

2023年农村创业创新工作总结和打算 农村创业创新工作总结(模板9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

农村创业创新工作总结和打算篇一

（一）抓指标，平稳推进经济发展

1. 经济发展稳步上升。截止8月底，实现固定资产投资0.6亿元，完成年度目标的85.71%；实现规上企业营业收入86.07亿元，完成年度目标的62.82%；新引进企业（含20xx年企业）税收3192.22万元，完成年度目标的79.8%；公共财政预算收入26906万元，完成年度目标的87.5%。

2. 招商引智成效明显。截至9月，实现引资47.9亿元，其中市外内资8.3亿元，完成年度目标的83%；引进各类企业386家，完成年度目标的96.5%，其中新材料企业38家，完成年度目标的108%；创新创业团队47个，完成年度目标的94%；优质初创型目标企业14家，完成年度目标的93%；有7家企业在资本市场融资过一轮，完成年度目标的70%。同时，中心积极组织参加中国宁波科技人才周、第四届中国机器人峰会、海外学子创业周、大连海创周、海智之旅等招才引智活动，努力推进高新区海外人才引进工作。截至9月，新引进海外人才68名，其中区级以上人才计划目标人才45名，完成年度目标的75%；新增优秀人才项目落户数42个，完成年度目标的70%。

3. 科技工作成果喜人。截止9月，技术交易总额1.28亿元；新

认定创新型初创企业46家；新申报发明专利216件、新授权发明专利103件，新申报高新技术企业11家。完成20xx年度创业园、浙大科创和甬港现代等3家国家级孵化器企业认定工作，有241家企业通过认定。推荐133家企业申报区产业扶持资金、科技项目经费，申请补助2183.5万元；46家企业成功备案为市20xx年第一批创新型初创企业暨浙江省科技型中小企业；坤德、圣瑞思、康铭泰克等32家企业分别入选区瞪羚企业培育名单、区初创示范企业培育名单、区创新示范企业等，德塔森特、帝友新材料、乐科文化等38家企业认定为20xx年第一批区优质创新创业项目和20xx年区企业工程（技术）中心。

（二）抓实效，不断优化创新创业平台

1. 推进“以赛引商”平台建设。新材料全球行业大赛和天使中国创业大赛作为招商引智的重要平台和抓手发挥着重要作用。市“3315计划”系列大赛之一的新材料全球行业大赛于今年3月启动，共吸引200余个项目报名参赛，经过南京、成都、哈尔滨、美国硅谷4场现场选拔赛以及欧洲、亚洲2场视频路演选拔赛，53个项目晋级半决赛，共有10个项目入围总决赛。最终，“年产1000吨lcp树脂项目”“ecor亿歌绿色材料技术全球革命项目”等项目获得大赛前十名。目前，已有盈诺新材料、阿泰齐新材料、宏搏高科医疗器械3个项目落户。天使中国创业大赛历经上海、南京、苏州等共8场100余个项目选拔赛，23个项目晋级半决赛，并决出了大赛前10强。目前，已有板辉无线充电、源圣新材料2个项目落户。

2. 推进人才计划申报工作。中心各部门密切配合，联合人才中介机构，克服了时间紧任务重的不利因素，顺利完成了区级以上人才计划申报工作。今年，中心有20个项目入选区“高新创业精英”计划（团队14个、个人6个），5个项目入选市“3315计划”（团队c类2个，个人3个），成功引进2名“国千”人才、3名“省千”人才落户高新区创业，顺利完成了人才计划申报工作。同时，中心高度重视“高新创业精

英”计划及市“3315计划”入选项目落户工作，做到抓早、抓紧、抓实。截止9月□20xx年区“高新创业精英”计划项目已办理注册企业9家，正在注册4家，6个项目筹备中。

3. 推进创新创业服务平台建设。为进一步营造良好的创新创业环境，为企业提供优质服务，中心根据实际发展情况，不断完善新材料联合研究院、宁波众创空间、投资广场等创新创业服务平台。一是内外兼修，新材料联合研究院取得新进展。印发《关于入驻平台对外服务流程管理暂行办法的通知》、《关于印发入驻平台日常管理考核暂行办法的通知》等内部管理制度；不断优化品牌形象，在做好接待宣传工作、推送公众、出版工作简报等同时，协助参与国家新材料测试评价中心区域分中心竞投标、申报市级众创空间备案等，进一步提升研究院整体实力。二是活动丰富，宁波众创空间激发新活力。截止9月，各入驻平台机构累计引入创客团队项目48个，企业87家，累计举办项目路演、沙龙培训、资本相亲会等各类活动161场次；甬港首届创业辩论大会、第二届中小学创客大赛、第三届中国创客创业大赛等创客赛事活动不断，参赛项目300余项。三是加强监管，投资广场实现新突破。今年以来，中心对落户的股权投资公司、股权投资管理公司等337家投融资机构和193家投融资服务机构进行走访、联络、了解情况，及时更新投资广场数据库，新增动态项目库项目29个，现有融资需求入库项目130个。纬诚科技、共享雨伞橙伞、康铭泰克、科廷光电等项目获得投资达1.32亿元，美诺华药业在上交所主板上市，美丽租网络、聚思信息等35家企业在宁波股交中心挂牌。

（三）抓管理，不断提升综合服务能力

1. 强化监督，保障园区发展平安和谐。以“平安护航”和争创“文明城市”五连冠为契机，中心结合园区发展实际情况，通过“严排摸”、“勤汇报”、“强培训”、“善调解”，推进综治维稳及安全生产工作。一是“严排摸”，各部门、管理公司和园区物业等联合进行分组排摸工作，共组织维稳

隐患排摸企业200余家，组织安全生产检查20余次。二是“勤汇报”，建立常态化的情况汇报机制，及时上报中心维稳形势分析情况、平安护航工作情况，保障信息传达通畅。三是“强培训”，先后组织参加创新创业园安全生产培训、安管员培训，开展消防车进园区、消防演习等系列安全生产月活动，确保园区企业生产稳定。四是“善调解”，中心积极配合区劳动监察大队协调并妥善解决浙江华奕生态建设股份有限公司、浙江金讯网络股份有限公司员工离职纠纷等欠薪问题。同时，积极跟踪吴丰文化、瑞商信息、中赢瑞银等公司资金纠纷事宜。

