

# 2023年平安企业工作报告 企业年度工作报告 报告(优质10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇一

20\*\*年，在公司的正确领导下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的各项经济技术指标，公司采取有效措施，对内强化队伍建设，对外积极开拓市场，开源节流，勇于创新，取得了较好的成绩。

现将一年来的工作总结如下：

一、生产经营情况。

今年公司承揽的工程项目有\*\*\*\*。

实现合同总额\*\*亿元，同比增长\*\*%。

二、主要完成的工作。

1、加强队伍建设，提升公司竞争力。

今年以来，公司多次组织进行总图、建造师、造价师、高级电气工程师等教育培训，工程部、作业队组织成立学习小组，学习业务知识和管理经验。

通过培训一系列教育和自主学习，员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

## 2、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，近年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。

今年以来，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《社保基数管理暂行办法》、《合同评审程序管理办法》并通过周工作例会明确作业队与相关部门的职责分工及外发文件、合同、工程材料签收要求，制定工程领料、退库工作流程及作业队工人、临时工考勤制度，对工作中出现的纰漏进行严格的控制，严格进行正负激励考核。

通过这一系列的措施加强了员工的责任感和紧迫感，确保了各项工作有序、快速推进。

同时公司严抓工作纪律，不定期组织进行卫生、纪律、安全生产检查，并将检查结果记入正负激励考核。

通过一年来的努力，公司规章制度的执行力度明显加强。

## 3、开源节流，创造效益。

根据年初“拓展业务范围、加强成本控制”的工作会议精神和要求，公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。

一是全力拓展市场，拓宽营收渠道。

今年公司成功申报设计丙级资质，成立了设计部。

通过接触\*\*\*\*\*等20多个工程图纸的设计编制，设计部人员充分将理论与实践相结合，业务熟练程度有了较大提高。

二是加强内部成本控制，细化、量化各项经济指标。

第一，加强施工队伍成本控制。

今年年初，公司打破工程外包的格局，进行大胆改革，成立了两个作业队，并与之签订《生产管理目标责任书》，代表公司全权负责工程项目的生产管理工作。

此项改革措施，充分调动了施工队伍节能创效的积极性与自主性，节约了施工成本，提高了工程效益。

第二，通过出台《费用报销管理办法》、《公车私用管理办法》及《竣工工程成本分析》、《工程节点分析》、《月进度报表》等各项规章制度细化、量化各项经营指标，严格进行成本控制，避免一切不必要的开支。

第三，加强投标、工程预算及工程报价管理，提高预审不整体素质。

一年来，预审人员坚持理论学习，本着认真、细致、负责的工作态度，累计完成了高达\*\*\*万元的造价核定工作，参与完成了5项工程投标、报价工作，取得了骄人成绩。

第四，秉承“为公司节约每一分钱”的宗旨，材料部按公司要求询价、核价、采购的管理制度，严格控制成本，不断拓宽采购渠道，有效进行内部人力整合，累计完成\*\*\*\*等30多个工程的询价及采购任务，为工程顺利竣工提供了有力保障。

4、强化工程管理，确保工程按时保质完成。

今年公司承揽的工程数量多且工期紧，在公司领导的带领下，工程部严格控制工期、合理调配人力、物力，充分发扬不怕苦、不怕累的精神，确保了各项工程按时、保质完成。

其中，\*\*\*\*工程是一个相对有难度的工程，有一段接近500米长的高压管路在绿化带中进行，该项目专工及作业队连续工

作2天1夜，在阴雨天气如期完成进度，受到了甲方长时间的重点表扬，与甲方建立良好的合作关系；桦林工程甲方对质量要求近乎苛刻。

在小区配套中因各专业工井数量很多，现场排列有难度，该项目专工及作业队积极与甲方沟通，强化责任意识，发挥专业特长，克服了一系列困难，向公司和客户递交了一份满意的答卷；\*\*\*\*工地现场标高落差高达4米，管路辐射长达300米，配电室防水问题也尤为突出。

该项目专工本着高度负责的职业素养，不厌其烦地与甲方反复研究施工方案，将施工难度降到最低；作业队则加班加点坚守一线，积极协调甲方解决现场困难，有效地满足了甲方对于分期供电的要求，得到了甲方及公司的认可和好评；\*\*\*\*工程时间紧任务重，所有的材料、挖运土方、回填砂砾等又都集中在晚上进行。

该项目专工及作业队放弃了节假日休息时间，积极的配合、协调各有关部门，避免损坏其他管线，在确保工程质量的前提下按期完工；\*\*\*\*过程中，为了能在规定送电时间前敷设完电缆，该项目作业队在连续的风雪严寒中加班加点，最终顺利完工送电。

在公司的发展道路上所涌现的先进员工和典型事迹不胜枚举。

正是有了员工这种顽强拼搏、团结一致的高贵品质，才有了公司的傲人业绩和辉煌历史！

## 二、存在不足

在总结成绩，褒扬先进的同时，我们也要清醒地认识到公司目前存在的问题和弊端。

主要表现在以下几个方面：

## 1、干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键，近年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的`快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

## 2、规章制度的落实还不够全面到位。

经过一年多的努力，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。

今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

## 3、企业文化建设进展缓慢。

企业的竞争归根到底表现为企业文化的竞争，企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是职工共同的价值观，共同的行为准则。

今年公司建安任务重，工作千头万绪，对公司企业文化建设的精力投入尚有不足。

## 三、20\*\*年工作计划与目标

1、着力培养一批工作经验丰富、业务能力强、管理水平高的干部队伍，提升公司整理竞争力。

2、严抓贯彻落实，保证公司的政令畅通，令行禁止，高质量、

高效率地完成公司各项任务。

3、加强企业文化建设，使公司全员的文明意识明显增强，思想观念明显改变，业务素质明显提高。

20\*\*年，我们虽然在企业安全生产、经营管理等方面做了一些工作，但工作中还存在着许多不足，任务还很艰巨。

在今后的工作中我们将继续加大工作力度，迎难而上，用更加扎实的工作争取全年工作任务的完成，实现公司持续、稳定、快速发展！

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。

截止10月底实现经营开拓量12.45亿元，签约量9.53亿元，完成总产值 10.3亿元。

一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至20\*\*年11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量12.45亿元，签约量9.35亿元，完成了全年计划开拓量17.3亿元的72%。

为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓，一是公司坚定不移地贯彻集团“大市场、大项目、大业主”的经营战略，公司在年初就明确十大市场，二十大重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

二是全面实施经营开拓“三级联动”，由公司领导、市场营销部、各子分公司、项目部作为经营开拓的三个层面有机结合起来，在公司的统一调度下，三方协调开展营销工作。

领导班子推行领导营销“232”制度，领导每个月至少拜访2个及以上业主单位，至少拜访3个及以上设计院，至少跟踪2个及以上可靠的项目信息。

同时，在各子分公司、项目部推行“一院两司三项目”的经营理念。

以确保了老市场不断稳固，新市场不断拓展。

2014年仅湘钢、新钢和杭钢三处老市场就中标8项工程，新增合同额1.3亿元。

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。

四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高，2014年中标率达49%。

五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

## 二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

### 1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的重点工作，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻iso9001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。

自沙钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将南京西湖苑工程、阳春新钢铁高炉工程、湘钢2号高炉易地大修工程、北京湖南大厦等工程列为公司重点项目。

特别是要将北京湖南大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

二是狠抓项目过程管理。

认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对嘉盛国际广场项目、颐景园、四川绵竹城北中学、阳春新钢铁及南方印象等姓名进行“10+1”规划化管理培训，并逐步推广实施。

对新开工的工程严格按照“10+1”规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。

进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、“10+1”规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

## 2、 安全生产平稳进行

(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。



各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展“安全生产月”系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥“青年安全生产监督岗”在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

### 3、进一步加强人力资源管理

(1)根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按“10+1”的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场营销部、工程管理部、安全质量部、纪检监察部、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

(2)为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施“1515”人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

(3)为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

#### 4、进一步加强财务管理

(1)制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。

(2)开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

(3)面对公司各项应收账款居高不下的情况，公司特制定了《应收账款回收工作管理办法》，并成立了应收账款回收工作领导小组，由公司总经理担任组长，全面开展应收账款回收工作。

(4)加强与税务部门沟通，营造了一个和谐、融洽的税企关系，充分利用各种税收优惠政策和各种社会资源，为合理避税做了大量工作并取得了显著成绩。

#### 5、进一步加强工程结算和审计力度

(1)为加快工程结算进度及促进资金回收，结合公司的实际情况，以益阳银色现代城、南京东湖苑、河北邢台项目、株洲嘉盛紫苑江岸等工程结算为重点，带动全司其他工程项目的结算工作，截止目前，报送结算值4.91亿元，其中一审、二审完2.28亿元，已审定2.72亿元，有7.19亿元的结算仍在对审中。

(2)同时，加大对项目的审计力度，依据经营承包合同对各子分公司、项目部职责履行情况进行了重点审计，全年完成了

对新城项目部、湘南分公司、安装昌业项目部、安一自控分公司青铜峡和益阳银色现代项目、兴泰项目部、南方项目部、江西分公司、西北分公司、房二分公司、物资设备租赁公司、华东分公司、消防分公司、暖通分公司等14个内部单位经济效益的审计，对沙钢项目、南钢、南京东方龙湖湾一期等项目部的经营效益进行了专项调查。

## 6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷。

截止11月初公司共接到诉讼、执行、纠纷案件11起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

## 三、进一步加强和改进党建工作，推动企业和谐平稳发展

为认真贯彻五矿集团和省国资委、集团公司学习实践科学发展观领导小组的统一部署，公司党委组织召开了开展深入学习实践科学发展观动员大会，对开展学习实践进行部署，动员广大干部职工积极投入到学习实践中来，扎扎实实开展好各项工作，确保取得实实在在的成效。

### (二)加强领导班子建设，发挥党组织政治核心作用

增强领导班子贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力构建有利于科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进创新发展的能力，以创建“四好班子”为抓手，进一步增强了班子成员的政治意识、责任意识和大局意识。

