

品牌建设工作总结和计划 法院品牌建设工作 工作计划(大全5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

品牌建设工作总结和计划 法院品牌建设工作 工作计划篇一

(一)指导思想

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大精神和xx届六中全会精神，坚持“两个文明一起抓”的方针，树立和落实科学发展观，紧紧围绕县委和地区中级法院的工作部署和工作任务，巩固提高精神文明单位成效。结合“创先争优”和“热爱伟大祖国，建设美好家园”主题教育活动，结合审判执行工作，积极改革创新审判管理体制，推进司法规范化建设和司法能力建设，不断提高干警的政治业务素质、加强勤政廉政建设、思想道德建设和行风建设，努力实现“为大局服务，为人民司法”的法院工作主题，树立法院廉洁、勤政、务实、高效的形象。

(二)奋斗目标

坚持以服务鄯善县稳定发展大局为目标，把精神文明建设贯彻到日常工作并列入目标管理之中，实现以思想道德、依法审判执行、勤政廉政建设为重点，不断巩固创建成果，实现以思想道德、科学文化、业务技能为主要内容的法院干警素质的明显提高；实现以审判质量、服务状况为标志的法院工作的明显改进；实现以全心全意为人民服务、勤政廉政为主要要求的作风的根本好转，不断弘扬法院文化，不断巩固精神文

明创建成果，保持自治区级精神文明单位称号，为创建国家级精神文明单位打下坚实的基础。

具体目标：一是巩固和保持党风廉政建设、平安建设、综合治理等各项工作先进集体的荣誉称号。二是在继续巩固自治区级文明单位的基础上，争创国家级文明单位，文明创建工作再上一个新台阶。

二、主要措施

(一)加强领导班子建设，树立良好形象。

加强领导班子自身建设，讲学习、讲政治、讲正气。树立和落实科学发展观，不断提高班子驾驭全局的能力和班子成员的政治素质；坚持民主集中原则，不断增强班子凝聚力和战斗力；班子成员要从党的事业出发，讲党性、讲原则，互相信任、互相支持，充分发挥班子的整体作用；班子成员在工作、学习、生活上身先士卒，争当表率，艰苦朴素，带头遵守各项规章制度，带领全院锐意改革、求实创新、团结协作、克服困难，树立集体权威，高质量完成各项工作任务。

(二)夯实基础，提高法院干警队伍素质。

1、强化政治理论教育，不断提高法院干警的政治思想素质。制定每月政治教育计划，每月组织一次政治理论学习。有计划、有组织地抓好_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和时事政策学习，引导干警不断提高政治理论水平；引导干警读好书、用好书，形成学习理论的浓厚氛围；对党员、干警进行党的根本宗旨、优良作风和群众路线的教育，通过艰苦奋斗、勤俭办一切事业的革命传统教育，激发干警的创业敬业精神；建立有效的思想政治工作责任制，加强思想政治工作的分析和研究，增强政治思想工作的针对性和有效性，扎实推进思想政治工作的开展。

2、抓好思想道德建设，提高干警的道德修养，营造良好的社会风尚。根据《公民道德建设纲要》要求，有计划地对干警进行道德教育，结合法院系统的特点，创造性地强化思想道德建设。经常进行遵守文明市民公约和遵守公共场所守则教育，提高干警家庭的现代文明程度，做好我院计划生育和优生优育工作，逐步建立起健康、科学、文明、向上的家风和生活方式，增强干警的家庭责任感。

3、加强审判执行专业知识的学习，提高干警业务素质。开展法律知识、审判方法的学习教育，继续推行已制定的鼓励干警提高文化教育水平和专业理论水平的奖惩措施，根据工作岗位分布情况，组织业务学习小组，采取培训、自学、辅导与讨论相结合的方法，有计划地开展业务学习，激发干警的业务学习热情；组织人员参加上级举办的各种培训班学习。

(三)以开展审判执行工作为载体，深入推进精神文明建设。

开展审判执行工作，是化解矛盾、维护稳定、促进和谐的有效途径，是推进法院精神文明建设的重要载体。把精神文明建设的各项要求深入贯彻到审判、执行工作中，紧密结合法院工作的实际，大力强化审判、执行工作的规范管理。

