

2023年化工企业年终总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

化工企业年终总结篇一

化工是我国经济发展的一个支柱产业,在人们的生产和生活中起到了越来越重要的作用,但是,化工在生产的过程中潜在着许多的危险因素,影响到了化工企业的安全生产。本文是本站小编为大家整理的化工企业年终总结范文,仅供参考。

时光飞逝,转眼已有毕业半年之久了,我顺利地完成了从一个学生到一名企业职工的转变,思想上、学习上都有很大提高。进步的同时,我的心里装满浓浓的感念,是领导的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长,这种在人生转轨的关键时期所受的鼓舞,将使我受用终生。

第一次迈入企业的大门,我的内心是茫然的,这呈现在眼前的陌生的一切,不知能够带给我怎样的人生。同事们的目光鼓励了我,我感到我并不是一个初来乍到的孤单的孩子,如同亲人一样接纳我的这个人群,令我感到火一样的温暖。只要工夫深,铁杵磨成针。我积极努力地工作着,不懂就问,不会就学,不好就练。以一个战斗者的姿态,迎接着这种全新的挑战。回顾过去的半年,我觉得从以下几个方面可以对我过去的工作进行总结并对以后的工作做以安排:

一、转变角色,尽快适应工作环境

到企业对于刚毕业的我来说是一次难得的机会，尽快完成角色转变，是做好本职工作的前提。工作中，我细心其他同事请教，多向其他人学习，用心观察、用心揣摩。想问题、办事情时刻从一名新手的角度出发，努力尽快适应企业的快节奏、高效率的工作，通过学习，自己的知识积累、技术水平、协调能力等方面都有了一定程度的提高。

二、加强学习，努力提高技术水平和业务素质

刚开始到气化工段，我感觉到了对煤化工知识的欠缺，特别是现场实践更是让我摸不着头脑，更是弄不明白它们的工作原理，同时车间高效率工作节奏也让我有点无所适从，好在公司对新员工有三个月的培训期，通过几位专工悉心教导和同事的耐心讲解，让我从最初认识pfd图、学习pid图时的青涩到最后的熟练掌握等等，让我对煤化工有了一个全面的认识，对气化工段的内容形成了一个全面的知识体系和框架，通过在现场的学习，扩大了知识面，对先进设备有了一个全方位的概念，使我对各个设备的原理及用途更能了然于胸，为日后工作打下了坚实的基础。

三、踏实肯干，端正态度

始终保持谦虚学习的态度，切实增强责任感和协调能力，使自身能力全面提高。工作中时刻提醒自己：不能有丝毫马虎。按照领导的安排在工作过程中，遵守纪律，服从安排，顺利完成了班组及车间分配的任务。

四、协同工作

作为广汇新能源的一员，在三个月以后分到班组，学习上，我虚心向他们学习请教，查缺补漏，更加完善自己的知识体系；工作中，努力和同事们搞好关系，积极配合同事的工作，发扬了“团结就是力量”，“不怕吃苦不怕累”的光荣传统，争取最大程度做好本职工作。

五、展望

回首过去，我在思想上、学习上、工作上取得了一点进步，但也还有不足之处，理论知识水平还有所欠缺，成长的还比较慢，离领导的期望还有差距，自身综合素质还需要更进一步提高，更应该做到以下几点：

1、夯实基本功,虚心向同事请教，学会活学活用，并且积极参加车间班组组织的各项学习。

2、坚守岗位，热爱自己本职工作，团结同事，认真完成车间班组分配的工作任务。

今后我还有很长的路要走，许多的事要我们去做，只有认真学习，脚踏实地，我才能走得更远，将我所学最大限度得贡献给广汇新能源。

xx年，是*公司生产建设十分重要的一年。在省委省政府和集团公司各级领导高度关注和悉心关怀下，在上级公司的正确领导下，始终坚持以科学发展为主题，以提升核心管理能力为目标，锐意进取，不断创新，在生产工艺优化、安全管理、人员培训、项目融资、企业管理、改善民生等方面做了一系列扎实有效的工作，圆满完成了集团公司下达的各项年度目标任务。

