

# 2023年年度教育培训工作总结(模板5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 年度教育培训工作总结篇一

20xx年，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了有些进步，我在部门领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照部门的要求，较好地完成了自己的本职工作。在领导的关怀下能让我成为一名培训管理员，通过这一两年之内的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有所改变。

现在的我深深懂得，昨天的成绩已成为历史，未来的辉煌要靠今天脚踏实地坚持不懈的努力工作，在这斑斓多彩日新月异的时代，只有培养能力，提高素质，挖掘内在的潜能。我携带着学到的培训知识内容和年轻人满腔的热情与梦想，真诚而又真诚的努力学习。我更加有韧性，工作起来也更加脚踏实地。怀着感恩的情怀，回顾在培训工作的日子，更是感触良多；也更加的珍惜自己已容入的这个团队。企业的不断扩大，各方面人才的需求也不断的增加，作为班组培训管理员的我深知肩上的责任。在这一年里班组人员不断的变化，有的调离班组、有的离职、有的是从学校新来的学生，培训工作在紧张的生产中进行着，人员的变化给班组培训工作带来了很大的压力也是对本人自身能力的一种考验，但也激发了我的上进心。

20xx年的工作里我学到很多知识，还学习各岗位操作工艺等。从而使我提高了岗位操作技能，在处理岗位故障的同时，还能学到如何以最快的方法处理，减少处理岗位故障的时间，



还能提高自己处理故障的能力，选拔六大员我被选上做培训管理员的职位，学习培训管理内容，同时也还存在着许多的不足与缺点。

岗位是工作现场管理之基石，是日常生产中应做好的一项基本工作，在生产过程中，如果有一个干净、美观、整齐、规范的现场环境，员工在工作中就会有较好的精神面貌，更易精神饱满地投入工作。生产水平和质量就有较好和保证。

培训是企业灵魂宣贯的重要途径，更是一个团队不断成长的必要手段通过培训，可不断提高员工生产技能和素养。使具有不同价值观、信念，不同工作作风及习惯的人，更加快速的容入我们的团队，使管理规范化，在工作中减少失误，生产中减少工伤事故，降低因失误造成的损失。同时，员工经培训后，随着技能的提高，可减少废品、次品，减少消耗和浪费，提高工作质量和工作效率，提高企业效益。

培训是一种投资，而投资收益的好坏很大程度上将取决于投资前的投资分析，即培训需求分析。作为培训管理的关键环节，培训需求分析很大程度上依赖于企业中高层的重视，要掌握一定的培训需求分析技术，并配合培训人员做好工作，培训才成为企业收益最大的投资。

在培训管理方面上，需边工作边总结经验，作为培训管理员对培训意识小结如下：

为更好的在培训管理上得到更好的成绩，我将认真学习部门下发的各类管理文件，且适当的在班组里给予宣贯，也使员工们加深对培训类的管理意识。做为一名培训管理员理所当然都要求对工艺类的技能知识掌握且有效的运用到工作中去。

- 1、每天对检查情况进行详细的记录，做好培训的分类统计和分析。



2、与班长和其它班的培训管理员及时沟通，配合部门培训管理员做好班组的调查和整改跟踪工作。

负责对当天的培训问题进行统计，包括检查工位、内容、原因、责任人等，汇总后向班长汇报，在每天班前、后会上进行总结和提醒。

一个突出的班组必需置备较好的考核管理制度，我班组也不另外，我将履行部门下发制定的培训考核方案，具体的内容是用边提问边培训的方法取长补短，考核不合格者效绩考评。

作为新班组在明年度我们的任务更重，面对如此重的生产任务，在培训方面该如何控制好呢，这不仅涉及到个人而是依靠全体员工共同才能较好地实现目标。依我个人看法应做好以下几点：

