

# 最新监事会工作报告 监事会工作报告心得 得体会(精选7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 监事会工作报告篇一

监事会工作报告是对监事会履职情况的总结和反馈,也是对公司治理工作的一次全面检视。在阅读报告的过程中,我深切感受到报告内容的全面性和权威性。报告以多项指标和数据为依据,客观地呈现了监事会在各方面的工作情况。报告详实地介绍了监事会参与公司战略决策、财务监督、风险控制等重要事项的情况,并对各项工作的成效进行了评估和总结。这一全面而权威的报告内容让我对监事会的工作有了更深入的了解,并增强了我对公司治理的信心和认同感。

## 二、报告反映的问题和挑战

监事会工作报告中还反映出了一些问题和挑战。报告中提到了监事会在推动公司改革和发展方面遇到的困难和阻力。监事会在加强对公司各项重大事项的审查和监督中发现了一些内部管理不规范、风险防范不足等问题。报告对这些问题进行了深入剖析,并提出了相应的改进措施。这些问题和挑战的存在使我认识到监事会工作的重要性和困难性,也促使我在今后的工作中更加努力,积极参与公司治理,提高监事会的工作质量和效能。

## 三、报告中的亮点和创新

监事会工作报告中呈现了一些亮点和创新。报告中提到了监事会在加强股东、投资者沟通方面的努力和成果。监事会积极参与公司的股东大会和投资者交流会，聆听股东的意见和建议，提高了公司与股东之间的沟通与互动。监事会还创新了监督方式和手段，采用智能化监控系统对公司运营情况进行实时监测和分析，提高了监事会的监督效能和质量。这些亮点和创新体现了监事会的积极性和创造力，也为我今后的工作提供了有益的借鉴和启示。

#### 四、报告中的问题反思与启示

通过阅读监事会工作报告，我发现自己在监事会工作中的一些不足和不成熟之处。报告中提到了监事会成员应具备专业知识和经验、独立思考能力和团队合作精神等方面的要求，这让我反思了自己在这些方面的不足之处。我意识到在未来的工作中，我需要加强学习和提高自身素质，不断充实专业知识，提高独立思考和判断能力，并加强与其他监事会成员的协作与沟通，共同推动公司治理工作的提高。

#### 五、报告对个人发展的启发

监事会工作报告给我个人的发展带来了启发。报告中提到了监事会成员应具备公正、廉洁、责任的品质和样态，这使我更加意识到个人道德修养和职业操守的重要性。报告还强调了监事会成员需要具备领导力和影响力，这让我意识到在今后的工作中，我需要提高自己的领导能力和影响力，在监事会中发挥更积极的作用。报告的内容和要求对我今后的个人发展起到了积极的引导作用，也使我对自己的未来职业规划有了更清晰的认识。

总结起来，监事会工作报告是对监事会工作的总结和反馈，通过阅读报告，我深刻感受到了报告内容的全面性和权威性，也反思了自己在监事会工作中的不足之处。同时，报告中的亮点和创新为我今后的工作提供了有益的借鉴和启示，对我

个人的发展也产生了积极的影响。我将继续不断学习和提高自身素质，为公司治理工作做出更大的贡献。

## 监事会工作报告篇二

20xx年，朗青公司的监事工作在设计院的正确领导和支持下，依照《公司法》规定的监事权限和职责，正确开展监事工作，行使监事职权，对公司全年的生产经营活动进行监督，同时，公司紧紧围绕生产任务这个中心开展各项工作，不断加强管理水平，加大经营和管理力度，进一步解放思想，转变工作理念，提高设计和施工质量，各项工作均取得了较好的成绩。现将本年度的监事工作做总结汇报。

按照《二0xx年度生产目标责任书》的内容，公司在20xx年度的经济效益目标是300万元。截至12月1日，公司已圆满完成了设计院下达的生产指标，全年共完成生产任务30多项，其中通过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务15项。其中，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程(第一合同段)两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉安全设施设计、水运局信息化系统工可报告及设计、s207线靖远至会宁县扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工设计、内蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、金(昌)永(昌)高速公路机电工程初步设计、研究所集成系统、交通厅双网改造项目、天水过境段施工平面图、挂图、武罐路三维动画演示系统制作、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等。

在追求生产数量的同时，公司更加重视产品的质量，严把每一个质量控制关，做到设计施工合格率在99%以上，每一名员工都具备高度的责任意识，并付诸于设计施工的每一环节，设计施工质量稳步提高，经济效益和社会效益实现了双赢。

这其中，与朗青公司主管领导的辛勤付出是密不可分的，全年据不完全统计，总经理和主要经营人员半数以上的时间是

在外地谈业务，接投标，办资质，跑市场，他们不计个人得失，为了公司的发展壮大，积极收集市场信息，捕捉工作机遇，全年近2/3的休息日都是在旅途中度过的，他们的辛勤付出换来了朗青公司今天的收益，同时也正因为朗青拥有这样一个凝聚力强的领导班子，才使得朗青公司的员工队伍具有了稳定、团结、爱岗敬业的精神，才使得朗青公司有了今天这种蓬勃发展，欣欣向荣的局面。

20xx年1-xx月实现主营业务收入\*万元，实现利润总额\*万元，累计上缴税金\*万元。

截止20xx年xx月31日止，公司资产总额\*万元，其中：流动资产\*万元，固定资产\*万元(固定资产原值\*万元)，无形资产\*万元;负债总额为\*万元(全部为流动负债);所有者权益总额为\*万元，其中，实收资本\*万元，盈余公积\*万元，未分配利润\*万元。资产负债率为\*%。

依照《公司法》的有关规定，及时了解和检查公司财务运行状况，并对公司的大额支出(万元以上)和采购予以监督，及时了解公司主管人员职务行为，发现问题及时纠正，列席了20xx年度召开的所有董事会和总经理办公会，并对公司重大事项及各种方案、合同进行了监督、检查，全面了解和掌握公司总体运营状况。

二0xx年度，朗青公司的一切经营行为，均符合《公司法》的有关规定，公司的主要经营者和领导在日常工作中均能严格按照设计院和公司规章制度办事，且能以身作则，例如报销事宜，公司目前实行五人签字制，杜绝了一支笔签字报销，特别是万元以上的开支采购等，均由总经理办公会讨论决定，经过税务和工商管理部门的多次审计，截止目前，未发生一起公司主管人员损害股东利益的行为和事件。