第一部分□xx年工作总结

一、xx年各项指标完成情况

(一)1-2月全厂管道清洗、吹扫全部完成;各系统完善，电气仪表安装调校完毕。

(二)2月底设备单体试车完毕。

(三)3月底联动试车完毕，化工投料出产品。（四）4-10月技术改造，进一步完善生产装路。

(五) 装路产量吨。

二、其他主要工作

(一)全面加强安全管理，打造本质安全型工程

一年来，认真贯彻落实集团公司安全生产工作会议精神 and “安全第一、预防为主、综合治理”的方针，秉承“从零开始，向零奋斗”的安全理念，认真落实各项安全措施，坚持重心下移抓基层、关口前移抓基础的原则，顺利完成安全工作责任目标。为确保安全工作顺利开展，主要从以下几个方面加强了工作力度。

1、完善制度建设，明确安全责任。先后完善制定下发了《安全生产责任制》、《事故管理制度》等十八项管理制度，严格按照集团公司要求对各岗位进行隐患排查。

2、抓好安全培训，营造安全文化氛围。公司从教育入手，从基础抓起，严格执行“三级安全教育”，组织所有安全管理人员参加资格培训、取证及继续再教育；确保所有电仪、危险工艺、吊装及压力容器均取得特种作业操作证。对全员进行装路区内的有毒有害的种类、危害及防护措施的专项学习及考试。

3、开展安全活动，加强安全意识。公司认真开展“安全月”活动，组织了消防、碱液泄漏、设备跳车等应急演练，提高了员工处理突发事故的能力。成立安全督查小组，每天组织现场检查，坚决制止、纠正和处罚各种违章作业，确保安全无事故。组织全员认真学习贯彻集团公司安全生产工作会议精神，学习讨论化工安全事故分析。

4、严格安全考核，强化安全意识。严格按照公司安全风险抵押金制度进行考核兑现，提高公司所有中层干部的安全管理责任意识。每月对公司各部门、车间进行安全考核，考核成绩和部门、个人工资绩效挂钩，从而大大提高了公司全员的安全责任意识和学习积极性。

5、强化过程监督，确保措施落实。每周组织相关部门进行安全大检查，对查出的问题落实责任人，限期整改，形成闭环管理。今年以来共查出安全隐患*项，下发隐患整改通知单**次，罚款通知单**次，所查安全隐患均得到及时整改，做到闭环管理。

(二) 试、开车情况

公司于*月*日一次投料试车成功，*日产出合格产品。经过技改，*月*日再次投料试车，截止*月*日装路实现连续运行天，累计生产吨，其中合格品吨，一级品吨，优级品吨。

(三) 技改情况

1、*月*日停车检修项目共计*项，其中工序**项，工序**项，工序**项，电仪检修项目**项。

2、*月*日生产装路停车进入检修阶段，技改项目共计**项(含重点项目*项)，其中新增项目**项，检修项目共计**项(含重点项目*项)，为实现生产装路高效、稳产、高产运行，对装路进行更换。

(四) 产品销售情况

从*月份销售部成立至今，已完成累计销售：吨，其中合格品吨，占总销量的%，一等品吨，占总销量的%；累计销售：吨，累计销售：吨。累计销售量：吨，共实现累计销售额：*元，货款回款率100%，产销率91%。目前合格品已全部销售完毕，

一等品库存吨。

(五) 以创新求发展，向创新要效益

“以管理创新理顺工作流程，以技术创新降低建设成本”是创新工作的原则。一年里，先后下发了《物资供应计划管理办法》、《关于员工培训考核办法的通知》、《关于业务招待管理办法的通知》、《车辆管理制度》以及涉及招投标、物资供应、员工考核、车辆、招待等近20项管理制度和措施，为实现每项工作都有章可循、有法可依奠定了坚实基础。

(六) 以选拔和培训为手段，全面调整优化人员结构

坚持德才兼备、任人唯贤的原则，通过近一年的观察、考核，选拔出一批德才兼备、能力突出的优秀员工担任中层领导干部，为逐步建立富有生机与活力的用人机制，打造一支高素质的员工队伍奠定了基础。