1、安排给带徒弟的培训师傅抓紧时间，把相应的岗位培训好，并能使新员工单独操作，且保证好质量。

2、多对各员工进行工艺检查，逐使员工们能熟悉所在工位的工艺要求。

3、培养各员工能擅自发现问题并能解决问题的能力。

班组的培训工作在班组长及各员工的共同配合下，相信通过努力下能得到良好的成绩，也为公司在市场上打下一个良好的根基，培训最终是企业战略与经营目标实现服务的，从企业经营战略到年度经营计划，从年度计划到人力资源开发计划，分析制定出一定时期的培训需求计划。但是，培训计划还要不断的随企业业务的变化而调整才能真正服务于企业发展的需要。

我班培训课程主要分为以下几大项进行安排排培训。



- (1)：每季度八大目标宣贯的培训。
- (2)：安全知识类的培训。
- (3)：工艺指导书以及质量的培训。
- (4)：新老员工和多能工的技能培训。
- (5)5s现场以及改善类的培训。
- (6)：设备a-b类的培训。
- (7)：六大员工作流程的培训。

这些年来培训取得了很好培训效果，主要体现在以下几点培训项目有：对部门下发的相关文件，八大管理目标的宣贯、人人参与班组管理这方面的学习，六大员管理 workflows。改善，岗位技能学习、职业态度和意识，安全知识5s知识等效果：员工对人人管理目标这方面理解、熟悉；对人人参与班组管理这项工作，员工都能对工作中出现的问题进行了相关的记录；员工对岗位技能学习都能独立操作，特别是对职业态度和意识，安全知识这方面取得了很好的培训效果。员工们都对职业态度的认识程度加深了，对安全知识进一步的加深理解。

## 年度教育培训工作总结篇二

20xx年，我们xx公司紧紧围绕院和公司发展目标，注重员工培训工作，积极组织员工参加各类培训，也取得了一定的成效，为公司的正常运行提供保证，为公司发展打下良好的基础。有关培训工作总结如下：

### 1、公司自行举办相关培训



为了促进现场项目部的安全管理工作, 公司工程部组织了项目部安全管理培训, 共培训148人次。

## 2、积极参加培训机构组织的教育培训

根据监理公司工作性质和业务资质的需要, 先后组织员工参加了注册监理工程师继续教育培训、监理员继续教育培训、注册安全工程师继续教育培训, 共培训10人次。

组织管理人员参加了新修订的建设工程监理规范的宣贯培训, 共培训6人次。

组织公司安全管理人员参加了合肥市建委组织的“合肥市建筑起重机械安全专项治理”培训, 共培训3人次。

## 3、积极参加院组织的各种培训

先后参加了院档案工作培训、“国家安全形势和对策”培训等各种培训。

年度培训工作总结报告范文回顾流逝的时光, 不经意间, 来已经一年多了, 在这段时间里, 我接触了人力资源各方面的工作, 最后培训逐渐转移成为了工作的重点, 在一边工作一边摸索的过程中我认识到, “培训是公司的长效投入, 是发展的最大后劲, 是员工最大的福利”。在此主要是对过去培训工作做一个总结:

截至到20xx年12月4日, 本年度共举行培训300余场次, 参与人数达4105人次。其中企业内部培训占比90%以上, 外部培训以及集团总公司组织的培训占比10%左右, 培训经费达20680元, 培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、在岗培训等多个方面。年度培训计划完成率达86%以上。

1、新员工入职培训: 随着公司新产品的申报, 新车间的投建,



规模逐渐扩大，每月都有新员工入职，按照培训相关要求，每月定期组织新员工入职培训，培训主要涉及企业文化、规章制度；安全教育；微生物基础知识□gmp基础知识；薪资福利制度以及社保基础知识。培训由相关部门提供课件支持，并由相关人员讲授，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。此类培训工作是每月都会进行的常规性培训。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在职工人员的专业素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家药监部门及集团公司相关号召，公司投入大量人力、物力、财力开展制药研究，生产质量相关的专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。培训主要涉及工艺研究分析、新药研究分析、质量控制等方面。