1、进一步强化审判流程管理。突出以人为本的司法理念，坚持以提高办案效率、强化各环节之间的衔接和监督制约为出发点，进一步深化统一规范立案、诉讼风险告知、执行风险告知等做法。把信访工作纳入流程管理，强化对审判执行工作的信息化管理，使各项工作更加便民、利民，加强窗口单位的行风建设和精神文明建设。

2、进一步强化审判质量管理。突出审判、执行工作主业地位，把文明司法和实践“公正与效率”司法主题紧密结合，按照法律的有关规定，对案件的结案率、调解率、平均审限等制定具体的控制标准，修订《案件质量考核奖惩办法》，进一步完善对各业务庭和办案法官审判质量管理的考核评价体系。

推行人大代表旁听庭审制度，及时实行人民陪审员制度，强化人大代表和社会各界对审判工作的监督。通过一系列有效的方法和措施，进一步规范司法行为，提高了案件的质量和效率，提升办案的整体效果。

3、进一步规范审判方式。积极推行和扩大使用简易程序审理案件的做法，有效地保障简易程序既公平公正又真正简易的效果。按照“能调则调、当判则判、调判结合、案结事了”的要求，不断加大调解力度，尽最大努力使当事人无论输赢都清清楚楚、明明白白，努力追求法律效果和社会效果的有机统一。通过公正、高效、廉洁、文明的审判和执行各类案件，有效地惩治犯罪，化解社会矛盾，促进经济社会和谐发展，为推进全县精神文明建设贡献力量。

(四)加强党风廉政建设和机关效能建设，树立法院公正执法的良好形象。

1、加强党风党纪教育。组织党员认真学习中央领导同志有关党风廉政建设的重要讲话精神和中央、自治区、地委、县委的廉政规定，根据不同工作岗位和每年不同节日的特点，采取上党课，解剖典型案例等形式，每季度进行一次有针对性的教育，使党员警钟长鸣，进一步提高对反腐倡廉重要性的认识，增强抵御腐朽思想侵蚀的免疫力。

2、严格落实党风廉政建设责任制。明确任务分工，认真履行职责，每半年组织一次讲评。要以领导干部的模范行动影响和带动全体党员，努力营造和保持全院的良好风气。

3、开展积极的党内监督。认真组织全体党员学习有关党内监督的内容和监督方法，做好党内监督的宣传教育，不断增强党员干部的监督意识，加大党内监督力度。

4、全面落实《廉政准则》和制止奢侈浪费行为的若干规定。教育党员严于律己，加强人、财、物的管理，从制度上防止

违法违规问题的产生。

5、开展机关效能建设。全面推行政务公开，实现人员配卡上岗，设立监督电话，增加工作透明度；深入开展机关效能建设活动，促进各项制度全面落实；切实提高机关工作效率，更好地服务经济建设。

(五)深入开展普法宣传活动，加强社会治安综合治理。

1、认真抓好综合治理和平安建设工作。成立综合治理和平安建设工作领导小组，制定《综合治理和平安建设实施方案》，坚持预防为主、惩防并举的方针，积极有效地开展综合治理工作，“防盗、防火、防群访”，加强本单位的安全防范工作。落实综合治理目标管理和“一票否决”制，严格值班纪律，杜绝各种隐患。充分发挥审判职能作用，耐心细致地解决好涉诉信访案件，将社会治安综合治理各项措施落到实处，为鄯善县的稳定提供强有力的司法保障。

2、做好“法制六进”工作。深入开展普法工作，努力学习法律知识，结合法律宣传月、法制宣传日活动，积极开展各种专题宣传教育和咨询活动，提高公民的法律意识。通过公正审判、公开审判、文明审判，发挥审判工作职能，妥善化解民事纠纷，及时处置突发事件，全力维护社会稳定。