为实现由基建向生产的顺利转型，不断加强人员培训力度。结合公司的实际情况，在加强员工理论学习的同时，还注重员工实际操作技能方面的培训。让新员工参与到试车中，实现理论和实际操作的高度结合。截至目前，累计进行管理技术培训**人次，日常安全培训*人次，岗前培训*人次，实现了所有人员培训一轮的目标。

(七) 组织建设稳步开展，思想政治工作成效显著

在**党委的正确领导下，党总支扎实做好党务、纪检、宣传、工会等一系列工作。

1、建立健全党组织，做好党员的发展工作。为便于基层党务工作的开展，公司成立了**个党支部，任命了党支部书记和支部委员；并积极按照发展党员的“十六字”方针，认真做好入党积极分子的培养考察和发展工作。今年共培养发展对

象*人，培训积极分子**名，发展党员*名。

2、大力加强企业文化建设，培养员工奉献精神。公司通过在办公区、食堂、消防站等地悬挂了企业文化标牌、标语，为打造活力企业、人文企业提供文化支撑，在践行*企业文化过程中提出的“”新理念，确保了*集团先进企业文化在落地生根。

(八) 践行“人企合一”理念，全力改善民生

xx年，围绕民生工程开展了一系列工作，得到了员工的一致好评。

一是不断完善硬件设施建设，先后设立了职工宿舍、健身房、乒乓球室、电视、网线等，为职工学习锻炼提供场所设施。

二是有针对地开展丰富多彩的文体娱乐活动，公司举办了文艺联欢会、“三人制”篮球赛、实心球、羽毛球和乒乓球比赛，为职工提供了展示才能与特长的机会。

三是积极做好职工劳动保护、职工慰问、困难职工帮扶工作。

三、目前存在的问题及不足

1、高负荷运行状态下许多问题并没有完全暴露出来；

2、车间新员工较多，操作经验少，应对突发事件的处理能力不足；

3、生产装路属于新工艺、新技术，并不完全成熟，车间技术力量有待进一步加强；

4、很多相关的制度、台账没有完善的建立起来，双基建设工作做的不到位。

第二部分□xx年计划与主要工作思路

一、主要工作思路

xx年，将继续实施集团公司“”战略举措。是集团公司化工板块转型升级的“领头羊”项目，是集团公司重要的经济增长点。公司将加快项目建设进度，真正树立全局观念和“一盘棋”思想，密切配合、齐心协力、攻坚克难、技改创新，尽快实现生产装路的高负荷稳定生产。

二、工作目标

- 1、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，“从零开始，向零奋斗”的安全理念；从安全工作实际出发，实现安全生产“零”事故的目标。
- 2、生产上连续稳定运行天。
- 3、技术上建立一套完善的工艺指标。
- 4、设备管理方面：通过培训提高操作人员的技术水平；加强对操作人员的素质教育；加强设备的维护和保养。
- 5、销售方面：加强业务水平，提高综合素质；稳固老市场，开拓新市场；关注行业动态，把握市场信息；加强销售管理，提高售后服务。
- 6、人员培训，主要有：企业文化、安全知识、生产操作、工艺技术、设备基础等。

三、整体安排：

(一)加强企业文化建设，全面提高管理水平：明确集团企业文化建设的目标，公司上下大力营造真抓实干、顽强拼搏的

氛围，大力宣传遇到困难迎难而上、遇到挫折百折不挠、遇到任务奋勇争先、遇到荣誉先人后己的优良作风，彰显企业文化对项目建设的直接指导作用。并继续完善管理制度，要在制度的建设和完善上下大功夫，结合实际情况，构建一套科学完整的考评体系和激励机制。

(二)加强安全管理：以完善“双基”建设为抓手，夯实基础管理，完善基层建设，把“双基”建设作为一切工作的重中之重来抓，根据实际工作开展情况逐步建立起针对性强、实用性强、可操作性强的“双基”建设管理体系。实现“双基”建设的精细化和深层次化。实现安全工作系统抓、抓系统，全面开展“两个规范”，规范管理人员的管理行为和员工操作行为，规范岗位描述和手指口述，杜绝人的不安全行为，在试车、生产过程中坚持安全环保“三同时”原则，贯彻“五落实”精神，实行隐患整改闭环管理，确保本质安全。