2. 紧抓落实，提升内部管理品质。一是做好中心巡察、审计工作。积极支持、全力配合区巡察组对中心开展的全方位巡察工作以及区审计局对中心的20xx-20xx年度财务收支审计工作，把巡察和审计工作作为对中心各项工作的一次“全面检阅”。二是细化信息宣传工作。制订中心信息考核办法，成立信息宣传小组，将信息宣传指标下达各部门。截止9月，共主动公开政府信息85条，6则新闻在《浙江日报》、《宁波日报》刊发。三是落实行政接待工作。截止9月，共接待北方信息控制研究院集团、温州市党政代表团、中国工程院院士等各地党政代表团、海外高层次人才访问团、科技工作调研组等参观考察90余批次、1400余人。四是做好园区后勤保障工作。推进a区、c区停车收费系统安装等相关工作，完成停车管理系统工程地基部分，将于11月初试行收费管理；完善园区标识标牌制作，目前已完成a区标识标牌安装□b□c区预计于10月中旬落实到位。

3. 创新服务，树立党群工作优质品牌。中心党群工作紧紧围绕“两学一做”学习教育活动，以学习强化党员素养，以排摸规范组织建设，以活动营造党建氛围，积极推动党群工作向实事化、社会化和服务型转变。一是认真开展政治理论学习。园区党委共召开了2次部署会和2次推进会，印发每一阶段的学习方案和实施计划。组织专题会议传达贯彻总书记系列讲

话、省及市委相关会议精神，迎接省委“两学一做”学习教育常态化制度化督导小组的现场督导，并获得了肯定。二是扎实做好两新组织排摸工作。通过实地走访、电话、邮件等方式共排查两新组织4691家，其中已建档两新组织1159家。并根据排摸的实际情况，调整、新设了中共宁波国家高新区（新材料科技城）研发园企业第一联合支部委员会等7家联合党支部，单建宁波安联检测有限公司等3家党支部。三是积极举办党建亮点活动。先后组织开展了“真情送温暖”慰问、“听见你的声音”朗读评比、“微心愿”认领、庆祝建党96周年、开展红色现场组织生活日等活动，成立创新创业园爱心基金和“众创先锋”志愿服务队，共募集资金60余万元、招募志愿者146名。

（一）重点项目引进力度不够

项目信息渠道仍偏少，造成重点项目落户不多。同时，外资项目进展困难。

（二）优质企业聚焦措施不够

中心对优质高成长项目的锁定和引进，优质高成长企业的发现、培育和资源集聚等方面的措施还不够；部分企业因相关政策配套问题，仍存在归属地无法判断、政策兑现难等问题。

（一）用好招商引资资源

为完成全年工作目标，中心将进一步转变招商工作思路，聚焦招商重点，明确招商方向，由招商引资向择优选资转变，由引进单个项目向引进产业链转变，在继续发展好新材料和智能制造产业同时，加快形成新的细分产业链和生态圈。一是用好招商平台。用好两个大赛和新材料联合研究院平台，进一步挖掘两个大赛的资源，强化与大赛各合作单位的合作关系，优化招商考核目标，力求大赛发挥更大作用。招商工作与新材料联合研究院“强强联合”，让研究院成为科研机

构和研发平台、服务平台类项目的落地载体，政策载体，通过优质项目入驻，反哺研究院的发展。此外，中心将继续对招商平台进行引导、考核、扶持，进一步发挥其作用，同时引进培育一批新平台，并计划在北京、深圳各设立2个合作招商平台，上海、西安各设立1个平台，建立合作模式进一步探讨新的合作模式，实现利益共享，合作双赢。二是用好招商政策。用好区级科技政策优势，向招商重点项目倾斜，在招商阶段就由科技部门介入，共同为招商项目服务；争取工商、税务等部门支持，在规范管理的基础上为招商提供一定便利和倾斜。三是用好招商队伍。制定招商人员培训计划，从理论和实践两个方面塑造中心招商队伍专业形象，提升招商专业化能力和水平；研究制定有实效的干部激励机制，充分调动和发挥招商干部的工作积极性；在制度规范范围内提供保障条件，鼓励招商人员多出去，努力为中心多引项目。

（二）完善企业服务体系

下阶段，中心将以“服务企业”为宗旨，完善企业服务体系。一是完善企业服务走访体系。形成相对固定的企业走访计划，落实重点企业联系负责人制度，通过走访，第一时间掌握重点产业企业和税源企业的经营情况，快速响应企业反映的困难和合理诉求。二是完善企业服务管理体系。形成重点创业企业和税源企业信息全覆盖网络，积极推进企业分类管理与服务、创新型企业树优扶强、优质高成长企业资源集聚。三是完善新材料联合研究院服务体系。建立高区新材料企业名录，深入推进平台与企业间的对接与交流，成立新材料企业联盟，在高新区内形成一定影响力，提升研究院整体知名度。

（三）提升综合管理水平

为推进园区和谐发展，中心将进一步整合力量，提升综合管理水平。一是抓好园区平安稳定。加强企业安全生产和综治维稳排摸工作，定期汇报排摸监督情况，及时发现问题，解决问题，确保园区平安和谐发展。二是抓好园区党建服务。

创新创业园党委将结合党的，以“强基础、增活力、促实效”为主线，进一步统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲。一方面依托新成立的党员爱心基金，为困难党员群众排忧解难，另一方面深化志愿服务活动，开展李惠利东部医院导医服务，带领广大基层组织继续向纵深学习、创特色行动，推动园区党建工作再上新台阶。三是抓好园区后勤服务。落实研发园a区、c区停车收费事宜，完成c区停车管理系统工程安装，提升园区地面形象，消除内道路安全隐患；落实研发园接驳车事宜，与相关“微公交”部门协商，计划开通研发园至地铁站之间的接驳车线，为园区职工提供便捷的交通服务。

农村创新创业工作总结和打算篇二

（一）加大宣传，吸引好的创业项目入驻

在“大众创业、万众创新”的总体形势下，创业园借助新闻媒介、报纸、电视、广告等各方媒体大力宣传。上半年，创业园共引进创业项目24个，已正式投入运营的有20个，剩余4个正在加紧建设之中。范围包括电子商务、信息科技、艺术设计、vr全景开发、旅游产品开发、文化传媒、教育培训、第三方车辆监控、无人机植保、电采暖销售、农副产品精深加工及销售、跨境电商、玉石雕刻、新型建材、物流信息、财务服务、律师顾问等。其中引进了例如友讯科技、丝路北站电子商务、北青电子商务、北漠旅游开发、亚华贸易、华泰鹰眼烽火台、本邦家居等一批优质创业项目，另外还有一批高质量创业项目正在筹备入驻中。

（二）统筹兼顾，稳步推进制度、文化建设

创业园成立以来，师市制定了《十师北屯市加快建设青年（大学生）创业园的实施意见》，通过师市关于建设青年（大学生）创业园的总体要求以及开展工作以来发现的问题，现已制定和完善“申请入驻流程”、“入驻审核管理办法”“创业园管理办法”、“创业园管理办公室工作制度”、