坚持用科学发展观统领企业改革发展全局，紧密联系实际，在解决突出问题，促进企业和谐发展上下功夫，大力加

强思想政治工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用。

### (三)加强基层党组织建设，推动党建工作上水平

按照“支部建在项目上，作用发挥到现场”的原则，加强和改进各直属党组织建设，建立健全各子分公司、项目部党组织。

深入开展“创先争优”活动，切实发挥党支部战斗堡垒作用。

把提高公司经济运行的质量和效益，作为党组织工作的出发点和落脚点，把生产经营和企业管理中的难点、热点作为开展党内活动的重点。

进一步提高党组织参与企业重大问题的决策能力和水平，充分发挥党组织的政治核心作用。

把基层党支部建设成为推进公司持续发展的组织者、推动者、实践者。

### (四)加强党风廉政建设，提高领导干部拒腐防变能力

今年5月，公司党委、纪委聘请了司法部门领导和专家，针对公司当前出现的违纪现象和职业特征，进行反腐倡廉、核心价值观和职业道德专题教育，进一步加强了领导干部党风廉政建设，不断增强领导干部执政为民的自觉性和拒腐防变的主动性，提高了领导干部主观能动性和工作积极性。

公司围绕企业生产经营管理的重大事项和关键环节，在重点项目上积极开展效能监察。

严肃查办违纪违法案件，切实纠正损害群众利益的不正之风。

大力弘扬求真务实作风，发扬艰苦奋斗精神，坚决纠正讲排

场、比阔气、奢侈浪费等不良风气。

## (五)充分发挥群团组织作用，营造企业和谐发展氛围

发挥工会的组织优势和政治优势，深入做好广大职工的思想政治工作。

积极创新劳动竞赛形式和内容，深入开展劳动竞赛、安全生产月活动、职工操作技能比武活动。

今年3月，在嘉盛国际广场开展争创“工人先锋号”劳动竞赛活动；4月，在沙钢工程开展的为期40天“爱企兴司”劳动竞赛活动取得圆满成功；5月，组织7名员工参加了株洲市职业技能大赛；6月份，开展了“提振信心、再创辉煌”体育活动，丰富了员工文化生活，激发工作热情。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇二

一年来，除坚持每周一的政治、业务学习活动外，按照县民政局的安排部署，我院认真组织开展了“创先争优、作风建设”等一系列学习教育活动。建立组织，统一安排，召开动员大会，制订了活动方案和学习计划，购买了学习书籍和笔记，分发到每一个党员、职工的手里，采取集中学习和自学相结合的方法，组织全体职工认真学习理论文章、上级文件，要求大家严格按照规定，认真学习，详细记录，写出阶段小结和心得体会。

### 二、进一步加强内部管理，切实做好收养服务工作

1、全心全意为孤老、残、幼人员服务。我院紧密围绕这个宗旨展开工作，以行风建设、承诺服务为主题，以加强职业道德建设、树立“窗口”形象为目标，大力倡导爱岗敬业、无私奉献的精神，按照养老服务目标：对老人的管理服务

从“零”做起，坚持一个中心两个基本点，树立三种意识，做到四不四勤，注重五轻，尽好六心，落实七点，实现八化，突出九字，力争十个第一。具体来讲：从“零”做起就是要求服务人员对老人实行零距离服务；一个中心两个基本点即以健康长寿为中心，以身体活动起来、思想活跃起来为基本点；三种意识，即树立以养员为父母、以自己为子女的服务意识，一心为老人、一切为老人的责任意识，宁愿自己千般苦不让老人一时难的敬业意识；做到四不四勤，即对老人的合理要求不推诿、对老人的物品不克扣、对特殊养员不刁难、对残疾养员不歧视，眼勤、嘴勤、手勤、腿勤；注重五轻，即说话轻、关门轻、动作轻、走路轻、搓洗轻；尽好六心，即服务热心、解释耐心、观察细心、护理精心、听意见虚心、对病号不粗心；落实七点，即微笑多一点、嘴巴甜一点、做事多一点、理由少一点、肚量大一点、脾气少一点、效率高一点；实现八化，即老年工作青春化、居住环境宾馆化、居住安排合理化、设施设备现代化、服务管理人性化、医疗保健康复化、膳食安排营养化、文化活动经常化；突出九字，即想新的、凭真的、干实的；力争十个第一，即以院为家作为第一起点、把爱岗敬业作为第一责任、以人为本作为第一原则、把人性化服务作为第一尺度、把养员的呼声作为第一信号、把养员的需要作为第一选择、把养员的利益作为第一考虑、把养员的满意作为第一标准、把养员的安危作为第一重要、把养员的晚年幸福安康作为第一快乐，从而实现养员及家属满意率高，使福利院真正成为老人养老的天堂。

2、弃婴送养工作进展顺利。我院送养工作在各级的大力支持，此项工作进行的非常顺利，截至目前我院共办理弃婴送养24件，已全部按规定程序落实家庭收养，接收社会捐赠收入达15万余元，较好的改善了福利院残疾儿童和弃婴的治疗康复、救助管理，今年10月份与省儿童康复中心取得联系，将残疾儿童送至康复治疗。

3、认真做好来访接待工作。我院先后接待了省儿童康复中心、市民政局领导的康复治疗服务和节日慰问以及其他机关、团

体、企事业单位和热心市民的来访慰问活动等，累计接待来访人员300多人次，接受捐赠物品折价约4余万元，电视台、报纸等新闻媒体来院采访报道，很好地宣传了社会各界对弱势群体的关爱，并有力地促进了我院各项工作的开展。

5、丰富生活氛围，积极开展文化娱乐活动。我院结合节假日，会同有关部门积极开展免费体检和各项文化娱乐活动，特别在老人节期间，我院专门邀请了文化娱乐队到福利院演出，为老人表演了丰富多彩的节目，平时积极组织老人们开展象棋、健身等活动。

### 三、下步工作

虽然我们对学习教育一直非常重视，但由于工作性质特殊，在学习中还有待于进一步加强，一些规章制度实际执行起来有打折扣现象。在今后的工作中，一是要注重对职工素质的培养，努力提高理论联系实际的能力，教育广大职工树立正确的价值观，使职工自觉遵守劳动纪律，严格执行院内各项规章制度；二是要加大与上级有关部门的协调联系，争取有关部门对我院的更大支持，促进福利院各项工作的顺利开展；三是加大安全生产力度，特别是加大对在院老人的安全管理，杜绝安全隐患发生。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇三

### 一、开学期间日常工作：

- 1、与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。
- 2、清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
- 3、核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对公司

职工的意外伤害险的投保工作。

4、做好200x年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

## 二、其他工作

1、迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。

2、为迎接审计部门对公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。

3、按照公司部署，做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。

2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。

3、根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。

4、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇四

为了提升自己的思想素质和业务能力，我注重加强学习和锻炼，始终如一地严格要求自己。一年来，我积极参加公司组织的各项学习活动，通过电视、网络、报纸等方式较为系统地学习和了解了党和国家的方针政策，进一步提高了自己的



思想认识水平和政治理论修养，始终做到在思想、行动上与公司同心同德。为了提升自己的业务水平，我还不断加强对当代经济、管理、科技、法律等方面知识的学习，以拓宽知识层面，更新知识结构。通过学习，我的业务能力、综合分析能力、协调办事能力等方面有了较大提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。

我是部门副职，协助领导分管采购管理工作同时兼顾部分具体的采购工作。20xx年，在工作中，我紧紧围绕公司的决策部署，立足实际，认真履行岗位职责，取得了实际效果。

### （一）过程管控取得新成效

为了确保考核指标完成。20xx年，我在实际工作中将中心的考核指标进行分类，落实责任人，纳入责任人岗位kpi。加强grir每周定期对标和通报，加大采购管理通报范围，形成了采购管理通报与关键工作时限完成情况通报的双通报制度，从物资采购、仓储物流、库存物资结构、滞库物资清理进度多个方面统计与分析采购管理情况，确保采购各项工作及时完成。按照内控与公司相关规定，按照公司卓越绩效模式导入暨创奖工作安排，结合分公司20xx年度iso9001工作推进计划，加大采购、料帐、仓储、配送等基础管理工作的检查、监督，确保各项制度有效落地执行，使内控工作日常化。定期对标，保障采购考核指标管控到位——每周定期通报grir完成进度，每月定期核对集采率。同时完善基础管理，继续阳光采购，快速响应需求，确保支撑到位。

### （二）制度建设实现新突破

完善和细化修订了相关制度。为确保管理制度的实施，按计划走访调研各单位采购管理实施办法应用情况，通过交流学习采购管理及供应商管理等相关知识的方式，协助解决实际操作问题，提高了各部门对采购制度的掌握，达到规范执行的目的。

### （三）供应商管理再上新台阶

20xx年，我组织开展了年度供应商、服务商后评估□20xx年上半年度供应（服务）商综合服务评估及年度金牌供应（服务）商的推选工作，有针对性地加强对供应商、服务商售前、售中、售后水平的管控，不断提高供应（服务）商服务水平。每月定期下发《产品质量意见征集表》收集各使用单位对产品使用质量、售后服务的意见，组织牵头处理了25单级质量投诉，加强对有形物资采购质量的管控。组织开展年度供应（服务）商开放日活动，通过与供应（服务）商的交流与沟通，创建一个平等、互动、共赢的沟通平台。

组织完成20xx年度供应（服务）商选取工作，共选取20xx年年度供应商、服务商家，为确保20xx年分公司采购工作有序进行，有效降低采购成本，打下良好的基础。组织开展了供应商对帐的工作。为准确掌握与供应商的债权债务，开展了两次与供应商的对帐工作，发出了次对帐函，与供应商的帐务基本得到了清结、清理、清晰。

一年来，我按照公司要求，认真贯彻执行公司规章制度，结合工作实际，尽职尽责。一是坚持讲原则、讲大局，用事业统一思想，用发展凝聚力量，通过谈心交心等形式，沟通思想，促进了部门成员合心、合拍、合力，创建了心齐、气顺、劲足的工作环境，带动了部门工作的创新发展。二是狠抓制度执行。我坚持把严格要求、严格教育、严格管理、严格监督贯穿于思想、作风、纪律、工作的各方面和各环节之中，客观公正地对待部门员工，不厚此薄彼，不搞远近亲疏，营造了相互协作、同舟共济、齐心协力的和谐氛围，增强了部门的凝聚力和战斗力。一年来，我和部门员工都能认真执行公司的各项规定，没有发现一例违法违纪问题。

