

最新省级换届工作总结(大全8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

省级换届工作总结篇一

全县第八次村民委员会换届选举工作，按照县委、县政府《关于全县村级党组织领导班子和第八次村民委员会换届选举工作的安排意见》，从2015年11月1日开始，到2月底结束，全县10个乡镇和街道办全部进行了村委会换届选举工作。现将情况汇报如下：

一、基本情况

占村委会干部总数的17%。在本次换届选举中村主任连选连任的62人，新当选的99人。新一届村委会班子中，40岁以下的114人，40岁至55岁的318人，55岁以上的54人；文化程度为大专的6人，高中以下480人；中共党员231人，其中村主任是党员的98人，党员占村干部总数48%。

二、主要做法

(一)健全机构，加强领导，为村委会换届选举提供组织保证。为了搞好这次村委会换届选举工作，县委、县政府高度重视，多次召开县委常委会和协调会专题研究，成立了以县委、人大、政府、政协分管领导和组织部长为正副组长，有关部门主要负责同志为成员的第八次村委会换届选举领导小组。同时成立由包乡县级领导任队长的乡镇换届工作队，县委还派

出164个村委会换届选举工作组。县委、县政府下发了《关于全县村级党组织领导班子和第八次村民委员会换届选举工作的安排意见》，全面安排部署。2015年11月8日，县委、县政府召开包乡县级领导，各乡镇党委书记、乡镇长和县换届督导组、换届选举工作组成员参加的全县第八次村委会换届选举工作会议，进一步明确了任务，提出了要求，统一了思想。会后，各乡镇也相应成立了村委会换届工作指导小组，并制定了具体的《实施方案》。在全县形成了党委、政府统一领导，县委组织部和民政部门具体指导，其他有关部门积极配合的工作格局，为全县全面依法做好第八次村委会换届选举工作提供了强有力的组织保证。

(二)广泛宣传，培训骨干，调动村民的参选积极性。一是为了营造良好的换届选举工作氛围，各乡镇利用广播、电视，板(墙)报，悬挂横幅等方式，广泛宣传《村委会组织法》、《村委会选举办法》和吴办发[2015]22号文件精神。为了让群众更多的了解选举知识，乡村办板(墙)报400多期，张贴宣传标语350多条。县委派出164个换届选举工作组进村入户进行宣传，使换届选举工作家喻户晓。二是各乡镇党委、政府根据各自的实际情况，编写了相关材料，召开党委会、乡镇全体干部会和乡、村、组三级干部会议，采取以会代训和集中办班的形式，对乡、村骨干人员进行培训，组织他们系统地学习《村委会组织法》、《陕西省村民委员会选举办法》，统一思想，明确认识，掌握操作程序，为全县依法做好第八次村委会换届选举工作打下了坚实的基础。

(三)规范操作，严格程序，依法选举，充分体现广大群众的民主愿望。鉴于我县少数乡镇和村委会的换届选举工作曾出现程序不够规范，选举工作人员对法律法规不够熟悉等问题，县委组织部、县民政局依据《村委会组织法》、《村委会选举办法》，编印了《吴起县村级党组织领导班子和第八次村委会换届选举工作手册》200多份，连同市上配发的换届选举资料一并下发到村一级。各乡镇在选举过程中严格按照法律程序，召开了村民选举大会，坚持“民主、平等、竞争、择

优”的原则，依法进行了选民登记，确定候选人，投票选举，当场公布选举结果。选举中做到“八个公开”，即村民选举委员会成员推选公开、选民名单公开、提名候选人公开、正式候选人公开、选举日期公开、选举地点和投票时间公开、选举工作人员公开和选举结果公开。对因故不能参加大会的选民，采用流动票箱上门接受投票，外出选民委托他人进行投票。部分村在这次换届选举大会前，安排了奏国歌等会议议程，隆重热烈。最后通过投票选出了大家满意的村主任，村民普遍受到了深刻的民主和法制教育，村民们一致认为，直接选举能充分体现公平、公正、民主的原则，能体现大多数人的意愿，相信自己选出的村委会干部一定能把村委会工作干好。

