至少做够15篇，日记每两天一篇，全批全改。

## (二) 坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

一年来，我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课程的教学方法，所以把每周一下午的第三节课定为各教研组理论学习的时间，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改进教学方法，不断提高教育教学质量。具体措施为：一是积极开展专题讲座，观看优秀课例、经验交流等形式多样的教研活动，有效提高了教师的业务水平。二是坚持开展听课、说课、评课活动。让全校的教师每人轮流讲一节公开课，大家互相取长补短，通过这种手拉手活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高，效果非常明显。三是鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。以上一系列活动的开展，有效地提高了教师的业务水平和教学能力。一年多来，我校全体教师分批参加了县里11月22-24日举行的国培计划培训，4月份我校派王晓燕、闫吉平、冯建林、张秀丽、任璐璐、到省教育中心充电。九月份吴海莲、赵海兰和我到太原电教中心进行了培训学习。张海林老师在南京师范大学进行培训学习。我校王晓燕、刘淑华、王林林3名教学能手讲了示范课，受到了县教研室领导的好评。我校全体教师通过学习培训，开阔了教师的视野，学到了新的教学理念和方法，让骨干教师进行师徒结对，开展传、帮、带、教活动，共同营造教学专长的良好氛围。

以研促教活动的扎实有序开展，使课改逐渐深入课堂，现在越来越多的年轻教师在课堂教学中开始重视创新精神和实践能力的培养，自主、合作、探究的教学模式，在课堂上已经收到了良好的效果。一分耕耘，一分收获，我校张秀丽老师荣获市级模范教师奖，我荣获县级模范教师奖，李x荣获县小考优秀教师奖，王x荣获县教学新秀奖。

## (三) 对各科作业进行科学管理

我校要求各代课教师根据各班学生的实际情况，分层次布置

作业，学生各取所需，不搞有偿补课，不向学生推荐、提供市场上的参考书及其他辅助材料，不得擅自增加学生的作业负担，家长的经济负担。这些措施，不仅减轻了学生的作业负担，使学生在乐中学，学中做，极大地激发了学生的学习兴趣。

#### (四) 扎实抓深抓细教学常规工作

在教学常规管理方面，我们严格执行课程计划。开齐课程，开足课时，把教学常规工作进一步引向规范化、制度化发展轨道。特别是对教师的备课、课堂教学、作业批改等环节，除定期进行检查外，还采取随机抽查的方法，随时跟踪给予指导、查缺补漏，使全校教师能扑下身子，踏踏实实、认认真真抓好教学。

#### (五) 关爱学生，精心培养，全面发展

我鼓励各代课教师，不仅注重优等生，而且对差生也不放弃，班内开展互帮互学，一帮一活动，教师因材施教，对差生不歧视、不讽刺、不挖苦，为他们鼓信心，扬优点，在转化差生上下功夫。经过我们的努力，在今年小考中，我校52名参考学生中，345分以上的学生有15名同学，优生率居全镇之首，每次镇统考，我校的成绩总是名列前茅。

#### 四、以人为本，关爱师生，促进师生素养发展。

我校以开展少先队活动为载体，全面培养学生的个人素养。一年来，学校少先队工作有序开展，卓有成效。学校按年级轮流每周一举行一次升旗仪式，进一步培养学生爱国旗、爱学校、爱祖国的思想感情；我校利用中午课间操后五分钟由教师领读背诵《弟子规》，从而进一步加强学生思想品德教育。六一儿童节，我们举办了一系列丰富多彩的文体活动；教师节各班举行了隆重的庆祝活动，丰富了师生的校园生活。

我校一贯开展各种日常行为常规性活动，加强对学生思想品德宣传教育，利用黑板报阵地宣传，举办了迎六一、迎国庆、争当环保小卫士小学生安全教育知识等内容的活动，使学生开阔了眼见，增长了知识。我校还建起了红领巾广播站，将学校中的好人好事在广播上进行宣传，大大地激发了学生争做好事的积极性，使学生们见到纸屑主动拾起，捡到东西交给老师，寻找失主。助人为乐的事在南村小学层出不穷，学生的思想品德明显地提高了。

我校以激发教师热爱教育事业，热爱自己的学校，激发教学热情为出发点，不但要关爱自己的学生，而且关爱每一位教师的工作和生活，把教师的困难当作学校的事、自己的事。如：我非常关心张旭花、王小燕住校教师的生活，给她们免费用电，有时没电时，还让她们在附近的食堂吃便饭。在教师婚丧大事时，我都要参加，做力所能及的事，让大家感到学校大家庭的温暖。

