

支部改选工作方案(精选10篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

支部改选工作方案篇一

成立xxx换届筹备工作领导小组，成员名单如下：

组？长：

成？员：

换届筹备工作领导小组负责研究换届选举的有关事宜，对机关党支部委员会、离退休党员党支部委员会换届工作进行动员和安排布署，有序推动党总支及支部换届工作顺利完成。

(一)选举准备(2019年7月底前完成)

研究讨论本届支委会工作报告；

向区直机关工作委员会递交换届请示。

2. 进行选举前的教育。通过“三会一课”或召开必要的会议，组织党员学习《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等文件，向党员讲清选举的意义、要求和基本做法。着重对党员进行民主集中制、党员权利和义务等教育，教育党员正确行使党员权利，慎重对待选举工作，为选举工作提供思想和组织保证。

对本届委员会任期内党费收缴情况作出 报告；

对下一步党支部建设工作提出规划。初稿形成后，党总支(支部)委员会要进行认真研究，广泛征求党员意见，使之臻于完善，然后由党总支(支部)委员会讨论通过。

4. 酝酿候选人。选举前，党总支(支部)要提出候选人条件，组织党员认真讨论，统一认识。之后经党员在党内议论、酝酿，提出候选人初步名单。党总支(支部)集中多数党员的意见，确定候选人名单。

5. 向上级党组织汇报选举工作的准备情况。在准备好工作报告和确定了正式候选人以后，及时向上级党组织呈报请示。经上级党组织同意后，即可召开支部大会进行换届选举。

6. 印制选票、准备票箱、布置会场。

(二) 召开支部党员大会进行委员选举(2019年8月前完成)

1. 主持人核对党员人数。实际到会人数不得少于应到会人数的五分之四，可以开会。

2. 做工作报告。由上一届党总支(支部)书记向党员大会做工作报告，提请全体党员讨论。听取意见，通过报告。

3. 公布候选人名单，介绍候选人的基本情况。

4. 推选唱票、记票、监票等选举工作人员。候选人不得担任唱票、记票、监票人。

5. 请监票人清点到会党员人数，确认党员的选举权、符合法定人数、方可进行选举。

6. 分发选票，填写选票，进行无记名投票。

7. 开票、唱票、记票。

8. 宣布选举结果，处理好选票。

(三) 召开新一届委员会会议进行书记选举及委员分工(2019年8月前完成)

1. 书记、副书记的候选人。在征得上级党组织同意后，采取无记名投票的方式进行等额选举，产生书记、副书记。

2. 党总支(支部)委员会进行分工。

3. 向上级党组织 汇报。主要内容：选举的基本情况，参加党员人数，当选的党总支(支部)委员所得票数。书记、副书记、委员分工情况。

1. 加强领导，精心组织。在整个工作期间，全体总支成员、支部成员要切实履行职责，全力以赴搞好换届工作。在时间进度上要严格把握，按时按质完成换届工作。各党支部要针对干部队伍可能出现的思想动向做好工作，做到思想不乱、班子不散、工作不断，保证各项工作的连续性和稳定性，以确保整个换届选举工作的顺利推进。

2. 严肃纪律，依法换届。严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》中换届选举有关规定，严肃工作纪律，依法遵规履程开展各项工作，确保圆满完成。

支部改选工作方案篇二

为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

一、目标要求

以十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力和战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

二、存在问题及整改措施

（一）对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

整改措施：

1. 修订完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。

1

2. 建立学校党建qq群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

3. 设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

（二）学校党风廉政建设工作中存在着一手硬、一手软的现象。

整改措施：

1. 借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员

教师对学校基层组织建设的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

2. 通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

3. 按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

（三）党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实干魄力，创新意识淡薄。

整改措施：

1. 认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处 2

协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

2. 党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

3. 党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题和教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

三、保障措施

（一）坚持领导带头，强化协调配合。

学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

（二）坚持问题导向，细化措施要求。

找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要要严格标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

（三）及时检查总结，确保整改实效。

党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

二〇一五年四月二十八日

按照教育实践活动领导小组关于做好第二批党的群众路线教育实践活动整改落实、建章立制环节工作的通知要求，依据对照检查情况和征求到的意见建议，制定以下整改方案。

一、目标要求

（一）指导思想。

坚持以“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面贯彻党的十八届三中全会精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，进一步提高政治觉悟，自觉践行党的宗旨，坚持聚焦作风建设，坚决反对和整改“四风”问题，带头抓好整改，带头解决问题、带头推动工作，相互支持、密切配合，着力提升为民务实清廉形象，确保党的群众路线教育实践活动取得实效。

《支部党建工作整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

支部改选工作方案篇三

为加强党支部的建设，更好地发挥党支部的战斗堡垒作用，保持共产党员先进性教育的成果，根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，结合我公司的实际情况，对各党支部进行换届选举。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大和十六届五中全会精神，认真总结各党支部几年来的工作，确定今后一个时期各支部的工作目标和任务，进一步加强和改进党的建设和思想政治工作，动员和组织全体共产党员和员工，解放思想，实事求是，与时俱进，求真务实，为加快我公司发展而努力奋斗。

