

# 最新民办学校党组织发挥作用 辽阳市召开学校党的基层组织建设工作会议(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 民办学校党组织发挥作用篇一

同志们：

今天的全市工会基层组织建设工作会议表彰了先进、交流了经验、出台了关于进一步加强区以下区域性、行业性工会联合会组织建设工作的意见和严格执行工会届期规定，依法、依规配备工会领导班子的指导意见两个文件，特别是大桥同志的工作报告，全面总结了我市20xx年的基层工会组织建设工作情况，提出了下一步的目标任务和工作举措，有较强的针对性、指导性，体现了与时俱进、开拓进取的精神。

20xx年，是全国上下深入开展学习实践科学发展观活动的一年，我市各级工会借势发力，推动了基层工会组织建设新的发展和进步，主要体现在以下几个方面：一是积极应对金融危机带来的不利影响，在组建空间变小、组建压力增大的情况下超额完成了既定的组建工会和发展会员目标任务；二是深入调研，大胆实践，区以下区域性、行业性工会联合会建设取得了实质性成果。广泛开展了百家非公企业工会联合会集中建会行动，在基层实践的基础上出台了规范性指导意见，为解决非公企业不断增多，但规模小、人数少、建会难的问题探索了切实可行的新经验、新模式；三是选树典型、加强指导，基层工会工作规范化建设进一步向深层次推进。创建示

范街(乡镇)工会活动深入开展,企业工会规范化建设达标和创建模范职工之家有机结合,基层工会组织的活力得到增强,呈现了新的生动局面;四是创新思路、加大力度,工会干部队伍建设迈上新台阶。与市委组织部联合制发了关于我市工会组织机构设置和领导班子配备情况的调研通报。出台了严格执行工会届期规定和依法依规配备工会领导班子的指导意见。采取举办工会中青年干部党校培训班、工会领导干部赴发达地区体验班等形式拓宽了工会干部视野,提高了工会干部的理论水平和工作能力。高度重视社会化、职业化工会干部队伍建设,进一步规范了对基层工会干事的聘用、考核管理,提高了他们的工资待遇,较为充分地调动了他们的工作积极性和创造性。

总的来讲,过去的一年,我市基层工会组织建设取得了显著成绩,有力保证和推动了全市工会工作的创新发展。这是市委、省总正确领导和支持的结果,也是全市各级工会领导和组工干部尽职尽责、埋头苦干、克难奋进的结果。借此机会,请允许我代表市总工会向大家表示衷心的感谢并致以诚挚的问候。

工会工作是党的群众工作的重要组成部分,必须紧贴党的中心和大局,紧跟时代的步伐和节奏。基层工会组织建设作为工会全部工作的保障和基础,理所当然要顺应这种要求,充分体现政治敏锐性和时代性。新的一年,我们要以更高的视角和更准确的定位着重从以下几个方面做好工作,推动我市基层工会组织建设取得新成效:

## 一、进一步明确并把握好我市基层工会组织建设面临的新形势和总体要求

当前,全国上下正在深入学习党的十七届四中全会精神,全面贯彻落实科学发展观,努力构建和谐社会的,积极消除金融危机带来的负面影响,保民生、保稳定、保增长。工会组织在协调劳动关系、维护职工合法权益、组织引导职工投身经

济建设主战场等方面的作用日益突出和重要，中央和地方各级党委对工会工作提出了更高要求，广大职工群众对工会组织寄予了更大的希望和期待。全市各级工会领导和组工干部要时刻保持清醒头脑，牢固树立政治责任感、历史使命感，始终坚持以扩大党执政的群众基础、夯实工会工作的组织基础为己任，以组织起来、切实维权为基本工作方针，既重组建，又重规范，既坚定不移坚持党的领导，又紧密依靠职工群众，独立自主开展工作，最大限度地扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力，不断推动我市基层工会组织建设上水平、出成效。

二、以改革创新的精神和奋发有为的状态扎实工作，实现我市工会基层组织建设的新发展、新突破。

(一)多措并举，全面完成20xx年组建工会、发展[fs:page]会员的目标任务。要重点抓好三个环节的工作：一是认真贯彻执行加强区以下区域性、行业性工会联合会组建工作的指导意见，把区以下区域性、行业性工会联合会和联合工会作为街道(乡镇)、社区组建工会的基本形式，要在工作实践中对区域性、行业性工会联合会、联合工会的领导体制、工作机制、干部配备、经费保障等方面的问题进行细致分析和研究，不断充实完善相关规定和措施办法，切实增强规范性和可操作性；二是要抓住地税代收工会经费的契机，进一步摸清小企业、小商户、小门点的分布情况，督促其成立工会，扫除盲点和空白点，实现工会组织的广覆盖；三是要把劳务派遣公司和新社会组织(社会团体、中介组织、民办非企业单位等)作为基层工会组织建设的重要领域，着力解决在这一领域工会组织覆盖面不广、工会作用发挥不够等方面的问题。

(二)全方位推进，切实提升基层工会组织规范化建设水平和质量，巩固建会成果。要高度重视“建家”活动这一载体，按照建家就是建会的指导思想和把工会建设成为真正的职工之家的要求，结合全总关于会员评家的文件精神，创新形式、科学设置评价标准和考核办法，不断把“建家”活动引向深

入，切实提高基层工会工作规范化、制度化、科学化水平；要继续深入开展企业工会工作规范化达标、创建六好街道（乡镇）工会等活动，加强对区以下区域性、行业性工会联合会规范化建设的指导，充分发挥“小三级”工会在扩大基层工会组织覆盖面，增强基层工会活力等方面的作用，把“抓基层、打基础、上水平”的工作做得更稳固、更扎实；要特别注意一些国有企业在改革改制过程中出现的随意撤销工会组织或将工会工作机构合并归属到其他工作部门（诸如党群工作部）等削弱工会组织的错误做法，采取有效措施，坚决纠正并遏止。

（三）健全机制、创新方式，把党建带工建、工建服务党建、党工共建工作抓好、抓实、抓出成效。要主动作为，在建有党组织的单位组建工会，紧紧依靠党的领导，以党建带工建，在未建党组织的单位组建工会，积极为党组织的建立创造条件，以工建服务党建。要积极争取党委的重视和支持，将党工共建工作纳入党的基层组织建设的整体格局，努力构建党的建设和工会建设一同研究、一同部署、一同检查、一同考核、一同总结的工作格局，形成党的建设和工会建设相互补充、相互推动、相互促进的生动局面。