过去的一年，我和我们部门工作取得的成绩来之不易，是公司领导高度重视和坚强领导的结果，是兄弟部门大力支持的结果，也是我们部门全体人员团结奋斗、自加压力和努力拼

搏的结果。在此，我向大家表示衷心的感谢！成绩凝聚着领导和同事们的支持、鼓励和帮助，荣誉不仅仅属于我个人，更属于我们这个优秀的团队。成绩不是终点，而是更高、更新的起点。回顾过去一年的工作，我和我们部门工作虽然取得了明显的成效，但是也还存在一些不足和难点。一是物资集采率和滞库物质清理进度两项指标完成较差，还需要各相关部门的大力支持与配合。二是紧急采购工单较多且零散，降低采购效率，增大了及时供货难度。

随着公司的发展壮大□20xx年的工作任务艰巨繁重。在新的一年里，我将围绕公司全业务协调发展，积极主动做好支撑服务。一是加大集采力度，加快物资到货速度，提升响应能力。二是严格执行内控流程，确保帐、卡、实一致。三是逐步推行协同物流工作，提升仓储物流专业水平。我将继续在公司的坚强领导下，紧紧围绕经营管理中心工作，用心想事，用心谋事，用心干事，以更加饱满的热情、更加务实的作风，为又好又快地推进公司跨越式发展作出新的更大的贡献。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇五

本人对自己一年来工作评价如下：

（一）定位正确。关于定位，本人入职时有过一个表态：一是鞍前马后打好下手，做到“鞍前不越位、马后不掉队”；二是协作配合做好帮手，做到“分工不分家、添柴不添乱”；三是尽心竭力当好同志们的鼓手，在分管工作范畴做到“统揽不包揽、放手不撒手”。我这话不是应景的说词，而是工作的指针，一年来我在努力地践行，虽然效果不是我自己说了算，但自我感觉还是良好，具体的例子就不举了。

1、学习；

2、调研；

### 3、引导。

1、协调内外上下关系；

2、保障相应条件；

3、承担必要责任。

（三）成效小有。就我分管的工作而言，看得见的成绩都是学校和机关的同志们做出的，我不敢贪天之功，就不统计数据了。站在岗位职能来看，我觉得自己的主要成绩体现在：在我分管的工作中，一是思路更清了，工作更实了；二是协调更顺了，环境更优了；三是氛围更好了，局面更新了。

（一）为人太直。为人直不是问题，但太直就有问题。经反省，我认为根源在于和同志们沟通不够，同一句话、同一个做法，熟悉我的同志能理解、包容，不熟悉的就可能接受不了。

（二）要求过高。要求高也不是问题，但太高就是问题。通过反省，我认为根源在于深入一线不够，有些要求脱离了工作实际。

（三）研究不深。我分管的工作大多是服务性工作，对于如何落实“为育人服务、以服务育人”宗旨研究不深入，具体措施针对性还不够强。

（一）“换位”待人。这个“换位”主要是换位思考，今后一定要坚持凡事站在别人的角度想一想，说的话、提出的措施尽可能让大家接受。

（二）“换地”工作。这个“换地”指的是要更多地深入一线，要了解最真实的情况，提出有针对性的措施，保证工作的实效。

（三）“换脑”学习。随着工作的推进，我深感脑子越来越不够用，今后一定要加强学习，不断更新知识与理念，让自己的大脑“升级”。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇六

2x10年度，我公司在三环总公司新班子的正确领导下，始终把安全生产放在工作的首要位置，认真落实安全生产责任制，努力学习安全知识，通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理，和“防火、防盗、防交通事故”安全重点防范，收到了很好的效果，公司全年没有发生任何不安全现象，圆满地完成了全年安全指标，保证了经营工作的顺利开展，以下是我的述职报告。

一、学习方面：能够积极参加总公司召开的安全生产例会和其他安全生产分析会，认真记录会议内容，及时传达和落实上级安全会议精神；自学交通安全法规和电力安全规程等有关内容，学习经营管理知识，提高管理水平；学习有关法律法规，为安全经营打下良好的理论基矗汲取兄弟单位的安全经验教训，结合公司实际，教育员工注重安全基础，形成人人关心安全、人人重视安全，人人做好安全的良好氛围，在思想上保证安全不出问题。

二、组织方面：加强安全生产组织建设，成立了以我为组长，分管经理、安全员、各部门负责人等为成员的安全网络。在公司所辖区域划分安全责任区，落实防火防盗安全责任人，制定明确的安全职责和任务，层层分解，责任到人，全面落实了安全生产责任制，在组织上保证安全不出问题。

三、硬件方面：加强安全经费的投入，为安全提供硬件上的保障。为保障消防安全，我根据公司安全要求，安排布置公司安全员对安全重点进行检查，新购进部分灭火器材，对办公室、商尝仓库等重点防火场所进行更换和补充。维修防盗门4次，增加监控摄像头3个，增加漏电开关一组，同时配备

安全协管员一名，在硬件上保证安全不出问题。

四、培训方面：加强安全培训和教育，增强职工的安全意识。重点抓了新进人员和特殊岗位人员的安全教育和培训，部分人员进行了书面考试。凡是新进的人员，根据岗位性质的不同，对安全重点进行培训，如在店面营业的人员，重点培训防火防盗方面的知识，维修人员重点培训外出时交通安全、防止低压触电方面的知识，使其一方面建立安全意识，一方面知道自己应付的安全责任，在技能上保证安全不出问题，工作报告《企业安全工作报告》。

五、监督方面：强化检查监督，整治排查安全隐患。依照公司规定和总公司的要求，组织人员所有岗位和各个环节进行了全方位、全过程检查，及时发现和消除安全隐患，对存在的问题进行认真整治，未雨绸缪，防患于未然。同时加大监督力度，提高安全管理的有效性和闭环性，在监管上保证安全不出问题。

六、重点工作方面：突出安全重点，制定针对措施。防火、防盗、防交通事故是我们公司的三大安全重点。在平时的工作中，要求员工把三大安全重点作为公司安全工作的重中之重。并对每一项安全重点做了认真部署，逐一过问，确保在重点工作方面不出问题。

1、防止火灾事故。商贸公司是一个主要面向外部市场经营的企业，经营品种多样化，有空调，电脑，图书等产品，对防火的要求很高。特别是图书更是如此，针对这种情况，我在工作中做了认真部署，设置了专职消防人员，制定消防预案，进行防火知识宣传和消防知识培训，消防演习等，使员工掌握了处理紧急情况的知识和技能。

2、防止盗窃事故。为了确保公司财产的安全，防止被盗事故的发生，根据阜阳市目前的治安状况，结合公司自身的特点，我召开公司有关人员研究制定了一系列防盗安全措施，采取

了一些行之有效的方法。在空调专卖店、电脑专卖店、图书城分别安装了和110联网的非法入侵报警系统，并在图书城容易出现问题的地方加设了实时监控系統，有效地防止了盜窃事件的发生，确保了公司财产的安全。

3、防止交通事故。交通事故是影响我公司安全的重要因素之一，良好的安全意识，必要的安全措施是保证交通安全的重要手段。为了保证交通安全，我在公司车辆的管理和派遣使用上采取了一线措施：一是要求驾驶员平时要树立良好的安全意识，不高速行驶，行车期间系安全带、不饮酒、不接打电话，恶劣天气不出车等；二是加强车辆的保养和日常维护，结合上级部门的大检查，我公司的两辆送货车均定期送到指定维修点恒利公司进行检查，及时发现和排除了一些隐患；三是要求用车单位在出车前必须填写派车单，注明出车时间、任务，经理签字后方可出车。

4、防止高空坠落事故。由于商贸公司的经营项目之一是空调器的销售安装，存在高空作业的情况，因此，防止高空坠落是我公司的重要安全环节。首先，我对售后安装维修人员严格要求，加强高空作业方面的安全知识培训，签订安全施工协议书，要求售后主任每次派工之前都要针对现场情况安排安全注意事项，做好安全措施。其次认真检查安全工器具的配备和使用情况，要求安全用具配备要全面，质量要合格，检查要定期，使用要规范，做到每一个环节上都不出问题。为了确保空调安装安全问题能够一劳永逸，报三环总公司批准后，从2x10年，把公司空调安装维修服务业务实行了外部承包，即委托具有安装服务能力的法人企业代替我公司进行售后服务，从而解除了空调高空作业等一系列的安全问题。

通过一年的努力，我公司在重点全方工作面取得了良好的成绩，全年没有发生任何安全问题，安全隐患也得到了及时排除，为公司的正常经营提供了稳定的环境。2x10年，我将再接再厉，始终把握“安全是最大的效益”这一理念，把安全工作做的更扎实，更稳固，做到不放松警惕、不马虎大意、不

存侥幸心理，使公司的安全工作更上一个台阶。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇七

### 一、20xx年主要工作

一年来□xx公司监事会依法履行了职责，认真进行了监督和检查。

(一)报告期内，监事会列席了20xx年历次董事会现场会议，对董事会执行股东大会的决议、履行诚信义务进行了监督。

(二)报告期内，监事会对公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中未发现违规操作行为。

(三)报告期内，监事会认真开展各项工作，狠抓各项工作的落实。

20xx年度，公司监事会召开了四次会议，具体情况为：

1、公司监事会第二次会议于20xx年x月xx日通过电话会议形式召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席唐小文主持。经过表决，会议审议通过了□xxxx有限公司监事会议事规则》。

2、公司监事会第三次会议于20xx年x月xx日在公司办会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xxx来主持。经过表决，会议审议通过了□xxxxx□及《xxxxx□的议案。

3、公司监事会第四次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定



人数，会议有效。会议由监事会主席xxx主持。经过表决，会议审议通过了《公司20xx年第一季度审计报告及其他专项报告》的议案。

4、公司监事会第五次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xx主持。经过表决，会议审议通过了《公司监事会xxxx工作报告》的议案。