(四)全面进行督查指导，严格组织检查验收，确保选举质量。为了保证换届选举工作的进度和质量，在2015年11月8日至12日县委组织部、县民政局派出5名干部，分别就10个乡镇的村委会换届选举工作进行了督查，大部分乡镇领导高度重视，对村班子问题较多，宗族、宗派势力干扰较大的村，乡上派出得力干部进行指导。在所到乡镇一致强调了“三个到位”，即领导认识到位、具体指导到位、依法选举的各项措施到位，要求必须依法全面进行换届选举。对全县村委会换届选举工作起到了很大的促进作用。换届选举结束后，对各乡镇进行了随机抽查，采取听、看、问、访的方式，进行了检查验收，选举程序规范合法，措施到位，透明度高，整体上是成功的，基本达到了预期目标。

三、存在问题

本次换届选举过程中，通过“两次”选举仍有2个村未选举出村主任，分别是：周湾镇的牧兴庄村，吴起镇的侯岔村。选举结束后，我们及时汇总情况，总结经验。导致部分村选举未成功的原因主要有以下几方面：一是少数村民文化素质低，法制观念淡薄，在思想上存在宗族观念、亲属观念、人性观念，在参与村务管理方面责任性不强，制约了农村村民自治

和民主法制进程；二是宣传发动工作还有薄弱环节。少数地方宣传发动不够充分，一些村民对《村委会组织法》和《村委会选举办法》的主要精神还不甚了解，断章取义；三是由于近年来我县的石油开发力度加大，“村官”成为“热点”和“重点”职务，加之派性和宗族等因素，导致两方、三方甚至多方争票，致使选举票数不能过半，选举失败。四是人为因素，少数乡村干部法制观念淡薄，没有认真领会贯彻《村委会组织法》的有关规定和程序，在具体的实施过程中，因操作不当，违反选举程序，人为地引起群众矛盾，甚至导致选举失败。

截止目前，因换届选举问题上访到县上的共有14起，经县人大、县民政局和乡镇人民政府共同解释，通过耐心细致的做工作，有11起上访问题得到稳妥解决。目前上访反映强烈的仍有3起，分别是：吴起镇张坪村、白豹镇杨园子村，铁边城镇油寺村。

四、业务培训

今年3月份，由县委组织部、民政局联合举办的全县村支部书记、村委会主任培训班，通过培训，切实提高了村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。还要求各乡镇要对新一届村委会主任进行培训，要有计划、有步骤地采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

五、工作打算

村委会换届选举工作的结束，为我县今后一个时期加强农村基层组织建设，全面提为村民自治水平奠定良好基础。下一阶段重点做好以下几项工作：

(一)尽快完善第八次换届选举的扫尾和遗留工作。

未完成换届选举的村，就短缺职数，于4月底前完成换届任务。针对难点村，分析存在问题，配备精兵强将，有针对性的开展工作，确保选举如期完成。选举成功的村，要在乡镇人民政府的主持下顺利完成新旧“班子”交接。同时，及时建立健全人民调解、治安保卫和计划生育等组织建设，并且参照《村委会组织法》有关规定，做好村民小组长的换届选举工作。

(二) 进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设。

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。四是完善村民代表会议制度，健全民主议事制度，民主理财制度，确保农村基层民主建设有章可循。

(三) 与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。

新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、水电费、民政救济、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

省级换届工作总结篇二

为了落实好本次党支部换届选举工作，按照上级党委的要求，现对我支部三年工作情况作如下总结：

过去的三年，对于我们罗阳小学来说，是个改革进取的三年，

勇于探索的三年。我校党支部在上级党组织的领导和关心下，积极工作，勇于创新，带领全校党员干部和广大师生努力拼搏，取得了令人瞩目的成绩。先后获得“联合国esd实验校”、“上海市红旗大队”、“上海市安全文明校”、“区语言文字示范校”、“区文明单位”、“区行为规范示范校”、“区健康教育促进优秀校”、“区科技特色学校”、“区优秀教工之家”等等，学校办学水平也被评估*学校。这接踵而至的荣誉，清晰地折射出学校党支部在全面贯彻党的教育方针，努力创建一流的现代学校过程中所取得的新突破，是我校党支部认真学习、贯彻“三个代表”重要思想的具体体现。在深化改革、加快发展的三年中，学校坚持把支部建设与学校的中心工作结合起来，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想构筑广大师生的精神支柱，有效地开展了凝聚人心、激励人心、振奋人心的工作。强有力的思想政治工作，在全校师生员工中激发出了强大的精神力量，学校呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面，使学校处处洋溢着一种高昂的精神氛围。

