

部队政治工作汇报材料 学校思想政治工作总结汇报材料(优质9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀作文范文，欢迎大家分享阅读。

部队政治工作汇报材料篇一

本人在工作中求实肯干，不怕困难，积极学习，孜孜不倦地研究探索；并用这种精神去教育学生，培养学生有计划、有目的地完成任务，遇事精力集中，忙而不乱的习惯；培养学生讲方法，讲效率的习惯；培养学生踏踏实实从点滴做起的习惯；培养学生做事有头有尾，善始善终的习惯，我班学生在学习、纪律、卫生诸方面都养成了良好的习惯。我坚持用认真负责的精神去感化和教育学生，培养他们养成了好习惯，也就给了学生道德的资本和生存的财富，这种美德使学生终生受益。

我始终坚信“安其学而亲其师，乐其友而信其道”因而学生对我讲的课，具有明显的“向师性”。在教育教学中严于律己，言传身教，为人师表，处处做学生的表率，平时要求学生做到的他自己首先做到。要求学生不迟到、不早退，我自己首先做到早上班、晚下班，每节课总提前到岗。

我在教育教学中始终把尊重学生的人格放在首位，尊重学生的意见和建议。就算同是一件事，我也会坚持因材施教，或关心询问，或训斥，其效果迥然不同。

在班主任工作中，我从不讽刺、打击或挖苦学生，从不说不做轻视学生人格的话和事。乐于和学生做朋友，不管是平时相处还是批评教育，同学们感受到了我对其人格的尊重，学生们乐于接受我的指导及批评教育。同学们经常乐于对班级

工作提出批评意见或建议，该采纳的就尽快付诸于行动，不能采纳的则及时给以认真的解释，并经常鼓励同学们开展创造性的活动，尊重和保护好进行的学习兴趣。真正让学生参与到班级的民主管理。

工作中，我还善于与学生交朋友，既传授知识给学生，又给学生以亲切的关怀；既教育学生成材，又教会学生做人，使学生健康成长。所任班级连续几年辍学率均控制在规定的指标内。对家庭经济困难的学生还常给以物质上的帮助，曾对几名家庭经济困难的学生给与了数百元的资助，对她们能坚持初中学习给与了较大的支持和帮助。

“榜样的作用是无穷的”。正因为这样，我十分重视自己的良好榜样示范的特殊意义。经常让学生深入到自己的工作中去，让学生感受老师们工作的艰辛。进而懂得为什么学？该怎样去学？学习的动力大了，学习的积极性高了，学习的效果也就好了。

综上所述，我在工作具有认真负责的精神，在学生中起到了言传身教的好作用，并真诚尊重学生的人格，能在学生中产生积极的效应。真正做到：既教书又育人，用自己的言行影响学生，用自己的品格教育学生，使师德的美在学生中及至社会上发扬光大为社会的美德。

部队政治工作汇报材料篇二

2009年，学校党支部充分发挥党组织的政治核心作用，主抓了党员的管理、教育、组织发展工作和党风廉政建设，不断增强支部的开拓意识、竞争意识、改革意识、大局意识，做到了上下一条心，左右一根藤，工作齐抓共管。

一是学校阵地建设规范，设有单独的支部办公室、活动室，做到了班子齐全，制度健全，职责分明，工作年初有计划，月有小结，半年一总结，活动有顺有开展。

二是深入开展了“两个条例”的学习活动，不断加强和提高党员及领导干部廉洁自律的自觉性。2009年，支部组织全体党员干部先后召开了“加强党风廉政建设，规范党员干部行为”动员会和6次民主生活会，认真学习了“两个条例”。会上，大家拿起批评和自我批评的武器，敢于亮丑，勇于揭短，对照检查工作、学习、生活中存在的问题和不足，找差距，添措施。会后，支部对大家实事求是提出来的29条建议，认真归类、整理，并责成相关人员和部门限期整改，对纯洁党员思想、加强组织建设、强化组织战斗力起到了重要作用，同时还带动了周围其他同志的学习，收到了很好的效果。

三是加强对入党积极分子的培训。2009年，支部先后8次组织10多名入党积极分子对《党章》和《党纲》等进行了认真培训。在对党员的先进性、示范性深刻认识的基础上，大家纷纷表示要在实际工作中把这种先进性体现出来，并用实际行动进一步推动学校工作。

四是认真搞好了推优入党工作，及时为党组织补充了新鲜的血液。在建党83周年的纪念大会上，学校有4名党员被当地镇党委表彰为优秀共产党员，学校党支部被xx县委表彰为“优秀党支部”。

一是学校每天一次行政会，每周一次总结会，并通过各种途径和形式，不断加强领导的学习，着力整顿领导班子的思想和作风。对领导班子成员中纪律观念不强、缺乏全局意识、不讲团结、作风漂浮、只说不做、表率作用差，群众信赖低、缺乏领导艺术、不讲工作方法、不思进取、得过且过等诸多现象进行了根治，着实解决了领导班子软、懒、散的问题，从根本上做到了大事讲原则，小事讲风格，增强了目标意识和责任意识。

二是突出领导的带头作用和表率作用。学校对教师的要求严，对班子成员的要求更严。教师受批评的少，班子成员受批评的却多。教师受了批评，班子成员也负连带责任。无论大小

事情，都要求领导必须走在前面。领导工作如有失误、拖拉，诸如开会、上课等迟到，要受到比其余职工加倍的处罚。

部队政治工作汇报材料篇三

学校在完成常规教育教学任务的同时，不断强化对教师的思想政治教育。党员学习、教师政治学习内容充实，管理规范，对上级有关精神传达准确、及时、到位。对于一些牵扯教师利益的热点、难点问题，学校领导都能通过耐心细致的思想工作，有理有据地给教师以明确的解释，消除了部分教师的思想疑虑。学校还发挥工团组织的优势，积极做好一人一事的思想政治工作，尊重教师、理解教师、关心教师，踏踏实实地为教师做好事、办实事，凝聚了人心，整合了力量，使教师都能真心实意地为这个大家庭努力工作，学校人心思定，各项工作有计划地向前发展。组织全体教师开展“中国梦”主题教育活动，抓好党员思想工作，认真组织党员参与共产党员网“共筑中国梦”学习交流活

落实师德师风教育活动的各项要求，有目标地做好师德师风教育的各项工作，落实学校行风建设的各项要求。开展学习培训活动，继续以区委教育工委印发的《师德师风教育读本》为基本教材，采取集中学习和个人自学相结合的方式，认真组织教师开展专题学习活动。开展专题大讨论，组织教师对照教师职业道德规范，开展“今天我们怎样当老师”专题讨论活动，使教师明确既要育人诚信，更要诚信育人，真正做到身体力行，为人师表；使教师明确新时期师德师风建设的具体要求。组织教职工对照《中小学教师职业道德规范》和□xx市中小学教师师德规范“十不准”》，总结在依法执教、爱岗敬业、热爱学生、严谨治学、团结协作、尊重家长、廉洁从教、为人师表等方面的情况，开展师德考核，重点检查存在的突出问题，并从世界观、人生观、价值观上剖析存在问题的思想根源。通过学习教育，成效显著。

为深入贯彻区委教育工委的关于创建和谐校园的要求，全面

提高的办学水平，创建市文明学校，推动各项工作向更高目标前进，继续开展“建设和谐校园活动”活动。我们深刻地认识到，创建和谐校园活动，对于进一步提高教师的竞争意识、责任意识、服务意识，推进学校德育管理、教学管理、后勤管理的规范化、制度化，做到工作具体化、责任清晰化、服务优质化，实现管理水平的新提升、教学质量的新提高，增强的发展后劲和持续竞争力，占领教育发展的制高点，有着很强的指导意义。创建“和谐校园”工作领导小组，认真组织实施各项活动，对每一项工作都具体到人，每一条措施都力求精益求精，确保我校朝创建和谐校园这一工作目标前进，有计划、有重点地实施和完成各项任务。