只有这样才有凝聚力。在新年之际，各年级教师在出迎新年板报专栏时，大家积极响应，内容丰富多彩，别具一格，尤其四年级的书法绘画展览独具特色，少先队的活动图片专栏给人醒目的感觉。这既锻炼了学生的实践能力和审美能力。幼儿班墙壁上的彩画也是由赵海兰、王晓燕、李月琴、冯建林等老师用心血汇聚成的。书法家杨老师更是舞文弄墨地在防震柱上美化上《弟子规》、名人名句、唐诗宋词，潜移默化地教育学生。

## 五、强化校园环境治理，努力创建平安和谐校园

一年来，我们把学校安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，以吴校长、李景山老师为主，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任状，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全日志上报制度，给学生发放了安全小黄帽，让学生放学排队，低

年级学生要求家长接送，每天利用午操时间进行安全教育，班内每月要求开一次安全教育主题班会，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。为了让学生增强安全意识，校长、班主任、家长、学生共同签了一份安全责任状。要求学生在放学期间，家长要护送。

为了给学生创造优美、舒适的教育和学习环境，今年暑假期间，粉刷了教室和办公室，使学校面貌焕然一新。在加快学校建设的同时，我们注意创造良好的育人环境，发挥环境育人的作用，做到精心设计合理布局，整体规划分步实施。在入冬以来，我校给每间教室、办公室新配上了门帘，并在窗户上蒙上了塑料布，为师生创设了温暖的环境。每个办公室悬挂了一块《纪律整顿五不准》镜框，时刻警示教师要遵守纪律。在教室外的墙面上，张贴科学家、伟人和名人名言标语，在甬道两旁、生态园区又种植了一万株松柏树，使整个校园呈现出浓郁的育人氛围。

一年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了明显的成效，受到了局领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是个人的教学理论水平和管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我和我们学校一直追究的最高境界，我有理由相信，在县委、县政府的正确领导下，在教育局的大力支持下，在各位领导和同志们的关怀和指导下，我们全体教职员工一定以崭新姿态，奋发图强的精神面貌，投入到教育工作上，为创办人民满意教育，为未来培养合格的人才做出自己应有的贡献。

以上汇报有很多不妥之处，敬请大家批评指正，谢谢大家！

一、加强学习，树立新的理念



1、利用每周的业务学习时间，组织教师学习先进的教育教学理念及《新课程标准》，注重把学习新课程标准与构建生本课堂新理念有机的结合起来。还鼓励教师自学，充分利用好学校征订的报刊和互联网上的资源，学习现代教育教学理论，先进的教育教学方法、教学模式；并采用走出去，请进来的方法，积极参加镇、市组织的教学研讨活动，为我校教师提供了更多的学习机会。这样一来开阔教师的视野，提高其授课艺术。使广大教师能运用先进的教学思想指导教学。运用现代化的教学技术辅助教学。教师由单纯的以传授知识为主转变为以培养学生的能力为主，确立了“一切为了人的发展”的教学理念。树立学生主体观，贯彻民主教学思想，构建一种民主和谐的师生关系，尊重学生人格，尊重学生观点，承认学生个性差异，相信学生都存在发展潜能，积极创造和提供满足不同学生学习成长的条件。

2、充分发挥已有的光盘、音像资料、媒体手段等的作用，组织教师观看、学习，做好校本培训活动，并积极组织教师参与上级部门组织的各项课改培训活动。引导教师把学到的新理念用到实际教学之中，并认真确实提升校本培训的效果。

## 二、加强校本教研、提高教师素质

根据教导处要求，本期每位教师都上两节研讨课，听课后集中研讨，针对课改理念的落实情况以及“自主、合作、探究”这一课题实验方式进行评课，强化思维的过程、创新的设计和教学的反思，充分展示自己的教学个性，形成自己的教学特色。每位老师都能积极听课，一学期下来听课节数都在25节以上。

## 三、狠抓教学常规，提高教学质量

1、严格执行课程计划，坚持按课表上课，提倡课堂作业应尽量当堂完成，确保学生正常休息。学校加强平时检查力度，建立巡课制度，发现问题，及时纠正处理，形成规范的课程

管理制度。

2、突出检查指导管理。建立每月的教案、作业等检查制度，并做好登记，把检查结果在教师会上进行反馈，提出改进措施。加强随机听课，进一步加大对青年教师的培养发展，提高青年教师的业务水平。学校组织了“师徒结对”活动，做好传、帮、带工作，指导教师能经常深入课堂，进行指导。

3、强化质量管理。

要求每位老师每一单元检测后都要及时做好质量分析，查找存在的不足，扬长避短，并进行补缺补漏。扎实抓好各科学困生的转化工作。期中考后，每位老师都能做好期中阶段性总结，努力查找存在问题，并制定好改进措施，以及培优扶差的方案，努力提高合格率与优秀率。

