

晋升演讲稿分享 保险公司晋升演讲稿(精选8篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

晋升演讲稿分享篇一

伴随着这美妙的音乐，我知道，我一直等待了很长时间，也在梦想着这一天的到来，曾经设想了很多种庆祝的场景，当这一天终于要来临的时候，心情反倒平静了很多。

三个月前，做了一个狠狠的决定，必须全力以赴当主管，如今已美梦成真！

（一）从加入保险业，我就告诉自己，一定要在这个行业好好做，一定要做到最好，你没有理由做不好的，因为这是一个高度公平与充满爱心的行业。在这里我真得很感谢带领我进入这个行业的xxx没有她在前期的努力栽培和用心教导，我也不会有战胜困难的本领x姐经常是我取得一点小成绩的时候就给我泼冷水的人，我觉得对我很受用。而且她无时无刻都再关心着我，谢谢x姐！

（二）感谢平安，是平安给了我们一个施展才华的大舞台。再此我也非常感谢我们的xxx总监，看到他我就看到自己的未来，他是我们学习的榜样！同时再次感谢我们展鸿部亲爱的伙伴对我的支持与信任，没有你们就没有今天舞台上的我！谢谢大家！

（三）最后，我要最最感谢我团队里的伙伴，我爱你们，他们是xxxx等等他们都是我最最亲密的战友，应文是我合作最

久的伙伴，有他在，我始终感受到一种动力与压力，因为他 是那么的优秀，言谈举止也让我学习了很多，督促我要不断的努力，还有我们的新生力量xxx与xxx他们太优秀了，以至于我在想，现在他们那么努力的过程，尽管没有马上出单，但是，越是沉淀的越久的，爆发力也会越来越大，因为“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤”，现在遭遇的困难是老天爷在考验我们的时候。所以我相信他们都会在未来的时间里应该会有很好的业绩。

（四）这个行业没有捷径，只有勤奋+用心，勤奋是首位的，当别人都在休息的时候，你还在工作，你已经比别人为成功多做了一些了，如果大家都很勤奋了，你比别人用心多一点，那就会迎来更多的机会，因为，这个年头，是差异化竞争的年代，用心多一点，给自己多一些竞争的筹码，我们的客户都会喜欢和用心的朋友交往。所以，我秉承着这样的理念，在精心经营着自己的保险事业。

（五）从xx月xx号，我再也不是一个人孤军作战了，作为一个主管，对于我来说更多的时候是一种使命，更是一种责任，从此以后，我再也不是一个轻松的业务员了，想事情做事情会比以前多很多很多。我知道，将来的路肯定会难走，肯定会遇到挫折，但我更相信自己的自我调节能力和协调能力，我一定会坚持自己的理念：开心工作，快乐生活，成就自我，超越梦想！带领自己的团队，好好的工作，创造属于我们自己的奇迹！做好人，用好人，铸造成功！希望大家能够监督我，鼓励我，支持我，谢谢！

那么最后还是，感谢在背后默默支持我的家人朋友，给予我激励和领导的领导同事，给了我信心和支持的团队伙伴，真的感谢你们，一路上有你们，真好！

晋升演讲稿分享篇二

我现任旧宫店财务副店长一职，首先感谢各位领导提供给我

再一次展示自我的机会，经过在公司两年多的工作和学习，我对大中连锁经营的模式有了更加深入的了解，也感悟到了很多，在大中这个大家庭中，领导的帮助，团队的氛围，使我有机会学习并提高自身素质，以及连锁店的综合管理能力。

如果我是一名店长，我认为我的个人优势在于：热爱本职工作，有较强的学习和适应能力，理解能力强，组织能力精，沟通能力好。当然我也有不足的方面，例如：经验不足，所以我还要多多的向各位同仁学习，但我也具备了店长的基本素质：我爱岗敬业，工作踏踏实实、一丝不苟、不弄虚作假，每次遇到困境和难处我总是自我效验，从不怨天尤人，同时也具备了店长应具备的才能，我有严于律己、诚信为本的优良品质，我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。

为了我所在门店的正常发展，我想公司能做到有法可依，我定会做到有法必依，执法必严，违法必纠，我会在第一时间理解好公司所下达的各项指令，以最快的速度下达到店内各部门，并督促各部门渐渐落实到位且不能形式化，要具体落实到每个人、每个点，让部门连成一条线，门店组成一个网，公司展开一个面，也就是说让点连起来成线，线组起来成网，网叠起来成面。我想也只有面扑开了，公司才能更快的发展，更加的强大。

