

煤矿技术人员工作计划 煤矿年度生产工作计划(精选6篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤矿技术人员工作计划篇一

20xx年度，我矿将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作规划如下。

贯彻落实富县政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

一、完善安全监管组织、机制和保障体系

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。二、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追

踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服 务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定

期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

富县德馨煤矿

煤矿技术员工作计划篇二

尊敬的各位领导、各位同仁、大家上午好！

首先感谢矿长和各位领导及各位员工对我的厚待，在领导的信任下，我就有责任尽心、尽责、尽职做好本职工作。时光

飞逝，一转眼紧张忙碌的上半年已经过去，在这半年来我们结合南新发[**]1—14号文件精神，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，以上行下效求真务实的扎实工作，狠抓落实安全生产和精神文明等工作，现将半年工作简要汇报一下。

一、狠抓思想建设，确保安全事故为零。

半年来起草了一系列文件和制定了相关的制度，以制度管人，流程管事的'工作方法。多次组织召开了分管内的办公会、座谈会、专题会等，把“安全工作放在高于一切，事故否定一切”的管理理念，继续坚持“严管、重教、必罚”的原则，落实制度必须遵守，执行没有借口的同时开展本矿“打非治违”和“四查五反”活动，在1—6月各级管理人员查找隐患371条，（周一矿自查23期，采煤队115条，队管103条安监科查处118条和精神文明35条，）整改率100%。三违和质量处罚及考核327人次，处罚金额8770元。回头看日常管理，在梳理过程中找出管理存在的不足和差距来提高管理水平，夯实安全基础，确保了上半年安全事故为零。

二、生产情况和其它的工作。

1、采煤队1—6月份生产原煤25582吨，煤岩进尺592.45米。

2、坚持每周一次媒质不定期的抽检，未发现超标事件。

3、半体液压支柱维修运出191根，运回259根。

4、信息调度管理。

(1)通过信息传递统计，顺利贯穿头面5个，误穿1个，收尾工作面1个。

(2)有计划的倒换风机一次，跳闸2次。

(3) 瓦斯超限38次(2—6月份人为造成3次，探头故障6次，防突和放炮过程中29次。)

5、安全质量标准化工作。

(1) 单项工程验收12起。

(2) 按月进行质量标准化，月度考评6次。

(3) 对各科队五队五长及班组建设和质量标准化软件资料检查6次。

三、存在的问题。

1、安全周期长，个别干部员工思想麻痹，习惯性违章有所抬头，需加强惩治力度。

2、员工文化素质差，安全知识不足，缺乏必要的理解、理会能力，需加强学习，进一步提高安全文化水平。

3、部分干部及员工对8号文件精神和“四查五反”活动及保持干部队伍纯洁性学习不够，理解还不到位，还需进一步加强学习。

4、部分干部员工对学习规程措施，技术要求，理解不到位，现场未真正领会工作意图及工作要求(例5102开切眼整改工作)，还有理解上的错误，需进一步加强学习和沟通。

四、下半年的工作计划。

1、狠抓精神文明建设整治和安全质量标准化及信息调度管理工作，继续开展“四查五反”活动，努力实现新世纪煤矿第七个安全生产年。

2、狠抓现场精细化管理，安全管理紧贴现场，把现场精细化

管理贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效。

3、保质保量完成矿下发的安全控制指标，生产完成指标，成本控制指标等各项指标的实现。

4、进一步完善制度，增添措施，使下半年工作有更新的起色。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

煤矿技术员工作计划篇三

继续全面贯彻落实集团公司安全工作精神，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，以人为本，建立起长效的安全管理机制，层层落实安全责任，切实保障职工生命和国家财产安全，以质量标准化为基础，推进全员安全管理，夯实安全工作基础，现将四季度安全工作总体安排如下：

在矿业公司冬季安全生产管理中，要以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，狠抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，以人为本，开展冬季百日安全生产活动，为全年

安全工作做好收尾工作。

1、杜绝轻伤、重伤和二级非伤亡事故。

2、矿领导干部跟、值班无空岗。

3、达到集团公司一级质量标准化标准。

4、开展百日安全生产活动，最好冬季“三防”工作。

1、严格执行安全包保制度。班子成员实行安全包班组，职工之间互保联保，以“三铁”手段，严抓细管，彻底杜绝“三违”和习惯性违章，宁听骂声，不听哭声。

2、认真落实领导干部值班、下井跟班规定，深入井下一线，亲自排查隐患，超前防范事故，真正做到“不安全不生产、隐患不除不生产、质量不达标不生产、安全没有把握不生产”和安全生产“六不准”，确保四季度实现安全零事故。特种作业人员必须持证上岗，严格做到不迟下不早上、不空班漏岗规定。