三、以能力和作风建设为核心，努力打造一支与新形势下工会工作任务相适应的高素质工会干部队伍。

工会干部队伍建设是工会自身建设的重要方面，也是党的干部工作的重要组成部分，必须坚持党的领导和革命化、年轻化、知识化、专业化方针。我们要拓宽视野选配干部、广辟途径培养干部、满腔热情爱护干部、严格要求管理干部，努力把优秀人才集聚到工运事业的舞台上。当前，以下三项工作必须着力抓好：一是依法依规选配好各级工会领导班子。要严格执行工会的届期规定和民主选举制度，强化上级工会对下级工会领导班子的协管，落实工会领导干部的职级规定和待遇，充分尊重职工群众对选配工会领导干部的知情权、参与权、推荐权，通过民主、公开、竞争、择优的方式把党组织认可、职工群众信赖的同志选拔到工会领导岗位上来。

二是拓宽视野、创新方式、充实内容，进一步提升工会干部教育培训工作的质量和效果。要继续坚持分级分类培训和走出去、引进来的工作思路，同时更加注重培训内容的专业性、针对性、实用性，真正做到让学员学有所获、学以致用。要通过教育培训，全方位提高工会干部的理论水平和综合协调、依法维权、处理复杂问题等方面的能力，教育、引导工会干部养成并牢固树立密切联系职工群众、求真务实、艰苦奋斗、勇于批评和自我批评的良好工作作风；三是健全制度、细化措施，进一步[fs:page]加大基层工会干事队伍职业化、社会化建设的工作力度。要在已经取得经验的基础上，进一步健全完善基层工会干事聘用、考核、培养、使用等方面的制度，重点要在加大投入、规范管理、提升职业化水平、充分调动积极性等方面取得新的进步，使基层工会干事队伍真正成为推动我市基层工会工作创新发展的重要保证力量。

同志们，今天的全市工会基层组织工作会议从召开时间来讲是超前的，这也意味着我市工会20xx年的基层工会组织建设工作抢占了先机，是一个良好开端。我们相信，有市委、省总的正确领导，有广大工会组工干部的努力，有我们已经取得的经验和已经形成的切合实际的工作思路作引领，我市工会20xx年的基层组织建设工作一定会圆满完成预定目标任务，取得新的更大成绩。

谢谢大家！

## 民办学校党组织发挥作用篇二

1. 哪些组织是党的基层组织?党的基层组织的组织形式如何确定?按照党章规定，党在企业、农村、机关、学校、科研院所、街道、人民解放军连队和其它基层单位建立的组织为党的基层组织。党的基层组织的组织形式，根据工作需要和党员人数确定。在一般情况下，党员人数超过100名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党的基层委员会。党员人数超

过50名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党的总支部委员会。正式党员人数超过3名、不足50名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党支部。正式党员人数不足3名的，可与邻近单位的党员联合组成党支部。其中，党员人数超过7名的党支部，应设支部委员会；党员人数不足7名的，只设书记1名，必要时增设副书记1名。有的基层单位党员人数虽然不足100名或50名，但因特殊情况和工作需要，经上级党组织批准，也可以成立党的基层委员会或总支部委员会。党的基层委员会由党员大会或党员代表大会选举产生。党的总支部委员会和支部委员会由党员大会选举产生。为完成某项临时性任务而成立的临时单位、临时机构、短期学习班等，经批准，可以成立党的临时委员会、总支部委员会或支部委员会。临时党组织的书记、副书记和委员会委员由上级党组织指定。

2. 党的基层组织领导成员职数设置的基本原则是什么？党的基层组织领导成员职数设置的基本原则是：(1)党员人数较少的党支部(如党员不足7名的党支部)，可不设支部委员会，只设书记1人，必要时增设副书记1人。(2)支部委员会，一般设委员3-5人，最多不超过7人，设书记1人，必要时增设副书记1人。(3)总支部委员会，一般设委员5-7人，最多不超过9人，设书记1人，副书记1人。(4)基层委员会，一般设委员5-9人，设书记1人，副书记1-2人。(5)基层委员会一般不设常务委员会。少数大型厂矿企业、规模大的高等院校等单位，党员人数比较多，为便于开展工作，经上级党组织批准，可以设立常务委员会，设立常务委员会的党的基层委员会，一般设委员15-21人，常务委员5-7人。

3. 党的基层组织的基本任务是什么？党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。它的基本任务是：(1)宣传和执行党的路线、方针、政策，宣传和执行党中央、上级组织和本组织的决议，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内的干部和群众，努力完成本单位所担负的任务。(2)组织党员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色社会主义理论和党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识。(3)对党员进行教育、管理和监督，提高党员素质，增强

党性，严格党的组织生活，开展批评与自我批评，维护和执行党的纪律，监督党员切实履行义务，保障党员的权利不受侵犯。(4)密切联系群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想政治工作。(5)充分发挥党员和群众的积极性、创造性，发现、培养和推荐他们中的优秀人才，鼓励和支持他们在改革开放和社会主义现代化建设中贡献自己的聪明才智。(6)对要求入党的积极分子进行教育和培养，做好经常性的发展党员工作，重视吸收在生产和工作第一线的工人、农民、知识分子中的优秀分子入党。(7)监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国法政纪，严格遵守国家的财政经济法规和人事制度，不得侵占国家、集体和群众的利益。(8)教育党员和群众遵纪守法，坚决同各种犯罪分子和犯罪活动作斗争。

#### 4. 各种类型党的基层组织的职责和作用有什么不同?党章规定的党的基层组织的基本任务，是所有党的基层组织都必须认真执行的。党章还对不同类型党的基层组织的职责和作用作了明确规定：街道、乡、镇党的基层委员会和村党支部，领导本地区的工作，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权。全民所有制企业中党的基层组织，发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持厂长(经理)依法行使职权，坚持和完善厂长(经理)负责制；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；参与企业重大问题的决策；加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、工会、共青团等群众组织。实行行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织，发挥政治核心作用。实行党委领导下的行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织(如高等院校实行党委领导下的校长负责制)，对重大问题进行讨论和作出决定，同时保证行政领导人充分行使自己的职权。各级党和国家机关中党的基层组织，协助行政负责人完成任务，改进工作，对包括行政负责人在内的每个党员进行监督，不领导本单位的业务工作。

