

最新老员工离职申请书(优质14篇)

申请人在撰写劳动仲裁申请书时应当注意避免使用过于主观或情绪化的语言，以维护公正和客观的原则。为了方便大家更好地撰写劳动仲裁申请书，特此提供一些相关范文，供大家参考和借鉴。

老员工离职申请书篇一

尊敬的xxx□

您好!

在公司已经工作了一年了。利用公司给予良好的学习时间，学习了一些新的东西充实了自己。并增加了自己的一些知识和实践经验。

辞职的原因是，我家在xx□家中只有年幼的'儿子，这一年全由母亲带着，我们时常因想念儿子而不能专心工作和休息，经常利用休息机会回家看儿子，时间长了，难免吃不消。再说，儿子到了入学的年龄，老人心有余而力不足。经过慎重考虑，我们决定向公司提出辞职，恳请公司领导们原谅我们的离开。

祝公司业务量蒸蒸日上，祝公司产品能成为地区乃至全国的产品。

此致

敬礼!

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

老员工离职申请书篇二

亲爱的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职报告。来到公司也已经快两个月，在这近两个月里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞职报递交之后的2—4天内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两个月时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职申请人：

4月5日

老员工离职申请书篇三

尊敬的领导：

您好！

自从事教育事业来，我在尽力为各学生服务的同时，也对自身各方面起到了不小的提高，但是在社会各方面全面发展的现实前，我深感自己已经不是一个完整的。教师了，因此特意致信领导，我决定辞职离开，其原因如下：

参加工作直今，经历了三次教育改革，一次较一次深刻。一次较一次激烈，每一次，造就了无数先进，但是每一次，更淹没了无数经验。

一次一次的改革让我迷茫，感到了自己的'落后，尽管我在努力前进着，但是还是赶不上制造改革的步伐，现在我已经认识到了我不是一个优秀的教育者，我决定离开，因为我迷茫，等待有一天我完全可以跟上教育步伐的时候，我还是愿意进入这个令人尊敬的行业的。

父亲脑梗塞至今生活一直需要人照顾，爱人在离城区x公里外的乡镇学校教书。孩子三岁，一家之长，但是我未尽任何责任。照顾父亲只得课外，接送孩子只得周末，爱人，也就是疲倦时候的一个电话问候，父亲百年之期不远，我不能背不孝名，百善孝为先，我辞职为了更好照顾父亲，对孩子，尽我所能，等他长大后知道我是教师后一定会谅解的我。爱人，我已经不能再多说了，距离在考验我们的感情，辞职了，我

也可能尽丈夫之责，对她的工作的调动的期待，也就是期待吧，为了不误更多孩子，为了家庭的完整，辞职是目前我最恰当的选择。

经过多个不眠之夜，我终于鼓起勇气写了这封辞职信，决定退出这个行业，并将此职位留给更需要它的高层次人才。

希望各位领导能同意我诚恳的请求。

三尺讲台，将我永远的怀念，不老的情节。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

老员工离职申请书篇四

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司也已经两个多月了，在这两个多月的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过苦恼，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，正是考虑到公司今后发展的长久性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成损失，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后尽快离开公司，并渴望有新人尽快选来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的'那片真诚和友善。

在短短的两个多月时间里，我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xx

x月x日

老员工离职申请书篇五

尊敬的各位领导：

你们好！

首先感激公司领导对我的信任，让我进入河南通博工作。九个月来，我从没想过会以这种方式来做自我的总结。我很遗憾自我在这个时候向公司正式提出辞职。写下这篇辞职申请书，就意味着离开公司。对于离开，我有太多太多的舍不得，但为了让公司在信阳地区有更好的发展，我期望能另请他人，来接替我所负责的项目。其中原因有以下几点：

一、本职工作没有做完美。自xxx年xxx日我进入公司以来，一向负责医院的核磁共振项目管理，在长达近九个月的工作中，我没有将病号量提到公司所要求的标准。今年十月份，是收入最好的一个月，但病号量仅为一百七十例，这与公司的期望相差甚远。据此推算，本台磁共振成本回收需要几十年。我没有把工作做到尽善尽美，在此我深表歉意。

二、与老家相距太远。信阳地处河南省最南部，我家地处河南省最北部，相距超过一千里地，回趟家十分不容易。家中难免有事，况且父母年老体衰，更需儿女照顾。期望各位领导体谅。

三、完成父母及个人心愿。父母从小就期望自我能投身军营，报效祖国。父亲年少时由于家庭关系复杂，未能入伍，甚是遗憾。此刻又由于国家颁布新的征兵政策，鼓励高校应届毕业生应征入伍服义务兵役。作为中国公民，我有义务去服兵役，且各方面均贴合要求。应国家号召，我准备为建设祖国国防事业贡献自我的青春年华。