按照上级领导的具体部署，认真抓好党风廉政建设，突出抓了教职工理论学习，制订了学习制度，并要求每个教师在政治学习期间，不得缺席，确保出勤率100%，认真作好理论学习笔记，写好心得体会，办好心得体会栏。在学习期间，重点学习了关于党风廉政建设和反腐败斗争的理论、“三个代表”、科学发展观的重要论述，认真学习□xx届三中全会精神和中纪委全会精神，学习系列重要讲话精神。与此同时，我们还组织党员干部认真学习邓小平理论、党风廉政建设及反腐倡廉等有关文章，进行党风、党性、党纪和廉政教育，并结合工作实际开展专题民主生活会，开展批评与自我批评，查摆工作中的问题和不足，让每个教师受益匪浅。领导带头做好党风廉政建设的各项工作，带领教师做到廉洁从政、廉洁从教，受到好评。

党支部思想工作及时到位，通过认真分析，早预测，早采取措施，使教师在思想上保持愉快的心情，工作干劲不减。学校各年级都能够按照自己的特点开展好教学和管理工作的，学校教育教学秩序稳定，在老师的精心辅导下，学生多次在各种比赛中获奖，我校教育教学质量得到提升，11月，学校田径队在区中小学运动会上取得了小学组团体总分第6名(79分)的历史性突破。12月学校参加为马拉松喝彩啦啦操比赛小组第二和群众欢迎奖等荣誉。11月，学校工会获得市先进教工

之家荣誉称号，赢得了社会各界的一致赞誉。

在学校教育教学中，党支部做了大量艰苦细致的工作，鼓励教师爱岗敬业，提高教学业务水平，学校教师在思想上积极肯干，比较稳定，工作质量高，积极的参与或者尽力完成学校布置的工作。主要体现在全体教教师能从学校大局出发，做到个人利益服从集体利益，同心同德搞好学校的教育教学工作。今后，还要进一步加强师德师风建设，通过政治工作，提高教师的自觉性和积极性，支部将在每学期，提前一周，对教师进行集中思想教育和业务培训学习，最大限度的提高教师的教育教学水平，为下一步的学校的改革和发展奠定基础。

部队政治工作汇报材料篇四

报提纲

加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲

加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲

□□

设进程奠定了坚实的思想政治基础。

一、基本情况

县委班子由12人组成，正副书记6人，其他常委6人。其中少数民族干部6名，占50%；妇女干部1名，占%；大专以上学历12名，占100%；年龄最小的38岁，年龄最大的50岁，平均年龄岁，比上届下降岁。政府班子由8人组成，其中少数民族干部3名，占%；妇女干部1名，占%；党外干部1名，占%；大专以上学历8名，占100%；年龄最小的34岁，年龄最大的49岁，平均年龄岁，比上届下降4岁。

全县科级领导干部年龄结构得到逐步优化，平均年龄岁，比原来下降岁。其中苏木乡镇党政领导班子平均年龄为岁，比原来下降岁；县直各部门党政领导班子平均年龄44岁，比原来下降岁。科级领导班子成员文化结构不断改善，大学专科以上文化程度的由%，提高到%；专业搭配日趋合理，农林水、经济管理、法律等专业领导干部所占比例由%提高到%，党政领导人才队伍的整体素质明显提高，凝聚力、战斗力不断增强。

二、基本经验和做法

务培训。一是县内培训。对县直科局级领导干部、乡村两级干部及后备干部进行轮训，今年共举办培训班14期，培训各类干部941人次；二是请进来教，走出去看。在县委党校设立“干部教育讲坛”，先后从市内外聘请专家学者来我县授课讲学；今年9月份我们组织县直部门、乡镇党政一把手赴苏洲农干院进行了为期一周的学习培训，收到了较好的培训效果。还在各级党组织和广大党员干部中广泛开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想的丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

部队政治工作汇报材料篇五

积极探索行之有效的思想政治工作新途径，努力实现思想政治工作与税收实践的有机融合和良性互动，既是当前地税工作中迫切需要解决的现实问题，也是一项具有全局性、长远性和根本性的重要任务。近年来，我局坚持以人为本的理念，不断深化内涵，创新方法，拓展领域，积极探索运用载体的凝聚力和向心力推进思想政治工作的新路子，取得了初步成效。

一、探索情感激励之策，以人为本聚人心

情感激励是一种以人为本的思想管理，它以重视人的情绪、情感等因素为前提，使其以健康的身心 and 饱满的热情地投入到工作之中。我局党组坚持从“暖人心、稳人心、得人心”活动入手，积极运用情感激励这把“金钥匙”去启开干部职工的心灵之窗。

一是关爱激励暖人心。我局党组班子认为，强有力的思想政治工作与设身处地帮助群众排忧解难，才能以关爱干部之心赢得干部快乐工作之能。为了在全局形成干事创业、创先争优的浓郁氛围，我们在暖人心方面坚持做到“四必谈”和“四及时”，即新干部上岗前必谈、新提拔任命必谈、轮换工作岗位必谈、出现问题必谈；干部婚嫁及时到场祝贺、家有丧事及时慰问、生病住院及时看望、重大节日及时走访。近年来，每年为干部职工送上生日蛋糕和书卡；为5名家有丧事的职工及时送上慰问金和慰问品；为4名困难职工及时申请特殊困难补助；我局每年定期组织干部进行体检，在三八妇女节开各种庆祝活动。对离退休老同志，局里坚持逢年过节走访慰问，并为每一位退休老同志订阅报刊，为他们送去组织的关怀和温暖。干部职工普遍反映：局领导的真情对税收工作产生了无穷的“税源”，在全局营造了良好的“人气指数”。

二是精神激励稳人心。著名哲学家苏格拉底的过一句名言：“每个人身上都有太阳，只是要让它发出光来”。而思想政治工作的本质精神就是最大限度地调动干部职工依法治税的积极性和创造性。为此，我们以“千名税官访万户企业”活动为契机，组织干部深入企业生产车间，体验一线工人的工作环境及劳动强度，进一步激发了干部职工爱岗敬业，奋力争先的热情。以“弘扬革命精神、争当优质服务标兵”为主题，让办税服务厅人员接受革命传统教育，使大家看到办税服务厅再苦再累，与革命先烈流血牺牲相比，这点苦也算不了什么，从而使大家进一步树立了“优质服务无止境”的意识。通过这些活动的开展，使大家看到思想政治工作既有

理论之“竿”，也有行动之“影”，为完成各项税收工作增添了动力。

三是信任激励得人心。近年来，我局党组根据不同时期干部职工关注的问题，采取一系列措施，赢得了广大干部职工的信任和支持。针对xx所和xx所办公条件差的问题，县局领导想方设法改善基层办税服务厅硬件建设，县局按照自治区标准化办税服务厅的要求，对办税服务厅的工作职责、服务规范、区域划分、窗口设置、形象标识等方面进行了统一，对我局办税服务人员开展了纳税服务工作规范和服务人员行为规范的培训，对2个办税服务厅按标准进行改建和装饰，使过去不安心大厅工作的人员普遍感到顺心、舒心和安心，办税服务厅也真正成为展示地税部门形象的一个窗口。

二、强化素质激励之本，主题活动展风采

坚持用中国特色社会主义理论体系和社会主义核心价值体系武装头脑，引导干部增强热爱税收、敬业奉献的意识，我局积极开展群众喜闻乐见的主题教育，达到凝聚人心、形成合力的目的。

一是机关作风呈新貌。以作风效能建设为抓手，定期组织岗位履职自查，开展争创“岗位标兵”活动，认真落实首问责任制、政务公开制、服务承诺制等；积极开展作风调研，实施内部调研，主动开门纳谏，开展了百名重点企业负责人走访活动，广泛听取意见、建议，跟踪落实整改，推进部门效能提升和服务质量提高，在全县民主评议中第一名。

一、“三交流、三评比”活动，即统一制定学习计划、统一安排学习内容、统一印制笔记本；定期开展优秀心得体会、优秀调研文章、优秀学习笔记交流和评选活动，保证了学习教育效果的落实。为了从方法上探索做好经常性思想教育活动的途径，我局坚持每半年党组书记讲一次党课，副科级以上领导给干部职工上课，提高了领导干部的政治业务水平和