四、开展教研活动，提高教学质量

科学合理、切实有效的提高教学质量的对策。再通过教师对单元检测的反思全面了解常规教学中存在的问题。

2、进一步完善教学常规管理的制度。为了规范教学管理，制定并完善了？等一系列教学管理制度。在考核中加强了教学常规的考核力度，加强了随机抽查的力度，通过对教师备、教、辅、改、考各环节的检查，了解教学中突出的问题，及时予以指导纠正。

3、积极开展各项教研活动。开展了“待进生思想教育”、“复习课教法研讨”等一系列教研活动，组织全校教师进行计算机、新课程培训，收效良好。我校举行的教师新课程培训活动、信息技术培训与考核活动，激发了教师学习的兴趣。学生竞赛活动更是深受学生欢迎。通过一系列活动的开展，培养了一批有个性、有特长的学生，提高了学生的综合素质。

## 五、存在的不足：

- 1、部分教师对新课程标准把握还不够准确。少数教师对教研的成果没有很好地运用于平时的教学之中。
- 2、由于教师教学任务重，教研活动的计划还有待进一步落实，有时计划好安排被临时的任务或外出等工作耽误。
- 3、由于种种原因，部分教师的学习仍显得不足，经验无法上升为理论，学习跑皮面、不深入。
- 4、教学经验不足，学生第一手资料掌握不够等。

总之，教研工作，是一项常做常新、永无止境的工作。社会在发展，时代在前进，我们不能停止脚步。回顾本学期，我们创造着、体验着、收获着；展望下学年，我们期盼着、憧憬着、努力着。

### 一、落实教学常规，努力提高教育质量

我以强烈的事业心、责任心力抓业务工作，使学校教育教学常规工作运作正常；坚持原则，出以公心，调配各科任课老师，配合校长建立正常教育教学秩序。

#### （一）抓毕业班教学工作，确保毕业班的教学质量

毕业班常规工作是关键，我们认真分析现状，总结经验，找准差距；开展丰富多彩的教研活动，努力提高教育教学质量。

- 1、明确目标。结合学生实际，确保各个层次的学生都能实现目标。教育不能只面向少数学生，也不能只面向多数学生，而要面向每一个学生。为此，我们注意培养“尖子”学生，同时对“偏科”学生进行个别辅导，下大力气转化后进生，争取大面积提升学生成绩。

2、开好学科教研会。主要内容是：研究教法，分析中考情况，明确学科中考目标，交流复习经验，研究中考考题，传达中考信息，落实转化后进生措施。

3、重视实验教学和体育教学。20\_\_年中考理化实验操作人均分9.58分（满分10分），位列全市前茅。重视体育课教学，强化学生考试项目的训练，全面提高体育课教学质量，确保了20\_\_年中考体育考试质量的提高，中考体育人均分37.47分（满分40分）。

4、为增强质量意识，强化事业心和责任感，全面完成毕业班质量目标，我们召开了若干会议：毕业班领导小组、全体教师质量分析、初三班主任、综合素质评价、拔尖学生会议、三类临界生会议、后进生会议。

## （二）做好教研、学习、培训指导工作

打造高素质的师资队伍，是我们一贯坚持的策略，我们秉着“提高教师素质，提高教育质量”的两大目标，加强教师队伍建设。

1、严格要求老师业务学习制度化（每周指定时间内容、要求）。我们用新观念、新理念去渲染、以互动精神接纳吸收新知、改造更新知识结构、努力塑造作风正、业务精、敬业精神强的教师队伍。

2、制定教师的培训计划，鼓励教师通过各种渠道参加培训，提高专业水平。我们不片面理解学校只是为了学生的发展，而认为教师发展能更好地促进学生发展；放弃教师发展而追求学生发展，最终学生的发展也只能是空中楼阁。为此，我们大力加强校内校外培训，潜移默化地让广大教师逐步去认识、认同课程改革，转变教育观念，更新教育思想。

3、教而不研则浅，研而不教则空。为此，我们加强集体备课，

突出针对性，以学生为本，既有重点、难点，又有教法和学法，既有切实可行的计划，又有分类指导和知识落实方案。我们精选学习资料，拟好分类学习计划，训练突出层次性、合理性，讲评突出针对性，考试检测突出诊断性。