一、加强理论学习，努力开展思想政治教育工作，着力推进以师德为核心的教职工队伍建设和校园精神文明建设。三年中，我们坚持将中心组学习和教职工政治学习摆在首要位置，为了保持学校党政领导班子的长期战斗力，提高学校党政领导班子成员素质，我校坚持每周召开一次中心组学习会议，组织全体党政领导班子成员学习“十六精神”和“三个代表”的思想，学习“教育教学理论”、“现代教育技术”，做到学习内容安排有规划、学习者人人认真做笔记。几年来，我校先后开展了“一个党员一面旗帜”、“今天怎样做教师”等一系列树党员形象、展干部风采的活动，使党政领导干部们吃苦在前，享受在后，努力工作，模范带头，并把这一股“讲正气、讲团结、讲奉献”之风辐射到学校的教师队伍当中。在教职工政治学习方面，我们每一周都安排教师的政治学习，并把学习的内容与学校发展实际相结合，注重内容和形式的统一，三年中开展了内容集中，形式多样的各类学习，如：邀请有关领导来校作师德报告，听于漪的报

告，“当前教育教学研究的热点问题”，安排“七一”讲话和“三个代表”学习辅导，组织建党80周年党建知识竞赛活动等。在师德建设方面，我们坚持以教师职业道德教育为抓手，努力开展文明单位、文明组室的创建活动，落实每一项内部管理条例，加强对教师中先进事迹的宣传和对不良现象的抵制，既有好人好事的表扬，突出贡献的奖励，也有对不良倾向的抵制，违纪现象的批评。坚持做到好人好事有人夸，违纪现象有人管。与此同时，结合师德学习，我们开展了“源自心头的微笑”“鸣风苑”等活动。三年中，党支部关心教师的思想变化，努力倾听教师的心声，针对学校内部的各项改革和教师聘任制实施过程中遇到的思想问题，找教职工谈心，坚持开展“跨越时空的心灵沟通”活动。发现思想问题，思想情绪及时进行沟通，调解，使许多问题在萌芽状态就得以处理。工会作为群众组织，在党支部的领导下也积极开展各类师德学习、文明组的凝聚力工程。对学校推进的各项改革实现民主集中制的形式先在文明组内广泛征询意见，在遵照广大群众的意愿的情况下，进行落实推进。各项工作的落实对弘扬先进，树立榜样，建立良好的校园精神文明方面起到了积极的推动作用。由于认真抓了政治学习，思想政治教育和师德建设，三年里，学校未发生影响教育的思想波动，学校的教育工作秩序走上了规范，形成了良好的校风、教风、学风。

二、配合行政，加强教育教学有效管理，坚持发挥党员和入党积极分子在教育中的先导作用，全面推进以创新精神为核心，以实践能力为重点的素质教育。教学是学校的中心工作，三年里，我们党支部始终与行政一起主动积极地探索教育教学管理的有效性，始终把研究与实践的重点放在教学评价、现代教学技术运用、教育科研等方面。三年中，我们引导党员、入党积极分子关心、支持和参与学校的一系列教育教学改革，开展了二期课改的研究，现代信息技术与学科的整合研究，优化小学教育生态环境的实践研究，小学双语休闲课程的研发实践研究。我们还加强了随堂听课、即时评课、跟踪听课的力度，从日常的教学点滴抓起，探索新的课堂教

学模式。从教学的五大环节中渗透现代教育观念，尝试课堂教学改革。在学校的骨干教师队伍中，党员和入党积极分子作为主要力量，他们认真上好每一节课，带教好每一个兴趣小组，努力做教师的榜样，育人的楷模，他们为推动学校的教育教学的提高，发挥了主要的作用。另外，在学校开展的各项开放活动中，在教师信息技术能力的培养中，以及创建科技特色学校，双语特色学校中，党员和入党积极分子也发挥了积极的作用。他们都在自己的岗位上为了罗小的发展、为了自己的理想、为了实现人生的价值默默奉献着，工作着，有力地推动着学校走上了快速发展的轨道。