二、党支部委员的设置

党员人数在7人以上的党支部应设支部委员会，支部委员会由支部党员大会选举产生，每届任期三年。委员名额一般为3至5名，支部委员会选举书记1名。支部委员会可设组织委员、宣传委员、纪检委员、青年委员等。支部委员少的支部，可

采取支部委员分工几项工作的办法。

党员不足7人的党支部，不设支部委员会，由党员大会直接选举支部书记1名，必要时可增选副书记1名，每届任期三年。

为了便于管理和组织活动，对党员人数较多的党支部可划分若干个党小组，每个党小组不得少于3名党员，党小组在党支部的领导下开展工作。

三、换届选举时间安排

2006年3月10日至2006年5月31日止。

四、换届选举的方法与步骤

换届选举分五个阶段进行。

1、调查摸底（3月10日—3月20日）。摸清党支部、党员情况，筹备进行换届选举。

2、研究选举事宜（3月21日—4月10日）。召开支部委员会研究召开党员大会进行换届选举的有关事宜，包括大会召开时间、指导思想、主要议程、下届支部委员会组成人员的名额及选举办法等。总结本届委员会的工作，肯定成绩，找出差距，提出今后改进意见，在充分征求党内外同志意见的基础上，写出支部工作报告。

3、宣传动员（4月11日—4月25日）。党支部召开党员大会进行动员组织全体党员学习《党章》的有关规定及有关文件，明确选举的意义、方法和步骤，要求每个党员严肃认真地对待这次换届选举工作。酝酿提出候选人。

4、确定候选人（4月26日—5月10日）。召开支部委员会确定候选人，推荐候选人要充分发扬民主，采取自下而上、上下

结合的办法。候选人由本届党支部根据多数党员的意见和规定的差额比例，筛选出初选候选人名单，委员候选人的差额不少于应选名额的百分之二十，并报党委组织部批准后在党员大会上举行选举。

要通过党的组织生活和必要的会议，对党员进行党的民主集中制和大会指导思想宣传教育；党的干部政策和干部标准宣传教育；党员权利和义务宣传教育。引导党员从思想上重视选举工作，正确行使民主权利。

5、换届选举（5月11日—5月31日）。召开党员大会进行换届选举，并报党委组织部批复。

五、几点要求

1、各党支部要高度重视，加强领导，精心组织，要严格按照《党支部委员会换届选举工作程序》进行。

2、要通过周密细致的准备工作和思想政治工作，使换届选举的过程成为对广大党员进行邓小平理论和“三个代表”重要思想教育的过程；成为充分发扬民主，健全党内民主生活，创造生动活泼政治局面的过程；成为紧紧围绕公司中心工作，进一步加强党的建设特别是领导班子和党员队伍建设的过程；成为动员全公司共产党员和员工，发扬艰苦奋斗、团结协作精神，努力做好各项工作，为公司的改革、发展和稳定做贡献的过程。

附件：《公司党支部委员会换届选举工作程序》

支部改选工作方案篇四

为了认真做好xxxx年党支部换届选举工作，根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的规定，结

合台实际情况，现制定如下实施方案。

以党的十九大精神为指导，全面贯彻落实从严治党，坚持加强党的领导，充分发扬民主，在集中广大党员群众意志和智慧的基础上，选出适应xxx事业发展需要、素质优良、结构合理、群众公认的新一届党支部领导班子，进一步提升基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为加快xxx事业健康稳固发展提供坚强的组织保证。

根据《中国共产党章程》的有关规定□xxx个支部委员会任期超过三年，在此次换届选举之列。此次支部委员会换届选举将产生3名委员，设支部书记1名，组织委员、宣传委员各1名。

(1)政治素质高。坚持党的基本路线和方针、政策，有较强的政策理论水平，能较好地贯彻党的教育方针政策，自觉接受x党委的领导和指导。

(2)业务水平高。具有履行岗位职责所需要的专业知识和组织管理能力，热爱安全传输发射事业，具有奉献精神和全局观念。

(3)群众威信高。品行端正，办事公道，遵纪守法，廉洁奉公，得到多数党员群众认可。

(4)服务能力强。具有较强的党务工作、做群众工作的经验、热心为职工服务，积极为群众办实事、解难题。

(5)协调能力强。善于运用民主、法律、示范和服务等方法做群众工作，善于协调各方面关系，妥善化解矛盾，维护xxx和谐稳定。

本次换届选举分四个阶段进行。

(一)调查摸底，宣传发动阶段

换届选举工作开始前，党委组织专门力量，对所有党支部班子进行深入调查研究，了解班子成员的思想状况，了解党员、群众对换届选举的态度和思想动向，对换届选举的形势作出正确的评估和判断，提出准确的应对措施。同时，要加大对党支部换届选举工作的宣传力度，使广大党员群众充分认识党组织换届选举工作的重大意义，以饱满的热情、高度的政治责任感积极参与到换届选举工作中来。

