

2023年厂长月工作总结报告 副厂长工作总结(优质7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

厂长月工作总结报告 副厂长工作总结篇一

我是安顺公路管理局拌和厂的副厂长[]20xx年5月，我从一般工作人员提任为副厂长，主要分管行政、生产工作[]20xx年度拌和厂全年完成产值约21323138元。取得了较好的经济效益。

下面，我就在工作以来的主要工作实绩及思想情况进行汇报，下一部的打算。

实现自身角色的转变，我由一名技术干部和具体项目管理工作者向组织领导者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。

主要要抓好“三项工作”。

1、要优化管理流程和业务流程。

优化的前提是对现有流程进行、梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，关键是规范内部运作机制。

2、提升全厂员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技

能水平，主要通过在内外部进行持续的职业化训练，通过执行技能培训和职业技能运用的考核来实现。职业化训练重要的是在做培训和考核计划的时候，一定要明确每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

3、提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。

1、做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强团队协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

2、关心职工的心声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系；要合理使用人，善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

1、要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和管理水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

2、要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事。

3、在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向老领导汇报，多与班子领导协调，多与员工沟通，把分管工作做实。

各位同事，面对大家推荐我担任副厂长，我看到了大家的信

任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力、责任的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！

古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，也不可以一时之失意而自坠其志”。我将以这句话作为座右铭，一如既往勤奋学习，努力工作！

我在厂党政的正确领导和全厂职工的大力支持下，严格遵守各项规章制度，为我厂深化改革，扩大生产，做好自己份内的工作。

厂长月工作总结报告 副厂长工作总结篇二

一是加强学习，注重提升自身及全体职工的思想整治及业务技术素质。 在今年的学习实践科学发展观活动中，作为一名干部党员，我总是能认真学习理论知识，及时做好笔记，处处起到模范带头作用，推动我厂学习活动的良好开展，按时完成各阶段学习活动。并结合工作，深入实际，理解认识科学发展观的深刻内涵，创造性地开展工作，因此获得20xx年度优秀共产党员的荣誉称号。

在班组学习教育活动中，半年来，传达、贯彻公司、修配厂1、2、3、4号文件及各工种、各岗位职责及各种规章、制度、设备操作规程，全面提升职工整体素质；保持每周的业务学习和政治学习高质量完成，利用上作业车小修项目的机会，整理出各型号作业车的小修内容、技术要求及工艺规范，全部用于职工教育培训，另外对新出版的《接触网作业车管理规则》组织全员逐条学习，使全体职工达到对新的《接触网作业车管理规则》的熟练掌握，并应用到生产，为生产服务。

二是贯彻零九年上级工作安排，积极有效开展节支降耗工作。

1、制定出台了本厂能源管理办法及大功率用电设备空调、洗衣机等的使用办法，从制度上保证了节支降耗工作的有效开展。 2、明确了本厂各项能源指标，日常做好卡控，月底进行汇总分析，保证节支降耗的指标顺利完成。

3、缩减成本，自制制动系统试验台。

1、及时认真学习贯彻上级各种安全文件精神，广泛开展“安全生产月”和“落标明责求发展，节支降耗提效益”“严两纪、反违章、重现场、落标准”回顾警示活动和安全生产隐患排查治理和督促检查工作活动等安全专项活动，加强宣传教育，营造浓厚的安全氛围。

2、学习“3.23”、“7.31”、“6.29”等典型事故案例，开展安全警示教育，举一反三，让安全思想理念深深植根于职工的心目中。以及普及法律法规和消防安全知识，增进安全法制理念，维护治安综治安全。

3、认真落实逐级负责制，抓好安全关键，做好安全预想和安全巡查，第一时间发现隐患，并及时排除，实现了作业、人身、交通、设备、消防等项目的全面安全。

厂长月工作总结报告 副厂长工作总结篇三

20xx年是xx大运年，这一年□xx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

今年适逢第x届大运会在深圳举行，x水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对大运会和集团x周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数控制结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程控制，提高了水质掌控水平，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在x月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目x项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训。目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上□x月上旬至x月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展□20xx年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因地制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

厂长月工作总结报告 副厂长工作总结篇四

在管理上疏于放松，刚担任班长以来对班员的管理过于宽容，不严厉，太过于人性化，总是想让班员在很轻松的环境中工作，正因为这种想法，纵容了班员，导致了班员随心所欲，所以出现了xx的睡岗，这一现象严重影响了工段和班组的利益，使班组的业绩与其下滑，这只能充分体现了自己在班组推行九大模块不理想，更谈不上推进，这些责任只能是班长的责任，没有认真宣贯，落实，督办和检查，所以出现了以系列的不正常现象。

我班在工艺指标上均能按照正常操作程序进行执行，在工艺指标上执行的是我班主操□xx□在相比之下比其他主操要好些，在炉温控制方面，翻炉要少些，但是在炉温考核上，我班两个主操，超温比较多，班组在这方面丢分比较多，没有占到优势，没有为班组争到荣誉。