以上三点是我离开公司的主要原因。

弗罗斯特的一首小诗《未选择的路》里曾写道：“黄色的树林里分出两条路，可是我不能同时去涉足，我在那路口久久伫立，我向着一条路极目望去，直到它消失在丛林深处。……也许在多年后的某个地方，我将轻声叹息将往事回顾，一片树林里分出两条路——而我选择了人迹最少的一条，从此决定了我一生的路。”前方的路会是什么样貌，谁也说

不清楚。但即便失败了，我也并不害怕，因为我还年轻，还有机会。

最终，感激公司九个月来对我的培养，感激各位领导(公司陈总、梁总、张总、部门经理高经理、张经理)对我的谆谆教导，感激各位同事生活中的各种帮忙，让我从一个初出茅庐的毛头小子成长为一个有思想，有见识，有胆量的社会青年。

祝河南通博未来的道路越走越远，越走越宽，越走越高!

祝各位领导、同事工作顺利，身体健康!

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

老员工离职申请书篇六

尊敬的领导：

您好!

非常感谢公司为我提供这个平台让我发挥我的才能，可我却深深觉得越来越不能胜任这份工作，多少次我都在思索，我到底行不行?特别是我做错事情的时候，我很彷徨，很茫然，理想跟现实总是存在一定的距离，跟我所憧憬的相悖而驰。顾而我想辞去出纳一职，望您能认真对待并予以准辞，为盼!

我受能力、水平、文化、等多方面所限，做事情、考虑问题不够周全，给公司带来的不便之处还请谅解，当做错事时，

总是以自己还年轻，刚从学校毕业，没有社会经验为由为自己开脱。殊不知已从学生这个舞台转变为纷繁复杂的`社会大舞台，角色转变了所处的位置转变了，看待事情，处理问题的方式方法也应有所改变，可我还是停留在学生这个阶段上。虽说公司的事情比较杂，不过确实很能锻炼人的，我也从中学会并汲取了很多知识以及为人处事的道理，积累了很多经验，这是学校跟书本上所没有的。不过这些还是远远不够的，我还是很难胜任，觉得压力很大，辜负了您的教导与期望!我也知道这时候离开不是很好，不过请您放心，我一定会把手头上的工作交接好。

祝愿公司业绩蒸蒸日上，也祝愿您一切顺利，一帆风顺!

辞职申请人：

日期：

老员工离职申请书篇七

尊敬的各位领导：

我非常遗憾在这个时光因个人因素正式提出辞职。

x年12月我来到社区工作，在街道党工委办事处和社区党支部的领导下，也真正让我从一名下岗职工到一名社区工作者的改变。三年多来有过欢笑、有过播种、也有过烦恼和苦楚，但组织领导的信赖和大众的支撑让我动摇了在社区工作的信念，由此我尽力的工作和调剂自我来适应社区工作，办事处公正、公平、公然的用人机制让我一度找到了依附的感到，在社区我能开心的工作，开心的学习，三年多的社区工作让我得到了一定提高，当然这些进步离引导的盼望跟居民的请求还有必定的差距。

今年换届选举社区也迎来第七届的选举工作，我也作为新班

子成员候选人之一幸运的入选为新一届社区居委会成员，在岗位上持续为社区辖区干部工作，然而工作上毫无成就感就让自己觉得徘徊，自己似乎变成了一个过剩的人。由此我开端了思考，当真的思考，兴许只有从新到社会上去面对更多艰苦，努力去寻找自己的就业岗位才是我真正要做的事。提出辞职也是为了新一届社区有一个全新阵容，更有利于街道党工委和办事处对新一届社区班子成员的满足度、公道性、迷信性，进一步加强社区人力资源的最佳组合，让更多优良的职员来到社区工作，为社区的大发展供给强有力的组织保障。

本着对社区负责的立场正式提出辞职，也是真正的做到长痛不如短痛，或者这对社区对我都是一种最佳抉择。离开曾经工作了三年多的社区，分开了曾经关怀、爱惜、培育本人的领导，离开了曾经患难与共一起工作的同道，很舍不得，舍不得领导的谆郭教导，舍不得同志之间的那片真挚和友善。

真诚的感激各位领导和同志们在我三年多的工作期间给予我太多太多的支持，祝领导和同志们在工作 and 生涯中获得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

老员工离职申请书篇八

尊敬的主管、副总：

您好！在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机

会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需要不段学习的。。

请原谅我此时向公司提出了辞职申请，对于辞职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾很保护（至少对于业务员风险来说），鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性庆于内向，很多同事有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在xxxx月xxxx日左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这一封辞职信的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

