

领导谈话思路 任前谈话领导讲话内容(实用6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

领导谈话思路 任前谈话领导讲话内容篇一

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定和市委的安排，今天对在座各位进行任前谈话。这既是干部任免的必经程序，也是干部队伍建设的必然要求。刚才，国茂同志与大家进行了廉政谈话，请大家把有关要求融入到今后的工作实践中，做一名清正廉洁、公道正派的领导干部。本月中旬，根据市、县两级领导班子建设的需要，市委召开常委会议，研究了一批领导干部，其中有提拔的，有交流的，有平调的，也有转岗的，无论是哪一种情况，都是组织信任和自身努力的结果。在此，我代表市委、代表仲彬书记，向各位同志表示衷心的祝贺。借此机会，我提几点希望和要求，与同志们共勉。

锤炼党性，提高修养，是领导干部非常重要的一项任务。什么是党性？就是党员领导干部对党的忠诚程度，对党的宗旨的坚定性，以及遵守党的纪律的自觉性。党的宗旨是全心全意为人民，维护 and 实现好最广大人民群众的根本利益。我们要在工作实践中当好表率，履行好党和人民赋予的权力，这不仅是领导干部践行宗旨的要求，也是检验领导干部是否对党忠诚的标准，更是党员领导干部党性强不强的表现。因此，进一步锤炼党性，提高修养，对每一位领导干部来讲，都显得尤为重要，也非常迫切。希望同志们在今后的工作中，自觉践行党的宗旨，自觉遵守党的纪律，自觉维护党员干部形象，

做对党忠诚的干部，做关心群众的干部，全心全意为人民服务。

方面。一是要保持正常的心态，增强学习的自觉性。在座的同志们千万不要认为，职级上升了，就觉得自己的能力和水平也就自然上升了一个层次了。这种认识肯定是不可取的。知识的积累、学习的深入、水平的提升，需要较长时间的积累和历练，希望同志们和组织提供的新平台上，端正心态，加强学习，丰富自己，提高自己，使自己的知识、能力、水平与组织上赋予的职务、职位所需相适应。二是要加强党执政的基本知识学习，提高领导水平。十七届四中全会要求建设学习型政党，进而提升执政能力和巩固执政地位，所以，同志们要认真学习党的历史，学习组织架构，学习行政管理，尤其是要对权力运作程序和运行机制有充分的认识和深入的理解。三是要加强法律法规和业务知识的学习，提高执行能力。同志们到了新的岗位后，都会分管某一方面的工作，都会涉及到法律法规和业务知识的学习。要想在新岗位上尽快进入角色，有所作为，就必须加强学习。只有加强学习，才能尽快熟悉业务，才能依法行政，才能提高决策水平和决断能力。同时，还要增强抓落实的能力。现在的一些工作，要求不少，但是做得不够，执行得不好。这是执行能力的问题。因此，希望在座的同志，不仅要成为口头上贯彻落实市委、政府决策、决定的模范，还要带领整个团队成为坚决执行市委、政府决策部署的典范。

中认真思考、体会、总结。三是要处理好原则与团结的关系。我们强调班子的团结，决不是无原则的团结，决不是一团和气、和稀泥。我们强调的班子团结，是有原则的团结，因为我们为之奋斗的目标是一致的，只是有个体经历、知识结构、能力水平不一样，对目标认识有偏差，如何求同存异，这既是对正职的要求，也是对副职的考验。因此，从这个层面上讲，在座的同志们，要正确认识团结的班子的真正要求。今天的很多同志，都是从中层干部走上领导干部岗位，需要认真对待团结的问题。

当好表率，带好队伍，对新任领导干部有新的要求。一是提高领导层级意味着加重表率分量。俗话说“兵熊熊一个、将熊熊一窝”，说的就是领导表率作用的重要性。最近几年出现的“苏州现象”，其中蕴含的内在规律中有一条，就是班长的表率作用发挥得很好，形成了团结有战斗力的班子。二是要明确哪些该做、哪些不能做。刚才国茂同志已经讲了有关党纪国法的一些要求。我认为，作为领导干部，违法违纪的事情坚决不能做，有损单位形象的事情坚决不能做，有碍班子团结的事情坚决不能做。只有把该做和不该做的事情弄清楚、搞明白了，才能在当好表率上起到示范作用，才能在带好队伍上增强模范作用，团结的局面才能形成，表率的说服力才会提升，队伍的凝聚力才会增强。