1、要沟通：经常与我店周边地区并且与店内经营相关的地方政府及相关部门沟通“如：城管、派出所及我店所在的物业部门”，为今后我店在店外搞各种促销活动需要帮助时创造良好的条件。

2、要务实：即是眼睛向下看，从小事踏踏实实做起，为今后的工作打下良好的基础。

3、要交流：经常与各部门经理、员工及促销交流，了解店内及店外自己所不知道并且与店内正常销售息息相关的情况，真正做到取他人之长，避己之短。

4、要了解：即任何未曾经历过的事情一定要了解这件事的过程与结果，真正了解了才会把这件事做的更加完美，所以对于工作当中所遇到的任何问题我都要了解这件事的过程与结果，分析利弊才能实施。

5、要总结：总结过往经验，将未曾做好的事情吸取教训，已经成功的事情寻找实施时的不足，把这些经验投入到以后的工作中去。

除上述几点以外我认为以下两点也非常重要。

店内日常小事常抓不懈，才能为店面经营管理奠定良好的基础，所以店面行政管理应放在首位。

1. 建立逐级管理制度，岗位职责分工细化，自上而下。使工作事事有人管，件件能落实，防止死角现象的出现。

2. 注重店内人员的培训工作，培养员工、销售人员的集体荣誉感和主人翁意识，以店为荣，让每位员工、销售人员充分发挥各自的潜能，使之具有爱岗敬业、服务热情周到、懂业务、会管理的高素质人才。

3. 建立分明的奖惩制度，以激励和约束员工、销售人员的工作，使全店成为一支团结协作的集体，在竞争中立于不败之地。

4. 利用各种合理的、能够利用的条件，创造、布置良好的店面环境，树立良好的商业形象，尽最大努力使顾客在布局合理、宽松、优美、整洁的环境中享受购物的乐趣。

晋升演讲稿分享篇三

大家好！我是来自xxx的xxx□

此时此刻我倍感幸福与激动。公司给了我走向成功的机会，也是它给了我展示才华的舞台。

首先，我要感谢xx领导对我的关心和认可；感谢一向鼓励和支持我，并且不知疲倦的在我最需要帮忙的时候，帮忙我、推动我、点拨我的xx领导。感谢部门所有同事的辛勤付出及全力协助，感谢各位同事对我们的鼎力相助。

其次，来到公司1年3个月时刻让我感受最深的就是这样一句话：以用心的思维和心态去专注你想要的目标立即行动，在行动的过程中用一个感恩的心去对待身边的人和事，坚信自己的梦想，你就必须能够得到你想要的结果。

20xx年我将继续带领部门立足常规工作，扎扎实实做事，构建精英团队，实现业绩突破，为公司的蓬勃发展添砖加瓦，请大家共同证明！

晋升演讲稿分享篇四

大家好！

我是车南山，是信息技术部的员工，我今天竞聘的岗位是信息技术工程师岗。

这是我工作十多年来，第一次站在竞聘台上。几度风雨，几度春秋，此时此刻，我的内心百感交集。从台下到台上短短十几步的距离，我仿佛走了十几年，这个过程是一个从幕后走向台前的过程，是一个经历了无数次内心斗争的思想者转化为行动者的过程。我衷心地感谢分行领导提供的这个机会，它就象前进路上的一盏明灯，点燃了我对成功的渴望！

在许多人眼中，我是一个言辞不多的人，其实，了解我的人都知道我是一个内涵丰富的人——我是一个积极向上的开拓者。91年从郑州纺织工学院计算机专业毕业，。我多次参与

省行组织的会计软件开发，是省行财会报表软件的核心开发人员。

我是一个顾全大局的担当者。数据上线后，我挑起了信贷管理系统和企业网维护的双重重担。20xx年在同组其他两人都被借调的情况下，虽然工作量翻番，但认真负责的工作态度不变，在部门领导大力支持下，我积极开展工作，在年底机关服务考评中，我所负责维护的分行机关给信息部的打分名列第一。

