

幼儿园保育保健计划工作 乡镇基层儿童保健工作计划(汇总5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园保育保健计划工作 乡镇基层儿童保健工作计划篇一

20__年是推进医改工作的关键之年，我院基本公共卫生服务工作思路是：深入贯彻落实_，以深化医改为主线，以提高全镇人民健康水平为目标，突出抓好基本公共卫生服务工作，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，落实好党的民生工程。为了我镇公共卫生服务工作做得更好，使我镇居民真正享有均等化的基本公共卫生服务。

一、上年度存在的主要问题：

- 1、健康档案的建立，存在电子档案的录入与纸质档案不同步现象，建档率低，致使各项重点人群的筛查率低于理论数字。
- 2、健康教育及健康咨询活动次数未达到项目要求。
- 3、由于慢病患者外出，致使慢病管理频次及管理率不达标。
- 4、由于村卫生室人员业务能力有限，慢病随访和其电子录入工作未能及时完成，个别随访无意义，甚至不真实。
- 5、与门诊大夫未配合好，档案未很好的利用，大多数成了“死档”，失去了建档的意义。

6、由于仪器及试剂等原因，65岁老年人体检中的辅助检查工作未完成。

二、20__年的工作目标：

公共卫生服务项目是国家切实提高城乡居民健康水平的重要方法和惠民政策，通过实施基本公共卫生服务项目和重大公共卫生服务项目，对居民健康问题实施干预，减少主要健康危险因素，有效预防和控制主要传染病及慢性病，提高公共卫生服务和突发公共卫生事件应急处置能力，使全体居民逐步享有均等化的基本公共卫生服务。

三、长期工作安排：

1、健康档案。继续建立健全信息化档案，及时更新档案，并做好_工作。在上一年度工作的基础上将继续完善返乡及流入等人群健康档案的建立工作。

2、慢性病管理。对高血压、糖尿病等慢性病高危人群进行至少四次面对面的随访，定期进行咨询服务和用药指导，并及时对其电子录入，尤其是高血压人群，应分级及时按月做好随访工作。利用随访宣传防病知识，使农民对重点慢性病防治知识知晓率达到85%以上，并做好资料汇总和信息上报。对慢病的管理率达80%以上，慢病的控制率达25%。对35岁以上人群实行门诊首诊测血压，测血压率达100%。同时加大筛查重点人群，对确诊高血压和糖尿病患者进行登记管理。并做好门诊日志记录。

3、健康教育工作。要真实，有意义。在原有的基础上，结合季节防病重点，每月更换一次室外及室内健康教育宣传栏的内容，印刷发放健康教育资料，覆盖率达60%以上；要求相关人员在上门访视时进行相关健康知识的宣传，使居民基本卫生常识知晓率达80%以上；组织动员孕妇及3岁以下儿童家长参加我院举办的孕妇和儿童健康教育讲座；孕妇在孕早期或中期

接受一次健康教育的覆盖率达到85%以上，3岁以下儿童家长覆盖率达到85%以上。每个月进行一次健康知识讲座；每个月利用集市开展一次健康咨询活动；每天循环播放音像资料不少于六种；提供不少于十二种的印刷资料，居民覆盖率达30%以上；居民对公共卫生服务项目和健康知识的知晓率达60%以上，其相关资料(通知、照片、记录、教案、试卷等)必须规范存档。

4、老年人保健。为65岁及以上老年人进行四次面对面的随访和一次健康管理服务，提供疾病预防、自我保护和伤害预防、自救等健康指导。尤其是管理的老年人辅助检查工作，今年至少完成95%以上。65岁以上的老年人管理人数达到90%。加强体检宣传工作，确保65岁以上老年人、特困残疾人、低保户、五保户等困难群体，体检率要求。全年对上述人群进行四次面对面的随访和一次健康管理服务，同时做好宣传发动，积极参与强化免疫，进行有针对性的以健康教育为重点的健康干预。

5、档案(纸质和电子)的利用工作既是重点，也是难点。今年不漏来院的任何一个就诊、咨询者，未建档的建档；建档的充分利用档案，如信息的更改，内容的填充，随访等，除特殊情况下，必须当面立即完成。