“入驻企业考核办法”等各项管理制度。为了丰富创业园文化氛围，对整个大楼进行了整体设计与装修，包括了文化墙、手绘墙、照片墙□logo墙、企业招牌等等。

创业导师兵团行大讲堂、全国跨境综试区建设及跨境电商创新发展高级研修班、兵团赛飞创业辅导导师培训班、全国农村电商综合示范培育与政府电商精准扶贫创新发展高级研修班等创业培训，并组织创业者赴石河子、五家渠等创业基地参观学习，将学习到的东西发挥到日常工作管理中，并运用在创业过程中。积极参与师市及兵团的各类申报、比赛活动，3月份创业园组织12家创业项目参加了20xx年兵团“青年创业增收”创业示范项目的申报工作；4月份创业者杜新雷、徐维代表创业园参加了师市“青年创业之星”评选活动，杜新雷被评为了师市十大“青年创业之星”之一，并颁发荣誉证书；5月份组织申报了师市“双创之星”推荐评选工作，孙宝、颜纪伟、李奎元、杜新雷、关露洋作为工业园区首批候选人参加评选。

（四）认真调研，优化创业园众创空间的经营模式

根据建设青年（大学生）创业园众创空间的总体要求，创业园积极组织调研活动，派工作人员及创业者赴石河子、五家渠等地的优秀众创空间进行考察调研，针对创业园的运行模式、服务体系、孵化成效以及业务拓展等方面作了充分咨询和沟通，通过交流，各孵化器负责人也将一些好的管理经验一一分享。在下半年的工作计划中结合本地具体环境，充分借鉴好的运营模式，进一步完善优化创业园管理运营模式，为创业者提供更完善更健全的服务体系。

（五）加强领导，做好创业园保障措施

成立双创领导小组，全面负责和协调建设中的重大问题，要将促进青年大学生创业就业工作分解、细化，并列入各成员年度工作目标来进行管理和考核。各级、各部门要抢抓先机、

主动作为，加强与兵团相关部局衔接联系，多方争取政策、项目和资金，确保开好局、起好步。提供良好创业环境，积极开展就业创业工作，广泛选树青年（大学生）创业成功典型，引导青年大学生自主创业创新。发挥各类媒体作用，加强舆论宣传，指导各类媒体做好配套报道和解读，加大推介力度，广泛宣传建设青年（大学生）创业园，突出青年（大学生）创业的重要意义，营造良好的舆论氛围。提供经费保障。青年（大学生）创业园建设有关费用，全额纳入财政预算并依据创业园发展情况逐年调整。该专项经费由创业园管理办公室安排使用，主要用于创业园管理运行、招商宣传推介、场所租金补贴、创新创业奖励、组织活动等。

农村创业创新工作总结和打算篇三

一、明确办学思想，加强创新教育工作学校把科技教育作为学校工作的重要组成部分，专门成立了科技领导小组，由校长负责，由团委书记和科技小组辅导员老师组成的校级青少年科技活动领导小组，带领班主任，组织各班学生开展丰富多彩的科技活动。每学期学校科技活动领导小组成员负责制定学校科技创新活动计划，开展相应科技创新活动。注重发挥学校、社会、家庭三方面力量，并结合当地实际情况，因地制宜，因时制宜，综合推进学校的科技创新教育。

二、超前思维，追求时代教育思想

指出“创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。创新的关键在人才，人才的成长靠教育”。初中阶段，既是学生学习品质和道德品质的养成时期，又是基础知识的成厚积淀时期。

教育教学质量是任何时候任何学校的生命线。我们提倡的质量不是时间加汗水的产物，而是科学的方法加科学的管理的质量。既看学生知识和技能的掌握与应用情况，又要看学生学习期间能力的发展情况，尤其是创新能力和实践能力。学

校特别注重的个性张扬和特长的发展，提倡学生在动中学、用中学，积极参与社会实践活动，走进社会、了解社会；通过参加科技创新活动，培养自身的创新精神和实践能力，成为身心健康、素质高雅全面的中学生。学校举办了“科技艺术节”活动。学校教务处制定了实施方案，成立了组织机构，精心组织，认真培训，学生的科技热情高涨。这无疑是对教育负责、对学生发展负责，是体现新时期教育有力举措。

三、专题讲座 引燃科技文化氛围

学校领导充分认识到培养学生创新精神和创新意识的重要性。通过《科技伴我成长，创新助我成功》专题讲座，提高了师生对科技活动认识，激发了储存在师生心中的使命感和责任感。师生近距离的感受到科技的魅力，教师对青少年科技活动认识提高了，学生对科技活动热情被激活。于是学校组织学生报名、定时进行辅导培训，经过活动的普及开展，一件件科技、艺术作品在学生手中诞生，就这样学生科技活动在我校扎根繁衍。

四、内激热情、提高科技活动质量

如何培养本校学生科技活动的骨干力量？如何调动学生科技活动的积极性？学校领导在活动中认真观察，试图发现校内科技活动的热心人。发挥学科互补优势，物理教师王作信、施丽凤，化学教师孙红霞、田铭艳，生物教师胡伟、鲁荣忠，美术教师马劲可以利用学科特点组织学生开展小发明创造、制作，也可以辅导学生绘制、设计等各种活动，应该成为学校辅导学生科技活动的主力。从此，他们俩成为学校科技、艺术、竞赛的组织和辅导者，并乐此不疲。

学校领导积极支持和鼓励他们在学生科技活动方面大胆探索，创造性地开展工作。我校根据本校实力参加了市、盛全国的科技创新大赛，师生都作了充分的准备工作。送报到市里的多功能防盗门得到领导的好评□xx年4月，在省科技创新大赛

上，我校的《葡萄栽培实践活动》获项目一等奖、《电动剪草机》《水满报警器》获科技创新三等奖。xx年6月，在第二十二届全国科技创新大赛中我校的《葡萄栽培实践活动》获得大赛的组委会重视，并获得奖项。学校在仅仅三个月中连续从盛全国捧回四个奖项，我们为此感到骄傲和欣慰，因为别人没有想到的事，我们想到了，别人不敢做的事，我们做到了，这说明我们的教育是成功的。

农村创业创新工作总结和打算篇四

从正式加入“基于移动终端可视化系统的糖尿病足实时检测”的大学生创新创业训练项目至今，不知不觉已经历了一年多的时间，一年前，我对于这个项目还仅仅只有些初步的认识，现在，项目快要结束了，我在这个过程中接触到许多新的知识，新的方法。我们围绕着这个课题，不知道开了多少次会议，不知道看了多少资料，不知道修改了多少次报告，一路走来，有悲有喜：一路走来，我们在渐渐成长。