20xx年，朗青公司监事工作将继续探索、完善工作机制及运行机制，促进监事工作制度化、规范化;坚持定期不定期地对

公司董事、经理及管理人员履职情况进行检查;加强对公司资金运作情况的监督检查，保证资金的运作效率。

朗青监事将严格依照《公司法》规定的监事职权行事，不越权，不代办，掌握和了解国家政策，履行好自己的职责，真正做到配合、协调。随着公司的发展和壮大，必要时将成立朗青公司监事会，从而完善整体工作，把监事职权落到实处，杜绝各类违法违规问题的发生，促进朗青公司和谐、快速、健康的发展。

### 监事会工作报告篇三

作为一名监事会成员，我有幸参与了公司今年的监事会工作，并担任了监事会的记录员。在与其他监事会成员充分交流、合作的过程中，我深刻感受到了监事会在企业治理中的独特作用和重要价值。通过对公司监事会工作报告的学习和反思，我深刻认识到了监事会工作的意义和存在的问题，并对如何进一步完善监事会工作产生了一些想法。

首先，监事会工作报告对于监事会成员的指导作用是至关重要的。在公司的监事会工作报告中，相关数据和信息的详尽呈现、对公司经营状况的全面分析，使我们对公司的运营情况有了更加明确的了解。通过工作报告，我了解到了公司在过去一年中的主要经营指标，比如销售额、利润率、市场份额等等。同时，工作报告中还对公司的战略定位、运营计划进行了详细的阐述和分析。这些数据和信息为我们参与监事会工作提供了有力的依据，使我们更加有针对性地开展监事会的职责。同时，监事会工作报告中的深入分析和细致策划也为我们提供了宝贵的经验和借鉴。例如，工作报告中对于公司业务发展重点的调整和创新，以及对竞争对手的分析，这些信息不仅让我们了解到了公司当前的发展态势和面临的挑战，还为我们的监督和建议提供了明确的方向。

其次，监事会工作报告也让我看到了一些公司治理中存在的

问题。在公司的监事会工作报告中，存在着一些信披不准确、内容夸大的现象。一些公司在市场竞争激烈的环境下，为了增强投资者对公司的信任，往往会夸大公司的业绩和前景。然而，这种行为不仅不符合监事会的职责，也损害了公司和投资者的利益。我认为，监事会应该更加关注公司在信息披露和企业社会责任方面的不足，并提出有效的改进措施。监事会的存在和职责是为了保护公司和股东的利益，而不是为了美化公司形象。监事会需要从更广泛的角度审视公司的经营行为，并不断提出监督和建议，以保证公司的长期发展。

此外，监事会工作报告还让我认识到了监事会在公司治理中的重要性。监事会作为一种独立的企业治理机构，其职责主要是对公司的经营活动进行监督，确保公司合法合规运营、防范风险。在监事会工作报告中，我们看到了公司在法律合规、内部控制、风险管理等方面的工作重点和具体措施。我认为，监事会作为公司治理的重要一环，应当通过监督和建议，确保公司顺利运营，为公司长远发展保驾护航。同时，监事会还应该加强与其他公司治理机构的沟通和配合，形成合力，实现公司治理的有效整合。

最后，通过学习监事会工作报告，我对如何进一步完善监事会工作产生了一些想法。首先，监事会应该加强自身的专业能力。监事会的成员应具备广泛的知识背景和丰富的经验，以更好地履行监督职责。其次，监事会成员应具备尽职调查的能力，提高对公司内外部环境的洞察力和敏感度，及时反馈问题和提出建议。最后，监事会应与董事会和股东充分沟通，形成合力，共同推动公司的长期发展。同时，监事会的成员应保持独立性和公正性，不受利益诱惑的干扰，真正为公司和股东的利益服务。

总之，通过对监事会工作报告的学习和反思，我深刻认识到监事会工作的意义和存在的问题，并对如何进一步完善监事会工作产生了一些想法。我相信，在全体监事会成员的共同努力下，公司的治理水平和效果将会得到进一步提升，为公

司的可持续发展奠定坚实的基础。

## 监事会工作报告篇四

根据《公司法》和《公司章程》赋予的职责，我受监事会委托向大会做年工作报告，请予审议。

公司确立的“技术与管理年”，也是生产经营和基础管理工作取得显著成绩的一年。公司在董事会的正确领导下，通过经营班子卓有成效的工作和全体员工的一致努力，克服了价格低迷和市场疲软带来的不利影响，较好地完成任务目标，综合管理工作正在步入健康、有序的良性循环。报告期内，监事会通过审查会计报表和实施日常监督，对年度工作有以下评价。

监事会增强了监督工作的力度和水平，列席了一届十六次会议以来的历次议事会。监事会认为：过去的20xx年，董事会及各位董事履行了法律和公司章程赋予的职责，积极应对市场变化，调整产品结构，以挖潜增效为突破口深化内部改革，做出的强化内部监审和新上小方坯项目等一系列重大决策，思路清晰、富有成果，把握住了公司发展的正确方向，对引领公司战胜金融危机影响、提升企业的综合管理水平起到积极作用。

公司经营班子认真贯彻了董事会有关决策部署，以挖潜增效为动力，眼睛向内苦练内功，工作上积极进取，全面完成年初既定的“不亏损”目标，各项工作上上了一个新的台阶。

1) 经营业绩方面。全年共完成营业收入0亿元；在降本、挖潜增效0亿多元，消化08年潜亏0亿多元的基础上，实现净利润0亿元。截止12月31日，公司资产总额0亿元，同比增长0%，股东权益总额0万元，资本增值率0%。

2) 生产经营管理方面。主要产品产量克服前五个月限产因素

影响均比年有所增长，其中：烧结增长31%；球团增长59%；生铁增长30%；钢坯增长0%，板材增长5%，均创投产以来新的记录。成本管理上积极发挥主观能动性，开展对标挖潜和质量攻关，抓住了原料价格下降有利时机，在降低采购成本的同时，降低可控费用，优化炉料结构完善成本考核，与年相比成本大幅下降。其中：烧结成本下降44%；球团下降50%；生铁下降40%；钢坯下降0%，熔炼费下降0%；板材下降38%；轧制费下降35%。产品销售方面年板材市场价格严重下滑，是钢铁产品利润最低的品种之一，同时板材需求量急剧减少。在这种情况下，公司积极调整产品结构扩大销售渠道，全年板材销售136.57万吨，同比增加6.7%，销售板坯97.32万吨，同比增长88%，新增加生铁销售6.87万吨，新增方坯销售9.63万吨，保证了公司正常运营和利润目标实现。