3、加大隐患查处力度，消灭车辆事故、机电事故、爆破事故、冬季“三防”事故等各项事故，严格查处“三违”行为。

4、每星期安全监察部门组织全矿安全质量大检查、并根据自查情况现场落实整改，并对所查问题进行通报处罚。

5、加大对“三违”人员排查和处理力度。按照矿要求充分发挥班组长兵头将尾的’职能，提高跟班队长、班长安全责任心，加大对危险人物的排查，消除人的不安全行为；认真落实职工互保联保工作制度，大力开展反“三违”和习惯性违章活动，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律现象，凡查出的“三违”人员一律停工从严进行处理。

6、继续加大质量标准化工作力度，保证生产现场实现动态达标，凡达不到标准的必须停产进行整改。

7、加强机电运输安全管理。切实加强对机电线路的安全管理，必须保证100%安全可靠；加强各安全保护检查维护，确保安全运行。

8、坚持抓重点、重点抓，对施工地点进行认真研究，充分考虑到各种不确定因素，制定出严密、完善的安全生产措施，确保我矿各项工作能够有序开展。

9、切实做好地面安全管理工作，切实抓好冬季“三防”工作，加强地面安全监管。

煤矿技术员工作计划篇四

20xx年是集团公司“十三五”开局之年，也是深化改革、求生图存的关键之年，为确保集团公司安全形势持续稳定健康发展，现将20xx年安全工作安排如下：

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在1.0

以下;地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标:本部矿井和xx煤业煤矿巩固一级,争创一流水平;xx公司巩固二级,争创一级;非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

20xx年安全工作总体思路是:突出一个重点,守住两条防线,坚持三项原则,落实五个责任,强化七项建设,实现一个目标。

突出一个重点:就是突出“一通三防”重点,坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线:就是坚守生命安全“红线”,严守依法生产“底线”。

坚持三项原则:就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则,坚持“不安全不生产”的原则,坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任:就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设:就是强化安全风险防控体系建设,完善安全监测监控系统;强化安全质量标准化体系建设,细化实用的质量标准化标准;强化隐患排查治理体系建设,落实安全生产主体责任;强化职业卫生健康体系建设,体现职业健康与生命安全并重;强化科技支撑体系建设,提升智慧化矿山水平;强化应急救援体系建设,加强应急演练,提高应急处置能力;强化

安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。

煤矿技术人员工作计划篇五

企业党组织名称（盖章）：制定时间：年度服务计划书制作说明

制作年度服务计划书，应围绕服务发展、服务员工、服务社会，按照表中所列6个方面，根据企业实际，采取灵活的形式，合理安排具体工作，并明确完成时间、责任人等。企业党组织在安排具体工作时，可参考下列内容和要求：

一、服务发展

协调、牵头做好相关工作，为企业发展营造良好环境。

二、服务员工

加强企业文化建设方面，主要是指着眼于提高企业文化软实力，坚持用社会主义核心价值体系引领企业文化建设，重点抓好企业精神的提炼、团队意识的培养、企业制度的健全、企业形象的提升，丰富企业文化内涵，形成先进价值理念。抓住重大节庆日等时间节点，组织开展形式多样的文化活动，丰富职工的精神生活。围绕提高职工的能力素质，组织知识和业务技能培训，开展交流活动，鼓励和支持员工学习深造，为他们成长进步创造条件。

帮助职工解决问题方面，主要是指加强思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，从思想、工作、生活上关心企业党员职工，通过建立健全谈心谈话、结对帮扶、走访慰问等制度，及时了解并反映职工群众的意见建议，帮助解决实际问题和困难，依法维护各方合法权益，化解矛盾纠纷，维护和谐稳定。

三、服务社会

引导和促进企业履行社会责任方面，主要是指督促和引导企业自觉遵守国家法律法规和有关规章制度，做到诚实守信、合法经营，主动参加社会公益活动，积极发展慈善事业等，承担社会责任，自觉回报社会，树立良好形象。

组织开展志愿服务活动方面，主要是指加强与所在地乡镇街道、村居、学校等单位党组织和群团组织的联系，开展结对共建，充分发挥企业志愿服务队的作用，动员职工群众积极参加群防群治、利民便民、扶危济困等服务活动。

