

医院科室人员思想分析 承包医院科室合同 (模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

医院科室人员思想分析篇一

_____ (以下称甲方) 身份证号：

_____ (以下称乙方) 身份证号：

甲方为了更好的为人民的健康提供服务,经双方协商,本着平等,互惠,互利的原则,现将安博尔综合门诊部检验科承包给乙方经营,双方兹订立租承包同如下:

第一条:

经营期限:自_____年___月___日起至_____年___月___日止,如科室内需要增加仪器设备或者装潢装饰由乙方自行负责承担全部费用。

第二条

1、甲方负责提供乙方科室所用房间和水电,不收取费用。

2、检验科所用器材、药剂等全部物品由乙方自行采购。

3、乙方检验科收费一律由甲方统一收取,甲方收取乙方全部收入的10%,由检验科开方在内科产生的治疗费及药费,乙方收取全部的10%,每月_____号结算。

第三条

- 1、乙方必须按照国家卫生部门相关规定经营，不得违反相关法律法规。
- 2、检验科发生误诊、医疗事故等全部责任由乙方承担全部责任。
- 3、检验科聘用医务人员需由甲方批准通过，不得擅自雇佣无医疗资格者。

第四条

未尽事宜，双方协商处理。本合同一式二份，甲乙双方各持一份，合同自签订之日起生效执行。如果有争议，双方协商不能处理的情况下，交当地人民法院或仲裁机构处理。

甲方法人签字： 乙方签字：

法人签章： 签章：

医院科室人员思想分析篇二

为更好地传承祖国医学，坚持“中医特色、专科发展、竭诚服务、科技兴院”的办院方针，以开展“创先争优”和“服务好、质量好、医德好，群众满意”活动为抓手，进一步加强行业作风和医德医风建设，提高医务人员职业道德素质和医疗服务水平，运用“质量、安全、服务”的管理理念，为患者提供便捷、优质、安全、有效的医疗服务，现郑重承诺：

一、加强医德医风和职业道德教育，深入开展“创先争优”和“三好一满意”活动，认真落实医德医风责任制，实行“一把手”负总责、分管领导具体负责、科室负责人和责任人直接负责，层层抓落实，人人有其责的责任格局，做到让患者满意。

二、坚持首问和首诊负责制。医院所有工作人员做到服务热情，语言文明，对病友做到进院有“迎声”、出院有“送声”、咨询有“回声”，杜绝生、冷、硬、推、顶现象发生。

三、认真执行《关于在医务活动中禁止医务人员索取收受患者财物的规定》，不利用职务之便收受患者或家属的“红包”、物品及接受宴请，情况特殊当时无法拒绝的，必须在24小时内当面退回。

四、纠正医药购销不正之风，坚持合理渠道进药，保证药品质量，杜绝医疗活动中的商业贿赂行为。医务人员不得以任何名义提取“开单费”、“处方费”、“统方费”等获取不正当利益。

五、严格遵守《医德规范》及《医院工作“十不准”》，尊重患者的选择权、知情权和监督权，在诊疗活动中做到合理检查、合理治疗、合理用药，不开大处方、不做不必要的检查和重复检查。

六、严格执行国家物价政策，按医疗收费标准收费，不超收、乱收、分解项目收费，坚持检查、治疗及常用药品明码实价、公示上墙，实行住院病人费用“一日清单制”。

七、提高法律意识，坚持依法行医，规范医疗服务行为，进一步落实责任追究制，并与年终考核、奖励挂钩，对于违反医德医风的责任人，实行年终优秀考核一票否决。

承诺人：本站

20xx年xx月xx日

医院科室人员思想分析篇三

_____（以下称甲方）

_____（以下称乙方）

甲方为了满足广大人民群众的需要，更好的为人民的健康提供服务，经双方协商，本着平等，互惠，互利的原则，现承包医院口腔科给乙方经营，双方兹订立租赁合同如下：

第一条：

经营期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止，将_____医院口腔科租给_____（以下简称乙方）。如室内装置或设备有缺陷由乙方负责修理并承担费用。

第二条

自本合同生效之日起，乙方须按季度预付租金_____元。乙方接到甲方的收租通知单后，在三十天内一次付清。逾期须按日支付千分之_____的滞纳金，以补偿甲方所受的损失。