#### 5. 党的基层组织建设的指导方针是什么?怎样贯彻这个方针?党的基层组织建设的指导方针是：(1)必须紧紧围绕党的基本路线，为党的中心任务服务，用完成本单位任务的实

际效果来检验基层党组织的工作。(2)必须用改革的精神研究新情况、解决新问题,运用已有的成功经验并进行革新和创造,改进基层党组织的活动内容和工作方式。(3)必须严格党内生活,严肃党的纪律,弘扬正气,反对歪风,保持党员队伍的先进性和纯洁性,增强基层党组织解决自身矛盾的能力。(4)必须立足于经常性工作,常抓不懈,既要制定切实可行的长期规划,又要抓紧解决当前的突出问题。党的十四届四中全会提出的这个指导方针,是新时期党的基层组织建设实践经验的科学总结。从指导思想、工作目标、基本方法、检验标准等方面,对党的基层组织建设提出了新的要求。认真贯彻执行党的基层组织建设的指导方针,首先是要全面正确地理解指导方针的精神实质,坚持用指导方针指导工作,切实抓好基层组织建设。其次是要采取突出重点,分类指导的方法,针对本地区不同类型基层党组织的实际情况,制定相应的工作计划和具体的措施。三是要常抓不懈,讲求实效。

6. 党的基层组织的任期是怎样规定的?党章规定:“党的基层委员会每届任期三年或四年,总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年。”为便于各级党组织执行以上规定,中央组织部对不同类型的党的基层组织的任期作了具体规定,并已报经中央批准实施,主要是:(1)大中型企业、大专院校、规模较大的科研院所党的委员会、地(市、州、盟)级和地(市、州、盟)级以上机关党的委员会执行四年任期,其它党的基层委员会执行三年任期。党的总支部委员会、村党支部委员会执行三年任期,其它党的支部委员会执行两年任期。(2)需作出更具体的规定或需变通执行第一条规定的,分别由各省、自治区、直辖市党委,中央直属机关工委,中央国家机关工委根据实际情况确定。铁路、民航系统由铁道部党组、民航局党委提出意见,报中央组织部审定。

7. 支部大会和支部委员会是什么关系?支部大会即支部党员大会。支部委员会由支部大会选举产生,是支部的领导核心,在支部大会闭会期间负责支部的经常工作。支部委员会要对支部大会和上级党组织负责,定期向支部大会报告工作,接受它的审查和监督。支部的重大问题,如研究贯彻上级党组织的决议、指示,接收新党员,决定对犯错误党员的纪律处分等,都应由支部大

会讨论决定。支部大会作出的决定，支部委员会要认真贯彻执行，不能修改或否定。为了便于支部大会对问题进行讨论和作出决定，支部委员会可以提出初步意见和方案，但不能把它强加给支部大会，更不能把支部委员会置于支部大会之上。支部委员会作出的决议和决定，支部大会有权修改或否定。支部委员会如果发现支部大会的决议不符合党的路线、方针、政策和上级党委的决议时，可重新召开支部大会讨论决定或请示上级党组织裁决。

## 民办学校党组织发挥作用篇三

根据内蒙古自治区党委组织部《关于对全区基层党组织进行集中整顿的通知》（内组电传[2005]56号）和市委组织部（赤组发[2006]3号）文件精神，县委组织部决定，从现在起到6月底，对全县党的基层组织进行一次集中整顿。现结合我县实际提出如下实施方案。

### 一、指导思想和目标要求

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大、十六届三中全会精神，紧紧围绕促进全县经济和社会发展这个中心，着眼于提高广大干部和党员的整体素质，切实解决党的基层组织建设和党员队伍教育管理等方面存在的突出问题，为开展党员先进性教育活动做好思想、组织和工作准备。最终达到保持党员队伍的先进性、纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，切实解决党员队伍中存在的突出问题，为我县全面建设小康社会提供坚强的组织保证。

### 二、范围和对象

这次集中整顿工作的范围和对象是全县所有基层党组织及党的组织关系隶属我县的全体党员。

### 三、工作步骤和方法

(一)学习培训。全县各级党组织要组织广大党员和干部认真进行学习教育培训。学习“三个代表”重要思想，学习十六大和十六届三中全会精神。各单位要充分发挥党校、党员活动室及各类培训基地的作用，采取集中学习、培训、宣讲、电化教育、座谈讨论、测试考评等形式，加强对党员的教育培训，集中学习培训不少于5天。重点学习十六大报告、新党章，学习《胡锦涛在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话》、学习十六届三中全会通过的《关于进一步完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》、学习县委十一届五次全委（扩大）会议和县十四届一次人代会精神，用以武装头脑，指导行动。各乡镇、各部门领导干部要积极引导广大党员干部结合岗位职责、业务工作和本人思想实际，带着问题学习。集中学习和自学要做好学习笔记，机关干部学习笔记字数要达到5000字以上。在学习理论的同时，要区分不同行业、不同类型、不同层面的党组织和党员特点，开展各具特色的学习活动。机关党员重点学习理论和本职岗位所需的业务知识；企事业单位的党员要学习专业知识，提高业务技能，掌握一技之长；农民党员干部要围绕“绿色科普工程”注重学习农牧业适用技术，提高依靠科技致富的能力；下岗党员要开展下岗党员再就业技能培训；离退休党员注重学习党的路线方针政策和法律知识，提高思想认识。

在学习培训的同时，要搞好思路对接。各单位、各部门要认真征求和听取广大党员、干部的意见和建议，按照县委十一届五次全委（扩大）会议和十四届一次人代会精神，以及各部门专项工作的会议精神，在安排部署工作时搞好思路对接。各单位的工作思路要同上级主管部门的工作思路相对接，同下属单位的工作思路相对接；各乡镇的工作思路要同县委、县政府的工作思路相对接，同行政村及村民组的工作思路相对接，最终形成本地区、本部门、本单位的工作思路，为完成好20工作任务打下良好基础。

(二)调查摸底。在学习教育的基础上，各基层党组织要组织专门力量，对基层党组织建设和党员队伍情况进行一次认真的调查，可采取问卷调查、个别访谈、召开座谈会等方式，广泛深入地调研，摸清党组织建设中存在的突出问题，摸清党员队伍的思想状况和党员教育管理中的问题，特别是要摸清以下几方面情况：一是基层党委、党总支、党支部班子不健全、没有主要负责人的有多少，班子瘫痪的有多少，工作不力、难以领导党员先进性教育活动的有多少；二是有外出党员、流动党员的'基层党委、党总支、党支部有多少，共有多少外出和流动党员；三是没有党组织的党员有多少，分布在哪些领域；四是隶属关系不清楚的基层党组织有多少。在底数清、情况明的基础上，制定具体整顿方案。方案要针对基层党组织建设和党员教育管理中存在的突出问题，明确解决这些问题的方法措施。同时要搞好两个调研：一是非公有制企业党组织、个体工商户党组织的隶属关系和有效管理；二是在农村经济协会和产业链上设置党组织。在调研的基础上，强化制度建设，逐步理顺和完善组织设置、管理模式和运行机制。

