

最新住建系统的演讲稿 质监系统竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

住建系统的演讲稿篇一

讲-法制，勤学习，争做合格质监人

尊敬的各位领导、同志们、评委们：

大家好！我今天演讲的题目是《讲-法制，勤学习，争做合格质监人》。

“抓质量、保安全、促发展、强质检”。去年的一月，总局支树平局长字字铿锵地提出了十二字工作方针，对整个系统的全局工作做出了全面部署，指明了方向。今年的二月，在全国质检系统法制大会上，支局长再次做出了建设法治质检、科技质检、和谐质检的重大部署。这一部署，吹响了质监人建设法治质监的`号角，表明了质监人依法行政的决心。

建设法治质监，要坚持法制学习。

只有通过学习，我们才能不断强化宪政意识，巩固依法行政的理念。只有通过学习，我们才能不断强化规范意识，提高科学执法的水平。只有通过学习，我们才能不断强化服务意识，刺激执法工作的效能。

文以载道，法以明理。道私者乱，道法者治，不吹毛而求小

疵。建设法治质监，要讲究实事求是、学用结合。

们理所应当。法治质监，服务为民，这是我们不变的信仰，是我们毕生的担当。

当然，建设法治质监，需要我们自身的努力，更需要人民群众的理解和帮助。

衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声。些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情。

群众满意，是衡量我们工作的绝对标尺。只有让群众满意，我们的日常工作才能正常开展；只有让群众满意，我们的执法水平才能不断提高。人民群众既是历史的见证人，又是未来的创造者。只有我们把群众放在心上，群众才会把我们放在心上；只有我们把群众当亲人，群众才会把我们当亲人。一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去。我们要始终牢记群众利益无小事，把为群众谋利益作为一切工作的出发点和落脚点，坚持问政于民、问需于民、问计于民，虚心向群众请教，善于汲取群众智慧，不断提高自身的执法能力和服务水平。

是，依法行政，全心全意为人民服好务、谋好利，坚决完成好党和国家交给我们的任务，做一名合格的质监人！

住建系统的演讲稿篇二

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在现实社会中，能够利用到演讲稿的场合越来越多，来参考自己需要的演讲稿吧！下面是小编精心整理的通信系统竞聘演讲稿，仅供参考，欢迎大家阅读。

这次通信站采取聘任副站长的活动方式，我认为比较新颖独特，富有挑战性，更具竞争性，真正体现了“公正、公开、公平”的形式，在形式可能有点夸张，但在客观也反映了通信站的广大职工爱岗敬业的精神和参与竞争勇于站出来让领导挑选，让同志们来当主考官。作为竞聘者也可以在广大的群众面前来展现自我，将自己的闪光点照亮出来，同时也可以从中找出自己与其他同志的差距发现不足，不断的改进，真正的体现了，在公平应聘的氛围中和同志们互相学习，共同勉励，为通信站的建设往新的`更好的方面发展。

一、端正思想、参与应聘：

从主观上讲，我本不想参加此次应聘，一是自己的年龄偏大且深感自己的条件不是很充分，二是自95年解聘后就一直没担任过任何职务，唯恐没有才能，反而影响别人的进步，但经过站长在开站务会时宣布的应聘条件和应聘前动员后，及对中央和省里的有文件精神的学习，今后事业单位用人将采取应聘上岗，竞争上岗。认为有必要参加从中可以学习和借鉴别人的长处，来不断提高自己的工作能力，融入到今后的工作中。不管在这次聘任副站长的活动中结果如何，自己终将保持一个以平常心对待平常事，做到胜不骄，败不馁，以低调处理，不管是谁竞聘上了副站长的职位，我都表示衷心的祝贺，并在今后的工作中积极支持和配合。

二、立足本职，做好参谋，

在这次聘任活动中，如果能获得同志们的认可，我感到十分荣幸，但也深感自己严重的不足，任务艰巨，这主要表现在，既要严格履行自己的职责的同时，又要对站领导负责；既要起到模范的作用，又要得到同志们对自己工作的认可；既要站领导负责的同时，又要协调好站里各部门的各项工作，使之有效的运作。在干好本职工作的前提下，与办里机关各处室，尤其是业务处室的关系上，必须下大力气，因为通信站是广大职工赖以生存的土壤，而通信站的生存是依靠办