(二) 组建机构，制定方案阶段

1、成立换届选举工作领导小组，具体负责指导各党支部的换届选举，党办公室负责换届选举具体工作，确保工作进行。

组长：xxx

组员：xxxxxxxxxxxxxxxx

2、各党支部要切实加强对支部换届选举工作的领导，成立由党支部书记任组长的党支部换届选举工作领导小组，负责对换届选举工作的组织领导。

(三) 分类指导，组织选举阶段

基本程序分5个步骤。

第一步，召开支委会。各支部召开支委会，参照本方案相关内容研究确定本支部下届委员会名额、构成原则、委员候选人条件、委员候选人酝酿提名办法。

第二步，召开党员大会推荐候选人。

具体程序为：

- 1、现任党支部书记代表支部委员会向党员大会报告工作(内容包括三年任期内所做的主要工作以及关于下一届委员会的工作建议)。
- 2、组织党员学习党支部委员会委员任职条件和配备原则。
- 3、传达x党委确定的新一届支部委员会委员职数。
- 4、分发《支部委员会委员候选人预备人员民主推荐票》。
- 5、由参加会议的有选举权的党员根据党支部委员会委员的任职条件和配备原则，无记名填写《支部委员会委员候选人预备人员民主推荐票》。
- 6、收回推荐票进行汇总。

第三步，确定选举形式和候选人初步人选并进行考察。

具体程序为：

- 1、在领导小组的指导下，召开支部委员会会议对党员大会推荐的票数比较集中的新一届支部委员会委员候选人初步人选进行资格审查，根据审查结果，根据新一届支部委员会委员的配备原则，结合x党委对新一届支部委员会委员的选配意见，按照多于应选名额20%的差额比例(三人支委候选人为4人)，确定出新一届支部委员会委员候选人初步人选名单，并报x党委审核，并公示5天。
- 2、确定选举形式。如候选人推荐票相对集中，建议采取直接差额形式进行正式选举。如候选人推荐票较为分散，经x党委审批后可采取间接差额形式进行正式选举。召开党员大会在正式选举前为确定正式候选人进行预备性选举，经差额预选产生正式候选人后，在正式选举时一般不再实行差额选举。预选的主要目的是产生与应选名额相等的候选人，使正式选

举易于成功。但必要时经支部党员大会决定，也可以将得赞成票超过半数者都作为候选人，正式选举时再进行差额选举。

第四步，组织选举。

具体程序为：

- 1、制定选举办法(草案)。
- 2、印制选票，确定选举大会应到会有选举权的党员数。
- 3、召开党员大会选举新一届支部委员会。

换届选举党员会议由现任党支部书记主持。

选举议程为：

- 1、清点到会党员人数。有选举权的党员到会人数超过4/5的会议有效(含4/5)，如达不到4/5则会议无效，应另行确定选举日，再次组织选举。
- 2、上届支委做党支部工作报告，宣读选举办法(草案)，宣读x党委对新一届支部委员会委员候选人预备人选的批复，建议监票员、计票员名单。
- 3、参加会议的党员对工作报告、选举办法、会候选人、监票员、计票员进行讨论。
- 4、通过选举办法。
- 5、通过监票人、计票人人选。
- 6、确定新一届支部委员会委员候选人(经讨论多数党员没有提出异议，候选人预备人选即可确定为候选人)。

7、发选票，并说明填写选票方法、应注意的问题和投票顺序。

10、组织投票，清点票数，宣布选举是否有效(收回选票等于或少于实发选票数，选举有效;多于实发选票数，选举无效，应重新进行选举)。

11、计票。

12、宣布选举结果。(选举结果由主持人宣布，被选举人得票超过到会有选举权党员的一半，方可当选。如遇票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的被选举人重新投票，得票多的当选)。

选举结束后即组织召开新一届支部委员会第一次会议，选举产生书记，并确定委员分工。向x党委上报选举结果□x党委对各支部选举产生的党支部书记、委员进行审批，并以正式文件形式作出批复。

做好落选人员的思想工作。

(四) 建章立制，规范管理阶段(选举后10天内)

选举结束并经x党委审批后，新一届支部委员会要立即召开会议，研究制定出本届任期目标和发展规划，进一步建立健全“三会一课”制度、民主生活会制度、党务公开制度、党支部议事规则和决策程序等一系列规章制度。支部委员会成员要根据分工进一步修订完善任职承诺。同时，要将研究制定的任期目标、发展规划报x党委，支部委员会成员任职承诺进行全台公示，使支部班子建设、党员队伍建设进一步走上制度化、规范化轨道。

1、领导重视，摆上重要位置。党支部换届选举工作是一项政治性、政策性、法规性都很强的工作，支部负责人要在思想上高度重视，充分认识换届选举是加强基层党的建设的一项

重要制度，是健全党内民主生活，保障党员民主权利的一项重要内容，是提高基层党组织战斗力的重要一环。各党支部要站在讲大局，讲团结，讲稳定，讲发展的高度，进一步明确职责，密切配合，抓好落实，确保党支部换届选举工作高标准、高质量地完成，整体推进xxx基层组织建设水平再上一个新的台阶。

