

2023年工程人工作计划 工程部年度计划 工作(大全5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工程人工作计划篇一

一、工程部今年的总体工作：

工程部要确保酒店动力正常运行，要进一步加强设备的维护运行管理，加强计划检修保养，设备巡检，保证好消防，电梯，配电，中央空调，供水系统，厨房设备设施等正常运行，特别要提高餐厅部，娱乐部，客房部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施备件定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一专多能，充分利用人力资源，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作

从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养复合型技工，如电工一定要从强电维修到配电，消防，中央空调，电梯等方面技术综合化。对工程部技工实行优胜劣汰，技能考核。针对有的老员工疲沓情绪，注入新活力，人员任用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。采取能者勤者留用，惰

者、庸者淘汰的办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。希望通过培训、考核，使工程部员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为客人提供舒适的服务产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改进工作服务程序

加强主动性，协调性，协调好与各部门之间特别前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性，不推诿，多做事。每个班组加强对设备设施的日常巡检，按标准路线巡查，责任分区，责任到人。并且由维修班组定期对各部门设施使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度

抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、消防、配电、供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调在春季保养过程中对主机及其配套冷却塔、水泵，末端风机盘管、水系统的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全度夏。加强对餐饮部、客房部、卡拉ok包房内电器、装饰、水暖等各种设施，厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养必须经使用部门确认到位与否，作为对各班组考核的依据。

4、树立成本经济概念

发挥利用中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低成本。

(1) 把握工程配件质量关，对重大配件材料登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件总体质量的调查控制。

(2) 修旧利废加强考核统计，每月检查班组的修旧利废情况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良工作作风。

(3) 合理调控设备经济运行，杜绝跑冒滴漏现象。

(4) 贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源的使用检查，杜绝浪费。

(5) 加强材料，设备配件的定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料用途，便于控制。

(6) 严格控制外协项目，水、电安装能自行解决者自行安装。设备维修严格控制外协，尽可能自行维修，尽量控制维修成本。

5、工程部员工要增强个人卫生及仪容仪表意识，增强个人素质意识，学习掌握星级新标准，为酒店创建和谐的美丽环境。

总之，事情无论大小，要干就干最好，我们也相信，没有最好，只有更好，只有我们不断自我加压，寻找工作的兴奋点，对事业充满激情，对工作充满热情，对企业倾注深情，对顾客满怀亲情，对社会奉献真情，一个舒适的酒店必然成为顾客宾至如归的家园。

工程人工作计划篇二

在履行工程管理部相关职责的基础上□20xx年将加强如下工作：

1、在20xx年工作基础上，继续完善外部劳务队伍管理，包括引入管理、合同管理、施工管理、结算管理等，使之更流畅，操作性更强。

2、继续在优化施工组织设计上下功夫，改变施工组织设计由总工一个人编制的现状，首先组织路基、桥涵、隧道各专业

工程分别编制各自的分项施工组织，然后组织讨论总体施工组织设计，要求机械、物资、预算、验工、试验人员参加，要求现场管理的副经理、领工员以至各特殊工种参与，甚至可以请监理单位、设计单位的人员介入，力求编制进度、质量、安全、成本最优化的施工组织设计。对于重大施工方案的制定，将组织专家组参与，专家组由技术、机械、物资、预算、成本控制等人员组成。参与方式包括现场勘查、电话沟通、网络咨询等。

3、加强与项目经理部广大工程技术人员的联系与沟通，上下互动，提高日常工作的效率和质量。通过座谈会、电话和出差的机会，把公司项目管理的新思路及时传达给各项目技术人员，取得大家的共识，得到大家的信任和支持，便于在工作中上下一心、齐抓共管，使公司的新精神得以贯彻落实。

4、明年将继续加大对技术人员的培训力度，不但培养他们学习施工技术，还要培养他们学习施工管理，培养他们怎样以技术促进管理，提高管理水平。明年计划组织各项目技术人员到石太项目现场学习客运专线施工技术和现场管理经验；到玉蒙项目现场学习长隧道施工技术和隧道组织管理技术。

5、明年将加大科技攻关力度，采取多形式、多层次的攻关方式。我们承担施工的石太客运专线，是我们开展科技攻关的主要项目，桥涵施工、高墩施工、路基基床施工、工后沉降控制、路桥过渡段施工等等，客运专线施工都有新要求。随岳中、石太、玉蒙、景鹰四个项目，均有连续梁悬灌施工，有铁路、有公路，还有客运专线，求大同存小异，继续优化挂篮，继续优化施工工艺。明年还有玉蒙铁路的长隧道，要在如何加强地质预报监测监控上有新突破。

