

# 2023年校风建设工作报告(模板6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 校风建设工作报告篇一

师德是一个教师的灵魂，是搞好教育教学的前提保证，是教师的立身之本。在这次学习活动中，通过对《教育法》《中小学教师职业道德规范》等有关内容的学习，我深切体会到作为新时期的人民教师，肩负着培养有理想、有道德、有文化、有纪律的一代新人的光荣使命。时代对我们这一代的人民教师提出了更高的要求。那就是作为一名教师不仅要教好书，还要育好人，特别是教师的师德、师风都要为人师表。

教师的素质直接影响着学校的学风和校风，教师的形象直接关系到学生素质的培养。因此，师德，不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是每位教师的自我修养，用自身的榜样作用和人格魅力，让学生佩服，从而仿效。

作为一名教师，在这次自查活动中，我主要下哦那个一下几个方面来评价自己，审视自己。

首先，不断加强学习，是自己自觉地武装自己，充实自己，提高自己。社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。作为一名刚刚走上工作岗位的教师，我选择了下哦

那个模范任务学习，学习优秀教师的经验，目的是为了改进我的工作，榜样的力量是无穷的，而身边的典型将有更强的说服力，于是我积极想使得标兵学习，用自己的青春和热情在教育着个舞台上放出人生的光彩。

其次，爱岗敬业，教书育人，热爱学生，和谐发展。热爱教育，热爱自己所从事的工作，热爱我们的学校。因此，不论在什么时候、什么地方，我都要将校内的利益放在第一位，时刻以“校荣我荣，校衰我耻”的精神来指引我。在做好教具、认真备课的基础上，不断探索，大胆创新。关心、热爱孩子是教师最基本的天职。对学生严格要求，耐心教导，不讽刺，挖苦，歧视，不体罚和变相体罚，使孩子们愉快茁壮地成长。

再次，注重小节，修炼人格。教育无小事，教师的一言一行都是孩子关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为孩子眼中的教师都是具体的，所以，我要时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我要以自身良好的师德形象带动孩子。

最后，尊重家长，服务家长，连接从教，不谋私利。家长是我们搞好工作的有力后盾，因此，在工作中，我及时与家长沟通，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，不指责、责备家长。并且在语言交流中，要平和、委婉、真诚、用诚意使家长。自觉抵制社会不良风气影响，不对学生进行有偿补课和收取额外的报酬。与家长交往中不收礼，不叫家长办事，不进行有偿家教。

## 校风建设工作报告篇二

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

## 选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

### ——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

### ——拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、

农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

——严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

——着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人——解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培训工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新；对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培训相结合；集中学习与电化教育相结合；培训学习与外出参观相结合；教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

## 用人——明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务；一方而又积极创造条件，让支部

书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整完后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即：抓经济，带领群众致富奔小康；抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用；抓干部，建设好村组两级干部队伍；抓党员，发挥其先锋模范作用；抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度；二是考核党支部的战斗力和凝聚力，看两支队伍建设和两个作用发挥情况；三是考核思想作风建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事；四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系：一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

### **校风建设工作报告篇三**

近年来，阆中市围绕中央提出的“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的20字方针，紧密结合本地实际，开拓创新，大胆探索，坚持“政府主导、农民主体、产业主要”的“三主”原则，大力推行“强化村党支部的领导权、保障村民会议的决策权、落实村委会的执行权、完善农民群众的监督权”的民主管村“四权”治理模式，在实践中探索出了一条丘区建设新农村的新路子。

## 主要做法及成效

1、规划指导。我市按照“因地制宜、突出特色、适度超前”的原则，在充分尊重群众意愿的基础上，根据民居特色、区位条件、自然环境、经济发展水平等综合因素，对全市454个行政村规划出小康型、富裕型、扶贫型等不同类型的新农村；根据离城区远近，规划出城郊小区型、近郊聚居型、偏远相对集中型等类型，并就其农业产业、基础设施建设、社会事业、农村党建、农民教育培训等做了专项规划。