领导的关心和支持，所以，大家都必须认清其中的道理，只有正确的处理好站里和办公室的关系，才能把通信站的工作做好。在全省人防通信站中，只有省站工作人员最多，人多并不是坏事，只要充分的利用好人多力量大这一优势，调动每个人的聪明才干，汇聚到一起就是一个完整的财富，有朝一日若能成立省人防通信总站，在业务上能够在全省人防通信中起到中流砥柱，不管在通信业务上，还是计算机网络管理和信息处理等方面起到领军的位置，对提高省站在全省人防的地位都起到积极的作用。在通信站今后日常工作中，除了严格遵守各项制度以外，坚决服从站长的领导，干好工作，当好参谋，做好内勤与外联的工作，走出去向兄弟人防通信站学习，请进来，互相沟通，做到互通信息，搞好协作关系，既有利于通信站的自身发展，也有利于人防事业的建设。

三、岗位明确、目标明确、工作量化

自通信站组建以来，从前任站长到现任的站长都十分注重通信站的内部建设，特别是保障通信的前提下，逐步提高站人员的文化素质和道德休养的教育，全面培养全站人员业务技能，提高在新形势下的竞岗能力，现在站里每个人的工作已基本明确，每个人都在各自的岗位上尽职尽责，我认为在明确人员分工的前提下，应该有一个明确目标，因为人防是国防的一个重要的组成部分，而通信站的建设是人防建设的一个组成部分，我们的目标就是在近几年内逐步完善通信站的内部建设，能更多地承担起办公室赋予我站的工作任务，并能出色的完成。目前，人防地下指挥所工程正在建设之中，各个指挥系统即将全面安装调试，我们将积极地参加，从中学习到新的东西，从感性上的认识，逐步到了解并掌握好，为将来能够承担起今后的工作打下一个坚实基础。

通过此次付站长月应聘活动，本着锻炼自己，重在参与，虽然只能产生一名副站长，我认为重要的是自己参加了，结果对我来说不是主要的，重要的是我能在今天这个应聘的活动中参与了我能做到问心无愧，也就满足了，以上是我的发言，

有不对之处和言词不到之处，请同志们提出宝贵意见。

住建系统的演讲稿篇三

大家好！

贪念欲起而不及及时遏止，则如溃烂之堤，一发不可收拾；廉洁之心常随，犹如兰花永远香飘四溢。

“廉洁”多么美好的字眼啊！在悠悠历史长河中，有多少人为保持廉洁而舍弃了雕梁画栋的豪宅，舍弃了名高权重的地位，舍弃了伴有满汉全席、如云美女的日子。廉洁是陶公“不为五斗米而折腰”的志气；是李白“安能摧眉折腰事权贵，使我不得开心颜”的豪情；是周敦颐“出淤泥而不染，濯清莲而不妖”的正气。

任何事件背后，都有鲜为人知的细节；任何一段历史，都有让人琢磨不透的地方，这里面有的让人啼笑皆非，有的让人不寒而栗。历史常常由于偶然因素而发生转折，这偶然因素往往能决定一些人的生死荣辱，也能决定一个民族、一个国家的兴衰成败。

三国时期，蜀国境内“刑法虽峻而无怨者”，因，蜀国相诸葛亮严于律己，一身清廉使然，“抚百姓，示官职，从权制，开诚心，布公道”。屈子廉洁一生，为后世竖起了一座不朽的丰碑。

但，清朝贪官和珅一生居庙堂之高，不忧其君，不利其民，专事搜刮，贪污受贿，弄得个机关算尽太聪明，却反误了自己性命，不但家财散尽，身首异处还落得个千载骂名。若，以权为轴，以贪为半径，只能画出罪恶的牢垣。

廉洁的人在物质上常常以无所追求为乐，私欲得不到满足而

忧心忡忡。能够忘记自身利益的，才能无私，无私就会大公。世间事情失败的原因，都在于懒惰和自私。公正就能产生英明，廉洁就能产生威望。面对钱财，最好的办法就是廉洁不贪，人间权利尊荣，总是逃不过他人的讥讽；最纯洁的德行，也免不了背后的诽谤。

小草虽没有花儿的绽放，但有经历风雨的激情，清廉虽没有富丽堂皇的高贵，但有其成事育人之准则，更有其使人激发斗志之豪情。人活着，是用自己短暂的生命努力为社会做出贡献。

