

# 2023年工会工作总结结束语(大全8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工会工作总结结束语篇一

### xx年工会宣传工作总结一

为进一步弘扬宪法精神，增强职工群众的法治意识，在国家宪法日到来之际，12月1日，市总党组成员、副主席谭一江带领机关部分干部职工和职工维权律师团律师，在南河汽车客运站开展普法宣传活动。

此次宣传活动以“情系劳动者，法在你身边”为主题，市总专门搭设法律咨询服务平台，通过悬挂标语、发放宣传资料、提供法律咨询服务等形式，为市民和过往旅客解答相关法律问题。活动现场，共接待返乡务工人员 and 市民100余人次，发放《工会法》《工伤保险政策知识》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《社会保险法知识问答》《职业病防治8类问答》《物权法知识问答》《安全生产法》和普法扑克等宣传资料600余份。

根据xx年国家宪法日暨全国法制宣传日活动安排方案，“”活动期间，市总将开展法治宣讲、“法治扶贫”等系列活动。11月29日，市总组织职工维权律师团到旺苍县英萃镇开展“法治扶贫”活动，将“百场法治宣讲到基层”延伸至联系村响水村及周边村社，为当地群众上了一堂专题法治辅导课，并送去内容丰富的普法宣传资料。11月30日，市总在苍溪县召开全市工会劳动争议调处工作会，总结推广苍溪县劳

劳动争议“调裁审”联动机制建设经验，探讨劳动争议案件处理面临的新形势、新情况、新问题，进一步发挥工会组织在劳动争议调处工作中的重要作用，推动构建和谐劳动关系。最近，还将组织机关干部职工学习宪法等法律法规，并在“法治广元”手机app平台开展一次以宪法为主的学法考试。

## xx年工会宣传工作总结二

根据县教育局关于开展xx年“124”全国法制宣传日宣传活动的通知精神，在宣传日期间，我校开展了以“弘扬法治精神，促进社会和谐”为主题的法制教育活动，使全体师生的法律意识进一步得到了加强，形成了知法、懂法、守法的良好氛围。

- 1、学校首先召开了全体教工大会，向全体教师宣传了此次活动的重要性及活动方案；另外学校政教处还专门召开了班主任会，重点布置各年级所要开展的活动内容。
- 2、由团支部分别利用两次国旗下的讲话开展法制宣传教育。
- 3、七年级学生开展了法制手抄报的制作展览，从中选出了近20部图文并茂的学生作品在宣传板中展出，吸引了不少的同学驻足观看，教育效果不错。
- 4、为八、九年级学生在多媒体教室播放法制教育宣传片，并要求学生写观后感。学生们通过观看法制宣传片，从中学到不少的安全知识，法制意识得到了加强。
- 5、在活动日期间，学校电子大屏幕滚动播出“”法制宣传日主题“弘扬法制精神 促进社会和谐”，使宣传主题更加鲜明。
- 6、活动的开展，班主任工作很重要，本次法制宣传月活动班主任围绕学校法制宣传日的宣传主题，在课间不断对学生进行法制安全等方面的教育，各班都按学校的要求刊出法制宣

传黑板报，学生积极踊跃，教育氛围浓厚，教育效果好。

在这次“”法制宣传日活动中，我们没有走过场，师生齐动员，而是扎扎实实的对全校的全体师生进行了法制宣传教育，师生们的法律意识加强了，依法保护自己意识提高了。虽然法制宣传日已告一段落，但是我们对法制教育的宣传还是会常抓不懈，在我们的头脑中天天都是“法制宣传日”。

xx年工会宣传工作总结三

## 工会工作总结结束语篇二

一、不断加强学习，进步本身素质。

这些都需要我们不断地加强学习，自觉地克服那种以为掌控一定的会计操纵技能就是合格职员的片面善习。只有学习，开阔视野，才能跟得上业务发展的需要。而我们青年员工思维活跃，接受新生事物快，理解能力强，更应加强学习，不但要加强自己的专业理论学习和相干业务技术的学习，进步自己的业务技能，还要有针对性加强法律和金融规章制度的学习，使我行的业务在最大限度控制风险的前提下得到快速发展。独木不成林，在与同事合作中，我们不但做好自己份内事，还要帮助其他同事一同干好工作，特别在业务交换上，主动向同事们先容自己工作中的好方法，悉心帮助业务不太熟练的同事进步操纵技能，帮助他们共同进步业务水平，进步我们整体的服务质量。我们青年员工不但要自己学习，还要带动其他同事一起学，构成良好的学习氛围，不断进步本身素质，成为遵守制度精通业务的骨干，成为领导信任同事佩服的技术型人才。

二、立足本职岗位，具有无私奉献精神。

敬业爱岗是我们每个人应具有的最基本的职业道德操守，但做为青年人，有时好高务远，总抱怨自己所从事的工作有多

么琐碎，与自己的远大理想简直是天壤之别，实在天下大事无不是由小事堆积而成，不积小流，无以成江海也说明了这个道理，只要理清这个熟习，我们就应当在工作中从一点一滴做起，不怕苦，不怕累，率先垂范，勇挑重任，爱岗敬业，不计较个人名利，个人得失，无私奉献。工作中碰到困难，不要气馁推委，要虚心向老同事请教，积极寻求解决题目的办法，题目解决后要及时总结经验，改进工作方法，避免重蹈复辙。做为青年人，我们有更旺盛的精力投进到工作，对新业务也有更强的接收能力，我们要发挥自己的上风，掌控新业务新技能后要向其他同事讲授，使大家都尽快掌控以增进业务的更快发展。