2、典型引导。按照“全市统筹，抓点示范，一年一批，有序实施”的办法，统一组织实施，使市、乡两级每年分别有一定数量的示范村，每个村每年在产业培育、基础建设等各个方面有突破性进展。20xx年，全市重点抓了13个市级示范村，各乡镇也重点抓了近70个示范村，带动全市所有村加速新农村建设。

3、政策诱导。在实践中坚持“三大三小”的办法，多渠道投入资金建设新农村。即乡村道路、大型提灌站等重大公益设施，国家投入占大头，村民占小头；村道维修、村民活动阵地建设、村内文艺活动等一般公益性投入，村民投入占大头，乡镇和村级投入占小头；对农户的入户公路、水管、电力、通信（通讯）以及改水、改厕、改厨等自家设施，农户投入占大头，国家投入占小头。20xx年全市新增支农资金近400万元，整合农业、发改、水利等涉农项目资金1300多万元，对优质肉牛、药材等产业发展和农村道路、水利建设等采取以奖代补、以物折资等办法，带动各类资本参与新农村建设，初步形成了政府主导下的多元投入机制，助推新农村建设。

大力推行民主管村“四权”模式，充分调动群众的积极性，使他们投入到新农村建设中来。

1、以农民为决策主体。我市因地制宜地确定了产业主导型、

基础设施拉动型等新农村建设模式，由群众根据自己的需求和经济承受能力，自主决策。村上拟定的具体规划、项目，首先征求群众意见，形成工作思路，专门召开村民议事会投票表决全村全年工作重点、目标任务、经济项目，并将结果通过村广播、村务公开栏等形式公布通报。20xx年以来，我市规划建设了60个典型示范村，全部由村民集体表决通过，群众当家作主的积极性高涨。

2、以农民为投入主体。在新农村建设中，工程预算按群众确定的建设标准和规模，运用“一事一议”的办法，由群众自己核算，乡镇和村两委领导只根据大多数村民的意愿，大力宣传、发动，不沾钱、不管钱，实现农民的事农民自己说了算，农民自己决定了的事农民自己干，变“要我干”为“我要干”。如一些农户实施“五改”，市上每户只补助200元，而农户投入则上1000元。20xx年，市上投入各类资金近1000万元，引导农民投入资金5000多万元，新修村道300多公里，整修各类水利设施2600余处，实施农户“五改”1800余户，有效地加快了全市新农村建设的进程。

3、以农民为实施主体。在工程建设管理中，由群众推选出有能力、信得过的代表直接参与工程建设和质量管理、进度监督，负责资金筹集、保管和按工程进度及时支付。建设资金实行“帐款分离、专户储存、专款专用”，每10天向群众通报或公示一次。对专业机构承建的工程，则在选择施工单位时明确要求，民工必须优先使用当地农民，以增加农民的劳务收入。20xx年全市投劳23万人次，农民从工程建设中获得劳务收入1500万元以上。

我市按照“缺啥补啥”的原则，遵循“一路二水三产业四人居五民主法治”的思路，努力用龙头企业带产业，用项目资金强基建，用集中培训提素质，用文艺活动树新风，在发展上见实效。

1、农民增收以产业为要。把解放和发展农村生产力作为新农



村建设的核心，树立“建设新农村，产业是支撑”的理念，先后投入资金上亿元，培育出银河地毯、保宁制药、阆州醋、鸿宇冷冻厂、煜群公司等5家省级龙头企业，成为全省农业龙头企业最多的市（县），还有14家南充市级龙头企业，通过实施二次返利、订单销售、入股分红等方式，压滤机滤布带动10万农户围绕企业抓生产。在全市发展肉牛养殖10万头，建成10万亩以生姜为主的无公害蔬菜生产基地、10万亩药材基地、5万亩优质蚕桑基地等，努力建设川东北“肉牛产业第一市、生姜产业第一市、药材产业第一市”。同时，把劳务开发作为最有效的增收途径，依托劳动力转移培训项目，先后培训农民工近15万人次，提高了农民工的整体素质，全市年输出劳务20万人以上，实现劳务收入18亿元以上。近几年来，农民每年增收均超过300元，为新农村建设提供了强力支撑。