2、加强指导，精心筹备实施。一是要精心制定切实可行的换届方案，确保换届工作有领导、有组织、有计划地进行。二是撰写好工作报告。党支部要在广泛听取各方面的意见基础上，认真起草好书面的工作报告。工作报告既要全面，又要突出重点，成绩要肯定，问题要找准，目标要具体，措施要过硬。三是召开好党员大会。要严格按照召开党员大会的程序，认真做好报告工作和投票选举工作。

3、按章办事，规范选举工作程序。此次换届选举要在x党委的监督、指导和领导下进行，要坚持民主集中制原则，充分发扬民主，严肃纪律，尊重和保障党员的民主权利，必须严格按照《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党纪律处分条件》、《中国共产党党员权利保障条例》等规定进行，凡是违反规定，妨碍选举人自由行使选举权利、表达本人意愿、贿选、拉选票等各种违纪违法行为，一经发现，及时制止、纠正和严肃查处。

支部改选工作方案篇五

以“三个代表”重要思想和党的十七届二中全会精神为指导，坚持加强党的领导，充分发扬民主，在集中广大党员群众意志和智慧的基础上，选出适应财政事业发展需要、素质优良、结构合理、群众公认的新一届党支部领导班子，为加快推进白莲经济发展步伐奠定坚实的组织基础。

根据《中国共产党章程》的有关规定，我所支部委员会任期超过三年，在此次换届选举之列。

1、坚持德才兼备原则。按照干部“革命化、年轻化、知识化、专业化”标准，择优任用，把“政治上靠得住、发展上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的高素质党员，选进领导班子，特别要选配好支部书记。对年龄偏大、能力较弱缺乏开拓进取精神的班子成员进行相应的调整。

2、坚持精简高效原则。支部委员会由3人组成。

3、坚持合理配置原则。支部班子的文化、年龄结构要合理，实行老中青结合。班子成员中原则上要配备1名35岁以下的年轻干部。

本次换届选举工作，计划从7月3日开始到7月20日结束，整个过程分三个阶段进行。

(一) 宣传准备阶段(7月3日-7月8日)

1、召开支部委员会，研究制定选举工作方案，撰写支部工作报告，明确新一届支部委员会的名额、入选条件、构成原则和推荐提名程序，准备各种选举材料。

2、召开党员大会，进行宣传引导教育。学习《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，进一步统一思想，明确选举的目的意义。

3、酝酿提名候选人。根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定：“委员候选人的差额为应选人数的百分之二十。”本次换届选举实行差额选举，候选人应多于应选人1名。各支部要分别召开党小组会议，根据民主集中办法，确定候选人名单，并报送乡党委审批。

4、向乡党委呈报关于举行支部换届选举的请示。

(二) 实施选举阶段(7月9日-18日)

1、召开党员大会。本届一般为会议主持人。主持人在宣布开会前，应清点到会党员人数，有选举权的到会党员人数超过应到会人数的4/5，会议有效。（预备党员只参加酝酿和选举大会，不参加投票）。

2、作工作报告。上届党支部委员会向党员大会作工作报告，并组织党员对工作报告进行讨论，报告经大会通过后报送乡党委。

3、通过选举办法，公布候选人名单，介绍候选人情况，推选监票、计票的选举工作人员并经大会表决通过。

数多于应选名额，以得票多的当选。如果得票数相同，不能确定当选人时，应就票数相同的候选人重新投票。进行重新投票时，不论被选举人所得赞成票是否超过半数，以得票多的当选。

5、宣布选举结果。监票人公布候选人得票数后，由会议主持人宣布新一届党支部委员会组成名单，不设委员会的、副书记在党员大会上直接选举产生。

6、新一届支委会召开第一次会议，等额选举产生正、副书记，讨论支委分工。

(三) 报批总结阶段(7月19日-20日)

1、向乡党委报告选举结果。将选举情况(包括应到会人数、实到会人数、每个当选人获得的票数)及支部委员分工情况报上级党组织备案，选举产生的支部书记、副书记需报乡党委审批。

2、换届选举工作结束后，支部要对换届选举工作进行一次认真全面的总结，并将工作总结报送乡党委。同时做好有关资料的归档工作。

换届选举工作是党员政治生活中的一件大事，其成功与否直接关系到基层执政能力能否提高，关系到今后三年白莲经济能否快速发展。所党支部专门成立换届选举工作领导小组，以确保本次换届工作顺利进行。要坚持民主集中制，坚持走群众路线。要严肃纪律。对于贿选、拉选票等各种违纪违法行为严肃查处；对于通过胁迫或贿赂手段当选的，取消选举结果，并严肃查处。

支部改选工作方案篇六

为加强党支部的建设，更好地发挥党支部的战斗堡垒作用，保持共产党员纯洁性教育的成果，根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，结合我局的实际情况，对局党支部进行换届选举。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大和十七届五中、六中全会精神，认真总结党支部几年来的工作，确定今后一个时期支部的工作目标和任务，进一步加强和改进党的建设和思想政治工作，动员和组织全体共产党员和干部职工，解放思想，实事求是，与时俱进，求真务实，为加快我局发展而努力奋斗。