工作能力；坚持每季度组织一次行政、业务方面的考试。坚持定期组织开放式教育活动，到监狱去接受廉政教育、到革命圣地去接受传统教育，充分发挥了经常性思想政治工作入情入理、潜移默化的作用。以建设学习型机关为契机，通过党员活动室方式，组织开展专题读书活动，每年开展党建征文、读书心得征文、知识竞赛、演讲比赛等活动，帮助干部拓宽知识视野，提高思想认识，收到了事半功倍的效果。

三是用丰富多彩的文化活动鼓士气。为了确保思想政治工作年年有新意、年年有提高。我们强力推进以科学发展观为核心的地税文化建设，制订了地税文化建设的实施意见，使地税文化更好地为税收工作服务。去年，我局参加xx地税系统的以“快乐工作、健康生活”的职工运动会，在我局运动员的努力拼搏下，取得了很好的成绩。我局参加了xx县委、政府组织的“建党90周年”红歌演唱会中的比赛，取得了优异的成绩。在xx县第一届运动会中，我局选手拼搏奋进，在10个大项的竞技比赛中，获得团体奖3个，取得了好成绩。为庆祝建党90周年的活动，我局举办了“党在我心中”的诗歌朗诵会，15个选手讴歌了对党和国家的热爱之情。我局积极开展文明单位、青年文明号、巾帼文明岗等创建活动，我局被区文明办评为全区精神文明建设工作先进单位；被授予了全区“五五”普法先进集体荣誉称号；征收管理所获得全国巾帼文明岗称号；县局被县委、政府评为计划生育帮扶先进集体，我局城区所也在积极参与自治区青年文明号的评选活动，较好地树立了地税部门在社会上的良好形象。

一个典型就是一面旗帜，发挥先进典型的示范作用，是思想政治工作的一个有效方法。近年来，我局党组把推先进、树典型作为加强队伍建设的有效途径，有效地增强了思想政治工作的号召力、感染力和说服力。

一是用身边人教育身边人。为了充分发挥先进典型的辐射带头效应。去年我局党组利用创先争优活动，评选出了6名“我身边的好人”先进典型，为干部职工树立了榜样。今年，我

局继续开展评选“我身边的好干部”活动，形成了以崇高的追求激励人，以高尚的品质塑造人，以深厚的感情凝聚人，以健康的活动陶冶人团队精神，增强干部职工的集体荣誉感、责任心和事业心。

二是用典型事例感染人。思想政治工作要形成“大合唱”格局，就要在实践中不断总结和发现典型事迹。今年以来，我局党组按照市局的要求，号召全局干部职工学习他们身上的好作风、好品格，引导干部职工在平凡岗位上做出不平凡的业绩，掀起了学先进、赶先进、做贡献的热潮，从而不断拓展和丰富了思想政治工作的内容，推动县局各项工作迈上一个新台阶。

部队政治工作汇报材料篇六

1、强化党组织建设，不断加强党员思想政治学习

2009年，学校党支部充分发挥党组织的政治核心作用，主抓了党员的管理、教育、组织发展工作和党风廉政建设，不断增强支部的开拓意识、竞争意识、改革意识、大局意识，做到了上下一条心，左右一根藤，工作齐抓共管。

一是学校阵地建设规范，设有单独的支部办公室、活动室，做到了班子齐全，制度健全，职责分明，工作年初有计划，月有小结，半年一总结，活动有顺有开展。

二是深入开展了“两个条例”的学习活动，不断加强和提高党员及领导干部廉洁自律的自觉性。2009年，支部组织全体党员干部先后召开了“加强党风廉政建设，规范党员干部行为”动员会和6次民主生活会，认真学习了“两个条例”。会上，大家拿起批评和自我批评的武器，敢于亮丑，勇于揭短，对照检查工作、学习、生活中存在的问题和不足，找差距，添措施。会后，支部对大家实事求是提出来的29条建议，认真归类、整理，并责成相关人员和部门限期整改，对纯洁党

员思想、加强组织建设、强化组织战斗力起到了重要作用，同时还带动了周围其他同志的学习，收到了很好的效果。

三是加强对入党积极分子的培训。2009年，支部先后8次组织10多名入党积极分子对《党章》和《党纲》等进行了认真培训。在对党员的先进性、示范性深刻认识的基础上，大家纷纷表示要在实际工作中把这种先进性体现出来，并用实际行动进一步推动学校工作。

四是认真搞好了推优入党工作，及时为党组织补充了新鲜的血液。在建党83周年的纪念大会上，学校有4名党员被当地镇党委表彰为优秀党员，学校党支部被xx县委表彰为“优秀党支部”。

一是学校每天一次行政会，每周一次总结会，并通过各种途径和形式，不断加强领导的学习，着力整顿领导班子的思想和作风。对领导班子成员中纪律观念不强、缺乏全局意识、不讲团结、作风漂浮、只说不做、表率作用差，群众信赖低、缺乏领导艺术、不讲工作方法、不思进取、得过且过等诸多现象进行了根治，着实解决了领导班子软、懒、散的问题，从根本上做到了大事讲原则，小事讲风格，增强了目标意识和责任意识。

二是突出领导的带头作用和表率作用。学校对教师的要求严，对班子成员的要求更严。教师受批评的少，班子成员受批评的却多。教师受了批评，班子成员也负连带责任。无论大小事情，都要求领导必须走在前面。领导工作如有失误、拖拉，诸如开会、上课等迟到，要受到比其余职工加倍的处罚。

部队政治工作汇报材料篇七

以下是关于加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲，希望内容对您有帮助，感谢您得阅读。

□2006.8.1□

近年来，按照市委的要求，我们坚持把政治建设作为加强领导班子建设的首要任务，围绕加强执政能力建设、提高领导班子的领导能力和执政水平、推动全县经济社会各项事业的健康快速发展，切实加强各级领导班子政治建设，有力促进了各级班子领导核心作用的发挥，为实施“四个大县”战略，加快小康社会建设进程奠定了坚实的政治基础。

一、基本情况

我县新一届党政领导班子组成后，领导班子无论在整体素质和整体结构方面都得到了明显改善，改革开放意识、思想观念都得到了明显增强，成为政治坚定、勇于创新、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，带领广大人民群众推动经济社会发展的领导集体，为推进全县社会各项事业的发展，提供了强有力的组织保证。

目前，我县各级党政领导班子及干部队伍基本情况是：

县委班子由12人组成，正副书记6人，其他常委6人。其中少数民族干部6名，占50%；妇女干部1名，占8.3%；大专以上学历12名，占100%；年龄最小的38岁，年龄最大的50岁，平均年龄46.1岁，比上届下降3.5岁。政府班子由8人组成，其中少数民族干部3名，占37.5%；妇女干部1名，占12.5%；党外干部1名，占12.5%；大专以上学历8名，占100%；年龄最小的34岁，年龄最大的49岁，平均年龄43.7岁，比上届下降4岁。

全县科级领导干部年龄结构得到逐步优化，平均年龄40.8岁，比原来下降4.3岁。其中苏木乡镇党政领导班子平均年龄

为37.4岁，比原来下降1.8岁；县直各部门党政领导班子平均年龄44岁，比原来下降2.3岁。科级领导班子成员文化结构不断改善，大学专科以上文化程度的由58.5%，提高到72.7%；专业搭配日趋合理，农牧林水、经济管理、法律等专业领导干部所占比例由32.1%提高到43.7%，党政领导人才队伍的整体素质明显提高，凝聚力、战斗力不断增强。

二、基本经验和做法

开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想的丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

规则》、《常委会议议事规则》、《书记办公会议议事规则》，对进一步加强民主集中制建设提出了新要求。各级党组织按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了党组织议事规则、规范完善了决策程序。三是进一步巩固和深化“三个代表”重要思想、“执政为民、加快发展”活动学习教育成果，采取座谈讨论、发放征求意见表、召开专题民主生活会等形式，定期征求贯彻民主集中制方面的意见和建议，对存在的问题，逐个进行整改，保证了民主集中制的正确贯彻执行。在事关全局的发展规划、重大经济和社会问题，如甘县卡体育广场建设、城市道路拓宽等重点项目建设上，都坚持广泛听取社会各方面、各层次的意见，提高了决策的科学化、民主化水平。四是深入开展建设