刚开始的我们做的准备似乎毫无头绪、手忙脚乱，我不知道这个课题需要完成怎样的任务、我需要具备什么样的能力、我需要付出多少的汗水。那时候，我主要是负责看一些与我们课题相关方面的书籍资料，做一些比较简单的工作。记得刚开始的时候是大量资料的收集、阅读与分析，那时候，我什么也不知道，看着电脑上面密密麻麻的字，我不知道如何是好，几次退缩，几次振作，刚开始时硬着头皮去阅读，但常常是一篇文章看完了，不知道他在讲什么，只好重来，几经反复，又多次向学姐请教，最后终于资料看完了，整理好了。在这个过程中，是老师的不断鼓励让我打消种种疑虑，让我有信心从事于这个项目的研究。

现在的我明白了面对海量的资料要如何进行分析。另外，通过这次科研让我懂得了团队的力量。一个团队，要的是组员间的相互分工与配合，民主基础上的集中与集中领导下的民主是不可或缺的，这样我们的工作才可以更好的展开。

度过了最开始的迷茫期，尽快的进入状态。在老师的指导下，我们对于这个课题有了更深入的了解，在与项目组其他成员的实验中，激发了自己的研究热情和兴趣，同时开阔了自己的眼界。

我们的项目课题是基于移动终端可视化系统的糖尿病足实时检测，随着生活水平的提高，糖尿病正成为世界性疾病，而糖尿病足属于糖尿病患者的一种严重并发症，并且具有治疗难的特点，一旦严重病情则难以控制，所以提前预防和预见性护理具有重大意义。通过大量文献资料研究，我们发现温度可以作为早期检测糖尿病足的依据，研究表明，糖尿病足期足部皮肤的温度常常呈现出异常的变化，因此足部温度的测量和跟踪有助于对糖尿病足的诊断及预防。而市面上的检测仪器十分昂贵，数千到数万元不等，且体积较大，不易携带。于是我们便计划制作一个简易易携带的系统，并且与手机app结合，实现可视化，方便快捷，具有很大的社会价值、实用价值。

我们总能在摸索中前进。问题无所不在，探索也无所不在，很多努力都没有结果，而且其实自己称不上是一个坚强的人，有时候面对困难第一反应总是想要逃。在课题研究中也不例外，迷茫的时候、忙碌的时候、劳累的时候、受阻的时候、不被理解的时候，总有种种不顺心的事情来让我有理由放弃、逃离。但是每每想到我不是孤身前进，我有老师的关心和学姐的相伴，我就不该放弃；每每想到我们已经付出如此多的努力，前功尽弃实在可惜，我就该坚持；每每想到曲折的道路的尽头便是光明的前途，我就该继续向前。我有理由放弃，我有更多的理由坚持。同时作为一名本科生，我觉得更重要的是探索的过程，而不是结果。有了探索的勇气，总会有收获的欢乐，尽管它并不会马上出现，但总会在某个不远处等着我们。

在项目的实施过程中，我最佩服的是我们的项目指导老师张艳老师，她在这个领域有着渊博的知识、丰富的经验，在指导

我们时又很谦和，非常平易近人，有时还很幽默，但老师对于这个项目的态度是非常严谨的，对于一些细节的'把握要求也很高，闲暇时，老师还经常给我们讲一些学习、工作、考研等方面的信息，告诫我们只有真正的掌握知识，才会收获价值，这对于还处在学生时期的我们非常有价值，使我们不懈怠，保持学习研究的劲头。

为期一年的项目研究，我收获了很多，非常感谢学校给我们提供良好的平台让我有机会得到锻炼，增强了对理论知识的理解，也增强了我分析和解决问题的本领，实践出真知，同时我也意识到了理论知识的重要性，看到了自己的不足。另外团队合作也很重要，只有懂得在大家都垂头丧气的时候保持乐观，懂得让自己在感到时间精力有限的时候继续承担，懂得我们坚持研究的不易，懂得指导老师的良苦用心，懂得参加这个课题研究的苦辣酸甜，才会深知，收获远比付出多我希望以后会有更多的机会加入到这样的项目中。

农村创业创新工作总结和打算篇五

我们在学校里学到了很多理论性的东西；校园为我们的成功铺垫，兼职的经历为我们的成功提供阶梯。同时，我们拥有创新精神，有对传统观念和传统行业挑战的信心和欲望，以及年轻的'血液、蓬勃的朝气，“初生牛犊不怕虎”的精神！这往往造就了大学生创业的动力源泉，成为成功创业的精神基础。

大学生不创业就是傻瓜，为什么这么讲呢，大家都知道，有一本书叫《穷爸爸富爸爸》，它告诉我们一个道理，人这一辈子在世界上只有两条路可走，第一个叫就业，第二个叫创业。《穷爸爸富爸爸》告诉我们就业的人是很难拥有财富的自由，而创业者是以实现财富自由。所以，今天全世界的聪明人都在创业，今天的中国处于上下5000年最好的时代，不仅仅是中国的创业家和创业者在中国创业，乃至全世界的企业家都到中国开始创业。

今天很多人靠辛苦和劳动来实现工资的增涨，来实现自己的人生愿望，大家越来越努力，却越来越辛苦，为什么呢？因为工字不出头，开单薄的工资是永远不会出头的。由于工资的增长永远都赶不上房价、物价、肉价等所有这些物价的增长速度。现在人们买一套房子大概一平米要一万块钱，而他们月薪1000多，一年工作下来才能买到一平米房子，按照这个逻辑，工作四十年后是否能买到一所40平米的房子呢？肯定买不到，四十年之后，他的工资只能够买一处厕所，为什么呢？因为当你工资增涨的时候其他价格也在上涨。要想工字出头，就要走向创业之路。

大学生创业的最大好处在于能提高自己的能力、增长经验，以及学以致用；最大的诱人之处是通过成功创业，可以实现自己的理想，证明自己的价值，而大多数大学创业成功者都是靠自己的一套行之有效的方法、技巧、能力和素质而取得成功。

大学生创业者因为自己没有资金实力，他们根本就请不起高水平的人才，也没有太多的钱用于广告或市场推广。所以创业之初的生意来源很大部分是靠人际关系，有了广泛的人际关系，你的产品或服务就有了一个好的销售渠道。这个就是所谓的人脉即钱脉。人文大学生服务中心走到今天的原因就是有很多的同学、朋友无偿的帮助，在这里我说一句：谢谢。

有了广泛的人际关系，它可以让你快速而有效地完成最初的货币回笼和资金积累，从而为你下一步的做强做大打好基础。即便是没有什么人际关系而创业的人，在创业时，第一件要做的事就是去建立广泛的人际关系。

对于大学生创业者来说，要想成功就要寻求一个好的项目或者产品，通常大学生创业者在选择产品或项目时，一般要考虑以下三点：一是该产品或项目要顺应社会发展的潮流；二是该产品或项目要与众不同；三是在推广该产品或项目时，不需要或只需要很少的市场启动资金。这就要求创业者要有一定