关于廉政的问题，刚才国茂同志已经提了很好的要求，我就不再多说。借这个机会，我谈点感受。廉洁自律，清白为官，两句话、八个字，说起来容易，做起来难。我们国家实行的是社会主义市场经济，社会生活中有很多市场行为，领导干部面临很多诱惑。在市场经济背景中，当一个清官是不容易的事情；当清官，是对领导干部党性的考验，也是对领导干部人格的检验。希望大家警钟长鸣。关于廉政，送给大家两句话、八个字：守住底线、好自为之。不仁之事不做、不义之财不取、不法之行不为。大家要深入思考、认真对待社会主义市场经济中的从政挑战。同志们有多年的工作经验、多年的从严要求、多年的组织培养，相信在今后的工作中一定能够做到廉洁自律、清白为官。

最后，祝愿大家在新的工作岗位上工作顺利、大展宏图，事业一帆风顺！

谢谢大家！

领导谈话思路 任前谈话领导讲话内容篇二

大家上午好！

我们不模仿别人，但我们要做别人的典范。在市场竞争中，能为其奋斗的人不管他是怎么样的人都不会受阻拦。我将提供多种方法使大家有充分发挥自己才能的地方。我并不以此为满足，我并不依赖规章制度，反而更为依赖我们大家的爱公司如家的精神。只有这样才能面对各种不同类型的危机和困难。然而，尽管我们习惯于安逸的生活而不贯劳苦，但大家的勇气却来自天生而非训练所得，所以我们能够面对任何挑战。挑战在人生中比安逸会更加美妙和愉快。在挑战中，我们能够探求事物的真伪，认清真正的才智人士，我们从不向任何违背公司利益的人卑躬屈膝，以求安逸，我们要以公司的利益为自己的利益，以公司的荣誉为自己的荣誉，公司的命运就是自己的命运。能够做到这样，我们的公司就会蒸蒸日上。

我们面临的挑战：就是使我们目前所经营的项目，能有效地开展起来，使我们公司在尽快的时间内，完成资金积累的过程，向着一个更高的目标发展和壮大迈进。

我们的事业：在目前每一个对我们发展有帮助的企业或个人，我们将继续保持与他们的联系，并重视我公司的产品质量和公司的信誉，以及不断扩大我们的经营范围和提高在市场的占有率，高新技术产品将继续其他生命力和主导地位，成为我公司的先驱，其他系列产品将继续开发和发展，特别要注意资产收益的优化。很可能我们将从事现在尚未涉及的行业，在选择新的经营领域时，我希望所进入的每一个市场必须有足够内在的增长潜力，保证这种进入的光辉的前景！

我们将孜孜不倦地去调查那些能给我们公司带来效益的产品和顾客，以及相匹配的服务！

我们的顾客：公司全体成员应注重我们公司的信誉和形象，不管在什么情况下都应该记住顾客永远是对的这个信条。迅速建立起客户服务平台，市场是我们生存的条件，也是我们活动的舞台，我们必须在这个舞台上赢得顾客的信赖并取得

市场经营的成功！

我们的基准线：我的财务观点并不复杂，但要自始至终的实现财务目标。在目前和今后的市场中，仍需要大家的努力和责任感，去完成资产收益率的增长和公司的发展！

我所能奉献的没有其他，只有热血、辛劳、和汗水。我们面临着漫长而艰苦卓绝的道路，我将尽我所能，为了我们的事业，不懈的努力，要问我的目的是什么，那就是成功！你们肩负的是我们公司的未来！不管道路多么漫长，多么崎岖，我们一定要夺取胜利，没有胜利我们就不能生存！我也希望大家都能认识到这一点，没有胜利一切将不再存在存在！此时此刻，我认为我有权要求所有的人都能以大局为重，团结一致，艰苦创业，同甘共苦，群策群力，为了一个共同的愿望，不懈的努力，我们的目的一定要达到，也一定能够达到！