### 三、建立‘行兴我荣，行衰我耻’的思想

近几年，我们菏泽农行分配来的大学生少之又少，而分配到县行的更是寥若晨星，在这类情况下，我们现有的青年员工更是要在自己的本职岗位上发挥好主力作用，带动全行员工建立一种积极向上的良好氛围，建立农行一流的品牌形象，为\_\_农行的健康强大发展做出贡献！

## 工会工作总结结束语篇三

（一）以发挥全总党组领导核心作用为保证，增强了工会系统党组织的先进性纯洁性。

一是坚决维护^v^同志的核心地位。党的十八届六中全会正式提出“以^v^同志为核心的^v^”□确立了^v^同志是^v^的核心、全党的核心。这是实践和历史的选折、全党和人民的选择，充分反映了包括亿万职工在内的全国各族人民的共同心愿。全总党组进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，引导广大工会干部和职工群众更加紧密地团结在以^v^同志为核心的^v^周围，更加坚定地维护以^v^同志为核心的^v^权威，更加自觉地在思想上政治上行动上

同以习近平同志为核心的党保持高度一致，更加扎实地把党中央各项决策部署落到实处。

二是坚持自觉接受党的领导。把深入学习贯彻习近平系列重要讲话精神作为重大政治任务。健全完善传达学习贯彻党中央重大决策部署工作制度和向党中央请示、报告重要工作制度。坚持第一时间传达学习党中央决策部署，以习近平的旗帜立场、决策部署、担当精神为标杆，提高政治站位，确保中央政令畅通，切实把党的路线方针政策落实到工会工作各方面和全过程。改革试点工作开展以来，就贯彻落实中央决策部署和工会工作中的重大问题，以书面形式向党中央和中央改革办报送请示报告15次。全总党组和中心组坚持每周组织1次集体学习，机关党员干部3000余人次参加。《求是》2016年第1期刊登了全总党组书记学习习近平关于工人阶级和工会工作重要论述的体会文章，7月8日要闻版报道了全总党组中心组学习贯彻习近平“七一”重要讲话精神的情况；10月19日报道了全总党组牢固树立和自觉践行“四个意识”、激励引导广大职工充分发挥工人阶级主力军作用的情况。

《中国纪检监察报》多次在头版报道了全总党组严守政治纪律和政治规矩、扛起“两个责任”、勇于责任担当的做法。

三是全面落实党建工作责任制。把加强党建工作作为改革的重要内容和关键举措。成立了由党组书记任组长的全总党建工作领导小组，承担全面从严治党的主体责任，构建党组书记负总责、分管领导分工负责、机关党委推进落实、各单位主要负责同志“一岗双责”的党建工作格局。修订了《中华全国总工会党组工作规则》《中华全国总工会党组中心组学习制度》，制定了党组议事内容目录和党组中心组学习目录，指导驻会全国产业工会等8个分党组修订了分党组工作规则。健全机关各级党组织，强化党建基础工作，落实“三会一课”等党的组织生活制度，加强基层党组织队伍建设。在机关减编情况下，专门为机关党委、纪委增加编制，增强了监督的力量。

四是坚定不移推进全面从严治党。认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国^v^廉洁自律准则》、《中国^v^党内监督条例》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^问责条例》等党内法规，坚持把政治纪律和政治规矩挺在前面，加强和规范党内政治生活、加强党内监督，净化党内政治生态。认真开展“两学一做”学习教育，引导广大党员做“四讲四有”合格党员。召开全国工会党风廉政建设工作会议，制定《全国总工会机关落实党风廉政建设主体责任和监督责任实施意见》，深入推进工会系统党风廉政建设和反腐败工作。

五是自觉接受中央巡视组对全总党组的专项巡视。坚持在政治高度上突出坚持党的领导，在政治要求上抓住党的建设，在政治定位上聚焦全面从严治党，从严从实、不折不扣落实整改要求，做到全面改深入改、改到底改到位。修订了《全国总工会关于贯彻中央改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》，持之以恒反“四风”。全面清理规范全总会议活动、评比表彰、期刊等，撤销了25个评比表彰项目，将全总所属的13个期刊撤并为5个。制定了《工会行政事业性资产管理暂行办法》、《工会行政事业性资产使用管理暂行办法》和《工会行政事业性资产处置管理暂行办法》等，强化工会资产监管，落实工会资产损失责任追究办法，提高了廉洁风险防控水平。

（二）以整合机构优化职能为突破口，增强了工会组织的广泛性代表性。

一是改进了工会领导机构人员构成。突出工会组织群众性特点，在工会副主席、常委、委员、代表及内部工作部门人员的安排上，提高了劳模和一线职工比例，把更多普通职工中的优秀代表吸纳进工会领导机构。全总十六届四次执委会议选举全国劳模、农民工代表巨晓林为全总副主席（兼职），全总十六届九次主席团会议推选北京师范大学党委副书记田辉为全^v^处书记（挂职）。全总执委中增加劳模和一线职

