

特勤队总结(优秀10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

特勤队总结篇一

针对新形势下消防特勤队伍面临的环境和任务，对特勤队员的选拔、特勤装备的配置、特勤专业的训练进行了探讨，做好执勤工作，今天本站小编为大家精心挑选了关于特勤队员年终总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

一、加强理论知识学习，打下良好理论基础

入伍十余年来，我深知灭火救援理论知识基础地位的重要性，注意加强消防业务理论的学习和积累。中专毕业之后，为提高我的灭火救援技术理论，1999年参加武警学院大专函授招生考试并被录取，在三年的大专函授学习中，系统学习了灭火救援技术理论知识，顺利完成学业获得大专学历文凭。日常工作中，我注意对业务理论的学习和积累，时常对《消防灭火救援》、《灭火扑救研讨资料汇编》、《国内外典型火灾战例》、《危险化学品应急处置手册》、《特种火灾扑救和抢险救援》等书进行自学，作读书笔记3万余字，为灭火救援打下良好的理论基础。

二、严格落实执勤备战，充分做好灭火救援的准备

根据上级和中队的《执勤业务训练计划》、《岗位练兵实施方案》、《大练兵实施方案》的要求，结合中队实际，以“练为战”为指导，立足中队现有装备，立足责任区、立足

人员岗位、立足务实创新的思维，积极开阔思路，抓准着力点，积极完成执勤备战所要求的训练任务的同时，研究开发了具有实用价值的多个训练项目，个人总结《消防中队灭火技术个人述职报告》)。并从丰富官兵业务理论水平入手，先后组织中队人员学习了《消防灭火救援》、《执勤战斗条令》、《消防法》、《特勤业务训练》、《执勤中队本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃训练》等业务书籍，坚持集中授课，通过学习很大程度上提高了官兵的理论水平。此外，针对各地发生的化学灾害事故和典型火灾案例及抢险救援战例进行了研讨分析，编写了关于化工、高层、地下等方面的战例研讨材料，根据中队的实力情况编写了灭火救援战斗编程，使战例研讨转变成一种技能。根据保卫对象的重要性和其特点共收集重点单位的“六熟悉”资料卡。通过对人员、装备等一系列的管理和训练，达到落实执勤备战制度，充分做好救援准备。

三、灵活运用战略战术，发挥救援力量的效益

现代火灾多为工业和民用建筑的工程火灾，能源、交通火灾等，这些火灾可能是多种物体等燃烧爆炸共存，重大的工业事故、环境的严重污染和恶性的火灾并发，火势凶猛，蔓延的速度非常快，很容易形成立体、纵深、全方位的区域性火灾。这些火灾的扑救难度大，采取的战术、技术复杂多变，对消防官兵来说都是严峻的考验，应用技术的改革刻不容缓，对此，我深深体会。十多年来，我所参加的数千次灭火抢险救灾当中，基本上遵循灭火救援战术原则和灵活的战斗方法。其中能较好的运用各种战术要领并完成好战斗任务的如曾成功处置南化酒精罐燃烧火灾等，能遵循基本处置程序，及时消除灾害，防止事故扩大，这都得益于较好的运用灭火救援战术和技术，坚决贯彻“集中精力打歼灭战”的指导思想和坚持救人第一的思想。

四、积极总结经验教训，完善灭火救援体系

坚持战评制度，为总结经验教训，提高部队战斗力，坚持每战一评，挖掘灭火救援的战斗展开和战斗准备中存在的各个薄弱环节，并针对薄弱环节制定应对措施，不断提高战斗力。及时发现问题并解决问题，譬如，通过总结发现重点保卫目标发生火灾后，第一出动力量单薄，不能有效控制火势；急于出水灭火，忽略火情侦察，被迫改变火场部署；火场上分散使用兵力，被动应付，缺少攻坚力量；缺乏火场侦察、排烟、破拆、登高、防毒、隔热、照明等综合处置手段和物质准备，仓促上阵，延误战机；救人不坚决、不迅速；建筑消防设施不熟悉、不掌握，未能及时和有效利用等问题时，就能得到教训，防止在下一次战斗中发生类似问题。只有善于总结经验教训，才能更好的提高灭火救援的战术、技术，才能在未来的“战场”上战无不胜。在多年来参加的抢险救援中，由本人负责指挥的和参与指挥的战斗，都进行了战评总结，并能够在每次总结中得到经验和教训。

在多年的灭火救援工作中，我积累了一定的战术技术经验，但面对现代火灾形势的复杂化和多样化，本人深感远远不够，在今后的工作和学习中，我将加倍努力学习，提高灭火救援能力，适应新形势下的工作需要。一是深化学习业务理论，因为业务理论灭火战斗成功，杜绝失误的本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃根本保证，也是适应新形势，增强部队战斗力的重要途径。二是积极参加各种训练，坚持练为战原则，缩短训练和实战的距离，提高快速反应能力、临场应变能力和协同作战能力。三是消防装备训练和管理，消防装备是部队作战的物质基础，必须按照有关规定进行保养维护，经常熟悉和训练所配备的各种器材装备，做到人与装备的最佳结合，最大限度发挥救援力量的效益。

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改进和完善，初步形成了适用于

本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。达到了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

2、强化保安服务管理。

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员的日常管理中；全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制，奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员，按照规章制度，严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后，必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天，熟习驻勤点的情况和自己的职责后才能正式上班。对于在岗保安员，严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应变能力等制定的达标标准，做到奖惩分明。

在部队，班长被誉为“军中之母”。在保安队伍中，班长同样是兵头将尾，发挥着不可替代的作用。公司要求人防部平时从细微之处入手，从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质，细心识别真假人才，对于好夸耀的人不予重用，华而不实，言而无物的人不予使用，采取由人防部推荐，驻勤点保安员选举，公司考察相结合，从保安队伍中培养和选拔优秀人才来担任各驻勤点的班长；并针对班长及骨干人员文化修养，专业知识和管理能力等综合素质高低不一，参差不齐的现状，在今年的7月份，专门对现任保安员班长及骨干分子35人进行15天的基础队列动作训练和业务管理能力的培训，着力提高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。保安督察是保安队伍日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌，并经过夜间查哨、查铺，了解保安员的到位、巡逻等落实情况。通过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。

特勤队总结篇二

特勤是现代军队公安队伍中从事某些特殊勤务的执行者，本文是本站小编为大家整理的特勤月度工作总结范文，仅供参考。

xx年以来，特勤中队在上级党委的正确领导和指导下，以加强班子领导建设为中心，大力开展以提升部队战斗力为目的的各项业务训练，加强队伍正规化管理，夯实官兵政治思想基础，强化优化后勤保障，圆满完成各项灭火救援和安全保卫任务。

一、抓党建，促团建，突出一线战斗堡垒作用。

中队党支部严格按照“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”方针，今年上半年，党支部通过民主测评、支委会审议、党员讨论，从五名入党积极分子中认真考察、筛选，确定接收其中三名同志为预备党员，充实了党员队伍，加强了班子力量。以党建带团建，在五四青年节，中队将八名群众发展为共青团员，并及时对团组织内部分工进行了调整，使之规范化、合理化。同时，中队党支部注重开展党团组织各项生活制度，每月认真开展党团课教育，每周至少利用半日的时间开展党团活动，凝心聚力，全面夯实班子建设基础。