(三)集中整顿。各级党组织在深入开展调查的基础上，对于隶属关系不清的党组织要按照有关规定，抓紧予以明确；对于组织瘫痪、不能正常开展组织活动的基层党组织，上级党组织要帮助其查找问题，分析原因，研究制定有针对性的措施，抓紧整顿；对于党组织班子不健全的，要采取有效措施抓紧健全，需要改选的要按照组织程序进行改选，需要配齐干部的，有关部门要选好配强干部。

各乡镇要结合我县开展的“群众满意站所”和“双强”“双争”评比竞赛等主题实践活动，认真搞好乡直机关事业单位党组织和行政党支部的整顿建设工作。对群众威信不高、满意度差、组织活力不强、工作滞后、不能正常开展组织活动、软弱涣散的乡直机关事业单位党组织及行政村党支部，要进行深刻反思，针对群众反映的热点、难点问题，查找影响群众威信、组织活力不强、服务不到位的根源，制定出切实可

行的整改措施，强化落实，积极为乡镇经济、社会发展服务。

县直机关事业单位党组织要在进一步巩固“四大一创”活动成果的基础上，针对机关党建存在的问题，结合本单位的行业特点和工作实际，以实现党组织有组织领导能力和党员有组织为目的，研究制定集中整顿工作方案。

对企业和涉企单位党组织要在立足于谋求发展和企业增效的基础上，加强党组织建设，讲诚信，创效益，增强党组织凝聚力和创造力，杜绝党组织形同虚设的现象。对因企业破产、转制长期离开党组织所在地在外地打工经商、在非公有制企业长期工作等原因造成无组织的党员，要根据不同情况采取措施，使每名党员都在党组织的有效管理之中。在具备条件的非公有制经济组织、社会团体和社会中介组织中建立党组织或联合党组织。

(四)解决问题。结合我县开展的两个“能人工程”，进一步完善“外出党员管理中心”的建设，各乡镇要对有一定头脑、素质较高的农民党员积极进行培育、扶持，适应农村经济结构调整的需要，使之成为农村经济发展的带头人；对外出党员要加强管理，要采取多种方式取得联系，建立登记制度和定期沟通制度，努力使其都能接受党组织的管理教育。对于因特殊情况无法参加组织生活的党员，在摸清情况的基础上，通过流动党员管理中心、发放《流动党员证》、帮助接转组织关系等措施，实现党组织对党员的有效管理。各企业和涉企党组织要结合我县开展的“下岗党员再就业工程”，针对停产、关闭和进入破产程序企业的实际，采取有效措施，切实解决这些企业开展党员先进性教育活动所面临的实际困难，解决好生活困难党员面临的实际问题。不断完善和加强对离退休职工党员的管理，依托社区实行属地管理。

(五)归档建库。各乡镇党委，县直各党委、独立总支要在调查摸底工作中，全面掌握基层党组织、党员的基本情况，搞好基层党组织和党员队伍基本资料的整理、归档、汇总，积

极配合县委组织部在6月中旬完成党员信息库建库工作。同时，要重点建好三大信息库：一是外出党员管理信息库；二是农民党员经济能人信息库；三是下岗党员再就业信息库。充分发挥信息库的作用，强化三个层面的党员管理，使外出党员在招商引资、劳务输出上发挥作用；使农民党员在县委、县政府实施的“户均万元工程”，全面建设小康社会上发挥作用；使下岗职工党员在我县实施的“下岗党员再就业工程”上发挥作用。

#### 四、保证措施

(一)加强领导。各乡镇党委，县直各党委、独立总支要高度重视这次集中整顿工作，切实加强领导，各级党组织书记是“第一责任人”，要切实履行好职责。各单位要抽调专门人员组成工作机构，进行专题研究部署，制定切实可行的工作实施方案，认真扎实地做好组织、指导、协调、落实工作。切忌仅提提口号，出出思路，抓抓活动，缺乏常抓不懈的思想和一抓到底的决心。

(二)强化责任。整顿工作以各乡镇党委、县直各党委、独立总支为单位落实责任制。强化各党组织书记“第一责任人”职责，分管组织工作的副书记是直接责任人，并建立集中整顿报告制度，及时上报集中整顿工作情况。县委组织部将不定期地对集中整顿情况进行督查，分析工作中遇到的问题，确保集中整顿工作顺利进行，并取得预期效果。

(三)宣传报道。各级党组织要对这次集中整顿工作进行广泛宣传，提高广大干部、党员的认识，使他们充分认识开展这次集中整顿的重要性和必要性，以积极的态度投入到集中整顿工作中来，使党员主动找组织、主动要求组织加强管理，积极向上级组织反映基层党组织中存在的实际问题，争取使问题尽快得到解决。同时，要加大典型的宣传推广力度，对集中整顿中成功的经验和做法及集中整顿成效显著的基层党组织，要通过新闻媒体及时进行宣传报道，充分发挥典型的

示范带动作用，通过典型引路的办法，以点带面，整体推进。

各乡镇党委，县直各党委、独立总支要于2006年3月5日上报第一次学习培训和调查摸底情况；2006年4月20日上报第二次集中整顿情况；2006年6月20日前，上报第三次整顿建设情况，将集中整顿的基本情况、主要做法及成效，存在问题(经过集中整顿班子仍然无法健全、活动仍无法正常开展、隶属关系仍不明确、党员仍不能落实组织管理等)、原因及对策等形成书面材料，连同《基层党组织集中整顿工作情况统计表》上报县委组织部。

## 民办学校党组织发挥作用篇四

同志们：

今天，我们在这里召开全省工会基层组织建设工作会议，主要任务是传达贯彻全国工会基层组织建设工作会议精神，落实省总工会十二届二次全委会的部署和要求，认真总结20xx年全省工会基层组织建设工作和落实建会三年规划工作，交流经验，分析形势，明确任务，研究部署今年全省工会基层组织建设的工作任务和今后五年总体要求。

今天上午我们参观了英利集团和保定印钞厂，讨论了《河北省工会基层组织建设20xx-工作规划》和《加强乡镇(街道)总工会工作规范》、《村(社区)工会工作规范》三个文件。刚才黄京利同志宣读了关于表彰全省工会落实建会三年规划先进集体和先进个人的决定，并为受表彰先进集体和个人代表颁发了荣誉证书。保定市总工会等10个单位做了大会发言，还有11个单位进行了书面经验交流，这些单位从不同层次、不同角度，介绍了落实建会三年规划、推进基层工会规范化建设、增强基层工会活力等方面的经验和做法，还有部分单位进行了书面交流。这些经验源于实践，务实创新，具有很强的示范性，为在新形势下推进工会基层组织建设工作创新发展提供了一些经验做法，具有很好的借鉴作用。下面，