工12名，比例由增至；主席团成员中增加劳模和一线职工3名，比例由增至。各驻会全国产业工会全委会委员、常委中劳模和一线职工比例均提高到9%以上，并分别增设2名兼职副主席。制定了《关于充分发挥全国总工会劳模兼职副主席作用的暂行办法》，组织全总劳模兼职副主席参加学习培训、开展调研、参加送温暖活动，切实发挥了全总劳模兼职副主席作用。制定了《工会全国代表大会代表、全国总工会执行委员会委员提案办理办法（试行）》，通过全体会议发言和向大会提交提案等方式，扩大了代表、委员的参与渠道。

（三）以改进干部管理方式为关键点，激发了机关干部的动力和活力。

一是实行工会干部专挂兼。通过“总量不变、调整结构”的方式，优化干部结构，探索建立了一支以专职干部为骨干力量、以挂职兼职干部为重要支撑的机关干部队伍。制定了全总接收挂职锻炼干部管理办法，接收使用兼职干部办法，各驻会产业工会机关和委员、常委单位互派挂职干部管理办法，全总机关干部挂职锻炼工作办法和扶贫驻村第一书记管理办法等制度。加大了全总机关干部和地方、企事业单位工会干部双向挂职工作力度，改革试点工作开展以来，全总机关共接收了来自基层工会的32名挂职干部、23名兼职干部（包括9个部门的兼职副部长），并选派了46名机关干部到基层挂职锻炼，进一步增强了机关全体干部的改革意识和创新意识。

## 工会工作总结结束语篇四

### 一、建会法律依据

一、《\_宪法》第十八条 在中国境内的外国企业和其他外国经济组织以及中外合资经营的企业，都必须遵守\_的法律。它们的合法权利和利益受\_法律的保护。

二、《\_工会法》第三条 在中国境内的企业、事业单位、机

关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。

第十条 企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的，应当建立基层工会委员会；不足二十五人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织员一人，组织会员开展活动。

第十一条 基层工会、地方各级总工会、全国或者地方产业工会组织的建立，必须报上一级工会批准。上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。

第五十条 违反本法第三条、第十一条规定，阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会的，由劳动行政部门责令其改正；拒不改正的，由劳动行政部门提请县级以上人民政府处理；以暴力、威胁等手段阻挠造成严重后果，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

三、《\_劳动合同法》第四条 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工大会讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

第四十三条 用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。



第五十一条 集体合同由工会代表企业职工一方与用人单位订立；尚未建立工会的用人单位，由上级工会指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

第七十三条 县级以上各级人民政府劳动行政部门在劳动合同制度实施的监督管理工作中，应当听取工会、企业方面代表以及有关行业主管部门的意见。

第七十八条 工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督。用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正；劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

四、《\_公司法》第十六条 公司职工依法组织工会，开展工会活动，维护职工的合法权益。公司应当为本公司工会提供必要的活动条件。

五、《\_中外合资经营企业法》第七条 合营企业的职工依法建立工会组织，开展工会活动，维护职工的合法权益。

六、《\_中外合作经营企业法》第十四条 合作企业的职工依法建立工会组织，开展工会活动，维护职工的合法权益。

七、《\_外资企业法》第十三条 外资企业的职工依法建立工会组织，开展工会活动，维护职工的合法权益。

八、《\_个人独资企业法》第六条 个人独资企业应当依法招用职工。职工的合法权益受法律保护。个人独资企业职工依法建立工会，工会依法开展活动。

九、《\_鼓励非公经济发展的若干意见》（二十四）建立健全企业工会组织。非公有制企业要保障职工依法参加和组建工会的权利。企业工会组织实行民主管理，依法代表和维护职

工合法权益。企业必须为工会正常工作创造必要条件，依法拨付工会经费，不得干预工会事务。

## 一、中国工会是做什么的？

维护职工合法权益是工会的基本职责。工会在企业坚持与投资者、经营者的合作伙伴关系，组织带领员工共谋企业发展，维护合法权益，主要履行以下职责： 1) 工会通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，维护企业职工劳动权益。

2) 工会依照法律规定，通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

3) 工会必须密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

4) 工会动员和组织职工积极参加经济建设，努力完成生产任务和工作任务。教育职工不断提高思想品德、技术业务和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

## 二、工会在企业中有什么作用？

对话沟通，让员工知情，做企业明白人，主动为企业献计出力；

平等协商，让员工权益的维护契约化、法制化，维护劳动关系的和谐稳定；

建设队伍，让员工提升素质，适应挑战，适应企业发展；

通过劳动关系的和谐，实现企业的和谐。

## 三、企业担心工会与其对抗？

不少企业主不想成立工会。成立工会要增加人力物力财力，

增加企业成本；一些企业主更担心工会成立后经常会组织工人与企业管理者对着干，管理起来更难。有这类顾虑并不奇怪，因为这是受国际工会的影响，来自海外的投资者都了解国际上工人运动的一般状况，大多有工会组织工人罢工示威之类行动，由此产生对工人组织起来会产生对抗力的担忧。中国工会是依法维护职工合法权益的组织，而不是以罢工等极端手段与企业主相对抗为目的的。中国特色的工会是维权、企业利益兼顾，决非国外“只说工人话”的模式，中国的工会是有社会责任的，讲的是与企业同舟共济。