二、抓战备，见行动，圆满完成灭火救援和消防安全保卫任务

中队坚持每天开展两次车辆器材检查，每周六上午利用至少半天时间开展车场日活动，抓好执勤器材维护保养工作。并多次邀请消防车辆、器材生产厂家来队现场指导器材维修、保养工作。今年，中队人员因借调、公差、探亲等原因，人

员变化较频繁，中队能够及时反应，合理安排，调整执勤力量，确保战斗力。上半年以来，中队共接警28次，出动28次。其中出水灭火13次，抢险救援15次。出动车辆66台次，出动人员258人次，抢救被困人员6人。成功处置了“1#2”在建检察院工地脚手架火灾、“3#22”女子掉落悬崖等急难险重任务。特别是在全国两会以及省第十一次党代会期间，中队官兵放弃休假，整装待发，圆满完成了消防安全保卫任务。

三、抓思想，练作风，不断提升官兵素质和部队管理水平。

(一)、深入开展“向刘金国同志学习”活动，引导官兵学忠诚、学奉献，进一步培养广大官兵牢记使命、求真务实、无私无畏、清正廉洁的品格，激励干部以对党和人民极端负责的精神，忠实履行职责使命，充分发挥模范表率作用。中队发动官兵撰写个人学习心得体会，并利用板报专门开辟了学习专栏，深化学习效果。

(二)、结合新兵下队，认真开展了“遵纪守法，尊干爱兵”专项教育整顿活动以及新兵下队百天跟踪管理活动。一是中队、班两级都制定了“一帮一”结对帮扶计划，明确了责任人，确保每个新兵下队之后都有人管、有人带、有人帮、有人关心。二是中队和班级签订了带兵承诺书，并认真组织学习了带兵管理“八个严禁”，引导班长、士官、老兵端正态度，放下架子，关爱新兵。三是中队干部强化责任心，把抓好新兵管理当成大事来抓。首先中队干部在最短时间内对八名新兵的基本情况做到了“三清”。其次，中队干部坚持落实“五同五到位”，保证在开展任务活动、训练、工作都有干部在场。第三，中队干部积极与新兵家长取得联系，从侧面去了解每名新兵的成长历程、性格特点、入伍动机等，确保了掌握的信息的准确性。第四是真正的去关爱呵护新兵。中队干部通过观察、谈话等形式，了解新兵伤病情况，及时、主动带新兵去看病，并时常关心其康复情况，真正做到有病就治。

(三)、扎实开展“五查”以及“五无”创建活动。中队一直把安全工作当成头等大事来抓。中队及时抓住开展“五查”以及“五无”创建活动的有利契机，大力推行各项安全制度和措施。一是依据总队《手机管理规定》、《士兵工资(津贴)和福利补助使用管理规定》等规章制度，结合中队实际，制定出台了“特勤中队四个严禁”，进一步约束官兵的不良行为。二是开展“三检查”、“六清点”，确保中队秩序正常，人员在位。三是经常开展警示教育。通过反面典型不断地教育官兵不要触碰高压线。期间，中队组织官兵观看了一次交通事故安全教育纪录片。影片发人深省，教育意义重大。

四、抓体能，谋实战，切实提高部队灭火救援能力。

中队高度重视战训工作。多次召开支部委员会、队务会研究业务训练工作，并制定了“从实战出发、从体能入手”的训练方针，狠抓各项业务基础训练，官兵整体作战素质有所提高。

一是狠抓体能训练。中队制定了“每天两小时、每天一次中长跑、每周一次体能测试”的训练计划。坚持干部带头参训，有效地改善了以往练兵不练官的现象。此外，中队针对体能较差的同志，采取一对一帮扶的方法，指定体能较强的同志传授训练技巧、经验，帮助提高。目前，中队在中长跑方面，及格率达到90%。优良率达到60%。

二是紧抓灭火应用实战训练不放松。按照《大纲》要求，结合中队实际情况，中队组织开展供水、灭火、救生、登高、防护、破拆、照明、排烟、“四快”等技能训练和水罐车灭火操、供水操、多层建筑灭火操等各种车操训练以及对道路、水源、重点单位的熟悉，并针对辖区高层、化工建筑等重点单位特点，在有毒、高温缺水等复杂条件下，开展实战性训练和适应性训练，切实提高全队官兵抢险救援的实战能力。此外，中队针对辖区内新增大量消火栓的实际，组织官兵对辖区内的市政消火栓进行了全面的摸底检查和维护保养，并

正在制作新版的水源道路图册，不断完善灭火救援准备资料。

三是认真开展建筑消防设施测试工作。中队通过实地检查、发放调查摸底统计表等形式，认真填写完善了辖区内二十个重点单位消防设施情况摸底统计表，为下一步的实地测试奠定了基础。目前，中队结合辖区实际，从部消防局要求的28类重点单位中，明确了6个实地测试类型，并为每一种类型确定了一个重点单位，近期将逐一开展实地测试。

五、抓执行，见成效，很好地完成了上级交给的各项工作任务。

一是重新规范了支队营门岗哨管理。中队制定了《外来车辆人员出入登记制度》、《临时物品存放登记制度》，并组织全体官兵学习。并按照支队六月份办公会议精神，切实抓好支队机关行政车辆和中队非执勤车辆出入营门登记工作。

二是协助支队举办各类培训班。今年以来，支队在特勤中队先后举办了新兵集训、预提班长培训、财务人员培训、入党积极分子培训以及基层指挥员轮训等各类培训班。中队积极对营房、训练场地、器材等进行修缮，加强后勤保障以及协调工作，为各类培训班的成功举办做好了前期准备工作。

三是圆满完成了xx1年入警大学生第二阶段培训任务。今年，共有八名新入警大学生到我中队进行第二阶段培训。中队党支部高度重视此次培训任务，专门指派熊超中队长负责培训工作。中队全体官兵通力配合，倾囊相授，圆满完成了此次历时半年的培训工作。据了解，在我中队培训的八名大学生，在总队考核中，体能和理论考试全部合格。

上半年以来，中队在上级的正确领导和关心帮助下，紧紧围绕“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的奋斗目标，加强政治文化建设，严格管理训练，苦练基本功，后勤保障有力，以实际行动践行了“守一方热土，保一方平安”的诺言。

公司工会抓紧做好三季度最后一月工作。

一、抓紧职代会建议、提案的整理和落实。9月7日，工会召开了职代会民主管理专门小组专题会议，党政主要领导缪显杰、张耀庆及各专门小组组长、部分工会主席和职工代表参加，主要商讨职工生活福利问题，工会主席李苏主持。会上，针对八届二次职代会前民主恳谈会中职工提出的生活福利方面汇总的6条建议和意见，特别是食堂管理和外地施工津贴问题进行了重点讨论。

针对职工反映较多的项目食堂问题，多经部副经理朱忠宝提出了四个方面的管理思路，设想通过一个多月集中整治，进一步增强食堂人员为全体职工服务的责任心，使公司各食堂的服务质量有一个显著的提高，使职工满意率有一个提高。

于外地项目施工津贴，人力资源部经理李继海提出了一个初步设想：即外地施工津贴政策将以公里数进行制定，项目施工点越远津贴则相应越高，让远离上海的职工在经济上得到一定的补偿。