6、预防接种。建立规范化的免疫门诊，建立健全计免制度，规范计免接种操作，每月接种不少于8天，同时按照《预防接种工作规范》要求，做到安全注射，为我镇儿童提供安全、有效、免费、均等化的免疫规划疫苗的预防接种服务，熟练掌握接种前、后的全面情况，做好接种反应事故的处理登记，加强冷链管理，做好疫苗的进出管理、冷链运转管理、失效报损登记。根据上级疾控中心的要求，进行相关疫苗的强化和为重点地区的重大人群提供疫苗接种服务，有效预防和控制疫苗针对性的传染病。新生儿建卡率、建证率、卡证符合率都达到100%。入托学生验证率达100%。

7、传染病防治。建立健全传染病防治组织和传染病管理制度，全面规范使用门诊日志，建立健全发热、热、腹泻门诊登记，认真做好疫情报告、疫区管理及疫情登记。采取多种形式宣传《传染病防治法》，让医务人员全了解法定传染病的病种分类。

幼儿园保育保健计划工作 乡镇基层儿童保健工作计划篇二

一、杜绝医疗事故、医疗纠纷的发生，提升医院、科室形象。

1、加强医疗质量管理，完善病情告知签字制度；

3、实行首诊医生负责制、手术分级及术前讨论制度

4、提高科室全体医务人员对创二甲的认识，统一思想，积极主动完成院领导及医务科交给的工作任务。

5、科室全体医务人员认真学习、熟悉、掌握创二甲评审标准，苦练基本功，掌握临床常规操作、危急重症抢救。

二、加强业务学习

1、搞好临床工作的同时，带领全科室投入到创二甲的工作中，利用休息时间，做好创建准备工作。

2、“三基、三严”大练兵，必须达到100%过关；

3、熟悉掌握核心制度，利用到临床工作中去，杜绝医疗事故及医疗纠纷发生。

4、组织全科室医生认真学习抗菌药物的合理应用，逐渐拒绝滥用抗菌药。

5、通过对临床诊疗项目汇总，力争有新项目完成。

6、进一步增强服务意识，加强医患沟通。

总之，在做好以上工作的同时，还要坚持每月的业务学习，学习儿科新知识、新动态，提高每位儿科医生护士的业务水平，将儿科全年业务收入提高15%。

幼儿园保育保健计划工作 乡镇基层儿童保健工作计划篇三

为本院0—6岁儿童提供基本保健服务，逐步提供儿童健康水平；降低7岁以下死亡率，加强婴幼儿家长科学喂养知识普及率，消除新生儿破伤风的发生；加强儿童保健服务质量与真实性。

（一）中心儿童保健每季度协本区域卫生所、计生办、防护科对全区域各服务站儿童系统管理工作进行督导指控，定期开展有关妇幼人员的专业技术培训。

（二）散居儿童系统管理工作

1、新生儿健康管理：加强新生儿家庭访视工作，积极开展儿童保健相关知识的健康教育宣传工作。

2、婴幼儿健康管理：满月后的随访服务均在社区儿保门诊进行。随访时间分别在42天、3个月、6个月、8个月、12个月、24个月、30个月、36个月，共9次。随访服务内容包括上次随访到本次之间的儿童喂养、患病等情况，为儿童进行体格检查、生长发育和心理行为发育评估。在儿童6、8、18、30个月时分别免费进行一次血常规监测，对发现有轻度贫血儿童的家长进行健康指导。

3、为满足生长发育监测的需要，定时进行体重、身长的测量，

并将结果记录在儿童保健手册上。

4、根据低出生体重、早产、双多胎或有出生缺陷的新生儿实际情况增加访视次数，根据婴幼儿的生长发育状况和健康状况增加随访次数。对低体重、消瘦、发育迟缓、中重度贫血等发育异常儿童分析原因，及时治疗，对治疗效果不佳的患儿及时上转上级医疗保健机构。