#### 四、企业建立工会的好处

1、办企业有时难免会在企业管理经营者和工人之间出现一些矛盾和问题，工会就是企业经营者与工人们保持沟通的最好桥梁。有了工会，一旦遇到什么问题，就不用一个又一个地去和工人谈，工会是工人们的代表，和工会谈妥就行了。

2、办好企业要有良好的企业文化，要让企业员工心情舒畅、爱厂如家，这样企业才会人气旺生意旺。工会经常组织员工开展各种各样的活动，这些活动加深了员工们对企业的感情，促使他们把更多的精力投入到企业的发展中，也给企业主提供了不少直接和员工们接触的机会。

3、《工会法》规定，企业必须为工会组织拨付全员工资总额的2%，但此项开支是列入企业经营成本的，也就是说，工会费其实是国家放弃的部分所得税，所以不会增加企业的负担。

#### 五、组建工会，对职工的好处

一是有组织的依靠，工会的法定职责是代表职工群众，在基层单位，职工有事找工会天经地义；二是有维权的支持，职工加入工会，目的是寻求保护，在遇到不合法、不合规、不公正的处置时，向工会反映，提请工会支持是你的权利；三是有反映的通道，职工来到企事业单位，作为企事业单位的成员，总会有沟

通情况,反映问题的需求,工会是职工反映诉求的绿色通道;四是有咨询的帮助,职工在企事业单位总会遇到同自己权益相关又不知如何处置的情况,或者不明白事情的法律性质、利弊得失、正确举措是什么的时候,向工会咨询,请工会为自己出谋划策,提供法律援助等,是工会义不容辞的责任。

## 六、如何收缴工会经费?

新经济组织工会成立以后,该组织的行政(业主)应按照《工会法》的第四十二条的规定定期足额向该组织的工会拨交工会经费。工会经费收缴标准是该组织按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨交工会经费,并在税前列支。基层工会(委员会)收到拨交经费后,50%用于单位工会工作和开展活动,50%上缴上级工会;参加联合工会的组织,工会经费全额上缴联合工会,由其按基层工会(委员会)经费收缴方法操作。

## 七、职工申请加入工会的条件是什么?

根据《中国工会章程》的规定,凡在中国境内的企业、事业、机关单位中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者,不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度,承认工会章程,交纳会费,都可以加入工会,成为会员。(离退休人员重新就业,可以在新单位办理会籍恢复手续。)在企事业单位工作的进城务工人员也可以申请加入工会成为会员。

## 八、企业无论人数多少都必须成立工会吗?

是。《工会法》规定,凡是以工资收入为主要生活来源的劳动者都有权组织和参加工会。凡是有职工的地方都应建立工会组织,这也是职工的权利。具体规定是企事业、机关以及其他组织有会员25人以上的,应当建立基层工会委员会,不足25人的,可以单独建立基层工会委员会,也可以由两个以

上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织员1人，组织会员开展活动。

## 九、基层工会组织每届任期几年？

《中国工会章程》第二十六条规定，基层工会委员和经费审查委员会每届任期3年或者5年，具体任期由会员大会或会员代表大会决定。

## 十、什么人不宜担任企业工会主席？

中国全国总工会2008年7月25日公布的《企业工会主席产生办法（试行）》第六条规定：企业行政负责人（含行政副职）、合伙人及其近亲属，人力资源部门负责人、外籍职工不得作为本企业工会主席候选人。

## 十一、为什么要建立女职工委员会？

根据中华全国总工会关于《基层工会女工工作委员会条例》，为了更好地表达和维护女职工的的特殊利益，基层工会设立女职工委员会。

有女会员50名以上的基层工作，设女工工作委员会，委员名额一般控制在3—15人左右，其中主任委员1名，副主任委员1—2名，主任委员可由基层工会女副主席兼任，委员则由基层工会聘请。女工工作委员的任期与基层工会的任期一致。

## 工会工作总结结束语篇五

今年4月至5月，局党政工团在全局各单位团员青年大力开展第三届“十佳青年”的学习评选活动。将“十佳青年”候选人的先进事迹材料在《昆明铁道》报、《青年》、“青年”在线等宣传媒体上刊载，组织广大团员青年学习。经全局广大团员青年的积极投票，评委会的认真评审，评选出了第三届

“十佳青年”，7月20日，路局举行了隆重的第三届“十佳青年”颁奖典礼，表彰了为路局各项工作做出杰出贡献的丁柱杉等十名优秀青年。6月儿童节前5月至6月，局团委和局教育管理中心又在全局中小学生中开展“十佳少先队员”的评比活动，评选表彰了第三届“十佳少先队员”。6月，局团委还对全局局级以上“青年文明号”进行复核，并对新申报的“青年文明号”进行全面考核（目前此项工作还在进行中）。通过“十佳青年”和“十佳少先队员”的评比活动及“青年文明号”的验收考核工作，在全局掀起了学先进、比先进、赶先进的良好氛围。今年上半年，全局共有1个基层团委、1个团支部、2个青年班组、2名团干部和2名局共青团员受到省部级表彰；1名团干部受到^v^表彰。