## 二、监事会独立意见

### (一) 公司依法运作情况

报告期内，通过对公司董事及高级管理人员的监督，监事会认为：公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》及其他有关法律法规和制度的要求，依法经营。公司重大经营决策合理，其程序合法有效，为进一步规范运作，公司进一步建立健全了各项内部管理制度和内部控制机制；公司董事、高级管理人员在执行公司职务时，均能认真贯彻执行国家法律、法规、《公司章程》和股东大会、董事会决议，忠于职守、兢兢业业、开拓进取。未发现公司董事、高级管理人员在执行公司职务时违反法律、法规、公司章程或损害公司股东、公司利益的行为。

### (二) 检查公司财务情况

报告期内，公司监事会认真细致地检查和审核了本公司的会计报表及财务资料，监事会认为：公司财务报表的编制符合《企业会计制度》和《企业会计准则》等有关规定，公司20xx年年度财务报告能够真实反映公司的财务状况和经营成果，北京京都会计师事务所有限公司出具的“标准无保留意见”审计报告，其审计意见是客观公正的。

### (三) 检查公司募集资金实际投向情况

报告期内，公司监事会对本公司使用募集资金的情况进行监督，监事会认为：本公司认真按照《募集资金使用管理制度》的要求管理和使用募集资金，募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致。报告期内，公司未发生实际投资项目变更的情况。

### (四) 检查公司重大收购、出售资产情况

报告期内，公司监事会对本公司重大收购情况进行监督，监事会认为：公司向xxx集团收购其拥有的xxxx有限责任公司60%的股权及其拥有的仿膳饭庄、丰泽园饭店、四川饭店之100%国有产权，程序合法，没有对公司财务状况和经营成果产生较大影响。

### (五) 检查公司关联交易情况

报告期内，监事会对公司发生的关联交易进行监督，监事会认为，关联交易符合《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，有利于提升公司的业绩，其公平性依据等价有偿、公允市价的原则定价，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害上市公司和中小股东的利益的行为。

### (六) 股东大会决议执行情况的独立意见

报告期内，公司监事会对股东大会的决议执行情况进行了监督，监事会认为：公司董事会能够认真履行股东大会的有关决议，未发生有损股东利益的行为。20xx年度，是公司上市后的第一个完整年度，也是落实公司“五年发展规划”的初始之年。因此，监事会将严格执行《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定，依法对董事会、高级管理人员进行监督，按照现代企业制度的要求，督促公司进一步完善法

人治理结构，提高治理水准。同时，监事会将继续加强落实监督职能，认真履行职责，依法列席公司董事会，及时掌握公司重大决策事项和各项决策程序的合法性，从而更好地维护股东的权益。再次，监事会将通过对公司财务进行监督检查、进一步加强内控制度、保持与内部审计和外部审计机构的沟通等方式，不断加强对企业的监督检查，防范经营风险，进一步维护公司和股东的利益。

各位股东代表：

根据《公司法》和《公司章程》赋予的职责，我受监事会委托向大会做2015年监事会工作报告。请予审议。

## 一、2015年监事会工作回顾

2015年，监事会按照公司章程要求，围绕企业生产经营中心工作，以维护和保障股东利益为己任，履行监督职能，参与企业各项生产经营活动，为企业发展建言献策。

按照公司章程规定的职责范围，依据集团“一建、四统一、两监督”的管理模式和集团管理标准，履行监事会在财务监督方面的职责，着力提高公司整体管理水平。财务监督，坚持以内部审计为主，并开展专项检查，推动了财务管理水平上新台阶。

1、定期审查公司及各子公司财务报告，有计划地开展内部审计工作。2015年按照集团内部审计计划的要求，内部审计小组完成了×××有限公司2012-2015年年度财务审计；×××有限公司2015年年度财务审计；×××有限公司2011~2012年的审计报告传阅工作、×××有限公司2011-2012的年财务审计报告传阅工作。审计指出了各公司在生产经营管理过程中存在的问题和不规范行为，并提出了改进建议。

司在外资金和在外未结算产品进行核对，并督促结清新疆天

德诚贸有限公司、中国石油集团西部钻探工程有限公司尾款。提出统一发货单据、统一名称图号等合理建议。

## 二、2015年监事会工作要点

(一)、依法完善监事会的各项监督职能，规范公司生产经营各方面运作模式，确保监事会各项工作顺利开展。

依据相关规定完善监事会工作职能，建立有效的沟通渠道和方式，使监事会工作有法可依，转变思想，将被动监督变为主动要求监督，积极参与公司的有关会议，充分了解公司的生产经营状况，继续加强对公司财务状况的监督，点面结合重点检查，做好数据信息收集上报工作，做好数据转换工作。

(二)、以维护公司整体利益为出发点，增强主动服务意识，落实专项调查处理结果，监督董事会决议落实情况。

(三)、强化对重要部门的监督力度，提高监事会工作人员综合技能，提升监督水平。

坚持每年一次对集团内公司财务及重要部门的审计检查工作，了解掌握公司的生产经营和经济运行状况。加强监事会自身建设，注重自身业务素质的提高，加强审计、企业内部管理等各方面的学习，增强自身的业务技能，提高监督水平，切实维护所有者权益。

新的一年，公司仍然会有困难和问题，需要我们齐心协力。监事会将一如既往地支持配合董事会和经营层依法开展工作，在2015年工作中，我们将严格按照国家政策和公司章程办事，建立有效的工作机制。我们相信：只要我们充分发挥好现有治理结构优势，牢固树立维护大局、维护股东利益的一致目标，诚信正直、勤勉工作，就一定会战胜未来道路上的各种困难，圆满完成公司2015年的任务目标。

谢谢大家！

2015年3月29日

3

监事会是由全体监事组成的、对公司业务活动及会计事务等进行监督的机构。以下由企业管理网为大家提供2015年企业监事会工作报告范文，供参考。

### 一、2015年主要工作

一年来，\*\*公司监事会依法履行了职责，认真进行了监督和检查。

（一）报告期内，监事会列席了2015年历次董事会现场会议，对董事会执行股东大会的决议、履行诚信义务进行了监督。

（二）报告期内，监事会对公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中未发现违规操作行为。

（三）报告期内，监事会认真开展各项工作，狠抓各项工作的落实。

2015年度，公司监事会召开了四次会议，具体情况为：

1、公司监事会第二次会议于2015年\*月\*\*日通过电话会议形式召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席唐小文主持。经过表决，会议审议通过了《\*\*\*\*有限公司监事会议事规则》。

2、公司监事会第三次会议于2015年\*月\*\*日在公司办会议室

召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席\*\*\*来主持。经过表决，会议审议通过了《\*\*\*\*\*》及《\*\*\*\*\*》的议案。

3、公司监事会第四次会议于2015年\*月\*日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席\*\*\*主持。经过表决，会议审议通过了《公司2015年第一季度审计报告及其他专项报告》的议案。

4、公司监事会第五次会议于2015年\*月\*日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席\*\*主持。经过表决，会议审议通过了《公司监事会\*\*\*\*工作报告》的议案。

## 二、监事会独立意见

### （一）公司依法运作情况

反法律、法规、公司章程或损害公司股东、公司利益的行为。

### （二）检查公司财务情况

报告期内，公司监事会认真细致地检查和审核了本公司的会计报表及财务资料，监事会认为：公司财务报表的编制符合《企业会计制度》和《企业会计准则》等有关规定，公司2015年年度财务工作报告能够真实反映公司的财务状况和经营成果，北京京都会计师事务所有限公司出具的“标准无保留意见”审计报告，其审计意见是客观公正的。

### （三）检查公司募集资金实际投向情况

报告期内，公司监事会对本公司使用募集资金的情况进行监督，监事会认为：本公司认真按照《募集资金使用管理制度》

的要求管理和使用募集资金，募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致。报告期内，公司未发生实际投资项目变更的情况。

#### （四）检查公司重大收购、出售资产情况

报告期内，公司监事会对本公司重大收购情况进行监督，监事会认为：公司向\*\*\*集团收购其拥有的\*\*\*\*有限责任公司60%的股权及其拥有的仿膳饭庄、丰泽园饭店、四川饭店之100%国有产权，程序合法，没有对公司财务状况和经营成果产生较大影响。

#### （五）检查公司关联交易情况

报告期内，监事会对公司发生的关联交易进行监督，监事会认为，关联交易符合《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，有利于提升公司的业绩，其公平性依据等价有偿、公允市价的原则定价，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害上市公司和中小股东的利益的行为。

#### （六）股东大会决议执行情况的独立意见

报告期内，公司监事会对股东大会的决议执行情况进行了监督，监事会认为：公司董事会能够认真履行股东大会的有关决议，未发生有损股东利益的行为。2015年度，是公司上市后的第一个完整年度，也是落实公司“五年发展规划”的初始之年。因此，监事会将严格执行《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定，依法对董事会、高级管理人员进行监督，按照现代企业制度的要求，督促公司进一步完善法人治理结构，提高治理水准。同时，监事会将继续加强落实监督职能，认真履行职责，依法列席公司董事会，及时掌握公司重大决策事项和各项决策程序的合法性，从而更好地维护股东的权益。再次，监事会将通过对公司财务进行监督检

查、进一步加强内控制度、保持与内部审计和外部审计机构的沟通等方式，不断加强对企业的监督检查，防范经营风险，进一步维护公司和股东的利益。

\*\*\*\*股份有限公司监事会

时间：\*\*\*\*\*

根据《公司法》、《公司章程》赋予公司监事会的职责，我受监事会的委托，向股东大会做00年监事会工作报告，请各位股东审议。

一、监事会会议情况：

（一）报告期内，公司监事会共召开了五次次会议：

00年月日，监事会召开了本年度第一次会议，讨论了公司资产被冻结及五万元律师咨询费用用途的事宜。

00年月0日，监事会召开了本年度第二次会议，讨论关于建议董事会提前或按期召开本年度第二次股东会，向股东通报公司资产被冻结和虹波苑小区成立业主委员会等问题。

00年月日，监事会召开了本年度第三次会议，通报讨论了公司中干会议关于追加一万二工程款之事，监事会认为工程款应该按合同办，即使是因不可抗拒的因素要追加工程款，也希望董事会按照公司章程办理，并建议召开临时股东会决定追加工程款问题。