在这方面，在这里要提出表扬的是，我班巡回工□xx□在上班期间能够认真巡回检查，在一次上小夜班中，他能及时发现汽轮机，振动的突然变化，能及时的去向班长反映，并能及时的处理，倒风机，避免了气机事故的发生。

我班在区域责任制方面，均能做的比较好，尤其是我班的出渣师傅们，在这里要提出表扬的是我班出渣工□xx□在上班期间，他能主动的维护自己的卫生区域，在一次，他能主动的将自己区域的水沟清理淤泥，受到了工段领导□x主任的表扬，为班组争得了荣誉，其次就是我班除渣工□xx□他是一个做事比较踏实的老师傅，在班期间，他能明确自己的职责，灰门泄露方面维护的比较好，能主动的搞好自己的区域卫生，受

到了_主任的表扬，为班组争得了荣誉。

我班能及时的发现和处理隐患，在输灰系统，输灰工xx[]在仓泵运行中投入运行，比其他输灰工要好些，没有出现堵管现象，发现泄露能及时向班长反映，并能及时配合机修工进行。

厂长月工作总结报告 副厂长工作总结篇五

中层以上干部会、全体职工大会进行动员发动，统一全厂干部职工思想认识，让大家进一步明白，质量是企业生命的重要性。服装厂制定了关于产品质量的实施方案，将各项管理要求和标准细化，进行责任的层层分解和落实，我们把工作标准、产量、质量以及安全生产要求写入《质量整治管理承包责任书》，在全厂职工大会上，由各部门第一责任人与总经理现场签订责任书。各部门、车间对照责任书的要求，按照各自的职责范围，寻找实施的落脚点，进行管理工作的细化，完成企业的质量指标，对所有从事与产品质量有关的人员质量教育培训率达100，加强体系的有效性建设，开展5s管理，严格生产过程的质量控制，。在保证本厂生产的产品质量同时，将外加工单位的生产质量工作也纳入到本厂相关部门的工作中去。

进一步强化对干部的管理、培训和考核工作。我们在今年xx月起对广大干部职工进行了培训，更加注重培训内容的先进性与适用性，使广大干部职工系统地学到了本岗位必须掌握的工作知识。在日常干部管理工作中，我们进一步细化了对干部工作的考核。财务部门克服人手少的困难，进一步加强成本核算工作，为厂领导的正确决策及时提供依据。设备部门把设备维修工作分出层次，实行计划维修和故障维修相结合的维修模式，对重点设备严格坚持进行有计划的预防性维护，以保证重点设备可靠完好。住点的外协小组人员，为产品结构的转型长期离家在外，大家尽心尽职，严密监控外加工单位的产品质量和交期，为企业利润指标的实现，作出了

重要贡献。通过干部培训工作，有力地促进了服装厂各部门、车间各项管理工作细化，提高了工作质量，保证了产品质量和交期，降低了成本，提高了经济效益。

服装厂在每个月都会召开质量管理会议，领导小组定期进行产器检查考核，并保存记录。对职工的工作情况按月进行统计，在检查中对发现的问题及时提出整改意见，对产品质量影响较大的限期整改，并经服装厂领导小组验收，以便强化质量管理工作。

今年，在工作中虽然加强了管理力度，但是产品质量问题在生产中是还是很难避免的，由其是当客户有大定单时候，据统计，今年□xx月份客户投诉我司产品存在质量问题□x服装厂订单工字扣问题,客户投诉我服装厂产品存在严重的质量问题,一个工字扣同时出现几种质量问题:掉漆、钮面变形、颜色不统一。这使我们和客户的沟通出现空前的尴尬场面。客户对我们的产品质量表示怀疑，也对我们的态度表示怀疑。他们觉得我们没有一点诚意。后来通过服装厂领导的出面，并采取了相应的解决措施才解决了此次质量问题。教训是深刻的，一次工作上的不小心产生的质量问题会给客户带来非常不好的印象，这使得服装厂的形象会在客户心目中大幅度降低。

提高产品质量，是提高服装厂品牌效应的前提保证，做好服装厂服装产品的质量工作责任重大，任务艰巨，在今后，我们将会以高度的责任心和使命感，把x服装厂质量工作提高到一个新的水平，为服装厂经济发展做出贡献。

厂长月工作总结报告 副厂长工作总结篇六

10月份生产形势有所好转，采购的工作量有所增加，加上采购部人员的调整，以及电镀厂家的紧张，按单采购，对于有些材料的及时度上有些影响。10月份最头痛的事就是电镀了，价格提高了，还要自己接送，好话说了一大堆，还不能及时镀出来。对于生产上的采购材料，除了客观原因（如资金延

