

# 2023年医院聘用医生合同 医院医生聘用 劳动合同(通用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 医院聘用医生合同篇一

甲方:法定代表人:

在川通讯地址:邮编:

乙方:性别:电话:

居民身份证号码:

家庭住址:邮政编码:

户口所在地:省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

#### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(如有试用期,则试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

## 2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。用工劳动安全合同范文节选!

### 二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要,经乙方同意后,可安排乙方加班,但不得违反国家有关规定,且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 医院聘用医生合同篇二

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_（专业技术人员工人）

聘用双方达成协议如下：\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限：\_\_\_\_\_

(一)聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_\_年。（其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期）为有固定期限。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：\_\_\_\_\_

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《\_\_\_\_\_医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：\_\_\_\_\_

(一)工资：\_\_\_\_\_

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：\_\_\_\_\_

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三) 职务职称及其它待遇：\_\_\_\_\_

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：\_\_\_\_\_

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《\_\_\_\_\_医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：\_\_\_\_\_

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招

聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二) 聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方

在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除劳动合同要求。

六、经济补偿：\_\_\_\_\_

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_

(一) 住房：\_\_\_\_\_按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：\_\_\_\_\_按医院有关规定执行。

(三) 其它：\_\_\_\_\_

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》



等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)

(签名盖章)

日期：\_\_\_\_\_

登记单位：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

(盖章)

日期：\_\_\_\_\_

### 医院聘用医生合同篇三

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_ 年 龄：\_\_\_\_\_

签约日期： 年 月 日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定和《股份有限公司管理人员招聘制度》的规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_ 终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

### 三、劳动报酬

第四条 执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资 元，其中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

### 四、甲方的基本权利与义务：

第五条 甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;如乙方不能胜任工作或不符合录用条件, 有权提前解除本合同。

第六条. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务:

第七条. 乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;有当地政府规定的就业保障的权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意, 请求辞职的权利。

第七条. 乙方的义务。

六、劳动合同的终止、续订

第八条 本合同期限届满, 劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条 乙方与甲方解除本合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金 元。

第十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第十一条 本合同未尽事宜, 或与国家有关规定相悖的, 按有

关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字(章)生效。

## 医院聘用医生合同篇四

甲方：

乙方：

冬季，校为\_\_\_\_\_小学聘用一名锅炉工，\_\_\_\_\_自愿应聘，中心校为甲方，\_\_\_\_\_为乙方，双方现就取暖过程中的有关事宜协议如下：

3、乙方负责烧锅炉兼暖气设备维修；

4、经常检查锅炉、管道及其他取暖设备，发现问题及时处理；

5、在保证正常供暖情况下，做到节煤节电；

7、保持锅炉房内外及休息室内外的卫生，锅炉房内及时清扫洒水；

9、锅炉工上班期间绝不许饮酒，如酒后上班出现问题由乙方负责，并予解雇；

10、锅炉工必须坚守岗位，如有特殊情况必须请假，不得私自离岗；

3、乙方不得私自让其他人到锅炉房内干私活，所有配件不得私自送给他人；

6、工资待遇每月\_\_\_\_\_元，月底由甲方及时兑现；

## 医院聘用医生合同篇五

甲方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同期限为\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

### 第二条 试用期限

1. 试用期限为\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第三条 工作条件和劳动保护

1. 甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。
2. 甲方实行每月工休\_\_\_\_\_天，可和雇主自行调整累计休息。
3. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条 工资待遇

1. 乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平，劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

### 第五条 服务培训费用

1. 跟踪服务，培训，教材费用\_\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

### 第六条 从业要求

1. 乙方须提供有效身份证复印件，学历证明，正规医院体验证明，担保人一名。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理，教育，接受甲方同等条件工作调配。

### 第七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同

1. 在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

2. 提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第八条 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同

1. 在试用期内的；

2. 甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲，乙双方签字后生效。担保书作为合同副本。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

代表人(签字)： \_\_\_\_\_