00年月日，监事会召开了本年度第四次会议，监事会成员质询和咨询了一万二工程的监理刘老师，关于工程款追加和房屋保温设计变更问题。刘老师说房屋保温设计变更事先没有通过他。



00年月0日，监事会召开了本年度第五次会议，讨论通过了《00年监事会工作报告》，审议通过了关于向股东会会议提出《关于派监事会代表列席经营班子会议》的提案。

（二）、报告期内，监事会或监事会召集人列席了公司本年度召开的一次董事会临时会，三次董事会碰头会。列席或参加了中层干部或班组长以上的骨干会。

## 二、监事会工作情况：

### 公司依法运作情况

公司的董事、经理和高级管理人员基本能遵循《公司法》、《公司章程》行使职权；能够按照上年度股东会上提出的工作目标开展公司的经营管理工作，各部门完成了董事会和经营班子所制定的00年度经济责任指标。但是公司董事会和经营班子没有认真贯彻落实上年股东大会精神，没有执行上年股东会形成的关于《》、《》决议，对上年股东会上监事会提出的关于对公司00年的三点建议不予重视，没有严格按照公司法、公司章程的有关规定和相关程序进行工作和处理问题，公司董事会、经营班子没有从机制上、制度上、分配上下功夫，缺乏大胆管理的精神，公司董事会、经营班子在对一些重大问题的处理和决策忽视股东的权益，从而使得公司工作成效不大，职工积极性不高，股东不满意的状况。

### 检查公司财务的情况

累计利润）。监事会通过检查公司财务，查看公司会计账簿和会计凭证，认为虽然公司报表完整，账目清晰，但是公司财务不能完整真实反映公司的财务状况。其原因是公司没有统收统支。监事会还对二级部门物管公司及物管公司的综合科的财务进行了检查。物管公司的财务决算报告通过了四川神州会计师事务所的审计，全年物管公司收入.0元（其中的00000.00元是茶楼交虹开公司的审计经济责任指标）。物

管公司的财务仍然没有完整真实的反映出物管公司收支情况，以收抵资的财务处理受到了神州会计师事务所审计人员的口头警告。通过对物管公司及综合科的财务检查，咨询有关主管领导，他都不知道综合科有本独立的已收抵支的帐。监事会认为：物管公司的财务没有做到统收统支，责任在公司领导，广大股东要求公司财务统一的问题是在上次换届时股东会上就提出来了，上年股东会上又形成了决议，由于公司董事会和经营班子不执行决议，不进行统一管理，使得一些部门和科室有资金进行二级部门甚至科室的分配，因而引起各部门之间科室之间的相互攀比，相互不平衡，由于分配制度的不健全，进而造成了公司职工之间、股东之间的不和谐。

### 报告期内，公司投资情况和处置资产情况

报告期内，公司对新办的秀苑茶庄共投资了0.元；建设巷工程投资了.0元；东方明珠商铺间共计.平方米，投资金额.00元。固定资产的投资为公司的发展打下了基础。

总之，监事会在00年的工作中，本着对全体股东负责的原则，尽力履行监督和检查的职能，竭力维护公司和股东的合法权益，为公司的规范运作和发展起到了一定的作用。但是，由于主客观原因，监事会的工作不尽人意。其主要原因：一是监事会没有很好完成上年股东会所提出的工作目标，监事工作不够大胆，监督检查不到位；二是由于公司的经营和决策没有分离，董事会与经营班子是两个班子一套人马，相互不能形成制约和监督，并且对一些重大问题没有按照有关规定和相关程序通过会议的形式进行决策；三是经营班子研究讨论一些重大问题时，没有监事会代表列席有关会议，对一些问题的决策是否规范，是否正确，监事不能很好的提出意见和建议，监事会的工作常常处于被动的窘境。所以，监事会认为，在过去的一年里，监事会工作不能使股东满意，有愧于全体股东对我们监事会诚挚的信赖。在此，监事会成员诚恳接受股东的批评。

### 三、00年监事会工作的打算和对公司00年的工作建议：

当前，我们公司面临的困难和问题很多，我们要齐心协力，奋发努力，抓住机遇，促进公司的稳定发展。监事会将紧紧围绕公司00年的生产经营目标和工作任务，进一步加大监督的力度，认真履行监督检查职能，以财务监督为核心，强化资金的控制及监管，切实维护公司及股东的合法权益。

继续探索、完善监事会的工作机制及运行机制，促进监事会工作制度化、规范化。以财务监督为核心，建立完善大额度资金运作的监督管理制度，建立监事列席公司有关会议的制度，建立对公司二级独立法人单位委派监事的制度，强化监督管理职责，确保公司资产，集体资产保值增值。

坚持每年两次对公司、公司二级部门生产经营和资产管理状况、生产成本的控制及管理，财务规范化建设进行检查的制度。了解掌握公司的生产经营和经济运行状况，掌握公司贯彻执行有关法律、法规和遵守公司章程、股东会决议、决定的情况，掌握公司的经营状况。

坚持定期不定期地对公司董事、经理及高级管理人员履职情况进行检查。督促董事、经理及高级管理人员认真履行职责，掌握企业负责人的经营行为，并对其经营管理的业绩进行评价。

加强对公司投资项目资金运作情况的监督检查，保证资金的运用效率。

加强监事会的自身建设，积极参与在建工程项目，办公物资采购、租房合同谈判。监事会成员要注重自身业务素质的提高，要加强会计知识、审计知识、金融业务知识的学习，提高自身的业务素质和能力，切实维护股东的权益。

对00年度公司工作的三点建议：一是建议对公司的财务进行统一管理，统一调度，统一核算，全面完整的对公司各二级部门进行成本核算，增强公司的财务管理，使公司财务做到真正意义上的统一；二是再次建议公司对重大问题的决策，特别是应该由董事会、股东会决策的问题和事项实行会议决策制度，并做到公开、透明，以使决策更加科学和规范；三是建议本公司董事会、监事会成员的报酬，严格按《公司法》和《公司章程》的规定，由股东大会审议决定。

在新的一年里，公司监事会成员要不断提高工作能力，增强工作责任心，坚持原则，大胆、公正办事，履职尽责。同时，监事会将根据《公司法》，进一步完善法人治理结构，增强自律意识、诚信意识，加大监督力度，切实担负起保护广大股东权益的责任。我们将尽职尽责，与董事会和全体股东一起共同促进公司的规范运作，促使公司持续、健康发展。

强化监督职能 提高服务水平

扎实推进监事会工作不断迈上新台阶

各位代表，同志们：

2004年，市联社监事会以党的十六大和十六届四中全会精神为指导，紧紧围绕社员代表大会确定的工作思路和工作重点，认真履行工作职责，与联社理事会、经营班子一道，促进本联社各项业务的持续健康发展。

#### （一）、积极参与和监督理事会重大决策活动

2004年，监事会作为市联社的监督机构，积极参与理事会的决策过程，并在参与中体现监督作用。一是监事会全体成员列席了每一次理事会会议，并对有关决议提案进行认真研究和讨论，充分发表意见和建议，切实履行市联社章程赋予的工作职责。二是积极开展调研活动，先后深入卸甲、八桥、

临泽、天山等14家信用社，围绕社内资金平衡运用、信贷档案动态管理、违规违纪人员思想动态、授权授信管理设想及可行性等，进行专题调研，为理事会决策和主任室经营提供了多项参考意见。三是参与理事会的决策过程，联社理事会在推进产权制度改革、明晰产权关系、增资扩股，在推进法人治理结构、实行科学授权授信、规范行为，在推进“三项制度”改革、建立灵活经营机制、促进发展，在稳妥落实扶持政策、申请央行票据、化解包袱，在推进电子化建设、优化服务功能、提升形象等方面，作出的一系列重大决策，监事会全程参与，为全市农村信用社在更高的平台上起跳，奠定了坚实的基础。监事会认为：联社理事会2004年的一系列的重大决策，思路清晰、目标明确，程序规范、合法有效，切实履行了社员代表大会赋予的各项职责，全体在岗理事能够认真履职，工作卓有成效。

## （二）、全力支持、配合和监督主任室经营管理活动

不良资产39832万元，较年初下降5682万元，占比23.54%，较年初下降6.06个百分点，其中不良贷款12422万元，较年初下降5906万元，占比为13.62%，较年初下降10个百分点；对社员股金，按银监部门的要求，进行了重新规范，资本充足率达10.43%，年底达到了申请兑付人民银行票据的要求，已向人民银行申请兑付。三是内控管理不断加强，实现了“三会”运作的基本架构，完善法人治理结构，按现代企业制度的要求，初步形成了一整套的内控管理制度，这必将在2015年实施的“内控管理年”活动中，发挥积极作用。四是服务水平明显提高，在省联社的指导下，实现了全省数据大集中，在全辖范围内开通了储蓄通存通兑业务，同业市场竞争能力明显增强；五是加大宣传力度，全市农村信用社的社会影响力和知名度得到快速提升。

监事会认为：主任室一年来的工作，通过全体班子成员以及职能部室的共同努力，全市农村信用社和改革与发展事业取得了良好成就，较好地完成了省联社下达的年度工作目标和

任务。主任室的工作符合社员大会和理事会决议要求，运作行为扎实规范，采取措施扎实有效；全体高级管理人员以及职能部门都能勤勉尽职，工作成绩较为突出。

### （三）、积极实施科学、有效和规范的监督

2004年，市联社监事会根据章程赋予的职责和权利，在服从、服务于全局工作中，主动增强责任意识、内控意识、监督意识、风险意识，加强对监察审计工作的领导，扎实有效地开展检查监督工作。