四、加强对团队组织的领导，努力使团队工作有新的突破。三年中，党支部认真指导工会、团队工作。充分发挥好工会的桥梁纽带作用，紧紧依靠教职工，维护好教师的合法权益。我校是区的“优秀教工之家”，在学校党支部的领导下，学校工会常以各个节庆活动为契机，积极组织教职员工开展增加凝聚力的“教工之家”活动，形式多样，内容丰富，如：“因你而精彩”的活动、“你快乐，我happy”活动、教师师德演讲比赛，组织教工电声乐队、民乐队、教工踢踏舞队、开展全民健身运动等。为了开阔教工的视野，我校利用春秋季节和寒暑假，组织教师外出考察，各项活动的开展不仅丰富了教工的业余生活，也凝聚了人心。在团支部建设方面，党支部积极支持团支部工作，关心青年教师的专业发展，把帮助他们成长作为支部的首要工作，为他们聘请市区专家手把手的指导，师徒结对，为他们搭建展示的舞台，每学期我们这些青年都要向区兄弟学校上20多节研讨展示课，近几年来，已有一批青年教师在区内展露头角，小有名气。在退休教师工作上，我们和行政工会一起，从小事做起，从身边的事做起，认真做好每一位退休教师退休工作，开展“党团员与退休教师一对一结对关爱工程”，在区里作了经验交流。每年教师节党支部、工会、团支部还安排党员和团员到退休教师家进行家访慰问，重阳节教师节组织退休教师回娘家或外出活动，我们学校的被评“区优秀退休教工之家”，我也被评为上海市尊老敬老好干部。

回顾三年党支部工作，我们在上级党委的领导下，做了一定的工作，取得了一些成绩，但我们的工作与与上级党委的要求相比，还有相当大的距离，在工作中还存在着一些不足。我们决心以本次党支部换届选举为动力，以高昂的斗志，积极的姿态，进一步加强党建工作，努力改进工作作风，密切联系群众，继续以“三个代表”思想指导党务工作，为学校的全面发展作出我们应有的贡献。

省级换届工作总结篇三

不知不觉间，已近期末，在学生会的第五个学期已经快结束了。每年这个时候都要写总结了，都有许多感慨。两年多了，其实有时也有些烦了，厌了。

依旧记得十月七号晚竞选主席团的场面，站在发言台上，很紧张。内向的自己第一次站在一百多人面前发言，瞬间脸就红了，那晚真的很失败很失败。最后宣布结果的时候，当宣布我当选的时候，自己很平静很平静，似乎与自己无关。也许是因为结果早在预料之中吧，但的是，我知道以后一年对我来说是很大的挑战。虽然在这之前，主席已经放权，许多时候我基本上就是在行使主席的权利，但那时，后面还是有一个人顶着，不用担心太多。但这之后，一切都需要自己独自面对，不出所料的发现能力的不足，以前给自己“将才非帅才”的总结是多么的贴切。有人说过：伟人都是被逼出来的。也许是对的，所以许多时候不得不硬着头皮向前。自己之前的一些想法也开始在学生会里实行了，效果也许还不错。由于自己的大局观的不足、水平的不够，我对大一新生的培训很难从较高的角度进行，所以有时感到举步维艰。的时候，我只能依靠以前的经验和自己的性格来对他们要求，所以在细节方面和纪律性上他们做得很好。但在工作能力上，由于北区客观原因上的限制，他们得不到太多的锻炼，我只能让他们多写策划，引导他们去思考，可这又不得不面对一个问题，自己个人在策划这方面也没什么经验，于是效果很难得到保证。

内向的性格使得我许多时候不知道如何去与人交流，这也直接导致了我与老师之间的交流过于缺乏，许多问题得不到及时的解决。这是我急需改进的地方。

总的来说，一学期来，北区综合办公室整体工作能力得到了一定的提高，个人素质方面更是取得了长足的进步，建立一个融洽的大家庭的目标也基本完成。但活动的匮乏使得使得整体的进步达不到期望的水准，下学期的北区映像系列活动是一个很好的突破口，从这学期开始，我们就开始认真策划，做到完美，使大家在这一些工作中获得，进步更大。