3、在岗培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，（例如：岗位sop培训□gmp相关文件培训、设备操作培训、卫生管理培训、安全生产培训等等）它是整个培训体系中占比最大的一部分，月均培训次数20场次左右，同时此类培训会根据实际情况以及培训需要进行相关的考核。

4、部门内部培训：新员工入职培训结束后，将新员工安排至新的岗位，由部门根据实际情况安排各种实际性培训，这类培训，主要是更具部门工作的需要进行安排组织的培训。

1、取得的成绩：

a□顺利完成了20xx年度注射剂二车间gmp认证需要的培训方面的支持工作。

b□顺利完成了索法酮新药项目检查需要的培训方面的支持工作。



c[]基本顺利的完成了20xx年度培训计划里面的`相关培训。2、存在的不足：

a[]自身对专业培训方面了解的不够，导致在培训需求规划、培训课程设计、培训执行等方面做的远远不够。

b[]培训执行方面，大部分员工对培训工作还是比较支持的，但少数部门领导及员工对培训认识不够，觉得培训耽误工作时间，可有可无，对培训支持力度不够。

c[]培训讲师的责任心不高，部分培训存在一个问题，就是讲师在上面讲自己的，不管参训者是否理解或者听懂，对着培训资料照本宣科，忽略了培训互动的原则。

d[]原则性不强或者说没有相应培训奖惩制度，不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

e[]内部讲师普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，需要改善并进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

f[]按照相关资料对培训的要求，一个完整的培训，必须要包含的资料之一就是培训现场的图片或视频，从而督促培训工作落到实处，切实符合实际的执行下去。

根据过去一年的工作存在的不足，在新的一年里，我将会主要从以下几个方面入手，逐步的对培训工作进行优化，并合理化的执行：

1：从各种渠道去了解，学习培训专业知识，并根据实际情况去解读分析，将自身专业水平提高，从而成为一个合格的培训人员乃至讲师。



2: 切实了解，分析员工对于培训的实际需求，真正做到培训为员工而做。

3: 加强与各部门的沟通交流，使培训工作得到各方面的充分理解和支持。

4: 培训以年度计划为方向，每月监督执行，完成后必须提供相关的资料包括现场视频或者图片，让培训落到实处，员工切实受益，不再仅仅成为各项检查的附庸。

整个年度我都在从事着培训以及人力资源的各方面日常工作，逐步的加深了我对该行业的了解，同时更加深刻的知道自身的不足。在此要感谢部门领导及同事在工作中的指导，专业领域方面的渗透，能让自己了解到该行业广阔的前景，让我在今后的工作当中能更好的找到自己的定位，并为之努力的方向。在新的一年里，在做好培训相关工作的同时，我会努力学习专业方面的知识，增进同行以及同事之间的沟通交流，取长补短，促使自己在新的一年里能有长足的进步。

## 年度教育培训工作总结篇三

教师培训的工作，在一片紧张、繁忙当中度过来了。在县教育局和师训股的正确领导下，校行政一班人带领全体教职员工敢于创新，敢于突破，其间既有探索的艰辛，也有成功的喜悦。现简要回顾总结如下。

1、三月份开办了第1期中小学教师继续教育学分年检管理员培训班，共培训县直中学、乡镇中心学校年检管理员x人。从继续教育学分年检的政策解读和技术操作等层面进行了全方位的培训，并在培训期间成功地对全县x多名中小学教师进行了的继续教育学分年检。该项工作走在了全省前列，为全省该项工作的开展摸索出了一些成功的经验和做法。许多县市纷纷派人来我校参观取经，颜亚华校长还在全省师训会议上



作了经验介绍发言。

2、三月分开办了第18期教育行政干部(中学政教主任)培训班,共培训县直中学、乡镇中心政教主任42人。通过培训,帮助政教主任熟悉相关教育政策法规,掌握现代教育新理念,提升学校管理特别是学生管理工作能力。培训期间,还组织政教主任到岳阳市君山许市中学进行了参观学习。

3、三月份开办了第21期普通话水平等级提高培训班,共培训全县中小学教师201人。通过培训,有x人通过了二级甲等□x人通过了二级乙等,大多教师拿到了自己的满意等级。