过去已是历史，明天只是目标，而我们就更应该注意的是今天。

只有成功才是我们最好的装饰，我对任何事都会一视同仁，让我们尽自己的一切力量，努力完成我们正在或将要进行的工作，只要大家想着公司，公司就一定不会忘记大家！

领导谈话思路 任前谈话领导讲话内容篇三

地点：办公室。

谈心的人：a□

谈话对象：b□

b:通过开展三句话教育活动，将我的认识提高到新的境界，接受深刻的党性教育，我必须讨论自己的缺点和不足。以前在学习上我有应对思想，态度不认真，没有自觉性的自我约

束也不够，有时迟到、早退现象和工作时间做私事。以后坚决纠正。

a:太好了。有这种态度是对的。但是，在工作中，我在业务上满足现状，缺乏努力研究的精神，对自己负责的工作浮在表面上，不认真理论分析研究，深刻理解重要的地方，本质上很难提高工作质量。

b:我也有问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严格的要求，学习不集中，有时半途而废。我认为，我们应该不断加强学习，全面提高自己的政治素质，记住党的宗旨，加强党性锻炼。

a:我存在的突出问题是责任意识差，有时满足于管理自己，不想多说看到的问题，不想多说，不想惹人生气，不想惹人生气，不想从大局考虑问题。

b:我也有工作积极性差等问题，没有发挥党员模范的领导作用。今后，我要向先进的典型学习，同时学习业务知识，不断改善工作风格，完善自己。

a:今天的谈话丰富了我，教育了我。大家都有这样的认识，说明我的三句话教育取得了预期的效果，党员队伍的建设最初取得了成果，刚才大家讨论的是自己的缺点和不足，其实同志们平时的思想和工作表现都很好，遵守纪律，作风正派，工作勤奋，为消防事业做出了应有的贡献。在看缺点的同时，也不能忘记同志们的优点和成绩。

领导谈话思路 任前谈话领导讲话内容篇四

经杨陵街道党工委、办事处研究决定，今天举办全办21个行政村新一届村委会主要干部的任前谈话会，参加这次谈话会的村委会主任都是经过依法选举产生的，可以肯定地说，你们既有群众的信任，又有组织对你们的期望，你们很光荣，

肩上的担子也很重。在此，我代表党工委、办事处向你们表示热烈的祝贺！举办新任村干部任前谈话会，主要目的是提高新一届村干部的政治理论素质和驾驭农村实际工作能力，也体现了党工委、办事处对广大基层干部工作的关心和支持。这既是对新任村干部进行的岗前教育，也是一次统一思想、鼓劲加油的动员会。下面，我讲四点意见，和大家互相交流，一起共勉。

任一身兼（付家庄、马底、下代村），委员交叉任职，体现了效能和精简，二是文化程度提高。换届后村委会班子高中以上文化程度17人。三是平均年龄降低。整个班子成员的年龄形成了合理的梯次结构。四是干部能进能出有较大突破。退出主任职干部3人（彭家窑、张家岗、乔家底），这次我办换届选举工作基本达到了区委提出的“选准配强支部书记、优化班子结构、提高发展能力”的要求。

二、当前我办村干部队伍建设中存在的主要问题在肯定换届成果的同时，我们也应当更加清醒地认识到我办机关和村干部队伍的现状，还存在着一些不容忽视的问题。主要表现在以下六个方面。

一是城中村改造和发展的紧迫感不强。发展思路不够清，解决问题的办法不够多，措施不够硬，振兴村级经济缺乏动力，没有一种“与天斗与地斗其乐无穷”的大无畏精神，也没有“敢上九天揽月，敢下五洋捉鳖”的决心和勇气，特别是把握发展机遇不够准，发展欲望不够强，有不思进取，安贫乐道的倾向，因此，年复一年，仍然是山河依旧，面貌不改。我们的村干部没有跑项目的意识，更没有争项目的勇气，几乎是坐享其成。大家看看，近几年，你们村的基础设施要不是利用国家政策和项目资金来改善，哪一项是你们自己出资或者是动员群众筹资筹劳新建的？从这次换届就足以证明，哪个村的村干部为群众办实事，哪个村的百姓富，哪个村的换届工作进展就顺体经济和产业发展没有明确的规划目标。还有个别村干部存在“一年干，二年看，三年等着换”的思