3) 设备管理和技术改造工作。公司大力加强设备工艺管理，完善管理制度，开展技能培训，组织设备联查，摸清设备底数。围绕节能减排加大了二次能源回收力度，实施了节能灯具、变频器等节能技术改造。各工作部也围绕工艺改进和降低成本，先后完成烧结消化器、竖炉烘干机加振打等30余项工艺技改，优化了生产工艺，促进了生产效率提高。

4) 质量管理和产品开发工作。紧紧瞄准市场需求，加大了新产品开发力度，顺利通过了iso9000和ce认证年度审核，取得和通过了多国船级社认证和检验，成功开发欧标非合金结构钢、高层建筑结构钢、低合金结构钢和高强度钢，桥梁板等新品种。另外，通过生产和试验相结合的方式，先后进行了普碳、低合金、高强船板、欧标非合金结构钢、厚度方向性能钢板等品种的正火试验，取得了预期的成果。

5) 工程建设。为增强市场适应能力、优化产品结构000项目，该项目4月24日开槽8月18日热试成功，基本按预定工期投产。此外0#转炉、RH炉、0#连铸机、铁水预处理等一批项目也正在积极谋划建设中。



6) 体制改革。为了理顺管理职能，适时成立了企业管理部和劳动人事部，对强化企业管理职能和工资人事改革奠定了基础。设立了监审办公室，强化了公司对采购物资价格、质量的监管水平，统一了公司招投标工作管理，一定程度上理顺了管理体制，加强了内部控制，为企业堵塞漏洞和提高企业效益创造了条件。

7) 基础管理工作有所加强。，公司继续完善设备、安全、环保、质量管理的建章建制工作，专业管理水平逐步提高，党政和工会工作密切配合，围绕企业化中心任务齐抓共管、密切协作，特别是全面深化了5s活动，开展质量攻关、夺标竞赛等活动，明显改善了现场工作环境，促进了生产技术指标和经济效益的提高。

1) 主要经济技术指标与先进企业存在差距。公司的主要技术指标参数不断优化，与同比取得了较好成绩，个别指标甚至走在行业前列，值得肯定。但横向比较来看，高炉的原料矿石消耗、焦比煤比、利用系数等，转炉的金属料消耗、工序能耗、利用系数、动力介质消耗等指标尚存改进空间，炼钢熔炼费、轧钢轧制费差距较大。另外，期间费用中的运输费和劳务费等可控指标超过部门预算，销售费用年度计划数与实际发生数脱节，失去计划控制作用，可控费用指标存在分解不彻底和责任不够清晰的问题。吨钢成本降低较多，这与采购成本下降以及消化部分没有纳入公司核算范围的中间物料和二级库存物资不无关系。由此反映出提升操作水平，加大挖潜增效力度尤为必要。

2) 财务状况不稳，资金缺口严重，与技改和工程项目投资产生矛盾。主要表现在过高的负债率和不合理负债结构。由于金融危机和投资计划性的影响，全年营业收入同比下降24%，经营现金净流量仅为0万元，不仅不能满足一期及配套工程0亿元资金缺口，也难以弥补每月0余万元的利息负担，资金状况令人堪忧。与此同时，公司现有资产的效率没有充分发挥，后续在建项目急需投资，资金缺口严重，再融资压力很大，

对进一步扩大生产规模，实施技术改造和工程项目建设形成资金瓶颈。特别是严峻的现金流形势，已经直接影响到日常支付，不仅使公司声誉受损，更提升了采购价格，影响到今后正常的生产经营。

3) 职能管理需要继续提高。安全管理上，全年发生电缆放炮、连铸机卧坯等设备事故23次，发生氧压机故障、高炉不顺等各类生产事故5起，特别是发生的工伤工亡事故，不仅影响了正常生产秩序，企业经济利益和声誉也受到一定影响。生产管理上，由于计划外板材与不合格板材生产导致价格差异，给公司造成一定的经济损失；合同兑现率不高，一次成材率波动，说明职能部门在组织管理上和协调配合能力存在差距，直接影响到公司的生产稳定和利润。钢坯二次倒运管理混乱及运费多计，以及边角料等内部物料倒运计划与审批把关上的一些纰漏，反映了我们在生产组织、计划调度和职能把关方面存在着差距。计划预算管理上，无论是采购计划、还是设备检修、技术改造项目安排，都存在着计划滞后现象，甚至缺乏计划，项目审核和执行过程粗放不严格，不利于公司总体控制。如：从上报数据看，板材垫木采购进货数大于计划数，100\*100垫木采购价格不合理；仓库积压电缆0万米，积压电阻器0箱，还有减速机、车轮组等积压物资，而新的采购计划数量控制也滞后。由此说明公司在计划管理上需要进一步加强。设备和检修管理上，各工作部不同程度存在着检修人员素质和检修质量不高的问题，设备完好率水平需要持续改进，锻炼和培养检修人员，稳定检修队伍，提高以我为主的检修模式，提升大中修、技术改造能力，减少外委项目，需要公司和职能部门去认真研究解决。工程和技改项目管理上，欠缺周密的计划性和有效的监督制约。个别部门从成本和部门利益出发，利用技改、外修和日常维修规避成本考核。工程项目的规划、计划审批、前期准备、队伍招标、质量工期费用控制、验收等各个环节均需加强，尤其要加强验收环节工作。如：工程分项验收与总体验收没有按照程序去组织，施工队伍采取各个击破的办法签字验收，失去验收作用。财务管理上，对钢铁料等中间物料的核算不够细致，个别工作

部利用中间料调节成本，间接影响成本控制，一期工程甲供料底数不清影响到工程结算和资产结转，长期挂账应收、预付款清理不及时，特别是个别报表数据异常得不到及时处理等，影响到报表信息的可靠性和可比性。

4) 数据信息方面比较混乱。由于数据接口和统计口径不一致，造成的财务、经营和工作部数据差异的问题没有得到根本改善，直接影响到财务核算的效率和准确性，甚至影响到经营决策。整个信息系统缺乏有效指挥协调，销售与收款、采购与付款、生产与存货等各个循环体系，缺乏内部核对、监督检查程序，没有合理统一的、可操作的制度规范，不能及时准确反馈数据信息。

5) 公司制度执行力和基础管理工作需要继续加强。考核工作在企管部组织下坚持了定期的5s检查和责任制考核汇总，但是经济责任制考核的严肃性、及时准确性相对薄弱，存在考核指标设计、考核体系建立不够完善和执行效果不理想等问题。责任制考核是对公司决策执行力的评价，是保障公司实现其目标任务的重要防线，如果考核工作跟不上，势必会带来工作漏洞，而有效的考核工作，最终都将直接反映到公司的经济效益和管理素质上来。此外，在基础管理工作中，各部门之间还存在着本位主义思想，造成工作协调配合不力。以上问题，需要通过不断加强责任制工作考核，进一步深化企业内部改革，完善配套措施去逐步落实，以全面提升全公司的执行能力。