1、防洪期间，局团委与局工务处在全局青年中开展了“青工雨季防洪保安全、保畅通”竞赛活动，努力做到防“非”与防洪保安全两不误。局团委和基层单位团组织签订了安全保包合同书，基层各单位团委又和团支部签订了责任书，并成立了87个青年防洪抢险突击队。到6月31日，全局青工共发现并排除险情31次，参与突击抢险70次，共有1721人次参加。

2、开展青年安全生产大检查调研活动。局团委先后组织3个青工安全调研组，深入南昆、贵昆、成昆、昆河线进行青工安全调研。针对调研发现的问题，组织团员青年开展安全大反思、大讨论活动，对青工安全工作进行揭、摆、查，查隐患、堵漏洞、促整改、求实效，增强青工安全第一思想。同时，局团委在《青年》上开辟栏目，探讨青工安全生产工作的新途径和新方法。

3、在云南省青年安全知识竞赛活动中取得好成绩。局团委先后组织361名青工参加云南省青年安全知识竞赛的初赛，最后，选拔出成绩最好的3名选手组成局代表队参加全省的决赛。目前，我局青年安全知识参赛队已从全省的参赛队中脱颖而出，杀入了全省只有6个队参赛的总决赛。

4、认真牵头组织好全局的岗位练兵、技术比赛活动，为青工安全打牢基础。上半年，局团委在认真总结去年“岗位练兵、技术比赛”工作的基础上，广泛征求有关业务部处室的意见，制定了年岗位练兵、技术比赛年度工作安排，以文件下发各单位执行。同时还加大对岗位练兵、技术比赛工作管理考核力度，与有关部门密切配合，对站段、车间、班组三级岗位练兵、技术比赛工作加强指导和监督，切实组织开展好局级技术比赛。今年的岗位练兵、技术比赛工作由于“非典”的影响，原定的6月技术比赛月，将根据实际情况推后。目前，各系统的技术比赛正逐步走出“非典”的影响，力争完成年初的计划。

1、开展纪念学习雷锋40周年系列活动。3月初，全局各级团组织开展了主题为“弘扬雷锋精神，参与志愿服务、建设精神文明”的青年志愿活动，在沿线各主要站区开展团员青年学雷锋、树新风便民活动；3月5日，局团委召开了学习雷锋活动40周年座谈会，开展了“寻雷锋足迹，扬志愿精神”主题团日活动；3月下旬，局团委还在全局团员青年中开展了“学习雷锋精神，树行业新风”读书知识竞赛活动。

2、局团委在昆明站改扩建工程建设中开展“双争一树展风采、铁路建设我当先”主题活动，组建局级青年突击队，为重点工程优质、高效、按期完成做出了积极的贡献。

3、5月，局团委开展“青年”奖学金评选活动，通过广大同学、教师的层层评比，全局共有32名特困职工中的优秀中、小学生子女获得了中学生1200元/年、小学生1000元/年的“青年”奖学金。

1、召开了二届三次全委扩大会议。年2月24~26日局团委在元谋工务段召开了昆明铁路局团委二届三次全委（扩大）会，全面部署了今年全局共青团工作，结合全国铁道团委、团云南省委年工作要点，提出了共青团组织贯彻落实路局“两会”精神的工作措施。

2、加强片区共青团联合会的管理。年1月，根据《昆明铁路局片区共青团工作联合会管理办法》的有关规定，评定产生了年度优秀片区、牵头单位和优秀组长、副组长，指导各片区进行换届改选。

3、加强日常组织建设工作。1月，对全局所属站段的共青团工作进行全面检查指导及对5名专职团干部进行了考核鉴定。年4月制定下发了《关于进一步加强基层团支部建设的通知》，从五个方面规范基层团支部的工作。并将于下半年开展全局团支部书记岗位技能大赛（已作安排），全面加强基层团支部建设。同时，加强对基层团支部的调查检查，有针对性地选取部分单位团支部进行调研，发现问题，解决问题。今年上半年，先后调研了基层47个团支部，对发现问题均及时进行整改。截止年6月20日，共指导3个基层站段团委（总支、支部）进行了换届改选工作。

4、表彰奖励了基层单位共青团工作创新成绩突出的单位。年初设立了“昆明铁路局共青团的工作创新奖”，对全局各单位在团的工作创新过程中取得突出成绩的单位给予表彰奖励。五四前，对创新工作成绩突出的15个单位团组织进行了表彰奖励。

5、年4月在开远举办了“年昆明铁路局第一期团干部培训班”，开远、宜良地区各基层站段的80余名专兼职团干部参加了培训。

## 工会工作总结结束语篇六

履约的环节，并在职代会或全体职工报告集体合同的履行情况，切实使职工的合法权益得到真正的维护。

（2）、要认真的开好职代会，或职工大会。把厂务公开，事务公开落到实处，通过“两会”的召开统一思想，明确任务、解疑释难、落实提案，进一步强化民主管理和民主监督的力



度，营造和谐的企业文化、营造企业与职工相互尊重，团结协作的氛围，促进企业与职工共同成长的进步。

### （3）、加强劳动关系调节、协调和预警机制建设。

要进一步建立和完善劳动关系协调委员会及相关制度，工会组织要深入到职工群众中去，注意倾听他们的意见和建议，注意发现问题和矛盾，注意关注热点和焦点问题，并及时的报告和协调解决各种矛盾和问题，消除劳动关系隐患，稳定职工队伍。