“一流领导班子”活动，努力使各乡镇和县直部门领导班子成为领导水平高、改革思路新、拒腐能力强、团结协调好、工作业绩佳的一流班子，成为政治坚定、开拓创新、勤政、廉政、优政的坚强领导集体。结合干部年度实绩考核对全县77个领导班子进行评比，共评出“一流领导班子”25个，促进了领导班子思想政治建设，有效增强了领导班子责任感和紧迫感。

紧围绕掌好权、用好权这个根本问题，认真落实“八个坚持、八个反对”的要求，深入开展了“牢固树立正确的权力观”教育活动，加强宗旨教育和廉政教育，使党员干部牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，真正做到立党为公，执政为民。严格执行中央关于廉洁自律的各项规定，围绕实施三大战略，抓好大型项目建设和重大决策中的预防职务犯罪工作，深入开展纠风治乱工作，坚决杜绝吃拿卡要和乱摊派、乱收费、乱罚款现象。对乡镇干部“走读”现象、机关工作作风进行了集中整治，对部门领导用车、电话费报销进行了清理和规范，强化执法监督和机关行政效能监督，在县直机关、乡村、街道社区、学校全面推行了政务、财务公开，推行乡村财务一体化管理，提高了各项工作的透明度，促进依法行政和勤政廉政建设。坚持深入基层，调查研究，解决实际问题，进一步健全完善了县级干部联点挂项、县直部门包乡联村、乡镇干部驻村蹲点制度以及县级领导联系乡镇、农村贫困学校、非公有制企业制度，千方百计为基层办实事、办好事。积极动员社会各方力量开展帮扶工作，建立了千名干部帮扶贫困户等制度。

伍，为全县经济社会发展提供了坚强有力的组织保证。

1、更新思想观念，突出党政领导人才战略地位

党政领导人才是整个人才队伍的中坚力量，对于一个地区改革发展稳定的大局，起着至关重要的作用。近年来我县始终把党政领导人才队伍建设放在突出位置来抓。

一是根据实际需求培养和开发领导人才。围绕建设高素质的党政领导人才队伍，由县委组织部牵头，通过多种渠道和方式，加强了对我县党政领导人才队伍建设的调查研究，进一步摸清了党政领导人才队伍现状、存在问题及应采取的对策，深化了对党政领导人才队伍建设规律的认识，确定了工作的切入点和突破口。从而为党政领导人才培养对象的遴选和培养方案的制定提供了依据。

二是确立以促进发展为中心的工作思路。我们坚持以人为本，牢固树立全面、协调、可持续的发展观，紧密结合产业结构调整、招商引资、三化（工业化、产业化、城镇化）等中心工作，把党政领导人才队伍建设放在加快发展的全局中统筹考虑，围绕发展确立目标任务、制定政策措施、检验工作成效。提出了“重要干部重点培养，优秀干部加强培养，年轻干部经常培养，紧缺干部抓紧培养”和“大力培养、大胆提拔、充分信任、放手使用”的总体工作思路。

三是强化措施狠抓工作落实。县委把抓干部队伍特别

是各级领导班子建设作为工作的重中之重，定期分析干部状况，集体决策干部使用意见和重大管理措施。同时，认真贯彻《干部任用条例》，出台了《关于干部管理工作的暂行规定》、《党政领导班子建设规划》、《妇女干部、党外干部培养选拔工作规划》、《关于加强人才队伍建设的若干意见》、《领导干部电视演讲公示制》、《后备干部教育、培养、选拔暂行办法》等文件，加强党政领导人才队伍建设的目标化、规范化管理，充分发挥职能部门作用，按照干部管理权限，认真做好党政领导人才的培养、选拔、任用工作，

狠抓工作落实。

2、创新工作机制，促进优秀党政领导人才脱颖而出

为了让“靠得住、有本事”的优秀党政领导人才脱颖而出，我们大力推进干部人事制度改革，先后建立了领导干部公开选拔、竞争上岗、实绩考核、票决制等10多项改革制度，为优秀党政领导人才脱颖而出创造了条件。

在考核结果运用上，将考核结果作为干部选拔任用、升降去留的重要依据。新班子成立以来，在科局级干部的管理任用上，全县共有67名年轻干部因考核优秀得到提拔重用，26名政绩平平、无所作为的干部被降免职或改任非领导职务，初步形成了凭实绩用干部的良好用人机制。

二是进一步拓宽选人渠道。近年来，我们不断加大公开推荐和竞争上岗的力度。连续多年开展了公开推荐领导干部活动，今年研究制定了《民主推荐领导干部制度》，在年初召开的县委全委扩大会议上，对县处级副职后备干部进行了公开推荐。在此基础上经研究，确定了28名县处级后备干部人选。通过在全县范围内公开推荐优秀妇女干部、党外干部和年轻干部，建立起了310人的后备干部人才库，为党政领导人才队伍建设提供了保障。为确保培养和使用不脱节，县委提出提拔干部原则上从后备干部中选拔的要求，县直机构改革和乡镇换届中新进班子人选都是从后备干部中产生的。同时，我们坚持把竞争上岗作为部门选拔中层干部的主渠道，规定只要出现职位空缺，必须实行竞争上岗。今年以来，县直教育系统等5个部门的120名干部通过竞争上岗担任了部门中层职务，使干部队伍形成了“一潭活水”。

决制》、《任用乡镇党政正职实行全委会投票表决的暂行办法》等配套文件。今年，我们对拟任免的116名副科级以上党政领导干部人选全部实行了“票决”，收到了较好的成效。选任干部的新办法在全县引起了强烈反响，许多干部认为，这一办法力度大、透明度高，有利于改变“少数人选人、少数人定人”的顽症，有利于防止用人上的不正之风，有利于调动广大干部的工作积极性。

四是严把党政人才队伍入口关。为不断夯实党政领导人才队伍基础，几年来，我们严把公务员入口关，做到凡进必考。县乡两级党政机关除正常安置军转干部和选调生外，机关工作人员和公务员队伍的调整充实都采取考察方式进行，空出编制全部按照自治区和市里的统一部署考录公务员。不仅为党政人才队伍补充了新鲜血液，而且进一步优化了公务员队伍结构。

3、强化实践锻炼，切实加强党政领导干部思想教育和监督管理

党政领导人才的特殊性，决定了必须把用“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作和推动发展的能力作为核心内容，这也是党政领导人才队伍建设的重中之重。近年来，我县通过多种渠道和形式，切实加强了对党政领导人才的能力培养，促进了他们的快速健康成长。

一是围绕增强解决实际问题的能力，着力强化实践锻炼。我们坚持在实践中培养锻炼干部，采取下派轮岗相结合的方法，把有潜力的党政干部选派到改革发展第一线或重要岗位进行锻炼，积累经验，增长才干。一方面，抓好轮岗交流，打破部门、单位的界限，针对班子的年龄、文化结构和干部的实际情况，组织干部在部门之间、系统之间、岗位之间进行轮岗交流；另一方面，抓好下派交流，将那些年富力强，精力

充沛，有发展潜力的年轻干部下派任职，让他们在条件艰苦、环境复杂的地方接受锻炼，为他们提供施展才华的机会。2005年共有67名党政干部进行了交流，一批年轻干部相继走上领导岗位。这些同志普遍表现出熟悉经济工作、思路开阔、善于组织协调和总揽全局的特点，在较短时间内就适应了工作，在班子中发挥了重要作用。

进行了谈话，在干部队伍中产生了很大反响，收到了较好效果。

4、树立正确用人导向，激发党政领导人才干事创业的积极性和创造性

为充分发挥党政领导人才作用，我县坚持把使用干部的标准同促进发展的要求相统一，坚决破除论资排辈等陈旧用人观念，创造条件，让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。通过树立正确的用人导向，引导各级干部把精力和干劲集中到发展上，让党政领导人才在干事创业中实现自身价值，不断增长才干。

一是积极为优秀年轻干部腾位子。为尽快改变领导干部队伍年龄、文化和能力结构不适应发展要求的状况，我们制定了《调整不胜任领导干部暂行办法》和《领导干部辞职暂行办法》，加大了干部“下”的力度。今年在班子调整中，我们对部分不宜再担任实职的领导干部采取降免职、改任非领导干部职务等方式，“下去”领导干部26人，空出位子，选拔一批优秀年轻干部补充进领导班子，增强了党政干部队伍的活力。