公司各项工作取得了成绩，是不争的事实。但是，管理无止境，在我们的生产经营管理中，仍然存在着这样那样的问题，甚至还有薄弱环节，与先进企业相比还有一定差距。鉴于以上情况，监事会向本次会议提出如下建议。

1) 强化公司财务管理工作，加强企业风险管理。切实重视财务管理工作，控制公司财务工作节奏，有范围地明确财务数据信息，分析资金使用方向，做好市场预测和财务预算管理，

合理计划未来财务走向，逐步缓和财务矛盾。严格执行企业会计准则，理顺财务管理体系，保证财务信息的可靠性。注重发挥好现有的资产效益，完善资产管理，想法改善资金流的现状，积极开拓融资渠道，改善资本结构。本着“量入为出减少风险”的原则，谨慎投资决策，科学使用当前资金，合理解决各个基建项目投资与资金缺乏的重要矛盾，提醒公司有计划的使用、筹措资金，防范未来财务风险。

2) 加强各项考核工作，强化公司执行力，加强遗留问题解决。

在确定公司总体目标基础上，严格落实经济责任制考核办法。分解成本费用，控制考核过程，透明考核结果，强化执行能力，防止虎头蛇尾。

要强化管控部门的考核职能和作用，细化各职能考核方法。要加强沟通协调，互相理解支持，特别要理顺财务、机动、企管和监审等部门之间以及与相关部门之间的关系。公司各部门要统一思想，自觉服从企业大局，提高工作质量，全面提升公司各方面的执行力。

要着力解决以往和当前重难点问题。包括：作准做实产品成本，提高决策可靠性；细化成本费用；二级库核查要纳入公司统筹管理；积极处理积压物件盘活资金、核实库存，解决备品备件库存数据和财务数据不相符问题；对于以前形成的物资多采或高价物品调查落实责任，由公司统一处理；核实一期工程结算甲供料，并严格今后工程结算审核程序；加强工程签证变更和施工现场管理工作，规范项目管理，做好项目投资的预结算管理工作等等。

3) 强化公司计划管理工作，有节奏地安排公司正常事务。公司20xx年制定了生产经营计划目标，财务预算也有管理计划，但以往在执行上都有变化，计划赶不上变化快，这就要求我们做好计划的动态管理。20xx年，公司的工程及技改项目，在组织中不能按照事前商定的安排执行，总有工作不到位的地

方影响工作进度。物资设备采购上也有点手忙脚乱，有时没图纸有时缺技术协议就招标，造成丢项或考虑不周，这些都是事前计划不到位形成的。所以，不管是工程项目还是技改项目，不管公司主管还是工作部主抓，不管是生产计划还是财务资金计划，相关部门事前都要沉下心研究透彻，制定切实可行的计划，然后按部就班按时完成。而且还要分工明确，设立项目负责人总体执行，责任和权力一块担，避免慌乱事倍功半。即使临时性的任务，也应当专人负责简单计划执行。包括采购、生产、销售之间的计划与执行的协调，从计划到实际实施均要纳入到可控可管的有序范围之内。

4) 继续加强公司基础管理工作。继续加强基础管理工作，深化现场管理和信息数据管理，解决现场数据采集时点、口径、内涵及名称等方面一致性的问题，统一公司相关部门之间数据信息，最起码在公司内部，或者说为公司领导决策，提供真实可靠的数据。避免在核对数据时，各找各的理由，各说各的出发点，各说各的角度，就是数据核对不上。因此，要以新上销售物流系统和设备物资采供系统为契机，对数据信息系统进行流程改进，增强管控直观性，简易操作使用方便，保障数据信息流的高效、准确。要及时体现生产信息，规范产品入库数据，明确产品合格率和合同兑现率，以便产品销售和组织生产，方便考核分清责任，解决公司生产销售瓶颈。要加强工程及技改项目完工验收工作，按照国家规定确定竣工日期，对照合同正确结算，规范投资项目各方面管理。注重财务结算审计，按照合同约定和相关原始结算资料，客观实际公正结算，根据签批手续各负其责，谁出问题谁担责任，并严肃处理。要合理对标，科学分配公司人员结构，科学定岗，分配各部合理人数，学习研究国家相关规定，合理确定干部职工的劳动强度，不能以习惯来核定工作内容，要考虑工作付出与回报的对称性，提高工作效率，促进公司生产发展。要严肃物资使用和替换程序，加强废旧物资管理，统一公司各部门废旧物资上缴工作，明确主管部门统一全厂所有废旧物资回收买卖，结合保卫、机动等部门，建立可操作规章制度，为公司挖潜增效创造效益。

5) 继续强化公司思想工作。继续重视企业文化建设，按照公司确定的精神宗旨，加大宣传教育，扎扎实实创办几次范围较广大型活动，寓教于乐触动内心，不走形式注重实效，为生产经营营造积极向上的文化氛围。转变观念不忘公司性质，体现合营企业特色，不论在双方股东企业的职位待遇多少，只说在公司贡献有多大，建立教育惩戒机制，发挥监察、纪检等部门作用，在公司内部建立能上能下的激励机制，活跃思想确定精神导向，发挥广大职工自下而上促进公司发展的动力。解决部门之间本位主义、互相推卸责任等错误思想，转变理念，增加工作范围外延，互相体谅帮忙，服从大局考虑大家，切实考虑公司整体利益。

监事会按照年初确立的工作思路与目标，不断加强队伍素质建设，改进工作方式、方法，通过日常监督与专项检查的形式，紧密结合公司实际工作，依托财务及其它报表信息进行对比分析，及时发现问题，注重协调落实，注重以服务代监督，正确行使监事会相关职能。

1、初步建立监事会会议制度，加强监事之间及与公司部门之间沟通协调。我们紧密联系监事会的其他两名监事，定期沟通交流公司有关情况，组织相关会议并与监事会办公室人员布置交流监事会有关工作，结合董事会决议，落实了解相关事宜进展情况。分别于2月24日、3月17日，就0000等问题，分两次听取了机动部和财务部等相关人员汇报沟通。于9月17日，就公司经济纠纷处理情况进行了了解，就监事会的工作方向与着眼点，以及公司合同管理、经营风险等议题进行了研究交流。