的预见能力，能够把握好市场未来的发展和趋势，从而找到并占领某一市场缝隙。否则，你根本无法与其他企业或产品在竞争中抗衡。

大学生创业者，靠自己人格的魅力，吸引一批与你志同道合、愿意一起创业的人。因为你出不起高工资去招募到合适人才，很多事都要自己亲力亲为。说得不好听点相当于给自己打杂。同时大学生创业者，由于经营规模较小，商业信誉度在人们看来不会很高。这时就要用创业者个人的信誉和人品来担保，别人才愿意并敢于与你合作。人们先相信了你这个人，从而也慢慢相信你的事业和产品。

大学生创业者要面对残酷的市场竞争。与财大气粗的社会竞争对手相比，大学生创业者找不出什么竞争优势，只能靠自己的吃苦耐劳精神，付出比竞争对手更多的努力和辛劳。

多做一些工作，多奉献一些爱心，去感动你的客户，这才是最有力的竞争。大学生创业者一般都要事必躬亲、亲力亲为，所以在创业之前就要作好充分的心理准备。

就我个人观点，我觉得提倡大学生自主创业无可厚非，但是要建立在不影响学习的基础之上。很多的大学生创业后就整天只懂跑商家，荒废了学业，这是十分不可取的。学习就像老鹰飞翔的练习，只有把翅膀练硬了才能飞得更高。有则寓言故事：火焰与海水。火焰象征着热情、激情和希望；海水象征着广袤无边、深邃而又冷酷。没有火焰般激情的创业是不可想象的，而往往也会有被市场经济大海吞没的“牺牲品”。

市场经济不同情弱者，也不会给任何人实习的机会，大学生创业火焰般的热情是否能够融入市场经济的大潮？当然仅靠热情是远远不够的，创业意味着冒险和付出，也意味着失败和挫折。王选为此付出了十八年在实验室里没有节假日的艰辛，比尔·盖茨苦熬了十七年才有今天的成就。大学生创业其中不乏成功者，都是经受了种种挫折和市场经济大潮的考验。

在经历了最初的创业冲动和付出之后，越来越多的大学生走向成熟和冷静，对创业和成功有了更深的理解。

所以我们大学生在卷入创业热潮的同时，也要深刻地思考清楚，思考自己的人生方向和自我定位，在学习和工作中不断充实自己，提高自己。无论做什么事情，都是一个自我提升的过程。只要自己从中获得了宝贵的经验，无论最后成功或是失败，都是人生的财富。

兼职的的大学生活与创业的大学生活一定是不一样的。时间长了，兼职者的性格与创业者的性格会有越来越大的差别。兼职时间长的朋友时不时觉得更加患得患失，害怕外面陌生的世界，心灵变得越来越敏感和脆弱。心态不仅逐渐的疲惫和懒惰，整个人也没有了锐气和精神，只好安慰自己知足长乐，淡漠名利。从而生活变得越来越平庸。

其实表面看创业面临的现实风险比兼职高很多，可是从长久看，兼职带来的风险更高。创业的风险是失去近几年的预期兼职收入，甚至破产后还得赔进去自己借的一部份钱，毕竟我们很年轻，能够屡败屡战，从失败中汲取不足和经验，经商水平与能力一次比一次高，逐渐融入经商人士的群体后，眼界和经验日积月累，总有一个量变到质变的突破。只要真正的跨入了生意门，将来的事业基本上一片坦途。钱也越赚越多，财富积累越来越多，自身的价值也能得到最大的体现。相反，兼职生涯持续下来，近几年确实平安无事，可是你其实在不断的贬值和缩水，而不是越来越强健。

农村创业创新工作总结和打算篇六

1、基地平台建设与环境建设

基地拥有专用场地9800平方米，可同时容纳学生28个项目，近200成员入驻，基地利用学校实训中心的激光雕刻机、3d扫描仪、快速成型、电子线路制版机、自动贴片系统及多种高

端测试仪器等设备，进行创新作品科研开发及制造，极大改善了创新实践硬件条件。20xx年科技投资100余万元用于改善环境，加强了基地文化宣传建设。

2、开展大学生创新创业训练计划项目

20xx年共有校级立项181项，省级立项40项，获2015年国家级大学生创新创业训练计划项目16项。通过项目开发研究，提升大学生的工程实践能力和创新精神。

3、积极开展大学生科技创新创业竞赛活动

20xx年基地与各学院组织举办了机械设计竞赛、电子设计竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、挑战杯竞赛等20余项校级竞赛，参赛学生超过7000人次；组织学生参加省级以上大赛20余项，获国家级、省级以上奖励733项，比去年增加203项，获奖数量和等次均名列省内高校前列。在第十二届“挑战杯”辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛决赛中，我校再获辽宁省“挑战杯”竞赛团体总分第一名，捧得第十二届辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛“挑战杯”。

在20xx年全国大学生机器人大赛总决赛中，以绝对黑马、小组第一身份出线，最终挺进全国八强，获得国家一等奖。在全国大学生电子设计竞赛中，我校首次获得国家一等奖，取得历史突破。由我校“机械设计创新团队”三名同学组成的“8字项目竞赛团队”获第四届全国大学生工程训练综合能力竞赛一等奖。在中国大学生电动方程式大赛中，学校万得车队经过激烈角逐，一路披荆斩棘，超过多所知名高等学校，全国总成绩排名第7名，东北三省高校第1名。在20xx年日本大学生方程式比赛中，万得车队首次与来自世界各国车队在日本赛场同场竞技，获得直线加速第三名，体育精神风尚第二名，是第一年参赛车队中奖杯最多、表现最突出的车队。

在20xx年全国大学生数学建模竞赛中，我校获得国家二等奖8项，获国家奖总数量位列辽宁赛区第一。在第八届全国大学

生网络商务创新应用大赛中，2项作品获国家一等奖。艺术设计与建筑学院的学生组成的创新团队，参加了20xx德国if概念设计大赛，在if“汉斯格雅节水设计奖”中，我校学生作品“water-saving shower”（节水淋浴器）摘得殊荣，成为国内唯一荣获该奖项的院校。在20xx年全国大学生计算机设计大赛中，两部作品获国家一等奖，另外11件作品获国家二等奖，13件作品获国家三等奖。

4、加强校级大学生创新创业团队建设

目前基地拥有14个校级大学生创新创业团队，各团队在指导教师指导下，充分利用课余和节假日时间，以大学生创新训练项目为驱动，开展专业学习、工程实践、设计开发、学术探索等实践创新活动。基地为每个团队提供了工作室或创新平台，提供了活动资金和必要的硬件设备。20xx年14个校级大学生创新创业团队积极开展活动，参与学生700多人，特别是在大学生创新创业竞赛中取得优异成绩，并发表论文24篇，获得实用新型与发明专利23项，发挥大学生创新创业团队的引领示范作用。