6、明年技术管理上的一个新思路是尝试进行技术承包，到开展技术承包的单位学习经验，然后制定我公司的技术承包方式，在几个项目上进行试点。

7、工程管理部将抽调精干人员成立控制测量小组，专门为新开工项目交接桩和贯通测量开展工作，以提高测量效率和测量精度，避免因匆忙和其他工作而造成测量失误。

工程人工作计划篇三

(一) 工程部新一年工作思路

在去年一年的工程管理中，我总结了一些自己的经验和看法，今年的工程即将开始，如果我还做工程部长，我有以下几点意见和想法：

1、安全放在第一位，这是工程施工中最重要的一个因素，是保证工程完工的先决条件，应该做到安全生产保障有利，杜绝隐患，安全生产主要是火电和高空作业及人员流动方面。但是我们的施工现场在对戴安全帽、安全带情况应该视具体情况来实施。

2、材料的供应应做到及时、准确，用最少的资金购买最合适的材料，在节省资金同时也保障了材料供应，为保质、保量完成工程任务打好基础，现场需要的一些小材料现场的管理人员应该有权自行购买，免去公司用车来回送，造成不必要的开销。

3、在工地的施工管理中，工人除了关心工资外，最能影响工人情绪的就是伙食问题，如果在伙食方面能调节好，相信工人会有更大的干劲，主要是食堂管理人员和伙食费。

4、整个工程计划在实际施工中做为工程部长来说，应该有自我调度的过程，就是工程保证按时完成，但具体时间安排根据实际情况由工程部长与实际计划人员、管理人员沟通以后再定，如果公司要到现场，由调度人员提前最少一天与现场管理人员打好招呼，调动人员由现场管理人员定。

5、在施工中以总工期为目标，以阶段控制计划为保证，采取动态管理，施工组织科学化、合理化，确保阶段计划按期或提前完成。

工程人工作计划篇四

新的一年即将到来，面对酒店业竞争越来越激烈的状况，以及酒店经营面临着设施、设备进一步老化的困难和挑战，工程部要全力结合酒店现有设施设备做好全年维护保养工作。

工程部要确保酒店动力正常运行要进步加强设备的维护运行管理，加强计划检修保养设备巡检，保证好热泵、电梯、配电、中央空调、供水系统、厨房设施等正常运行，特别要提高客房、餐厅、娱乐部设施的完好率和舒适度，进一步加大能源管理力度加强成本意识，完善物耗材料管理，设施备件定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训、服务意识培训、服务技能培训、争取人员多能专业化、充分利用人力资源、控制人员总数、实施末位淘汰、改善服务、改善后台形象、促使工作质量更上一个新台阶。

1、狠抓各分店工程员工的培训考核工作，从礼貌礼节、仪容仪表、服务意识、服务程序，提高工作技能和工作效率，培养复合型技工，如电工要从维修到配电、电梯方面的技术，对工程部员工实行优胜劣汰，针对有的老员工疲惫情绪，注入新的活力，人员任用上要正确对待，能者勤者留用，惰者庸者淘汰，才能使整个团队随时有竞争有活力。

2、改进工程服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间，特别是前后台部门间班组间，上下级之间的工作，及时有效不推诿，多做事，加强对设施设备的日常巡检，责任分区，责任到人，并且有维修定期对使用部门人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养做好电梯、中央空调、热泵、配电、供水系统的换季检修，日常维护，特别对中央空调主机及配套设备进行清洗保养，确保中央空调主机正常运行最佳状态，加强对客房电器装饰水暖各种设备、厨房设备、餐厅设备的保养周期巡检，保养必须经使用部门认可也作以后对各班组考核的依据。

4、树立成本经济概念，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，把物耗、能耗降到最低限度，把握工程配件质量关，对重大配件材料挂牌登记使用日期，跟踪使用质量和寿命，加强对配件的市场调查；对修旧利废加强考核统计，每月检查通报修旧利废的情况，工作优秀者给予适当奖励，坚持杜绝只管更换不管精心维修的不良作风；合理调控设备的经济运行，杜绝浪费现象，对能源使用部门讲解成本控制的重要性，加强材料、设备、配件定置管理，建立好设施设备台账，建立设备档案卡；对于本部门能解决的项目尽量自己解决，设备维修，严格控制维修成本，我们每一个工程部员工要有良好的心态和团队合作的意识，为酒店创立和谐美好的环境。