缪显杰书记强调：职工提出的热点问题，都是和职工利益息息相关的事情，通过民主管理这一桥梁和纽带，使广大职工的意见能够及时得到反映。有关职能部门要想办法解决职工提出的热点问题，并希望今后能多听到职工对促进企业发展的良策和建议。李苏主席表示，民主管理是企业 and 职工双向交流的载体，我们要对职工的每一条意见和建议进行认真的分析和探讨，根据企业的实际情况解决好职工的热点问题，促进企业的和谐发展。

二、做好一线骨干的中秋国庆慰问工作。今年是公司扩大施工规模的关键一年，不少干部、职工奋战在外地工程项目，时值中秋、国庆佳节，公司工会特别想到这批在外地施工中的骨干及挑起家庭担子的家属。为此，在九月上中旬的这段日子里，公司工会同志克服工作繁忙，常常白天做好手头事

情，晚上再到一个个骨干家庭上门慰问；一些项目工委的同志在回沪有限的几天中，也积极上骨干家庭探望，送去组织的关心。9月9日，公司工会主席李苏到江西丰城项目检查工作时，还专门慰问了现场职工群众。中秋节前，公司工会总计对100余位骨干及家属组织进行了慰问。

三、开展“安全挑刺”活动评比及应对，做好安全工作计划及总结。月内，公司对整理推出的50多个“刺点”进行了评比，最后，共产生“最佳刺点”3个，“优秀刺点”3个。并将在工会牵头下，组织领导和专家对“刺点”进行按号入座会诊，从公司、基层单位、班组的三级层面进行“拨刺”整治。

四、参与漕泾一望亭对口竞赛推进活动。月内，公司工会积极关心漕泾一望亭对口竞赛推进工作，坚持深入到现场帮助开展活动，做好#1机组投产后总结。同时，按照上级公司的要求，公司工会完成了相关推进材料的所写准备，对参赛项目的汇报材料进行了修改和完善，工作做到主动及时。另外，公司工会还积极关心漕泾项目文明工地创建工作，做好与有关方面的联系沟通。

五、工会特色工作经验交流文章撰写。月内，按照上级工会的要求，公司工会将有三个方面的工作论文需要撰写；为此，公司精心组织写作班子及人员，商量讨论，找准切入点，进行稿件撰写。同时，认真做好相关图片资料的汇集和整理，为光盘制作打下良好基础。

六、两级工会干部学习班的会务筹备工作，做好个人工作总结报告。

取检查食堂管理制度执行情况、听取职工建议和意见、分发意见征询表的形式；检查小组每到一处都对食堂的采购渠道以及进货凭证进行抽查，并查看了食堂人员的健康证以及着装上是否做到“三清、三白”和每天的饭菜留样情况。还分别

组织项目管理人员、食堂工作人员和一线职工进行座谈，广泛听取大家对食堂提出的建议和意见，并通过分发《食堂意见征询表》，让职工对食堂进行打分。工会对检查出的问题和职工反映比较突出的问题，及时开出整改意见单，限期整改。

本次检查工作得到了各项目的领导、职工以及食堂工作人员的积极配合，从检查情况来看，食堂在卫生、价格以及菜肴品种总体上还是能够得到大多数职工的认可，对于存在的问题相信通过整改，会进一步朝职工满意的方向发展，同时检查小组也对食堂工作人员所付出的劳动表示由衷的感谢，希望广大职工能够给予他们多一份理解和支持，共同为增强企业凝聚力而努力。

八、参与国电公司组织的安全生产月活动。月内，公司工会积极参加了国电公司组织的基建安全生产月活动，对在建工程进行了严格认真的检查。

九、关心大中专生学生生活。9月5日晚，李苏与团委、多经部等部门同志一起，看望了住在恒丰路宿舍的公司大学生。他们带去了慰问品和月饼，向远在他乡的青年职工送去公司的一份心意，送去中秋节的一份问候。李苏同志对大学生十分关心，认真察看了每一件宿舍，询问他们生活、工作的情况；并对他们说：公司会尽力为你们创造一定的生活条件，希望你们能多学技术，在自己的职业生涯道路上有更好的发展，为公司作出更大的贡献。9月10日中午，公司工会参加了闸电项目新进单位的大中专学生座谈会，龚洁庆等同志与青年知识分子们就现状、发展进行广泛的沟通和讨论，并对青年们关注的热点问题进行了回答。龚洁庆代表公司工会希望青年知识分子一要尽快适应工程建设的环境，吃苦耐劳迎难而上；二要不断学习，坚持理论联系实际，虚心向工人师傅和老技术人员学习；三要积极投入到针对青年知识分子开展的“最快进步奖”和“青年职业生涯导航”活动中去。

十、“万胜卡”回收、登记工作。公司工会把职工的关心热点始终当作工作的重点，月内，围绕“第四届企业文化节纪念卡”（简称“万胜卡”）退卡工作，非常重视，积极落实专人去进行协调处理。目前，经过大量的登记工作，已经回收了1000余张卡，金额达10万余元。下一步，公司工会将想办法解决。

十一、组织本部及吴泾基地迎国庆职工牌赛[]xx年9月30日上午，为欢庆国庆，进一步丰富职工文体生活，公司工会于吴泾基地食堂，兴办了xx年度迎国庆职工牌赛，来自机施分公司、工程机械厂、吴泾项目、专业工地及焊接培训班的16对选手，兴致勃勃地参加了“赶猪捉羊”比赛，现场气氛热烈。最后，经过五轮紧张激烈的角逐，来自电气专业的王勇、薛志宏组合荣获第一。本次赛事，得到了吴泾地区各基层单位行政和工会的积极配合，他们合理安排好生产，选派好职工投入活动，做到了“工作文体两不误”。特别是机施分公司工会，为赛事的圆满进行，做了认真细致的会务准备。同日上午，在公司本部多功能厅，本一、本二及多经三个工会联手，组织了迎国庆职工80分牌赛，有16对选手参加了角逐，气氛热烈，比赛一直进行到下午，石华和周晓鹏荣获冠军。

十一、有限公司保龄球比赛准备工作。月内，公司工会组织职工参加了上海电建“银线杯”保龄球比赛，名列第四，活跃了职工的文体生活。

又一个月过去了，这已经是我接内勤工作的第6个月了，整整半年的时间，过的真的很快。在此期间，我非常感谢领导和同事对我的支持与帮助。在大家的帮助下，让我尽快融入了到这个大家庭中，并成为这大家庭的一员，这个大家庭中的每个人都很有特色，有很多值得我去学习的地方。也许在别人看来，这只是一份繁琐的内勤工作，但是我不这么认为，我反而觉得内勤工作很重要。这是一个服务岗位，是为大家庭中的每一个人服务的。因此，我严格要求自己，做好自己的本职工作。

首先是公司各销售部门的销售进度情况。一开始对这类报表，我很头痛，确实不太理解其中的各项之间的关系，但是现在我已经很明了了，但在填写数据的时候，我都很谨慎，小心，因为我知道，这类报表就是各部门的销售人员跟领导证实自己销售能力的一个强有力依据，所以容不得一点错误。因此一定要做到准确无误，既让领导对各部门的业务人员的能力水平有个了解，也让领导对目前的销售进度有了解，同时领导还可以根据这些报表发现现在市场的一些动荡，以便来及时改变营销策略。