党员服务承诺登记表

说明：1. 企业仅1个党支部的，“所在党支部审核意见”一栏不填写；

2. 此表一式三份，本人留存1份、党组织备案1份、公示1份。

煤矿技术员工作计划篇六

今年6月份，我局接到清政发[xx年]29号《清徐县人民关于加强节能工作的实施意见》文件后，高度重视，积极开展了以产业结构调整为依托，节能新技术、新工艺的引进推广为重点，构建节能型产业体系为目标的节能工作，为全县节能工作做出了新的贡献。现将开展工作的具体情况总结如下。

我局高度重视节能工作，把此项工作列入一把手工程，纳入全局的重要工作目标，及时成立了局节能工作领导小组，由局长牛保东亲自挂帅，分管领导分工负责，并将县节约能源工作领导小组下达的工农业各项任务指标进行了细致分工，责任到人。农业方面由刘七宝副局长带领局农业科具体开展工作，工业方面由牛晋强副局长带领局工业科开展工作，局内部的节能工作则由办公室主任具体负责。局长负责全面组织

协调各项节能工作的实施，并在年底组织考核，对机关各科室及人员开展节能工作的情况进行总结，结合本职工作进行奖惩，保证了节能工作的顺利实施。

我局在深入学习清政发[xx年]29号文件，切实领会精神的基础上，按照县节约能源工作领导小组的要求，结合本职工作，开展了多种注重实效的节能宣传工作。我们充分利用传统庙会等时机，通过制作版面、图片、印制宣传材料、开展咨询服务、技物展示、出动宣传车等多种形式，开展了多次大型的科普活动；与报社、电视台举办了多期专版、专栏，加大了科普的宣传力度，在这些宣传活动中，我们将节能作为一项重要宣传内容，对群众深入宣传我县能源现状和节约能源的重要意义，并结合实际，在重点耗能企业张贴节能标语，在学校、街道发放节能宣传单，在机关开展“节约从我做起”活动，致力引导广大群众树立“节约光荣、浪费可耻”的良好风尚。据不完全统计，从6月份止今，我们共举办各类节能科普宣传活动8期（次），宣传、咨询3000人次，散发各种科技及节能宣传资料15000余份，进一步提升了全社会的科学意识和节能意识。

1、工业企业节能步伐加快。一是致力开展研发中心建设。为了节能减耗，提升企业自主研发能力，我县依托新能源、水塔集团、恒丰枣业，先后组建了镁及镁合金、食醋、红枣加工3个产业研发中心。其中，投入60万元，依托山西水塔老陈醋股份有限公司，建成了食醋产业技术研究开发中心。该中心具有一定规模的老陈醋分析、化验仪器设备以及新产品、新工艺开发的研究设备，配备了相关的研发人员，将逐步形成完善的技术引进、开发系统，成为清徐老陈醋系列研发的技术平台。投入50万元，依托山西新能源镁业有限公司建成了镁及镁合金产业研发中心。该中心将主要解决镁冶炼中如何提高燃气利用效率、加快还原速度、缩短还原时间、余热尾气利用等技术的研究开发并针对镁合金阻燃、高强、薄壁压铸、表面处理等技术进行研发，逐步形成镁冶炼技术、镁合金产品及工艺技术研发的技术平台。投入10万元，依托

山西恒丰实业有限公司筹建了枣业研发中心。该中心以红枣加工中所需的科研设备、仪器开发为主，并逐步形成红枣加工研发、设备研发为一体的红枣加工技术研发体系，重点解决红枣加工中存在的保鲜、真空包装以及低温真空油炸等技术问题。二是实施利用高新技术提升传统产业工程。先后实施了炭黑尾气发电、多级催化绿色冶镁、老陈醋自动化程控调配、金属镁还原炉可控煤气蓄热式燃烧、高效节能粗苯回收，直齿轮近静成型等科技发展项目。这些项目不仅完成了规定的计划任务，解决了本企业生产中的技术难题，大部分项目还辐射和带动了相关行业、产业的技术推广。如炭黑尾气发电技术，既减少了烟尘排放，每年又可发电1200万度，降低生产成本300余万元，实现了节能、降耗、减排的绿色转型要求，该项目以良好的经济效益、社会效益，受到了同行的认可，带动我县其它几家炭黑生产企业也正积极考察、研究方案准备上马。多极催化绿色冶镁技术和蓄热式燃烧技术，均可使原镁冶炼能耗下降20%，生产成本降低15%。以上两个技术在承担单位成功实施后，已在全县行业内推开。镁合金方面项目的实施，改变了我县单一原镁生产的格局，延伸了产业链，已建成投产的镁合金生产企业有5家，开发的产品有型材、自行车零部件、电机外壳、喷灌设备、散热器等10多个品种，形成了一个富有生命力的朝阳产业。再如粗苯高效回收技术，采用煤气直接燃管式加热，简化了工艺装备，降低了产品回收成本。三是实施节能减排、绿色转型工程。我们结合我县经济构成现状及实际，积极实施节能减排、绿色转型科技项目，取得了明显的成效。如山西光大炭黑有限公司承担实施的硬质炭黑湿法加工技术示范项目，开发的湿法炭黑生产技术所产炭黑粒子成粗粒状，加工性能较好，重量轻，不易飘扬。该技术比干法造粒减少原粒消耗20%，收集尾气用于发电，生产过程能耗降低，降低了“三废”排放，带动了该类产业的健康快速发展。