因为如此，我充满自信地走上讲台；因为如此，我以必胜之心接受挑战；阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我将会撬动整个地球。”我想说：给我一次机会，我会让您感到由衷的欣慰！请相信我，支持我！如果最终，没有得到大家的认可，我也不会气馁，始终以一种平和的心态找准自己的定位，积极工作，为建行科技事业贡献一份力量。

谢谢大家！

晋升演讲稿分享篇五

大家上午好！

弹指一挥间，我们将要送走硕果累累的2017年，迎来充满希望的2018年。在新的一年里开始之际，我代表校委会所有领导向各位老师、各位同学致以节日的问候。祝各位老师身体健康，合家欢乐；也祝同学们在新的一年里百尺竿头，更进一步！祝我校2018年教育教学工作再创新的辉煌。

回首2017，振奋和激情，成功和喜悦，这一切都交织在一起，让我们激情难忘。一年来，谷瞳小学的全体教师工作态度认真，无一人迟到早退现象，师资力量逐渐强化，教科研扎实有效的开展，学生素养得到了提升。尤其是我校上学期的教学成绩有明显提高，并在全镇获得了优异的成绩。

本学期，我校全体教师继续保持了稳健发展的良好势头，在全体教师的努力下，按照“抓规范、创特色、求精细、提成绩”的工作目标，不断强化教学管理，狠抓教研、科研，提升学生教师的综合素养，使我校教研、教科研、班级文化建设、校园文化建设、学生习惯养成等方面得到很大的提升，让我们学校增添了一道新的色彩。

下面我对以上几个方面进行一下汇报总结：

1、本学期我校严格执行《16省小学课程标准》，严格执行课程计划、开足、开齐、开好各类课程。严把课程关、课时关，科学规划，合理编排各班课程表，并严格落实到位。例如，音体美课程已经开设，并有条不紊的进行各种社团的开展，课外活动时间，对音乐感兴趣的孩子都在音乐老师的组织下学起了口琴，练起的自己的合唱队。对体育感兴趣的孩子在体育老师和“体育小强将”的带领下在操场上打乒乓球、羽毛球；对美术感兴趣的孩子在美术老师的组织下亲手制作着自己喜欢的手工制作、手抄报等。

2、狠抓教学常规，例如抓备课、抓教案、抓课堂、抓作业，校委会定期抽查了教案、学生作业，要求教师每学期至少上一堂公开课。通过规范求得质量。

1、本学期，我校举办校本培训，提高教师专业水平，最大限度的调动教师自主学习、自我反思、自我交流的积极性。全员参与联校业务研究、“聚贤创优”集体备课活动，有效的提升了教学经验。

2、鼓励教师人人有课题，个个有成果，充分突出科研先导思想，提升教师专业素质。

本学期，我和侯老师、王老师继续参加了镇级小课题研究，我所申报的《如何关爱留守儿童》的县级课题也即将结题。

3、“开展“请进来，走出去”活动，组织教师外出培训、学习，收集先进理念，汲取丰富经验，让教师在业务方面自我充电、自我加压，提升教师的教学能力。本学期，在联校组织下，我和陶校长、李校长前往柿子园联校、聊城阳光小学进行学习、交流；次日，我和侯强老师又去聊城东关小学进行学习。

4、鼓励教师坚持写反思、写教育叙事、写教育论文并进行投稿，提高自己的写作能力和表达能力。本学期，我校有刘xx老师的教育论文《如何提高小学生的作文能力》，教育叙事《行走在教育的春天里》，王磊老师的读书感悟《汉唐精神》阅读后记，以及我所撰写的教育叙事《让爱温暖冰冷的心》、《让孩子在和谐中成长》及案例分析等多达15于篇文章在联校《樱桃红了》刊物上发表。

5、组织学生参加教研活动，提升师生综合素养。本学期，我校举行了第一届古诗文背诵比赛，美文诵读比赛、书法比赛，各项比赛都进行的如火如荼，同学们参加的热情非常高涨，多名同学都获得了自己理想的成绩，并得到了奖状、钢笔、本子。一系列活动不仅培养了学生的学习兴趣、给学生提供了一个展示自我的平台，而且增强了学生的自信心，树立了学生的集体荣誉感和自豪感。除此之外，我校五一班侯仁凯、李佳豪同学还参加了联校组织的“古诗文背诵比赛”，并取得了二等奖的好成绩，我参加的教师读书论坛也获得了二等奖的成绩，这些成绩的取得是与师生共同努力分不开的。