二、党支部委员的设置

党员人数在7人以上的党支部应设支部委员会，支部委员会由支部党员大会选举产生，每届任期三年。委员名额一般为3至5名。这次我局支部委员会换届选举将产生支部书记1名，副书记1名，另设组织委员、宣传委员、纪检委员各1名。

三、换届选举时间安排

2012年3月22日至2012年3月28日止。

四、换届选举的方法与步骤

换届选举分五个阶段进行。

1、调查摸底（3月22日—3月23日）。摸清党支部、党员情况，筹备进行换届选举。

2、研究选举事宜（3月23日—3月25日）。召开支部委员会研究召开党员大会进行换届选举的有关事宜，包括大会召开时间、指导思想、主要议程、下届支部委员会组成人员的名额及选举办法等。总结本届委员会的工作，肯定成绩，找出差距，提出今后改进意见，在充分征求党内外同志意见的基础上，写出支部工作报告。

3、确定候选人（3月26日—3月27日）。党支部召开党员大会进行动员组织全体党员学习《党章》的有关规定及有关文件，明确选举的意义、方法和步骤，要求每个党员严肃认真地对待这次换届选举工作。酝酿提出候选人。

召开支部委员会确定候选人，推荐候选人要充分发扬民主，采取自下而上、上下结合的办法。候选人由本届党支部根据多数党员的意见和规定的差额比例，筛选出初选候选人名单，委员候选人的差额不少于应选名额的百分之二十，并报党委组织部批准后再在党员大会上举行选举。

4、换届选举（3月27日—3月28日）。召开党员大会进行换届选举，并报组织部批复。

五、几点要求

1、党支部要高度重视，加强领导，精心组织，要严格按照《党支部委员会换届选举工作程序》进行。

2、要通过周密细致的准备工作和思想政治工作，使换届选举

的过程成为对广大党员进行邓小平理论和“三个代表”重要思想教育的过程；成为充分发扬民主，健全党内民主生活，创造生动活泼政治局面的过程；成为紧紧围绕局中心工作，进一步加强党的建设，特别是领导班子和党员队伍建设的过程；成为动员全局共产党员和干部职工，发扬艰苦奋斗、团结协作精神，努力做好各项工作，为机关的改革、发展和稳定做贡献的过程。

附件《xx局党支部委员会换届选举工作程序》

二〇一二年三月二十日

xx局党支部委员会换届选举工作程序

一、召开支委会，研究召开党员大会进行换届选举的有关事宜，制定工作计划，确定召开党员大会的时间、指导思想、主要议程及委员职数，并向组织部上报换届选举的请示。

二、召开党员大会，对党员进行换届选举的目的、意义和党的民主集中制、党员权利及义务的宣传教育；对本届党支部工作进行总结，向全体党员报告；做好民主评议和民主推荐工作。

三、召开支委会，讨论本届支部的工作报告；组织酝酿、推荐下届委员会委员候选人预备人选，并报组织部审批。

四、召开党员大会进行选举。主要程序有：通过大会选举办法和选举工作人员名单、宣布正式候选人名单、投票选举出党支部委员（实行差额选举，差额为应选人数的20%）、宣布当选人名单。

五、召开第一次委员会，选举委员会书记、副书记。

六、进行委员分工，讨论制订新一届任期目标责任制，提出

配套组织建设意见。

七、向上级党组织报送选举结果；做好落选人的思想工作；做好换届选举的总结和资料归档工作。

支部改选工作方案篇七

在二季度党建工作全面展开之际之际，结合当前集团总部机关即将开展的“不忘初心牢记使命”主题教育活动，党委会研究决定，决定举办“优秀共产党员在我身边”主题党日活动。

不断增强基层党支部的凝聚力和战斗力，更好的发挥党员先锋模范作用，学习优秀共产党员的先进事迹，保持共产党员先进性，激励共产党员在各自的工作岗位上积极进取、甘于奉献、尽职尽责，圆满完成各项工作任务。

1、时间□20xx年x月xx日下午3：30——6：00

2、地点：集团公司2119会议室

3、会场布置：挂横幅，突出主题党日的主题。会议圆桌形式，体现出轻松和谐的气氛。

4、参加人员：党支部全体党员、积极分子

主题党日活动紧紧扣住主题，以责任为依托，突出轻松、和谐、共融的特点，使广大党员受到一次深刻的教育。活动做到四个结合：与学习贯彻党的十九大紧密结合；与“不忘初心牢记使命”学习教育紧密结合；与读书活动紧密结合；与学习畅谈体会紧密结合。

1、组织召开座谈会

主题：“忆初心明职责当先锋”

目的：通过讲述入党故事，回忆入党初心，深化使命感和责任意识，紧密联系当前工作，树立明确目标，在日常工作中“站排头、当标兵”。

2、组织与先进党员互动活动

主题：典型在我身边

目的：通过邀请优秀共产党员讲述如何保持共产党员先进性，与先进人物进行近距离接触，真正让大家感到先进就在我们身边，看得见、摸得着、有血有肉，进一步强化尽职尽责和无私奉献意识，届时邀请集团公司“十佳共产党员”代表参加。