根据会议安排我讲几点意见。

## 一、上下齐心、真抓实干，全省工会基层组织建设三年成效显著

(一)实现了建会三年规划的圆满收官。我省从实施工会基层组织建设三年规划以来，全省各级工会认真贯彻“推进企业依法普遍建立工会组织”的工作要求，凝心聚力，真抓实干，取得了丰硕成果。三年来，我们突出重点区域、重点领域、重点对象强力建会，及时总结推广了廊坊燕郊开发区办理入区同时筹建工会组织、企业进园区要先建工会的经验和秦皇岛在劳务派遣企业建会入会的经验。三年间，全省共新建基层工会2.08万家，新增基层工会涵盖单位8.77万个，总数达到了13.1万家，建会率达到97%，超过预期目标18个百分点。共新发展会员193万人，其中非公有制企业会员净增111.7万人，会员总数达到1465万人，建会企业职工入会率达到98.1%；超额完成了全总下达的目标任务，工会组建工作步入了新的发展阶段。省总被评为“全国工会落实建会三年规划先进集体”。

(二)推动形成了党领导下的建会工作格局。各级党委、政府认真贯彻落实《中共河北省委关于进一步加强工会工作的意见》，把工会组建工作纳入党委的工作体系。坚持党对建会工作的领导，定期向各级党委汇报工会组织建设情况，积极与党委有关部门联合召开党建带动工建、工建服务党建、党工共建会议，做到党建与工建同步部署、同步调研督查、同步考核奖励。积极争取政府支持，把建会工作纳入经济社会发展目标，纳入社会管理和综合治理体系。如保定市积极争取市委重视和支持，坚持每年召开1-2次“党工共建”联席会议，真正形成了党委领导、政府支持、社会配合、工会牵头、职工参与的建会工作格局。

承德围场县在“两新”组织中开展的党工共建“三五二”工程，实施了以“领导联动、工作联管、试点联抓、绩效联考，

组织统筹建立、干部统筹配备、制度统筹完善、活动统筹开展、阵地统筹建设”为主要内容的“四联五统筹”工作举措，确保了建会质量扎实推进，走出了一条推动“两新”组织健康发展的新路，取得了明显成效。

(三)探索形成了推动建会的一系列制度机制。省总和各级工会普遍建立了目标责任牵引、定期通报督导、建立工会筹备金、考核奖励激励等机制。这些机制的建立和有效落实，成为建会工作持续快速发展的主要抓手。一是推进“双亮”活动纵深发展。各级工会不断丰富“亮”的内容，创新“亮”的载体，推动“双亮”向更高层次发展。如保定市开展的“四双”活动，邯郸市开展的“八亮八统一”活动，张家口市以“双亮”为契机，推进基层工会规范化建设，唐山市开展的“双亮双比双争”活动，沧州市把双亮活动纳入党委创先争优范围，这些活动有效的促进了“双亮”活动的深化发展。截至到20xx年底，全省25人以上的非公企业工会全部实现了“双亮”。二是稳步推进基层工会主席直选工作，在全省小型企业工会、中型企业的二级单位工会、大型企业的二、三级单位工会中，大力推行通过会员直接民主选举产生企业工会主席、副主席工作，召开了全省基层工会主席直选工作现场会，推广了邢台市推进工会主席直选，落实会员“四权”的经验。截止20xx年底，全省实行工会主席直选的企业已达到近2万家，基层工会规范化建设明显提升。三是抓点示范工作取得明显实效。按照《河北省非公企业工会规范化建设标准》，开展了创建百家示范非公企业工会活动，分别在唐山、邢台通过集中培训、交流互动、对标先进等形式，在深入调查研究中找对策，在加强帮助指导中抓问题整改，在总结推广典型经验中提高建会水平，使100家示范非公企业工会成为全省的排头兵，促进大型企业工会规范建设。

(四)工会“小三级”组织网络得到有效加强，基层工会基础进一步巩固。一是大力推进乡镇(街道)、村(社区)、个体私企建立工会组织，进一步完善了工会“小三级”网络建设，总结推广了石家庄市“双措并举、二次覆盖”的经验。截止

到20xx年底，全省建立联合基层工会9589个，涵盖企业法人单位95331家，有效地扩大工会组织的覆盖面。二是乡镇(街道)工会规范化建设水平进一步提升。在抓好“六好”乡镇工会建设的基础上，积极推行唐山市开展的乡镇(街道)普遍建立党工共建、目标管理、拉练等十项制度，深化乡镇(街道)工会规范化，促进乡镇(街道)工会工作再上一层楼，更好地发挥作用。目前，全省80%以上乡镇(街道)工会达到“基本标准”。三年来，全省共选树命名了300家全省“百家示范乡镇(街道)工会”，切实发挥了引领示范作用。三是进一步加强社会化工会工作者队伍建设，努力使其成为推进建会、服务职工的有生力量。截止到20xx年底，全省共投入2700多万元选聘专职工会工作者1592名，并制定了《河北省总工会关于进一步规范乡镇(街道)专职工会工作者选聘工作的通知》，进一步对乡镇(街道)专职工会工作者的聘用管理工作进行了规范。

(五)抓质量促实效，工会建家能力进一步提高。一是建家共识进一步凝聚。紧紧围绕党中央作出建设职工之家重要指示30周年和学习贯彻“4·28”、“10·23”重要讲话精神，进一步强化把工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”、把工会干部锤炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”的政治责任。二是先进典型的影响力不断扩大。三年来，共评选表彰全省模范职工之家400个、全省模范职工小家350个、全省优秀工会工作者360名、全省优秀工会积极分子400名、全省优秀工会之友200名，推荐全国表彰模范职工之家和模范职工小家195个、全国优秀工会工作者、全国优秀工会积极分子、全国优秀工会之友146名，特别是我省冀中能源峰峰集团工会和开滦集团有限责任公司工会分别荣获第一届、第二届“全国企业工会工作红旗单位”称号，同时被全总授予“全国五一劳动奖状”，唐钢集团工会主席周贺云荣获“全国企业工会主席十大标兵”，同时被全总授予“全国五一劳动奖章”。三是会员评家工作持续发展。建立健全会员评家报告制度、记录制度、激励约束制度，尊重会员主体地位，提高会员群众对工会工作的参与度。三年来，沧州市、

承德市总工会等20个单位被全总命名为会员评家成效突出单位。

在肯定成绩的同时，我们要对建会工作存在的问题保持清醒头脑。主要体现在：一是建会发展不平衡。小微企业建会难、职工入会难问题依然突出，社会组织和产业活动单位建会还有很多盲点，还有大量的农民工、劳务派遣工游离于工会组织之外。建会数量不实，“数字”工会、“空壳”工会现象在一定程度上存在。二是建会质量还有待提高。一些企业建会程序不规范，选举不民主，机构不健全，有的甚至成为“老板工会”。有的新组建工会组织网络建起来了，但没有真正“转起来”，一些基础性工作还没有正常开展。三是基层工会活力不强。一些企业工会开展活动较少，一些活动开展对职工没有吸引力。传统的基层工会活动内容和活动方式与企业工会主席兼职化、工会活动时间业余化趋势不相适应。一些地方工会受经费等因素制约，社会化工会工作者收入偏低、流失严重，影响了这支队伍的稳定。