（1）、开展好“当好主力军、奋战十二五”，实现新跨越，振兴竞赛。各单位工会组织要根据本单位的工作特点制定劳动竞赛计划，计划要有较高的操作性，通过劳动竞赛调动职工群众的积极性，为全面完成交通工作提出的各项任务而努力奋斗。

降低成本、提高效率，促进各项生产任务的完成。

（3）、加强劳模的服务和管理工作，大力营造“工人伟大，劳动光荣”的社会氛围，大力宣传劳模的先进事迹，关心劳模的政治和生活待遇，力所能及的帮助劳模解决在工作和生活中的困难，使劳模作用得到更好的发挥。

要进一步建立和完善困难职工建档工作，开展好节日“送温暖”、“金秋助学”、“医保补贴”、“工伤职工关爱行动”、“冬季援助行动”、“单亲女职工特别关爱行动，切实地帮助职工解决实际问题，为中心工作的完成创造良好的条件。

（1）、各级工会干部要注意学习，学习相关的法律法规知识，学习工会组织的相关业务知识，学习工会工作开展的方法和途径、爱岗敬业做好工会工作。

(2)、继续开展好工会达标活动，深入推进“建家”活动，使合格职工之家比例达到90%以上，先进职工之家达到30%以上，确保三年“建家”目标，如期完成。

(1) 工会要由“活动型、福利型、事务型”向“学习型、服务性、创新型”转变，以适应工会发展的迫切需要，各级工会要通过今年的工运理论研讨，认真地研究这一课题，以此促进工会转型工作的开展。

(2)、要加大工会干部的培训力度，重点放在工作所需的能力和素质上，通过培训和教育使工会干部增强服务大局、服务职工群众的能力，进一步适应工作的新要求。

(3)、要围绕建党90周年开展好多种形式的文体活动，以此陶冶情操，寓教于乐、凝聚人心、和谐队伍、努力工作。

(4)、要按照上级的要求，开展好女职工工作，做好工会信息工作，财务管理工，工运理论研讨工作，推动各项工作再上新台阶。

## 工会工作总结结束语篇七

20xx年，我校教育工会在教育局教育局党委、教育工会和学校党支部的领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真学习贯彻党的^v^精神，以围绕中心，服务大局；突出维护，多办实事；解放思想，开拓创新为基本思路，紧紧围绕全区体育改革和发展这个中心，维护教职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教练员队伍建设和工会自身建设，努力为教职工办实事、做好事、解难事。最大限度的调动、发挥教职工的积极性和创造性，为全区体育事业的快速发展建功立业。

1. 组织教职工的思想教育，提高教职工整体素质。结合不同时期的形势和任务，坚持政治学习制度，开展对教职工的政

治思想教育。组织教职工学习实践科学发展观和党的“^v^”精神，充分调动教职工的工作积极性，进一步增强事业心和责任感，激发教职工积极投身改革、参与改革和为提高体育教学质量献计献策的主人翁精神。通过认真学习、宣传和贯彻党的“^v^”精神，进一步统一了教职工的思想，提高了认识，不断转变观念，与时俱进，开拓创新，为开创工会工作新局面做出了努力。

以师德建设为重点，加强教练员队伍建设。以提高教练员职业道德素质为重点，采取多种形式，努力提高教职工的政治素质、职业道德和业务素质，把爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习真正落实在行动上。

2. 激发教职工爱岗敬业积极性，为学校发展建功立业。坚持从学校实际出发，努力提高教练员的业务素质和水平。努力创造教练员成长发展的良好环境，不断提高教练员的业务能力和工作水平，努力培养和造就一批准确把握先进训练理念的骨干教练员，为全区体育事业的蓬勃发展奠定了坚实基础。

在教练员中开展教书育人，管理育人，服务育人，环境育人活动，提高教练员职业道德素质和教育教学水平。重点开展了业务竞赛活动，推动了教练员思想道德素质和教育教学水平的提高，激励教练员的工作热情和竞争意识，促进了岗位成才。

3、加强维权机制建设，推动学校民主管理工作□20xx年，我校教代会在提高质量、落实职权上下功夫，推进了教代会制度化、规范化和标准化的建设进程。工会组织积极主动地开展工作，始终把加强学校的民主建设，不断完善教代会制度作为一项重要工作认真来抓，逐步推进教代会制度规范化、职权具体化、民主程序化和开展活动多样化。

加强了教工之家的建设。学校克服困难，多方筹措经费，紧紧依靠教职工，发挥积极性、创造性和专业特长，在学校行

政的大力支持下，进一步落实“建家”的各项措施，大力开展了创建活动。

认真做好校务公开工作，确保公开的针对性和实效性。依法保障和维护教练员的合法权益，搞好场馆的专项检查，消除隐患，保证教练员和运动员的人身安全。关注重病特困职工的生活困难，解除他们的后顾之忧。充分发挥女工委委员会的作用。关心女教练员的学习和工作，关心她们的生活和身体健康，维护她们的利益。