1、班级文化建设

本学期，我校各班的班级文化建设都有了很大的改观，甚至有几个班级的班级文化得到了其他兄弟学校的称赞，班级文化是体现班级特色、班级内涵的舞台，是见证学生成长的足迹。学生的绘画、手抄报、书法展、作品展、学习园地、古诗文、名言、黑板报等一个个板块设计的井井有条、引人入胜，真正做到了让教室的每一面墙壁都会说话，体现了

和谐、优美的教室氛围，让学生受到潜移默化、耳濡目染的影响。除此之外，四一班陈晓华老师精心主持的“我读书、我快乐、我智慧”主题班会，让各班班主任都有目共睹，这样的班会形式不仅丰富多彩，而且更有启发性，让师生之间、生生之间真正做到了互动、交流。

2、校园文化建设

特色学校是学校长期办学过程中所凸现出来的强项或优势。因此，要丰富校园文化，加强学校特色。因此我校制订校园建设规划并落实措施，加大投入进行校园建设，组织发动师生参加校园绿化、美化工作，共同营造良好的育人环境。学期初，校委会几位领导和王磊老师及校工、保安加班来张贴教学楼墙壁上的名人名言、教师内的班风班训，将校园、教室布置融为一体，使我校更有文化内涵。不断提高音、体、美等辅导教师队伍的素质，组织学生参加一项或多项的学习训练，让每个学生的潜能得到发展。本学期我校在音乐老师、美术老师、体育老师的精心指导下建立了“蓝精灵”合唱团、口琴队、美术社团和体育社团，在陈晓华老师的指导下建立了“校园之声”广播站，这些社团的建立都凸显起色，他们努力培养学生在音乐、绘画、乒乓球、羽毛球、普通话方面的天赋。不仅锻炼了自己，更加培养了学生，使学生各有所长、各有所爱。

学生良好习惯养成，不是一朝一夕或是靠强化手段培养的，特别是小学生必须树立长期的、一点一滴地培养的思想。从点滴抓起，从细微之处做起。本学期，我校二年级韩俊云老师从学生上课的坐姿，握笔的方式、回答问题等细小环节抓起，培养学生良好的习惯日见成效，我校每天“校园红领巾”少先队在校门口执勤，每周一学生开始了新一周的升国旗、唱国歌仪式，每天7:45进行读书活动，坚持每天背诵一首古诗，课前一首歌，让学生养成说普通话的习惯等。相信这些习惯的养成，不仅能够激励学生的发展，而且能够促进学生的健康成长。

以上是我从几个方面对我校本学期的工作进行了简单的总结，我认为这些成绩的取得是和在座全体师生的'努力是分不开的，这里有陶校长的精心引导，老教师的默默耕耘、年轻教师的辛勤汗水、师生的共同参与。特别是我们支教老师的鼎力相助，让我们学校的工作开展的如火如荼、有声有色，不仅得到了其他兄弟学校的称赞，也得到了联校领导的肯定和认可。我认为今天这个特殊的日子，不仅是迎新年、庆元旦汇演，还是我们谷疃小学的年终庆功会演，在这里我仅代表校委会领导，对大家的努力和付出以及对学校工作的支持，表示衷心的感谢，谢谢大家！

老师们、同学们，胜利已经属于过去，我们面对的还应是更加艰难的挑战，展望2018，新的一年已经来临，2018我们期待着，2018我们做的更好，让我们再度携起手来继续努力、共同进步，为我校发展再创新的辉煌。

最后，我再次衷心的祝愿大家新年快乐，工作顺利；祝同学们学习进步、更上一层楼！

晋升演讲稿分享篇六

大家好!我是初三(1)班的李红。

谈到学习，或许有些同学会万分感慨，感慨看破红尘也不过如此的无奈，或许有些同学会激情澎湃，几乎每时每刻做到“手中不离书，脑中不离题”，不知幸运与否，这都达到了学习的最高境界啊!但是，作为21世纪的现代青年，处处讲究的是科学，科学的方法，科学的时间，正如权哥所言，三好三好，所谓的三好学生就是要吃好、睡好、坐好，够简单吧?但是，并非每天管好自己的吃喝拉撒就万事大吉，学生学生，前提当然是要学，所以，“学习”这个辞藻就诞生了。