3、参观红色景点

主题：回顾党的历史，感怀党的恩情

目的：加深对革命历史的了解，展望祖国的发展变化，进一步激发党员的爱国主义热情。

4、重温入党誓

主题：党旗面前践承诺

目的：在党旗下重温入党誓词，使党员同志时刻不忘自己是一名党员，时刻以一名共产党员的标准来严格要求自己的工作和生活；加强对党员的教育，牢固树立党员服务宗旨，增强服务意识。

5、趣味运动比赛

主题：运动人生

目的：增强党员的身体素质，通过运动体现竞争与协作的意识。

一是扎实做好准备。党支部要超前筹划准备，详细拟定方案，事先做好大量的准备工作，注重内容、策划、程序等重点环节，确保活动有效展开，环环相扣。

二是领导干部带头。各位领导干部，要以一名普通党员的身份参加此次活动，坚持以身作则、率先垂范，为广大党员树好标杆、立好样板，切实掀起主题党日热潮。

三是确保活动效果。广大党员、积极分子要积极踊跃参与，使大家深刻感受到“先进在身边，典型在眼前”，找准差距、定好目标，确保活动取得实实在在的效果。

支部改选工作方案篇八

以“两学一做”学习教育常态化制度化重要思想为指导，以机关党支部建设为核心，以创新党建工作机制、组织形式和生活方式为动力，坚持强化基础、突出特色、开拓创新、注重实效的原则，努力构建资源共享、优势互补、条块结合、共驻共建的党建工作新格局。

(一)规范党员教育管理，扎实抓好党建的基础工作

加强对党员的学习教育，使党员素质能够明显提高，干部作风进一步转变，使党的基层组织建设进一步加强。

1、抓好学习教育。每月要学习一次，班子要做到带头抓、带头学、带头用，构成良好的学习氛围，作为加强支部思想建设的首要任务来抓。

2、坚持“三会一课”制度。坚持“三会一课”制度保证每月一次的党支部会、党小组会，每季度一次的党员大会和党课

的召开，加强对进取要求入党的同志和新进党员进行党的基本知识的教育，完善组织生活。

3、深化党员学习教育活动，每月开展不少于1次远程教育教育培训、集中学习。经过播放远程电教、集中学习，让社区党员干部、居民群众充分了解党的路线、方针、政策，实现综合素质的提高，进一步增强党员的理想、信念。

(二)完善组织体系，切实加强党员干部队伍建设

1、抓好党员民主评议工作。党员民主评议是对党员思想和素质的一次考验，也是评价一名党员工作的一项重要工作，党支部将开展民主评议党员活动，使广大党员同志在活动中深刻剖析自我，开展批评与自我批评。经过评议活动，明确自身优缺点，对照自我，制定整改措施，为党务工作又好又快发展打下基础。

2、预备党员和入党进取分子的培养、教育工作。党支部十分重视对预备党员和入党进取分子的培养、教育工作，我们将制定切实可行的发展计划，培养大多数，把好质量关，合格一个，发展一个，不断发展，不断整顿，严格按发展程序办事。确保党员质量和水平。

贯彻落实“两学一做”学习教育常态化制度化活动，以学促行，加强党员志愿者服务，发挥党员先锋模范带头作用，做好服务工作。

2020年党支部将带领支部党员，以“撸起袖子加油干”的精神，在新的一年里让党支部工作更上一个台阶。

支部改选工作方案篇九

xx年文化馆党支部要继续坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻学习xx届三中、四

中全会精神，认真贯彻落实局党委工作指示。今年要做好思想政治工作，抓好对党员理想、信念及组织纪律教育和管理工作，进一步巩固、扩大先进性教育活动的成果；抓好队伍建设，加强党支部自身建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为文化馆事业发展提供有力的思想和组织保证。

一、抓好政治思想教育，增强党员素质

1、加强党员教育管理工作。今年要把社会主义荣辱观教育与深化先进性教育活动成果结合起来。重点学习关于“八荣八耻”的重要论述，以“爱岗敬业，加快发展”为主题进行讨论，每位党员职工撰写心得体会一篇。进一步深入学习《党章》，加强对党员的理想、信念教育；加强党风廉政建设，学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》。采取多种形式，引导和激励党员立足本职，敬业奉献。

2、认真落实各项制度。党支部要进一步建立健全保持共产党员先进性长效机制，严格按照《基层组织工作条例》要求，健全和完善三会一课、学习培训、志愿者活动、党务公开、情况通报、意见征求、监督评比等制度。每月召开一至二次支委会会议和党员活动或组织生活，讨论支部工作，将工作中出现的问题、困难进行研讨，对目前的工作及馆内职工思想动态进行分析，配合行政开展思想工作，充分发挥支委会的作用。