(三)开展全面预算管理，规范公司经营行为。在公司范围内进一步推行全面预算管理，内容包括物资采购预算、资金支出预算、工程管理费支出预算、成本费用预算、营业收入预算等。实行全面预算，明确各职责权限，规范编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束，加强全面预算工作的组织和领导，明确预算管理体制以及各预算执行单位的职责权限、授权批准程序和工作协调机制。建立严格的预算执行考核制度，对预算执行部门及个人进行考核，切实做到有奖有惩、奖惩分明。

(四)坚持创新为先导，实行“项目带动”。作为化工企业，我们必须深刻认识到创新是我们实现逆境突围的重要保证，是我们科学发展的不竭动力。明年我们将继续创新工作上加大投入，完善相应的评估激励体系，对于好的方案进行立项，予以资金和人力支持，对于做出成绩的予以奖励。大力营造全员创新的氛围，确保能创新、多创新。

安全是一切经营活动的前提!在市、区各安监部门对我公司的

指导和帮助下□xx年我公司实现危险化学品经营零事故，这不仅是我公司的成绩，更是各级安监部门专业，负责的工作态度的直观体现。

作为一家以贸易为主的化学品企业，虽然没有生产和仓储的安全隐患，可是我们也并没有放松大意，为此我们做了如下的工作：

一、向上级安监部门请教学习，并了解《化学危险物品安全管理条例》，公司员工不断的完善相关产品的化学特性，安全常识等最新知识，在各自负责领域做到专项、专业。

二、化学品流通过程管理：首先产品备案，采购，物流，销售都有相应的备案记录，其次是产品追踪，产品在流通环节的各个方面实时监控，做到可追溯。

三、明确岗位职责□

1、采购：对供应商资质进行审核备案，对产品包装规格，产品品质，产品特性，安全事项作好记录。

2、物流：选择专业的化学品运输企业，并对企业资质进行审核，备案，保持稳定的合作关系。运输过程中向物流企业提供相应产品运输许可，说明产品特性，以及运输过程中须注意事项，危险处理方式。对产品流向进行跟踪。

3、销售：催采购企业资质进行审核验证备案，在客户使用中，交代客户相应安全储存以及使用方面应注意事项。

四、出现问题，或者不明确的地方及时的向上级安监部门沟通，求助，配合安监部门工作。

xx年化学品安全事故众多，天津港爆炸事件更是给化工企业敲响金钟，在未来我们我公司会一直把“安全”二字谨记心

头，并且把安全当成一种习惯，融入到工作当中，认真、专业、负责的做好。

化工企业年终总结篇二

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。根据化医集团41号文《关于在全系统认真开展“三查、三反”活动的紧急通知》精神，厂部成立了生产副厂长任组长的活动领导小组，各车间以车间主任为首，分管安全的副主任及安全管理员具体开展日常工作，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。企业紧紧抓住“以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织职工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《原化工部安全生产禁令》、《***市安全生产监督管理条例》、《***市化工安全生产八严禁》、《***化医控股(集团)公司安全生产管理规定》以及企业安全管理规章制度。以“安全生产月”为契机，企业积极组织职工参加***市安全生产监督管理局举办“遵章守法，关爱生命”安全生产知识有奖竞赛活动，并要求各单位开展“学法、懂法、知法、守法”系列活动，通过全员性学习国家相关的安全生产法律法规和企业的规章制度，进一步提高了职工的

安全生产法律意识。企业决定，从安全生产月开始，对违章行为、违章操作、违章指挥等现象，采用“违章告知卡”形式，送达违章单位或人员，并将违章记录纳入企业或各级单位的经济责任制考核中。按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动(首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查)，对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。9月14日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

化工企业年终总结篇三

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对

班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到9xxxx%功率因数保持在0.93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到9xxxx%

1-6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

- 1、三注塑机主电机温度高。
- 2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

化工企业年终总结篇四

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，[找文章还是到第一本站，更多原创!]在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人(其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人)，从而使全厂特种作业人员100%有效持证上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

化工企业年终总结篇五

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共73xxxx只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的xxxx职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪xxxx[]扣发奖金共计450xxxx[]并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了

一次xxxx题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7xxxx次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10xxxx□这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机□tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了7xxxx次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。