2、农村发展以基建为先。针对全市实际，我市开展了以道路建设为重点的山水田林路综合治理，全力加快通乡通村公路建设。经过近两年的努力，已有60%的通乡公路建成水泥路或柏油路，50%的村通等级泥结碎石路；实施以“四个进”（泥结碎石路进到村，水利灌溉进到地，广播电视进到户，绿化美化进庭院）、“五个一”（有条件的村组，每家每户建一口蓄水池，一眼卫生井，一个沼气池，一条进出农户的便民路，一个硬化院坝）为主要内容的人居环境整治工程，解决近5万人次旱山村人畜饮水问题；全市40%的农户用上自来水，15%的农户用上沼气、天然气等清洁能源，电话、闭路电视实现村村通，有效改善了农民的生产和生活条件。

3、滤布农村稳定以和谐为重。始终坚持“解决群众疾苦是促进社会和谐的关键”的理念，争取国、省资金1800多万元，发动全市81.4%的农民近50万人加入了新型农村合作医疗保障体系；筹措资金300万元，大力改善了49个乡镇卫生院和近300个村卫生站的医疗条件；将5000多特困群众纳入农村低保，对部分特困户给予住房补助；开展了以“和谐文明新村、和谐农家”为主要内容的精神文明创建活动，在全市组建农

民文艺团队40余支，丰富农民的精神文化内容，构建农村和谐社会。

在社会主义新农村建设的实践过程中，我们也深深感到，作为西部欠发达地区，在社会主义新农村建设中也存在着诸多困难和问题，迫切需要探索解决。

1、新农村建设的长期性与干部政绩考核的短期性的矛盾。新农村建设作为一个长期的、发展的动态目标，不是一届、两届党政或者十年、二十年就能实现的，需要各级党政把远景目标与现实基础相结合，理性地制定阶段性的目标和任务，在农村生产力的渐次发展中逐步完成。但是，现行的对各级干部考核制度是一年、甚至半年一次，这就要求下级党政的各项工作必须在一定期限内有明显进展，使新农村建设常常陷入“以点代面”、“激进”误区，成为“面子工程”或劳民伤财的“民患工程”。要从根本上改变这种情况，就需要从上到下制定一套更加科学、务实的政绩考核体系，用目标考核这个“指挥棒”来科学引领新农村建设。

2、当地经济发展水平的差异性与群众的高期望值的矛盾。新农村究竟是个什么样子、什么样的农村才叫新农村，中央只是给了个相对明确的概念，各省、市也没有出台具体的可量化指标，未出台统一规划，使各级各地对新农村建设“五句话、二十字”方针的理解不尽相同。而电视、报纸、杂志等新闻媒体，宣传的常是华西村等，使农民对新农村建设水平的期望值很高，对本地作为欠发达地区建设的所谓“新农村”缺乏认同感。实际操作中就常常出现“三高一低”的情况，即中央要求高，各级党委、政府呼声高，群众期望值高和农民实际参与率低。因此，建议中、省等各级政府应当深入研究、整体谋划、及早制定出全国范围内或一定区域内新农村建设的具体“路线图”和“坐标系”，使各县（市、区）级政府更易操作。