欲善终，当慎始，无数教训告诉人们要想清正廉洁，永葆本色，不能不把好第一关，守住第一道防线。小手与大手应如高洁的莲花一样，出污泥而不染，摆脱肮脏的繁绕，吐放着清香，净化着新鲜的空间。用心的以爱为轴，以廉为半径，画出幸福的道路，与廉洁同行。

住建系统的演讲稿篇四

努力实现行政审批及基建项目推进新突破

一、发挥专业优势，推动全区基本建设项目创新发展

（一）以集中代建为抓手，不断提高政府项目投资效率。

作为区政府投资项目集中代建单位，我局经过多年运作，形成了“投资、建设、管理”三位一体的运作模式，在前期手续报批、现场施工管理、竣工交付使用等方面形成了一系列科学合理的管理流程，有效控制了工程建设周期，提高了投资效率。作为我区建设管理专业单位，我们经常为区属企业提供咨询和帮助，班子成员也多次带队赴企业进行现场指导，帮助理清环节、分析难点、破解问题，得到很多企业和兄弟部门的赞誉和好评。

（二）以基建联审为手段，配合推进基建项目审批提速。为高效推进我区重大项目建设，我局在前期审批和竣工验收工作中提出了容缺审批、提前介入、模拟审批及综合验收联席会议制度等建议，得到市、区审管办的支持和帮助。在区审管办的牵头下，首次召开了由市、区两级审批部门参与的政府投资项目竣工验收联合会审会商会议，将6个项目一起进行了会审，为基建项目联合审批模式探索开了个好头。

二、把握三个重点，确保行政审批制度改革落到实处

（一）以“两集中两到位”为突破口，不断提升服务效能。一是确定牵头科室，做到审批事项两集中。二是明确审批科长，做到人员、权限两到位。三是确立增效目标，做到大幅提高审批速度。2015年我局行政审批及服务项目累计受理7354件，办结了7354件，办结率与满意率均为100%，行政许可事项平均用时1.5个工作日，提速率达91.4%。

（二）以政务服务一张网建设为着力点，不断创新服务方式。一是试点先行。先后在省政务服务网上开展建筑业三类人员、安全生产许可证等试点审批，实际办理时限从3个月缩减到平均3.5个工作日，最快的当场就可以办结，实现了证书秒办。二是互联网+政务。去年10月份，建筑业三类人员申报开通网上社保在线表格提取功能。今年2月份，联合支付宝开通“鉴证服务功能”，充分利用互联网+政务，把服务更便捷地送到建筑企业手上。

（三）以科学化管理为重要保障，不断优化服务环境。一是建立审批运作制度。通过建立3项制度，确保“一个窗口对外、一个机构履职、一枚印章审批”。二是建立服务标准化制度。以“一是一档”为标准，分类建立110个文件档案，为事项办理提供了清晰的依据和指导。三是实行目标责任管理制度。明确审批科室职能分工，责任到人，提供优质服务。在去年的群众满意度调查中，我局实现了十分满意的工作目标，体现了窗口服务水平的进一步提高。

三、打好三张牌，实现行政审批、基建项目的推进新突破

2016年，我们将以“抓改革促创新、抓建设惠民生”为工作目标，打好“改革”、“创新”、“服务”三张牌，坚持不懈，尽心竭力，努力实现我局行政审批及基建项目的推进工作新突破。

（一）打好“改革”牌，促进行政审批制度改革不断深入推进。一是做好审批事项动态管理。及时梳理和调整局“两张清单”，做好我局行政审批事项的目录化管理工作。二是持续推进一张网建设。陆续推进具备条件的审批事项开展网上办理，更好地发挥互联网+政务功能。三是主动做好市区联动。与上级部门保持常态化沟通，及时了解简政放权新动态。

（二）打好“创新”牌，促进基建审批效能不断提升。一是优化审批流程。计划在前期基建审批事项“房地产开发项目建设条件论证”上实行前后环节置换来优化审批流程，加快工程项目推进速度。二是创新前期服务。通过提前介入，指导房产企业更快完成资质申报、项目扩初会审的前期审批。三是创新事后服务。做好扩初会审会议会后跟踪督办，及时跟进项目进展，缩短审批时限，提高审批速度。