言归正传，以下是我为大家也是为自己总结出来的学习建议与学习经验。

一. 杜绝偏科。偏科是学习中的最大禁忌，更何况如今到了初三，“此城危急存亡之秋也”，辛辛苦苦夺回来的分数却要
被其它科目拉平得一无所有，这是个悲剧。所以我建议出现偏科情况的同学应该及早把精力投入不大理想的科目当中，到了中考前这个关头，逼也要逼自己去尝试与接受，或许也能道出别有一番的滋味，也试着学得激情澎湃，如果因为一句“没兴趣”就搁在一边让它们自由泛滥，结果还是个悲剧。学习这一过程，就是要尽量减少悲剧的发生。

二. 注重笔记。认真利用好课堂上的45分钟，好过课后花无数的时间去弥补，而笔记正是课堂上的精髓，因此，如何做好笔记也是关键的一点。例如英语，上英语课我会做到手中不离笔，黑板上的笔记固然需要认真记下，但是，我也会注重老师讲课时的一些不被注意到的细节，细节决定成败，认真听老师说的每一句话，里面也蕴含了很多知识，做到老师边讲我边记，因此我的笔记本总会比别人厚一些。不管文科理科，只有积累得越多，运用起来才能得心应手，因此，注重笔记，注重细节。

三. 学会冷静。初三，最后拼搏的一年，决定命运的一年，面对困惑，面对疲惫，面对暂时的失败，我们一定要做到冷静冷静再冷静，禁止浮躁，禁止埋怨。在我们身边就有很多例子，如：做试卷做着做着无端端把试卷卷成一团——只因遇到不懂的题目；考试做题时因为一小题卡住却放弃了后面的大题，最后也许会丢了西瓜连芝麻也捡不上；小考大考时因某科考砸了而导致后面的科目全完蛋了，还是一个悲剧啊！无数的事实证明，冷静，很重要！特别是理科方面的问题，心急吃不了热豆腐，一急躁大脑必定短路，学会调节自己的心情与情绪，沉着·冷静·从容。

这个学期又过半了，距离中考的时间又缩短了四分之一，而我们紧握手中四分之三的时间，是让它们白白流逝，还是要为中考奋斗，为中考的胜利埋下深根，我相信大家都会选择后者。十三班励志名言：今天很残酷，明天很残酷，后天很

美好，而大多数人就死在明天晚上，看不到后天早上的太阳，但是我相信，只要我们能持之以恒，踏踏实实把握好剩下的时间，绝对不会死在明天晚上，而是能亲手触摸后天的太阳带来的力量，后天会更好！为自己的梦想奋斗，七个月的时间证明自己，智商不是一切，努力才是一切，用成绩证明一切，我们的未来不是梦！加油！

晋升演讲稿分享篇七

首先感谢院领导和各位同仁的信任和支持。

举行处室负责人竞聘演说会，这在规划院的历史上是第一次。这第一次，向我们传递了这样一个信息，那就是新的院领导班子以人为本、积极探索、与时俱进、锐意改革的创新精神，同时，也向我们昭示了院要实现“决策智囊”、“得力助手”与“名牌咨询机构”新的发展定位的决心和信心。真是这种精神、这种决心、这种信心，必将造就规划院明天无限的生机和活力。

进院xx年来，我头一次站在台上，面对这么多的评委，面对这么多真诚而又好奇的目光，我的心绪难以平静。今天，对于像我一样上台演说的14位同仁来说，不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习交流、接受评判的机会。

今天我竞聘的岗位是院办公室主任。我清楚地认识到，要成为一名合格的办公室主任不容易，他不仅是一位部门的负责人，同时又是一个单位的管家；不仅要有实干精神，还要善于谋略；不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识；不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。虽然在這一岗位上工作已有些年头，积累了一些经验，做了一些工作，但离领导的要求和全院职工的希望肯定有不少差距。

随着xx年即将过去，我的一年聘期也将届满。回顾过去的一

年，在院党组的正确领导下，我与办公室全体人员一起，紧紧围绕院的中心工作，尽心尽力地做好文秘、财务、人事、党务、行政后勤等日常的各项事务工作，努力为业务处室开展工作提供优良的服务；围绕院改革和发展中出现的新情况、新问题，认真进行调查研究，为领导出注意、想办法、制规定，搞好协调，推进工作，积极发挥参谋助手和桥梁纽带作用，认真履行了院赋予办公室的工作职责。