3、继续开展“读好书提好建议”活动。每年至少阅读二本书籍活动，写一篇学习心得，在馆内创造一个良好的学习氛围。

二、加强队伍建设，探索做好支部工作的有效途径

1、开展“有困难找支部，我与支部常联系”活动。党支部建立“谈心制”、“家访制”制度，党支部成员要主动找职工谈心，了解职工思想情况；关心本馆党员的工作和生活情况，

对有困难的党员要给予关心和帮助，使党支部真正成为党员之家，不断增强党支部凝聚力。

2、开展主题实践活动。今年，文化馆党支部要开展“展示党员形象，增强支部活力，促进工作见效”的主题实践活动。党支部要提倡“党员”意识，在工作中以认识到自己党员的身份，体现党员良好的形象，工作中要以大局为重，促进工作见成效。

3、建立党支部工作网络平台。充分利用网络，建立网页，把文化馆党支部工作情况，上传到互联网平台，与外界及时交流，促进党支部工作的建设和发展。

4、馆内重大问题进行制订和决策。党支部要按照《党支部议事规则》，积极要对文化馆的各项重大问题进行研究和讨论，做好有关问题的决策、协调、配合工作。不断深化文化馆内部运行机制的改革，充分发挥职工的积极性和创造性，教育职工正确处理国家、单位和个人利益的关系，自觉抵制和纠正各种腐败现象和不正之风，积极主动协调和处理好改革发展与稳定的关系。同时，开展文明单位和文明行业的创建达标工作。

三、增强支部活力，发挥支部战斗堡垒作用

1、创新活动方式，活跃支部生活。今年结合党员的实际需要，外出进行支部活动。组织1-2场不同专题的报告会，帮助党员获取新知识，提高素质、能力及本领，更好的适应社会。积极参加支部书记和党员培训班，不断提高干部职工的组织管理能力和责任感。

2、做好组织发展工作。依据“坚持标准、改善结构、慎重发展”的党员发展工作方针，确保新党员的质量。本年度完成二名预备党员转正的各项工作；做好一名入党考察对象的谈话、填表等考察工作，条件成熟吸收为预备党员。针对已递交入

党申请书的三位青年，加强平时沟通，思想上做好帮教工作。

3、加强工会工作，融洽党群关系。为了体现党支部的活力及党员的战斗力和战斗力，融洽党群关系，力求支部全体党员参加工会组织的各项活动，并在活动中起带头作用。支委会成员参与工会的工作研讨，充分利用工会作用，组织开展一些形式多样、内容丰富、生动活泼的文体娱乐活动，支持工会开展系列活动。

支部改选工作方案篇十

根据省、市、县纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组《关于紧盯当前党员干部作风纪律突出问题集中开展整治专项行动的工作方案》（【2020】2号）和县委主要领导关于干部队伍风气、观念、作风、责任、规矩等方面要求，现就紧盯当前党员干部作风纪律突出问题，集中开展整治专项行动（以下简称“整治专项行动”），根据我校实际情况，特制定如下方案。

一、整治内容

（一）精神状态不振。

政治意识，大局观念不强，对待疫情防控等各项任务缺乏强烈的责任感、使命感；对待本职工作心不在焉、拖拖沓沓，推推动动、不推不动；自我要求不严，萎靡不振，松松垮垮，得过且过等。

（二）工作作风不硬。

对待本职工作政策不熟、业务不精，工作标准不高，工作效率低下；奋勇争先、力争上游的力度不够，存有“60分万岁”、甚至三、四十分也可以，做的不好也不用被问责的侥幸心理；对待工作中出现的苗头性问题不能做到未雨绸缪等。

（三）责任担当不强。

缺乏“二话不说、干了再说”的意识，没有变被动干为主动干、认真干，刻意逃避躲闪，上推下卸；对待上级安排部署的工作挑三拣四、拈轻怕重、推诱扯皮；落实质效、主动担当等方面还有差距，只为完不成任务找理由，不主动进行自我反省和自我批评等。

（四）纪律规矩不严。

值班值守制度不落实，重要事情不请示、不报告，不按规定上下班、迟到早退、空岗脱岗；对疫情防控、复工复产、信访稳定等领域发生的问题或事故，掩盖事实、弄虚作假、报喜不报忧等。

（五）服务意识不高。

对待群众摆架子、甩官腔，高高在上、颐指气使；对待群众合理诉求不理不睬，推来推去，不及时解决；窗口服务制度不落实，服务承诺形同虚设；“放管服”改革不到位，惠民利民政策不落地等。

（六）创新观念不足。

因循守旧，没有“突破条条框框、打破瓶瓶罐罐”的勇气，“在开会的时候认可，走出会议室又老调重谈”；习惯于老路径，缺乏新办法，按部就班执行、机械式开展工作等。

二、时间步骤

按照市、县纠风领导小组有关要求，确定我校本次作风纪律整治专项行动安排在4月10日至6月25日，分集中学习、查摆问题、整改验收、总结巩固四个阶段。

（一）集中学习阶段（2020年4月10日至4月30日）

1、深入学习，把握重点。认真研读河北省委办公厅《工作简报》（第1期）和《河北日报》（2020年4月3日第一版）刊登的省委主要领导的重要指示精神，组织开展学习贯彻活动，学校领导干部要带头学习，并引导党员干部全面准确地领会讲话精神，把握学习重点。学校党支部召开党员大会进行学习讨论，深入解读和深刻领会省委主要领导重要讲话精神，县委主要领导在十届75次县委常委（扩大）会上的有关要求，要坚持理论学习常态化，每周要组织全体教职工集中学习2小时。内化于心、外化于行，进一步强化教师党员干部改进作风的主动性。真正做到入脑入心见行动。开展全员培训，增强政策执行力。开展岗位练兵，引导广大教职工学本领、长才干。