## 二、认清形势，增强做好工会基层组织建设工作责任感使命感

当前，工会基层组织建设正处于转型发展的关键时期，机遇与挑战并存。各级工会要从党和国家工作大局、工会工作全局的高度思考、把握和推动新形势下的工会基层组织建设作。

### 第一、要深刻领会党中央重要指示精神对工会基层组织建设提出的新要求

以同志为核心的党中央高度重视工人阶级和工会工作，党的以来，先后两次就工会工作专门发表重要讲话，集中阐释了新形势下我们党关于工会工作的大政方针，进一步指明了我国工运事业的前进方向。特别是习在“10·23”讲话中强调，要积极扩大工会工作覆盖面，努力把工作做到所有职工群众中去，

把更多职工群众吸引到工会中来、吸引到工会活动中来，使工会工作更贴近基层、贴近职工群众，更符合职工群众意愿。深入贯彻落实的重要指示精神，不断加强工会基层组织建设，必须坚持党的领导，把握正确的政治方向，不断扩大工会覆盖面，把坚持党的领导和社会主义制度落实到广大职工群众中去，把职工群众更加紧密地团结凝聚在党的周围；必须牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这个我国工人运动的时代主题，主动融入党和国家的工作大局和工会工作全局，充分发挥工人阶级的主力军作用；必须深入调查研究，把基层工会建设和作用发挥作为一个重大课题来抓，突出改革创新、突出问题导向，切实解决制约基层工会建设和作用发挥的瓶颈问题；必须改进工作作风，不断焕发基层工会组织的生机活力。

## 第二，要深刻认识全面深化改革对工会基层组织建设提出的新挑战

党的十八届三中全会通过的《关于全面深化改革若干重大问题的决定》，是指导新形势下全面深化改革的纲领性文献。

《决定》指出，经济体制改革是全面深化改革的重点，要积极发展混合所有制经济，支持非公有制经济健康发展；要加快构建新型农业经营体系，推进农业转移人口市民化，等等。这将对工会基层组织建设产生重大影响，比如，混合所有制、一元公司等新经济组织迅猛发展，工会组织体制、组织形式如何与这些新经济组织相适应的问题；比如，农业产业工人不断壮大，符合条件的农业转移人口转为城镇居民，如何在农业企业建立工会、发展农业产业工人及新城镇职工入会的问题；比如，随着城镇化进程的加快，在县以下将催生更多的非公企业，如何加强乡镇(街道)工会工作，进一步加强社会化工会工作者队伍建设的问题将更加紧迫；再比如，随着经济利益格局调整和产业转型升级加快，诱发劳动关系矛盾的触点增多、燃点降低，劳动关系矛盾敏感性、关联性增强，在这种大背景下如何增强基层工会活力，发挥基层工会组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益作用，对工会工作

也将是极大挑战。这就要求我们必须以改革创新精神把工会基层组织建设好，调动起广大职工群众积极投身全面深化改革的积极性、创造性，肩负起团结动员广大职工群众为实现中国梦而奋斗的崇高使命。

第三，要深入分析经济社会发展对工会基层组织建设带来的新考验

一是伴随区域经济建设和社会事业的快速发展，社会主义市场经济体制不断完善，我省产业结构将日益优化，聚集经济特点将更加明显，小型非公经济比重将不断加大，各类企业及新经济组织和新社会组织大量涌现，这种总的趋势不会改变，各地开发区、工业园区将成为新生企业的集聚地。要适应这些变化，必须深刻认识加快工会组建步伐、加强工会作用发挥、确保职工队伍稳定的现实意义。

二是职工队伍总量和结构不断发展变化。伴随着城镇就业人口、农业转移人口的不断增加，职工队伍规模不断壮大。在职工队伍年龄结构上，青年职工、新生代农民工已成为职工队伍的主体，他们利益多元、思想多样、观念多变，对工会认知度低，如何增强工会组织吸引力凝聚力，调动他们自愿入会、自觉建会的积极性将是严峻考验。从职工分布情况看，全省非公企业职工已超过企业职工总数的一半以上，把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工组织到工会中来的难度进一步加大。

三是境内外敌对势力不断向职工队伍渗透。目前，一些境内外敌对势力，包括有敌对势力背景的境外非政府组织，打着维权的旗号，利用职工群众遇到的一些矛盾和问题“深耕基层”，搞“松土工程”，加大“西化”、“分化”我职工队伍的力度，企图建立“第二工会”，动摇党执政的阶级基础和群众基础。这就要求我们必须高度警觉，坚持中国特色社会主义工会发展道路，以改革创新精神不断加强工会基层组织建设，增强工会基层组织活力，切实发挥工会基层组织在

促进科学发展、构建和谐劳动关系、维护职工权益上的作用，严密防范敌对势力的渗透破坏活动，坚定不移地维护我国工人阶级的团结和工会组织的统一。

### 三、开拓创新，坚持不懈推动基层组织建设工作的创新发展

20xx年是全面落实中国工会十六大、省工会十二大任务部署的起步之年。今年全省工会基层组织建设工作的总体思路是：深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照省总十二届二次全委会要求，紧紧围绕“夯实基础、提高质量、健全制度、激发活力”的指导原则，以推动基层工会组织建设科学发展为主题，着力在提高基层工会抓“大事、善事、要事、有影响的事”的能力上下功夫，通过激发活力，使基层工会组织真正成为广大职工群众信赖的“职工之家”、把工会干部锤炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”。关于今年工会基层组织建设工作的，省总已下发了工作要点，在这里，我再强调几点。

(一)坚持动态化管理，努力把建会入会数量抓实、抓出成效。工会组建、会员发展是工会基层组织建设工作的永恒主题。今年省总将制订出台《全省工会基层组织建设20xx—20工作规划》。一是突出各类开发区(园区)建会工作，省总工会与有关省直单位制发的《关于加强开发区(园区)工会工作的意见》，大家要认真学习，深刻领会，抓好落实。省总将在8月份召开全省开发区(园区)工会工作现场会议，总结推广一批先进经验，推进全省各类开发区(园区)建会工作。二是巩固发展建会成果。继续加强工会组建和会员发展工作，紧紧抓住建会重点、难点不放松。要把在非公有制企业和社会组织中组建工会工作提到重要议程，把各类新社会组织 and 现代农业企业作为建会重点领域，把广大农民工、劳务派遣工和农业产业工人作为入会重点对象，坚持用组织形式的创新来实现对各类企业的覆盖，用更加优质的服务吸引职工自愿建会、自觉入会。三是着力建好、用好基层工会组织建设信息管理系统。省总已完成对数据库的优化升级，将省统计局提供的