1、围绕中心工作，积极开展审计活动。一是转变审计观念，及时将关口前移，审计部门列席联社审贷会议，对审贷会的权力运作过程和决议形成过程进行监督，有效防范新的风险产生，实现由事后审计向事前防范、事中监督转移；二是改进审计方法，增加勾对业务传票、上门核对贷款、跟踪检查贷款大户、召开群众座谈会等内容，发现问题，及时发出预警信息；三是实现审计检查资源共享，每月定期召开联席会议，向人事、信贷、财务和资产保全部门通报检查情况，拿出规范性意见，指定部门负责督促整改，实现三线监督，齐抓共管。2004年先后对23家（次）信用社进行全面审计、36家进行全面大检查；在职能部门的配合下，先后对9家、10人次离任、离岗人员，进行离任离岗审计，作出事实求是的评价；对12家单位，在历次检查中发现的问题，实施后续跟踪检查。对稽核检查过程中发现的问题，及时下达整改措施，限期纠正，为业务的正常发展发挥了积极的指导和监督作用。

2、贯彻以人为本方针，强化纪检监察职能。2004年，联社监事会把监督工作与纪检监察工作有机地结合起来，一是妥善处理各类违章违纪贷款行为。10月下旬，监事会在督查不良贷款清收进度时，不少同志普遍反映：联社对违章违纪贷款的处置，难以调动相关责任人的积极性，影响了全社不良贷款的清收。组织和指导联社监审部门查阅历史资料，分析具体情况，坚持以人为本，事实求是，形成专题报告，向主任

室提出五条处置意见，采取教育、诫勉谈话的方式，帮助违章违纪人员主动处理各类问题。这种以教育为主、实施人文关怀的做法，受到普遍关注，有效的解决了一些问题，违章违纪贷款行为得到了有效遏制。二是坚持执纪办案，严肃查处各类案件和信访问题。对基层出现的各类问题，联社监事会认真对待，严格把关，先后指导查处了郭集出纳短款案、汉留、湖滨员工打架案、陈华山、吴加伟违法犯罪案，发出案件通报三起，及时开展案例鉴诫教育；对系统内存在的变相私分集体资金、违反结算纪律行为和4件群众信访问题，进行严肃认真调查，事实求是处理，为我市信用合作事业的健康发展起到保驾护航作用。

#### （四）、努力提高监事会的工作效率和质量

度》、《审计人员岗位责任制》、《中层干部诫勉谈话制度》等一系列规章制度，从而使监督检查有章可循，查处问题有据可依，为规范业务行为、加强员工管理、进行阳光操作、实施公正监督，起到了较好地促进作用。

2、坚持业务学习，全面加强监督能力建设。2004年，针对监事会成员，特别是外部监事，对金融专业业务不太熟悉的实际，市联社多法并举，提高监事会人员理论水平和工作能力。一是利用召开理、监事会的会议之际，组织全体成员认真学习中央经济工作会议精神、学习农村信用社改革试点文件精神、学习金融业务，努力变成行家里手，把握工作主动权。二是组织培训，11月份，组织全体外部监事参加了扬州银监分局举办的农村信用社外部理、监事人员培训班，通过培训，使外部监事对农村信用社改革与发展的方向、服务“三农”的市场定位、执行“三会”制度的严密性，等有了更清晰的了解，依法、合规监管能力和意识得到进一步增强。三是合理进行工作分工，9月份，联社新一届监事会成立后，针对每一位监事现有职业特点，明确了各自的岗位分工，促进了各项检查监督工作的扎实有效开展。

3、摆正位置，正确处理监督与被监督的关系。现代企业制度要求管理权、经营权和监督权相互分离、相互制衡、协调运转。监事会与理事会、经营班子及各职能部门既是监督与被监督的关系，也是互相监督、相互配合、互相支持的关系。一年来，市联社监事会严格遵循“三长”分设、“三权”分离的要求开展工作，理事会、监事会和主任室，团结一心、目标一致，但又各司其职、各负其责。监事会工作不缺位、不错位、不越位。在重大问题处理上，实行以理事会、监事会、主任办公会为运行基础，理事长、监事长、主任为运行纽带的“三长一会”联席会议制度。日常工作也时刻注意不干预理事会、主任的管理决策和经营活动，充分尊重理事会和主任室的决策权和经营管理权，提案或质询通过正当渠道沟通，相互探讨来解决。监事会成员忠于职守、办事公正、实事求是，原则性强，有效地推进了监事会工作的正常开展。

2004年，市联社监事会工作，在探索中前进，在前进中发展，思想认识趋于一致，内部约束日臻完善，监督职能逐步加强，各项业务有所发展。但对照现代法人治理结构的要求，与不断发展的形势相比，工作做得还不够，还需要不断地探索和改进。

## 二、2015年监事会工作的主要任务

1、提高认识，进一步加强监事会自身建设。完善法人治理结构，强化自我约束机制，规范监督行为，是履行章程要求、推动农村信用社深化改革与加快发展的要求。为此，市联社监事会将充分认识做好监事会工作的重大作用，从思想认识、制度完善、素质提高、措施加强等方面全面加强自身建设。

2、突出重点，在监督中促进业务发展。紧紧围绕制度规范、资产质量、财务管理、业务操作流程、新业务拓展的真实性、合法性和风险性等工作重心，在参与决策和支持经营管理活动中发挥监督职能，促进单位稳健发展，确保人行票据如期兑付，实现组建农村合作银行的目标。



3、改进方法，提高监督效能。发挥求真务实精神，把监事会工作与信用社日常经营管理活动紧密结合起来，以强化自我约束机制为切入口，以组织专项审计、检查、调查、跟踪检查等为手段，不断改善工作方法，提高工作实效。

4、加强教育，提高队伍素质。结合联社党委的成立，对全体党员开展保持党员先进性教育；结合“内控管理年”活动，对全体员工进行内控意识、内控内容的学习。通过形式多样的教育活动，增强全员综合素质和全员的创造力、凝聚力、战斗力。

各位代表，同志们，新的一年，联社监事会将在联社党委的正确领导下，以本次社员大会确定的工作任务为重心，扎实工作，为全市农村信用社的改革与发展尽职尽责。

河北省国有企业监事会11办事处

## 一、2003年工作总结

回顾一年来的工作，我们主要有以下几方面体会：

（一）科学合理的安排时间，是保质保量完成监督检查工作的前提。2003年我办负责河北省粮油集团有限公司、河北国际经济技术合作公司、河北沧州大化集团有限责任公司。为了高质量的完成监督检查工作，我们合理安排时间，在企业之间实行交叉工作。为了尽快了解掌握企业的有关情况，对企业的经营管理、领导班子、国有资产、经济效益做出客观、公正、合理的评价。我们集中时间听取汇报，分组分头开展工作，搜集有关资料掌握企业的情况。我们原计划上半年集中对沧州大化进行监督检查，由于受非典的影响，不能到外市开展工作，我们就调整时间对河北国际经济技术合作公司进行监督检查。工作中认真细致，全面掌握该公司的经营状况，并做出了实事求是的评价，按时上报了《监督检查报告》。非典过后我们马上到沧州大化集团公司进行工作，确

保了有效时间的合理利用和工作质量，完成了监督检查工作任务。

（二）深入实际调查研究，是全面掌握企业情况的关键。为了全面了解掌握企业的经营管理、国有资产的状况，我们主动深入被监督检查企业调查研究，积极列席企业的党委会、董事会、经理办公会等有关会议，检查企业的基层单位，查账核实，审核单据、凭证，进行谈话，做到了全面掌握企业的情况。

一年来，监督检查企业公司本部及子公司共计27家，查阅公司及子公司的有关帐目近300本，凭证约2800本。听取了企业领导班子负责人和有关部门关于企业基本情况、财务状况、经营管理情况及纪检工作的汇报，查阅了上级部门有关的法律、法规和企业的各种规章制度等文件材料；翻阅了企业党委、纪检、职代会、董事会、经理办公会等各种会议记录。同企业中层及以上领导干部谈话170人次，接待职工来信来访65人次。认真听取他们对企业生产、经营管理方面和领导班子的意见和好的建议，全方位了解企业的基本情况。对在谈话发现的问题和职工提出的意见，有针对性地进行分析研究，反复核实，做到了实事求是。

（三）及时与企业勾通，发现问题及时解决是监督检查工作“有用、管用”的具体体现。我们在企业进行监督检查过程中，发现有的企业在生产、经营管理、投资决策，改革改制、领导班子等方面的问题，及时与企业交换意见，进行勾通，把问题消灭在萌芽状态，保证企业健康发展。我们的意见受到了企业的欢迎和好评。

弟办事处学习，取长补短，不断武装自己，提高我们的监督检查能力。在监督检查工作中，我们认真执行监督检查行为规范，出满勤，干满点，严格遵守各项规章制度。团结勤奋，廉洁自律，认真完成了监督检查和上级布置的工作任务，在监督检查工作中未出现过差错。

一年来我办事处完成了上级的工作任务，工作虽然取得了一些成绩。但是我们所监检的三个国有企业，各企业的情况不尽相同，有的问题比较复杂，加至时间紧、又受到非典的影响，对企业的有些问题了解的不够深，调查研究不够细。这有待于我们在今后的工作中加以克服、纠正。

## 二、2004年工作安排

### （一）时间安排

4、2004年8月份开始对沧州大化和省国际投资公司进行监督检查，实行平行交叉作业。2015年4月份上报沧州大化2004年度和省国际投资公司2003年、2004年度的《监督检查检查报告》。具体时间安排见附表。

### （二）工作措施

1、积极探索事前、事中、事后监督检查相结合的新途径。经常深入企业了解情况，主动列席参加企业召开的党委会、董事会、经理办公会等有关会议，做到事前了解掌握企业的情况。

2、及时搜集企业的各种信息、数据，主动索要财务报表、经营调度报表等有关报表，企业改革改制、投资决策、发展规划等有关材料，及时了解、掌握企业的新动向、新情况。

3、经常深入企业调查研究，全面了解掌握企业的情况。多深入、多接触，多方掌握企业深层次的问题。要通过召开座谈会、谈话、接待来信、来访，听取各方面的意见，了解、掌握企业的全部情况和问题，做到有针对性地对企业进行监督检查。

4、合理安排时间，科学调整人员。在人员安排和企业之间实行平行交叉作业，保质报量完成监督检查工作任务。

5、突出工作重点，要把平时工作和重点工作结合起来。真正把监督检查工作做深、做细、做透。保证国有资产实现保值增值是我们的工作重点，我们要履行职责，认真工作，做好国有资产的监督检查工作，促使企业国有资产实现保值增值，提高企业的经济效益，不断增加社会效益。