5、创业指导及创业项目孵化

基地积极开展创业项目孵化、高新技术转化、校企协同创新、创业事务代理等“一站式”服务。20xx年创业孵化项目达到31个、成果转化达到6项；帮助3个创新创业团队成功创业。

6、师资队伍建设

目前基地共有校内外指导教师共145人，其中校内指导教师102人，省大学科技园驻园企业兼职指导教师28人，校外企业（公司）高级工程师、设计师及企业高级管理人员15人。

1、落实大学生创新创业教育工作的管理规章制度

学校高度重视大学生创新工作，重视大学生的实践能力和创新能力培养（20xx年出台了《辽宁工业大学关于加强学生创新精神和实践能力培养的实施意见》），将学生创新精神与实践能力培养，溶入到人才培养过程的教学环节之中，构建与我校人才培养目标相符合的创新教育体系（20xx年出台了《辽宁工业大学关于深化创新创业教育改革的实施方案》，方案围绕学校人才培养目标定位，结合我校创新创业教育工作经验，建立了符合学校实际的创新创业教育工作体制和机制，建立了健全课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领融为一体的创新创业教育体系，促进人才培养质量不断提升，学生的创新精神、创业意识和创新创业能力明显增强，投身创业实践的学生显著增加。

2、落实专项基金与奖励机制

学校与科技园设立了专项资金专门用于奖励在大学生实践与创新工作中取得优秀成绩的教师及管理单位，每年投入资金近300万。主要用于大学生创新创业训练计划项目、大学生创新团队建设、日常创新创业活动及创新创业竞赛优秀指导教师奖励。制定了《辽宁工业大学关于对参加省级以上竞赛获奖项目的指导教师进行奖励的有关规定》《辽宁工业大学教师职务聘任基本条件》等文件，积极鼓励教师围绕高水平大赛开展教学活动，并把教师指导学生参加省级以上科技竞赛获奖作为教师教学工作成绩，在职称评定及岗位聘任时列为基本条件并量化加分。

辽宁工业大学科技园大学生创新创业教育基地在“校大学生创新创业教育指导委员会”指导和科技园有限公司管理下，根据我校大学生创新创业教育基地人才培养的定位要求，以培养学生的创新意识、创新理念、创新创业能力为目标，进一步完善大学生创新创业教育机制、建立健全了规章制度及激励政策，在大学生创新创业课程教育、科技创新活动中取得了较为显著成绩，极大提高学生的学习能力、实践能力和创新创业能力。今后我们会再接再厉，按照基地建设规划进

度，积极开展工作，逐项落实，力争早日实现建设目标。

农村创新创业工作总结和打算篇七

今年以来，根据市区“四大行动”会议精神要求，围绕创新黄州目标和“双强双兴”发展重点，以供给侧结构性改革为动力，以区校合作、“千企联百校”为载体，深化区校合作，引进高端创新人才，推进科技创新，提升创业就业，实施市场主体增量提质，构建创新创业服务体系等六大重点工作，全力推进创新创业行动，服务经济转型升级，为黄州经济社会发展注入新动源，创新创业工作实现了“开门红”。

制定并落实20xx年创新创业行动方案、考评办法，建设黄州区大学生创业孵化基地、南湖新南创业园、堵城雅淡生态农业创业园和陈策楼王福湾古琴街区。建立黄冈化工园、湖北大二互等10个标准化的大学生实习实训示范点，建立21所高校联络站。采取“小分队对接”+专场对接+集中签约相结合的形式，推进“千企联百校”活动进高校进园区进企业。征集企业技术需求26项，解决技术难题7项，组织项目签约6项，占年度任务的30%；转化应用科技成果2项，占年度任务的20%；全区规模以上工业企业聘用科技副总6名，占年度任务的33.3%；申请发明专利12件，占年度任务的13%；申报高新技术企业2家，占年度任务的33.3%；培植高新技术产业，培育青江化工、骏源食品等八家高企的申报工作，完成高新技术产业产值19亿元，占年度任务的19.16%。

建设海吉星电商产业园，提升黄商电商培训中心，培育湖北大二互科技有限公司在“新三板”上市，黄冈市金兴泰环保科技股份有限公司等6家企业“四板”挂牌，湖北正茂新材料科技股份有限公司等10家企业在武汉股权交易中心挂牌。坚持简政放权、放管结合，推行“三证合一”，降低准入门槛。新增各类市场主体472户，其中新增企业125家，专业合作社3家，占年度任务的15.73%。发展“互联网+”创新创业。制定《20xx年度黄州区电子商务创业培训方案》，培训电子商务创

业人员、电商经营业主并开设“电商淘宝黄冈网”和“京东黄冈网”，依托黄商集团的黄商星海网上商城及黄商农村电子商务“百县千村万店项目”，在黄州区每个村及社区建设电商体验馆和“黄商O2O便民店”，目前已建设家电商体验馆及便民店，销售的国家地理标志产品和特色农产品。

进一步落实《黄州区推进“大众创新万众创业”促进市域中心城建设的实施意见》、《黄州区劳动就业“十强”企业考评办法》、《黄州区创业孵化器“八免、五支持”扶持政策》等文件，拟出台区委、区政府《关于进一步深化区校合作推进创新创业行动实施意见》和《关于进一步激发人才活力打造大别山科技创新中心实施意见》，区政府对大二互科技等10家20xx年度创新创业先进典型企业进行表彰。组织开展了“春风行动”暨企业用工招聘会9场，服务企业216家，提供就业岗位1.2万。新增大学生创业就业24人，占年度任务的12%。新增自主创业276人，发放贷款10.2万元。

一是加大宣传力度，营造双创氛围。各地各单位要迅速行动，围绕区委、区政府双创工作部署，加大宣传工作力度，运用报纸、电视广播、宣传栏等舆情工具，广泛宣传双创典型事迹，营造浓厚的双创社会氛围。

二明确时间节点，加快推进工作。各地各单位要按照区委、区政府下达的各项工作任务，迅速按月按季度分解落实，按照时间节点完成目标任务。要加快推进大学生实习实训、“千企联百校”、科技成果转化、创业就业、市场主体增量提质等重点工作，提升双创工作质效。