(六)积极开展各种文化体育活动，推进精神文明工作的顺利开展。

1、充分发挥党支部和工、青、妇组织的作用，调动各方面的积极性，广泛开展“创先争优”活动。坚持开展干警业余文化体育活动，并积极参加县直举办的文化体育活动，增强干警体魄和文化素质，培养干警的爱岗敬业、乐观向上、锐意进取精神，激发干警队伍的生机和活力。每年至少开展全院性文化体育活动三次。

2、加大文化体育建设投入，健全健身活动硬件设施，丰富干警文化生活。加大业务图书资料特别是民语系业务图书资料投入，提高图书资料利用率，为广大法官业务学习提供良好的平台。

3、开展集中军训活动，进一步规范法院警容风纪，培养干警严明的纪律和作风，增强干警集体荣誉感和凝聚力。

4、开展干警专项体检，建立干警健康档案，掌握干警身体健康情况，及时发现和防治疾病。宣传防病知识，促使干警养成正确的生活工作习惯，提高干警防病意识。

(七)加强民族团结的教育，维护祖国的统一，反对_

加大民族团结教育力度，结合民族团结教育月活动，加强民族团结的教育，积极开展互“送温暖，献爱心”活动。认真开展“联乡驻村入户”工作，切实解决一、二个群众关心的热难点问题。坚持开展拥军优属、拥政爱民活动，建立军民鱼水深情。在元旦、春节、库尔邦节对我院的退休人员、联系点贫困户进行走访慰问。

(八)全民卫生运动制度化，创造优美工作学习环境

1、深入开展全民卫生运动和全民健康运动，坚持开展绿化祖国、美化家园的宣传教育活动，改变不文明、不卫生的行为，提高全体干警的卫生健康意识，培养干警良好的卫生习惯。坚持“门前三包”、每天一次小扫除、每周一次大扫除，定期进行检查评比，强化卫生管理，创造良好的工作环境。

2、进一步加强对计划生育的领导，建立计划生育责任制，广泛开展计划生育宣传教育，严格执行计划生育政策，落实计划生育各项措施，确保计划生育工作的健康发展。

三、保证措施

(一)加强宣传。领导小组切实加强对精神文明建设工作领导。深入开展各种宣传、教育活动，引导广大干警立足本职岗位，依法审判，文明执法、优质服务、争创一流。

品牌建设工作总结和计划 法院品牌建设工作计划篇二

这里有三个点可以跟大家分享。

很多企业老板把这个品牌当成是营销，把广告当成是品牌，其实不然。品牌其实是领导力的延伸，而不是一个营销的工具。第二个就要跟专业伙伴协同。第三就是系统化的品牌工作。

领导要重视就是它的本质是什么。我们用第一性原理来看，当你去做一个事情的时候，你要看到它的本质。品牌的本质是什么？是沟通。沟通最开始是谁？是你创业者，企业家跟对外的沟通，是如何去影响你的第一个核心骨干，如何去影响你的第一个投资人。

另外一个就是要聚焦核心价值，形成差异化的优势，在定位上又去找到自己的一个细分市场。很多时候企业做品牌的时候，容易受到外部环境的干扰：我们的竞争对手又做了什么？外面又做了什么？你其实没有把焦点聚焦在自己的价值上面，市场信息这么多，会让你变得无的放矢，会容易陷入一种慌乱。

做品牌的核心目的是什么？是形成自己的差异化优势。我们不是要去学别人，而是要去建立自己的差异化的优势。所以我们一定要聚焦，你如果什么都想表达，你就什么都表达不好。

所以你在定位上一定要找准自己的一个细分市场。企业做品牌的时候CEO或者我们的老板一定要重视，重视了以后你要

去参与到这个品牌战略的决策里面来，定义好你的品牌体系，你才能够真正的去授权给下面。核心就是你有了原则，你就是可以开放。你作为企业家，你作为ceo你把控品牌的原则，然后剩余的可能就是提醒大家要去坚持我们的原则，而不要被市场的一些竞争打乱思维，所以要聚焦自身的企业价值。