企业法人单位预置到数据库中，各级工会要以省总提供的数据为依据，通过开展“摸实情、查实底、建实帐”工会组建大核查活动，进一步摸清底数，使数据库能够全面反映基层工会建设状况。省总将在7月份对数据管理人员进行专题培训，使管理系统指导建会的功能更加完善，真正达到“乡镇录入、季度更新、有进有出、动态管理”的目的。

(二)坚持改革创新，不断解决基层工会建设的难题。在今后的工作中，我们要紧紧围绕提出的对基层工会组织存在的问题，“要做深入调查研究，看看情况究竟如何?到了什么程度?如何采取有效办法加以解决?”，不断解决工会建设中的难题。对过去一些成功的做法要研究如何深化，对一些新的情况要研究不断创新。比如：“会、站、家”一体化建设的问题。如何把组建工会、创办职工服务(帮扶)中心、建设“职工之家”统一起来，统筹谋划，同步部署，一体推进，共同考核，让广大职工群众实实在在地享受到建设职工之家的成果。比如：基层工会规范化建设的问题。省总今年在全省继续开展选树“百家示范非公企业工会”活动，力争通过五年的努力，使其成为全省的样板工程，进一步带动更多的非公企业工会组织参与到活动中来。各级工会都要更加深入地研究非公企业规范化建设、发挥作用问题。还比如：普惠制的问题。实践表明，让会员群众普遍得到工会所提供的服务，是增强工会组织吸引力的务实之举。为此，省总开设的两项惠及会员的“意外伤害险和家庭财产险”，还有大病互助补充保险就是有益的探索。各级工会组织也要从本地实际出发，精心设计服务项目，加大资金投入，切实把更多的钱、更好的服务投向广大职工群众，增强建会持续、科学发展的内在动力。同时，要积极探索推行举办会员入会仪式，增强会员群众对工会组织的认同感。再比如：企业关爱职工的问题。怎么关爱，关爱到什么程度?要有一个量化要求。要时刻关注企业分配率，让职工分得应得的份额。在劳动安全卫生、劳动竞赛、职工文体需求、职业培训等方面也要有具体的要求。特别是要把省级“百强民营企业”作为重点对象，使企业经营者真正认识到工会的作用和职工的地位。

(三)坚持制度机制建设，提高基层工会群众化、民主化、制度化水平。一是要继续深化“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”活动，拓展“亮”的内容和方式；要扎实推进基层工会会员代表常任制、会务公开、会员评家等工作，充分落实会员的知情权、参与权、选举权和监督权，把工会工作评价权真正交给会员群众，不断加强基层工会规范化建设。二是在条件成熟的企业积极稳妥推进工会主席直选工作，总结行之有效的经验，不断扩大直选工作的覆盖面。三是完善考核激励机制。省总今年将进一步修订完善《基层工会组织建设考核奖励办法》，重点突出从重数量向重质量转变，克服过去工作中单纯追求数量的问题，实现向“建工会、像工会、是工会”的转变；由重建会向重发挥作用转变，我省企业建会三年任务规划已完美收官，下个五年任务规划重点在“巩固成果，展示作为方面下功夫”，我们将坚持动态建会，保证工会组织持续健康发展，今后在组建工会的同时，更加注重工会作用的发挥、活力的发挥，使工会真正成为职工信赖的“职工之家”。

(四)着力抓好“小三级”组织网络建设。省总今年将完善出台《乡镇(街道)工会工作规范》、《村(社区)工会工作规范》和《企业工会工作规范》，作为全省指导性文件，各地要积极探索乡镇(街道)总工会在人员配备、工作机制建立及经费保障等方面的好做法，使其能够发挥作用。同时各级工会要加强基层工会干部队伍的培训，不断提高基层工会干部做好工会工作、服务职工群众的能力和水平。

同志们，今年的时间已经过半，这次会议后大家要及时向市总主要领导汇报会议精神，集中精力、突出重点，努力把今年的各项任务目标实现好、完成好，让我们以更加优异的成绩为河北科学发展、绿色崛起做出更大的贡献！

谢谢大家！

# 民办学校党组织发挥作用篇五

房亮，侯其锋，石雷

（西安电子科技大学理学院，陕西西安710071）

**摘要：**本文用科学发展观和社会主义和谐社会理论分析了现高校教师基层党组织面临的问题和不足，剖析了原因并对如何建设高校和谐创新学习型党组织进行讨论。

**关键词：**和谐；创新；基层；组织

高校是各类高级知识分子和专门人才培养的摇篮，是党和国家社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人培养的重要阵地。高校教师是祖国未来建设者的培养者和指路人，其思想政治理论水平和素质对学生的影响深刻而长远，如何有效的不断提高高校教师政治觉悟、理论水平和道德素质是一个需要高校党组织长期思考并深入解决的问题。

## 一、当前高校基层教师党组织面临的问题

党的建设事关党的事业的成败。随着当今社会的急剧变革以及高等教育改革的深入发展，高校党建工作面临着巨大挑战。高校教师基层党组织为各学院或系为单位组成的党的基层委员会或总支部委员会下设的党支部。通过分析高校教师的职业特征和现状，当前高校教师基层党组织主要面临以下几方面的问题。

### （一）基层党组织的组织管理模式存在不足

高校院（系）以下单位设立党支部，一般与教学、科研、管理、服务等机构相对应。教师党支部按院（系）内设的教学、科研机构设置，一般以教研室、研究所（中心）为单位，党支部书记和室、所主任的领导下开展各项工作。但是由于没

有党政合作程序性及决策方式上的具体规定，使得高校基层党组织的工作角色难以把握。基层单位强调党政分工合作负责制，但涉及到具体事项，用通常组织管人、行政管事的方式来分工负责就比较难把握。教研室的行政职能主要是教学、科研和学科建设等方面工作，比如，制定和实施学科发展计划时，党支部如何发挥作用，如何在各项工作中发挥保障监督作用等等，这些问题都使党建和思想政治工作难以融入教学、科研、管理、服务等日常业务中。

## （二）对组织生活和制度重视不够

党支部会、小组会和党课制度是高校基层党组织生活的主要方式。高校扩招后，学生人数剧增，使得高校教师教学工作量增大，同时，高校教师还需面临日益激烈的科研压力。于是多数教师党员把精力全部放在搞好自己的教学和科研工作，而对思想政治水平和素质的提高方面重视不够。由于工作任务繁重，不但是党员、甚至有些党组织也对组织生活和制度缺乏重视，没有对党员进行必要的组织生活教育。