三是突出品牌特色，办好示范样板。要围绕“创天下”品牌、雅淡生态农业创业园、王福湾古琴小镇等示范样板点建设，把双创工作办出特色，办出水平。

农村创业创新工作总结和打算篇八

大家上午好！

首先我代表紫阳、县政府对评估验收组的各位领导莅临我县检查指导工作表示热烈的欢迎！请你们在评估验收中对我们的工作多提出意见和建议。

我县被确定为创建农民工回乡创业示范县后，、县政府高度重视，把创建工作列为全县全民创业促就业工作的重要内容，进一步强化政府促进就业的服务职能，以落实回乡创业政策为重点，以构建组织领导、政策支持、创业培训、创业服务、工作考核等五大体系为保障，经过全县的共同努力，创业氛围日渐浓厚，创业环境不断改善，创业理念深入人心，广大回乡农民工和社会各界关心创业、支持创业、自觉投身创业的大创业态势已基本形成，取得了良好的经济和社会效益。

经过三年的努力工作，我县已经完成和实现了省上制定的创建工作任务和目标。三年来，全县登记有创业意愿回乡农民工1655人，其中有1235人参加了创业培训，实现成功创业979人，带动县内11000余人实现就近就地转移就业。三年来累计为672名创业农民工发放小额担保贷款3489万元，占创业农民工总数的68%。

回乡农民工已成为我县城乡经济发展中的一支主力军。全县先后涌现出黄寿远、王思兰、马宁友、贾耀全、张启顺、田先全等一大批创业带头人，形成了创业明星典型带动，创业新秀层出不穷的良好创业局面。

各项创建考核指标完成情况如下：全县参加创业培训的农民工占有创业意愿回乡农民工人数的75%，高出考核指标（25%）40个百分点；成功创业的农民工人数占参加创业培训农民工人数的79%，高出考核指标（50%）29个百分点；每个农民工创办的企业吸纳就业人数平均9人以上；当年新增创业人数及

带动就业人数之和占全部新增就业人员的比例20xx年底达到53%，高出考核指标（30%）23个百分点；当年农民工创办的企业占辖区内新增企业的比例20xx年底达到80%，高出考核指标（30%）50个百分点；当年农民工创办企业获得小额担保贷款的人数占当年创业农民工人数的比例20xx年底达到78%，高出考核指标（60%）18个百分点。

（一）以强化组织领导为核心，健全工作机制

一是成立机构，明确职责。为加强创建工作的组织领导，于20xx年初正式成立了由县政府常务副组长，政府办主任、人劳局局长任副组长，10多个部门主要领导为成员的紫阳县创建省级农民工回乡创业示范县工作领导小组，明确了各部门的具体职责。领导小组办公室设在县人劳局，并配备5名责任心强的专职工作人员，切实履行牵头抓总的职责，认真做好创建工作的各项日常工作。各镇也都成立了相应工作机构，落实责任领导和人员，具体负责本镇的农民工回乡创业工作。财政、工商、税务等部门和工会、妇联、团委、工商联、残联等群团组织以及金融机构、新闻单位积极配合，在全县形成了政府主抓、部门负责、社会参与的创建工作机制和齐抓共管、互相配合、共同推进的创建工作格局，为整体推进农民工回乡创业工作提供了强有力的机制保障。

二是扩大宣传，营造氛围。一方面利用广播、电视、网络等媒体广泛宣传创建工作的重要意义，并在县城、集镇和交通主干道悬挂宣传横幅和书写宣传标语，结合每年“春风行动”、“就业援助月”、“科技之春”等活动在县城、乡镇设立农民工回乡创业政策宣传摊位，3年来累计发放各类宣传资料3万余份，使社会各界尤其是回乡农民工了解我县创建农民工回乡创业示范县的意义和相关扶持政策。另一方面，通过开展“十大农村创业青年”评选、摄制“创业风采”电视专栏、举办“创业成功人士新春团拜会”等活动，大力宣传我县各行各业涌现的创业能人，以他们真实的创业事迹激发

广大回乡农民工的创业热情，迅速在我县掀起了关注创业、投身创业的热潮。

（二）以完善扶持政策为支撑，营造创业环境

扶持力度，加快清理阻碍创业的各类行业性、经营性壁垒步伐。同时，将回乡创业人员视同招商引资享受《紫阳县招商引资实施办法》规定的各类优惠政策，进一步优化我县农民工回乡创业环境。

（三）以构建服务平台为保障，提供优质服务

一是建立创业指导中心。依托公共就业服务机构建立了县、镇（社区）两级创业指导服务机构，建立创业指导中心26个。

二是建立创业项目库。面向全社会征集入库创业项目100多个，成立创业服务专家指导团，对创业项目开发、评估、发布、跟踪等提供“一条龙”服务。

三是建立创业示范基地。针对初始创业者面临的创业场地、创业资金瓶颈，将县城汇鑫购物广场、紫阳商城确定为农民工回乡创业示范基地，对入驻示范基地创业的回乡农民工，积极协调落实税费减免、小额信贷等优惠政策，3年来，共有65名回乡农民工在示范基地实现成功创业。同时，在全县10个重点镇建立创业示范一条街，将红椿、洄水、蒿坪、毛坝、向阳、双桥等6个镇确定为创业示范镇，结合推进有条件的农村居民进城落户、迁移式扶贫开发等工作，整体推进回乡农民工向集镇迁移居住和创业。

四是用好小额担保贴息贷款政策。针对我县农民工回乡创业和县域经济发展的实际，将小额担保贷款贴息贷款重点向回乡农民工倾斜，简化手续，加快审核办理节奏，鼓励和引导回乡农民工投身茶业加工、畜牧渔业养殖、药材种植等主导产业领域和商贸服务业。3年来，发放小额担保贴息贷款7054

万元，劳动密集型中小企业自行贷款贴息3户750万元，直接扶持1200余人实现自主创业。

五是加强金融信贷服务。县内各金融机构强化业务创新，简化审批手续，为回乡农民工创业提供了良好的金融服务，3年来，县内各金融机构投放涉农贷款5亿多元。

（四）以开展创业培训为基础，提升创业能力

为加大回乡农民工创业培训工作力度，我县与市技工学校、市技术学院、市劳动就业培训中心等3家具备创业培训资质的培训机构建立了良好合作关系，大力开展syb创业培训，提升回乡农民工创业能力。在培训内容上，除按照统一的syb培训教材授课以外，还根据我县实际增设了创业优惠政策、劳动合同法、金融知识等自编课程。注重把创业培训和创业指导、项目论证、跟踪服务等结合起来；把创业培训和项目库建设、项目推介结合起来，设法提高参训人员的创业成功率。20xx年元月至20xx年底，累计培训2209人，其中回乡农民工1235人，实现创业979人，创业成功率达79%。同时加大我县培训实体建设，投入资金20余万元，建成标准化创业培训多媒体教室1个。在培训的组织实施过程中，为减轻回乡农民工参与培训的交通、食宿负担，自20xx年起，开展“送培训下乡”活动，直接把创业培训放在乡镇举办，进一步提高了广大回乡创业农民工参与培训的积极性，增强了培训效果。