（三）打好“服务”牌，扎实做好重点项目服务保障。一是强化服务意识。作为政府投资项目集中代建单位，我们要进一步加强经验总结，对区其他项目发挥好咨询和服务作用。二是合力推进审批。对重大项目，特别是民生工程，确保在依法、合规前提下，做到快速审批。三是加强沟通对接。依托市基建项目专网和区联合会商机制，对工程建设的全过程做好联系和沟通，发挥好牵线搭桥和服务保障的作用。

这次会议以行政审批工作职能为立足点，以服务我区经济和社会发 展大局为最终目的，在行政审批制度改革和基建项目推进上起到了重要推动作用。作为区住房和城乡建设部门，我们一定要开拓创新、真抓实干、克服困难，圆满完成改革

任务，为进一步优化我区经济发展环境、打造服务型政府作出更大的贡献。

住建系统的演讲稿篇五

上午好！

今天参加竞聘的岗位是：检修公司副经理。本次参加竞聘主要基于以下两个目的。一是积极响应局党委的号召，勇敢站出来展示自己，供领导选择，听同志们评判，接受组织考验。二是进一步锻炼自己，在众目睽睽之下，让自己原有的缺点无处遁形而得到全面的克服。

今天，我参加竞聘认为自己主要有以下几个方面的比较优势：

我们检修公司一共有8个专业，作为检修公司主管安全和生产的副经理，主要的工作就是让这8个专业安全、可靠、优质地运作。

在工作中，有相当一部分的精力必须花在整理各种工作流程；理清各方面的协作关系；在人员、车辆紧缺，工作任务急迫等问题上作出快速的安排和抉择；为现场各种反馈信息提供技术指导；为生产领导出谋划策等等方面。经过了这些年的磨练，积累了一定的安全生产管理工作经验。

检修工作必须面临的特点是：电网的安全运行出了问题不由人；设备停电用户需要用电急需人，遇到紧急的情况就是必须马上处理。所以更要勤于动脑、以避免紧急问题的发生；要善于动脑，在问题发生后迅速解决；要虚心好学，在问题出来后吸取各方信息，避免类似情况的再次发生。

对于学习方面我自己也拥有一定的经验和教训，渴望着通过更广泛的层次，提高职工的学习信心、热情和效率。

即使到了现在，我的岗位依然需要我能同时接受多项工作任务，并在几尽苛刻的时间内全面完成。夜以继日对我来说根本就是家常便饭。

下面，我谈谈假如我成功当选，我工作的基本原则。

作为副职，首先，我将更加严格要求自己，努力学习各方面的业务知识，进一步提高沟通和协调能力，以积极的态度协助公司党政领导，优质高效完成各项生产和政治任务。第二，最大限度地开拓广大职工发展空间的同时使公司业务蒸蒸日上。第三，处理好与各部门之间的相互协作关系，进一步取得共识，以求丽水电业的一流目标。

一、是始终坚持以人为本。

设备的更新换代，人员的新老交替，现场工作中生命的脆弱、电网的神秘，工作任务到来时的紧迫，工作时间的没有规律，告诉我们首先要做好检修队伍的建设。在我们公司，有一批“招之即来，来之能战，战之能胜”的老职工队伍，还有一批高文化素质的检修队伍新兵。我希望通过努力，进一步完善我公司的各项管理和激励机制，让这两支各有所长的队伍进行有机的整和，营造一种和谐、向上、进取的学习和工作氛围，形成一个富有朝气、充满活力、求真务实的检修团队。让每一位职工对工作中可能存在的各种危险有充分的认识和防范，不留安全死角，对工作中的目的、要求有足够的领会和理解，确保工作质量。

二、从设备源头把关，理清现场工作可能面临的危险，使这些危险部位都得到充分的改善和控制，消灭安全死角，通过全面、精心、细致的'维护，使我们的设备更安全、可靠运行。

三、在组织管理上下功夫，借着同业对标创一流的东风，虚心学习，通过广泛发动，逐步制订并完善我公司的各项管理机制，通过不断深化、细化、全面化的管理，使我们检修工

作踏上一个安全、优质、高效的新层次。

接下来，我的想法和思路必须到其他的时间和地点再逐步铺开，我的演讲到此结束。对于本次竞聘的结果，我将与其他所有竞聘者一样，能够正确的对待，同志们可以在我接下来的工作中时刻对我加强监督。