3、新农村建设投入的巨大性与各级政府投入的有限性的矛盾。

在西部欠发达地区，由于财政和农民自身投入都十分有限，吸引社会资金参与新农村建设的能力也非常弱小，导致产业发展、基础设施建设等都非常滞后。如阆中全市49个乡镇、454个行政村中，尚有近2/5的乡镇未通油路，近1/2的村不通等级公路，要实现“乡乡通油路，村村通高等级泥结碎石路”的目标，就需投入资金6亿元，还不说农户房屋改造、环境改善等。从全国来讲，中央每年的投入很大，但是具体到各县、乡、村，只能算是杯水车薪。对此，我们希望中央和省级政府在考虑项目和资金总盘子时，应当重点向西部欠发达地区的贫困县市倾斜；要出台具体的激励政策，鼓励社会资金流向贫困地区的农村，以体现对贫困地区社会主义新农村建设的支持。

4、新农村建设中农民主体性与农民普遍外出的现实性的矛盾。建设新农村应该是一场人民大会战。而目前农村青壮年劳动力普遍外出务工，不少村实际上有近1/3的农户家中无人，已成“空壳村”。一方面，留守的老人进取心不大，对新农村建设的愿望并不强烈；另一方面，由于有效劳动力十分紧缺，技术人才稀罕，不仅严重制约农村产业和经济发展，而且使新农村建设活动从规划到施工必须高薪聘请技工或靠机械化作业，增大了建设成本。此外，当前的报刊、电视等新闻媒体常常宣扬发达地区政府动辄拿出多少亿元，用于当地新农村建设，而西部欠发达地区主要依靠农民自身投入来建设，政府在农民眼中的威信首先就降了三分，要真正调动农民的主体作用有时显得很难。因此，全国从上到下有必要分类宣传一些可学、可比的、自力更生地建设新农村的典范，激励农民和当地党政干部一起，主动发挥主体作用，共同建设美好家园。

5、新农村建设内涵的丰富性和实际操作中的片面性的矛盾。中央提出新农村建设的“二十字”方针，涉及农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各个方面，内涵十分丰富。但从各地实际执行情况看，由于经验、精力、物力、财力等多种因素的制约，大多是以农户房屋改造、环境改善等“面

子”工程为重点，锦上添花树典型。我们认为，社会主义新农村建设作为农村发展中的一个永恒主题，国家既应该从宏观层面上提出目标，制定规范的长效机制，还应该从微观层面上建立健全一套可供具体操作的阶段性指标体系，引导新农村建设有序推进。

## 校风建设工作报告篇四

在自查自纠过程中，我们发现，我校老师师德师风的主流是好的，关爱学生、遵纪守法、无私奉献、不计得失，无聚众赌博、推销商品、索要财物等不良现象。但也有一些问题。

1、个别教师对自身要求不严，有违反学校规章制度现象，有背后议论现象，有问题不在当面解决。个别教师语言不文明，影响团结协作。

2、极少数教师在政治、业务学习上放松对自己的要求，不深入学习，认为自己目前的知识水平教几个小学生已绰绰有余。

3、个别教师对后进生缺乏耐心，对后进生的个别辅导不够。对学生关爱不够。

4、个别教师遇事只顾自身利益，不考虑学校和集体利益，对学校工作安排不满，大局意识不强。

5、个别教师对小学教育工作不热爱，不安心在学校工作。

1、师德师风建设组织领导机构的工作运作决策、规划和措施落实情况。

学校成立了师德师风建设领导小组，并召开了领导小组会，研究贯彻落实师德师风活动实施方案及细则，研究落实途径、步骤，近期远期的工作目标。

动员教职工学习文件，落实各项教育法律法规。规范教师从业行为，自重，自律，自省，自强，提高师德修养。

利用业余时间组织教职工讨论，老师们认识到：师德是教师职业道德的灵魂，是教育艺术的基础和前提。教职工签定了《师德师风建设承诺书》，办求做到，在学生面前是“严师慈母”，在家长面前是“最可信赖的人”，在社会上是“最文明的群众”。时时以《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《滁州市中小学教师违反师德行为处理暂行办法》和《定远县教育系统工作人员八条禁令》来规范自己的言行，始终使教师以“传道、授业、奉献”为己任，视正己、爱生，敬业为天职。