想，不愿主动深入基层了解群众意愿和想法，使群众关心的热点难点问题得不到及时解决。平时你无所事事，得过且过，到换届时你急了，到处打招呼、求人情，甚至靠小恩小惠去拉拢群众，闹得沸沸扬扬。有些村干部“多干少说，先干后说，干好再说”的理念，形成了齐心协力干实事，一心一意谋发展的好局面，群众就拥护他们，组织就信任他们。

四是团结意识不强。一个村虽然只有几百人到两三千人，但如果没有团结和谐，只能是一盘散沙，很难干成事、干好事。一些村班子成员之间，不搞合作搞内耗，不谋事情专谋人。一个村就三五个人，为什么不团结？我认为就是利益之争，就是权利之争！有的斤斤计较，心胸狭隘，缺乏气度，为了一点鸡毛蒜皮小事就滋生嫌隙；有的“看自己总是一朵花，看别人老是一脸麻”，说别人千不是万不是，一无是处，讲自己这也行那也行，神乎其神，以至于感情越来越疏，关系越来越僵；还有的公然搞两委会对立，造成班子内部矛盾，搞“窝里斗”，表面虽不动容，心底各有打算。由于动机不纯，事业心责任感也无从谈起，凝聚力、战斗力更是一句空话。既不利己，又不利民，群众还说三道四。还有个别村干部的家属参政议政，挑拨离间，严重影响工作；有的村干部拉帮结派，搞派系斗争，小小的一个村，被几个人分成了几派，严重影响群众关系。

村党支部是党在农村的基层组织，是党在农村全部工作和战斗力的基础，是村级各种组织和各项工作的领导核心。村民委员会是村民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织。村党支部与村委会之间的关系是领导与被领导的关系。要处理好两者的关系，就必须做到两方面。一方面，村党支部要敢于领导、善于领导，要加强对村委会干部的教育、管理和监督，帮助村委会提高政治素质；另一方面村委会要自觉谘于村党支部的领导下开展工作，积极主动地做好职责范围内的工作。村委会在涉及到群众生活中的重大问题时，应由党支部讨论决定后，再提交村民会议或村民代表会议通过，然后付诸实施。为此，村支部要正确领导好村委会，

要尊重村经济合作社依法独立进行经济活动的自由权。

村干部长期工作在农村第一线，勤勤恳恳，任劳任怨，为农村经济发展作出了积极贡献。在目前新形势新任务下，如何做好一名村干部，如何搞好农村基层工作，如何更好地履行村干部的职责，是我们共同研究的课题。

一要政治坚定，党性坚强。作为基层干部一定要有党性，我们是党的干部，要维护我们执政的根基，所以我们对党的事业要忠心。对此，我想应主要做到三点，一是牢固树立坚定的共产主义理想信念。跟党走保持一致是作为一个村干部最基本的上、实践当中总结学习。俗话说“姜还是老的辣”，这在哪个年代都是真理，比我们年长的老干部、老党员，尤其是以前他们当过村干部，对党忠诚，对人、对事都有丰富的工作经验，现在虽然年岁大了，但他们的经验却没有随着时间的流逝而流失，有许多宝贵经验依然值得我们学习，要虚心请教。