第三条

甲方负责向乙方承租的房屋提供水、电。乙方须按仪表数据缴付电费和水电费。由于甲方对乙方承租的设备维修不及时，引起水、电的供应中断，甲方将酌情减收相应的费用。

第四条：双方权利、责任与义务

一、乙方可以聘用具有相关的医学知识人员协助乙方工作，乙方负责口腔科工作。为方便群众要求定时开设门诊，实行经济责任制。

二、甲方向乙方提供固定业务用房间_____间。

三、乙方使用的器械自己解决与甲方无关，所有权归乙方。

四、乙方使用的牙科材料要在正规的医药公司订货，保证质量的前提下，按物价部门审核标准收费。

五、乙方在协议期间必须遵守甲方的各项规章制度，服从领导的统一管理，不能扩大经营范围，不能私自配药给病人，（除口腔医疗中的专用药品，专用药品包括口腔治疗中自行配药以口腔科专用药品）如有发现每次扣_____元，即病人配药一律凭处方由药房配药。

六、收费一律有甲方出纳统一收取包括挂号费，诊疗费，注射费，手术材料费，并出具正规发票，然后医院返回给乙方，其中治疗费及附属费用_____%、普通处方_____%、医保处方_____%；按每月1—30日为帐务期，下月的1—3号甲方以现金方式结算给乙方，不得拖延期限，逾期须按日支付千分之_____的滞纳金，如遇国家法定节假日顺延。

七、乙方在协议第一年每月上缴管理费_____元。

八、乙方在协议期间要遵纪守法和医德规范，必须作好安全医疗。医疗器械严格消毒及一次性卫生用品用后交医院方处理。

九、本协议如与上级精神及事业单位体制改革精神抵触时，甲乙双方无条件服从上级决定，甲方不负经济责任。

十、未尽事宜，双方协商处理。本合同一式二份，甲乙双方各持一份，合同自签订之日起生效执行。

如果有争议，双方协商不能处理的情况下，交当地人民法院或仲裁机构处理。

甲方法人签字：

法人签章：

联系电话：

年 月 日

乙方签字：

单位签章：

联系电话：

年 月 日

医院科室人员思想分析篇四

一年来，在院领导力支持下，在各位同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成，回顾过去的一年。无论科室的`管理，医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一定成绩，现总结如下：

1、顺利完成科室分科和搬迁：

由于医院病员爆发式增长，今年上半年外科顾全大局，服从医院统一安排，对外科病员进行分流，科室全体工作人员为不影响正常工作，保障病员就医质量，主动放弃休息时间，加班加点，顺利完成了科室搬迁工作，不仅做到物品、器械无损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

2、圆满完成全年医疗任务：

骨伤科既对内又对外，工作较繁琐[]20xx年度，科室接诊门诊病员500余人次，门诊输液、打针40余人次，新收入院病员809余人次，接受其他科室转入病员10余人次。全年完成经济收入任务约509.21余万元。进一步健全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，组织并认真学习了《病例处方

书写规范》、《医疗事故处理办法》等法规，积极参与“三好一满意”、“创先争优”等活动。

规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法，懂法，守法，依法的保护医患双方的合法权益。同时，全科人员能自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，从不闹无原则的纠纷，工作中相互支持，相互理解，做到分工明确，各司其职，团结务实，克服人手少，任务杂，人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。

3、加强医疗质量检查和医疗安全管理：

今年，我科积极响应院方精神，狠抓医疗质量，建立医疗质量管理小组，定期对医疗文书及软件资料等方面进行检查评比，同时，为加强医疗安全，每周进行一次病区危险物品收查，定期组织科室人员参加会议，就科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论，商量下一步的工作及防患措施。做到了全年无一医疗责任事故发生。

4、努力提高服务态度及服务质量：

强化职业道德和医德医风教育是全科人员必须清醒认识到的重要任务，强化责任感，真真切切地在每个工作人员中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职业道德教育，不断促进全科服务意识和综合素质的提高。

1、科室学习风气不足，缺乏技术创新及论文撰写，此方面有待进一步加强。

2、科室个别同志仍存在不思进取。做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步工作的要点。

3、科室各项登记不够及时，认真仔细。针对此情况，下一步将健全各项登记制度。

4、本年度目标不够明确，管理上存在一些疏漏，由于条件限制，开展业务范围较狭窄，下一步，加强管理，拓展业务范围。

总之□20xx年工作中有得有失，今后的工作中需要继续努力，骨伤科是个工作较琐碎，压力也较大的科室。骨伤科工作的特殊性，我们长期面对危急重，合并许多多学科的疾病，甚至日常生活完全不能自理的病人，实属不易，加上骨伤科经济收入低，和其他科室差距较大，造成同志们感觉不平衡，虽然选择了骨伤科就选择了清贫和付出，但看着病员及家属满意的笑脸，我们的精神上应感到满足。