今年，尤其是在院领导的带领下，与其它处室一起，发动全院职工，采取有力的预防措施，积极克服“非典”带来的不利影响，保证了院各项工作的顺利开展，院党组织也因此获得了省级机关预防“非典”先进基层党组织。多年来办公室的工作实践使我深切地感受到，要做好工作，最重要的是能得到领导和同志们的理解、帮助和支持。在此，请容许我向你们表达我深深的谢意。

一是献计献策，当好“参谋员”。办公室作为联系上下左右、前后内外的桥梁，是各种信息的集散中心。如果我能当选办公室主任，我将积极主动地站在全局思考问题，把握好全院的中心工作，为领导决策提供信息、出谋划策，当好“参谋员”。

二是立足本职，当好“服务员”。为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的出发点和落脚点是为处室服务、为全院职工服务。因此，如果我能当选办公室主任，我一定会密切联系全体职工，积极倾听大家的呼声，了解和关心大家的需求，多干实实在在的事情，为大家当好“管家”，做一名合格的“服务员”。

三是搞好关系，当好“协调员”。办公室处于我院的枢纽位置，需要处理内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室主任，我一定会注重团结，顾全大局，与办公室副主任一起协调好各种关系，以确保我院工作的正常运转。

四是加强管理，当好“管理员”。办公室工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推诿，杂而有序。如果我能当选办公室主任，我一定要努力提高管理水平，完善各项规章制度，切实改进工作方法，努力开拓创新，善于调动全体办公室人员的工作积极性和创造性，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。

除了担当好“参谋员”、“服务员”、“协调员”和“管理员”的角色以外，作为一名合格的办公室主任，还必须具备无私奉献、吃苦耐劳的精神，要善于做一头忠诚的牛、老实的马、受气的羊、忙碌的骆驼；要像蜡烛一样，燃烧自己，照亮别人；像竹子一样，掏空自己，甘为人梯。要成为一名合格的办公室主任，还必须善于学习、勤于思考，除了提高政治理论水平以外，还必须不断学习吸收新的科技知识、宏观经济知识和现代企业管理知识，以丰富内涵，拓展视野。

我深切地感受到，个人的希望已经与院的命运联系在一起，作为院的一分子，无论在哪个工作岗位上，理应为她的发展奉献智慧和能力。在我进规划院后的这十多年间，我亲眼目睹了院从小到大发展的历程，从计划经济体制向市场经济体制的变迁，尤其是咨询业务从单一的项目评估向各个不同领域的拓展。现在，院又要在各项工作已上新台阶的基础上向更高的目标迈进，这一切必将激发我对决策咨询事业的热爱和不断学习创新的热情，同时也将赋予我追求院事业发展的执着和责任。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我深信，规划院将会有更加灿烂的明天，在座的每一位同仁也必定会有更加美好的明天。

我的发言到此，谢谢大家。

晋升演讲稿分享篇八

晋升，是指有等级之分的职务、职称等，从低级别向高级别的升迁。接下来就是本站小编给大家分享的晋升项目经理演讲稿，希望对大家有帮助。

尊敬的公司领导：

你好！

我是xxx在四川英杰投资咨询有限公司工作已有xx年xx个月的时间了，现任公司咨询部助理一职。自从20xx年xx月进入公司以来，从实习到试用再到正式员工，我倾注所有的情感和汗水以此来证明自己、感谢同事对我的帮助、报答领导对我的信任。这么久以来，我一直无愧于心，尽自己全部的努力来做好我的每一项工作。

自20xx年从事咨询工作以来，在领导的教导下、在同事的帮助下，使我不断掌握了新的技能和知识。xx年多来的努力使我能熟练运用office系列软件进行报告编制、文字处理、数据统计、幻灯片制作，并在此基础上能系统地完成可行性研究报告、规划文本及说明、财务表、概算等；xx年多来的不停实践使我对photoshop、cad、cads60、mapgis等绘图软件有了更深入的了解，能够独立地进行平面设计、绘制全套规划图、绘制初步的工程设计图、运用gis软件进行dem分析等相应的分析；1年多来的学习和锻炼，让我认知了行业的技术要求和规范、技术流程和发展方面，我深信在这个行业、这家公司、在这里我将会有更好的发展，也将更好地发光发热。