## 2、动员和组织教职工学习文件，落实各项教育法规。

组织教师学习《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《中小学教师职业道德规范》、《滁州市中小学教师违反师德行为处理暂行办法》和《定远县教育系统工作人员八条禁令》等法律法规，进一步明确师德建设的意义。市场经济的深入发展，给教师的工作生活带来了前所未有的冲击，特别是义务教育阶段学校教师冲击更大，常常会面临着工作上的难与易，环境上的逆与顺，生活上的苦与乐，待遇的高与低，种种现实问题，有些教师产生心理错位，导致教育思想、教育行为，教育目的发生偏差，个别教师消极怠工，通过教育和对法规和学习文件的学习，大家认识有了明显提高。每们教师都写出了师德学习心得体会。

## 3、深刻认识纠正行业不正之风的重要性和紧迫性，增强做好纠正行业不正之风的自觉性和主动性。

常听社会上的人议论现在的教师有家长请客吃饭的，有收受家长礼物的，这些行为都污染了神圣的师德。在实际工作中，领导做榜样，积极参与学校各项活动，关怀下属，及时为教

职工排忧解难，充分发挥教代会职能。遇事求详，监督求广，评议求实。确保学校各项工作的顺利进行。拟定适时召开职工代表大会，对提出的问题及时进行整改，并搞好工会工作，落实校务公开，做到有条不紊。

## 校风建设工作报告篇五

党风廉政教育对广大党员干部特别是领导干部廉洁从政，严守党纪国法，推动党风廉政建设和反不正之风斗争，都具有重要意义，更使自己深受教育。深知自己作为一个党员干部，肩负的重大责任和使命，特别是在党风廉政建设方面自己更要身体力行，率先垂范，在做好本职工作的同时，给全校教职工树起良好榜样。对此，我感受颇深。

### 一、要警钟长鸣，筑牢防线

任何腐化、不正之风行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。我虽然只是副校长，也应该倍加珍惜得来不易的工作，不要因一念之差给家庭、给亲人带来无以挽回的痛苦。

### 二、自觉接受监督

发展党内民主、加强党内监督的十分重要的党内法规，使党内监督走上了有法可依的路子。我们广大党员干部职工都要认真学习，严格执行。

### 三、要有求真的精神

求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。从大的方面

讲，是科学判断新形势，准确把握规律，探求办法措施。具体到我们普通干部职工来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到前进中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。同时，又要看到我们良好的工作基础、各方面的优势条件，坚定信心，抢抓机遇，推动我校各项工作不断向前发展。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

#### 四、要管住自己

政治上变质，生活上堕落。因此，领导干部要管住自己，就必须加强学习，不断提高思想境界和道德觉悟，牢牢筑实政治和思想上的防线，牢记陈毅同志的名言“莫伸手，伸手必被捉”，思想上不能有丝毫的侥幸心理，理想信念在任何时候都不能有丝毫动摇。

其次要管住自己，必须正确对待名利得失。正确对待名、权、利，正确对待职务升迁和岗位转变，是领导干部面对的一个现实的考验。我们应该有一个健康正常的心态，能上也能下，官升上去不志得意满，官职降下去不气馁，把握正确的价值取向，以平常心看待名、权、位、利，立志做大事，立志更好地为人民服务，而不是立志做大官。

最后，要管住自己，必须正确使用手中的权力。我们每个领导干部都应深知，权力是党和人民赋予的，是拿来为党工作，为人民服务的，是一种责任和义务，而不是为个人捞取好处的工具。我们应当树立“立党为公、执政为民”的权力观，牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，面对引诱首先想到从政的宗旨和党的纪律，才能清清白白为官。

#### 五、要管住他人。

配偶或其子女，配偶或子女接受财物后，以枕边风或以亲情使官员为行贿者大开方便之门，使行贿者最终达到目的，时间长了，次数多了，官员也就自然而然地陷入不正之风的泥潭中。所以领导干部在提高自身防腐能力的同时，要时时刻刻教育自己的家人，同样要防止不正之风，以不正之风案例教育他们，不收受别人的财物就是爱护自己，关心自己，就是支持自己的工作，这样就能管好家人。