2、加强日常监督，注重专项调查。在董事会和经理层各位领导的工作支持下，监事会列席了董事会年度会议和每月议事会议，参加了公司的调度会及其它会议，了解了公司的一些情况。同时，通过各部门的相关报表的信息，帮助了日常监督职能的发挥。全年出具各类调查分析报告27份，提出书面议案5项，对公司财务、生产经营管理和内部管控中存在的问

题，提出了改进意见。成立监审办以后，监事会结合监审办工作性质，积极参与了招投标监督和价格合同监督，对促进监督视角前移，防止出现重大偏差起到积极作用。

3、认真组织监督检查，强化协调落实。不论公司安排和监事会的工作要求，对于监督检查事项一律遵守公开透明原则，实事求是认真调查。公司安排对钢坯倒运费管理的调查，以及监事会办公室自己组织的轧辊采购和垫木采购执行检查、边角料加工费结算问题调查、循环水处理费用情况调查，还有仓库电缆、电阻器等物资积压情况调查、内部结算程序和招投标管理调查等等，都是通过了解实际情况、掌握一手资料、与其他单位对比等一系列调查活动，客观反映问题。同时要强化落实，一经调查清楚，无论理解与否，都要督促相关部门进行处理解决。以上调查事项，钢坯倒运和边角料加工费结算问题有关部门已经拿出处理意见初稿，其他事项已经改进落实。

4、创新工作机制，改进监事办内部管理。监事会在坚持以财务监督为中心同时，不断改进财务报表审核方法和物料平衡分析水平，每次报告着重点各有不同，逐步提高报告实用性和及时性。另外，通过创新工作思路，加强了公司基础数据收集和转换工作，建立监事会内部信息系统，了解公司内部相关情况。通过建立了铁钢轧生产日报转换系统，及时了解各工作部生产技术指标及其变化情况和工作动态；通过建立了每天各种物料进、出厂数据和中间料磅单数据统计系统，以及时掌握适时数据，核对偏差发现存在的问题和及时了解落实，增强了当期监督能力；通过建立了原辅料化验结果每月数据统计，以了解原料质量波动情况，并与统计、结算部门抽查核对；通过每月搜集各部门商品销售数据和盘点数据，对产品销售和票据流转、原辅料产品库存进行了有效监督。以上数据转换，按月编制成册向主要领导报告。此外，建立了重大经济业务、经济数据报告系统，每月报送相关资料，改进了合同登记和招标监督统计台账。

5、密切关注董事会决议事项的落实。了解和督促董事会决议是监事会工作的一项职能。20xx年，通过听取汇报和调查了解等形式，对董事会决议进行了督促了解，并通过考察提交了关于钢渣处理的相关报告，对钢渣加工费进行了测算，提出钢渣合同后续处理意见。按照董事会的要求，社会化用工的改进和00白灰质量价格等问题已经基本解决，公司基础管理工作得到加强，但钢渣处理和00欠款追要问题还未解决完毕，请公司抓紧时间处理落实。

1、依法完善监事会的各项监督职能，规范公司生产经营各方面运作模式，确保监事会各项工作顺利开展。紧密结合国家政策形势和有关文件精神，进一步学习贯彻《加强和改进国有企业监事会工作的若干意见》和三个配套实施办法，并在全公司加强宣传教育，依据相关规定完善监事会工作职能，研究学习监事会新的工作机制，改进公司监事会日常监督和集中检查形式，改进监事会财务报告监督体系，加强与审计部门或纪委的工作联系，加强与董事会和经营班子的沟通协调，建立有效的沟通渠道和方式，使监事会工作有法可依，转变干部职工思想，将被动监督变为主动要求监督。积极参与董事会与公司的有关会议，充分了解公司的生产经营状况，继续加强对公司财务状况的监督，点面结合重点检查，做好数据信息收集上报工作，做好数据转换工作，规范监事会会议制度，按照《监事会工作条例》要求，按期召开定期的监事会会议，听取工作汇报，研究监事会的工作方向，保证监事会的各项工作顺利开展。

2、以维护公司整体利益为出发点，增强主动服务意识，落实专项调查处理结果，监督董事会决议落实情况。监事会作为监督机构，要维护双方股东利益，以维护公司整体利益为出发点，主动深入部门和职工中去，多联系多沟通，带着问题搞调研，广泛收集意见，确保监事会日常工作务实科学细致深入。针对个别职能部门及其领导履责不到位，或职工反映强烈的问题，监事会要组织专门力量进行调查，实事求是客观公正，查清事实形成报告，交付公司监督处理。发挥各位



监事和监事办人员的工作主动性，广泛调研集思广益，围绕企业中心工作，有的放矢地提出合理化建议。进一步融合监事办与监审办工作的协调和成果应用，强化事前监督的水平。积极监督公司年度预算执行，监督经济责任制考核落实情况，督促公司考核体系扎实有效运作，强化公司执行力。发挥职能作用，紧密配合董事会工作，落实董事会相关决议，保障相关决策顺利执行。

3、强化对重要部门的监督力度，提高监事会工作人员综合能力，提升监督水平。坚持每年两次对公司财务及重要部门的审计检查工作，了解掌握公司的生产经营和经济运行状况，探讨建立对经营班子和重点部门（绩效指标）考核评价机制，探索对公司董事、经理及高级管理人员履职情况检查方式。加强监事会自身建设，注重自身业务素质的提高，要加强会计、审计、金融等业务知识的培训学习，积极开展工作交流，增强自身的业务技能，创新工作思路方法，提高监督水平，切实维护所有者权益。

各位领导，公司宏伟蓝图已经绘就，任务目标已经明确，监事会将一如既往地支持配合董事会和经营班子依法开展工作，在工作中，我们将严格按照国家政策和公司章程办事，按照国家加强和改进监事会工作若干意见去规范监事会的工作行为，建立有效的工作机制。我相信：只要我们充分发挥好现有治理结构优势，牢固树立维护大局、维护股东利益的一致目标，诚信正直、勤勉工作，就一定会战胜未来道路上的各种困难，圆满完成公司的年任务目标。

## 监事会工作报告篇五

近年来，随着我国经济的快速发展和企业治理的不断完善，监事会的作用日益凸显。作为公司治理结构中的重要组成部分，监事会在保护股东利益、监督公司经营管理及提升公司价值等方面扮演着至关重要的角色。为了更好地开展监事会的工作，我参加了一次监事会工作报告学习研讨会并从中获