三要抓好班子，带好队伍。一个问题丛生、信访不断的村，究其原因，往往是村干部不团结，台下的整台上的，台上的整台下的，弄得村里乌烟瘴气，群众意见很大，对村的各项发展造成负面影响。如何才能消除这些不稳定因素，促进村干部的团结呢？我认为必须要理顺两个关系。一是理顺好正职与副职的关系。在团结这个问题上，村支部书记首先要负起责任来。支部书记作为村里工作的“一把手”，你的一言一行直接影响班子的运作，影响村的发展，要充分调动“两委”成员的工作积极性。俗话说：“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”。党支部书记能力再强，也得需要村委会成员的支持配合，必须要有团队意识，讲究工作方法，积极争取其他同志的支持配合。特别是对自己有看法、有意见的同志，支部书记要以诚相待，平时注意及时沟通，形成工作合力。平时相互之间多通气，多商量，遇到重大任务、突发性事件，你这个“一把手”必须亲临现场，相互配合，共同应对。分工完后，要信任其他干部，放手给他们去做，不要过多干涉和指责。政治上

领导他们、工作上指导他们、思想上引导他们。不要越位，不要去插手太多。当工作很忙的时自己的利益，也要多让利于民，有些话自己说不清楚，要让群众、让其他干部来评价，这样你的威信才会提高。

五要围绕中心，发展经济。“带着责任上台，担着责任执政”。村干部一届任期三年，每时每刻都要牢牢把经济工作抓在手上不放松，不动摇，不断推动农村经济协调有序发展。要狠抓农业结构调整，通过农业综合开发城乡统筹等途径走产业化的路子，逐步形成以市场引导企业、企业连接农户、产供销紧密结合的新型经营机制。要建立农村富余劳动力信息库，切实为剩余劳动力提供就业帮助。要认真开展“一村一策”工作，在包村干部的指导下，制订切实可行的经济发展中长期计划，认真抓好落实。要摒弃“等、靠、要”的观念，加大招商引资和项目工作力度，通过投资办企业等形式，拓宽村集体经济收入的渠道，不断增加村集体经济收入。要有“任期一届，造福一方”的信念，要有改变落后面貌，带领群众致富奔小康的信心和决心。目前，我办村级经济十分困难，群众的生活水平还比较低，各种矛盾和问题还比较突出，加快发展的任务十分艰巨，群众的发展愿望尤为强烈。要明白“独富不如众富”的道理，古人把这句话说成是“独乐乐，不如众乐乐”，实际上说的是，光我们自己致富不行，作为致富带头人，要通过我们的致富带领群众共同富裕。

六要自律自警，保持廉洁。现在这个社会还不是一片净土，有很多诱惑的东西。作为村干部，群众都看着你，所谓“村看面、工作延续，做到新老班子平稳过渡，工作连续不断线。要对现任村委会成员任期内的财务收支、债务收支情况，集体资产等进行重点审计，并公开接受群众监督。绝不能再发生以往那些“锁大门、不交公章”的不良现象。二是高度重视落选人员的思想工作。针对在换届中落选的村干部，驻片包村干部都要及时上门走访，积极开展谈心活动，使他们正确对待选举结果。要从实际出发，切实解决他们生活中的实际困难，让他们“下”得服气，“退”得舒心。三是要切实

做好“传、帮、带”工作。在这次换届过程中，又有新同志入伍，作为老同志要经常向他们教方法、传经验，千万不能存在“教会徒弟、饿死师傅”的想法，让他们尽快进入工作角色。

领导谈话思路 任前谈话领导讲话内容篇五

一、以xx项目建设为中心，切实完成营销任务

(一) 确保一季度工程全面开工，力争年内基本完成第一期建设任务。

第一期工程占地面积为60亩，总投资1.6亿元，建筑面积12.6万平方米。建筑物为商业广场裙楼□xx大厦裙楼和一栋物流仓库。

1、土地征拆工作。

春节前后务必完成第一期工程的土地征拆工作。元月份完成征地摸底调查，二月份完成征地范围内的无证房屋的拆迁。三月份完成征地范围内有证房屋拆迁及国土储备中心土地和集体土地的征收工作。各部门关系的协调，以总经理室为主，顾问室配合，工程部具体操作。工程进入实施阶段后，工程部应抓紧第二期工程的土地征拆工作联系，适时调整主攻方向。

2、工程合同及开工。

元月份签订招投标代理合同，工程进入招投标阶段。二月份确定具有实力的施工企业并行签订施工合同；确定监理企业并行签订监理合同。三月份工程正式开工建设。另外，工程部应加强工程合同、各类资料的存档管理，分门别类、有档可查。建立一套完整的工程档案资料。