这篇总结严格算来并不能算作工作总结，的是我个人的一些想法，也许很乱，但这是我自己的一些反思，工作方面基本在北区综合办公室总结中都有，我也不想多说。希望在下一学期，学生会能做的更好，北区综合办公室能在最后一学期里留下浓墨重彩的一笔，同时自己的不足也能得到改善。

省级换届工作总结篇四

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识到实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及

时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多年以来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐

的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系到教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师

一一前去探望;并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧,使他们得以全身心地投入到教育教学活动中,把学校事当作自己事,积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中,为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动,丰富教职工的业余生活,加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动,组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等,不仅丰富了教师的文化生活,而且促进了校园文化建设。在活动过程中,教师们不仅陶冶了身心,更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作,工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论,研究工会工作,学校工会工作计划性强,实效好。

2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训,在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众,听取意见,改进工作方法,做好下情上达,密切干群关系。

4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构,支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规,切实维护女教工的合法权益,发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天,再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

省级换届工作总结篇五

我区第五届村民委员会换届选举工作，以党的十六届四中全会加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在区委、区政府的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定及**市部署安排依法进行。13个行政村，9个一次选举成功，4个差补、另行选举成功，3月31日，我区的选举工作已按期全面结束，实现了预期的目标。

一、基本情况

第五届村委会换届选举共登记选民20606人，参加正式选举的选民有19672人，参选率为95%。

全区共选出村委会成员共计53人，男42人，占79%，女11人，占21%，党员48人，占90%。30岁至49岁的有38人，占72%；50岁以上的有15人，占28%；大中专以上学历的有31人，占58%、高中学历的有13人，占25%；初中学历的有9人，占17%；连选连

任的41人，新当选的12人。

全区村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全区13个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是村党委、支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们坚持依法选举，全区村委换届选举中，没有较大规模的群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

二、主要特点和做法

第五届村民委员会换届选举既有严格的法律要求，同时也有科学的组织程序。综观整个过程，我区的选举工作有以下特点：

(一)党委重视，制度保障

(二)广泛宣传，积极动员

充分利用广播、板报、文娱队、以及标语、宣传车等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村民委员会组织法》和《省实施办法》，印制《换届选举宣传提纲》一万多份，已分发到各行政村，保证每户一份，做到家喻户晓，人人皆知，各村还将省里统一制作的《省实施办法》塑料版面张贴在村委会醒目的地方，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律法规，提高村民的民主意识。广大村民表现出较高的参与热情。(三)统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我区在摸清各村情况的基础下，统一

确定各阶段的工作任务和工作时间，统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步推进。我区推选选委会工作虽然起步晚，但是由于前期工作准备充分，13个村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

(四)本着先易后难的原则，分类指导，依法选举。我区安排利用3月24日至3月29日共6天时间进行正式选举。对村两委班子团结有力，村情稳定的村先进行选举。3月24日上午，*村村委会首先召开村民大会进行选举，村民积极参选，踊跃投票，选举一次成功，乡还组织其它各村到**村观摩学习，交流经验，为各村选举成功树立了榜样。对于存在不安定因素的村，一次选举不成功，通过差额补选，顺利完成选举；对于在选举前暴露问题较多，对事先排查出的村情复杂、管理薄弱的“难点村”和“重点村”，以及上届换届中出现的“问题村”，群众意见较大的村则放在其他村选举完成后进行，防止引起全乡整体工作混乱，实现了重点选举。以先易后难、先试点后全面的顺序陆续在各村开展，及时发现问题，及早制定适用对策，把各种因选举产生的矛盾解决在萌芽状态。

(五)正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如**村是我区老大难村，此次换届，区、乡两级指导组多次深入**村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这个老大难村一次选举成功。

(六)充分发挥农村党委、党支部领导做用。此次换届选举，全区13个村的村党委、支部书记工作积极性高，全部进入选举委员会，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了对村委会换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强、作风上硬、办事公道、致富和带富能力强的村委会领导班子。

(七)领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。

1、区、乡领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调，解答工作中遇到的各种疑难问题。由于各级领导高度重视，保证了村委会换届选举工作，全面顺利进行。