空调冷冻机系统保养：

加强空调冷冻机系统保养工作必须坚持“预防为主”和维护与计划检查相结合的原则，做到正确使用，精神维护，是整个系统处于良好的状态，以满足使用部门的要求。维保人员应定时定点上岗检查，随时注意观察设备的运行情况，发现问题和隐患要及时消除，不能处理的应立即向上级领导汇报，并每天做好巡回检查并记录。

空调冷冻机组保养项目和周期提出年度计划由部门负责计划，组织安排，如期实施，需对设备表面和有关部件进行检查，清洗、润滑、紧固、调整和消除不正常运转因素，并认真做好记录，凡属二级保养均由维修人员负责拆检，修复更换部分零件，调整定位和空隙，认真做好修理记录，验收合格后，由维修人员填好保养单，合格后由主管验收签字，方可投入

运行，不得使设备带故障运行。

空调机组，新风机组保养计划：

- 1、过滤网每月清洗一次。
- 2、每月检查皮带及轴承并注油。
- 3、每年2次叶轮及轴承螺丝紧固
- 4、表冷器每月清洗一次。

风机盘管噪音产生的原因：

- 1、轴承损坏或轴承干摩擦。
- 2、轴扭曲变形。
- 3、叶片脏，动不平衡。
- 4、安装松动。
- 5、风声（降低风速，清理过滤网）

风机盘管保养：

- 1、过滤网每月清洗一次。
- 2、运转是否有异响及振动。
- 3、检查翅片脏堵情况。
- 4、检查冷凝水系统是否畅通，视脏堵情况而定。发动机保养计划：

发电机每月必须发电一次看是否正常，检查各线路接点是否松动，电瓶是否正常，冷却水、柴油机是否漏油现象，定期清理灰尘，保持发电机房干净整洁，发现问题及时解决。

锅炉房经济运行和保养：

- 1、每天做好油电水和累计运行时间记录。
- 2、每天做好油水比，气水比，汽油比的计算工作。
- 3、经常观察排烟浓度，超标时应及时调节风量。
- 4、积极做好节能工作，抓好重油燃烧工艺调整和重油添加剂等节约措施的落实。
- 5、每月对运行效率负荷率进行汇总核算，做好记录，定期向上级领导汇报。

疏水阀管理：

- 1、健全酒店疏水阀的管理，充分合理使用蒸汽热源，减少浪费。
- 2、所有产生凝结水的用汽设备和凝结水出口处，都必须安装相匹配的疏水阀，并对疏水阀设置单独的记录卡，记录内容必须完整准确。
- 3、日常维护工作中，发现漏汽，应及时修复或调换并做好周期性维护保养及过滤网清洗工作。
- 4、投入运行的疏水阀漏气率要求不高于5%。

冷热水泵消防水泵：

- 1、检查泵轮，泵壳的磨损，腐蚀情况清洗，泵壳内外表面并

除锈

- 2、电机每年保养一次。
- 3、测试电日系统可靠性
- 4、检查水封并更换。
- 5、消防泵盘车试验。
- 6、油空注油。

污水系统：

- 1、定期清掏化粪池和隔油池。
- 2、定期清掏污水坑。
- 3、污水泵水管阀门检查是否完好。

音箱设备：

- 1、每周检查音源控制器，放大器检查。
- 2、音箱音频线路是否正常。

消防控制系统及监控设备：

- 1、每周检查排烟阀、放水阀、烟感、温感、警铃、煤气控制阀检查。
- 2、空调风机加压风机卷帘，联动检查。
- 3、蓄电池加水加液。

- 4、各类控制测试。
- 5、消防泵启动。
- 6、报警除尘。

旋转门故障：

- 1、门停转时检查。
- 2、供给电压是否正常。
- 3、急停开关恢复了吗？
- 4、程序开关在正常位置吗？
- 5、是否被物体阻碍。
- 6、平移门上锁。
- 7、安全感应器激发。
- 8、紧急逃生按钮被按下。