（三）托幼机构卫生保健管理工作

2、积极协调卫生及教育部门，在6—8月份开展儿童入园前的健康体检工作。

3、定期对托幼机构卫生保健工作督导检查。

（四）开展健康教育，普及科学育儿知识，培养良好的卫生习惯，指导家长做好小儿喂养与保健。

幼儿园保育保健计划工作 乡镇基层儿童保健工作计划篇四

卫生保健以幼儿园《纲要》(试行)为指导，进一步增强目标意识，贯彻实行“预防为主”的方针，实施科学育儿，遵循保教结合的原则，全面规范保育工作，让幼儿有健康的体魄，大力提高保教质量。使我园卫生保健工作再上新台阶。

切实抓好卫生保健工作，如：营养分析、餐前餐后管理及日常消毒等常规工作。严格控制传染病，降低常见病的发病率，进一步提高幼儿的自我保护本事，杜绝事故发生。严格执行卫生消毒制度，合理安排幼儿膳食，保证幼儿必需的营养，让幼儿身心得到健康成长。

进一步提高做好卫生保健工作。

(一) 健康检查制度：

- 1、做好健康分析、评价、登记记录。
- 2、坚持每一天晨检及全日观察制度，认真做到“一模”、“二看”、“三问”、“四查”，发现患病儿当即与教师和家长联系，并做好记录。当家长未及时来园接幼儿时，由保健医生带患病儿在保健室观察，护理，如遇紧急情景立即送医院。并将情景如实告诉家长。

(二) 日用品消毒制度：

- 1、床板每周擦抹一次，被褥每月暴晒一次。
- 2、幼儿玩具坚持清洁，积木、积塑每周清洗、消毒一次。
- 3、图书每月日光暴晒一次。
- 4、桌椅每日清擦一次，每周用肥皂水清洗一次，坚持桌椅整洁。
- 5、地面、厕所每一天拖、冲洗，每周用消毒液拖地消毒一次。

(三) 环境卫生：

- 1、坚持幼儿园环境卫生，坚持每一天一小扫、每周一大扫。清除卫生死角。
- 2、定期抽查，每周进行卫生检查。
- 3、坚持室内空气流通，阳光充足开窗通风换气。

(四) 个人卫生：

- 1、幼儿每人一巾一杯，专人专用，定时消毒。

- 2、幼儿饭前饭后养成洗手的习惯，坚持手的整洁。
- 3、大班幼儿学会使用筷子吃饭，培养幼儿良好的进餐习惯，不挑食、不偏食、不暴食。
- 4、幼儿养成饭后漱口的习惯，大班养成饭后刷牙的习惯。
- 5、培养幼儿良好的睡眠习惯及正确姿势。
- 6、每周剪指甲一次，坚持幼儿个人整洁卫生。
- 7、根据季节变换，活动量的大小，随时为幼儿增减衣服，关心幼儿的冷暖。
- 8、各项活动都以幼儿为中心，加强对幼儿进行安全教育、卫生教育，并教给幼儿一些自我保护的本事。
- 9、妥善保管好班内物品，玩具、用品使用安全，避免摔伤、烫伤，杜绝事故发生。

(五) 饮食管理：

- 1、创新食谱，向家长发放调查表，为幼儿供给丰富多彩的美食。
- 2、根据季节变化，制定适合幼儿年龄的带量食谱，保证幼儿必需的营养。
- 3、定期计算幼儿进食量、营养量。保证幼儿健康成长。
- 4、按时开饭，保证幼儿愉快地吃饱、吃好每一餐。

幼儿园保育保健计划工作 乡镇基层儿童保健工作计

划篇五

（一）加强领导班子建设，增强职工凝聚力。在新的一年里，我们将认真贯彻落实和谐的重要思想，做到讲党性、讲奉献、讲团结、讲干劲，做职工公仆，塑造清正廉洁、勤政务实领导干部形象，创建四好领导班子，在全体职工中起到班子的示范带动作用。注重营造健康和谐的人文环境和团队精神，使领导与职工、职工与职工之间彼此关心、互相爱护、情感交流、和睦相处，从而使广大职工团结一致，凝心聚力，加快中心各项建设，更有效地为病人提供高质量的医疗服务。