4、加强工会自身建设，组织开展好各项活动。加强工会领导班子和队伍建设。坚持以党建带工建，以工建促党建的方针，健全完善各项工作制度，不断充实工作内容，改进工作方式方法，创新工作机制，努力提高工作的制度化、规范化建设水平。高度重视今年学校工会换届选举工作，使选举工作顺利进行。

坚持开展丰富多采的职工文化体育运动。发挥体校的优势，积极组织文化体育活动，平时组织了丰富多彩的活动，促进教练员的身心健康和工作效率的提高。7月份举行了教职工排球赛；年末组织了教职工象棋赛。

1. 沈阳市体育后备人才基地创建工作。在区教育局领导的高度重视下，体校认真准备了申报材料及自评报告，市体育局领导对我校进行了实地考察，经过综合评定审核[]20xx年6月11日，我区体校被命名为田径、柔道两个项目的《沈阳市体育重点项目后备人才基地》，同时市体育局还拨付了训练器材作为奖励。

2. 沈阳市第十二届运动会少年组比赛。我区派出了以顾英区长为团长、于东溟局长、丁来洲副局长为副团长的少年组代表团。共参加了6个项目的比赛，获36枚金牌、奖牌97枚。代表团获得体育道德风尚奖。其中柔道获得少年组团体总分第一名，击剑获团体总分第二名并获得体育道德风尚奖，跆拳道

道获团体第三名， 篮球获团体第三名。

3. 第四届全国中学生跆拳道锦标赛。我校派出20名运动员参加初中男子组和女子组比赛，共获6枚金牌，女子团体获冠军，男子团体获第三名，3名教练员获得优秀教练员称号。代表队获得了优秀代表队荣誉称号。

4. 积极组织并参加了沈北新区首届运动会。协助教育局工会，组织选拔并对篮球队、排球队、乒乓球队、拔河队进行集中训练，在已进行的乒乓球、排球赛中取得了好成绩。

5. 为区教育局活动室配备了新乒乓球台，并提供了技术指导。

6. 做好全面健身工作。充分发挥体校专业人员的特长，对我区的全民健身工作进行指导。

在新的一年里，体校教育工会决心在区教育局党委、区教育工会和学校党支部的领导下，在学校行政的大力支持下，全心全意地为教职工服务，锐意进取，不断创新，与时俱进，动员和组织全体教练员，负重奋进，为把全区体育事业不断推向前进做出新的更大贡献。

## 工会工作总结结束语篇八

### 一、加强工会工作，注重工会的自身建设

\_\_社区党总支十分重视工会工作，把工会(妇联)工作纳入党建工作的职责范畴。在统筹加强党建工作的同时，始终将工会工作与妇联工作通盘考虑，尤其在提高工会参与社区民主管理方面以及关乎社区居民群众切身利益重大决策时，发挥了积极地作用，全力做到年初有计划、年中有活动、年末有总结。

社区自20\_\_年9月11日成立了社区工会委员会以来，始终注重

加强社区工会(妇联)组织的自身建设，专门配备了工会工作人员，工会的各项工作得以正常开展。工会(妇联)活动经费给予充分地保障。

## 二、各部门相互协调、积极支持、密切配合

工会组织是国家<sup>v</sup>的重要支柱，随着社会经济发展的不断深入，工会的工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

社区党总支积极支持工会(妇联)工作，工会(妇联)组织开展的各类活动，社区主要领导都积极参与，各部门相互协调、积极支持、密切配合，圆满完成和发挥了工会(妇联)的各项任务和作用。

## 三、以送温暖为载体，关心困难弱势群体

送温暖活动是工会心系居民群众，帮助困难居民的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。

1、做好扶贫帮困工作。建立健全了扶贫帮困的长效机制，社区成立了困难居民帮扶站，制定了社区居家养老服务工作安排等制度，开展了进百家门、知百家情、管百家事、解百家难、暖百家心的“五百”活动。

社区工作人员通过走访、入户、了解、掌握每户居民的具体情况，做到申请、救助程序公开、公示。在去年为2名贫困家庭品学兼优的大学生申请10000元的西部助学工程资助金；今年又为1名贫困家庭品学兼优的大学生申请5000元的西部助学工程资助金；为有残障家庭申请资助2200元，社区低保对象4户，保障人口11人，累计发放保障金16500元；临时救济8户，发放救济金3100元；医疗救助2人11858元。同时积极落实特别

救助等送温暖工作。依托师民政“爱心慈善超市”救助贫困居民。到目前为止，免费为师直6个单位233户贫困居民已发放衣被、生活日用品等捐赠物资121件(套)，大米2330公斤，面粉3250公斤，清油233桶，购买平价商品2361人次。

2、开展居家养老服务。把城镇60岁以上的贫困老人纳入城镇低保;制作“爱心慈善联系卡”、“居家养老服务卡”，安排专人与他们结成联系帮扶对子，利用每天清扫单元卫生的机会，及时了解和掌握他们的各种困难和需求;积极开展各种老年文体活动，努力营造爱老敬老的良好氛围。社区成立了老年健身操队、“青松”民乐队、老年合唱队、老年门球队，并经常举办老年健康知识讲座;依托社区卫生服务站为身体有病的老年人送医送药，并开展为社区老人义诊的活动和“送温暖”慰问工作;为残疾人办理残疾证，积极为行动不便老人申请轮椅等，深受广大居民群众的热情称赞。