中国有句俗语：“人往高处走，水往低处流”。就像大部份人一样，我希望我所付出的努力可以被领导看到，我的能力可以得到领导的赏识。只要有一个机会出现在面前，我想无

论是谁，只要他有自信和信心，他就一定不会放过这个机会。

今天，我郑重的向公司提出“晋升咨询部三级项目经理”一职申请。我明白在新的岗位上工作压力会更大，困难会更多。但我已经作好了准备，随时准备迎接新的挑战。不管遇到什么麻烦，我都将和我同时们并肩战斗。我相信自己的能力，因为这一切都来源于我对这个工作多年来的热爱，以及全体器材部同事们不懈的支持。

在此恳请公司领导给我这个锻炼的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的每一项工作。为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

申请人□xxx

申请时间□20xx年x月x日

尊敬的各位领导：

我参加竞聘的岗位是项目经理。首先，我将个人的基本情况向各位领导和代表做一简单介绍□20xx年参加工作，专科学历(xx学院工民建专业毕业)，中共团员。工作简历如下□20xx年7月参加工作，担任技术员职务□20xx年8月~20xx年12月参加xx工程建设，担任技术员□20xx年~20xx年在xx二公司工程管理部担任施工管理员□20xx年6月在xxxx担任工程组组长，目前在xxx分公司工程管理部担任施工管理员工作。

项目经理主持项目经理部全面工作；对项目部的经营管理、施工生产、行政安全、工程技术质量负全面责任；对副职工作进行协调指导；做好与建设单位、监理等单位配合工作；定期召集或委托召集项目班子会，对项目成本、工程进度、工程质量等重点工作研究决定；履行总包责任，对所施工工程全面监督管理，协调分包单位之间的关系。

经过几年施工管理和在项目部工作中的锻炼，参与了工业、民用建筑工程从开工到竣工的全过程管理，使自己各方面素质得以提高。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在施工管理中完善自己。我深知项目部项目经理的工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为公司领导当好士兵，二是为全行事务，当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局；服从领导，当好助手。我也深知，项目部的工作非常辛苦，正如社会流传的那样：在项目部工作的同志就像老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；通过风险抵押金的方式，来调动项目部人员的成本、安全、质量、工期意识，使项目部人员有主人翁的意识。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：实现重大安全安全事故为零、质量目标达到业主满意、成本目标保证上缴利润同时创造更高的效益。

保证成本目标措施：通过系统的项目成本管理(详细的成本预测、成本计划、成本控制、成本分析、成本考核)和风险预测(管理风险、质量风险、安全风险、施工工期风险、施工技术风险)，并根据各专业组的职能进行成本目标分解，各自负责成本目标的实现，提前对工程项目可能存在的施工风险进行预控，把施工风险降低到最小。最终达到“企业是利润的

中心，项目部是成本的中心”的目标。

保证工期目标措施：根据合同工期编制总体进度计划，项目部围绕总体进度计划安排专业工作，每月各职能组根据月计划编制本专业重点工作安排，此项工作既是项目部工作开展的旗帜，也为公司上级部门提供了项目部专业工作内容，有利于公司上级部门给予检查指导。

安全目标保证措施：继续坚持以预防为主，注重工人的安全教育和安全防护设施的检查，做好切实可行的应急预案措施，加强对分包队伍的管理，健全安全管理制度，实现制度来约束分包队伍。最终实现重大安全事故零的目标。

质量目标保证措施：建立完整有效的质量管理体系，加强对分包队伍的管理，通过推行先进的新技术，降低工程施工难度，组织制定可行的技术方案等措施实现质量目标的实现。

我将作为沟通项目部员工与公司经理之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮。我愿与项目部共创美好的未来，迎接二公司辉煌灿烂的明天。

各位领导、评委：

大家好！

关于工程概况和造价等大家都了解，我就不再介绍。对于该项目我考虑了一段时间，形成了一些思想，现报告给大家，请给予多指教。

我的项目管理目标是：

- 1、经济效益：向公司上交货币资金200万元；
- 2、质量目标：按甲方合同要求达到合格工程；

- 3、文明施工目标：确保省双优工地；
- 4、安全生产：无重大伤亡事故，月工伤轻伤率控制地0.15%以内；
- 5、工期目标：240天完成本工程(不含竣工验收)；
- 6、管理目标：为公司寻求一种新的项目管理模式。