4、四月份开办了第19期教育行政干部(小学校长)培训班,共培训乡镇完全小学副校长和部分联校校长x人。通过培训,帮助校长们树立正确的办学思想,提升校长们履行职责的政治素质和业务能力。培训期间,还组织校长们到衡阳市人民路小学进行了参观学习。

5、四月份开办了第2期中小学电脑教师培训班,共培训全县完全小学选派的电脑教师48人。通过培训,参培教师对计算机网络的相关知识和技术有了较为熟练的掌握,网络管理和维护能力也有了一定的提高。

6、四月份办了第1期小学科学教师实验教学培训班,共培训全县完全小学选派的科学教师46人。培训当中,主讲教师对全套小学科学教材进行了分析,并对部分重点难点的实验操作进行了演示,同时,还组织了全体参培教师到城关三小听小学科学实验教学的示范课和研讨课,并由我校出钱组织参培教师到省科技馆进行了参观学习。

7、八月份协助教育局和师训股举办了“x县暑期教育教学改革大型集中培训”。8月24日,来自全县的教育行政干部和部分中小学教师参加了培训,武家山宾馆大会议厅920座,座无虚席。参培人员认真听取了岳阳市许市中学夏忠育校长关于该



校课程改革的理念、实作和成果的经验讲座，及广东东莞中学高级教师肖秀兰的有关教师涵养和学生思想教育工作的讲座。整个培训过程，反响热烈，效果很好。

8、十月份开办了第18期新教师岗前适应性培训班，共培训进编的新教师和部分特岗教师x人。培训分三步进行，先是集中短训，主要是培训教学常规，期间分别组织小学、初中教师到城关二小和城关中学观摩学习今年赛课的教学能手示范课；再是回单位在岗实践，完成一篇教育教学论文；随后分小学、初中教师参加省中小学教师班主任远程研修。新教师学习态度端正，集中短训，到课齐，听课认真；远程研修出现了不少优秀沙龙帖子和优秀作业。

9、十月份开办了第20期教育行政干部(教务主任)培训班，共培训县直中学教务主任和乡镇业务辅导员35人。开设了学籍管理、教学常规管理、校本研修、学生德育等课程，并组织参培人员到岳阳市许市中学进行了有关课程改革的现场观摩学习。

10、全年开办了三个类别14个班级的远程培训班。上学期，班主任远程培训班，共培训小学、初中、高中班主任教师x人；有效教学、和谐课堂班，共培训初中语、数、外和小学语、数教师x人；课堂基本功与教学策略班，共培训初中语文和小学数学教师x人。下学期，新教师班主任远程培训班，共培训小学、初中教师x人；课堂基本功与教学策略班，共培训初中数学、小学语文教师x人。总共培训x人，所有班级皆100%按时结业，皆被省远程中心评为了优秀班级。

1、调研培训需求，增强培训针对性。调研教师的培训需求，是开展教师培训工作的首要环节。这个工作做好了，可以避免培训的随意性、盲目性，增强培训的计划性和针对性。进入十二五中小学教师继续教育培训周期，我们对全县中小学教师的培训需求进行了多途径、全方位的调研。年初，师训



股和我校组织部分师训负责人和部分中小学校长，在新塘中心校召开了教师培训需求的调研座谈会；平时我们还利用培训办班之便，进行问卷调查和走访交流。在调研的基础上，确定了全年的整体培训思路，增强了培训的针对性。

2、夯实培训过程，注重培训实效性。教师培训是一种成人教育，成人教育的最大特点是重在过程。只有整个过程的推进，稳健扎实，才有可能收到切实有用的效果。我校今年的教师培训工作，主要是在“实”字上做x□在“效”字上下功夫。做到了方案实，管理实，服务实，从而带来了效果实。