迟，采购任务下得急，供应商来不及交货等）之外，基本都能即使到位。

（1）采购的各项工作，包括各项计划、方案，一直与生产部门紧密联系，切实满足订单的生产需求。

（2）与部分供应商建立了良好关系，能够进行有效的沟通洽商，努力为公司争取了优惠条件，有效减少采购成本。

（3）在资金紧张的状况下，与供应商协商，支持公司生产，并有效的建立了几家良好的合作关系。

（1）材料在采购回来后，跟财务部门沟通比较不及时，未能迅速后清晰的报帐，致使财务部工作量加大，减慢其部门工作效率。

（2）在付款方面还没有做到更好的协调方式，导致了个别供应商不满的情绪。

（1）对支付采购费用的情况做好记录。让采购部各项支付情况清晰明了并有据可寻。

（2）库存问题的处理，需要与物控部一起协调好。主动咨询，可一起完成采购成本与库存成本的权衡分析等，更加紧密联系两个部门。

（3）对于有计划外的交易出现，预算数额与实际操作的数额相差较大，则需要与物控部、销售部、生产部沟通好，尽可能完善采购计划及采购预算。

随时应付紧急采购任务，改进采购工作中的相关问题，沉着应对各种计划外情况，更有效的对采购工作进行管理规划，与各个部门联系更加紧密，更好满足订单的需求，努力做到采购的，为公司节省采购成本。相信采购部工作将会有更大

的突破和改善！

厂长月工作总结报告 副厂长工作总结篇七

初冬的夜如此漫长，刚带着一身寒气步入家门的我仍没有一丝的睡意。不经意的抬起手腕瞄了一下手表，看见的不是时间却是清晰的日历——星期五，12月1号。突然间发现时间就像一趟飞速列车疾驰而过，眨眼的功夫20xx即将结束。

回首20xx貌似又像往年一样如此的平淡，本想总结点什么，但又不知道从何说起。我顺手点上一支香烟独自坐在沙发上思来想去，还是来说一下关于孩子学习的那些事儿吧！

去年女儿在学习方面暴露出的一系列问题让我显得有些欲哭无泪，比如：性格懒散、书写不认真、做题粗心、不爱动脑筋、学习没有积极性等问题，即使我使用了武力震慑也是无济于事。我隐约的感觉到似乎是自己的教育方法出现了问题，也意识到了自己必须要自我反省，自我纠偏。今年我也学会了克制，改变了去年那种能动手尽量不叨叨的脾气，因为我时刻记得曾经跟孩子说过的一句话，“我们是最好的朋友”，既然是朋友那就不能对朋友展示自己的淫威，朋友之间是需要平等、和谐、友好相处的，所以现在孩子的一切知心话都会告诉我，比如说班级里的事情，同学们之间的事情，甚至说班里的同学谁谁谁喜欢谁（毛孩子懂个屁），这让我们保持了一种良好的沟通状态。这段话可能有明显表扬我自己的意思，但还要言归正传。

现在孩子已经读二年级，通过我今年的积极推动父女关系和x发展战略来看，确实比去年有了很大的改观，尤其是生字的书写质量让我感到了一丝的欣慰，家庭作业和课堂作业获得了n个a+五星，也收到了老师的表扬信。一年级的時候生字写的太差，我总会发脾气撕掉或者是一顿劈头盖脸的训斥。

今年在孩子书写质量差的时候，我会给孩子写字进行示范，告诉孩子生字的结构和每个笔画在田字格中的位置。我身上呢也有些铜臭味儿甚至会写毛笔字跟孩子比谁写的好。有时我也会给孩子一些鼓励，我说：“我相信你慢点写认真写也一定能写好，只要你今天比昨天写的好，哪怕是一个字或者是一个部首这也说明你进步了！”孩子写完后我也会点评哪个字写的最好，告诉孩子以后就照这个标准写。

去年当孩子书写质量差的时候我会毫不留情的撕掉，但这样好像打击了孩子的自尊心和自信心，今年我从来没有撕过孩子的作业，当孩子生字写的不好的时候，我会让孩子自己做出自我评价，我会说：“你自己觉得今天的生字写的怎么样？跟昨天的相比好不好？”孩子会自然的意识到写的不好，会自己要求重写，甚至会在托管完成作业后回家主动告诉我：“爸爸，我今天生字作业写的不好，我想重写！”，我也说表扬一下说：“大闺女懂事了！你今天的表现不错，知道自己努力了！”重新写完后即使我还有些不满意，我也会吻一下孩子的额头说：“你很棒！还要继续加油！”也许是轻轻的一吻，才会有无限的动力吧！

还有孩子在班里有几个要好的小闺蜜，从上小学至今也都相处的不错，孩子会经常向我提出想邀请小伙伴到家里玩，但我没有痛快的答应，我是这样对孩子讲的：“你的家庭作业每得2个a+小五星就可以邀请一名同学来！”结果孩子得到6个a+小五星的时候告诉我：“我想邀请她们都到我们家里来！”我自然也就痛快的答应了，这也成了我无意中调动孩子学习积极性努力向上的一种方法吧，算是歪打正着。

我也慢慢的发现还是要“以德服人、以理服人，不以暴制人”，当然这绝对不是我自己的功劳，跟老师x时在学校的教育是密不可分的。

子时已过，休息睡觉，明天还要为全面决胜小康社会，为实现伟大复兴x梦继续奋斗！晚安x☐