医院科室人员思想分析篇五

（一）强化培训教育，利用新员工入职岗前培训开展行风教育和规章制度、诊疗规范培训，受训率100%；在全体员工中大力开展反腐倡廉教育。

（二）修订医院投诉管理办法，每一起有效投诉均需责任科室科主任、护士长、当事人一起与投诉人当面达成谅解并提交谅解证明方为结束；对收受红包、回扣等违规违纪行为实行评先评优“一票否决”，提高医务人员道德修养，做到文明服务，廉洁行医，坚决抵制和纠正行业不正之风。

（三）严格执行医德考评制度，坚持每年开展医德考评，建立医德档案，作为职工评先评优、职称晋升及年总综合考评等工作的依据；开展日常的医德医风、劳动纪律、文明服务的评价，并将结果直接与科室奖励性绩效工资挂钩，使职工参与行风建设的自觉性得到了增强，有效促进了医院医德医风建设工作。

（四）委托第三方开展患者满意度调查，并针对结果进行总结，对患者在医院医疗过程中遇到的问题进行整改；医院有专人负责门诊患者、住院病人的满意度调查以及出院患者的

随访，每季度在全院通报结果，满意度低的`科室负责人在院周会中进行分析和提出整改措施；开展职工对领导班子满意度调查，由相关部门对调查结果中突出的问题进行分析和整改，切实提高满意度。

（五）开展优质服务先进个人和“服务之星”的评选并进行表彰，评选与患者的评价直接挂钩，引导医务人员一切从患者角度出发。设立服务之星展示栏，强化先进模范的示范作用。

为认真落实公立医院改革要求，我院重点围绕服务流程进行了重新优化，采取一些列举措：一是实行临床路径管理，进一步规范诊疗行为，降低医疗费用；二是成立客服中心，提供一站式服务（包括诊疗、分诊、投诉接待、病历及费用清单打印、健康咨询等）。三是在门诊各楼层分别设立收费窗口，上线移动支付功能，方便患者缴费，整体上缩短了患者的就诊时间。四是实行药品和诊疗收费公示制度，在门诊大厅led电子屏对药品费用和诊疗项目收费标准进行公示。五是提供自动售卖机、银行自动柜员机、自动饮水机、免费充电宝借用、共享免费纸巾和免费wifi提高患者就医体验。六是为方便患者，引进中山市金壹家公司为患者提供一对一服务，有需要的患者科自行聘请陪护人员。七是在设有餐厅，可提供患者和家属就餐服务，另外饭堂还可为不方便的患者提供订、送餐服务。

（一）加强党员干部的政治教育。一是设置专题宣传栏，邀请市党校教授来院进行十九大精神宣讲和新党章的学习，各支部分别召开会议交流心得体会，提醒广大党员干部要树立正确的世界观、人生观和价值观。二是开展阵地建设，新建了面积约600平米的医院党群服务中心，购买党建书刊画册，配备办公家具和设备，设立党建服务中心、电子阅览室、法律咨询室、妇女活动中心、文体活动室等多个功能室，为党员干部学习提供了场所。三是通过召开中心组专题学习会、“两学一做”专题报告会、开展“两学一做”专题考试，组

组织党员干部观看反腐电影等形式，不断加强党员干部的政思想教育、廉政教育，纠正“四风”问题。

（二）修订医院制度汇编，实行规范化管理。通过提前收集职工意见，召开第六届职代会，向职工代表解读涉及我院业务等各方面的制度，并通过职工代表投票，确定了《三重一大制度》等二十二项规章制度，充分体现了民主集中制，是权力得到有效监督的体现。

（三）抓好医院行风落实情况的监督检查。通过定期检查处方，加大对合理用药、辅助用药的检查力度，开展物价自查，规范诊疗行为，杜绝正各种不合理收费。邀请社保局专家来院开展医保知识讲座，成立医保管理小组，组织医保知识考试，提高医务人员对医保政策的理解和掌握，规范行医。

在过去一年里，在上级卫生部门的监督和领导下，在全体职工的努力下，我院行风建设工作取得了一定的成效。但行风建设是一个长期的过程，我院将继续以病人为中心，以不断提高医疗服务质量为目标，争取为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。