3、抓好学分年检，激发培训积极性。中小学教师继续教育学分年检，是一项政策性很强、操作性很复杂的细致工作。做好此项工作意义重大，有利于教师培训工作的长期有效顺利开展，有利于教师继续教育科学有序管理和监控，有利于激发教师培训积极性，形成教师专业化发展的长效机制。为了做好我县中小学教师继续教育学分年检工作，我们在总结十一五继续教育学分年检工作经验的基础上，我们广泛宣传，精心组织，严格管理，做了大量扎实有效的工作。

4、校本研修是教师教育的一种重要形式，也是教师培训的重要组成部分。它既能尊重教师的个体发展愿望，又能满足学校自身的发展需求，不断发挥教师的个体创造力和群体合作力，凸显教师的个体价值与群体绩效。因此，指导并落实好校本研修，发挥学校和教师个体参与培训的自主性，是我校协助县教育行政部门开展的重点工作之一。经与师训股研究，并请示上级主管部门同意，今年我们还开展了由各中小学自主组织的“教师专题培训”，为校本研修提供了新的形式，注入了新的活力。

## 年度教育培训工作总结篇四

近几年以来，在县委、县府及主管部门的领导和帮助下，在全体教职工的配合支持下，我校领导班子成员认真学习马列



主义、毛泽东思想，高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻落实“三个代表”重要思想，内强素质，外树形象，和全体教职工一起发扬开拓进取，扎实工作，团结奋进、顽强拼搏的精神，使学校各项工作有了较大的发展，有力促进了我县经济和社会的发展，“十一五”(xx-20xx)我县面临加速发展，全面赶超的战略机遇，也面临着竞争加剧、矛盾凸现的严峻挑战，为搞好今后的工作，确保我校“十一五”期间开好头、起好步，现对xx-xx年的工作总结及20xx年工作打算汇报如下：

教师培训工作稳步发展  
xx年度：1、承担02级教师自学助考，共计本科10个专业，学员629人。2、专科函授滨州学院小学教育专业学员51人  
xx年度：招收教师自学助考04级教育学教育技术两专业，学员71人  
xx年度：1、招收05级教师自考学员，计10个专业259人。2、与滨州学院合作，招收本科函授包括语文、音乐、美术等7个专业学员45人；专科函授包括会计电算化、初等教育等4个专业学员16人  
xx年度：1、招收本、专科滨州学院函授学员22人。2、8月初，全县教师新科改培训，培训初中教师359人，小学教师291人  
xx年度  
xx年8-9月利用集中研修和分散研修的形式，进行义务教育新课程学科骨干教师远程研修，共培训小学教师46人，初中教师54人。所有学员寒暑假均在我校面授辅导，我校以“精心组织、严格管理、生活关心”的原则，使每次辅导都收到了令人满意的效果，深受学员的好评。如在生活方面，我们安排专职人员负责做饭，作到荤素搭配，口味适合，及时为学员提供取暖、降温设施；学习方面，严格考勤、授课和考试制度，端正了学风和考风，02级xx年11月的论文答辩和实践考核是一项复杂和繁重工作，为了使学员清楚论文答辩的每一个环节，提高论文答辩的过关率，我们印发了答辩、实践考核须知，并且亲自送到学员手中，使学员在答辩、考核时作到了有的放矢。由于我校工作出色，多次被主管部门评为优秀办学点、赢得了学员、主管部门、社会的广泛赞誉。



管理是成人教育的关键一环，以管理促招生也是我们学校的一项办学理念，没有良好的管理，就谈不上办学质量，就会影响到学校的进一步发展，鉴于此，学校定期召开班子会，和全体教职工会议，加强学校的管理工作。确立了以“制度治校”的管理思路，结合我校实际制定了《教职工考核细则》、《财务管理制度》、《学生量化管理办法》、《教职工考勤制度》、《关于对违纪学生的处理规定》《教师管理制度》等。通过这些制度的实施，调动了广大教职工的工作积极性，规范了教师工作行为和学生的日常行为。从而使学校的校风、班风有了明显的改观，形成了讲团结、讲学习、比奉献的良好风气。由于我校管理到位，平时的各项教育工作扎实有效，多年来我校教职工无一人违纪违规，所安置的学生无一人退回，得到用人单位的好评，创造了极大的经济效益和社会效益。