3、报建工作。

工程部应适时做到工程报建报批，跟进图纸设计。元月份完成方案图的设计；二月份完成扩初图的设计。在承办过程中，工程部应善于理顺与相关部门关系，不得因报建拖延而影响工程开工。

4、工程质量。

xx项目是省、市重点工程，也是xx品牌的形象工程。因而抓好工程质量尤为重要。工程部在协助工程监理公司工作的同时，应逐渐行成公司工程质量监督体系。以监理为主，以自我为辅，力争将xx项目建成为省优工程。

5、预决算工作。

工程部、财务部必须严格工程预算、决算工作的把关。严格执行约定的定额标准，不得擅自增加工程量和无据结算。不得超预算支付工程款。

(二) 切实完成年营销任务，力保工程进度不脱节

公司确定的20xx年医药商铺、产权式酒店、公寓式写字楼的销售年任务为1.5亿元。该任务的完成，直接关系到第一期工程任务的实现。故必须做好营销这篇大文章。

1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现。

20xx年公司各类楼盘的销售任务是1.5亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按所签协议书，该任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理公司可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更为

灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

2、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，公司在20xx年的基础上，将进一步扩大广告投入。其目的—是塑造“”品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面，应在广告类种、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理公司的置业顾问以及公司营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，公司将充分运用此部分资源。策划代理公司首先应抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

4、拓宽融资渠道，挖掘社会潜能

拟采取银信融资、厂商融资、社会融资、国债融资、集团融资等方式，拓宽融资渠道。通过让股、扩股等办法扩大资金流，以保证xx项目建设资金的及时到位。

(三)全面启动招商程序，注重成效开展工作

招商工作是建成后运营的重要基础。该工作开展顺利与否，也直接影响公司的楼盘销售。因此，在新的一年里，招商应有计划地、有针对性地、适时适量地开展工作的。

1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定，应于去年出台《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

领导谈话思路 任前谈话领导讲话内容篇六

总的指导思想：以院团委指，坚持不懈地培养各方面能力，虚心听取才老师和同学们的建议，努力把工作做得更好。

一、认真完成本职工作

主要职能：

1. 负责学生会的文件制作，管理和各部门会议记录的收信整理、归档。
2. 负责起草制定学生会的有关文件。
3. 负责掌握各系学生会的活动资料。
4. 负责“优秀学生会”的评比、监督及检查工作。
5. 负责《学生快讯》的制作各传递工作。
6. 负责各部门之间的协调工作，发挥好桥梁纽带作用，使各部门之间建立良好的工作群体，方便工作顺利进行。

由于院学生会各部门分工不分家，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组织活动时给予大力配合。各部门在活动前的计划和活动后的总结应整理好后交予秘书处，由秘书处正确摆放在团委书架的相关档案盒中。以便团委各位教育和各部门其他人员参阅。

二、开展丰富多彩的校园活动

首届网络出版节即将拉开帷幕，在本届网络出版节中将举办10大赛。由吉林省出版局、中共吉林省委对外宣传办公室主办本次出版节。为了丰富我校课余活动，秘书处组织开展了这项活动。活动主要指导思想为“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为知道举办这个活动不但具有教育意义、社会意义及跨时代的历史意义。提高大学生网络素质树立良好的网络观念，秘书处计划将本次出版节的一些赛事引入校园，让每个工师大学生对网络印有一个新的认识，从而树立正确的人生观、价值观、世界观。

三、工作要求

- 1、工作时要认真仔细，在速度的同时保质量完成工作。
- 2、要讲文明礼貌，在工作中注意自己的言谈举止。
- 3、在实践中积累经验，熟练业务，提高水平。

提高各种素质

秘书处是一个工作比较繁琐的部门。接触其他部门的机会比较多。这就更能体现出高素质培养的急切性和重要性。

四、立良好的工作形象

- 一是抓好学生干部在日常生活中的言行举止问题。
- 二是抓好业务素质，做到公正严明、不以公谋私。
- 三是搞好学生干部和同学关系以便日后工作顺利进行。