要达到上述6项目标报告，我将从以下几个方面进行管理：

一、项目班子的建立：

该项目单层建筑面积近x平方米，面积大，层高高，所以在组建项目班子时我考虑改变以往观念，加多管理人员，加强管理力量。设生产经理一名、技术经理1名、预算员1名、设备管理员1名、材料员1名、库管员2名、试验员1名、资料员文员共1名、安全员2名、质量员1名、施工员6名，后勤管理员一名共19人。各岗位人员到位以后，除生产经理和技术经理、设备员外，其他所有管理人员按不同岗位进行竞岗上岗，尤其是材料员、库管员、试验员、安全员、质量员、施工员一定要竞岗后才能上岗，打破以往的材料员就一定是材料员，施工员就一定是施工员的做法，加大项目岗位的竞争性，提高管理人员工作的主观能动性。经项目班子评定后根据实际情况再指派其工作岗位，不服从项目指派或经竞聘上岗后又不努力实现竞聘承诺的，按不合格员工退还公司。这样可以加大管理人员的压力，提高其工作的客观能动性。

二、劳务管理：

该项目造价，我司造价(土建)为x万元，扣除甲供面砖外仅仅万，折合平方造价564元/m²。要想在该项目出效益，人工费的控制是一个重大关键。公司多个项目均是按人工总包模式进行劳务承包，单价是在给各个小班组的单价上加18%以后给总

包队总承包。本项目的成本核算是由我和投标中心编制，其中人工费单价是按小班组的形式定的价，项目根本就没18%的空间进行总承包。项目人工费总成本是500万元，如实行总承包人工费将增加到590万到600万元，90万以上的利润将会流走。所以，我如被聘为项目经理以后，将执行劳务分包，这也是我加多现场施工人员的一个重大原因。6名施工员，3名质安员，1名生产经理足以应付施工现场管理，而管理费用的增加和杂工班(5人)费用增加最多10万元，相比之下可减少90万元的人工开支，才有可能实现公司效益。

三、材料管理：

大宗材料，尤其是钢筋，材料商供给我司的钢筋负差有个别品种有20%以上，但合同中明确规定不得大于2%。为什么会出现在这种情况？合同定价的不合理，项目验收不把关，供应商钻点支和资金不足的空子，存在着搞定项目的想法和行为。我认为钢筋的合同应就价格、计量方式进行重新定位，让供应商挣到合理合法的钱，而不是靠搞定一些人来取得利润。目前市场上合格钢筋的负差平均达到6%，在甲方条件许可的情况下，变通合同，严格控制钢筋的实际重量是减少材料效益外流的唯一方法。

四、工程效益：

该项目的承接一是看中了甲方的资金，二是看中了效益，如我能被聘为项目经理，我承诺向公司上交200万的货币资金。为什么我敢向公司承诺上交200万？原因有：一、项目成本编制我进行了三次以上的更改和调整，结果能达到目标；二、为保证上交我将采取以下有力措施控制成本流失：1、劳务分包可按成本表控制；2、材料验收亲自抽查可降低材料量上的流失；3、周转材料，平板新模板严禁动锯，可到旧市场购旧板补充用量，充分利用公司短方，严禁将长方锯短成方，确保整板的回收达40%，新木方回收达80%，降低木材的损耗；4、外租材料加强控制，减少成本的流失，石竹新的钢管扣件我

项目就没有赔一分钱;5、采用新工艺，如用冷扎扭钢筋、大钢筋用套筒连接等到方法可减少钢筋用量达100吨以上，使用水泥富余系数大的水泥，提高外加剂的参量(砼搅拌站的含量达到6%以上)降低水泥用量;6、提高机械使用率，计划二台塔吊、一个搅拌站、4~5台井架;7、加强管理，控制质量，水磨石地面只做局部找平层;向平整度、垂直度要效益;提高装修进度，降低后期成本支出;8、甲方不提供临建用地，根据现场实际情况，我司可以不向外界租用地皮，只需花少量钱占用道路，这样可以将临建开支控制。

五、资金管理：

实际施工期间材料付款率不大于70%，人工费付款率不大于80%