然后是日常工作总结。作为一名销售内勤，我很明白岗位的重要性，在工作的同时也能增强我个人的交际能力。销售内勤是一个承上启下、沟通内外、协调左右、联系八方的重要枢纽，在处理一些繁琐的日常事务时一定要头有尾，全程掌控，同时也要增强自我协调工作意识，把工作做到前面，给自己留下充足的时间去面对突发的事情。把工作做到前面是经理每次开会都会跟我说的话，我也慢慢的学会了，也体会到了其中无穷的好处。现在我每天早上来了，都会把每天的日程看一遍，然后一件一件的去做，把今天的事情全部做完，绝不拖到明天。做的多了，熟练了，自然就会节省出不少事件。如果有剩下时间，就把第二天需要做的事情也看看，能提前做的就都提前做好。我每天都会做备忘，有的事情可能是今天通知的，但是要两天甚至三天以后才要做，所以我每天都会把事情记录下来，第二天把基本工作做完，就看看今天有哪些事情需要做。这样做事情有条有理，有计划。

最后是我今后要努力的方向，也是我需要努力去填补的不足和缺陷。

首先，要加强自身的学习，多了解单位的整个运作流程，就算系统我不懂，单位的共享里面有sap系统的培训视频，有时间的时候就可以去看看。其次还要努力学习医药专业的知识及专业英语，我不能丢下我的英语，这是我的强项，我会尽量抽出时间去学习，去练习。另外，还要做到和其他各个部

门良好的沟通，做领导的好助手！最后，用我们经理的话说。所有的事情就是四个字，勤能补拙。

有一句话说得好，时间就像海绵里的水，只要你挤总会有的。在以后的工作当中，我会扬长避短，做一名称职的销售内勤的同时，做一名合格的翻译，不辜负自己，也不辜负领导对我的期望！

特勤队总结篇三

一、依法行政工作基本情况

(一) 行政处罚案件办理情况

1-10月份，共办理行政处罚案件85件，其中一般程序案件44件，简易程序案件20件，累计处罚金额43900多元。其中，查处城市规划类案件64件。没有出现错案、行政复议和行政诉讼案件。

(二) 行政许可办理情况

依法行政，办理占道、挖掘行政许可。依据《城市道路管理条例》、《城市市容和环境卫生管理条例》等有关法律法规，1-10月共办理临时占道许可证139本，临时占道许可108起；挖掘城市道路许可共28起，面积1500多平方米；收取道路占道挖掘修复费397000多元。自从开展了“城乡清洁工程”，全面整治市容“五乱”以后，临时占道事项逐年减少，临时占道费也比往年锐减。户外广告审批77件。

(三) 违建查处情况

1-10月，我局共查处违法建(构)筑物64起，其中接到群众举报11起，下达责令停止施工通知书64份，下达行政处罚告知

书43份，下达行政处罚决定书43份，已结案40起，组织了1次违法建筑听证会。今年我局共查处违法建筑46起，其中接到群众举报11起，巡查发现53起，均按照法律程序进行查处。二是为切实遏制私搭滥建、抢建行为，确保县城总体规划的实施，5月13日上午，在县人民政府的周密部署和主管局的直接领导下，大队组织执法人员30人配合开展联合执法行动，对县城横州大道宋村路口路段5处共800多平方米违法建筑物依法进行了强制拆除。通过建设执法行动，确保了县城总体规划建设的实施。

二、主要做法

今年以来，我大队以创建全国文明城市工作为抓手，着力加强城管执法队伍建设，进一步建立健全规章制度、规范行政执法、强化执法监督，全方位推进我局城市管理依法行政工作。

(一)加强队伍管理，提高行政执法水平

一是进一步建章立制。进一步建立健全行政执法责任制、执法错案追究制、评议考核制和执法文书检查评比等管理制度，同时，对以往的制度进行了梳理，完善了大队长例会、大队工作规则、中队工作日志、队伍培训工作规范、着装管理规定、车辆安全管理规定等日常管理制度，实现了以制度管理人，按制度管事的良好局面。

二是加强执法人员的学习培训。组织执法人员参加区建设厅、市建委安排的各项业务、法规培训；定期开展岗位技能和执法业务知识竞赛。通过各类教育培训，执法人员的业务素质有了明显提高。

三是强化队容风纪建设。不断完善内部规章制度，规范队员的行为举止。定期召开市容市貌监督员座谈会，听取来自社会多方面对城管执法工作的意见和建议，自觉接受社会监督，

队伍形象有了明显提高，队伍作风有了明显转变。

(二)突出工作重点，提高行政执法效能

(一)继续加强队伍建设，努力造就一支精兵强将的城建监察队伍。今年4月15日，大队召开全体干部职工大会，明确提出“以规范制度管理、强化作风建设”为主线，着力推进队伍建设、业务建设和作风建设，进一步健全内部管理机制。一是重新调整中层管理人员及管理辖区，加强辖区城市管理职责；二是新设立市容违章处置室，对违章违法的城建监察案件，专人负责，专人处理，建立完善违章违法档案，提高案件的处置能力；三是强调政治和业务学习，培训考试淘汰机制，促进干部职工善于学习、勤于学习、学以致用，不断提高执法水平；四是实行领导值周制度，不定期进行下基层督促检查工作，纠正队伍组织纪律涣散局面。通过强化制度管理，凝聚力量，形成合力，主动作为，使全大队精神风貌不断提升。

(二)县城市容秩序整治、维护城建项目秩序工作情况

1. 节假日期间，放弃休假，全员值班，维护县城市容秩序。今年以来每个月都有国家规定的各类节假公休日，大队发扬城管人任劳任怨，服务群众，不怕艰辛，连续作战的精神，安排全体队员轮流值班，对县城重点路段，如公园路、城司南路、槎江路等商业繁华路段，以及县政府举办的各种群众性活动场所的秩序进行维护，确保市民群众能在有序、优良的市容环境中和谐、欢乐欢度节假日而做出城管人应有的贡献。

2. 整治商业噪声，还市民一个安静的生活环境。1月27日至2月2日利用一个星期时间，配合县法制、环保、公安、工商等部门联合整治县城沿街店铺在室外使用音响器材高声招揽顾客的行为，严格控制在商业繁华区域噪声污染。经过有效整治，而今县城各商业路段较少发现类似违法行为，改善了县城声环境质量，净化了人居环境。

3. 严整“马路市场”，还路于民。柳明路镇二中至柳明小学路段周边，以及城北龙首路县城茉莉花交易市场及城北生活市场周边街道，是县城中小学校、机关单位较为集中区域，随着茉莉花上市交易季节的来临，人流量和车流量非常大，加之路面较窄，极易造成交通拥堵，人、车无法正常通行，然而，在上述路段街道上，进城农民果蔬摊点、熟食摊乱摆乱卖、各种车辆乱停乱放的现象极为严重，俨然一个“马路市场”，市民群众反映强烈，要求严加整治，疏通道路，还路于民。1-10月份分别对上述两个路段的“马路市场”进行集中整治，发出通知、通告1000份，对所有违法占道经营的流动摊点进行疏导，归行入市，或进入附近较为偏僻的巷口摆卖，对不听劝导的业主暂扣违法占道的物品，并进行教育、处罚。整治活动过后，派人值守，严防市容乱象反弹。

4. 积极配合城市建设项目推进工作。一是在城司南路、槎江路、教育路旧城道路改造过程中，服从局领导的工作调度，随时派出执法人员撤离阻碍施工的各种摊点，维护施工现场；二是从5月31日起每天抽调4名队员，前往马猴峡县城第二生活垃圾填埋场配合相关部门维护建设施工现场，确保我县重点建设项目的顺利施工。