（二）完善院务公开，加强民主管理。不断完善院务公开，在涉及到职工切身利益的问题上如中心重大建设、人事制度改革方案、奖金分配方案等，通过院务公开栏、班子会、职能科室负责人会议、职工大会等多种形式向职工讲清楚，沟通思想，听取和答复意见，真正让职工知院情、参院政、议院务，体现公开、公平、公正的原则，为中心的科学决策提供依据。根据上级主管部门对药品管理的要求，按规定和程序公示医疗器械、药品招标采购情况，增强对器械、药品管理的透明度。形成群众监督、行政监督、党内监督和社会监督有机结合的、渠道畅通的监督机制。将中心发展计划、医疗事故及纠纷的处理等内容进行定期公示，促进医疗质量的提高；结合职工考核内容，定期公示中心办公室、医疗康复、各社区卫生服务站满意度测评考核结果，门诊人均处方额度，职工奖惩情况，病人满意度调查、病人投诉情况和医保扣款情况，以此来遏制大处方现象，促进人均处方额度的下降，从而减轻病人负担，提升病人满意度。

（一）继续大力深化人事制度改革，营造良好的用人环境。在中层干部竞聘上岗的基础上，按照双向选择，竞争上岗，择优录用的原则，合理定编、定岗、定员，明确岗位职责，落实全员院、科逐级聘用制，强化科主任的用人自主权，建立能上能下、能进能出的良性用人机制，使我中心的人才队伍更富有生机和活力，同时也更具备战斗力和竞争力。

（二）继续加强院、科两级负责制。中心对科室的管理坚持科主任负责制，强化科主任责任人的地位，科主任全面负责科室的行政、医疗管理等工作。抓好科室规章制度、操作规范、劳动纪律的落实，签订院、科两级综合目标责任书。

（三）深化分配制度改革，完善中心内部考核制度。在实行一线让群众评，辅助科室、后勤行政让大家测评的双向评议制度的基础上，逐步建立灵活的，有竞争力的考核方案及奖金分配制度，采取奖金分配向社区卫生服务工作倾斜，向有突出贡献的人员和部门倾斜，向从事预防保健等工作人员倾斜的分配方案，把各项工作指标、工作质量、医德医风、精神文明建设等工作任务细化、量化分解到每一个科室、每位职工，同时根据考核评定得分兑现每一位职工的奖金，适当拉开距离，充分调动全中心职工的工作积极性、创造性和为病人服务的热情。

（四）推行绩效考核，减轻患者负担。为适应日新月异的新形势，我中心将适时取消以经济考核计算奖金的管理理念，推行工作量核算工作，以此来逐步加强和完善中心的管理。同时积极减少人为浪费、降低成本支出，提高中心经济效益。通过绩效考核的管理工作，使各科室积极开展服务至上，病人至上的人性化服务活动，在确保为病人提供优质服务的同时，根据病情严格掌握三合理标准。我中心还将在政策允许的范围内，对部分老年人、残疾人、困难家庭减免诊疗费等措施，努力减轻病人负担，从而取得良好的社会效益。

（一）健全法制，依法治院。认真组织学习并严格执行有关法律法规，积极开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，建立教育、制度、监督三者并重、惩防并举的纠风工作长效机制，健全法制，严格监督，从源头上杜绝我中心的红包、回扣问题。

（二）加强对全体职工的思想教育和职业道德教育。广泛开展忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献的思想教育和

职业道德教育，树立救死扶伤、病人至上、热情服务、文明行医的行业风尚，努力建立符合广大人民群众要求的新型医患关系。通过深入开展作风建设年活动，教育全体员工对工作负责，对人民满腔热忱，对技术精益求精的精神。努力做到以病人为中心，视病人如亲人，想病人者之所想，急病人之所急，构建和谐医患关系。四、完善梯队建设，增强中心竞争能力。

（一）致力培养人才，不断优化人才结构□20xx年，我中心仍将从实际情况出发，加大人才的培养力度。促进在职卫生技术人员不断掌握新技术、新知识、新理论。在医务人员中倡导终身学习的理念，鼓励职工积极参加学历教育、全科医学培训等多种形式的继续教育。按照100%的比例要求培养全科医生和社区护士，认真实施临床医生中医药培养计划。同时选派技术骨干到三级医院进修学习，提高中心医务人员的业务水平。