4、通过开展公开课、示范课、优质课等展示教师课堂教学能力。如一帮一师徒结对考核，并随时检查落实情况。我们关注青年教师的提高与发展，组织跟踪听课。

5、社会、家长、学生关注的是学校的教育质量，如果没有了教育教学质量，长此以往就会没有了学校。我们不断探索教学规律、手段、方法，去改革、去研究新的课程、新的教学模式。我们以教科研为先导，以培养高素质的学生为重点，开展各项工作。我们从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。

### （三）认真抓好检查考核工作

我们将教学质量管理工作作为学校管理的核心，对影响教与学的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。例如教案、作业、听课本的检查，努力做到客观、量化；严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，促进了我校教学质量不断提高。学校现在埋头钻研致力于教学研究的多了，沉下身去搞课堂教学的多了，敬业、乐业的良好教学风气业已形成。

## 二、一年中我个人做了以下几件事

### （一）努力学习

我认为时时是学习之时，处处是学习之处，事事是学习之事。我向真正有学问的人学习，把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈读

关于教育学、心理学以及教学论等方面的著作，养成翻阅各种教育杂志的习惯，吸取各方面的新知识、新思想、新观念，能够紧跟教育发展形势，学习新思想、新观念，掌握教育的动态发展。在学习中，我把读书跟自己的实际联系起来，不断校正自己，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认识。

## （二）积极实践

我亲临教学一线，掌握手情况。每天坚持至少巡查校园一到两次。本学年，深入课堂，坚持听课，了解掌握教学动态。监控各年级教学质量，重点抓好初三毕业班的教学工作。

尽管只带一个班，用于备课和本专业课的学习的时间每天平均不少于2小时，试卷全自己出。我认为教师的真正本领，不在于他是否会讲述知识，而在于是否能激发学生的学习动机，唤起学生的求知欲望，让他们兴趣盎然地参与到教学过程中来。我一直相信：自己教给学生的和学生教给自己的同样多！

## 三、不足与思考

过去的工作在上级教育主管部门的正确领导和关怀下，在全体教师的通力配合和共同努力下取得了一些成绩。但回顾过去，我的工作还存在以下一些问题。

1、关心教师的生活、学习等方面还不够具体、细致。对部分或态度问题或能力问题工作做得不够好的老师，我干着急没办法，没有使他们真正发挥应有的作用。

2、面对面指导工作的能力欠缺。如听课后，没有与老师及时交换意见，听而不评，失去了听课的意义。对年级组长、班主任如何抓教学质量指导太少。调动教研组长的积极性、开好老师满意的教学质量分析会、改进教学管理等方面也有待加强。

新的一年，我将和大家一起，不断地超越过去的自己，以朴素的感情，调整自己的心态；以奉献的精神，从事崇高的事业；以深情的投入，展现个人的水平；以不断的追求，提升自身的价值，努力为学校发展而尽职尽责。

新的一年，让我们努力做到：校园里每个人都是重要的，所有的人都应该得到发展，人人都有一份爱。关爱每个人生命的成长，重视每个个体的存在，人人都得到尊重。师生是朋友，是知己，大家同心、同行、同乐。人人机会均等，人人争取机会，人人创造机会；人人都有所追求。走入每个人的心灵，点燃师生的发现之火、探索之火、创新之火，人人都体验欢乐和成功。让我们宽容每一个过失，期待每一点进步，欣赏每一个闪光点，赞许每一点成功。鼓励，鼓励，再鼓励；等待，等待，再等待。

以上如有不妥，请各位领导、同志们提出批评意见！谢谢大家！

尊敬的各位领导、校长：

大家好！

“人效黄牛心自贵，岁朝寅虎劲更高。”20\_\_年，在奋战和收获中就要离去，\_\_年的节节精彩课堂和亮丽整洁校园景象，依然镌刻在陈良中心小学的每一位师生的心中。虎年的到来，陈小人正精神百倍，蓄势以待。回顾这硕果一年，最令我难忘的还是以下两件大事。

在这两次重要的创建活动中，我校师德形象得到了全面提升，队伍建设教师素质得以全面提高，教师的教育科研探究能力得到了高度发展，学生的道德水平得到了全面强化，教学管理教学质量也上了一个新的台阶。在\_\_至\_\_年度我校荣获“质量优秀学校”的称号，\_\_至\_\_年度荣获“教学管理优秀单位”的称号。这点荣誉在两次创建活动中对比看来是远

远不够的，但是我有能力超越自我的局限和学校的制约，  
在20\_\_年，我校要向管理科学化，师德高尚化，教学有效化，  
质量一流化的四化目标进发，找到属于我们陈小的展示舞台，  
向阜宁教育献上最美最让人难忘的旋律。

兴伟业必须牛劲，展宏图更要虎威！

精彩就在20\_\_，敬请领导拭目以待！

谢谢大家！