二是大胆起用事业发展最需要的人才。县域经济发展的基础在乡镇，发展的重点在经济综合部门。为了把好钢用在刀刃上，我们有目的地选拔了一批工作能力强、熟悉经济工作的

干部充实到乡镇和县直部门领导班子中，切实加强了经济一线的领导力量。

三是让率先发展的地方率先出干部。我们积极建立以能力和业绩为导向，科学的、社会化的党政领导人才评价机制，重视从经济发展速度快、业绩明显的地方选拔干部，及时把那些德才兼备、实绩突出、群众公认的干部选拔到领导岗位上来。近年来，一些经济发展实绩比较突出的乡镇党委书记有的被推荐到县直重要部门担任领导职务，有的进入我县县级领导班子。以发展论高低，以实绩定升迁的用人导向，激发了广大干部加快发展、干事创业的热情，有力促进了全县各项事业的健康快速发展。

三、存在问题及对策

从总体上来看，近几年来我县各级领导班子思想政治建设工作得到了进一步加强，特别是换届后无论是新一届县委、政府班子，还是乡镇、县直部门领导班子都比较注重自身建设，切实采取措施改进工作作风，理清了加快发展的思路，凝聚了加快发展的力量，形成了谋发展、求发展、抓发展、快发展的工作新机制，各乡镇、各部门的各项事业呈现出前所未有的良好发展态势。

地方民主集中制的原则贯彻得还不够好；有个别班子和干部抓工作落实不力，办事拖拉、有令不行、有禁不止等等。存在这些问题的思想根源就是，一是部分领导干部放松了学习和世界观的改造；二是个别领导班子自身建设缺乏有力措施，存在被动应付现象；三是有些领导班子对思想政治建设工作重视不够，措施不力，认为思想政治建设是虚的，没有硬性指标，因而对思想政治工作抓得不紧，没有抓住深层次问题

的根本，工作缺乏针对性，没有把思想政治工作同解决实际问题紧密结合起来，从而也没有体现出实效性。

针对上述存在问题和我县的实际情况，今后工作中我们以“三个代表”重要思想和党的基本路线、纲领为指导，全面贯彻落实党的十六大精神和十六届四中全会精神，积极探索，勇于创新，采取有效措施进一步加强领导班子思想政治建设。

第一、坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高领导班子思想政治素质。理论上的成熟是一个领导、一个班子政治上是否成熟的标志。各乡镇、县直部门都要把思想武装作为领导班子思想政治建设的根本任务来抓，打牢思想基础，筑牢思想防线。

实事求是、与时俱进，大力破除不合时宜的陈规陋习，树立新的发展观，创新发展思路，制定切合实际的发展思路 and 政策措施；要创造性地开展工作，吃透上情和下情，做好“结合”的文章，在结合中创新。

第三、加强执政能力建设，努力提高领导班子成员的领导水平。采取切实措施提高班子成员的科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法办事的能力、总揽全局的能力。

第四、坚持贯彻民主集中制，不断增强领导班子的团结与活力。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部的议事和决策机制。完善各级党委总揽全局、协调各方的领导体制、工作机制和各项制度。认真开展批评与自我批评，切实加强班子团结。

第五、认真贯彻《干部任用条例》，提高领导班子选人用人水平。树立正确的用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加大干部人事制度改革，提高干部

工作的公开度与透明度，扩大群众对干部选拔工作的知情权、参与权、选择权和监督权。

推广一线的典型。要改进作风，不提脱离实际的高指标，不喊哗众取宠的口号，不经调查研究不做重大决策，不经集体讨论不发重要文件，推进决策的科学化、民主化，推动全县经济社会的全面发展。

.

部队政治工作汇报材料篇八

思想汇报近年来，按照市委的要求，我们坚持把思想政治建设作为加强领导班子建设的首要任务，围绕加强执政能力建设、提高领导班子的领导能力和执政水平、推动全县经济社会各项事业的健康快速发展，切实加强各级领导班子思想政治建设，有力促进了各级班子领导核心作用的发挥，为实施“四个大县”战略，加快小康社会建设进程奠定了坚实的思想政治基础。

一、基本情况 我县新一届党政领导班子组成后，领导班子无论在整体素质和整体结构方面都得到了明显改善，改革开放意识、思想观念都得到了明显增强，成为政治坚定、勇于创新、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，带领广大人民群众推动经济社会发展的领导集体，为推进全县社会各项事业的发展，提供了强有力的组织保证。目前，我县各级党政领导班子及干部队伍基本情况是：县委班子由12人组成，正副书记6人，其他常委6人。其中少数民族干部6名，占50%；妇女干部1名，占8.3%；大专以上学历12名，占100%；年龄最小的38岁，年龄最大的50岁，平均年龄46.1岁，比上届下降3.5岁。政府班子由8人组成，其中少数民族干部3名，占37.5%；妇女干部1名，占12.5%；党外干部1名，占12.5%；大专以上学历8名，占100%；年龄最小的34岁，年龄最大的49岁，平均年龄43.7岁，比上届下降4岁。全县科

级领导干部年龄结构得到逐步优化，平均年龄40.8岁，比原来下降4.3岁。其中苏木乡镇党政领导班子平均年龄为37.4岁，比原来下降1.8岁；县直各部门党政领导班子平均年龄44岁，比原来下降2.3岁。科级领导班子成员文化结构不断改善，大学专科以上文化程度的由58.5%，提高到72.7%；专业搭配日趋合理，农牧林水、经济管理、法律等专业领导干部所占比例由32.1%提高到43.7%，党政领导人才队伍的整体素质明显提高，凝聚力、战斗力不断增强。

二、基本经验和做法

（一）强化理论武装，努力提高党员干部的政治素养。用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党员干部，提高广大党员干部的政治素质，是思想政治建设的首要任务。县委坚持把加强学习作为一项十分重要的政治任务来抓，按照建设学习型领导集体的要求，采取中心组学习、党校培训、专题辅导、研讨交流等多种形式，重点对各级领导干部进行党的十六大精神和“三个代表”重要思想以及党的方针政策的教育，引导广大党员干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，增强党性修养。各级党委认真落实党委中心组学习制度、机关干部学习日制度、领导干部在职自学制度以及理论学习责任制度和检查考核制度，并强化述学、评学、考学措施，确保学习达到预期效果。特别是对县委中心组成员，在学习时间、考勤考核等方面作了明确规定，形成了一整套比较完备的学习制度和办法。同时坚持集中学习与自学研读相结合，专题报告与理论论坛相结合，使中心组学习成为统一班子思想，提高班子成员理论水平，推动工作的有效形式。县委出台了《关于加强干部教育工作的意见》，采取县内培训、派出去学、请进来教、走出去看等形式，不断更新培训理念，创新培训载体，切实抓好党政领导人才的理论和业务培训。一是县内培训。对县直科局级领导干部、乡村两级干部及后备干部进行轮训，今年共举办培训班14期，培训各类干部941人次；二是请进来教，走出去看。在县委党校设立“干部教育讲坛”，先后从市内外聘请专家学者来我县

授课讲学；今年9月份我们组织县直部门、乡镇党政一把手赴苏洲农干院进行了为期一周的学习培训，收到了较好的培训效果。还在各级党组织和广大党员干部中广泛开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想的丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

（二）加强民主集中制建设，不断提高各级领导班子的团结协作意识和科学决策水平。县委把发挥领导核心作用，作为新形势下提高党的执政能力和领导水平，加强班子思想政治建设的一个重要环节来抓，逐步形成总揽全局，协调各方的领导体制和一整套行之有效的工作制度。县委集中精力把好方向，抓好大事、出好思路、管好干部，总揽不包揽，协调不取代，既保证了县委领导核心作用的发挥，又调动了人大、政府、政协领导班子等各方面的积极性。一是坚持把强化各级领导班子成员特别是县五大班子领导成员的民主集中制观念，作为提高总揽全局、协调各方能力，领导全县人民推进新一轮发展的核心环节来抓。坚持开展经常性的民主集中制教育，教育和引导班子成员正确处理集体领导和分工负责的关系，思想上相互帮助、工作上相互配合、困难面前相互支持与鼓励，原则问题不让步、非原则问题不争论，进一步增强了团结协作意识。二是新一届县委班子及时研究制定了《县委全委会议议事规则》、《常委会议议事规则》、《书记办公会议议事规则》，对进一步加强民主集中制建设提出了新要求。各级党组织按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了党组织议事规则、规范完善了决策程序。三是进一步巩固和深化“三个代表”重要思想、“执政为民、加快发展”活动学习教育成果，采取座谈讨论、发放征求意见表、召开专题民主生活会等形式，定期征求贯彻民主集中制方面的意见和建议，对存在的问题，逐个进行整改，保证了民主集中制的正确贯彻执行。在事关

