

2023年大学毕业劳动合同刻章有用吗(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

大学毕业劳动合同刻章有用吗篇一

聘方：_____

受聘方：_____

聘任岗位：_____

聘任职务：_____

自____年____月____日至____年____月____日。期满聘约自行终止。

本聘约一式三份，聘任双方各执一份，人事部门存个人技术档案一份。

聘方签字(盖章)：_____

受聘方签字(盖章)：_____单位人事部门(盖章)

签约日期：_____年____月____日_____年____月____日

大学毕业劳动合同刻章有用吗篇二

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，用于明确

双方权利和义务的协议，其与劳务合同存在很大的区别。劳动合同中必须写明对劳动者的义务，如必须为劳动者交纳各种保险、明确最低工资标准等，而劳务合同则仅仅是一方提供劳务、另一方给付报酬的一种约定形式，一般不受的制约。

大学毕业劳动合同刻章有用吗篇三

劳动合同是我们入职后与用人单位签署的劳工协议，简单说就是你替别人打工，获得报酬的同时需要履行相应的义务，而用人单位也要保障我们的权益，如果连劳动合同长啥样我们都不知道，那就太失败了。

根据教育部的文件，劳动合同至少应该包含：劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、工作时间和休息休假，还可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇。应届毕业生在签订劳动合同时可以此为参照。

02

大学毕业劳动合同刻章有用吗篇四

不少求职者签订劳动合同的时候都没注意到是否有明确工作岗位，导致被用人单位随意变更劳动岗位。

有关人士表示，一些用人单位往往故意在劳动合同中避开工作岗位条款，从而随心所欲地变更劳动者的岗位，无限扩大其管理权，这样在过程中，用人单位便可以任意变更合同内容，甚至故意进行刁难，劳动者却无以应对，最后只有无奈。所以，大学生在签订劳动合同时应该看清是否已经明确工作岗位，以免发生不必要的损失。

大学毕业劳动合同刻章有用吗篇五

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，用于明确双方权利和义务的协议，其与劳务合同存在很大的区别。劳动合同中必须写明对劳动者的义务，如必须为劳动者交纳各种保险、明确最低工资标准等，而劳务合同则仅仅是一方提供劳务、另一方给付报酬的一种约定形式，一般不受的制约。

不少求职者签订劳动合同的时候都没注意到是否有明确工作岗位，导致被用人单位随意变更劳动岗位。

有关人士表示，一些用人单位往往故意在劳动合同中避开工作岗位条款，从而随心所欲地变更劳动者的岗位，无限扩大其管理权，这样在过程中，用人单位便可以任意变更合同内容，甚至故意进行刁难，劳动者却无以应对，最后只有无奈。所以，大学生在签订劳动合同时应该看清是否已经明确工作岗位，以免发生不必要的损失。

不少职场人士在签订劳动合同的时候都不会仔细看劳动合同的每个条款，大部分人都认为仔细看合同好像是对公司不信任的一种表现，他们表示，签合同只会初略看一下工资、社会保险等，对于劳动合同上有没有规定离职后不能去同行单位、有没有规定培训违约金、是否禁止兼职等他们均不清楚。

根据《》的相关规定，除具备九项法定必备条款外，用人单位与劳动者可以协商约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其它事项。据了解，一些用人单位常常会在自行拟定的劳动合同文本中附加不合理的'双方约定事项，如果劳动者一旦签字认可，日后发生劳动纠纷时容易处于被动地位。