5. 抓好夜市摊点规范管理。特勤中队对分布在一号大道、槎江路、宝华中路、龙首路等路段的150多个夜市摊点进行规范管理。一是对夜市摊点的规范设置、摊点及其周边的卫生问题重点督促检查；二是要求业主办《临时占道证》，持证经营。

(三) 规范执法行为，提高依法行政能力

一是认真履行行政处罚职权范围内的职责。今年以来，我大队认真履行行政处罚职权范围内的职责，始终能严格按照法律、法规、规章的规定实施行政处罚，在已办理的行政处罚案件中没有任何超越或滥用职权或超越管辖范围实施行政处罚的现象。

二是进一步做好执法文书的规范工作。抓好行政征收执法文书规范管理，根据市建委印发的《广西壮族自治区行政处罚案卷标准》和《广西壮族自治区行政许可案卷标准》的要求，进一步加强行政执法人员的学习培训，做到填写规范，内容齐全，格式正确。

三是严格执行案件处理审批权限。为规范执法行为，维护行政相对人的合法权益，确保行政处罚公平、公正，我大队严格按照行政处罚案件的审批权限的规定按行政处罚的种类和处罚金额进行审批执行。

四是严格按照法定程序查处行政案件。在查处违法行为时，严格依据《行政处罚法》的规定，两人以上现场执法、出示执法证件亮明身份、告知当事人违法的事实、处罚依据和理由、没有不符合规定当场收缴款罚或者不出具统一罚款票据等现象。

五是严格控制自由裁量权。在对当事人实施行政处罚过程中控制好自由裁量权，对情节较轻、对社会危害不大的首次违规坚持以教育、责令整改为主，一般不予以处罚。

三、存在问题及下步打算

我们的依法行政工作中虽然取得了一定的成绩，但仍存在一些问题和不足，如城管执法经费不足，需进一步完善依法行政的硬件设施；下一步，我们将继续加大依法行政工作力度，进一步创新思路，狠抓关键举措，扎扎实实做好各项工作。

1、完善责任机制，加大工作落实力度。进一步落实行政执法责任制，按主管局的执法职权分解，把执法的程序、标准、时限和责任，落实到具体的执法岗位，加大对执法人员行政行为的考核、监督力度，确保行政执法责任制真正落到实处。

2、实施规范管理，推进执法水平提高。切实加强执法队员的

思想政治工作，采取多种形式抓好相关法律法规以及城管业务的培训，增强他们依法行政、依法执法的意识。加强与其他执法部门进行办案研讨和交流，推动由简单执法向规范执法转变。

3、加强执法联动，加大行政执法力度。进一步加强执法联动，加大对夜市摊点拖欠占道费的个人实施行政处罚的力度，同时做好与法院的沟通协调工作，确保行政处罚申请法院强制执行得以顺利进行。

特勤队总结篇四

镇治安巡逻队工作总结内容简介;我镇巡逻队每月至少组织全体队员进行一次思想政治、法律及业务学习，提高每个队员的思想和业务素质，通过年终评选优秀队员的活动，激起了大家爱岗敬业学榜样的热情，使我镇巡逻队成为了一支团结并具有一定战斗力的集体。

一、建立、健全了治安巡逻队工作制度

为加强我镇治安巡逻队及巡防工作的管理，我镇积极探索，根据实际情况，制订、修订了一系列管理制度，如《马田镇治安巡逻队员奖惩办法》、《马田镇治安巡逻队员六不准》及《马田镇治安巡逻队工作职责》等。通过建立健全并落实管理制度，使我镇的治安巡逻工作形成了以制度管人，以制度管事的良性长效机制。

二、加强巡逻队伍建设

巡逻队是保障社区安全的重要力量，其自身建设的重要性不言而喻。我镇巡逻队每月至少组织全体队员进行一次思想政治、法律及业务学习，提高每个队员的思想和业务素质，通过年终评选优秀队员的活动，激起了大家爱岗敬业学榜样的热情，使我镇巡逻队成为了一支团结并具有一定战斗力的集

体。

三、落实管理制度，保马田稳定，促马田平安

四、联系群众，发动群众，开展社会治安综合治理

加强并完善门卫制度，通过会议和个别谈话，帮助门卫提高责任心和处理突发事件的能力；同时，通过巡防队员夜间喊话及黑板报的形式，加强社区群众的安全意识，达到社区治安人人参与，群防群治的良好效果。

通过我们的切实工作，我镇治安状况明显好转，提高了群众的安全感，也得到了上级领导人民群众的肯定。当然，我们的工作还有许多不足之处，我们将在今后的工作中积极探索，不断改进，在新的一年里，使我镇治安巡防工作迈上一个新的台阶。

特勤队总结篇五

作为一名公安特勤，坚持以党的“十八大”和“十九大”的会议精神为方针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安特勤。

二、业务工作方面

谢谢观赏

稳、处突、抓捕和安保的任务。在一年上班期间无恶性案件

发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次出任务，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是一名人民公安特勤，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护人民公安在群众中的良好形象。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

五、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论

谢谢观赏

谢谢观赏

学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的公安特勤。

特勤队总结篇六

一、强化学习，持续提高自身综合素质。

一是在日常工作中能认真学习马列主义□xxx思想和xxx理论。深刻领会“三个代表”重要思想和科学发展观的有关论述，并运用其立场、观点和方法分析实际问题，关心时事政治，努力提高政治理论水平，在思想上、行动上始终同xxx保持高度一致；二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理及计算机软件应用知识。在学习方法上做到抓住重点，在重点中找重点，并结合自己在公文写作、公文处理、计算机软件应用方面的不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力；三是本着干一行爱一行的执著精神，不断增强服务意识，不断增强自己的职业道德和敬业精神。工作之余广泛学习城市管理法律、法规等知识，拓宽自己的知识面，不断提高自己的政治理论素养、思维能力。

二、恪尽职守，始终认真履行岗位职责。

一是认真收集各种信息资料，全面、准确地了解我区城管执法工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决

策。

三、严于律己，坚决做到廉洁奉公、勤政为民。

在工作中能严格遵守各项规章制度，注重仪表，规范着装，具有较强的组织纪律观念，时刻保持良好的城管人员形象。坚持自重、自省、自警、自励，从未有吃、拿、卡、要等事件发生，做到廉洁奉公。在×小时以外，同样坚持原则，做到“慎独”，并敢于同一切不良现象行为作斗争。

回顾一年来的工作，在同志们的关心、支持和帮助下，各项工作均取得了圆满完成任务的好成绩，得到领导和群众肯定。我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不够强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于组织和群众的监督之下，在实际工作中多动脑、勤动手、常跑腿，刻苦学习、勤奋工作，力争在实际工作取得更多的成绩和认可；继续发扬无私奉献精神，真实、高质、高效地完成领导安排的各项工作任务，做一名合格的人民公务员，为建设新**作出自己的贡献！

城管个人工作总结报告

领会和把握全会精神的精神实质，认真做好城市管理和行政执法工作，狠抓队伍建设和城市管理工作两大任务，上下齐心、团结一致、奋勇争先、勇于拼搏，紧紧围绕“内强素质，外树形象树立管理就是服务理念，克服怕苦畏难思想，扎扎实实开展各项工作，以实际行动向各级领导与广大群众交上一份满意的答卷。