时间是做品牌最大的成本，种一棵树最好的时间是10年前，其次是现在，做品牌同样如此。你品牌没做好，你今天的沟通可能就没那么好，你今天做好了，你的沟通就开始更为有效。所以早一天做，你的企业就能更有效的去对外形成沟通上面或者营销上面的优势。所以我们在工作方法里面有一个很重要的观点，就是把重要的事情变得紧急，我们很多时候觉得这个事情很重要，我们慢慢在做，10年过去了，你发现它依然很重要，但依然你没有做好。

然后另外就是集中时间去做，不要把它变成一个一年两年的事情，我们能不能在两个月三个月内集中把它攻破，做完了以后我的0~1已经好了，然后我们慢慢成长，这个都没有问题。

品牌建设工作总结和计划 法院品牌建设工作计划篇三

党建工作品牌创建方案筑“蜂巢式”支部做“蜜蜂式”党员——党建工作品牌创建方案为夯实基层党建基础，提升“两力两率”xx县立足中蜂产业，大力弘扬蜜蜂精神，精心培育打造“蜂巢党建”品牌，以品牌思维提升基层党建工作质量，引领基层组织建设创新发展。一、目的xx县培育“蜂巢党建”品牌，基于三方面的考虑，一是大力弘扬“勤劳、勇敢、团结、自律、奉献”的蜜蜂精神，激发^v^人一心为民的公仆情怀和无私奉献的精神风貌；二是坚持问题导向，着力解决抓党建工作理念不新、载体单一、与中心工作“两张皮”等问题；三是围绕服务群众这个核心，通过品牌培树，强化党组织政治功能，提升组织力，努力把全县各级党组织

打造成像“蜂巢”一样坚强的战斗堡垒，把每名党员锻造成像“蜜蜂”一样“勤劳、奉献、团结、自律”的先锋战士，为人民群众酿造像蜜一样的甜美生活。同时，把培育打造“蜂巢党建”品牌作为总抓手，全面落实党建“四化”要求，实现党建引领发展。二、做法（一）建立“党建四级管理服务”体系。以践行宗旨为根本，建立党建四级管理服务体系，通过县委服务乡镇（机关）党委、乡镇（机关）党委服务党支部、党支部服务党员、党员服务群众，四级联动，重心下移，聚焦基层，服务群众，强化各级党组织政治功能和服务功能。县委服务乡镇（机关）

党委，前移“指挥部”，重心下移，把服务贯穿于县委统揽全局、协调各方的领导核心作用发挥上，突出和强化基层党委组织、财力、政策方面的保障，实现决策部署、责任明确、压力传导、督查考核一步到位。

乡镇（机关）党委服务党支部，勇当“先锋军”，攻坚克难，把服务作为基层党组织建设的鲜明主题，把工作重心转移到服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员上来，实现上层设计与下情实际无缝衔接、深度融合。

党支部服务党员，筑实“堡垒”，锻造核心，把服务贯穿于党员教育、管理、监督全过程，凝聚党员榜样力量，传导服务理念、改进服务作风、提高服务能力，将每名党员培养成为一盏服务群众的明灯，实现点亮一盏灯，照亮一大片。

好新家园，解决好党员服务群众“最后一米”问题。（二）创建“五型”支部。以从严治党为主线，建强堡垒，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。创建学习型党组织。围绕“深”字，健全学习制度，坚持“三会一课”，加强党员学习教育，将党的各项方针、政策广泛宣传到每一名党员，增强党性修养，提升执行能力。创建团结型党组织。围绕“强”字，选优配强支部班子，建强党员队伍，健全组织机构，规范组织生活，认真贯彻执行民主集中制原则，目标

一致，精诚团结，分工协作，提升战斗力。创建实干型党组织。围绕“实”字，以为民服务为根本，谋实事，干实业，突出支部引领作用，以党建促工作，发展经济，扶贫帮困，富民强村，提升带富力。

创建廉洁型党组织。围绕“严”字，健全党内监督约束考核评价体系，规范党务公开、议事规则和民主管理决策程序，及时研究解决关乎群众切身利益的重大问题，改进作风，严明纪律，监督问责，提升约束力。