全局的发展规划、重大经济和社会问题，如甘县卡体育广场建设、城市道路拓宽等重点项目建设上，都坚持广泛听取社会各方面、各层次的意见，提高了决策的科学化、民主化水平。四是深入开展建设“一流领导班子”活动，努力使各乡镇和县直部门领导班子成为领导水平高、改革思路新、拒腐能力强、团结协调好、工作业绩佳的一流班子，成为政治坚定、开拓创新、勤政、廉政、优政的坚强领导集体。结合干部年度实绩考核对全县77个领导班子进行评比，共评出“一流领导班子”25个，促进了领导班子思想政治建设，有效增强了领导班子责任感和紧迫感。

（三）认真落实“两个务必”要求，切实改进工作作风。近年来，县委针对各级领导班子和领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风方面存在的突出问题，紧紧围绕掌好权、用好权这个根本问题，认真落实“八个坚持、八个反对”的要求，深入开展了“牢固树立正确的权力观”教育活动，加强宗旨教育和廉政教育，使党员干部牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，真正做到立党为公，执政为民。严格执行中央关于廉洁自律的各项规定，围绕实施三大战略，抓好大型项目建设和重大决策中的预防职务犯罪工作，深入开展纠风治乱工作，坚决杜绝吃拿卡要和乱摊派、乱收费、乱罚款现象。对乡镇干部“走读”现象、机关工作作风进行了集中整治，对部门领导用车、电话费报销进行了清理和规范，强化执法监督和机关行政效能监督，在县直机关、乡村、街道社区、学校全面推行了政务、财务公开，推行乡村财务一体化管理，提高了各项工作的透明度，促进依法行政和勤政廉政建设。坚持深入基层，调查研究，解决实际问题，进一步健全完善了县级干部联点挂项、县直部门包乡联村、乡镇干部驻村蹲点制度以及县级领导联系乡镇、农村贫困学校、非公有制企业制度，千方百计为基层办实事、办好事。积极动员社会各方力量开展帮扶工作，建立了千名干部帮扶贫困户等制度。

（四）严格执行《干部任用条例》，努力建设高素质党政领

导人才队伍。近几年来，县委把选人用人问题作为加强领导班子思想政治建设的重要内容，认真贯彻执行《干部任用条例》，培养造就了一支素质较高、干事创业的党政领导人才队伍，为全县经济社会发展提供了坚强有力的组织保证。

1、更新思想观念，突出党政领导人才的战略地位 党政领导人才是整个人才队伍的中坚力量，对于一个地区改革发展稳定的大局，起着至关重要的作用。近年来我县始终把党政领导人才队伍建设放在突出位置来抓。一是根据实际需求培养和开发领导人才。围绕建设高素质的党政领导人才队伍，由县委组织部牵头，通过多种渠道和方式，加强了对我县党政领导人才队伍建设的有关问题的调查研究，进一步摸清了党政领导人才队伍现状、存在问题及应采取的对策，深化了对党政领导人才队伍建设规律的认识，确定了工作的切入点和突破口。从而为党政领导人才培养对象的遴选和培养方案的制定提供了依据。二是确立以促进发展为中心的工作思路。我们坚持以人为本，牢固树立全面、协调、可持续的发展观，紧密结合产业结构调整、招商引资、三化（工业化、产业化、城镇化）等中心工作，把党政领导人才队伍建设放在加快发展的全局中统筹考虑，围绕发展确立目标任务、制定政策措施、检验工作成效。提出了“重要干部重点培养，优秀干部加强培养，年轻干部经常培养，紧缺干部抓紧培养”和“大力培养、大胆提拔、充分信任、放手使用”的总体工作思路。三是强化措施狠抓工作落实。县委把抓干部队伍特别是各级领导班子建设作为工作的重中之重，定期分析干部状况，集体决策干部使用意见和重大管理措施。同时，认真贯彻《干部任用条例》，出台了《关于干部管理工作的暂行规定》、《党政领导班子建设规划》、《妇女干部、党外干部培养选拔工作规划》、《关于加强人才队伍建设的若干意见》、《领导干部电视演讲公示制》、《后备干部教育、培养、选拔暂行办法》等文件，加强党政领导人才队伍建设的目标化、规范化管理，充分发挥职能部门作用，按照干部管理权限，认真做好党政领导人才的培养、选拔、任用工作，狠抓工作落实。

2、创新工作机制，促进优秀党政领导人才脱颖而出 为了让“靠得住、有本事”的优秀党政领导人才脱颖而出，我们大力推进干部人事制度改革，先后建立了领导干部公开选拔、竞争上岗、实绩考核、票决制等10多项改革制度，为优秀党政领导人才脱颖而出创造了条件。一是建立科学的政绩考评机制。我们在建立党政领导班子任期目标责任制和岗位职责规范的基础上，针对不同岗位、不同类型、不同层次干部的特点，建立和完善了包括评价标准、考核方法、政绩认定和结果运用在内的政绩考评机制。在考评标准上，把财政收入、招商引资、农牧民收入增幅等指标作为考核的主要内容；在考评方法上，通过任前考察、届中考察、换届考察、试用期考察等方式，全面了解和掌握干部的政绩；在考核结果运用上，将考核结果作为干部选拔任用、升降去留的重要依据。新班子成立以来，在科局级干部的管理任用上，全县共有67名年轻干部因考核优秀得到提拔重用，26名政绩平平、无所作为的干部被降免职或改任非领导职务，初步形成了凭实绩用干部的良好用人机制。二是进一步拓宽选人渠道。近年来，我们不断加大公开推荐和竞争上岗的力度。连续多年开展了公开推荐领导干部活动，今年研究制定了《民主推荐领导干部制度》，在年初召开的县委全委扩大会议上，对县处级副职后备干部进行了公开推荐。在此基础上经研究，确定了28名县处级后备干部人选。通过在全县范围内公开推荐优秀妇女干部、党外干部和年轻干部，建立起了310人的后备干部人才库，为党政领导人才队伍建设提供了保障。为确保培养和使用不脱节，县委提出提拔干部原则上从后备干部中选拔的要求，县直机构改革和乡镇换届中新进班子人选都是从后备干部中产生的。同时，我们坚持把竞争上岗作为部门选拔中层干部的主渠道，规定只要出现职位空缺，必须实行竞争上岗。今年以来，县直教育系统等5个部门的120名干部通过竞争上岗担任了部门中层职务，使干部队伍形成了一潭活水。三是全面实行干部任免票决制。为推进干部选任决策的科学化、民主化，县委制定了《常委会讨论任免干部投票表决制》、《任用乡镇党政正职实行全委会投票表决的暂行办法》等配套文件。今年，我们对拟任免的116名副科级以上党政领

导干部人选全部实行了“票决”，收到了较好的成效。选任干部的新办法在全县引起了强烈反响，许多干部认为，这一办法力度大、透明度高，有利于改变“少数人选人、少数人定人”的顽症，有利于防止用人上的不正之风，有利于调动广大干部的工作积极性。四是严把党政人才队伍入口关。为不断夯实党政领导人才队伍基础，几年来，我们严把公务员入口关，做到凡进必考。县乡两级党政机关除正常安置军转干部和选调生外，机关工作人员和公务员队伍的调整充实都采取考察方式进行，空出编制全部按照自治区和市里的统一部署考录公务员。不仅为党政人才队伍补充了新鲜血液，而且进一步优化了公务员队伍结构。