辞职人□xxx

辞职日期：1月20日

老员工离职申请书篇九

您好！

自xx年x月入职以来，我一直都很热爱这份工作，感谢集团公司和项目部各位领导对我的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的帮助和关心。

在过去的两年的时间里，感谢公司给予的良好学习机会及提供良好的工作环境，使我不仅学习到新的专业知识，而且也提高了自身的实践能力。我对于公司两年多的照顾表示衷心的感谢！当然，在这两年的工作中我也做出了自己的最大努力。

但为了进一步提高和充实自己的学识和能力，我考取了x大学全日制硕士研究生并被成功录取，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请。但是我对公司怀有深厚的感情，所以我也希望并愿意在研究生学业完成毕业后，能够继续回到公司为公司服务，并愿意与公司签订相关协议。希望领导能够考虑我的申请，同时也希望领导能找到合适的人手接替我目前的工作，我会尽力配合并做好交接工作，保证业务的正常运作，对公司、对目前的工作尽好最后的责任。

希望领导对我的申请予以考虑并批准！

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

老员工离职申请书篇十

尊敬的x总、x总：

你们好！今天呈给你们的是我的辞职申请书，也许这个是无奈之举。但总的来说，写这个辞职申请书我是带歉意的。

历来公司员工离职的缘由无非有二，一是钱没给够，二是觉得没有价值体现。

其一是钱的问题。我目前所做的工作，其实和刚毕业的大学生所能做的内容，程度一致。拿着人家两倍的工作做着同样的活，就公司来说是损失，对我个人来说，也是受之有愧。这里我向一起辞职网和一起辞职网表示诚挚的歉意，二位领导曾对我寄以厚望，可惜个人能力有限，没有实现二位领导当时所付重托。所以对于工资，以及20%的绩效，我对公司只有感激，没有抱怨。

其二是价值体现的问题。我早在daway做轨道项目时就已经试用过先施的读写器和标签，产品的品质和性能给我们这些技术人员很深的印象；后来在中软国际也参与过物联网项目方案的制定，对物联网rfid技术产生浓厚兴趣。时值张总组建无锡研发团队。我才疏学浅却跃跃欲试，完全是对一起辞职网总的技术向往。在一起辞职网总的这一年半时间里，我半年时间花在对公司产品的熟悉，半年时间参与一起辞职网银行一期的项目实施[]20xx年的这半年时间参与了二期的部分和开发。这里面个人所做的贡献公司早已经得出定论，我也为自己并没有达到公司预期而自责。但就个人价值体现来说，公司已经给了我最大的发挥空间。

另外要说团队方面，一起辞职网总引导我们对用户需求的了解，他的点评永远一针见血，醍醐灌顶；博士百忙之中还会帮我们细心解决技术难题；宫总对我们的关心事无巨细，全心引导；钱总对研发团队的需求悉数满足，最好的电脑、最

好的福利；标签部的同事总是悉数传授rfid标签的硬件知识，工程部的同事经常为我们的蹩脚demo演示系统想尽办法调试安装硬件设备。软件团队在现场一线的工作状态让我震惊，从业六年这是我见过最能拼的组织；能和这样的团队一起工作我没有怨言，只有愧疚和感激。

离职的原因在于个人能力的欠缺。一起辞职网银行一期和二期到今日，我在心理和身体上都承受巨大的压力，以至于没有能力调节生活与工作的关系。身体状况持续下降，工作效率也变得异常低下。无锡公司目前的阶段需要精兵强将，狼性的团队不能存在弱者；时值一起辞职网银行二期温州项目实施完毕告一段落，我负责的功能模块和任务也基本全部完成；涉及到的设计文档资料也全部整理完毕，思索再三选择辞职，给公司和自己一个交代。

我致力于做一个优秀的员工，做好项目开发中的工作安排，培养公司的研发团队力量，拓展rfid行业应用的实践。流程，规范，开发架构等等都是在逐步完善的过程，可惜还是归咎于个人能力，我没有做好，很多工作都开展了很长时间，现在没法继续下去，但這些事务和进度我都在实施过程中保留最完整的代码和文档资料，只是近一年时间里，忙于项目没有梳理筛选。我会在工作移交中将這些代码、文档悉数提交，希望能给公司研发团队成員提供参考和价值。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