其中，创^v^员学习教育、管理培训方式，创设活动载体，打造品牌，建立机制，培育特色亮点，提升创造力。

（三）争当“五美”党员。以“四讲四有”为基准，深化“两学一做”学习教育，全县广大党员亮身份、亮承诺、亮积分，争做“五星级蜜蜂式”“五美”党员。

理想信念之美。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展重温入党誓词、观看革命影片、主题党日、专题演讲、讲座等形式多样的主题教育活动，加强党性锻炼，学党章，知党情，跟党走，以信念筑牢党性根基。

服务技能之美。通过举办党员教育示范培训班，分层次、分类别、分专题进行全员培训，提素质，补短板，强本领，以服务能力展现党员风采。

勤勉担当之美。通过开展“五星评定”“一个党员就是一面旗”等活动，教育党员立足岗位，勇于担当，主动作为，敢于负责，能干事，干成事，以担当夯实创业之魂。

律己尚德之美。开展党员纪律作风建设，按党的组织原则办事，遵纪守法，讲规矩，严修身，明是非，知荣辱，品行端正，以自律彰显公仆本色。

旨，知民情，解民忧，谋福祉，奔小康，无私奉献，永葆^v^人的政治本色。

（四）七类组织聚力发展。全县七类党组织互联互通，整合组织资源、服务资源，破解发展难题，引领聚力发展。

农村领域完善服务代办制，严管“四支”队伍，实施“三变”改革，壮大村级集体经济，实施乡村振兴战略，打造“富民型”党建。

城市社区领域构建五级组织体系，搭建五级服务平台，建立“五民五家园”服务机制，开展“组团式”服务，打造“和谐型”党建。

机关领域开展“两争一满意”、“三亮三比”和“红黄旗”竞评活动，打造“效能型”党建。

学校领域开展“双培养”、名师工程和“丹心桃李”主题实践活动，打造“质量型”党建。

国企领域开展“四强四优”活动，深化改革，创新发展，推进32项重点任务落地生根，打造“效益型”党建。

非公和社会组织领域建立“村企联建”服务模式，评选“党员诚信经营示范店”、“党组织推荐放心店”，打造“诚信型”党建。

努力把各领域基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

（五）“三述两评”考绩效。建立党员干部述职、述廉、述效，党组织书记点评、群众测评的“三述两评”机制，夯责任，转作风。年终各级党组织逐级召开述评大会，现场接受

群众代表、“两代表一委员”评议、质询，并进行民主测评。党组织书记进行点评，党组织按“优秀、称职、基本称职、不称职”综合评定格次。

述评结果作为“五星级蜜蜂式”党员评定、表彰奖惩和“三项机制”运用的重要依据，最终实现“落实服务党员做、服务成效群众说”。

品牌建设工作总结和计划 法院品牌建设工作计划篇四

1、抓品牌建设：全方位深入扎实开展家长学校及生态和谐学校的建设；深入开展教研组建设，整合教研组力量，激活基于底线的教研组活力；每学期至少刊出一期《青秧》，全面提升校园育人的品质。

2、抓队伍建设：加强领导班子建设。领导班子成员要坚持以正确的思想引导人，高尚的情操熏陶人，科学的制度规范人，实干的精神带动人。通过班子例会、谈话交流、加强监督、落实职责等形式，使其全身心投入工作，努力提高领导班子的整体素质。学校领导班子成员要在精通业务的基础上，不断的研究管理，努力提高现代教育管理水平。倡导领导班子的六勤：勤学习、勤调研、勤反思、勤指导、勤服务、勤协作。继续实行校务班子成员周工作例会制度，做到总结务实、反思有力、布置及时。着力于教师队伍的建设。重视教师校本培训，分层设置建设目标，提供多种平台学习锻炼；开展“青秧杯”教学大比武活动，提高教师育人的能力与水平。

3、抓教育质量：德育教育——以“德育导师制”和各项主题活动为抓手，做到具体生动，有形有核，贴近学生生活；学科教学——做好常规，落实细节，重视过程。教学质量保持在上一学年的水平，“三区五校”联考争进步；生活管理——重视榜样示范，体验实践，交流感化。抓好七年级新生的规范教育；举全校之力抓九年级的质量提升。