以上依然不动，应于厂家联系。酒店如何节能（举两个例子）

- 1、要检查开门机架各紧固螺丝是否有松动，松动的应施紧。
- 2、调节开门机拉杆螺栓，校正开门机底板的水平度。
- 3、消除吊门导轨上的污物，检查吊门导轨支架是否牢固。
- 4、检查三角皮带磨损情况，调整传动皮带张力使其松紧适度。
- 5、检查各转动部门的润滑情况，清除污垢后加润滑。

6、清除地坎门滑到排除卡阻物。

1、如何重力供水，要考虑冷热水箱水位的高度。

2、如何压力供水，要考虑冷热水压力泵的出水压力。

3、考虑冷热水管道的管路压力损失。

4、考虑出水点局部压力损失。

5、热水系统中有空气嚷，要排气。

6、考虑水流速度去客房层的管道应单独排放。

热水温度越高越浪费能源，原因有：

1、同样的保温层，热水管道里边的温度越高越难以保温。

2、花洒头温度越高，寿命越短。

3、水温越高，水越黄，而且会烫伤客人，正常人洗澡37℃42℃，降低温度，才能节能。

工程人工作计划篇五

(1)大力开展建筑业十、百、千、万工程，为滁州市建筑业的健康发展奠定坚实基础。

(2)积极扶持和发展一级资质建筑业企业，培育骨干企业。建立健全帮扶制度，力争20__年一级资质总承包企业再发展三到四家，建筑装饰等专业承包企业发展两到三家。同时要专做精做中小企业群体，努力构件建筑我市施工总承包，专业承包，劳务分包梯次结构。

(3)大力开展人才强企，人才兴业战略，积极配合人事部门开

展我市建筑专业技术人才的培养教育和职称评定。

(二) 培训中心

(1) 以推进我市建筑业发展为动力，继续开展对节能监理、建筑施工企业三类人员关键岗位人员、建筑劳务企业技能、特殊岗位作业人员等的培训工作。

(2) 实施万名建筑工人走进课堂的万人培训计划，提高建筑工人的安全意识和基本技能。

(三) 安全站

(1) 强化培训教育，提升自身素质，提高监管效能。提高站内人员业务素质是我站当前急需解决的一个问题。随着我市建筑领域的发展，要做到与时俱进，就必须不断提高自身的政治和业务素质，应当给予适当的途径解决培训教育的问题，提高监管人员的工作能力和责任心，促进监管效能的提升。

(2) 强化行为监管，落实主体责任。20__年的安全生产监督管理工作以行为监管为重心，重点对施工现场各方责任主体履行自身安全职责的行为进行严格监督，充分发挥施工企业安全职能机构的作用；促进监理单位提高责任意识，加大安全监理力度。做到全面排查到位、责任主体到位、整改措施到位、政府监管到位。

(3) 结合专项治理，进一步开展安全生产隐患排查治理活动。以防范脚手架、建筑起重机械事故、防高坠和规范安全防护用品的使用为重点，加强对模板支撑系统的施工方案的编制、审批、专家论证、交底、验收情况；对建筑起重机械的备案登记、安装、拆卸、检测、验收、使用、维修保养等情况；对安全帽、安全带和安全网等安全防护用品的采购、查验、检测、使用情况的监督检查；加强对基坑支护、土方开挖、脚手架、施工用电等重大危险源的监督检查，加强对临边和洞口防护的

监督检查，切实消除施工现场存在的重大隐患。

(4)加大对施工现场的安全监督检查和处罚力度，强化安全生产执法，提高监督检查和执法效能。认真贯彻《滁州市健全施工现场安全生产专项治理和隐患排查整治责任制度的实施意见》，对整改不力、隐患不能及时消除的生产场所和施工现场应责令立即停止施工和停工整顿；对因整改不力而导致发生事故的，按有关法律法规严肃追究责任单位及责任人的责任，构成犯罪的依法移交司法机关追究其刑事责任。

(5)落实安全生产许可动态管理。坚持与日常建筑安全生产监督管理结合起来，严格建筑安全生产许可，加大动态监管力度；对建筑施工企业的安全生产责任制及安全生产规章制度和操作规程的制定情况；安全生产管理机构的建立情况；专项安全资金投入的情况；参加工伤保险情况；施工现场办公、生活区及施工区安全生产防护情况；职业危害防护情况；安全事故应急救援预案的制定及演练和应急救援器材、设备的配备情况等安全生产条件进行严格的检查评估。通过对建筑施工企业安全生产条件的检查评估，对建筑施工企业安全生产许可证实施动态管理。