## （三）基层党支部活动形式单一，对党员教育管理不足

基层党组织的活动一般采用民主生活会的方式，主要内容以读报、传达文件和相关会议精神、以及批评与自我批评为主，长期以来，使党员教师参与的积极性不足，而且教学、科研各方面工作的冲击使得党组织会议的时间、参会人员不能保证，例会制度难以坚持，再加上有些支部联系群众工作不够，对党员的管理教育松懈，群众对党支部工作无从了解，难以形成坚强的政治核心和战斗堡垒，缺乏凝聚力和对群众的吸引力。

## （四）少数党员党性不强、先进模范作用发挥不够

个别教工党员组织纪律性较差，执行党组织决定不够自觉积极，个人思想政治水平和素养不高，甚至不讲政治、不讲正

气、不讲原则，有的教师党员片面追求个人利益和个人价值，表现出了轻政治、重业务，轻集体、重个人，轻奉献、重索取的作风，在教学、科研和各项工作中不能起到先锋模范作

#### （五）教工党员发展工作缓慢

党组织发展中重学生、轻教师的现象比较普遍。再加上现高校教师参加工作一般都需获得博士学位，年龄在28、29岁左右，高校教师中有入党动机的基本在学生时代就已经光荣的加入党组织，有加入九三学社、民盟、民进等其他政治动向的也在积极的向民主党派靠拢，所以培养难、发展难的问题就摆在了基层党组织的面前，如何取得突破也是需要长期思考的一个问题。

#### （六）基层党支部书记的积极性不高

一般高校中基层党支部书记没有相应的行政级别，其相关政治、经济待遇不能保证，责权不对等，再加上在工作中较难找到位置，例如在行政工作参与多了产生矛盾，参与少了又起不到监督保证作用。这些原因导致基层党支部书记工作积极性不高，党支部书记选配困难，兼职现象比较普遍。再加上学校的相关职称评聘、津贴和其他资源的分配政策，往往以业务上的成就为依据，忽视或根本不把支部书记在党建和思想政治工作中的贡献和表现考虑在内，导致其不能投入较大精力在基层党建工作中。

#### （七）党支部的活动缺少场所和经费保障

一般的，高校二级学院有相关党建项目活动经费，各教研室、所、中心党支部既没有正常活动经费，也没有固定的活动场所，所以各支部组织开展活动相对比较困难。

## 二、和谐创新的'学习型高校教师基层党组织建设对策

分析高校教师基层党组织的运行过程中存在的问题和不足对于如何改进工作意义重大。高校教师都是高级知识分子，文化水平较高，根据其工作性质和重要性，其党组织的建设有其自身的特色，既要营造和谐的政治氛围，又要促进工作方式方法以及科学研究的创新，不断学习，提升思想政治水平和教学科研业务能力，为培养优秀的祖国社会主义事业接班人而努力。

### （一）强化认识

实践证明党组织生活是加强党员教育管理、激发党员先锋模范作用的重要手段。基层教师党组织要引导和教育党员加强对党组织生活重要性的认识，始终把基层党组织生活作为对党员进行正面教育的主渠道和主战场。

### （二）规范制度

党组织的建设和发展必须有规范的制度作为保障和约束。必须坚持社会主义办学方向，坚持培养德智体美全面发展的社会主义事业建设者和接班人。不断建设和完善重要事件的议事制度、党员发展和培养制度、党支部“三会一课”制度、民主生活会制度、党员廉政建设制度、党员活动日制度、学习实践“科学发展观”、“创先争优”等各项学习和活动制度。”在制度的保障下，有条不紊地开展各项党建工作，教教职工党的支部委员会要支持本单位行政负责人的工作，经常与行政负责人沟通情况，对单位的工作提出意见和建议；宣传、执行党的路线方针政策和上级党组织的决议，团结师生员工，发挥党员先锋模范作用，保证教学、科研等各项任务的完成；加强对党员的教育、管理、监督和服务；做好发展党员工作；听取党员和群众的意见和建议，了解、分析并反映师生员工的思想状况，维护党员和群众的正当权利和利益，做好思想政治工作。

### （三）注重和谐

和谐工作学习氛围的营造是党建的重要内容。和谐不是一团和气，和谐需要建立公正、公开、透明的管理机制，尊重和维持教师党员和群众的知情权、参与权和监督权及其他权利，增强其对组织建设的参与意识和责任感，创建良好人际关系，使大家能以主人翁的姿态积极参与组织的建设发展，使组织和个人协调发展。

#### （四）勇于创新

坚持改革创新、不懈探索是构建和谐校园的动力，以创新的思路考虑基层党组织的发展；以创新的视角发现基层党组织建设存在的不足和问题；以创新的形式、内容和载体开展党组织各项活动，找准开展活动、发挥作用的着力点，在党员广泛参与、群众积极配合、提高工作实效性上下功夫。只有坚持发扬优良传统和以创新的模式开展党建工作，基层党组织才能够永葆活力，才能够真正发挥出先锋战斗堡垒作用。

#### （五）加强学习

高校肩负着教书育人、传承先进文化、培育和弘扬时代精神、培养中国特色社会主义事业合格建设者和接班人的历史职责。高校教师是这里历史使命的重要执行人，创建学习型党组织是建设中国特色高等教育的要求，只有不断的学习党的理论、政策、路线和方针，学习祖国先进文化的优良传统，学习科学文化知识，充实提高自身思想政治、道德文化和科学知识的素质和能力，才可能培养出祖国需要的人才，基层党组织应该着力培养党员和群众乐于学习、善于学习和终身学习的习惯。

### 三、结束语

随着时代的发展和高校教育教学改革的不断深入，高校教师基层党组织建设也面临制度不健全、活动内容和方式单一、党员发展缓慢、党员积极性不足等一些新的问题，只有及时

的发现问题，认真剖析其深层次的原因，不断强化、深化认识，规范制度建设、注重和谐，勇于创新，加强学习，才能促进基层党组织健康发展。

## 参考文献

[1]魏桂红. 大学生基层党组织建设的现状和对策[j].江苏高教, 2006, (3).

[2]刘华利, 论高校学习型基层党组织体系的构建[j].黑龙江高教研究, 2011, (8).

[3]陈建华, 王浩, 高校基层党组织着力在构建和谐氛围上下功夫[j].思想政治教育研究, 2008, (3).

[5]江萍, 高校基层党组织加强凝聚力建设的创新研究[j].河北工程大学学报(社会科学版), 2009, (1).