益良多。

首先，通过学习监事会工作报告，我对监事会的职责与权力有了更全面的了解。监事会作为公司治理结构的一部分，需要履行合规监督、风险控制、公司决策等职责。监事会应当充分发挥对公司的监督作用，确保公司的合法合规运营。同时，监事会还应积极参与重大事项的决策，提供合理和有效的意见和建议。通过了解监事会的职责，我认识到自己作为一名监事，要时刻保持职责意识，不断提高自身专业素养。

其次，学习监事会工作报告让我深刻认识到了团队的重要性。监事会作为公司治理结构的一环，需要团队成员的密切配合和合作。在监事会工作报告中，我了解到了监事会的成员应当发挥各自的专业优势，充分协作，共同完成监事会的工作任务。通过与其他监事交流和合作，我不仅学到了许多专业知识，还获得了工作方法和技巧。我深感团队的力量，只有团结协作，才能更好地完成公司的监督职责。

再次，学习监事会工作报告让我认识到了监事应具备的重要素质。作为一名监事，要具备独立、公正、专业的素质。监事应当独立开展监督工作，确保自身不受利益的干扰。同时，监事还应保持公正，不偏袒任何一方，保证监事会的公正性。此外，监事还应不断提高自己的专业素养，保持与公司发展同步，为公司的决策提供专业性意见和建议。通过学习监事会工作报告，我对这些重要素质有了更加深刻的认知，并认识到自己需要在这些方面不断加强自我修养。

最后，学习监事会工作报告让我找到了提升监事会工作能力的方法和途径。监事会工作报告中提到了许多监事在工作中所遇到的难题和解决方法，这为我提供了很好的借鉴和启示。我认识到监事应当密切关注公司的运营情况，了解公司的风险和挑战，及时提供监督和建议。同时，监事还应不断学习和更新知识，提高自己的专业素养。通过学习监事会工作报告，我发现了许多提升自身监事工作能力的方法，我将会在

以后的工作中加以实践。

总之，通过学习监事会工作报告，我对监事会的职责与权力、团队的重要性、监事应具备的素质以及提升监事会工作能力的方法有了更深刻的认识。这次学习研讨会让我受益匪浅，我将会将这些知识和经验运用到实际工作中，提高自身的监事能力，为公司的发展和股东的利益保驾护航。

## 监事会工作报告篇六

公司第七届监事会第一次会议于xx年9月22日以现场方式召开，会议审议通过了《关于选举监事会主席的议案》和《关于变更会计政策和会计估计的议案》；公司第七届监事会第二次会议于xx年10月20日以现场方式召开，会议审议通过了《公司xx年第三季度报告》；公司第七届监事会第三次会议于xx年11月10日召开，会议审议通过了《关于募集资金置换预先投入自筹资金的议案》、《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》、《关于调整募集资金投资项目投资进度的议案》；公司第七届监事会第四次会议于xx年12月1日召开，会议审议通过了《关于再次使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》。

报告期内，公司监事会成员列席了公司第七届董事会第一次、二次、三次、四次会议及xx年度第一次临时股东大会，依法履行了监督职责。

报告期内，监事会依据《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》等赋予的职权，对公司的决策程序和公司董事、高级管理人员履行职务情况进行了监督。

监事会认为，公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规，以及中国证监会和《公司章程》的各项规定，不断完善内部控制制度，并能够依法运作。公司董事会运作规范、决策合理、程序合法，认真执行股东大会的各项决议。公司董事、高

级管理人员执行公司职务时勤勉尽责,不存在违反法律、法规、《公司章程》或损害公司和股东利益的行为。

《公司xx年第三季度报告》的编制和审议程序符合法律、行政法规和中国证监会的规定,真实、准确、完整地反映了本报告期公司的财务状况和经营成果,报告期内公司财务制度健全、财务运作规范,未发现有违规违纪问题。

监事会对公司募集资金的相关事宜发表独立意见如下:

1、关于以募集资金置换预先已投入募集资金投资项目的自筹资金的意见:

公司本次将募集资金置换预先已投入募集资金项目的自筹资金的议案内容及程序符合《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》等相关法规,符合公司募集资金投资项目建设实际情况。募集资金的使用没有与募集资金投资项目的实施计划相抵触,不影响募集资金投资项目的正常进行,不存在变相改变募集资金投向和损害股东利益的情况。

2、关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的意见:

在保证募集资金投资项目建设资金需求的前提下,暂时补充流动资金的金额未超过募集资金金额的50%,补充流动资金的时间未超过12个月,未变相改变募集资金用途,可提高公司资金使用效率,降低财务费用。

3、关于调整募集资金投资项目投资进度的意见:

公司调整募集资金投资项目投资进度符合公司目前的经营现状,符合公司募集资金投资项目实施的实际进度要求,符合有关法律、法规的规定,有利于募集资金投资项目效益最大化,不存在变相改变募集资金投向和损害股东利益的情形,同意公司调整募集资金投资项目投资进度。

#### 4、关于再次使用部分闲置募集资金补充流动资金的意见：

在保证募集资金投资项目建设资金需求前提下，暂时补充流动资金的金额未超过募集资金金额的50%，补充流动资金的时间未超过6个月，未变相改变募集资金用途，可提高公司资金使用效率，降低财务费用。

监事会认为，报告期内公司的董事及高级管理人员按照股东大会的决议，认真履行职责，并在极其困难的外部环境下，很好地完成了经营任务。公司的董事及高级管理人员在执行公司职务中未发现违法、违反《公司章程》的行为和损害股东利益的现象。

xx年，公司监事会将继续贯彻公司的战略方针，严格遵照国家法律法规和《公司章程》赋予的职责，督促公司规范运作，不断完善公司法人治理结构，为维护股东和公司的利益、促进公司的可持续发展而努力工作。

其次，监事会将加强对公司重大投资、收购兼并、关联交易等重大事项的监督。上述事项关系到公司经营的稳定性和持续性，对公司的经营运作可能产生重大的影响，公司监事会将加强对上述重大事项的监督，确保公司有效地执行内部监控措施，防范可能出现的风险。

特此报告。

## 监事会工作报告篇七

根据《公司法》和《公司章程》赋予的职责，我受监事会委托向大会做20xx年工作报告，请予审议。

20xx年是公司确立的“技术与管理年”，也是生产经营和基础管理工作取得显著成绩的一年。公司在董事会的正确领导下，透过经营班子卓有成效的工作和全体员工的一致努力，

克服了价格低迷和市场疲软带来的不利影响，较好地完成20xx年任务目标，综合管理工作正在步入健康、有序的良性循环。报告期内，监事会透过审查会计报表和实施日常监督，对20xx年度工作有以下评价。