老员工离职申请书篇十一

老板：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司已经接近四个月了，正是在这里我开始踏上社会，完成一个学生到社会人的转变，在这平等的人际关系和开朗的工作作风，让我开心工作，开心学习，回顾这近四个月的工作情况，我觉得来到公司工作是我幸运。一直以来我也非常珍惜这份工作，在这四个月里感谢老板对我的关心和教导让我感谢不尽，在这四个月里我也学到了很多的东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，非常感谢老板当初能收留一个刚走出校门懵懂的我，也非常感谢这份工作给予我很好的锻炼机会，但由于我下个月要回学校写毕业论文和做毕业设计，准备毕业前的工作，所以不得以而辞掉这份宝贵的工作，请您谅解我做出的决定，另外在我离开前我会认真做好现在的工作，把没完成的工作继续做下去，以保工作顺利交接。

很荣幸成为公司的一员，我确信这段工作学习将成为我一生的宝贵财富，但同时也很遗憾不能为公司的辉煌明天贡献自己的力量，我只有衷心祝愿公司业绩一路飙升，老板及各位同事工作顺利！

此致

敬礼

申请人□xxx

时间□20xx年x月x日

老员工离职申请书篇十二

尊敬的公司各位领导：

现在我的在公司已经两个月了，在刚来到公司的时候，我对公司的发展前景和前途非常的看好，我觉得我终于找到以及适合的工作的地方了，我终于可以凭借我的能力在一加公司供职了。

不过现实总是那么无情，才两个月，我的一些想法和观点都发生了改变，我开始对我之前的想法产生了怀疑，直到现在我做出我的决定。

真的很遗憾，匆匆两个月尚未度过，居然要和各位说再见。

近两个月来，受到公司的礼遇及重用，主持公司市场策划部的日整理文章由编辑[]com日常工作，从而使自己拥有了一次难能可贵的学习机会。策划人不是文员，其功能定位决定了他们必须企业中成为核心决策的技术参谋。一个不能与企业主同声共气的策划人是不能完成他的职业使命的。

一直以来，鄙人均以“策划人”作为自己的职业追求，因此，我从不怀疑自己的专业精神以及对工作成果的高标准要求，工作中的一切障碍对我而言只能算是一次全新的磨砺。但是，策划人毕竟也有弱点的，过于感性的思维、追求完美的表现以及职业特征所需要的与公司最高决策者直接沟通的欲望……等等等等，这一切似乎都成了鄙人工作中不可逾越的鸿沟，始终游离于固有企业文化所构筑的壁垒之外，这些都是我始料未及的。工作热情就这样被一次次的熄灭，几经努力下成效甚微。

我始终认为，企业的运作是以构建适合发展的市场平台为基础，获取有效利润为最终目的，而策划人就是为企业主实现这一目标而努力着。

我要走了，我相信我在过去的表现虽然不错，但是远未达到公司缺我不可的情况，所以我的离去不会给公司带来多少的损失，公司的人才有很多，随便找出一个人就能够顶替我的空缺，所以我想领导也不会难为我。

我走了，但根据企业的长远发展战略规划以及现实经营状况，公司仍然需要其他的策划人，希望在我身上发生的事情不要再一次发生。给策划人多一些空间，甚至于对某些关键事务的决策权，是比薪酬待遇更能留住策划人的极佳方法。

但是我想我在公司才待了两个月就要走，，但是人各有志，我也不知道我是怎么想的，不过在公司我感觉我们有什么发展的前途，我只好离开。我对自己的举动也感到非常的无奈和自责！

最后，我想说的是，我从未低估过公司的发展前景，因此，让我在此衷心的祝愿公司的明天更美好！

望上级领导早日批准我的请求！

此致

敬礼

申请人□xxx

时间□20xx年x月x日

老员工离职申请书篇十三

尊敬的领导：

您好！

20xx年9月，我有幸成为xx电缆厂有限公司的一员。工作期间，在领导和师傅的悉心教导之下，我受益匪浅。业务知识方面及人际关系处理较毕业时都有及其显著的提高。

在工作的过程中，由于自我的基础知识不牢固，极大的影响了工作效率。所以，我决定辞去职务，重新回学校深造进修。

感激领导们、师傅们在我工作期间的栽培。我终生难忘。衷心期望公司生意兴隆，领导及师傅们身体健康合家欢乐。

辞职申请人□xxx

20xx年9月4日

老员工离职申请书篇十四

尊敬的xx主管、副总：

您好！

在企业工作一年中，学到了很多知识，企业的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激企业给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在企业里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需要不段学习的。

请原谅我此时向企业提出了辞职，对于辞职我想了很久，企业的环境对于业务员很照顾很保护（至少对于业务员风险来说），鉴于我的个性，要在企业自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性庆于内向，很多同事有经常提醒我这一点。

其实，这不管是对于企业培育人才或是自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断发展、进步、完善。我

也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在10月24日左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望企业的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

申请人：

XXXX年XXXX月XXXX日