6、加强自身学习，不断提高理论水平和业务工作能力。要通过政治和业务学习来提高我们的政治思想觉悟和政策理论水平；要认真履行职责，严格执行各项规章制度，做到廉洁自律，团结勤奋，与时俱进。在省国资委的领导下，做好监督检查工作，确保国有资产实现保值增值。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇八

起到了举足轻重的作用，在粮库各个部门发挥着主力军的作用，为企业改革和经济发展作出了积极的贡献。

目前，粮库的女职工存在年龄偏大，文化知识参差不齐，专业技能已不适用当前科学储粮新技术要求等诸多新问题。特别是近几年来，随着经营模式转方式、调结构的不断推进，促进企业经济发展的客观要求，女职工在思想观念、管理意识、合法权益、技能素质要求等方面面临着严峻的挑战。为了引导女职工在企业转型期，积极投身粮库改革发展的活动中，笔者就女工组织如何促进女职工在学习提高，立足岗位，合法权益等方面谈一下粗浅的认识。

现象。加强女职工的政治思想教育已是粮库的一项重要工作，政治学习和教育是一个动态过程，特别是粮库正处在转方式调结构的经济转型期，强化政治思想学习和教育就显得尤为重要。要根据当前的实际制定一个长期与近期的政治学习教育规划，通过学习和教育使女职工的综合素质得到进一步提高，能够在粮库经济建设中发挥主力军的作用。

女工委要在库党支部、工会的领导下，充分利用黑板报、粮库生活、基层党支部会、女工委季度例会，以及先进的宣传媒体等灵活多样的形式对女职工进行学习教育，使女职工及时了解掌握党的路线方针政策和粮库的整体工作思路。要根据我库实际科学制定女职工学习计划、内容及达到的目标，并建立女职工思想政治学习教育的长效机制。通过对女职工的思想教育和政治学习提高他们的思想素质，使他们能够树立正确的世界观、人生观和价值观，使之成为一支具有“四自”精神的高素质女职工队伍，为粮库经济的长期稳定发展打下牢固的基础。

随着粮库在“转方式，调结构”和市级储备粮退市进郊储备格局的统一调配，粮库已从以前的相对单一的储备粮管理模式，转变为以建立粮油交易市场中心为依托，大力发展粮食物流与储备粮油并举的经济发展格局，新的经济发展模式的转变使女职工原有的业务技能成为严重制约；在储备粮油的管理方面，由于新的科学储粮新技术的不断推广和应用，过去传统的储粮知识和储粮技术已不适用当前的工作要求，这就使得她们在实际工作中面临着新的挑战，学习新知识掌握新技术迫在眉睫。为了能够更快更好学会新的企业管理知识和掌握先进的储粮新技术，能够适合企业经济发展的需要，库工会就要立足现状搭建人才培养平台，采取“请进来，走出去”的多种形式进行有组织、有计划、有目标的技能培训。

如定期邀请粮食学院教授到我库来进行理论培训，不定期的组织女职工业务骨干到储粮管理水平高的单位参观学习，做到理论与实践的结合。使她们能够成为符合粮库经济发展的具备学习型、知识型、专业型的复合型人才，为企业科学发展提供合格的人才队伍支撑。

依法维护女职工的合法权益和特殊利益是工会女职工组织的基本职责，粮库维护女职工的合法权益，有利于弘扬先进的企业文化，符合粮库广大女职工的根本利益，更是企业发展和女职工实现自身发展的需要。要逐步规范有关保护女职工

权益的具体措施和手段，要全面依法制定女职工应享有的各项权利。

由于工作的特殊性，女职工所占比例较大且年龄结构、生理状况、知识文化、技能水平与男职工相比存在着差异，处于一定的弱势，保护女工的合法权益就显得尤为重要，女工委要在劳动权、保护权、知情权、话语权等方面使女职工受到足够的保护和尊重。因此，在实际工作中就要充分发挥库女工委的作用，女工委要按照其工作任务和基本职责开展工作，使女工委真正成为女职工的知心之家，成为女工倾诉学习的家园。要根据当前女工工作的实际情况筹划建立“女工之家”，建立阅览室、娱乐设备、健身设施等有益于女工身心健康陶冶情操的硬件设施，逐步培养女职工勇敢、坚韧、豁达、健康向上的优秀品格。按照女职工劳动保护条例，有条件的改善女职工的工作环境。根据女职工的不同身体状况妥善安置岗位，定期地对女职工进行医疗体检并形成制度，只有这样才能使她们充满对自己从事工作的热爱，对粮库这个大家庭的热爱，从而激发更大的工作热情，全身心的投入到经济建设当中，平等享受经济成果。

女工组织自身建设是推动工会女工工作发展的基础，也是工会女工工作生命力的源泉。在新的历史时期，加强女工组织建设，不但是女工组织自身存在和应对挑战的需要，而且也是做好女工工作的基础和保障。

广大女职工是企业的政治经济活动的主力军，在经济发展中起到举足轻重的作用，巩固她们在企业的政治地位是法律赋予的权利，她们有责任担当起职工给予的权利和义务。女工委要认真落实“组织起来、切实维权”的工作方针，加强工会女工组织的自身建设，夯实组织建设基础，与时俱进，更好维护女职工权益，为构建和谐社会、和谐企业发挥应有的作用。

加强女工组织建设就一定要贯彻落实好《企业工会工作条

例》，把女职工组织建设纳入工会组织建设的总体规划，以加强工会组织建设带动工会女职工组织建设，实现女职工组织与工会组织同步组建的全覆盖目标。目前，粮库共有5个基层单位，均按要求设立了女工委员。在职工代表的选拔上严格把握女职工代表人数，女职工代表比例达到42%以上，使女职工充分享有民主参与企业管理的权利，为女职工工作的正常运转和开展工作提供了组织和制度上的保障。

女工工作是在工会的领导下，本身就是工会工作的一部分。因此，女工工作也决不能脱离工会工作而独立开展活动。做好女工工作，首先要抓好工会工作，只有切实树立起工会的权威，使工会成为职工的贴心人，女工委才能真正成为女工的娘家，女工工作也才能顺利开展。

当前，工会女工工作既面临难得的发展机遇，又面临新的挑战。做好新时期女职工工作，对企业的改革、发展与稳定起着重要的作用。因此，女工委就要在粮库及上级工会组织领导下，围绕企业中心工作，把女职工团结起来，以饱满的工作热情，积极投身创建稳定和谐企业实践中去，努力开创女工工作的新局面，为促进企业的改革、稳定和发展做出自己的贡献。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇九

企业落实了主体责任是安全生产责任体系的关键环节，是实现安全生产的根本保证，也是政府做好安全监管工作的出发点和落脚点。我区围绕企业安全生产主体责任落实了这条主线，把强化落实了企业主体责任作为安全生产工作的“牛鼻子”抓紧抓牢，收到了良好的效果。

一是企业依法自查自纠。我们将重点放在企业开展自查互查上，实现企业自查自纠。在自查中，督促企业建立并实施内部排查制度，注重排查时间和频次的科学合理；在互查中，根据本地专家不足的现状，采取行业监管部门组织企业互为

排查的机制。在全区推广xx等xx家企业自查自纠经验。督促高新区企业严格落实了“三同时”制度，坚决整治不评价现象。二是用好隐患排查治理信息系统。对查出的事故隐患，企业必须及时录入隐患排查治理信息系统，促使员工层、管理层和政府层做到知情、管控和整改。目前，隐患排查治理信息系统在危化企业、规模以上企业中覆盖率达xx%□运行效果良好。三是督促企业及时整改隐患。对安全生产标准化达标企业的不符合项，要求在运行中持续整改；对专项治理中发现的隐患，要求限时整改到位。全区排查整改各类隐患xx处，危化品、烟花爆竹、人员密集场所等重点领域集中整改较大隐患xx处。对瞒报隐患和不及时整改隐患的企业，出具了xx份整改指令书，有xx家企业被实施行政处罚款。

一是解决“做什么”的问题。针对以往企业对专项治理内容不理解、整改走过场、工作未闭环等情况，及时制定□xx区落实了企业安全生产主体责任年活动实施方案》，从针对性、务实性、可行性、长效性出发，将制定方案、统计归类、风险评估、控制措施、消除隐患、员工培训、本质安全、应急救援、总结验收、归档备查等方面做出了详实的规定，使企业有章可循。二是解决“怎么做”的问题。通过推进会、培训班和讲师团进企业等方式，详细讲解《方案》，采取板块验收和逐家验收的方法，使企业在实践中学会如何开展工作。三是解决“做得好”的问题。确定xx家危化企业和xx家工商贸企业作为落实了《方案》的示范企业，通过全区现场会进行参观和点评，从理论和实践上提高了企业专项治理的水平。四是解决“长期做”的问题。要求企业通过验收后，将相关表格和文本分类整理并形成完整台账，既留下清晰的工作“痕迹”，又为今后的专项治理积累经验、留下持续治理的“接口”。

在标准化创建上，我们坚持重自创、重质量、重整改、重运行。深入开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设，切实增强推动企业安全生产标准化建设



的自觉性和主动性，进一步规范企业安全生产行为，改善安全生产条件，强化安全基础管理，有效防范和坚决遏制重特大事故发生。结合全区实际，重点在高新区、工业园区、危化、工矿商贸等重点行业推行企业安全生产标准化达标创建工作。各有关企业严格按照标准化建设要求，进一步完善规章制度，修订操作规程，规范作业行为，加强隐患整改，加大技改力度，完善基础设施，改善工作环境，强化风险管理，注重过程控制，做到持续改进，使企业安全生产环境得到有效提升，企业安全质量标准化建设稳步推进。截止目前，全区各类企业安全质量标准化达标达到一、二、三级标准的达xx余户，通过企业安全质量标准化达标创建，进一步增强了企业的安全意识，强化了企业安全防范措施，提高了企业安全防范能力。