党风廉洁建设和反不正之风斗争是全党的一项重大政治任务，是一项社会性的系统工程。我们每一个人要从自己的工作性质、业务特点出发，彻底转变“反不正之风是额外负担”“我们小职工不存在也不需要反腐倡廉”的错误想法，积极主动地承担起反腐倡廉职责，确保全局的党风廉洁建设和反不正之风斗争工作平衡发展。我作为一名党员干部，一是要认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领。二是要在实际工作中，严格遵守单位制定的各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、享受在后的好干部。三是要树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉增强廉洁意识，增强纪律和法制观念，做遵纪守法、廉洁从政、勤政为民，切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范，以自己有限的力量把我局党风廉洁建设工作推向一个新的高度。

## 校风建设工作报告篇六

党的十九大中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观。按照立党为公、执政为民的要求，紧紧联系改革、发展、稳定党员队伍建设，坚定理想信念、实现党的宗旨、增强党的观念、发扬优良传统。进一步改进和加强党的执政建设能力，求真务实、开拓创新、与时俱进，全面加强基层党组织建设，充分发挥党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党员先锋模范作用。为实现富民强村和全面建设小康社会提供坚强的



政治保证和组织保证。

1、村支委认真贯彻执行中央和上级有关指示，内部团结，分工明确、配合,集默契、敢说敢做、办事公道，具有较强的号召力、凝聚力和战斗力。

2、坚持民主集中制原则，实行民主监督、民主管理、民主决策。班子对重大事项集体研究讨论，并召开村民代表会议，提高办事透明度。

3、党支部重视党员的教育和管理工作，认真组织广大党员干部学习中央和上级部门的文件精神，让党员整体素质不断提高，充分发挥了党员干部在维护稳定工作中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

4、计划在开展深入学习实践科学发展观活动中，村党支部组织广大党员，开好发动会，观看电教片，听党课，面对面的一起学习，开展不同形式的教育，用学习实践科学发展观，强化党员意识，提高党员素质，引导党员干部充分认识学习实践科学发展观的重大意义。

5、党支部要重视党员的发展和组织关系转接工作。并且严格按照成熟一个，发展一个的原则，计划转正二名预备党员，培养了二名入党积极分子，为党组织补充了新鲜血液。

6、党支部关心老干部及年老体弱生病党员结合“党员关怀”活动的开展，在“七、一”和过年期间，村党支部组织人员看望年老体弱的党员们，表示组织对他们非常关心。

1、计划整治弃倒垃圾行为，有效制止村内道路脏、乱、差现象，保证村民环境卫生清洁。

2、计划新型农村合作医疗工作，圆满完成上级下达的任务。

3、充分发挥村综治领导小组和村治安信息员的作用，及时掌握和了解各类矛盾纠纷的信息，及时疏导和化解矛盾，使矛盾解决在萌芽状态。做到小事不出村，大事不出镇，为我村的三个文明建设和构建和谐社会创造条件。

4、计划生育工作以紧紧围绕“稳定低生育水平、提高出生人口素质”这一主线，力争工作走在全镇前列。

1、为了群众的出行方便，组织人员对村级道路进行护养，对河道进行清理。

2、为了改善农民的居住环境和生活环境，全村共配备垃圾收集员4名，建立垃圾填埋点1个。

党支部重视扶贫帮困工作，对我村孤寡老人，留守儿童，残疾人，困难户进行定期走访关服，对确实困难的予以资金补助。村党建工作计划能够顺利完成年初制定的目标，是跟广大党员干部，群众的大力支持和共同努力是分不开的。党支部在工作中还存在不足之处，有待于在今后的工作中，依靠广大党员干部、群众的支持，不断改进，争取我村的各项工作再上一个新台阶。