（五）以加强督导考核为推手，确保工作开展

为了保证全面完成创建省级农民工回乡创业示范县工作任务。20xx年县创建领导小组办公室制定下发了《紫阳县创建省级农民工回乡创业示范县目标责任考核办法》，把推进农民工回乡创业纳入县政府对各镇、各责任部门的年度考核体系，从组织领导、时间要求、工作项目、督办考核四方面作了具体要求，保证了创建工作的扎实开展。为了很好的协调和调

度全县的创建工作，政府督办室对创建领导小组成员单位实施重要工作跟踪督办制；县人社局定期印发《工作简报》，开办工作动态、经验交流栏目，及时发映创建工作动态，为创建领导小组统筹创建工作提供了参考。

我县创建工作虽取得了一定成效，尽管也形成了一定的特色与经验，但与省厅的要求相比，无疑还存在着不小差距，特别是对照《陕西省创建农民工回乡创业示范县评估验收标准》，我县今后还有相当多的工作要做，还有相当长的路要走，创业环境还有待进一步优化，创业思想需要进一步解放，创业融资、用地等还须进一步满足需求，创业主体的创业能力还有待进一步提高，相关部门的创建联动机制还需进一步健全。

我县将以省厅对我县省级农民工回乡创业示范县创建工作的检查验收作为新起点，把鼓励和引导农民工回乡创业作为一项重要任务继续纳入经济社会发展的总体规划，不断完善五大体系建设，确保创业带动就业工作取得新突破，结出新硕果，为促进农村经济发展、农民增收致富做出新的更大贡献。

我的汇报完毕，不妥之处，敬请省市各位领导给予批评指正。

农村创业创新工作总结和打算篇九

20xx年2月，北京市xx创业协会协会**分会的成立，是北京市首家区县级xx创业协会协会分会，标志着**区xx创业协会工作步入了一个新的发展阶段。**分会成立之后，下发了qc活动实施意见，要求各公司普遍建立由各公司领导班子牵头，基层青年员工积极参与配合的创新创效活动组织领导机构，制定了较为健全的管理、考评、奖励制度。

xx创业协会由劳动型向智能型转变，走创新发展之路，是时代的要求，勇于创新，是增强xx创业协会活力的重要途

径。******分会积极动员各**xx**创业协会开展科技创新，科技攻关活动，采取五小创新□qc小组活动等形式，积极推进新技术、新材料、新工艺在工程中的广泛应用，极大的调动突击队员们的积极性和创新性□20**xx**年各队的qc小组活动开展得风风火火，特别是万兴集团和******建总两公司的**xx**创业协会在qc小组活动上下足了工夫，取得了良好的经济效益。******建总刘云鹏**xx**创业协会在翡翠城点式公寓工程中遇到一个棘手的难题：做弧形夹芯彩色压型钢板屋面。但是彩色压型钢板是无法折弯做成弧形的，设计中也没有具体可行的实施方案。甲方的定价是每平方米300元。如果照一般的施工思路，300元/平方米的造价是比较低的，因为在弧形彩色压型钢板加工过程中，非常容易破坏成型板面并造成钢板材料的浪费，即便控制好施工质量及管理环节，相当一部分材料资源的浪费仍然是无法避免的。面对难题，刘云鹏**xx**创业协会立即申请成立了qc小组，进行专题研究并确定了目标：即在确保施工质量的同时保证、单项利润率达到15%，也就是说将材料资源的成本投入最大限度的节约下来。确定目标后□qc小组成员针对技术难点对症下药，逐一制定了对策，不仅保证质量地完成了工程，而且将材料资源的浪费率降到了最低点，节约材料资源成本15万元，单项利润率达到53.3%，远远超过了预定目标值。此后，这项成果在区级、省部级、国家级qc成果发表交流会上均得了大奖。总公司已把这一成果列入内部工法标准中，在全公司推广使用。刘云鹏**xx**创业协会也因节约而受益，一举拿到了整个翡翠城共8425平方米的全部材钢板屋面的工程。

******建总曹健**xx**创业协会巧用老办法，在建设节约型社会方面也取得了不俗的成绩。榆垆水厂工程施工中有大量高度在900~1200mm之间的钢筋混凝土全现浇矮墙。由于工期紧张，材料无法周转，如果采用目前比较先进的大模板体系或其他常用支模体系，不论甲方资金投入还是施工单位人工费及材料费用支出，都将付出一笔很大的费用。针对这种情况，曹健**xx**创业协会的qc小组进行专题研究，并制订了降低钢筋混凝土全现浇矮墙支模体系施工成本的qc活动目标和目标值，

决定采用小钢模拼装同时采用拉片拉接固定模板的施工方案。这种方案节约了89%的成本，缩短了工期，受到甲方与监理的一致好评。

在创建节约型社会活动中，万兴集团胡双喜青年队积极组织qc小组在施工现场以“强化材料管理，降低材料消耗，提高经济效益”为主题，广泛开展qc课题研究活动。qc小组针对工程施工现场材料浪费现象进行了深入分析研究，制订了有力的措施，杜绝了浪费现象，节约了材料用量，迄今为止已为项目部节约水泥180多吨，创造经济效益达6万多元。

育人留人有新招。21世纪的竞争是人才的竞争，企业要发展，人才是关键。“双优”争创活动的根本目标是“建楼育人”，以争创活动作为育人的载体，培养高素质的管理人才。“双优”争创活动的目标是培养政治过硬、业务精通、懂管理、会经营的优秀青年人才。如何留住优秀人才，保持队伍稳定性这个问题，摆在了各队的面前，也是**分会在20xx年决心帮助各队解决的问题，各xx创业协会在分会的指导下采取了多种留人措施，留人心暖人心，促进企业发展。如星跃进xx创业协会采取“制度留人、待遇留人、环境留人、感情留人”等四种留人措施，在留住人才方面取得了很好的效果。

管理企业有创新。科学管理，是xx创业协会创建精品工程的根本。**分会在年初就具体下发了工作意见，结合xx创业协会的自身条件，要求各xx创业协会在工作中狠抓科学管理，向管理要效益，向管理要质量。20xx年xx创业协会已基本上形成了一套较为完备的科学管理体系，工作中强调“严、精、细”，建立合理的管理网络，实行了“面”、“线”、“点”管理模式，即：突击队长抓全面，工长抓各线，工人抓好工作点。使目标细化，责任到人，提高了效率。在科学管理方面不断向现代化、自动化方向迈进。宋长久xx创业协会向科学管理要效益，提出了“一个中心、两种准备、三不放过、四宁、五勤、六个百分之百、七同时、

八严”的管理理念，形成了健全晚上的科学管理体系。