针对企业一线员工安全素质普遍薄弱、易出事故的实情，重点抓好了三方面工作：一是开展全员培训。在重要岗位人员培训的基础上，要求企业员工每人受训不低于20学时，未经考试和实操合格的不准上岗。今年全区计划培训企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员、危化企业从业人员xx人次。二是组织开展继续教育。聘请市培训中心相关行业专家组成讲师团，每季度分组到基层巡回培训。全年共计划开展培训xx次，受训xx人次。坚持做到培训有课件、有试卷、有实操记录、有培训记录卡。三是聘请专家重点培训。针对有重大危险源企业，专家缺乏的实际，相继举办了粉尘防爆、使用液氨、煤气等高危行业企业专题培训班，邀请省级、市级专家授课□xx余人先后参加培训。

为推进企业主体责任的落实了，将执法检查作为重要抓手。一是实行清单式排查。制定了危化企业、人员密集场所xx个重点行业的隐患排查清单，明确了排查事项和检查标准，企业照单排查，部门对单检查，有效解决了各级监管人员现场隐患查什么、怎么查、怎么管的问题。二是强化联动执法机制。以安监、公安、消防、市场监管等为主要成员单位，制

定执法计划、排出执法行动时间表，避免执法单一性，及时解决涉及面广的疑难问题。三是开展多种形式检查。运用了明查暗访、联合检查、专家参与等方式，从政府层面对企业的违法违规行为及时查处。

各位领导、同志们，尽管我区安全生产工作取得了一些成效，但和市委、市政府的要求、人民群众的期盼，还存在较大差距，特别是安全基础薄弱、责任落实了不到位、隐患整改不彻底等问题还比较突出。下一步，我们将按照本次会议部署和马里市长的重要讲话要求，切实履行作为老工业城区在全市安全生产工作中的重要职责，严格落实了企业主体责任、部门监管责任、党委和政府领导责任，着力在推动“安全生产队伍专业化、执法规范化、监管信息化、检查常态化、宣传立体化、责任实名化和安全监管制度体系”建设上求突破、见实效。

## 平安企业工作报告 企业年度工作报告篇十

公司工会积极宣传市公司大政方针，并结合我公司实际进行分析，找准着力点，紧扣工会工作，重点抓好执行力建设，并在推动公司“三个建设”工作中，整合资源提升执行合力，进一步促进公司稳定发展。公司工会积极组织公司职工进行“两个转变”、“三个建设”、形势任务教育等专题学习，通过会议、班组学习等多种方式不断营造舆论氛围，引导职工认清公司当前面临的形势任务，增强职工的自觉性和责任感；团结和动员职工切实把思想和行动统一到公司的决策上来。

公司工会认真贯彻落实《\*省\*公司企业职工代表大会工作标准》，组织召开了三届三次职工大会。会议全面回顾了公司在2019年工作，从长远发展的高度对公司面临的形势进行了深刻的分析；确定了20xx年“夯实一个基础、提高二种能力、做强三大板块、完善四化思路、坚持五条主线”的工作思路，确保安全生产实现“双零”，队伍保持和谐稳定，文明建设

争取更大荣誉，企业生产经营可持续发展，实现\*公司的平稳较快发展。市公司领导亲临会议指导，对公司的工作成绩给予了高度评价，对今后的工作提出了具体要求，帮助全体职工进一步理清工作思路，明确了工作方向。

为进一步落实市公司班组建设“三突出五到位”的工作布置，提高班组整体素质为抓手，深化班组执行力。公司工会完善了班组建设管理信息，还开展了以发挥工会干部组织作用为龙头、以立足岗位强化培训核心的学习记录交叉检查活动。鼓励职工加强学习，做好学习记录，撰写读书心得。以这次活动为契机，公司工会组织工会委员及工会小组长对职工学习记录交叉观摩，并评选出优胜奖以资鼓励。工会干部们通过交叉观摩学习记录，找差距、补不足，确保学习收到实效。

公司工会认真贯彻上级文件精神，积极开展“安全班组行”活动。一是率先在市公司举办安全知识竞赛，竞赛围绕站和\*公司两个安全重点单位的日常安全工作，组织了8个班组进行一、二、三名的角逐。在比赛过程中，各参赛代表队队员严格遵守规则，以饱满的热情和认真的态度，踊跃回答问题，比赛现场气氛紧张而激烈。二是广泛开展“我为班组安全献一策”活动和“班组安全管理典型案例征集”活动，公司工会共征集到11条优秀合理化建议、3条典型案例，这些优秀建议将促进班组安全管理水平进一步提升。

公司工会深入贯彻《全民健身纲要》，创新工作思路，组织职工以身心健康为宗旨，广泛开展形式多样的群众性文体活动。今年是“三八”国际劳动妇女节104周年，公司工会组织女职工参观柴埠溪，并结合开展“先进女员工”表彰活动，还组织女职工代表参加市公司庆祝“三八”国际妇女节联欢会；有声有色的组织了羽毛球训练活动，并积极组队参加市公司第四届“安全班组行”杯职工羽毛球比赛。队员们训练有素、团结拼搏的精神给大家留下了深刻的印象，被授予市公司“安全班组行”杯职工羽毛球比赛“组织奖”；为丰富职工娱乐生活，配合公司行政为全体职工及家属共154人办理了“旅

游年卡”。通过活动的开展，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力；公司工会高度重视特困职工及“金秋助学”困难职工档案的建档和管理工作，扎实细致地开展了特困职工调查及申报工作；在迎峰度夏时期，公司工会成立防暑降温慰问小组，积极筹备防暑降温慰问品，深入公司各工作现场、生产班组开展防暑降温慰问活动；组织全体职工体检、女职工妇检，并不断完善职工健康档案；依托现有的职工文体活动阵地，广泛开展职工读书活动，为职工发放购书券，组织“职工书屋”建设，积极创建“星级职工俱乐部”，公司工会拟创建永耀名居物业管理处职工书屋为五星级“星级职工俱乐部”，为该俱乐部更新了配套管理设施及书籍；为切实改善一线职工的生活条件，提高职工身体健康水平，公司工会开展了基层食堂标准化建设活动，申报了管理处、管理处、管理处3个员工食堂为达标食堂。

为将工会建成职工贴心的家园，公司工会总是在第一时间对住院职工及生活困难职工进行慰问，及时送去了公司党、政、工对职工的问候。一年来，共慰问住院职工及家属8人次，重大节日慰问困难职工及家属3人次，继续做好职工生日送祝福活动，慰问费过万元。

离退休工作是公司工作的重要组成部分，公司工会从思想上关心离退休职工，从生活上照顾离退休职工。配合各有关职能部门，及时按政策落实离退休职工的各项待遇；公司工会及时探望生病住院的离退休职工，关心家庭生活困难的离退休职工；采取灵活多样的形式，组织老同志开展丰富多彩的文体活动，积极为老同志的各项文体活动提供必要的条件。3月份，组队参加市公司十九届老年门球赛；5月份，组织老职工参加市公司钓鱼比赛、太极拳培训班。10月份，组织退休老职工及家属畅游清江画廊，欢度重阳佳节。

公司工会站在讲政治、讲大局的高度，开展“爱心活动”，其目的是大力倡导职工关爱企业、关爱他人、关爱社会的良

好风尚。4月份，公司工会组织职工为“玉树地震”捐款，公司37名员工积极踊跃参加捐款活动，共募集捐款4450元。

公司工会充分发挥工会干部的桥梁作用，进一步规范工会工作。工会定期召开小组长会议，安排部署近期的工会工作，传达工会文件，宣传工会政策。工会小组长也充分利用小组会时间向职工宣传工会政策，开展工会法律、法规培训，传达工会文件，职工群众能够及时了解到工会信息和上级工会工作动态，包括公司工会评先表优工作也是由工会小组长积极推荐，再由工会干部民主评选。工会小组长及时向工会反映职工思想动态，让工会及时掌握职工的思想动态，有针对性的开展工作，把矛盾化解在萌芽状态。

加强工会干部培训，进一步促进工会工作上台阶。为提升工会干部素质，适应形势的要求，公司工会经常性组织工会干部学习，还鼓励工会干部不仅要学习工会业务知识，还要加强对法律、管理等知识的学习，优化自己的知识结构，拓宽知识面，增强为职工说话办事的能力。

为更好的发挥工会理论政策研究在服务企业工作大局和工会工作中的重要作用，公司工会积极组织工会会员围绕公司的重点工作和实际情况，广泛开展理论研讨和调查研究工作，共收集优秀论文十余篇，其中被市公司《2019年度工会理论研讨论文集》采纳3篇。

今年公司工会还进一步完善职工子女劳保资料，并及时做好会员档案接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。

20xx年，公司工会将充分发挥工会的纽带作用，帮助公司广大干部职工统一思想、认清形势、查找差距、增强动力，把行动落实到各项工作任务之中，确保20xx年全面完成各项目标任务，加快推进“两个转变”，推动公司又好又快发展。

1、继续深入开展班组建设活动。搞好班组建设是提升企业凝

聚力和竞争力的客观要求，也是是市公司文明检查重点考核项目之一。公司工会将继续按照《工会标准化建设考核细则》和市公司班组建设“三突出五到位”的工作要求，本着实事求是、自我评估、自我完善的原则，进行自检自查，针对存在的问题和薄弱环节，进一步健全规范班组建设。开展好岗位练兵，通过培训、职工自学、知识竞赛、技能比武等形式提升职工素质。还要充分发挥工会小组长和班组长的桥梁纽带作用，引导基层干部在班组一线，紧紧围绕公司发展目标和经营方略，深入做好职工的思想工作，真实反映职工愿望，稳定队伍，积极协助公司工会解决涉及职工切身利益的问题。

2、继续办好职工书屋活动。实施“职工书屋”建设和开展职工读书活动，是学习加强职工思想道德建设,深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，实施职工素质工程的一项重要举措。公司工会计划创建\*公司职工书屋为三星级“职工书屋”。

3、做好“送温暖”工作。一是继续开展扶贫帮困送温暖活动，积极做好对住院职工、困难职工、职工遗孀等的走访慰问工作；二是关注社会弱势群体，倡导公益爱心理念，做好对社会弱势群体的帮扶工作。

4、继续加强精神文明建设，持续开展年终总结评比表彰和推优选树工作。继续做好基层先进集体和先进模范人物的选树、表彰工作。