2、结合实际，制定方案。一是明确领导责任。学校成立作风整顿领导小组，陈国强同志任组长，陈书伟、王孟强任副组长。领导小组下设专门办公室，集中精力抓好整顿工作。领导要高度重视，“一把手”要亲自抓，敢抓敢管、严抓严管；组成精干的工作班子，制定有力的工作措施，确保纪律作风整顿取得扎实成效。二是及时安排部署。印发实施方案，对学校作风整顿进行安排。细化方案，进行动员部署。立足工作职责、结合自身实际，研究制定具有针对性、可操作性的专项行动工作方案，确保工作落实。三是学校作风整顿领导小组办公室要搞好统筹和协调。

（二）查摆问题阶段（2020年5月1日至5月15日）

（三）整改验收阶段（2020年5月16日至6月20日）

4、全面深入整改。压紧压实整改责任，针对检视出的问题，对照规定的时间节点，落实制定的整改措施，明确相应的整改标准，在风气、观念、作风、责任、规矩上努力，在思想观念、精神状态、落实水平、工作绩效上努力，达到积少成

多、集腋成裘的效果，不断提升全体干部精神面貌。让“不能为、不想为、不敢为、乱作为”的干部、教师有压力、挨板子，让“善作为、主动为、勇作为、守纪为”的干部、教师有动力、有奖励、有平台。

5、开展效果检查。学校开展整改效果自我检查、自我验收并报告结果。定期对重点工作完成情况进行排队，督查结果作为领导班子和教师考核的重要依据。实行责任倒查追究，对落实不力、进展缓慢的通报批评；对造成工作被动、影响学校教育教学发展的严肃问责。对缺乏进取精神、无所作为的学校科室负责人，及时进行调整。要定期分析自身干部队伍状况，对心思精力不集中、工作不在状态、作风问题严重、工作实绩差的科室负责人，要坚决调整。

（四）总结巩固阶段（2020年6月21日至6月25日）

6、总结分析。对此次专项行动的开展情况和实际效果进行全面梳理总结，深入分析取得的成效和存在的不足，并提出改进的意见和建议。行动成果与年终考核相结合，对教师进行综合绩效考核，评出“优秀”“较好”“一般”三个档次，考核结果与绩效奖励挂钩，拉开奖励档次，对“优秀”档次的人员大幅提高绩效奖励，对“一般”档次的人员要降低绩效奖励。

7、建章立制。学校对此次专项整治行动中采取的好措施好做法、获得的新经验新思路进行及时总结，将整治成果上升为制度规范；及时总结作风整顿工作实践，建立一批简明易行、管用有效的制度，形成改进作风、提升效能的长效机制。要对接上级政策，研究出台一批相关制度规定，重点建立能上能下、加强考核评比、工作责任目标流程、纪律约束、社会监督等方面的制度，把作风整顿成果固化为制度机制，推进作风建设长效化。

三、保障措施

（一）提高政治站位。

认真贯彻落实主体责任、一把手第一责任、班子成员“一岗双责”，充分发挥职能作用，定期向党组织报告专项行动进展情况，推动党员领导干部带头查摆问题、明查暗访、抓好整改。要认识到这次纪律作风整顿，是学校按照县委要求，根据我校当前面临的新形势、新情况作出的一项重要决策，要站在全面从严治党、巩固发展学校良好政治生态的高度，深化思想认识，认清重要意义，把思想和行动统一到县委的决策部署上来，以高度的政治自觉和行动自觉，切实履行好管党治党责任，精心组织，周密部署，扎实推进，务求实效。

（二）抓好正反典型。

褒扬先进典型。对完成任务出色，在工作中率先突破，在发展中业绩突出的科室，大力宣传表扬。查处反面典型。动员服务对象、广大群众举报教育发展环境突出问题，逐一查证核实。开展明察暗访，及时发现和查处“为官不为”、“为教不为”典型，对群众反映大、管理混乱的科室，严肃追究主要负责人的领导责任。对自查自纠、明查暗访、群众举报、社会监督等渠道发现的问题线索认真进行调查，对违规违纪人员移交纪委监委机关追责问责。

（三）加强舆论宣传。

要畅通投诉举报渠道，公开举报电话，广泛收集问题线索；要通过悬挂条幅、电子屏滚动宣传、开设专栏等形式，大力宣传专项整理的安排部署和进展成效、经验做法，营造良好舆论氛围。

（四）建立长效机制。

要针对纪律作风整顿中发现的突出问题，深入剖析原因，着力查找在制度方面存在的薄弱环节，建章立制，堵塞漏洞，

强化制度落实，严格制度执行，在坚持中深化、在深化中坚持。