××一是注重自身的执法者形象。一支队伍的风气，从队员的自身形象上就可以得到很好的体现，换句话说队员的形象，就代表了队伍的形象，因此，做一个整洁、礼貌的执法队员，可以使老百姓对城管执法队员有一个好的第一印象。××二

是提高自身的思想觉悟。首先，以三个代表重要思想为指导，牢固树立为人民服务的思想，把一切工作的出发点和落脚点放在群众高兴不高兴、满意不满意上，努力做代表人民群众利益的实践报告者做到八个要也就是要学习政治，坚定信念要钻研法律，娴熟业务；要关心集体，珍惜荣誉；要积极主动，多做贡献；要服从命令，听从指挥；要团结友爱，互相帮助；要依法办事，礼貌待人；要洁身自好廉正廉洁其次，要求队员认真学习城市管理相关的法律、法规、规章和执法队伍内部管理规定，并熟练掌握和运用，以自己的执法技能和水平，做到依法行政。再次，要求队员把上级的精神，城管的法规同执法工作实践相结合，针对执法中出现的各种矛盾，认真思考分析，善于抓住主要矛盾，弄清主客观原因，区别对待，灵活处理，创造性地工作，把矛盾解决在萌芽状态。

××三是廉洁奉公。在执法过程中做到十个不准，要廉洁奉公、公私分明、洁身自好，坚持杜绝权钱交易，在内心筑起法纪的防腐墙，要经得住考验，从小事抓起，防微杜渐，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。

××新的一年即将到来，在新一年的工作中我将更好的做好本职工作，不断提高自身素质，为服务于××××市的城市建设而努力奋斗。

特勤队总结篇七

20__年以来，特勤中队在上级党委的正确领导和指导下，以加强班子领导建设为中心，大力开展以提升部队战斗力为目的的各项业务训练，加强队伍正规化管理，夯实官兵政治思想基础，强化优化后勤保障，圆满完成各项灭火救援和安全保卫任务。

一、抓党建，促团建，突出一线战斗堡垒作用。

中队党支部严格按照“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”方针，今年上半年，党支部通过民主测评、支委会审议、党员讨论，从五名入党积极分子中认真考察、筛选，确定接收其中三名同志为预备党员，充实了党员队伍，加强了班子力量。以党建带团建，在五四青年节，中队将八名群众发展为共青团员，并及时对团组织内分工进行了调整，使之规范化、合理化。同时，中队党支部注重开展党团组织各项生活制度，每月认真开展党团课教育，每周至少利用半日的时间开展党团活动，凝心聚力，全面夯实班子建设基础。

二、抓战备，见行动，圆满完成灭火救援和消防安全保卫任务

因，人员变化较频繁，中队能够及时反应，合理安排，调整执勤力量，确保战斗力。上半年以来，中队共接警28次，出动28次。其中出水灭火13次，抢险救援15次。出动车辆66台次，出动人员258人次，抢救被困人员6人。成功处置了“1＂2”在建检察院工地脚手架火灾、“3＂22”女子掉落悬崖等急难险重任务。特别是在全国两会以及省第十一次党代会期间，中队官兵放弃休假，整装待发，圆满完成了消防安全保卫任务。

三、抓思想，练作风，不断提升官兵素质和部队管理水平。

(一)、深入开展“向刘金国同志学习”活动，引导官兵学忠诚、学奉献，进一步培养广大官兵牢记使命、求真务实、无私无畏、清正廉洁的品格，激励干部以对党和人民极端负责的精神，忠实履行职责使命，充分发挥模范表率作用。中队发动官兵撰写个人学习心得体会，并利用板报专门开辟了学习专栏，深化学习效果。

端正态度，放下架子，关爱新兵。三是中队干部强化责任心，把抓好新兵管理当成大事来抓。首先中队干部在最短时间内对八名新兵的基本情况做到了“三清”。其次，中队干部坚

持落实“五同五到位”，保证在开展任务活动、训练、工作都有干部在场。第三，中队干部积极与新兵家长取得联系，从侧面去了解每名新兵的成长历程、性格特点、入伍动机等，确保了掌握的信息的准确性。第四是真正的去关爱呵护新兵。中队干部通过观察、谈话等形式，了解新兵伤病情况，及时、主动带新兵去看病，并时常关心其康复情况，真正做到有病就治。

(三)、扎实开展“五查”以及“五无”创建活动。中队一直把安全工作当成头等大事来抓。中队及时抓住开展“五查”以及“五无”创建活动的有利契机，大力推行各项安全制度和措施。一是依据总队《手机管理规定》、《士兵工资(津贴)和福利补助使用管理规定》等规章制度，结合中队实际，制定出台了“特勤中队四个严禁”，进一步约束官兵的不良行为。二是开展“三检查”、“六清点”，确保中队秩序正常，人员在位。三是经常开展警示教育。通过反面典型不断地教育官兵不要触碰高压线。期间，中队组织官兵观看了一次交通事故安全教育纪录片。影片发人深省，教育意义重大。

四、抓体能，谋实战，切实提高部队灭火救援能力。

中队高度重视战训工作。多次召开支部委员会、队务会研究业务训练工作，并制定了“从实战出发、从体能入手”的训练方针，狠抓各项业务基础训练，官兵整体作战素质有所提高。

一是狠抓体能训练。中队制定了“每天两小时、每天一次中长跑、每周一次体能测试”的训练计划。坚持干部带头参训，有效地改善了以往练兵不练官的现象。此外，中队针对体能较差的同志，采取一对一帮扶的方法，指定体能较强的同志传授训练技巧、经验，帮助提高。目前，中队在中长跑方面，及格率达到90%。优良率达到60%。

二是紧抓灭火应用实战训练不放松。按照《大纲》要求，结

合中队实际情况，中队组织开展供水、灭火、救生、登高、防护、破拆、照明、排烟、“四快”等技能训练和水罐车灭火操、供水操、多层建筑灭火操等各种车操训练以及对道路、水源、重点单位的熟悉，并针对辖区高层、化工建筑等重点单位特点，在有毒、高温缺水等复杂条件下，开展实战性训练和适应性训练，切实提高全队官兵抢险救援的实战能力。此外，中队针对辖区内新增大量消火栓的实际，组织官兵对辖区内的市政消火栓进行了全面的摸底检查和维护保养，并正在制作新版的水源道路图册，不断完善灭火救援准备资料。

三是认真开展建筑消防设施测试工作。中队通过实地检

查、发放调查摸底统计表等形式，认真填写完善了辖区内二十个重点单位消防设施情况摸底统计表，为下一步的实地测试奠定了基础。目前，中队结合辖区实际，从部消防局要求的28类重点单位中，明确了6个实地测试类型，并为每一种类型确定了一个重点单位，近期将逐一开展实地测试。

五、抓执行，见成效，很好地完成了上级交给的各项工作任务。

一是重新规范了支队营门岗哨管理。中队制定了《外来车辆人员出入登记制度》、《临时物品存放登记制度》，并组织全体官兵学习。并按照支队六月份办公会议精神，切实抓好支队机关行政车辆和中队非执勤车辆出入营门登记工作。

二是协助支队举办各类培训班。今年以来，支队在特勤中队先后举办了新兵集训、预提班长培训、财务人员培训、入党积极分子培训以及基层指挥员轮训等各类培训班。中队积极对营房、训练场地、器材等进行修缮，加强后勤保障以及协调工作，为各类培训班的成功举办做好了前期准备工作。