4、抓制度完善：建立健全相应的管理制度，继续完善绩效工资实施后的相应制度，制定责任分解落实制度。增强学校管理的规范性，实现制度明晰兼备人性关怀的团队纪律。

二、具体工作

(一)德育工作

学生方面：

1、抓内容落实：要强化学生行为规范教育。日常行为规范要入耳入脑，体现在行动上。学生良好行为习惯的教育是长期而艰巨的，必须从小处着手，抓实抓活。倡导“五有”“五无”，即：课堂有纪律，课间有秩序，待人有礼貌，心中有他人，人人有爱好；地上无纸屑，墙上无污渍，桌面无划痕，课桌无杂物，橱窗无破损。重视对学生心理健康教育，最大程度地发挥“心灵氧吧”的作用，解答学生成长中的困惑。班主任要做好“心理障碍”、“行为习惯”等特殊学生的帮扶工作，力争不让一个学生掉队。

2、抓活动开展：要以丰富、活泼的形式对学生进行赋有时代感和富有实效的思想道德教育。充分利用晨会、班会、团队活动等有效途径，开展教育活动，重点以开展各类读书活动为依托，增加读书机会，激发读书兴趣，进而开阔学生眼界，增强文明素养，提高审美能力。利用学校阅览室和班级图书角，培养学生学会利用课余时间多读书，学会利用阅读课多交流，学会利用阅读活动多展示，阅读的实践能力在学生文化的交流中丰富提高。

团委要用心组织开展“红五月”、“元旦”系列活动并细化落实。如：开展讲故事活动、演讲比赛、进社区开展护绿植绿活动、在校园开展帮扶弱者活动等。让学生感悟道德就在每一件具体的小事中，领悟道德就是宽容、有爱心、有恒心、有诚信……交接七年级大队部的工作，让八年级同学指导七

年级同学过好最后一个儿童节，最大程度地发挥校内德育资源。

品牌建设工作总结和计划 法院品牌建设工作计划篇五

1、文明优质服务工作

对我行各营业机构的窗口服务工作进行日常管理，始终是我部的一项中心工作。为不断提升我行的整体服务水平，真正做到以服务工作促进分行各项业务的全面发展，今年 4 月，按照新 xx 届分行党委的指导意见，在原有的服务工作管理办法的基础上，我部重新修订并出台了新的《xx 银行分行文明优质服务工作管理办法》。与老办法相比较，新的管理办法体现出服务管理与业务发展并重，且紧密相结合的鲜明特色。办法条款精细，操作性强，更加切合我行的管理工作实际。几易其稿后，在 20xx 年 x 月中旬召开的全行文明优质服务工作会议上颁布执行。

同时，为将省行党委的全面落实首问负责制的工作要求真正落到实处，今年 x 月末，我部还专门邀请省行工会服务工作专管人员来行，举办首问负责制培训班。全辖 200 余名干部员工参训，培训内容也刻制成录像光碟，下发辖内所有营业机构，组织全体员工学习，指导员工的实际工作。

2、业务技能培训和测试工作

组织辖内一线员工的业务技能培训和测试，是我部的另一项重点工作。鉴于今年全省系统准备于 9 月份 it 蓝图上线，分行电教室用于蓝图培训，无法组织全行员工集中技能培训，我部在年初就向全辖发出通知，要求各机构化整为零，组织所属员工加强技能训练，争取以优异的成绩迎接总行验收测试。6月 9 日至 18 日，按照省行工会的总体安排，我部又

集中组织了分行员工的技能测试，全行 500 余名员工踊跃参加，实际测评40 余场，实际参测 800 余人次。本次测评也取得了较为理想的成绩。经统计，有 200 余名员工达到了不同技能种类的一级能手水平，全辖参测员工合格率近 100%。

人，二级能手 159 人，三级能手 216 人，合格 134 人。合格率100%，晋级率 81%。一级能手数在上年 216 人的基础上，新增了 31 人，超额完成了省行核定的 206 名一级能手指标任务。

3□it 蓝图上线投产期间的服务工作