2、农业产业节能能力提升。一是依托东南坊村村委会，我们大力实施了大型沼气技术推广项目，利用该村集中发展的养猪所产猪粪为原料进行沼气发酵，采用集中供气技术，向全

村农户供气，供农户做饭、烧水等使用，成为我县新农村建设的典型示范项目。二是在柳杜乡开展了秸秆汽化炉的引进和试验工作。秸秆汽化炉，通过对秸秆等易燃物加热，产生CO₁甲烷、乙炔等可燃气，通过管道输送到灶上，可直接点火用于做饭、烧开水等活动。该气化炉结构合理、热效率高，坚固耐用，加料方便快捷，节能，卫生，方便。目前，秸秆汽化炉已通过试验，正准备大面积推广。三是持续开展了高效绿色农业的引导工程。亚表层防堵节水渗灌，比传统大水漫灌节水70%，比管灌节水40%，特别是在温室使用效果更好，可提高地温，降低室内湿度，抑制病菌，地面干燥，方便田间操作。猪人工授精技术，提高了品种质量和配种的有效率，降低了公猪饲养量和生产费用，也使由配种引起的交叉感染得到了有效的控制。茄子再生栽培技术，采用托鲁巴姆野生茄子做砧木，颠覆了传统种植一茬一种的概念，实现了温室生产周年不间断，而且作物长势旺，产量高，病害少，效益可观；一批新品种的引进，促进了农业效益的提高，如果树矮化密植栽培、强胜12号玉米、晴朗晚熟油桃、轮选987小麦、薏米、高油大豆、中农108黄瓜、秋红宝葡萄等都被广大农户认可，得以迅速推广。此外，一批龙头企业得到了科技扶持，提高了生产水平，增强了农业产业化经营的链接能力，实现了向循环经济发展的目标。

3、机关内部节能工作成效明显。在用电方面，不配置空调、电热器等耗电额大的用电器，并坚决杜绝“长明灯、白昼灯”，电脑以及打印设备尽量减少待机时间，长时间不用都关闭以减少耗电，全体人员养成了节约用电好习惯。在办公用品方面，本着“能俭不奢”、“能用不换”、“能修不买”的原则，力求节约。在公务用车方面，压缩公务用车规模，强化日常管理，实行车辆定点加油。尤其是在下乡工作时，能用一辆开展工作，坚决不用两辆，并严格控制公车私用。通过引导教育，我局机关内部养成了节约光荣，浪费可耻的风尚，促进了机关作风建设和精神文明建设，增强了全体人员的科技意识和为民服务意识，工作效率有了大幅提高，精神面貌焕然一新。

一、继续加大节能宣传力度。充分利用科技服务日、科技活动周、科技宣传月等时机，加强对节能重要性的宣传，普及节能知识，掌握节能方法，引导全民转变观念，牢固树立和落实科学发展观，为节能降耗营造浓厚的社会氛围。

二、遇到发挥企业节能的主体作用。企业是能源消耗的主体，引导和督促企业在节能降耗工作中发挥主体作用，重视技术创新，加大节能技术改造项目的资金投入力度，使企业走自觉节能、自愿节能的循环经济发展道路。

三、强化农业节能绿色高效转型。在农村积极开展利用废弃物兴建沼气池工作，在实现废弃物综合利用的同时，提高农民的生活质量。逐步改变群众的能源消费观念，大力推广太阳能热水器、太阳灶等利用可再生能源的器具，引导农民在农业生产中，提高科技种养殖技术和能力，提倡绿色农业和高效农业，实现农业经济又好又快发展。

四、完善机关内部节能机制。制定切实可行的机关节能管理制度，提升机关人员的节能意识，提倡科学的用电、用水方式，降低日常办公用品损耗，提升办事效率，打造阳光型平部门形象。