3、为居民提供及时便利的物业服务。为保证居民群众自来水正常、安全、合理使用，社区多方筹措资金，通过居民群众自出，社区补贴部分的办法，投入3万余元用于自来水管改造;积极为辖区居民群众提供生活便利服务，满足居民群众的生活需求，全年为居民提供维修、更换、安装各种水、暖、电设施、设备、线路153次，及时解决了居民生活中的困难，把居民群众生活中的“小事”当作社区工作“大事”来认真做实做好。

4、做好下岗失业人员再就业服务工作。建立健全了社区劳动保障工作九个台帐。发布就业信息100余条，发放就业再就业宣传资料1000余份，组织下岗失业人员参加师工会、师劳动就业中心的职业培训等30余人次，提供就业岗位21人，推荐就业59人次，成功实现再就业13人。

#### 四、围绕社区中心工作，抓好创先争优活动

在居民中开展争创“和谐小康家庭”活动和在窗口服务岗位

争创“巾帼文明示范岗”活动，仍然是今年\_\_社区工会的重点工作。社区工会在年初对争创“和谐小康家庭”进行了安排部署，制定了争创活动的实施方案，在社区居民区进行了张贴，经各居委会推荐、社区创建活动领导小组和社区工会审核，报社区党总支评定，在去年9户居民被评为社区“和谐小康家庭”的基础上今年又有20户居民被评为社区“和谐小康家庭”，并将在年底表彰大会上进行表彰。确定社区社政部为创建“巾帼文明岗”岗位，目前创建社区“巾帼文明岗”工作正在正常、有序、顺利进行之中。

维权工作是工会工作重中之重的。社区以宣传、教育、学习，以保证职工的合法权益为基础，建立维权长效宣传机制。社区在居民区制作了宣传专栏、宣传橱窗、文化长廊、墙报、简报，定期更换宣传、学习内容，如《劳动合同法》、《工会法》《刑法》、《社会保险法》等知识的宣传，引导好社区居民知法、懂法、用法，把居民的积极性、参与性引导好、保护好、发挥好，把这种思想理念贯穿到工会日常工作中去。针对维权工作中的突出问题，我们通过推行劳动合同的签订、工会会员及居民代表广泛参与的社区工作会议，维护下岗失业人员和再就业人员的合法权益，充分调动社区工作人员的工作积极性。

1、推行劳动合同的签订制度，维护下岗失业人员的合法权益。推行劳动合同的签订是当前工会工作的“重头戏”。针对此项工作，我们主要从制订《农四师\_\_社区女职工权益保护专项集体合同》入手，对社区公益性岗位的女职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，社区同15名女职工续签了《劳动合同书》，使公益性岗位的工作人员在劳动报酬、工作时间、安全卫生都得到较好的保障，劳动关系较为稳定，利益实现了双赢。

2、积极探索社区民主管理新路子，依法维护居民享有的民主权利。社区重大事项必须通过居民代表委员会和工会会议参与通过，并进行公示，通过积极培养居民的广泛参与，社区



民主建设意识和民主管理意识明显提高，“社区连着你我他，平安建设靠大家”的和谐氛围得到了显著的增强。

## 五、组织开展文娱活动，丰富居民文化生活

一年来，由社区工会(妇联)牵头，工会会员和社区居民积极参与，举办一系列文体活动，发挥工会(妇联)的组织作用。如“三八”妇女健康知识专题讲座、“五一”居民趣味文体活动、开展“低碳家庭·时尚生活”主题活动、积极配合、响应师妇联巾帼志愿者行动计划、师妇联组织的“恒爱行动”“七一”组织离退休老党员赴72团“红军团”展览馆参观、积极参加“红歌大家唱”、“社区大舞台”歌咏活动、通过宣传、咨询活动的开展、积极宣传党的方针政策、公民道德、法律法规、健康生活等不同内容的教育，提高了居民的文明素质和倡导健康的生活方式、开展了以“消防知识”、“防灾减灾知识”等内容的宣传活动，在活动中普及了科学知识，也提高了居民的自我保护意识。

## 六、存在的问题和今后的工作打算

1、管理居民点多线长面广。辖区总户数637户、1567人，其中工会会员51人，离退休人员189人，下岗失业人员362人，少数民族48人。社区在编人员3人，聘用人员3人，特岗大学生2人。工会开展工作难度大。

2、社区经费较为紧张，工会工作开展形式较为单一，距广大社区居民群众的要求还有一定距离。

3、社区活动场所小，缺乏必要的办公、活动场所，不能开展大型活动。

今后的工作打算：

积极参加组织开展的各类培训活动，提高工会会员和居民的

自身素质，为社区开展各类活动打下良好的基础。

继续做好扶贫帮困工作，使这项民心工作在公开、公平、公正、透明的环境中做实做好，让上级组织满意，让老百姓满意。

继续广泛开展丰富多彩的文体活动，增强工会组织的凝聚力。激发社区居民群众的生活激情和关心社区建设的热情，为全面推进花城社区的平安、和谐、文明建设多做贡献，为我师的跨越式发展和长治久安做出我们的积极努力。