3、强化实践锻炼，切实加强党政领导干部思想教育和监督管理 党政领导人才的特殊性，决定了必须把用“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作和推动发展的能力作为核心内容，这也是党政领导人才队伍建设的重中之重。近年来，我县通过多种渠道和形式，切实加强了对党政领导人才的能力培养，促进了他们的快速健康成长。一是围绕增强解决实际问题的能力，着力强化实践锻炼。我们坚持在实践中培养锻炼干部，采取下派轮岗相结合的方法，把有潜力的党政干部选派到改革发展第一线或重要岗位进行锻炼，积累经验，增长才干。一方面，抓好轮岗交流，打破部门、单位的界限，针对班子的年龄、文化结构和干部的实际情况，组织干部在部门之间、系统之间、岗位之间进行轮岗交流；另一方面，抓好下派交流，将那些年富力强，精力充沛，有发展潜力的年轻干部下派任职，让他们在条件艰苦、环境复杂的地方接受锻炼，为他们提供施展才华的机会。2005年共有67名党政干部进行了交流，一批年轻干部相继走上领导岗位。这些同志普遍表现出熟悉经济工作、思路开阔、善于组织协调和总揽全局的特点，在较短时间内就适应了工作，在班子中发挥了重要作用。二是努力形成长效机制，切实改进思想教育和监督管理。加强思想教育和监督管理，这是对党政领导人才最大的关心、最好的爱护、最真诚的帮助。在这方面，我们制定了《加强领导班子思想政治建设的意见》、《领导干部思想政治素质

考核办法》、《关于在领导干部中实行回复和诫勉的暂行规定》，坚持以谈心谈话为抓手，切实加强对干部的经常性教育。今年，我们结合乡镇和县直部门班子调整，以党政一把手为重点，在各级领导干部中集中组织开展任前谈话活动，共与127名干部进行了谈话，在干部队伍中产生了很大反响，收到了较好效果。

4、树立正确用人导向，激发党政领导人才干事创业的积极性和创造性 为充分发挥党政领导人才作用，我县坚持把使用干部的标准同促进发展的要求相统一，坚决破除论资排辈等陈旧用人观念，创造条件，让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。通过树立正确的用人导向，引导各级干部把精力和干劲集中到发展上，让党政领导人才在干事创业中实现自身价值，不断增长才干。一是积极为优秀年轻干部腾位子。为尽快改变领导干部队伍年龄、文化和能力结构不适应发展要求的状况，我们制定了《调整不胜任领导干部暂行办法》和《领导干部辞职暂行办法》，加大了干部“下”的力度。今年在班子调整中，我们对部分不宜再担任实职的领导干部采取降免职、改任非领导干部职务等方式，“下去”领导干部26人，空出位子，选拔一批优秀年轻干部补充进领导班子，增强了党政干部队伍的活力。二是大胆起用事业发展最需要的人才。县域经济发展的基础在乡镇，发展的重点在经济综合部门。为了把好钢用在刀刃上，我们有目的地选拔了一批工作能力强、熟悉经济工作的干部充实到乡镇和县直部门领导班子中，切实加强了经济一线的领导力量。三是让率先发展的地方率先出干部。我们积极建立以能力和业绩为导向，科学的、社会化的党政领导人才评价机制，重视从经济发展速度快、业绩明显的地方选拔干部，及时把那些德才兼备、实绩突出、群众公认的干部选拔到领导岗位上来。近年来，一些经济发展实绩比较突出的乡镇党委书记有的被推荐到县直重要部门担任领导职务，有的进入我县县级领导班子。以发展论高低，以实绩定升迁的用人导向，激发了广大干部加快发展、干事创业的热情，有力促进了全县各项事业的健康快速发展。

三、存在问题及对策 从总体上来看，近几年来我县各级领导班子思想政治建设工作得到了进一步加强，特别是换届后无论是新一届县委、政府班子，还是乡镇、县直部门领导班子都比较注重自身建设，切实采取措施改进工作作风，理清了加快发展的思路，凝聚了加快发展的力量，形成了谋发展、求发展、抓发展、快发展的工作新机制，各乡镇、各部门的各项事业呈现出前所未有的良好发展态势。但是，我县各级领导班子思想政治建设方面还存在一些不容忽视的问题。如部分干部组织上进了班子，但思想上还没有完全进班子；部分干部立党为公、执政为民的意识还不强；一些领导思想解放的程度不够，缺乏加快发展的紧迫感；有些地方民主集中制的原则贯彻得还不够好；有个别班子和干部抓工作落实不力，办事拖拉、有令不行、有禁不止等等。存在这些问题的思想根源就是，一是部分领导干部放松了学习和世界观的改造；二是个别领导班子自身建设缺乏有力措施，存在被动应付现象；三是有些领导班子对思想政治建设工作重视不够，措施不力，认为思想政治建设是虚的，没有硬性指标，因而对思想政治工作抓得不紧，没有抓住深层次问题的根本，工作缺乏针对性，没有把思想政治工作同解决实际问题紧密结合起来，从而也没有体现出实效性。针对上述存在问题和我县的实际情况，今后工作中我们以“三个代表”重要思想和党的基本路线、纲领为指导，全面贯彻落实党的十六大精神和十六届四中全会精神，积极探索，勇于创新，采取有效措施进一步加强领导班子思想政治建设。第一、坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高领导班子思想政治素质。理论上的成熟是一个领导、一个班子政治上是否成熟的标志。各乡镇、县直部门都要把思想武装作为领导班子思想政治建设的根本任务来抓，打牢思想基础，筑牢思想防线。第二、抓好发展第一要务，增强领导班子推进发展的能力，始终把加快发展作为思想政治建设的首要任务。教育引导各级领导，增强加快发展的紧迫感和责任感，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，大力破除不合时宜的陈规陋习，树立新的发展观，创新发展思路，制定切合实际的发展思路和政策措施；要创造性地开展工作，吃透上情和下情，做好结合的文章，在结

合中创新。第三、加强执政能力建设，努力提高领导班子成员的领导水平。采取切实措施提高班子成员的科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法办事的能力、总揽全局的能力。第四、坚持贯彻民主集中制，不断增强领导班子的团结与活力。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部的议事和决策机制。完善各级党委总揽全局、协调各方的领导体制、工作机制和各项制度。认真开展批评与自我批评，切实加强班子团结。第五、认真贯彻《干部任用条例》，提高领导班子选人用人水平。树立正确的用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加大干部人事制度改革，提高干部工作的公开度与透明度，扩大群众对干部选拔工作的知情权、参与权、选择权和监督权。第六、坚持立党为公、执政为民，切实改进领导班子作风。班子成员要带头深入基层，了解民情，坚持在一线指挥，把政策在一线落实，把问题解决在一线，注意总结一线的经验，推广一线的典型。要改进作风，不提脱离实际的高指标，不喊哗众取宠的口号，不经调查研究不做重大决策，不经集体讨论不发重要文件，推进决策的科学化、民主化，推动全县经济社会的全面发展。

部队政治工作汇报材料篇九

一、宣传思想政治工作得到了加强，发挥了阵地和凝聚作用

按照公司党委的工作部署，各单位结合工作实际和发展需要，针对干部职工的思想状况，认真开展形势任务教育，为各项工作顺利进展奠定了坚实的思想基础。一是政治理论学习常抓不懈。公司党委修订完善了各项学习制度，制定了学习计划，明确了学习的内容、时间、形式和考核办法，使政治理论学习进一步规范化和制度化；各党支部结合实际，建立和完善了政治理论和业务学习制度，保证了学习活动的正常开展。二是学习内容不断充实。各级党政把学习党建理论、企

业管理知识和上级的文件精神有机结合起来，拓宽了学习的知识面，增强了学习的实效性。三是学习方法形式多样。各级党政把集中学习、外出培训、个人自学、知识竞赛和形势任务教育结合起来，使学习更加贴近干部职工的思想和工作实际，统一了思想，促进了工作。

二、广泛开展创先争优活动，凝聚智慧和力量

开展好作风建设、学习型组织建设和各类创建活动。我公司各党支部广泛开展“创先争优”、创建和谐企业、“立足岗位奉献，展示党员形象”、“党员安全监督岗”等主题实践活动，并以主题活动为抓手，坚持党建工作要以公司生产建设为中心，服务工作大局，以党建工作促进公司各项工作任务地完成，以完成各项工作任务成果检验党建工作的成效。把党建工作渗透到公司建设发展工作中，从而促进公司的快速发展，凝聚公司党员干部的智慧和力量，为实现公司宏伟蓝图建功立业。