三是圆满完成了20__年入警大学生第二阶段培训任务。今年，共有八名新入警大学生到我中队进行第二阶段培训。中队党

支部高度重视此次培训任务，专门指派熊超中队长负责培训
工作。中队全体官兵通力配合，倾囊相授，圆满完成了此次
历时半年的培训工作。

特勤队总结篇八

大家好!即将过去的一年是充实忙碌而又快乐的一年，在这岁
末之月，我回首过去、展望未来，感触良多。我是从今年7月
份才来到_集团_药业公司的，到今天也有4个多月的时间了，
我的感受很多也很深刻，也学到了很多。

按照公司安排，我们先进行了一星期的岗前安全培训以及企
业文化方面的内容，大家都受益匪浅。培训结束后，有的进
了机关部门有的进了车间，而我来到了保安部门，我看到
的是公司各个门口都有保安员工的辛勤劳动，还有有条不紊
的接待外来人员和车辆进出厂区的登记和检查流程，包括人
员出入证、车辆出入证、货物出入证、入厂区进办公楼及车
间的注意事项等，而对此我所知甚少，但是对工作的浓厚兴
趣和热爱让我产生可很强的好奇心，保安部领导和同事也
对我们进行了详细的讲解。

自从8月1日开始正式上岗以后，我的人生坐标又有了一个新
的追求。我所学的专业是预备役，从事与部队有关的工作，
可以说还算吻合，我以为工作中不会有太大的困难。但真正
进入保安部后，我才发现自己把事情想得太简单了，工作中
的内部细节和繁琐的工作流程让我望洋兴叹。可是，我并不
会停止前进的脚步，路虽远，行则将至，事虽难，做则必成。
在部长、班组长以及同事的帮助下，我渐渐摸索到了门路，
也渐渐融入了工作。

在过去的几个月的时间里，在上级领导的关心帮助及同事之
间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步，
总的来说我在部门还算顺利、平稳。对我来说，是有意义、

有收获的一年。

在进入保安部门后，我学到了很多保安方面的知识。所以，我会更加努力的去学习。我从站哨与接待来客最基本的内容学起，不断充实自己，虽然我懂得的知识与保安职业要求还相差很多，但我会在平时的工作中积累经验，一步一个脚印，俗话说，“不积跬步，无以至千里；不积细流，无以成江海。”相信我在以后的工作中一定会做得更好。

另外，在工作中我充分体会到了态度的重要性。在我看来，态度决定一切，个人的工作态度比工作能力更加重要，工作态度作为工作的内在心理动力，能影响对工作的知觉与判断，并可以促进学习、提高工作的忍耐力等。其实，个人工作能力的大小，需要经过长时间的接触才能发觉，但工作态度的好坏，一眼就能看得出来，在部门中有很多因为态度的问题与公司发生分歧，也使我看到了态度的重要性。

总结这4个多月的工作学习，我发现自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他同事学习，争取在以后的工作中取长补短。下面我主要谈一下自身的不足以及在工作中出现的问题。

1、理论与实际的差距。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，对于学过的知识，运用能力还有待提高。在这几个月的工作中我发现，很多地方的知识我都曾经学过，但在实践时却大多都忘却了，或者即使没有忘记，也很难运用到实际工作中。这就需要在平时的工作中多注意总结，争取缩短理论与实际的差距。

2、个人比较懒散。

我是一个比较懒的人，在平时的工作中，我也会犯懒散的毛病，做事情喜欢拖拉，只要不是当天必须完成的任务，一般

就会拖到明天。其实这些工作还是要自己去做的，没有人会替你去做的，拖来拖去积累的事情多了，最终还是累了自己。道理很简单，但要付之于行动的时候，就会变得复杂起来，希望在以后的工作中，我能克服自己的这一缺点。

3、沟通能力欠佳。

与人打交道是一门学问，但我不善于沟通，但是，大家在同一片蓝天下，互相的帮助与沟通是不可缺少的，没有完美的个人，只有完美的团队，有时候光靠自己的努力是不够的，要依靠大家共同的关注。为了能将工作做的更好，我也会注意平时的一言一行，为他人提供力所能及的帮助，大家共同创造威奇达保安部美好的明天。

4、工作不仔细、马虎。

我平时就不太细心，做事情丢三落四的，在工作期间，我一直努力克制自己的这一缺点，在完成一项工作后都要再检查一遍，以防止出现错误。但有时候还是会出现漏洞，认真只能把事情做对，用心才能把事情做好，我想，只要自己用心去工作，就一定不会再犯马虎的毛病了。

5、对某些事情缺乏长远的计划。

我在处理问题的时候，总觉得有什么就做什么，而不对可能发生的事情有什么提前的计划，所以常常使自己陷入被动的局面，影响事情的解决能力。所以在日常的工作和生活中，注意养成科学的思维方法，养成提前规划的习惯，用发展的眼观看问题，充分估计和分析事物发展的结果，使得自己能够从整体上把握事情的发展。

见贤思齐;不贤，改之。即已知道不好，朝着相反的方向就可以了。对于自身不足的认识工作，我已经完成了，也了解到了其带来的负面效果，接下来还有最重要的一步，就是做好

实践工作，变主动为被动，自觉预防缺点的发生。对于自身的缺点和工作中的不足，我会给予足够的重视，并争取在下一年的工作中认真改正。我在讲述自身不足的同时，也阐明了下一步改善的方法，根据自身的情况，我讲述一下明年的工作计划。

1. 加强自身修养

认真学习理论，不断提高自我修养的自觉性。理论是行动的指南，思想是行动的先导，理论越彻底，认识越正确，进行修养的自觉性就越高，在修养实践中的盲目性就越少，就能及时地识别错误倾向，少走弯路，免遭挫折。修养要按照“有理想、有道德、有文化、有纪律”的方向努力掌握辩证唯物主义、历史唯物主义的基本观点，深刻理解社会发展的客观规律，树立正确的人生观、世界观。必须认真学习党的文件，学习党的路线、方针、政策，特别是当前改革开放的总方针、总政策以及十五大会议精神。必须认真学好保安部门的业务知识及技能。还必须认真学习与业务相关的应急知识和自保互保的方法。只有理论上的坚定，才能有行动上的坚定，才不致于随波逐流，附和错误潮流。

2. 牢固树立“安全第一”的思想，增强防患意识，树立做好安全保卫工作。

通过多形式、多渠道教育自己充分认清当前的严峻形势，维护当前公司安保大局，牢固树立“安全无小事的理念，加强责任心和使命感，确保在岗一分钟，警惕六十秒，真正做到居安思危，警钟常鸣。在强烈的安全责任意识规范下，精细化做好每一项工作。要把公司安全作为自己工作永恒的主题、置于保安工作的第一位，把规范化管理和各项安全工作做深、做细、做扎实，确保严格文明安全管理。从思想观念、精神状态、工作作风等方面进行深刻教育，用全新的理念和求真务实的精神，全面提高自己的素质。时刻保持清醒头脑；始终坚持防范在先，以良好的精神面貌扎实做好公司保安工作。

即将过去，在这一年中，我有太多的感慨，有毕业时的迷茫，离别时的伤感，也有工作时的欣慰，这些都深深印在了我的脑海中。新的一年就要来临了，如果2012不是世界末日的話，那么它将是我生命中的新起点，也注定是我为之努力、拼搏的一年。在，我会在威奇达药业实现自身的价值。

作为一名新员工，我要感谢所有的领导和同事，我有今天的进步离不开大家的帮助和支持，是你们的帮助和支持使我进步。20我会不断学习，努力工作。我要用全部的激情和智慧创造成绩，让工作充满生机和活力!我们是一个整体，唱得是同一首歌，走得是同一条路，奔得是同一个目标!我会和大家一起齐心协力，从新的起点开始，迈向成功!