我校的校舍由于长期以来失修、老化严重，大部分校舍成危房，严重影响了学校的形象和师生的安全。每逢刮风、下雨等恶劣天气，更是寝食不安。近几年来，学校在资金严重缺乏的情况下，多方筹集资金20余万元，对教学楼进行了彻底装修加固（铁窗更换为铝合金，安装防护网、防盗门，室内外装修等），对学生宿舍进行了初步装修，教室配备了彩电、vcd等现代化教学设备，更新了部分教学设施；为使教师更好的搞好教学和加强与外界的联系，每个办公室配备了高标准的计算机并与因特网相连，极大地改善了教学条件，学校的面貌焕然一新，为学校的发展注入了活力。

虽然我们取得了一定的成绩，但是与上级要求相比，与先进学校相比，与“三个代表”重要思想相比仍有很大的差距，主要表现在如下方面：

二是教师进修学校没有行政职能，培训难度较大；培训经费比较紧张；

在今后的工作中，我们要把“三个代表”重要思想全面贯彻



到学校的所有工作中，进一步解放思想，锐意创新，牢固树立科学发展观，积极破解发展难题，以推动学校工作实现新的跨越。

## 年度教育培训工作总结篇五

首先很感谢单位为我们组织的这次的新入职员工培训，作为一个在单位已经工作了两年多的新员工，通过这次只有短短两天半的培训，我受益颇多。

基础教育课程改革是整个基础教育改革的核心内容，是全面推进素质教育的重要举措。教师是课程实验和推广工作的重要实施者和参与者，因此，师资培训工作是课程改革实验工作的关键环节。本学年，为确保课改实验的有效开展，落实好课改的精神，我校以校本培训为重点，以提高培训质量为目标，开展有计划、有组织、有步骤的一系列培训工作，使培训工作切实为教学教育提供理论支持。现总结如下：

当前，我校的教师校本培训目的为了让全体教师了解基础教育课程改革的背景、意义和目标，明确基础教育课程改革的基本理念，更新教育观念，增强实施课改的自觉性和责任感。掌握课程标准和新教材，改进教育方法和教学手段，具备实施新课程的能力和水平。力争使一批教师成为教育教学骨干、学科带头人和研究型教师。

一是针对我校的教师实际，我们分别制定学校教师校本培训计划，学校教师继续教育年度计划、教师则根据个人所需，制定了以课程学习为重点的自训自练计划。

二是学校班子身先士卒，做好表率。学校领导是新课程实验改革的身体力行者和责任人。在课改实验中，我们切实做到三个“自觉”：自觉参加上级组织的各种学习培训，自觉参加校内每次课改学习，自觉学习教育报刊，广泛吸收课改信息。



三是根据不同年龄、学历、水平、学科教师的自身需求，对全年的教师校本培训工作进行统一部署和具体安排，并加强组织指导，把培训工作各项措施落在实处。极大地体现了教师的主体地位，避免了在继续教育中“一刀切”的现象，使教师积极主动地参加继续学习。

实施课改以来，我们坚持树立“以人为本”的思想，通过多种形式的培训活动，调动教师的自主学习、自我反思、自主探究的积极性和创造性。

### （一）理论学习，夯实基础

#### 1、师德方面培训

观、人生观、价值观和教师职业观。通过各种形式的师德培训、培养造就一支品德高尚的教师队伍。

2、新理念方面的培训。认真学习新的教育理论，学习新课程改革的指导思想、改革目标及相关政策等。重点要结合本人的教学情况选修新课程培训的有关专题进行自学。学习时间为每周一学三学时，促进教师在教学实践中研究掌握实施新课程的有效教学方法和手段。