（一）“党性教育”活动。各党支部组织党员采取重温入党誓词、回顾党的成就、学习党史、学习党的方针政策、领导干部讲党课等形式，对党员普遍进行党性教育。在今年“七一”前，抽出几天时间，组织党员进行了一次党性分析，在职党员撰写了党性分析报告，并组织职工对党员进行了评议。

（二）“岗位奉献”活动。公司力争把各党支部建设成为组织有力、运行规范、职工满意的先进党组织。每一位共产党员都能从各自岗位特点出发，开展业务练兵、管理创新等活动，努力提升工作水平，为促进公司又好又快发展提供了坚强组织保证。

（三）“服务职工”活动。各党支部根据党员所在岗位的职能和特点，积极组织党员开展志愿服务、结对帮扶、走访慰问等活动，深入做好党员联系和服务职工工作，帮助职工解

决了生产生活中的实际困难和问题。

（四）“亮牌示范”活动。结合公司生产建设实际开展了“党员示范岗”活动，通过这项活动的开展，大大提高了党员干部工作积极性和责任感，增强了主人翁意识，有效的推动了各项工作的开展。

（五）“组织创新”活动。加强各党支部的规范化建设，扩大组织覆盖面，强化组织功能。公司党委今年将结合年终评议党员工作，组织基层党支部书记进行党建工作述职，提高党支部书记履行“一岗双责”的意识和能力。

三、把人才队伍建设作为工作重点抓好、抓实，抓出成效

深入贯彻十七大提出的尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，按照集团公司党委提出的人才队伍建设的思路和要求，树立科学的人才观，坚持以人为本，加大为人才服务的工作力度。用实际行动感召和凝聚各类人才，真正把吸引高水平人才，培养、使用和管理好现有人才作为党委的重要工作，达到使用一批、储备一批、培养一批的阶梯式干部队伍，为公司发展提供坚强的组织保证。

坚持正确的用人导向，不断完善干部选拔任用机制。继续坚持德才兼备、以德为先的用人标准，切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的员工培养和选拔到干部岗位上来。加强后备干部选拔培养工作，继续坚持干部任前考核和公示聘用制度，扩大职工对干部选拔任用的知情权、选择权和监督权。

营造人才成长的良好环境，通过政策支持、精神激励和待遇提高来不断改善各类人才的工作和生活条件，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好氛围，初步形成了聚人才、兴人才的良好局面。

注重遵循人才分级培训原则，配合行政，统筹抓好战略性人才和一般性人才的培训工 作，加大人才培训工作的力度和广度，不断提高人才队伍的综合素质。

《思想政治工作经验汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

四、精神文明和企业文化建设得到了加强，加快了和谐矿区的创建

一年来，公司从加强职工队伍建设、增强企业发展为出发点，以创建学习型组织、争当知识型职工活动为抓手，着力提高职工队伍整体素质。公司今年图书室新增图书 册，为职工进一步学习创造了条件。公司在抓好职工自学的基础上，还聘请了有关专家、教授先后开展了有关职业技能、安全生产、艺术人生、摄影技术等方面的讲座，通过这些讲座，不仅培养了职工的安全生产意识，提高了安全生产技能，还正确的树立了职工的人生观及价值观。

在精神文明建设中，公司以文明单位创建为动力，把提高职工队伍的整体素质与加强基础建设结合起来，对重点部位进行绿化美化，基本做到环境卫生整洁化、日常管理牌板化、各项工作标准化，进一步增强了职工对企业的荣誉感。在企业文化建设，丰富职工业余生活上，在原有体育器材的基础上新增乒乓球拍6副、篮球2个、羽毛球拍6副以及新建篮球场一个，让广大员工在休息之余，能够锻炼身体、活跃身心。并开展了各类文体活动。公司于四月份由各分会利用业余时间组建乒乓球、羽毛球队，积极开展乒乓球、羽毛球等体育比赛，并选拔出男子组20人、女子组16人参加公司羽毛球和乒乓球决赛。公司在今年生产建设任务繁重的情况之下，利用下班时间选拔出一批篮球爱好者，积极参加集团公司8月底举办的篮球比赛，并取得了一定的成绩。此类比赛既丰富了员工业余文化生活，又促进了企业健康、和谐发展。

总的来看，我公司宣传思想政治工作虽然做了大量工作，取得了一些的成绩，但与集团公司的要求还存在一定的差距。主要表现在宣传思想政治工作创新不够，办法不多，步子不快；基层单位宣传思想政治工作有待于进一步加强；宣传思想政治工作人员整体素质还有待进一步提高。

为全面落实党的教育方针，深入实施素质教育，加强对学生的爱国主义、集体主义等教育，培养学生良好的道德情操及良好的心理素质。以“崇尚科学、发扬民主、呈现文明、张扬个性”的校训为指引，“做人诚实、学习扎实、身体结实、精神充实、生活朴实”的校风为方向，以健康、乐观、向上的精神状态，投入到学习中，更好的巩固自治区德育示范校成果。

2017年，我校的德育工作结合德育评估标准及教育局工作会议精神、我校工作要点，以培养学生良好行为习惯、创新精神和实践能力为目标，以安全、法制、品德、心理健康教育为重点，继续以“五心”教育活动和强化“一片纸”活动为载体，牢固树立“育人为本、德育为先、安全第一”观念，扎实推进学校各项德育管理工作进入精细化、规范化、常态化的轨道，推动学校和谐持续发展。

校年度经费预算。做到工作有计划，有安排，有落实，师生签订责任书，确保育人效果。

民族团结是国家稳定的生命线，**学校是一个民汉合校，对于民汉合校文化的建设，民族团结教育应该是基础。首先认真落实民族团结教育课程进课堂。开齐、开足民族团结教育课，每周一节，使民族团结教育课程经常化，制度化。其次学校团总支和少先大队开办了“学生党校”、“少年团校”“红领巾广播站”，来推动学校少年儿童的“三义、三观”，每月开展“双反教育进校园”，由县有关部门领导主讲，结合开展丰富多彩的民族团结教育月活动，筑牢筑实师生意识形态领域之墙。第三是利用家长学校网络平台、红领

市广播站、宣传栏和班级黑板报大力进行民族团结教育，营造良好的宣传氛围。把民族团结先进个人、先进班集体表彰活动制度化，每年定期集中在5月进行表彰，为广大在校师生及时树立和宣传身边的典型。使全体师生从思想上毫不动摇地坚持民族区域自治制度，维护祖国统一，促进社会和谐。四是开展扶贫接力活动。三一八年级确定了扶贫帮困点，主要对象是儿童福利院、敬老院、学校贫困生，在帮扶过程中采取写慰问信、打扫卫生、干力所能及的家务，送慰问品、表演节目等形式进行，同时建立民族团结教育基金，教师每月捐款1元，学生捐款以班级为单位捐献废品，每周一次，建立民族团结互助基金，同时进一步健全贫困生补助的机制，并积极主动联系相关单位和个人捐资助学。

方式将爱国主义教育渗透到课堂中。严格执行每天升国旗制度，利用、清明节、“五一”、“十一”等节日开展主题升旗活动；开展课前5分钟“唱国歌、团歌、队歌、校歌”活动，做到课前红歌响起来，人人都会唱。每学期组织师生观看红色影视剧作品、学唱爱国主义歌曲、召开爱国主义教育主题班会、办爱国主义知识黑板报、手抄报、参观爱国主义教育基地、举办爱国主义教育知识竞赛等活动观看，阅读红色书籍、参观爱国主义教育基地等体验活动加强对祖国的情感。

我们的学生将来就是祖国的建设者和接班人，学校的教育就是要认真开展培育和践行社会主义核心价值观教育，把师生培养成为社会主义核心价值观的践行者和传播者。以志愿服务活动、我们的传统节日、礼仪养成教育活动、诚信教育、感恩教育、法治教育活动为载体，牢固树立正确的国家观，强化未成年人思想道德教育。

****学校**