1. 特勤工作个人总结

3. 特巡警队员个人年终总结

5. 城管执法队员个人年终总结

7. 部队士兵年终工作总结

特勤队总结篇九

以科学发展观为指导，以全运会安保和国庆安保为工作重点，扎实推进各项业务工作的开展，不断探索处置群体性信访事件和市政大楼保卫工作的新思路和新办法，各项工作都取得了明显成效。

今年以来，在支队和大队领导的关心和指导下，我牢固树立“保安全，树形象”的工作理念，践行“立警为公，执法为民”的服务宗旨，以科学发展观为指导，以全运会安保和国庆安保为工作重点，扎实推进各项业务工作的开展，不断探索处置群体性信访事件和市政大楼保卫工作的新思路和新办法，各项工作都取得了明显成效。

一、主要工作和成绩

今年以来，特勤大队主要抓好以下七个方面工作：

(一)加强队伍管理，提升队伍整体素质

按照市局和支队从严治警、政治建警的方针，大队在队伍思想政治教育上下功夫，以提高队伍凝聚力、战斗力为重点，健全规章制度，全面推进队伍的正规化管理，为圆满完成全年工作任务提供有力的制度保障。

一是抓教育，始终把思想政治教育放在队伍建设首位，坚持常抓不懈。今年以来，大队结合“深入学习实践科学发展观活动”和“优化发展环境年活动”的开展，建立完善政治学习制度，坚持集中学习和自学相结合的方式，每周二、四下午3：00-5：00为集中学习时间。政治学习突出对民警世界观、价值观、人生观教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，坚持理论和实践的紧密结合。每名民警写出了5万余字的政治笔记和高质量的体会文章。通过形式多样的政治教育活动的开展，大队民警的政治思想素质得到进一步提升，宗旨意识和敬业精神进一步增强，民警的工作热情和积极性较高，队伍建设呈现出良好的发展势头。

二是抓训练，向素质要警力，要战斗力。大队以法律法规、业务知识、警务实战训练为重点，着力抓好民警的教育训练工作，提升民警法律素质和业务素质。坚持岗位练兵和专项训练相结合，加大日常培训力度，强化专项能力培训。通过教育培训，大队民警的业务能力和群体性信访事件的处置水平有了大幅提高。

三是抓班子，坚持一岗双责，提升凝聚力。大队坚持把对民警的思想政治教育作为工作的重中之重来抓，探索建立制度管理队伍，实绩衡量工作的工作机制。大队领导班子发挥模范带头作用，坚持以情带警，用自身的人格魅力影响和带动

民警。大队领导以身作则，每天提前一个小时上班，处置群体性事件中身先士卒、以身作则，面对困难与挑战积极想办法解难题，在民警队伍中产生了强大的感染力、凝聚力和战斗力。在扎实而强有力的班子带动下，大队民警努力克服工作枯燥单一、经常加班加点等不利因素所带来的消极影响，始终保持旺盛的斗志和良好的精神状态，投入到各项公安工作中去。

四是抓感情，坚持从优待警，改善民警的工作和生活条件。大队注重民警的情感交流，坚持从优待警，做到从政治上爱护和培养民警，工作上信任和支持民警，生活上理解和照顾民警。尽自己所能给民警减压释重，解决他们的实际困难，尽力给民警营造一个充满真诚和真情的工作和生活环境。大队严格落实好民警谈心制度和民主生活会制度，了解民警的思想状况，确保了队伍不出问题。

(二)创新工作措施，探索完善日常巡逻勤务机制 大队在日常巡逻勤务工作上，注重工作形式的创新，探索建立了出警登记、值班中队长、日常巡逻登记、勤务查岗等一系列制度和措施。同时定岗定人，落实责任到每名民警，强化了民警的责任意识和危机意识，杜绝了错岗、漏岗问题的发生。大队贯彻落实支队整体防控的思路，将市政大楼细化为大厅、广场、东南门三个责任区，根据警情规律，确定重点防范时段和警力重点投放区域，合理安排警力。

在日常巡逻勤务机制的建立完善上，大队坚持从经验中找规律，在预见中抓防范，制定了各类常备和临时性工作预案，对警力科学分配，明确各自责任。同时，大队加强同市政大楼其他保卫力量的分工协作，形成市政大楼“外围有人巡、入口有人守、重点部位有人盯”的安保工作局面。

一年来，大队民警甘于平凡，不畏艰辛，耐住了寂寞，始终斗志昂扬。一年365天、天天如一日地守护着市政大楼的安全。夏天，广场上的地表温度最高可达60多度，民警们的皮鞋底

被蒸烤得发烫，好象要被融化一样，可他们仍旧一丝不苟、警容严整地巡逻；冬天，广场上就像个大风口，最低气温能降到零下10多度，可民警们却丝毫不受影响，始终顶风冒雪，身姿挺拔；每天，大队民警坚持早来一个小时、晚走10分，高度警惕地对进入广场的人员、物品、车辆进行过滤，将各种隐患消灭在萌芽状态。

(三)做好先期处置，确保群体性信访事件的妥善处置 面对今年群体性信访事件频发的新形势，大队在群体性事件先期处置上下功夫、做文章，重点加强民警的先期处置水平和群众工作经验。一是强化信息研判，积累处置经验。大队编制了《群体性事件处置信息摘要》，分享各地群体性事件处置经验。同时，每次群体性信访事件处置后，大队都组织民警进行信息研判，分析总结经验教训，为下次处置类似事件积累处置经验；二是科学分工，合理分配警力。在警力配置上，大队进行了科学分工，将大队民警分为教育劝导组、密拍取证组、信息研判三个小组，各小组各负其责，相互协作，起到了事半功倍的效果；三是注重证据固定取证。在群体性信访事件中，大队安排专人全程跟踪取证，搜集证据并及时刻录光盘，保存证据，为群体性信访事件妥善处置奠定基础；四是做好教育劝解工作。在处置群体性信访事件中，教育劝解工作是重中之重。为此，大队专门制作了《告知书》宣传单和录音资料，向来访者耐心细致地宣传法律政策，以诚待人，以理服人，第一时间劝解上访人到政府指定场所反映问题，防止围堵、冲击市政大楼问题的发生；五是科学制定预案，组织实战演练。大队根据群体性信访事件的发展趋势，分门别类制定了民工工资拖欠、医疗纠纷、村务工作、非法集资等各类处置预案。在处置预案的制定上，大队注重实效性和可操作性。同时，根据制定的处置预案，组织民警进行实战演练。通过预案制定和实战演练，使民警更加掌握处置的程序和方法，为今后群体性信访事件的前期处置奠定基础。

特勤队总结篇十

保持xxx员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

二、主要目标

- 1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。
- 2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。
- 3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。
- 4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。
- 5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。
- 6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。
- 7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统

一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

三、主要措施

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周政治学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优先；热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”即本人及家属练习的不要；有违纪违法行为的不要；曾被原单位开除辞退的不要。同时对新入队队员体能、文化水平要进行测试，比照部队征兵的体检、政

审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。