20xx年，监事会增强了监督工作的力度和水平，列席了一届十六次会议以来的历次议事会。监事会认为：过去的20xx年，董事会及各位董事履行了法律和公司章程赋予的职责，用心应对市场变化，调整产品结构，以挖潜增效为突破口深化内部改革，做出的强化内部监审和新上小方坯项目等一系列重大决策，思路清晰、富有成果，把握住了公司发展的正确方向，对引领公司战胜金融危机影响、提升企业的综合管理水平起到用心作用。

20xx年，公司经营班子认真贯彻了董事会有关决策部署，以挖潜增效为动力，眼睛向内苦练内功，工作上用心进取，全面完成年初既定的“不亏损”目标，各项工作上了一个新的台阶。

1) 经营业绩方面。全年共完成营业收入0亿元;在降本、挖潜增效0亿多元，消化08年潜亏0亿多元的基础上，实现净利润0亿元。截止20xx年12月31日，公司资产总额0亿元，同比增长0%，股东权益总额0万元，资本增值率0%。

2) 生产经营管理方面。主要产品产量克服前五个月限产因素影响均比20xx年有所增长，其中：烧结增长31%;球团增长59%;生铁增长30%;钢坯增长0%，板材增长5%，均创投产以来新的记录。成本管理上用心发挥主观能动性，开展对标挖潜和质量攻关，抓住了原料价格下降有利时机，在降低采购成本的同时，降低可控费用，优化炉料结构完善成本考核，与20xx年相比成本大幅下降。其中：烧结成本下降44%;球团下降50%;生铁下降40%;钢坯下降0%，熔炼费下降0%;板材下降38%;轧制费下降35%。产品销售方面20xx年板材市场价格严

重下滑，是钢铁产品利润最低的品种之一，同时板材需求量急剧减少。在这种状况下，公司用心调整产品结构扩大销售渠道，全年板材销售136.57万吨，同比增加6.7%，销售板坯97.32万吨，同比增长88%，新增加生铁销售6.87万吨，新增方坯销售9.63万吨，保证了公司正常运营和利润目标实现。

3) 设备管理和技术改造工作□20xx年，公司大力加强设备工艺管理，完善管理制度，开展技能培训，组织设备联查，摸清设备底数。围绕节能减排加大了二次能源回收力度，实施了节能灯具、变频器等节能技术改造。各工作部也围绕工艺改善和降低成本，先后完成烧结消化器、竖炉烘干机加振打等30余项工艺技改，优化了生产工艺，促进了生产效率提高。

4) 质量管理和产品开发工作。紧紧瞄准市场需求，加大了新产品开发力度，顺利透过了iso9000和ce认证年度审核，取得和透过了多国船级社认证和检验，成功开发欧标非合金结构钢、高层建筑结构钢、低合金结构钢和高强度钢，桥梁板等新品种。另外，透过生产和试验相结合的方式，先后进行了普碳、低合金、高强船板、欧标非合金结构钢、厚度方向性能钢板等品种的正火试验，取得了预期的成果。

5) 工程建设。为增强市场适应潜力、优化产品结构000项目，该项目4月24日开槽8月18日热试成功，基本按预定工期投产。此外0#转炉□rh炉、0#连铸机、铁水预处理等一批项目也正在用心谋划建设中。

6) 体制改革。为了理顺管理职能，适时成立了企业管理部和劳动人事部，对强化企业管理职能和工资人事改革奠定了基础。设立了监审办公室，强化了公司对采购物资价格、质量的监管水平，统一了公司招投标工作管理，必须程度上理顺了管理体制，加强了内部控制，为企业杜塞漏洞和提高企业效益创造了条件。

7) 基础管理工作有所加强□20xx年，公司继续完善设备、安全、环保、质量管理的建章建制工作，专业管理水平逐步提高，党政和工会工作密切配合，围绕企业化中心任务齐抓共管、密切协作，个性是全面深化了5s活动，开展质量攻关、夺标竞赛等活动，明显改善了现场工作环境，促进了生产技术指标和经济效益的提高。

1) 主要经济技术指标与先进企业存在差距□20xx年公司的主要技术指标参数不断优化，与20xx年同比取得了较好成绩，个别指标甚至走在行业前列，值得肯定。但横向比较来看，高炉的原料矿石消耗、焦比煤比、利用系数等，转炉的金属料消耗、工序能耗、利用系数、动力介质消耗等指标尚存改善空间，炼钢熔炼费、轧钢轧制费差距较大。另外，期间费用中的运输费和劳务费等可控指标超过部门预算，销售费用年度计划数与实际发生数脱节，失去计划控制作用，可控费用指标存在分解不彻底和职责不够清晰的问题□20xx年吨钢成本降低较多，这与采购成本下降以及消化部分没有纳入公司核算范围的中间物料和二级库存物资不无关系。由此反映出提升操作水平，加大挖潜增效力度犹为必要。

2) 财务状况不稳，资金缺口严重，与技改和工程项目投资产生矛盾。主要表此刻过高的负债率和不合理负债结构。由于金融危机和投资计划性的影响，全年营业收入同比下降24%，经营现金净流量仅为0万元，不仅仅不能满足一期及配套工程0亿元资金缺口，也难以弥补每月0余万元的利息负担，资金状况令人堪忧。与此同时，公司现有资产的效率没有充分发挥，后续在建项目急需投资，资金缺口严重，再融资压力很大，对进一步扩大生产规模，实施技术改造和工程项目建设构成资金瓶颈。个性是严峻的现金流形势，已经直接影响到日常支付，不仅仅使公司声誉受损，更提升了采购价格，影响到今后正常的生产经营。

稳定检修队伍，提高以我为主的检修模式，提升大中修、技



术改造潜力，减少外委项目，需要公司和职能部门去认真研究解决。工程和技改项目管理上，欠缺周密的计划性和有效的监督制约。个别部门从成本和部门利益出发，利用技改、外修和日常维修规避成本考核。工程项目的规划、计划审批、前期准备、队伍招标、质量工期费用控制、验收等各个环节均需加强，尤其要加强验收环节工作。如：工程分项验收与总体验收没有按照程序去组织，施工队伍采取各个击破的办法签字验收，失去验收作用。财务管理上，对钢铁料等中间物料的核算不够细致，个别工作部利用中间料调节成本，间接影响成本控制，一期工程甲供料底数不清影响到工程结算和资产结转，长期挂账应收、预付款清理不及时，个性是个别报表数据异常得不到及时处理等，影响到报表信息的可靠性和可比性。