3、举办教育、教研理论专题讲座。为促使教师教育理论水平的提高，在校本培训中，我校除对自学进行督促、检查考评外，还积极举办各类专题教育理论讲座和组织教师参加市专题讲座并组织部分教师参加市级培训，学校也多次组织学习“新课程与教学改革”等有关专著，观看新课程课堂教学录象。

4、开展专题研讨活动。我校的教育专题活动具有针对性、实效性。在理论与实践相结合方面，我们开展不同形式的教研实践活动。



## （二）研训结合，促进发展

### 1、开展活动，激活教师学习与实践内驱力。

为充分调动教师学习、实践课程的积极性，提高培训效率，使教师真正把学得的新课程理念转化为教学教育行动。我校采取了“以教研驱动自训”的策略来营造浓厚的学习氛围。具体做法是：

（1）开展教学“三个一”这一群众性的教研活动，促使教师在活动过程中成长。学期来，我们认真落实听、说、评“三课”制度。

（2）积极参加校外举行的各项竞赛活动，努力促使骨干教师脱颖而出。

### 2、以课题研究为载体，提高教师新课程研究能力。

教育科研能力是校本培训的一个重要内容，教师要逐步树立教研科研意识，围绕新课程的实施，结合课堂教学，进行教育科研基本方法的培训。

### 3、信息技术方面的培训

在全体教师中开展以“现在教育技术”为主要内容的现代教学技能培训；一是信息技术基础理论和设备操作的培训，二是现代信息技术应用于教育教学的培训，全员普及培训电子办公所需的基本知识、基本操作。包括四个模块的基本操作与应用，网络的基本操作与应用。通过计算机培训提高教师教育技术水平和能力，进而提高教育教学质量。

### 4、加强班主任队伍建设。

班主任是全面直接负责一个班级学生的思想、学习、健康和



生活的教师。班主任队伍的业务能力和管理水平直接影响到学校德育工作的开展、为提高班主任的整体素质,通过组织外出学习、培训和班主任自学相结合等方式加强对班主任的培训,同时我们还注重对班主任工作研究,不断地总结和传授工作经验,培养了一批具有较高教学水平和熟练的业务知识的班主任。

## 5、充分发挥青年骨干教师的带头作用、

学校充分发挥骨干教师的作用,开展结对子活动、并通过举行班主任工作经验交流、集体研讨等活动,促进教师间的相互学习,相互借鉴、鼓励各位教师利用各种渠道学习,搜集各种先进的教学工作经验和班级管理方法,并灵活运用于实际工作中。

通过狠抓新课程培训,我校教师师德师风不断改善,改革意识不断增强,实现了教学观念能转变、教学模式善提炼、教学结构会构建,取得一系列的成绩。本学期在各级各类观摩课、研讨课中,上课老师都精心设计教案,特别是佟殿臣高艳杰两位教师在州、市、校组织的课堂教学研讨中取得较好的成绩。学校教研风气好,很多青年教师改革力度大,改革精神强,教学能力进步较大。

1、培训过程原始资料的收集、整理有待加强。我们还缺乏收集过程原始资料的意识,资料还不够齐全,资料的整理、归类还不规范,还不善于对资料进行分析,并从中总结工作中的经验、发现存在的问题。

2、校本培训的项目意识不强。我们还不能根据本校发展的实际需要、教师发展的需要制定皆为切实的校本培训项目,使整个培训工作显得较为盲目,缺乏针对性,对提高教师的实际教育教学能力、促进教育教学质量的提高还没有发挥出校本培训应有的作用。



3、校本培训的方式还比较单一。目前，开展校本培训的方式仍然是单一的讲授形式，在一定程度上影响了教师参与培训的积极性。

总之通过开展有计划、有组织、有步骤的一系列培训、学习工作，使培训工作切实为教学教育提供了理论基础，同时提高了教师的教育教学能力，提升了个人的自身素质。但我们在实际工作中也存在很多不足之处，今后我们将采取积极有力的措施，与时俱进，探索校本培训的新思路、新形式、新内容，为建设一支合格稳定、业务精良的教师队伍而不懈努力。