2、包村领导和乡工作人员分包到村，责任到村民组，保证每个村民小组投票时都有3名以上的乡工作人员同时工作，每个村选举时，都自始至终盯在现都盯在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。各村在选举工作中严格按照程序，发票处、秘密写票处、代书处规范合理。

三、存在的问题和对策

我区在第五届村委换届选举中，除了出现村民的民主权利意识淡薄，一些别有用心的人借选举之机寻衅滋事，破坏选举以及受宗派势力影响等一些共性问题 and 历史问题外，还出现了许多新的值得认真思考和必须加以解决的问题，主要表现在：

第二、候选人资格审查问题，体现在标准不易掌握，结果难以控制，个别地方难免会出现“泥沙俱下、鱼龙混杂”的局面。我国农村是一个典型的“面子”社会，广大选民的民主权利意识更有待加强，如何做好群众工作，正确引导选民把作风正、本领强、真心实意为群众办实事、办好事的人选进村委领导班子，而把那些代表亲朋家庭利益，甚至以权谋私，违法乱纪的人排除在外。

第三、有的村级党组织战斗力不强，不能旗帜鲜明地领导选举工作，对选举过程中出现的一些歪风邪气态度不坚决，不能理直气壮的同歪风邪气做斗争。对于村委会选举中出现的问题，有的村党支部不敢正视，而是情绪低落，拿不出主意，采取消极回避的态度，使村里的选举工作不能正常进行。

四、今后工作打算

村委会换届选举工作的结束，为我区今后一个时期加强农村基层组织建设，全面提高村民自治水平奠定了良好基础。今后重点做好以下几项工作：

(一) 进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强团结以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。

(二) 加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平

这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有了较大变化，但从目前情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部的成员素质亟待提高。区委将对新一届村委会主任进行了培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识和工作能力。今后，我区还将有计划、有步骤地，采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

(三) 与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。

新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民的意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

省级换届工作总结篇六

__-__学年，古诗大全学生会在校党委的正确领导下，在校团委的直接指导下，紧跟时代步伐，坚持以_理论和“_”重要思想为指导，立足“自我教育、自我管理、自我服务”方针，以“服务学校中心工作、服务学生成长成才”为宗旨，转变工作思路，与时俱进，锐意改革，在内部建设、制度完善，机构整顿，校园精神文明建设等方面大胆开展工作，继承并发展了“校园周末文化广场”活动，组织发起了“大学生桃李文化节”等学生会的特色活动，出台了《校院两级校园情况反馈制度》等一系列服务广大同学的制度，继续开创了我校学生会工作的新好局面。

关注社会热点，辞职信范文深化理论学习，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。

1、深入开展主题鲜明、内容丰富的思想教育活动。

本届学生会自成立始就强调和要求各院学生会及学生社团组织利用各种形式，开展符合青年特点的 and 大学生喜闻乐见的学习活动，组织和带领大家学_理论、“_”重要思想及党的xx大精神，并以“两会”召开为契机，适时地成立“两会”精神学习小组，在全校范围内再次掀起了学习“_”重要思想的新高潮，使广大学生在对“_”重要思想的认识上达到新的高度。

2、成立校学生会直属团支部

为了更好地在学生会中开展团的工作，切实提高学生干部素质，在校团委老师的关怀指导下，__年3月9日成立了我校第一个流动团支部—校学生会直属团支部，校学生会直属团支部成立后坚持理论学习日制度和团日活动制度。周二集中全体学生干部进行系统的政治理论学习，平时组织多场提高锻炼干部素质的团内活动，这对培养一支勤奋学习、善于创新、

甘于奉献的学生干部队伍起到了积极的作用。

3、开展“关于台湾”公投“”的座谈会

3月20__年级同学在桃李园公寓住宿的实际情况，为了更好的了解同学们平时的学习生活动态、思想情况并及时加以解决，以保持学校稳定发展，更好的为同学们服务，经校学生会主席团研究，决定重新启动学生会桃李园办公室。桃李园办公室由校学生会、各院(部)学生会干部轮流值班，负责协调学生与园区管理部门的关系，及时反映学生问题，收到很好的效果，很多问题得到了及时解决，对园区学生工作的顺利开展起了很好地推动作用。

省级换届工作总结篇七

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，____年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“____”重要思想和党的__届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持__员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工