4) 数据信息方面比较混乱。由于数据接口和统计口径不一致，造成的财务、经营和工作部数据差异的问题没有得到根本改善，直接影响到财务核算的效率和准确性，甚至影响到经营决策。整个信息系统缺乏有效指挥协调，销售与收款、采购与付款、生产与存货等各个循环体系，缺乏内部核对、监督检查程序，没有合理统一的、可操作的制度规范，不能及时准确反馈数据信息。

5) 公司制度执行力和基础管理工作需要继续加强。20xx年的考核工作在企管部组织下坚持了定期的5s检查和职责制考核汇总，但是经济职责制考核的严肃性、及时准确性相对薄弱，存在考核指标设计、考核体系建立不够完善和执行效果不理想等问题。职责制考核是对公司决策执行力的评价，是保障公司实现其目标任务的重要防线，如果考核工作跟不上，势必会带来工作漏洞，而有效的考核工作，最终都将直接反映到公司的经济效益和管理素质上来。此外，在基础管理工作中，各部门之间还存在着本位主义思想，造成工作协调配合不力。以上问题，需要透过不断加强职责制工作考核，进一步深化企业内部改革，完善配套措施去逐步落实，以全面提升全公司的执行潜力。

20xx年公司各项工作取得了成绩，是不争的事实。但是，管理无止境，在我们的生产经营管理中，仍然存在着这样那样的问题，甚至还有薄弱环节，与先进企业相比还有必须差距。鉴于以上状况，监事会向本次会议提出如下推荐。

1) 强化公司财务管理工作，加强企业风险管理。切实重视财务管理工作，控制公司财务工作节奏，有范围地明确财务数据信息，分析资金使用方向，做好市场预测和财务预算管理，合理计划未来财务走向，逐步缓和财务矛盾。严格执行企业会计准则，理顺财务管理体系，保证财务信息的可靠性。注重发挥好现有的资产效益，完善资产管理，想法改善资金流的现状，用心开拓融资渠道，改善资本结构。本着“量入为出减少风险”的原则，谨慎投资决策，科学使用当前资金，合理解决各个基建项目投资与资金缺乏的重要矛盾，提醒公司有计划的使用、筹措资金，防范未来财务风险。

2) 加强各项考核工作，强化公司执行力，加强遗留问题解决。

在确定20xx年公司总体目标基础上，严格落实经济责任制考核办法。分解成本费用，控制考核过程，透明考核结果，强化执行潜力，防止虎头蛇尾。

要强化管控部门的考核职能和作用，细化各职能考核方法。要加强沟通协调，互相理解支持，个性要理顺财务、机动、企管和监审等部门之间以及与相关部门之间的关系。公司各部门要统一思想，自觉服从企业大局，提高工作质量，全面提升公司各方面的执行力。

要着力解决以往和当前重难点问题。包括：作准做实产品成本，提高决策可靠性；细化成本费用；二级库核查要纳入公司统筹管理；用心处理积压物件盘活资金、核实库存，解决备品备件库存数据和财务数据不相符问题；对于以前构成的物资多采或高价物品调查落实职责，由公司统一处理；核实一期工程结算甲供料，并严格今后工程结算审核程序；加强工程签证变

更和施工现场管理工作，规范项目管理，做好项目投资的预结算管理工作等等。

3) 强化公司计划管理工作，有节奏地安排公司正常事务。公司20xx年制定了生产经营计划目标，财务预算也有管理计划，但以往在执行上都有变化，计划赶不上变化快，这就要求我们做好计划的动态管理。20xx年，公司的工程及技改项目，在组织中不能按照事前商定的安排执行，总有工作不到位的地方影响工作进度。物资设备采购上也有点手忙脚乱，有时没图纸有时缺技术协议就招标，造成丢项或思考不周，这些都是事前计划不到位构成的。所以，不管是工程项目还是技改项目，不管公司主管还是工作部主抓，不管是生产计划还是财务资金计划，相关部门事前都要沉下心研究透彻，制定切实可行的计划，然后按部就班按时完成。而且还要分工明确，设立项目负责人总体执行，职责和权力一块担，避免慌乱事倍功半。即使临时性的任务，也应当专人负责简单计划执行。包括采购、生产、销售之间的计划与执行的协调，从计划到实际实施均要纳入到可控可管的有序范围之内。

4) 继续加强公司基础管理工作。继续加强基础管理工作，深化现场管理和信息数据管理，解决现场数据采集时点、口径、内涵及名称等方面一致性的问题，统一公司相关部门之间数据信息，最起码在公司内部，或者说为公司领导决策，带给真实可靠的数据。避免在核对数据时，各找各的理由，各说各的出发点，各说各的角度，就是数据核对不上。因此，要以新上销售物流系统和设备物资采供系统为契机，对数据信息系统进行流程改善，增强管控直观性，简易操作使用方便，保障数据信息流的高效、准确。要及时体现生产信息，规范产品入库数据，明确产品合格率和合同兑现率，以便产品销售和组织生产，方便考核分清职责，解决公司生产销售瓶颈。要加强工程及技改项目完工验收工作，按照国家规定确定竣工日期，对照合同正确结算，规范投资项目各方面管理。注重财务结算审计，按照合同约定和相关原始结算资料，客观实际公正结算，根据签批手续各负其责，谁出问题谁担职责，

并严肃处理。要合理对标，科学分配公司人员结构，科学定岗，分配各部合理人数，学习研究国家相关规定，合理确定干部职工的劳动强度，不能以习惯来核定工作资料，要思考工作付出与回报的对称性，提高工作效率，促进公司生产发展。要严肃物资使用和替换程序，加强废旧物资管理，统一公司各部门废旧物资上缴工作，明确主管部门统一全厂所有废旧物资回收买卖，结合保卫、机动等部门，建立可操作规章制度，为公司挖潜增效创造效益。

5) 继续强化公司思想工作。继续重视企业文化建设，按照公司确定的精神宗旨，加大宣传教育，扎扎实实创办几次范围较广大型活动，寓教于乐触动内心，不走形式注重实效，为生产经营营造用心向上的文化氛围。转变观念不忘公司性质，体现合营企业特色，不论在双方股东企业的职位待遇多少，只说在公司贡献有多大，建立教育惩戒机制，发挥监察、纪检等部门作用，在公司内部建立能上能下的激励机制，活跃思想确定精神导向，发挥广大职工自下而上促进公司发展的动力。解决部门之间本位主义、互相推卸职责等错误思想，转变理念，增加工作范围外延，互相体谅帮忙，服从大局思考大家，切实思考公司整体利益。