

员工升职申请书(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

员工升职申请书篇一

尊敬的公司领导：

兹有霞浦区域员工xx□进入我xx酒业有限公司，根据公司的需要，目前担任霞浦区域业务员一职，负责霞浦区域“良泉商贸有限公司”市场动销及市场维护等工作。该员工具有丰富的工作经验；工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

因而特申请我部门员工：

xx晋升为二级业务员（见习一个月）。

此致

敬礼

xx区域大区总监□xx

xx年10月06日

员工升职申请书篇二

中心的领导：

您们好！随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望能进一步向楼面部长这项职位发展。

良木择禽而栖，人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果公司不给予员工一个良好的发展空间与相应的信任，那么公司整个的运作模式也将停滞不前，得不到良好的发展。在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您们有的是我的直接或间接领导，这些您们应该非常了解，您们甚至可以从员工们那里得到对我的评价。提出这样的升职要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

我相信，只要付出，就会有收获！如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到升职要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

员工升职申请书篇三

尊敬的公司领导、各位同事们：

大家下午好！

非常荣幸能有这样的机会提交这份晋升申请书。我叫xxx，目前任职公司管理部的主管，自20xx年xx月进入公司工作至今已有两年多的时间，对公司的企业文化和经营理念了解并认同。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，能确实完成领导交付的每项工作，和公司同事之间相处融洽而和睦，积极配合各部门负责人完成各项工作；积极学习新知识、注重自身发展和进步。现提出升职申请主要原因是：想更进一步的提升个人能力，和公司共同成长，共同进步！

在公司工作的这段时间，我从对房地产知识的一无所知到今天能够积极成功的配合公司各项目的活动。从有目标的工作到有计划的工作这些都离不开领导和同事们对我的指导和关怀。随着时间的推移，我对公司也有了很深的了解并有了很深的感情。

我爱这个大家庭，更爱这个大家庭中的每一位成员。我愿意一直和大家坚守这份工作的信念，陪着公司一直走下去，虽能我个人的能力很小，但是我愿意为公司奉献我的光和热。办公室的工作无小事，虽说繁杂，但是每项工作都十分重要，领导安排的各项具体工作最终都要通过办公室来落实，抓好办公室的工作就要有一种不怕吃苦，不怕麻烦的工作热情和耐性。

做好日常工作的同时，我也积极地学习房地产销售方面的知识来不断的充实自己，要想做一个好的管理者就不能仅限于管理，更要很好的了解公司的运营和员工的特性，在公司工作的这两年我不仅学习到了房地产知识更学会了宽容与责任。而也正是这份责任让我无时无刻的要求自己不断的进步。

最后，我真挚的恳请领导能够同意我的晋升！

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

员工升职申请书篇四

尊敬的*经理：

时间过得很快，来到飞鸿工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为个人，自入职公司以来，这一年多一直负责报纸排版、平面广告、画册、标志等一系列设计工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用设计的各种软件，有很强的团队协作能力；确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出最大的努力。

目的是为了获取经营利益，工资福利的.目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力(如知名度、美誉度、优秀员工等)，进而影响到企业的生存和发展;对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性;反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据设计类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在1800左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感!

此致

敬礼

申请人□xx

日期:

员工升职申请书篇五

尊敬的公司领导:

您们好!

本人自xx月xx日进入公司以来已两年有余，现任--事业部化

妆品业务跟单。在刚被调任助理一职时，我倍感轻松，就自身能力而言我自信能胜任这份工作。由于当时的化妆品业务没有固定的人员进行订单的全程跟踪，我的工作也就自然而然地由所谓的文职转而成为业务跟单。

还记得第一次出货装柜是在xx工厂，由于装柜工人不专业以及货物数量众多，我穿着八厘米的高跟鞋几乎站了一整天，才完成调任后第一个柜的监装工作。晚上回到家，蹬掉鞋子脚掌已痛的不能着地。当然，这只是辛苦的开端。两年的风风雨雨里，我已记不清多少次一个人奔波在外、日晒雨淋；记不清多少个夜晚披星戴月回到家已是饥肠辘辘、疲惫不堪。相反地，在很多同事眼中，我的工作轻松的. 让人羡慕的，每天准时上下班，去各工厂有车子接送。每每听完他们羡慕的话语我只是一笑而过，笑中掺苦。对于在两个岗位上都有实战经验的我，是苦是甜心中体会自是更深。

在接受、适应、坚持、习惯、胜任这条工作的道路上我学会了坚韧、独立、吃苦耐劳和乐于分担。两年的时间里，我见证了公司的迅速发展与壮大，也看到了身边其他同事的快速成长与进步，我内心羡慕并且也一直在努力做好自己的工作。人往高处走，水往低处流。我迫切希望在工作中找到存在感和成就感，我热切期盼在伴随公司成长的过程中自己的职业生涯也能百尺竿头更进一步。

在此，我向公司领导提出晋升为业务主管的申请。经过这两年的历练与积累，我自信完全有能力胜任业务主管一职：第一、我对化妆品的整个业务流程及操作细节有深刻的理解和透析，并且积累了一套自己特有的工作方法和方式，在执行中能融会贯通、抓住要点、把握重点、提高效率；第二、在长期与工厂业务往来的过程中我与相关人员建立了良好的合作关系，知晓各个工厂产品优劣势所在及内部管理模式，了解客户选择产品的偏好及细节要求，能为客户提供优质优速的服务；第三、我自身所具备的细心、耐心、责任心品质。

当然，我也清楚自己在实践中还存在浮躁、缺乏变通、工作热情不足等缺点，另外在业务管理及人员管理和培训上也缺乏经验。但是我相信这些不会成为制约我发展的绊脚石，反而是促使我改变与提升的动力。没有比人更高的山，没有比脚更长的路，只要努力就能超越。我希望我的付出和汗水能够得到公司的鼓励和认可，也会继续努力为公司未来的发展尽我的绵薄之力，共创美好未来。

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日