的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识到实行校务公开和

民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了____年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

____年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主

动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多年以来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培

训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料

保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会

上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同時，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以

全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方

式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

省级换届工作总结篇八

根据x镇的统一部署和要求，我社区于2015年12月开始，利用1个月左右的时间，顺利完成了第x届居民委员会的换届选举工作。整个换届选举工作平稳有序，成功地选举产生了新一届居民委员会，实现了预期目标，为推进农村基层民主政治建设，促进农村经济和社会各项事业的发展奠定了扎实的组织基础。现将选举工作总结如下：

一、高度重视，严格把关，扎实做好前期准备工作 社区多次召开两委会议、居民小组会议，认真学习《村民委员会组织法》，并根据区、镇政府的相关要求，依法组织选举，严格选举程序。在选民登记、推选选委会、提名投票候选人、正式投票选举等每个阶段的每个环节都严格程序、严格操作、严格把关。

二、健全工作机构，确保换届选举工作组织领导到位 成立了由社区党支部班子组成的换届选举工作指导小组，要求换届工作组成员做到日常走访、定期例会、重大事项汇报，加强对各居民小组换届选举工作的考核，确保各项工作严格按照

法律法规与程序进行。

三、制定日程安排，确保换届选举依法、有序推进 社区换届选举工作指导小组根据本次选举面临的新情况、新问题，研究确定了换届选举工作方案及日程安排。

第一阶段(选举准备阶段)主要是建立选举机构、制定选举计划、培训选举工作骨干、组织选民登记等。

第二阶段(宣传发动阶段)主要是利用多种形式，宣传居委会的作用、选举的意义和作用、选举的基本原则、程序、方法和步骤。在各居民小组悬挂宣传横幅标语10余条，登门发放连环画1808份，布置橱窗和宣传栏9块。

第三阶段(组织选举阶段)通过召开居民小组会议、居民代表会议进行宣传发动，深入农户家中，认真听取居民们的意见，切实把能够反映群众意愿、热心为群众服务、作风正派、办事公道、组织协调能力强的居民推选出来。在选举准备工作中，社区严格按照程序，规范统一制作各选举公告、选票、候选人介绍版面、会场标识、投票箱、选举大会主持稿等，确保各居民区选举工作步调一致、规范有序。第四阶段(总结验收阶段)主要是收集整理选举工作档案、开展检查验收、建章立制，并进行工作总结。

四、主要工作成果与不足

1、坚持党的领导。在社区党支部带领下，认真组织、精心筹划、集思广益、广泛动员，为居委会换届选举顺利进行提供了组织保障，确保各居民区选出了群众满意、党组织放心的新一届居委会成员。

2、细致周密的计划安排。在换届选举过程中，社区换届选举工作指导小组多次召开会议，对选民登记、初步候选人提名、正式候选人确定、选举大会程序等都做了细致分析，提出了

合理的时间节点;对于疑难问题, 指导小组及时召开专题会议, 深入了解态势, 客观分析原因, 充分发扬民主, 认真研究对策, 确保了选举的顺利进行。

3、充分发扬民主, 严格依法办事。为了确保广大居民能够切实、充分、正确行使民主权利, 社区选举工作指导小组多次强调, 要让广大选民参与、监督换届选举的全过程, 重视在各个选举程序中充分调动选民的积极性, 充分听取吸纳选民意愿。在选民登记工作中, 工作人员不辞辛劳, 对“人在户在”选民做到100%上门告知、登记, 对“人户分离选民”做到100%电话告知和参选意愿征询。对于在本社区实际居住的外地选民, 选委会也认真按照有关文件要求做好登记工作。

4、居委会队伍结构进一步优化。本次选举完成后, 居委会干部的队伍结构得到了明显改善和优化, 选举产生居委会成员5人, 其中: 主任1人、副主任1人, 委员3人。其中, 男x人, 女x人, 均为党员。平均年龄40岁。

本社区2015年居委会换届选举整体上是成功的, 但仔细分析, 仍存在一些问題:

1、小组动员有待提高。此次换届选举工作中, 登记选民x人, 实到选民x人, x名选民因病因事请假, 居民小组长应提前与小组居民联系到位, 保证选民能事先做好准备, 按时参加选举。